

VI. DESARROLLO INSTITUCIONAL
E. CAPACIDAD DE GESTIÓN
3. CALIDAD DE GESTIÓN
a. Planificación y control de objetivos y metas

FECHA: 31/10/2019	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DL-1112/2019
GPD	Asunto: Solicitud de aprobación de ajustes al Plan Operativo Anual del FISDL 2019.
DESCRIPCION SINTÉTICA:	
<p>Con fecha 15 de febrero de 2018 en sesión DL-1000/18 fue aprobado por el Consejo de Administración el Plan Estratégico Institucional (PEI), correspondiente al período 2015 – 2019 - revisión 2018, en el cual, se retroalimentaron en conjunto con las gerencias y jefaturas de la Institución, los resultados estratégicos y específicos que se esperan obtener al finalizar dicho período, y que se encuentran alineados con el Plan Quinquenal de Desarrollo 2014 – 2019.</p> <p>Definidos los resultados estratégicos y específicos que la Institución desea alcanzar se elaboró en conjunto con las unidades involucradas el Plan Operativo Anual (POA) para el año 2019, definiendo así los proyectos institucionales a desarrollar y que contribuyen directamente al logro de los resultados estratégicos y por tanto a dar cumplimiento a la misión institucional.</p> <p>En seguimiento al avance de estos proyectos y de acuerdo a lo establecido en el "Procedimiento de Seguimiento al Plan Operativo Anual PO-D.1.3-5.1", algunas de las áreas involucradas, han solicitado realizar cambios en su POA. Por lo que con base a dichos cambios, se presenta al CTC el ajuste correspondiente al Plan Operativo Anual del FISDL.</p>	
RESOLUCIÓN:	
<p>El Comité Técnico Consultivo dando seguimiento a la sesión DL-1199/2019 de fecha 28 de octubre de 2019, recomendó al Consejo de Administración aprobar el Plan Operativo Anual del FISDL ajustado.</p> <p>El Consejo de Administración aprobó lo solicitado.</p>	
ANEXO: Formularios de reprogramación POA autorizados por los jefes/gerentes de las unidades solicitantes, Gerencia de Planificación y la Gerencia General, con sus anexos.	


 Recomendado en Comité Técnico Consultivo
 En Sesión No. DL-1199/19, de fecha 28/10/2019

Recomendó
 Comité Técnico Consultivo
 FISDL

Solicitó:
 Ángela del Rosario Zamora Rivas

Vo. Bo.:
 Marta Eugenia de Bottari





Aprobado en Consejo de Administración
 Sesión # DL-1112/19 Fecha 31/10/19
 Aprobado en Consejo de Administración
 En Sesión No. DL-1112/19, de fecha 31/10/2019



Resultados Generales	Resultados Específicos	Proyecto Institucional	Unidad Responsable	Meta Reprogramada Anual	Unidad de Medida	Enero	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1. Ha mejorado la calidad de vida en los hogares que cuentan con servicios básicos	1.1 Se ha incrementado la cantidad de hogares que utilizan el servicio de energía eléctrica.	Pr1.1.a Ampliación de cobertura de hogares con acceso a energía eléctrica.	GIN	1,860	Acometidas	93	410	73	86	138	175		25	160	376	171	153	
	1.2 Se ha incrementado la cantidad de hogares que utilizan el servicio de agua potable.	Pr1.2.a Ampliación de cobertura de hogares con acceso al servicio de agua potable	GIN	1,752	Acometidas	199	51	168					165	117	944	108		
	1.3 Se ha incrementado la cantidad de hogares que utilizan el saneamiento básico.	Pr1.3.a Ampliación de cobertura de hogares con acceso al servicio de saneamiento	GIN	675	Sistemas de Saneamiento Básico	147	34					125		150	117		80	22
2. Han mejorado las condiciones físicas de los centros para la atención social	2.1 Han mejorado las condiciones físicas de los centros educativos para la niñez y la juventud que reciben el servicio en las áreas de intervención de los proyectos.	Pr2.1.a Construcción, mejoramiento o ampliación de la infraestructura en educación	GIN	56	Proyecto Finalizado		1	17		10			1		1	2	24	
		Pr2.1.b Equipamiento de centros escolares	GIN	18	Proyecto Finalizado										18			
	2.2 Han mejorado las condiciones físicas de los centros de atención de salud para las personas que reciben los servicios en las áreas de intervención de los proyectos.	Pr2.2.a Construcción, mejoramiento o ampliación de la infraestructura en salud	GIN	2	Proyecto Finalizado							1	1					
		Pr2.3.a Construcción y/o mejoramiento de infraestructura para la adecuación de espacios de Personas Adultas Mayores	GIN	1	Proyecto Finalizado													1
	2.3 Han mejorado las instalaciones físicas para la prestación de otros servicios públicos en las áreas de intervención de los proyectos.	Pr2.3.b Equipamiento para fortalecer la prestación de servicios públicos (unidades municipales entre otros)	GIN	9	Proyecto Finalizado								1	1	3	4		
		Pr2.4.a Construcción y/o mejoramiento de infraestructura para la prevención de violencia (canchas y parques)	GIN	24	Proyecto Finalizado			4	1			1	1	1	3	1	4	7
	2.4 Ha mejorado la infraestructura de espacios para la convivencia y esparcimiento en las áreas de intervención de los proyectos.	Pr2.4.b Mejoramiento de espacios de convivencia ciudadana para jóvenes en El Salvador, Componente 2 CONVIVIR FOHS primera transferencia	DDP	25	Espacios de convivencia comunitaria mejorados											5	10	10
		Pr2.4.c Construcción y/o mejoramiento de infraestructura para el Desarrollo Comunal (casas comunales)	GIN	2	Proyecto Finalizado						1				1			
	3.1 Ha mejorado el consumo de las	Pr3.1.a Ejecución de acciones necesarias para la entrega de transferencias monetarias a personas adultas mayores	DRT	309	Planillas Devengadas				30	24	28	1	45	39		30	35	77



