


PLAN OPERATIVO ANUAL 2024
ENTE NACIONAL DE TRANSMISIÓN ELÉCTRICA



	ENTE NACIONAL DE TRANSMISIÓN ELÉCTRICA	Código: GPI-POA-006
	Plan Operativo Anual, POA 2024 de Ente Nacional de Transmisión Eléctrica	Revisión: 000 Fecha de aprobación: 20/12/23



PLAN OPERATIVO ANUAL

2024

Índice



Introducción **2**



Visión Estratégica **3**



Plan Operativo Anual 2024 **6**

Introducción

El Plan Operativo Anual 2024 del Ente Nacional de Transmisión Eléctrica, conforma las iniciativas y acciones de las diferentes unidades que abonan al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales, los cuales se encuentran encaminados hacia el planeamiento y la ejecución efectiva de la expansión de la red de transmisión, el mantenimiento efectivo y oportuno de la red de transmisión, la implementación de proyectos de transformación e impacto social y el desarrollo institucional. En ese sentido, se han establecido pilares o líneas estratégicas que son la base que sostiene la institución y de las cuales se deriva toda su operación.

Mediante el Plan Operativo Anual 2024 se refleja el compromiso de la institución por cumplir con las facultades y atribuciones establecidas en la Ley de Creación del Ente, procurando establecer una estrategia de seguimiento para que las unidades que conforman a la institución desempeñen correctamente sus funciones alineadas a la visión estratégica establecida con el fin de alcanzar los resultados esperados.

El ENTE es el encargado del planeamiento de la expansión, la construcción de nuevas ampliaciones y refuerzos de la red de transmisión de energía eléctrica, así como su debido mantenimiento. De igual forma, el ENTE se encuentra facultado para implementar proyectos de inversión que beneficien al país, por tanto, es primordial el establecimiento de una metodología de seguimiento que permita monitorear el cumplimiento a las atribuciones establecidas por Ley.



01 | Visión Estratégica

Enfoque y Direccionamiento Estratégico

- Propósito
- Misión
- Visión
- Valores
- Líneas estratégicas
- Objetivos estratégicos

Visión estratégica

Propósito

Liderar la expansión y mantenimiento de la red de transmisión eléctrica, así como la ejecución de proyectos de inversión e iniciativas con enfoque social; atendiendo las necesidades y el crecimiento de la demanda, para impulsar el desarrollo sostenible en beneficio de la población salvadoreña.

Misión

Impulsar el desarrollo sostenible por medio de la expansión y mantenimiento de la red de transmisión de energía eléctrica y la ejecución oportuna de proyectos de interés social, que aborden de manera integral los desafíos energéticos.

Visión

Ser un referente en la implementación de proyectos transformadores que potencien el desarrollo económico y social del país y de la región, garantizando un futuro energético más seguro y confiable.

Valores

- Integridad
 - Equidad
 - Compromiso
 - Liderazgo
 - Innovación
 - Sostenibilidad
 - Transparencia
-

Líneas y Objetivos Estratégicos

Expansión de la Red de Transmisión Eléctrica para el Desarrollo



1

Asegurar el planeamiento y la ejecución efectiva de la expansión de la red de transmisión de energía eléctrica a través de ETESAL, impulsando el progreso y desarrollo energético de la nación.

Proyectos de Modernización Transformación e Impacto Social



2

Garantizar la seguridad y resiliencia de la red de transmisión eléctrica a través de ETESAL, mediante un mantenimiento efectivo y oportuno que cumpla con estándares de calidad, confiabilidad, propiciando su sostenibilidad en el tiempo.

Resiliencia y Seguridad Energética



3

Desarrollar e implementar proyectos de transformación e impacto social mediante el trabajo coordinado con actores estratégicos, abordando de manera integral los desafíos energéticos y promoviendo soluciones innovadoras para contribuir al bienestar social.

Desarrollo Institucional



4

Desarrollar y mantener una eficiente gestión que favorezca el fortalecimiento institucional, impulsado por la eficiencia operativa, la capacidad de innovación, el compromiso con la excelencia y la correcta gestión del recurso humano.



02 | Plan Operativo Anual

Planes por Gerencias y Unidades 2024

- Gerencia Control de Planificación y Ejecución de Proyectos y Mantenimiento
- Gerencia Administrativa Financiera
 - Unidad Administrativa/Talento Humano
 - Unidad de Compras Públicas
 - Unidad de Informática
 - Unidad Financiera
- Gerencia Legal
- Gerencia de Planificación Institucional
- Unidad de Acceso a la Información Pública

POA 2024 Gerencia Control de Planificación y Ejecución de Proyectos y Mantenimiento

