

PLAN OPERATIVO ANUAL 2023
ENTE NACIONAL DE TRANSMISIÓN ELÉCTRICA





ENTE NACIONAL DE TRANSMISIÓN ELÉCTRICA

Plan Operativo Anual, POA 2023 de Ente Nacional de Transmisión Eléctrica

Código: GPI-POA-005

Revisión: 000

Fecha de aprobación: 20/12/23



PLAN OPERATIVO ANUAL 2023

Índice



Introducción **2**



Visión Estratégica **3**



Plan Operativo Anual 2023..... **6**

Introducción

El Ente Nacional de Transmisión Eléctrica, fue creado como una institución de Derecho Público, mediante Ley de Creación del ENTE, por Decreto Legislativo 662 e inscrito en diario, publicado el 22 de febrero del 2023.

El Plan Operativo Anual 2023 del Ente Nacional de Transmisión Eléctrica, contiene iniciativas y acciones operativas propias de cada unidad de la institución, las cuales apoyan al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.

El cumplimiento de las acciones operativas establecidas en el POA 2023 se verá reflejado en la consecución de objetivos estratégicos definidos en el Plan Estratégico Institucional y según lo establecido en la Ley de Creación del ENTE.

Como institución encargada de planear la expansión, la construcción de nuevas ampliaciones y refuerzos de la red de transmisión de energía eléctrica, así como su debido mantenimiento, es primordial el establecimiento de un plan de definición, orden y control de la operatividad, impulsado por las líneas estratégicas institucionales.

El POA 2023 incorpora acciones que fomentan el desarrollo del recurso humano, enfocadas en proveer a la institución de las capacidades técnicas y operativas necesarias que permitan enfrentar desafíos y aprovechar las oportunidades que surjan en un entorno que cambia constantemente.

El POA 2023 del ENTE es un reflejo del compromiso por cumplir con las atribuciones establecidas por ley, elaborando una metodología con enfoque en resultados que mida constantemente el progreso y garantice la alineación con los objetivos estratégicos.

Por tanto, el presente documento define la línea de acción operativa por medio de la cual el ENTE desempeñará su labor a lo largo del año 2023, así como también establece los principales indicadores y resultados que se alcanzarán con el fin de cumplir con objetivos operativos y estratégicos.



01 | Visión Estratégica

Enfoque y Direccionamiento Estratégico

- Propósito
- Misión
- Visión
- Valores
- Líneas estratégicas
- Objetivos estratégicos

Visión estratégica

Propósito

Liderar la expansión y mantenimiento de la red de transmisión eléctrica, así como la ejecución de proyectos de inversión e iniciativas con enfoque social; atendiendo las necesidades y el crecimiento de la demanda, para impulsar el desarrollo sostenible en beneficio de la población salvadoreña.

Misión

Impulsar el desarrollo sostenible por medio de la expansión y mantenimiento de la red de transmisión de energía eléctrica y la ejecución oportuna de proyectos de interés social, que aborden de manera integral los desafíos energéticos.

Visión

Ser un referente en la implementación de proyectos transformadores que potencien el desarrollo económico y social del país y de la región, garantizando un futuro energético más seguro y confiable.

Valores

- Integridad
 - Equidad
 - Compromiso
 - Liderazgo
 - Innovación
 - Sostenibilidad
 - Transparencia
-

Líneas y Objetivos Estratégicos

Expansión de la Red de Transmisión Eléctrica para el Desarrollo



Asegurar el planeamiento y la ejecución efectiva de la expansión de la red de transmisión de energía eléctrica a través de ETESAL, impulsando el progreso y desarrollo energético de la nación.

Proyectos de Modernización Transformación e Impacto Social



Garantizar la seguridad y resiliencia de la red de transmisión eléctrica a través de ETESAL, mediante un mantenimiento efectivo y oportuno que cumpla con estándares de calidad, confiabilidad, propiciando su sostenibilidad en el tiempo.