31 OCT 2019

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

FONDO DE INVERSIÓN SOCIAL PARA EL DESARROLLO LOCAL
PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL - RESULTADOS ESTRATÉGICOS
 Reprogramación Periodo: 2019

Resultados Generales	Resultados Específicos	Proyecto Institucional	Unidad Responsable	Meta Reprogramada Anual	Unidad de Medida	Enero	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
3. Han mejorado las oportunidades de desarrollo de las familias que reciben un apoyo monetario	personas adultas mayores que reciben apoyos monetarios.	Pr3.1.b Ejecución de acciones necesarias para la entrega de transferencias monetarias a personas adultas mayores veteranos de guerra	DRT	24	Planillas Devengadas						12				8		4	
		Pr3.2.a Ejecución de acciones necesarias para la entrega de transferencias monetarias a familias en condición de pobreza y vulnerabilidad	DRT	315	Planillas Devengadas				1				2	3	92	75	142	
		Pr3.2.b Ejecución de acciones necesarias para la entrega de transferencias monetarias a personas víctimas de graves violaciones a los DDHH durante el conflicto armado interno	DRT	6	Planillas Devengadas				2			1		1	1		1	
		Pr3.2.c Ejecución de acciones necesarias para la entrega de transferencias monetarias a familiares de víctimas de graves violaciones a los DDHH durante el conflicto armado interno	DRT	6	Planillas Devengadas				2		1			1	1		1	
		Pr3.2.d Ejecución de acciones necesarias para la entrega de transferencias monetarias a personas con discapacidad	DRT	71	Planillas Devengadas			5	14	1		8	14				9	20
		3.3 Ha mejorado la permanencia escolar de los niños, niñas y jóvenes de las familias que reciben apoyo monetario	Pr3.3.a Atención de familias en condición de pobreza y vulnerabilidad a través de la entrega del bono de educación	DRT	30,284	Cantidad de familias atendidas												30,284
		3.4 Ha mejorado la asistencia a controles de salud de los niños y niñas cuya familia recibe apoyo monetario	Pr3.4.a Atención de familias en condición de pobreza y vulnerabilidad a través de la entrega del bono de salud	DRT	12,216	Cantidad de familias atendidas												12,216
		4.1 Se han fortalecido las capacidades de las personas para generar ingresos.	Pr4.1.a Fortalecimiento de capacidades en participantes de la Estrategia de Erradicación de la Pobreza (EEP) componente Inclusión Productiva PES	DDP	1,146	Personas capacitadas						384			384	378		
			Pr4.1.b Fortalecimiento de capacidades en participantes del programa Espacios seguros de convivencia ciudadana para jóvenes en El Salvador, Componente 2 CONVIVIR PES, IFLE	DDP	1,310	Personas capacitadas						450			450	410		
			Pr4.1.c Fortalecimiento de capacidades en participantes del programa Inserción productiva de migrantes retornados	DDP	220	Personas capacitadas								110				



31 OCT 2019

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

Resultados Generales	Resultados Especificos	Proyecto Institucional	Unidad Responsable	Meta Reprogramada Anual	Unidad de Medida	Enero	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
4. Se ha fortalecido la actividad económica que realizan personas y empresas del ámbito local.	4.2 Se ha fortalecido el tejido productivo en el ámbito local.	Pr4.2.a Apoyo a emprendimientos productivos de la Estrategia de Erradicación de la Pobreza (EEP) componente Inclusión Productiva PES	DDP	382	Emprendimientos productivos equipados									250		132		
		Pr4.2.b Apoyo a emprendimientos productivos del programa Espacios seguros de convivencia ciudadana para jóvenes en El Salvador, Componente 2 CONVIVIR PES	DDP	259	Emprendimientos productivos equipados										146			113
		Pr4.2.c Apoyo a emprendimientos productivos del programa Inserción productiva de migrantes retornados	DDP	73	Emprendimientos productivos equipados													
	4.3 Ha mejorado la infraestructura que fomenta la productividad de las personas en los territorios.	Pr4.3.a Mejoramiento o ampliación de caminos vecinales (incluye obras de paso peatonal y vehicular)	GIN	5.34	Kilómetros realizados		0.98		0.18		0.3	1.04	0.1	0.14				2.60
		Pr4.3.b Construcción y/o mejoramiento de infraestructura que fomenta la productividad (puertos, mercados, agencias CENTA, p.e.)	GIN	1	Proyecto Finalizado													
5. Se han fortalecido las capacidades institucionales y humanas para la gestión a nivel local.	5.1 Han mejorado las competencias de gestión de las administraciones municipales.	Pr5.1.a Fortalecimiento a la gestión municipal	DDL	27	Municipios Atendidos			10			5	3		6			3	
		Pr5.2.a Planificación y Gestión Comunitaria	DDL	14	Planes de Acciones Comunitarios				7								7	
	5.2 Se han promovido el fortalecimiento de capacidades comunitarias para la construcción de capital social a través de la autogestión	Pr5.2.b Fortalecimiento comunitario en municipios de la Estrategia de Erradicación de la Pobreza (EEP) componente Inclusión Productiva PES primera transferencia	DDP	3	Redes de Emprendimiento													3
		Pr5.2.c Fortalecimiento comunitario en municipios del programa Espacios seguros de convivencia ciudadana para jóvenes en El Salvador, Componente 2 CONVIVIR PES primera transferencia	DDP	3	Redes de Emprendimiento										3			
		Pr5.2.d Fortalecimiento de capacidades en participantes del programa Espacios seguros de convivencia ciudadana para jóvenes en El Salvador, Componente 2 CONVIVIR FOHS primera transferencia	DDP	1,125	Personas capacitadas										450			675