Gerencia Control de Planificación y Ejecución de Proyectos y Mantenimiento				
Línea Estratégica	Cod. Obj.	Objetivos	Cod. Meta	Metas
Expansión de la Red de Transmisión eléctrica para el Desarrollo	OO.1	Crear una estructura indicativa de seguimiento de proyecto asignados, promoviendo la eficiencia y productividad de los procesos internos del ENTE	MO.1.1	Procedimiento de seguimiento de proyectos
			MO.1.2	Seguimiento de procesos de interconexión
	OE.1	Asegurar el planeamiento y la ejecución efectiva de la expansión de la red de transmisión de energía eléctrica a través de ETESAL, impulsando el progreso y desarrollo energético de la nación.	ME.1.1	Coordinación con ETESAL en la elaboración del Plan de Expansión del Sistema de Transmisión de El Salvador (Periodo 2025-2034)
			ME.1.2	Seguimiento a la ejecución de proyectos del plan de inversiones aprobado (periodo estipulado)
Resiliencia y Seguridad Energética	OE.2	Garantizar la seguridad y resiliencia de la red de transmisión eléctrica a través de ETESAL, mediante un mantenimiento efectivo y oportuno que cumpla con estándares de calidad, confiabilidad, propiciando su sostenibilidad en el tiempo.	ME.2.1	Proceso para el seguimiento del Plan Anual de Mantenimiento (PAMM) y proyectos de mantenimiento
			ME.2.2	Cumplimiento a la programación del PAMM
			ME.2.3	Ejecución de proyectos de mantenimiento
Proyectos de Modernización, Transformación e Impacto Social	OE.3	Desarrollar e implementar proyectos de transformación e impacto social mediante el trabajo coordinado con actores estratégicos, abordando de manera integral los desafíos energéticos y promoviendo soluciones innovadoras para contribuir al bienestar social.	ME.3.1	Inclusión de almacenamiento de energía
			ME.3.2	Seguimiento a Convenios de cooperación, alianzas y/o acuerdos
Desarrollo Institucional	OE.4	Desarrollar y mantener una eficiente gestión que favorezca el desarrollo y fortalecimiento institucional, impulsado por la eficiencia operativa, la capacidad de innovación, el compromiso con la excelencia y la correcta gestión del recurso humano.	ME.4.1	Crear canales de comunicación y repositorio de información con acceso Ente/ ETESAL/ Instituciones requeridas

POA 2023 Gerencia Administrativa Financiera

Unidad Administrativa/Talento Humano				
Línea Estratégica	Cod. Obj.	Objetivos	Cod. Meta	Metas
Desarrollo Institucional	OO.1	Desarrollar un sistema de gestión documental para generar practicas eficientes que incluyan lineamientos, y elementos de codificación y que permitan resguardar de forma segura la información institucional.	MO.1.1	Política e Implementación de un sistema de gestión y resguardo de documentos
	OE.4	Desarrollar y mantener una eficiente gestión que favorezca el fortalecimiento institucional, impulsado por la eficiencia operativa, la capacidad de innovación, el compromiso con la excelencia y la correcta gestión del recurso humano.	ME.4.1	Creación e implementación de un programa de capacitación y formación de competencias
			ME.4.2	Diseño de programa de identidad, clima y cultura Organizacional
			ME.4.3	Descriptor de puestos MPP (Manual de perfiles de puestos)
			ME.4.4	MOF Manual de Organización y Funciones

POA 2024 Unidad Compras Públicas

Unidad de Compras Públicas				
Línea Estratégica	Cod. Obj.	Objetivos	Cod. Meta	Metas
Desarrollo Institucional	OO.1	Elaboración de procesos de compra por medio de órdenes de compra para bienes, obras y/o servicios que la institución requiera	MO.1.1	Suministrar los bienes, obras y/o servicios que requieran las distintas unidades de la institución
	OO.2	Preparar el PAC 2024	MO.1.2	Elaborar y ajustar el PAC de la Institución para su correcta ejecución en el año 2024
				Ejecución PAC 2024

POA 2024 Unidad informática

Unidad de Informática				
Línea Estratégica	Cod. Obj.	Objetivos	Cod. Meta	Metas
Desarrollo Institucional	OO.1	Garantizar la integridad de la información, así como la seguridad y productividad de los recursos informáticos institucionales.	MO.1.1	Adquisición e implementación de licencias de antivirus corporativo
			MO.1.2	Renovación de servicios informáticos
			MO.1.3	Creación de la normativa de seguridad informática para usuarios del ENTE
	OO.2	Ejecutar mantenimiento preventivo a los equipos informáticos en propiedad del ENTE, para asegurar su correcto funcionamiento y rendimiento.	MO.2.1	implementación del mantenimiento en la totalidad de los equipos asignados al personal
	OE.4	Desarrollar y mantener una eficiente gestión que favorezca el desarrollo y fortalecimiento institucional, impulsado por la eficiencia operativa, la capacidad de innovación, el compromiso con la excelencia y la correcta gestión del recurso humano.	ME.4.1	Implementar la plataforma informativa SharePoint para uso interno del personal del ENTE (portal institucional)