Resiliencia y Seguridad Energética

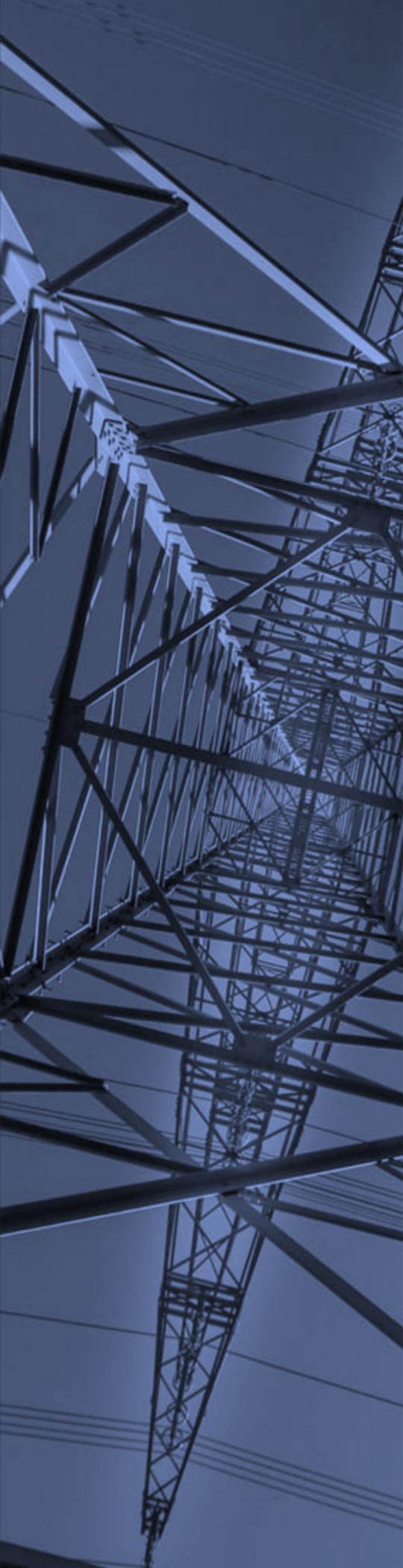


Desarrollar e implementar proyectos de transformación e impacto social mediante el trabajo coordinado con actores estratégicos, abordando de manera integral los desafíos energéticos y promoviendo soluciones innovadoras para contribuir al bienestar social.

Desarrollo Institucional



Desarrollar y mantener una eficiente gestión que favorezca el fortalecimiento institucional, impulsado por la eficiencia operativa, la capacidad de innovación, el compromiso con la excelencia y la correcta gestión del recurso humano.



02 | Plan Operativo Anual

Planes por Gerencias y Unidades 2023

- Gerencia Control de Planificación y Ejecución de Proyectos y Mantenimiento
- Gerencia Administrativa Financiera
 - Unidad Administrativa/Talento Humano
 - Unidad de Compras Públicas
 - Unidad de Informática
 - Unidad Financiera
- Gerencia Legal
- Gerencia de Planificación Institucional
- Unidad de Acceso a la Información Pública

Plan Operativo Anual 2023

POA 2023 Gerencia Control de Planificación y Ejecución de Proyectos y Mantenimiento