31 OCT 2019

APROBADO
 Consejo de Administración FISDL

**FONDO DE INVERSIÓN SOCIAL PARA EL DESARROLLO LOCAL
PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL - RESULTADOS ESTRATÉGICOS
Reprogramación Periodo: 2019**

Resultados Generales	Resultados Específicos	Proyecto Institucional	Unidad Responsable	Meta Reprogramada Anual	Unidad de Medida	Enero	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
	5.3 Familias participantes han recibido formación en temas para el cambio de hábitos y actitudes.	Pr.5.2.e Apoyo a Entidades Locales del programa Espacios seguros de convivencia ciudadana para jóvenes en El Salvador, Componente 2 CONVIVIR FOHS primera transferencia	DDP	25	Entidades locales fortalecidas con implementos culturales y deportivos										5	15	5
		Pr5.3.a Acompañamiento personal - familiar con enfoque de Mejoramiento de Vida	DDL	6,171	Numero de Participantes			2,855			1,129	360		837			990
		Pr5.3.b Capacitación a las familias en condición de pobreza participantes de programas sociales.	DCH	8,000	Familias atendidas									1,037	1,800	1,800	1,800



 Mauricio Wilfredo
 Jefe de Departamento de Planificación
 Gerencia de Planificación y Desarrollo Institucional

31 OCT 2019

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

FONDO DE INVERSIÓN SOCIAL PARA EL DESARROLLO LOCAL
 PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL - RESULTADOS DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
 Reprogramación Periodo: 2019

Visto Bueno
 Comité Técnico Consultivo
 FISDL

Resultados Generales	Resultados Específicos	Proyecto Institucional	Unidad Responsable	Meta Reprogramada Anual	Unidad de Medida	Enero	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
1. Se han implementado mejoras en el trabajo institucional con enfoque de Gestión para Resultados en el Desarrollo.	1.1 Se han fortalecido las relaciones con los Socios para el Desarrollo	Pr.1.1 a Realización evento de Rendición de Cuentas FISDL a Socios para el Desarrollo y Proyecciones MINDEL	DCI	1	Evento realizado											1			
		Pr.1.1 b Participación en al menos 2 convocatorias y/o fondos concursables de cooperación Multilateral, Norte Sur, Sur-Sur y Triangular aplicables para el FISDL	DCI	2	Propuestas presentadas								1			1			
		Pr.1.1 c Sistematización de la participación del FISDL en las iniciativas de cooperación Sur-Sur y Triangular, como oferente y como receptor.	DCI	1	Sistematización realizada					1									
		Pr.1.1 d Visibilización del buen uso de los recursos de cooperación internacional, gestionados por el FISDL, a través de testimonios de los Socios para el Desarrollo	DCI	2	video de visibilización de la cooperación													2	
	1.2 Se han realizado acciones para evaluar la eficiencia y eficacia de las intervenciones	Pr.1.2 a Realización de Evaluaciones de los Resultados Estratégicos Institucionales.	DPL	4	Informe de Evaluación elaborado	1							1				1	1	
		Pr.1.2.b Realización de Evaluaciones Operativas de programas	DME	3	Informe de Evaluación presentado				1								1	1	
	1.3 Se han realizado acciones para mantener buenas prácticas de calidad y de mejora continua.	Pr.1.3.a Estrategia para la Gestión de Riesgos	DOC	1	Plan de tratamiento de riesgos verificados													1	
		Pr.1.3.b Creación de nuevos procesos FISDL en el marco de la mejora continua	DOC	1	Procesos y procedimientos aprobados													1	
		Pr.1.3.c Realización de Auditorías de Calidad	DOC	4	Informes de auditorías					1	1				1			1	
		Pr.1.3.d Revisión del Sistema de Calidad por parte de la Dirección	DOC	3	Actas de Comité de Calidad de sesiones de Revisión					1							1		1
		Pr.1.3.e Fortalecimiento de capacidades de Auditores de Calidad	DOC	1	Jornadas de Capacitación											1			