POA 2024 Unidad Financiera

Unidad Financiera				
Línea Estratégica	Cod. Obj.	Objetivos	Cod. Meta	Metas
Desarrollo Institucional	OO.1	Realizar una eficiente gestión financiera del Ente	MO.1.1	Formulación y Presentación de Presupuesto 2025
			MO.1.2	Informes de Ejecución Presupuestaria
			MO.1.3	Presentar Estados Financieros Mensuales a MH e Informes a JD.
			MO.1.4	Presentar Informes de Activo Fijo y Activos Intangibles al MH
			MO.1.5	Continuar con la elaboración y propuesta de las normativas internas, necesarias para facilitar la gestión financiera institucional

POA 2024 Gerencia Legal

Gerencia Legal				
Línea Estratégica	Cod. Obj.	Objetivos	Cod. Meta	Metas
Desarrollo Institucional	OO.1	Materializar la voluntad de Junta Directiva para la ejecución de iniciativas o acciones encaminadas al cumplimiento de la Ley del ENTE y que adicionalmente apoyen la operatividad Institucional	MO.1.1	Realización de acuerdos presidenciales
			MO.1.2	Coordinar las sesiones de JD de acuerdo con las necesidades institucionales
	OO.2	Defender los intereses del Ente de manera efectiva en los procesos judiciales, extrajudiciales y/o notariales, en los que el ENTE sea parte para proteger los derechos institucionales	MO.2.1	Representar judicial y extrajudicialmente en los procesos en que el ENTE sea parte.
	OO.3	Asegurar el cumplimiento de las leyes y/o normativas en todos los procesos administrativos para fortalecer la integridad, transparencia y legalidad de sus operaciones	MO.3.1	Gestión de cumplimiento de leyes y normativas para procesos administrativos (ética gubernamental, probidad, ley de compras públicas, código de ética, reglamento interno, etc.)
			MO.3.2	Celebración de contratos de otra naturaleza
	OE.4	Desarrollar y mantener una eficiente gestión que favorezca el desarrollo y fortalecimiento institucional, impulsado por la eficiencia operativa, la capacidad de innovación, el compromiso con la excelencia y la correcta gestión del recurso humano.	ME.4.1	Transferencia de activos, bienes y valores a favor del ENTE (Comisión de transición)
ME.4.2			Constitución de nuevas servidumbres	
Proyectos de Transformación e Impacto Social	OO.3	Elaborar y revisar convenios y adendas para impulsar la ejecución de proyectos de transformación, así como también terminación de convenios interinstitucionales.	MO.3.1	Legalización y/o revisión de convenios de cooperación y agenda

POA 2024 Gerencia de Planificación Institucional

Gerencia de Planificación Institucional				
Línea Estratégica	Cod. Obj.	Objetivos	Cod. Meta	Metas
Desarrollo Institucional	OO.1	Coordinar y ejecutar el proceso de elaboración del Plan Operativo Anual, POA del ENTE 2025	MO.1.1	Formulación de Plan Operativo Anual, POA del ENTE 2025
	OO.2	Crear e implementar un sistema de evaluación que asegure la operatividad efectiva del ENTE e impulse a generar resultados y alcanzar metas establecidas de la Institución	MO.2.1	Presentación de avances de resultados de acuerdo con metodología y sistema de alertas PEI y POA 2023 y 2024
			MO.2.2	Generación de boletines de resultados alcanzados de la Institución
			MO.2.3	generación de boletines informativos de tendencias y acontecer del sector eléctrico a nacional e internacional
	OO.3	Dar a conocer las operaciones anuales realizadas por el ENTE, a través de una memoria de labores	MO.3.1	Creación de memoria de labores jun-2023-May-2024
OE.4	Generar una eficiente gestión que favorezca el desarrollo e imagen institucional como referente del sector de energía eléctrica, impulsado por la eficiencia operativa, la capacidad de innovación, el compromiso con la excelencia y la correcta gestión del recurso humano.	OE.4.1	Interiorización de la visión estratégica Institucional	

POA 2024 Unidad de Acceso a la Información Pública

Unidad de Acceso a la Información Pública				
Línea Estratégica	Cod. Obj.	Objetivos	Cod. Meta	Metas
Desarrollo Institucional	OO.1	Desarrollar una cultura transparente en el ENTE fomentando los principios, deberes y obligaciones de la LAIP	MO.1.1	Realizar capacitaciones trimestrales
	OO.2	Dar cumplimiento a las obligaciones legales de la LAIP de poner a disposición de los usuarios la información oficiosa	MO.1.2	Gestionar la creación del espacio del Ente en el Portal de Transparencia y en el Portal Único de Oficiales de Información
			MO.2.1	Publicar información oficiosa de forma trimestral del año 2024
	OO.3	Asesorar a los usuarios	MO.3.1	Realizar las gestiones de búsqueda de información requerida en la solicitud de información
	OO.4	Establecer los procesos derivados de la LAIP, el reglamento y los lineamientos emitidos por el IAIP	MO.4.1	Elaborar un instructivo con todos los procesos administrativos producto de la LAIP, reglamento y lineamientos emitidos por el IAIP