Gerencia Control de Planificación y Ejecución de Proyectos y Mantenimiento				
Línea Estratégica	Cod. Obj.	Objetivos	Cod. Meta	Metas
Expansión de la Red de Transmisión eléctrica para el Desarrollo	OE1	Asegurar el planeamiento y la ejecución efectiva de la expansión de la red de transmisión de energía eléctrica a través de ETESAL, impulsando el progreso y desarrollo energético de la nación.	ME.1.1	Coordinación con ETESAL en la elaboración del Plan de Expansión del Sistema de Transmisión de El Salvador (Periodo 2024-2033)
Proyectos de Modernización, Transformación e impacto social	OE3	Desarrollar e implementar proyectos de transformación e impacto social mediante el trabajo coordinado con actores estratégicos, abordando de manera integral los desafíos energéticos y promoviendo soluciones innovadoras para contribuir al bienestar social.	ME.3.1	Desarrollo de informe "Oportunidades para la Inclusión de almacenamiento de energía"
			ME.3.2	Alianzas / cooperación estratégica con actores de interés
Desarrollo Institucional	OE.4	Desarrollar y mantener una eficiente gestión que favorezca el desarrollo y fortalecimiento institucional, impulsado por la eficiencia operativa, la capacidad de innovación, el compromiso con la excelencia y la correcta gestión del recurso humano.	ME.4.1	Creación de repositorio de información con acceso Ente/ ETESAL

POA 2023 Gerencia Administrativa Financiera

POA 2023 Unidad Administrativa/Talento Humano

Unidad Administrativa/ Talento Humano				
Línea estratégica	Cod. Obj.	Objetivos	Cod. Meta	Metas
Desarrollo institucional	OO.1	Asegurar el cumplimiento normativo relacionado a la administración efectiva de recursos con el propósito de optimizar la gestión de recursos humanos y administrativos de la institución	MO.1.1	Implementación del sistema de información de recursos humanos (SIRH) del ENTE de acuerdo con la regulación aplicable
			MO.1.2	Elaboración del reglamento interno de viáticos para el ENTE
			MO.1.3	política de genero
	OO.2	Garantizar el bienestar de los colaboradores a través de prestaciones que favorezcan su desarrollo personal y profesional	MO.2.1	Gestión, contratación y administración de las pólizas de seguro para personas y bienes de la institución de conformidad al reglamento interno
			OE.4.1	Descriptor de puestos MPP (Manual de perfiles de puestos)
			OE.4.2	Política de selección y contratación del personal
			OE.4.3	Realización Reglamento interno de trabajo del ENTE
	OE.4	Desarrollar y mantener una eficiente gestión que favorezca el fortalecimiento institucional, impulsado por la eficiencia operativa, la capacidad de innovación, el compromiso con la excelencia y la correcta gestión del recurso humano.	OE.4.4	Política de evaluación del desempeño
			OE.4.5	Política de capacitación de personal
			OE.4.6	Realización de las Normas Técnicas de Control Interno (NTCI)
			OE.4.7	Plan de carrera y sucesión
OE.4.8			Manual de Organización y Funciones (MOF)	

POA 2023 Unidad de Compras Públicas

Unidad Compras Públicas				
Línea estratégica	Cod. Obj.	Objetivos	Cod. Meta	Metas
Desarrollo Institucional	OO.1	Elaboración de procesos de compra por medio de órdenes de compra para bienes, obras y/o servicios que la institución requiera	MO.1.1	Suministrar los bienes, obras y/o servicios que requieran las distintas unidades de la institución
	OO.2	Preparar el PAC 2023	MO.2.1	Presentación propuesta de PAC 2023
				Ejecución PAC 2023

POA 2023 Unidad Informática

Unidad de Informática				
Líneas Estratégicas	Cod. Obj.	Objetivos	Cod. Meta	Metas
Desarrollo Institucional	OO.1	Garantizar la integridad de la información, así como la seguridad y productividad de los recursos informáticos institucionales.	MO.1.1	Desarrollo de la página web
			MO.1.2	Implementación de cuentas de correo electrónico
			MO.1.3	Control de asignación de recursos informáticos
			MO.1.4	Creación de la normativa de seguridad informática para usuarios del ENTE