31 OCT 2019

APROBADO
 Consejo de Administración FISDL

**FONDO DE INVERSIÓN SOCIAL PARA EL DESARROLLO LOCAL
PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL - RESULTADOS DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Reprogramación Periodo: 2019**

Resultados Generales	Resultados Específicos	Proyecto Institucional	Unidad Responsable	Meta Reprogramada Anual	Unidad de Medida	Enero	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
		Pr.1.3.g Modificación de procesos y procedimientos para incluir lo requerido en la ley de procedimientos administrativos	DOC	45	Procesos y procedimientos revisados												45	
		Pr.1.3.h Diseño de procesos y procedimientos de ciudad mujer	DOC	1	Mapa de procesos elaborado												1	
		Pr.1.3.i Diseño de procesos y procedimientos de división alimentaria	DOC	1	Mapa de procesos elaborado												1	
2. Se han establecido lineamientos para apoyar la Gestión Operativa.	2.1 Se han realizado acciones comunicacionales que contribuyen al posicionamiento y visibilidad del quehacer institucional.	Pr.2.1.a Implementación de acciones de comunicación proactiva para asegurar el posicionamiento y visibilidad del quehacer institucional.	DCR	14	Acciones comunicacionales realizadas			1	1	2	1	1	1	3	1	1	2	
	2.3 Se han realizado acciones dirigidas al fortalecimiento del Talento Humano.	Pr. 2.3.a Fortalecimiento de capacidades y competencias del personal.	DGT	161	Eventos de capacitación realizados			32			42			72			15	
3. Se han implementado acciones que fortalecen los enfoques transversales institucionales	3.1 Se han desarrollado mecanismos que facilitan la gestión del conocimiento y el aprendizaje institucional.	Pr. 3.1.a Fortalecimiento de enfoques transversales y temas de relevancia institucional.	DGT	20	Acciones realizadas			4			5			9			2	
		Pr. 3.1.b Sistematización de Buenas practicas del programa de Mejoramiento de Vida al empoderamiento de las mujeres	DDL	1	Documento Elaborado													1
	3.2 Se han promovido los mecanismos definidos en la Política de Transparencia institucional.	Pr.3.2.a Ejecución de Acciones comunicacionales para promover los mecanismos de la Política de Transparencia institucional	DCR	5	Acciones comunicacionales realizadas									1			1	3
		Pr.3.3.a Fortalecimiento de capacidades sobre Gestión Ambiental y sensibilización en temas ambientales dirigido a áreas técnicas especializadas.	DGA	8	Talleres Realizados					1			1	1	2	2	1	
3.4 Se han implementado acciones orientadas a la transversalización del enfoque de género.	Pr.3.4.a Elaboración de documento El ABC de Género	UGE	1	Documento Elaborado											1			

Mauricio Wilfredo Sanjaume
Mauricio Wilfredo Sanjaume
Jefe de Departamento de Planificación
Gerencia de Planificación y Desarrollo Institucional



31 OCT 2019

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

1. Ha mejorado la calidad de vida en los hogares que cuentan con servicios básicos

Resultado Estratégico Específico:

1.1 Se ha incrementado la cantidad de hogares que utilizan el servicio de energía eléctrica.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

NA

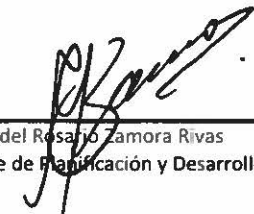
TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
1.1	Pr1.1.a Ampliación de cobertura de hogares con acceso a energía eléctrica.	1860	Acometidas	2 y 5	Incremento de la meta del proyecto	Se incluyen los proyectos de electrificación con los siguientes códigos N° 319860 en el municipio de Tecapán y N° 337890 en el municipio de Chilanga (Ambos proyectos no se tenía certeza de su fecha de finalización por trámites con terceros), N° 349540 en el municipio de San Cristobal (No había finalizado su carpeta técnica), N° 346690 en el municipio de Jujutla, y N° 348250 en el municipio de Teotepeque. Ambos proyectos no se programaron porque al momento de realizar el POA, no se tenía certeza de su adjudicación; los proyectos 342240 del municipio de San Julián y 342340 en el municipio de Jicalapa, que son proyectos descentralizados y que financieramente fueron ejecutados en 2018 pero la ejecución física terminó en 2019.

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.




Fredy de Jesús Cañas
Gerente de Infraestructura



Angela del Rosario Zamora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional



Marta Eugenia Roldán de Bottari
Gerente General

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

1. Ha mejorado la calidad de vida en los hogares que cuentan con servicios básicos

Resultado Estratégico Específico:

1.2 Se ha incrementado la cantidad de hogares que utilizan el servicio de agua potable.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

NA

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
1.2	Pr1.2.a Ampliación de cobertura de hogares con acceso al servicio de agua potable	1752	acometidas	2 y 5	Disminución de la meta del proyecto	Se disminuye la meta del proyecto N°317340 Introducción de APSB del municipio de Jujutla, departamento de Ahuachapán, debido a incumplimientos del contratista; además se disminuyen las metas de los siguientes proyectos, los cuales se finalizarán el año 2020: N° 351630 APSB en Ciudad Barrios, N° 351620 APSB en Cacaopera N° 317501 APSB (Etapa II) en Chapeltique. Se adiciona el proyecto: Código N° 317500 (Etapa I) en el municipio de Chapeltique. Es un proyecto descentralizado desbolsado en 2018, pero su cambio de etapa y finalización se realizó en enero 2019.

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


Fredy de Jesús Cañas
Gerente de Infraestructura




Angela del Rosario Zamora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Marta Eugenia Roldán de Bottari
Gerente General

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

1. Ha mejorado la calidad de vida en los hogares que cuentan con servicios básicos

Resultado Estratégico Específico:

1.3 Se ha incrementado la cantidad de hogares que utilizan el saneamiento básico.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

NA

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
1.3	Pr1.3.a Ampliación de cobertura de hogares con acceso al servicio de saneamiento	675	2	Sistemas de Saneamiento Básico	Disminución de la meta del proyecto	Se disminuye la meta del proyecto N° 317340 Introducción de APSB en el municipio de Jujutla, departamento de Ahuachapán, debido a incumplimientos del contratista; además se disminuyen las metas de los siguientes proyectos, los cuales se finalizarán el año 2020: N° 351630 APSB en Ciudad Barrios, N° 351620 APSB en Cacaoopera N° 317501 APSB (Etapa II) en Chapelitique. Se adicionan los siguientes proyectos: Código N° 317500 (Etapa I) en el municipio de Chapelitique. Es un proyecto descentralizado deseblsado en 2018, pero su cambio de etapa y finalización se realizó en enero 2019.

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.



 Fredy de Jesús Cañas
 Gerente de Infraestructura


 Angela del Rosario Zamora Rivas
 Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


 Marta Eugenia Roldán de Bottari
 Gerente General

APROBADO
 Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

Visto Bueno
Comité Técnico Consultivo
FISDL

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

2. Han mejorado las condiciones físicas de los centros para la atención social

Resultado Estratégico Específico:

2.1 Han mejorado las condiciones físicas de los centros educativos para la niñez y la juventud que reciben el servicio en las áreas de intervención de los proyectos.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

NA

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
2.1	Pr2.1.a Construcción, mejoramiento o ampliación de la infraestructura en educación	56	Proyecto Finalizado	2	Disminución de meta	a) Se eliminan proyectos que no se contrataron durante el tiempo programado, por lo tanto su finalización se programará para el año 2020. N° 349730 CE en Jocoro, N° 349740 CE en Jocoro y N°295680 del municipio de Tonacatepeque; y, N° 341610, N° 341880 y N° 347460 (Todos son rutas Lempitas que han sido declarado desiertos los procesos de contratación) b) Se suman proyectos cuya contratación no se había realizado al momento de realizar la programación POA. N° 349490 CE en Ciudad Barrios, N° 351730 Ruta 9 Lempitas y 349500 municipio de El Rosario, La Paz.
2.1	Pr2.1.b Equipamiento de centros escolares	18	Proyecto Finalizado	6	Creación de meta	Equipamiento de 18 centros escolares con la fuente de financiamiento 199 - PROGRAMA RED SOLIDARIA FASE I-JUNTA DE ANDALUCÍA, lo cual no estaba previsto al momento de elaboración del POA.

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el


Fredy de Jesús Cañas
Gerente de Infraestructura




Angela del Rosario Zamora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Marta Eugenia Roldán de Bottari
Gerente General

APROBADO 31 OCT 2019
Consejo de Administración FISDL

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

2. Han mejorado las condiciones físicas de los centros para la atención social

Resultado Estratégico Específico:

2.2 Han mejorado las condiciones físicas de los centros de atención de salud para las personas que reciben los servicios en las áreas de intervención de los proyectos.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

NA

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
2.2	Pr2.2.a Construcción, mejoramiento o ampliación de la infraestructura en salud	2	Proyecto Finalizado	5	Modificación del mes	Proyecto N° 330361 , US de Sesorí se finalizó antes de lo programado en el POA. El proyecto finalizó de acuerdo a programa del realizador. N° 342460 Unidad de Salud (Proyecto se ha retrasado por causas imputables al contratista).

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


Fredy de Jesús Cañas
Gerente de Infraestructura




Angela del Rosario Zamora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Marta Eugenia Roldán de Bottari
Gerente General

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

Visto Bueno
Comité Técnico Consultivo
FISDL

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

2. Han mejorado las condiciones físicas de los centros para la atención social

Resultado Estratégico Específico:

2.3 Han mejorado las instalaciones físicas para la prestación de otros servicios públicos en las áreas de intervención de los proyectos.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

NA

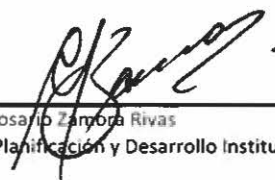
TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
2.3	Pr2.3.a Construcción y/o mejoramiento de infraestructura para la adecuación de espacios de Personas Adultas Mayores	1	Proyecto Finalizado	2	Disminución de meta	Se disminuye un proyecto cuya formulación aún no ha sido finalizada (Casa del adulto mayor la Guacamaya, Municipio de Meanguera, departamento de Morazán)
2.3	Pr2.3 b Equipamiento para fortalecer la prestación de servicios públicos (unidades municipales entre otros)	9	Proyecto Finalizado	6	Creación de meta	Se adicionan los equipamientos para fortalecer los servicios que brindan los municipios en el marco del Programa CONVIVIR.