POA 2023 Unidad Financiera

Unidad Financiera				
Líneas Estratégicas	Cod. Obj.	Objetivos	Cod. Meta	Metas
Desarrollo Institucional	OO.1	Realizar una eficiente gestión financiera del Ente	MO.1.1	Iniciar la Implementación del sistema de administración financiera (SAFI) del ENTE de acuerdo con la regulación aplicable
			MO.1.2	Creación y Aprobación del catálogo de cuentas contables y el manual de aplicaciones de cuentas presupuestarias.
			MO.1.3	Formulación del proyecto de presupuesto 2024
			MO.1.4	Elaborar informes financieros para ser presentados a las Direcciones Generales del Ministerio de Hacienda en los tiempos establecidos.
			MO.1.5	Informes de Ejecución Presupuestaria
			MO.1.6	Elaborar y proponer las normativas internas, necesarias para facilitar la gestión financiera institucional
			MO.1.7	Elaboración del Manual de Gestión y Administración de Activos Fijos

POA 2023 Gerencia Legal

Gerencia Legal				
Líneas Estratégicas	Cod. Obj.	Objetivos	Cod. Meta	Metas
Desarrollo Institucional	OO.1	Materializar la voluntad de Junta Directiva para la ejecución de iniciativas o acciones que apoyen la operatividad Institucional	MO.1.1	Realización de acuerdos presidenciales
	OO.2	Defender los intereses del Ente de manera efectiva en los procesos judiciales, extrajudiciales y/o notariales, en los que el ENTE sea parte para proteger los derechos institucionales	MO2.1	Representación judicial y extrajudicialmente en los procesos en que el ENTE sea parte o tenga interés
	OE.4	Desarrollar y mantener una eficiente gestión que favorezca el desarrollo y fortalecimiento institucional, impulsado por la eficiencia operativa, la capacidad de innovación, el compromiso con la excelencia y la correcta gestión del recurso humano	ME.4.1	Transferencia de activos, bienes y valores a favor del ENTE
Proyectos de Modernización, Transformación e impacto social	OE.3	Desarrollar e implementar proyectos de transformación e impacto social mediante el trabajo coordinado con actores estratégicos, abordando de manera integral los desafíos energéticos y promoviendo soluciones innovadoras para contribuir al bienestar social.	ME.3.1	Legalización y / o revisión de convenios de cooperación y adendas

POA 2023 Gerencia de Planificación Institucional

Gerencia Planificación Institucional				
Línea Estratégica	Cod. Obj.	Objetivos	Cod. Meta	Metas
Desarrollo Institucional	OO.1	Coordinar y ejecutar el proceso de formulación, elaboración y aprobación del Plan Estratégico Institucional, PEI 2023-2027	MO.1.1	Formulación de Plan Estratégico Institucional, PEI del ENTE
	OO.2	Coordinar y ejecutar el proceso de elaboración del Plan Operativo Anual, POA del ENTE 2023 y 2024	MO.2.1	Formulación de Plan Operativo Anual, POA del ENTE
	OO.3	Crear e implementar un sistema de evaluación que asegure la operatividad efectiva del ENTE e impulse a generar resultados y alcanzar metas establecidas de la Institución	MO.3.1	Desarrollo de la metodología de seguimiento POA / PEI
	OO.4	Generar una eficiente gestión que favorezca el desarrollo e imagen institucional como referente del sector de energía eléctrica, impulsado por la eficiencia operativa, la capacidad de innovación, el compromiso con la excelencia y la correcta gestión del recurso humano.	MO.4.1	Desarrollo de la visión estratégica Institucional

POA 2023 Unidad de Acceso a la Información Pública

Unidad de Acceso a la Información Pública				
Línea Estratégica	Cod. Obj.	Objetivos	Cod. Meta	Metas
Desarrollo Institucional	OO.1	Desarrollar una cultura transparente en el ENTE fomentando los principios, deberes y obligaciones de la LAIP	MO.1.1	Realizar inducción de la Ley de Acceso a la Información Pública, Reglamento y sus lineamientos
	OO.2	Asegurar la creación y registro del ENTE en el IAIP con la finalidad de contar con todas las herramientas para el cumplimiento de la LAIP	MO.2.1	Gestionar la creación del espacio del Ente en el Portal de Transparencia y en el Portal Único de Oficiales de Información