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


 Fredy de Jesus Cañas
 Gerente de Infraestructura




 Angela del Rosario Zamora Rivas
 Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


 Marta Eugenia Roldan de Bottari
 Gerente General

APROBADO
 Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

2. Han mejorado las condiciones físicas de los centros para la atención social

Resultado Estratégico Específico:

2.4 Ha mejorado la infraestructura de espacios para la convivencia y esparcimiento en las áreas de intervención de los proyectos.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

NA

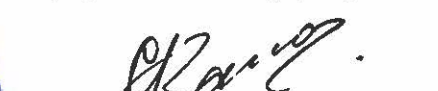
TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
2.4	Pr2.4.a Construcción y/o mejoramiento de infraestructura para la prevención de violencia (canchas y parques)	24	Proyecto Finalizado	2	Disminución de meta	a) Se eliminan los proyectos siguientes: N° 347440 Estadio Barraza (Renuncia por parte del Alcalde) y N° S/C Cancha en Col. Milagro de La Paz dado que aún no finaliza la carpeta técnica, N° 347450 Estadio Jiboa en San Vicente (Formulación descentralizada no finalizada), N° 347150 Cancha Tacon en San Vicente (Prórroga por 5 meses), N° 344280 Obra nueva en San Antonio, Soyapango (Contrato del realizador en proceso de caducidad), N° 347500 Cancha en Delgado (Proceso se declaró desierto y recién se ha contratado, por lo que finalizará en el 2020, N° 347490 Obra nueva en Sierra Morena en Soyapango, (Ya no se hará por reorientación de fondos), N° 357720 Iluminación en Cerro Las Pavas, Cojutepeque (Proyecto finaliza en 2020), S/C Casa comunal en Tecoluca (Carpeta aún no visada), N° S/C CICC en Tecoluca (Carpeta aún no visada). b) Se adicionan los proyectos siguientes: N° 342350 Parque en San Pedro Masahuat (descentralizado), N° 351910 CICC en Santiago Nonualco, no estaba contratado al momento de realizar el POA, N° 342180 , su finalización se estimaba en enero 2020, pero se realiza ajuste ya que se proyecto recibirlo en diciembre, y N° 349650, no estaba contratado al momento de realizar el POA, Equipamientos del CICC Tuco Alfaro, N°349640, no estaba contratado al momento de realizar el POA, en el municipio de El Rosario y N°351810 , no estaba contratado al momento de realizar el POA, en el municipio de Mejicanos.
2.4	Pr2.4.b Construcción y/o mejoramiento de infraestructura para el Desarrollo Comunal (casas comunales, entre otros)	2	Proyecto Finalizado	6	Creación de meta	Se crea meta para incorporar proyecto N° 309570 Pórtico de San Luis del Carmen, Chalatenango y para se incluye proyecto N°344300 Casa Comunal en Residencial San Luis, municipio San Luis Talpa, La Paz, este ultimo fue reportado en el meta 2.4 a y en esta reprogramación se cambia a la meta 2.4

*Todos los proyectos que se reprograman por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el


Fredy de Jesús Cañas
Gerente de Infraestructura




Angela del Rosario Zamora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Marta Eugenia Roldán de Bottari
Gerente General

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

Han mejorado las condiciones físicas de los centros para la atención social

Resultado Estratégico Específico:

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
2.4.b	Mejoramiento de espacios de convivencia ciudadana para jóvenes en El Salvador, Componente 2 CONVIVIR FOHS primera transferencia	25	Espacios de convivencia comunitaria mejorados	5	se mantiene la meta prorramada, solo que se distribuye en tres meses y no en solo mes	Por los procesos administrativos municipales, no se logra la meta, se reprograma para Octubre y noviembre

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


Rafael Ernesto Artiga Gudiel
Gerente de Desarrollo Social


Angela del Rosario Zamora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Marta Eugenia Roldán de Botari
Gerente General

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

Han mejorado las oportunidades de desarrollo de las familias que reciben un apoyo monetario

Resultado Estratégico Específico:

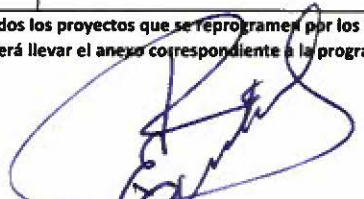
3.1 Ha mejorado el consumo de las personas adultas mayores que reciben apoyos monetarios.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
3.1	Pr3.1.a Ejecución de acciones necesarias para la entrega de transferencias monetarias a personas adultas mayores	309	Planillas Devengadas	2,5	Se reducen la cantidad de planillas a devengar en el año	La cantidad de municipios EEP 2019 será menor a lo proyectado debido a que las actividades previas iniciaron después de lo programado (contratación personal de Acompañamiento, levantamiento RUP)
3.1	Pr3.1.b Ejecución de acciones necesarias para la entrega de transferencias monetarias a personas adultas mayores veteranos de guerra		Planillas Devengadas	5	Se cambia programación mensual	La elaboración de planillas depende de la Supervivencia que está a cargo de cada Gobernación Departamental, y este proceso ha tenido atrasos.

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


Rafael Ernesto Artiga Gudiel
Gerente de Desarrollo Social


Ángela del Rosario Zamora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Marta Eugenia Roldán de Botari
Gerente General

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

Han mejorado las oportunidades de desarrollo de las familias que reciben un apoyo monetario

Resultado Estratégico Específico:

3.2 Ha mejorado el consumo de las familias que reciben apoyo monetario.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
3.2	Pr3.2.a Ejecución de acciones necesarias para la entrega de transferencias monetarias a familias en condición de pobreza y vulnerabilidad	315	Planilla devengadas	2, 5	Se reducen la cantidad de planillas a devengar en el año	La cantidad de municipios EEP 2019 será menor a lo proyectado debido a que las actividades previas iniciaron despues de lo programado (contratación personal de Acompañamiento, levantamiento RUP)
3.2	Pr3.2.b Ejecución de acciones necesarias para la entrega de transferencias monetarias a personas víctimas de graves violaciones a los DDHH durante el conflicto armado interno	6	Planilla devengadas	5	Se cambia programacion mensual	Debido a procesos de actualización de los participantes algunas planillas tuvieron retraso en su elaboración.
3.2	Pr3.2.c Ejecución de acciones necesarias para la entrega de transferencias monetarias a familiares de víctimas de graves violaciones a los DDHH durante el conflicto armado interno	6	Planilla devengadas	5	Se cambia programacion mensual	Debido a procesos de actualización de los participantes algunas planillas tuvieron retraso en su elaboración.
3.2	Pr3.2.d Ejecución de acciones necesarias para la entrega de transferencias monetarias a personas con discapacidad	71	Planilla devengadas	2, 5	Se reducen la cantidad de planillas a devengar en el año	La cantidad de municipios en lo que se implementará la Pensión a personas con discapacidad será menor debido a que esta depende del levantamiento de la Ficha de Registro y Evaluación Funcioanla, lo cual era coordinado por la ex SETEPLAN y el MINSAL, y dicho proceso no se ha realizado en los municipios que estaban programados para este año

*Todos los proyectos que se reprograman por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.

Rafael Ernesto Ariga Gudiel
Gerente de Desarrollo Social

Angela del Rosario Amora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional

31 OCT 2019

Marta Eugenia de Botari
Gerente General

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

Han mejorado las oportunidades de desarrollo de las familias que reciben un apoyo monetario

Resultado Estratégico Específico:

3.3 Ha mejorado la permanencia escolar de los niños, niñas y jóvenes de las familias que reciben apoyo monetario

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
3.3	Pr3.3.a Atención de familias en condición de pobreza y vulnerabilidad a través de la entrega del bono de educación	30,284	Cantidad de familias atendidas	2	Se reducen la cantidad de familias a atender	DR&T

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


Rafael Ernesto Artiga Gudiel
Gerente de Desarrollo Social


Ángela del Rosario Zamora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Marta Eugenia Roldán de Botari
Gerente General

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

Han mejorado las oportunidades de desarrollo de las familias que reciben un apoyo monetario

Resultado Estratégico Específico:

3.4 Ha mejorado la asistencia a controles de salud de los niños y niñas cuya familia recibe apoyo monetario

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
3.3	Pr3.4.a Atención de familias en condición de pobreza y vulnerabilidad a través de la entrega del bono de salud	12,216	Cantidad de familias atendidas	2	Se reducen la cantidad de familias a atender	La cantidad de municipios EEP 2019 será menor a lo proyectado debido a que las actividades previas iniciaron después de lo programado (contratación personal de Acompañamiento, levantamiento RUP)

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


Rafael Ernesto Artiga Gudiel
Gerente de Desarrollo Social


Ángela del Rosario Zamora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Marta Eugenia Roldán de Botari
Gerente General

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

4. Se ha fortalecido la actividad económica que realizan personas y empresas del ámbito local.

Resultado Estratégico Específico:

4.2 Se ha fortalecido el tejido productivo en el ámbito local.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
4.2	4.2.a Apoyo a emprendimientos productivos de la Estrategia de Erradicación de la Pobreza (EEP) componente Inclusión Productiva PES	382	Emprendimientos productivos equipados	5	se mantiene la meta proromada, solo que se distribuye en tres meses y no en solo mes	Por los procesos administrativos municipales, no se logra la meta, se reprograma
	4.2.b Apoyo a emprendimientos productivos del programa Espacios seguros de convivencia ciudadana para jóvenes en El Salvador, Componente 2 CONVIVIR PES	259	Emprendimientos productivos equipados	5	se mantiene la meta proromada, solo que se distribuye en tres meses y no en solo mes	Por los procesos administrativos municipales, no se logra la meta, se reprograma
	4.2.c Apoyo a emprendimientos productivos del programa Inserción productiva de migrantes retornados	73	Emprendimientos productivos equipados	5	se mantiene la meta proromada, solo que se distribuye en tres meses y no en solo mes	Por los procesos administrativos municipales, no se logra la meta, se reprograma

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


Rafael Ernesto Artiga Gudiel
Gerente de Desarrollo Social


Angela del Rosario Zamora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Marta Eugenia Roldán de Botari
Gerente General

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

Visto Bueno
Comité Técnico Consultivo
FISDL

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

Se ha fortalecido la actividad económica que realizan personas y empresas del ambito local.

Resultado Estratégico Específico:

4.3 Ha mejorado la infraestructura que fomenta la productividad de las personas en los territorios.


FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:


NA


TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
4.3	Pr4.3.a Mejoramiento o ampliación de caminos vecinales (incluye obras de paso peatonal y vehicular)	5.34	Kilómetros realizados	2	Aumento de meta	Se incorporan proyectos descentralizados cuyo desembolso se realizó en años anteriores, pero su ejecución física finaliza en el año en curso. N° 342660 Calle en Lolotique, N° 349760 Calle en Mercedes Umaña; además se adicionan los proyectos siguientes: N° 351710 Calle en El Rosario, La Paz (sin adjudicar al momento de elaborar el POA), N° 348240 Puente Upatoro, Chalatenango; N° 333380 Calle El Ranchador, Santa Ana y proyecto 337800 del municipio de Uluazapa, 342300 municipio de Santiago de María (proyectos descentralizados financieramente ejecutados en 2018)
4.3	Pr4.3.b Construcción y/o mejoramiento de infraestructura que fomenta la productividad (puertos, mercados, agencias CENTA, p.e.)	1	Proyecto Finalizado	5	Modificación del mes de cumplimiento	El proyecto 342700 del municipio de Suchitoto, departamento de Cuscatlán, finalizará con demora por causas imputables al realizador de la obra.

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


Fredy de Jesús Cañas
Gerente de Infraestructura




Angela del Rosario Zumbora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Marta Eugenia Roldán de Bottari
Gerente General

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

5. Se han fortalecido las capacidades institucionales y humanas para la gestion a nivel local

Resultado Estratégico Específico:

5.2 Se han promovido el fortalecimiento de capacidades comunitarias para la construcccion de capital social a traves de la autogestion

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
5.2	Pr. 5.2 a planificacion y Gestion Comunitaria	14	Planes de Acciones Comunitarios	2 y 3	Se cambia de N° de Participantes a cantidad de Planes de accion comunitarios elaborados	Analizando el cambio en el indicador se identificó que los líderes comunitarios son el medio para llevar a cabo el proceso, pero el fin seran los planes

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


Rafael Ernesto Artiga Gudiel
Gerente de Desarrollo Social


Angela del Rosario Zamora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Marta Eugenia Roldán de Botari
Gerente General

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

5. Se han fortalecido las capacidades institucionales y humanas para la gestión a nivel local.

Resultado Estratégico Específico:

5.2.b Fortalecimiento comunitario en municipios de la Estrategia de Erradicación de la Pobreza (EEP) componente Inclusión Productiva PES primera transferencia


FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
5.2	5.2.b Fortalecimiento comunitario en municipios de la Estrategia de Erradicación de la Pobreza (EEP) componente Inclusión Productiva PES primera transferencia	3	Redes de Emprendimiento	2 y 5	se cambia la meta programada y se reprograma para el mes de diciembre	debido a que en los municipios en condiciones precarias, prevalece las iniciativas individuales y no hay muchas condiciones para el establecimiento de redes, por lo cual se reprograma el cumplimiento de la meta para diciembre, tambien por procesos
	5.2.e Apoyo a Entidades Locales del programa Espacios seguros de convivencia ciudadana para jóvenes en El Salvador, Componente 2 CONVIVIR FOHS primera transferencia	25	Entidades locales fortalecidas con implementos culturales y deportivos	5	se mantiene la meta proromada, solo que se distribuye en tres meses y no en solo mes	Por los procesos administrativos municipales, no se logra la meta, se reprograma para Octubre y diciembre

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


Rafael Ernesto Artiga Gudiel
Gerente de Desarrollo Social


Angela del Rosario Zamora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Marta Eugenia Roldán de Botari
Gerente General

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

5. Se han fortalecido las capacidades institucionales y humanas para la gestión a nivel local.

Resultado Estratégico Específico:

5.3 Familias participantes han recibido formación en temas para el cambio de hábitos y actitudes.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
	Pr5.3.b Capacitación a las familias en condición de pobreza participantes de programas sociales.	8,000	Familias Atendidas	5	Modificación de las cantidades programadas mensualmente sin modificar la meta del Proyecto.	<p>En la programación de la Actividad de Acompañamiento a las familias participantes del Programa Estrategia para la Erradicación de la Pobreza, Familias Sostenibles y Ex Comunidades Solidarias; se tenía contemplado la transferencia a las municipalidades para el mes de marzo y la contratación del personal que brinda el servicio después de los procesos para el mes de mayo de 2019.</p> <p>Se consideró que las capacitaciones a las familias iniciarían en el mes de junio; pero el primer grupo de personal de campo contratado, en algunos municipios, iniciaron hasta el mes de julio y las capacitaciones hasta el mes de agosto; por tal razón se está modificando la programación, desplazando la actividad en el tiempo sin modificar la meta proyectada.</p> <p>Por otra parte, es importante mencionar que las contrataciones en los 98 municipios no se han dado al mismo tiempo; ya que, por dificultades en las municipalidades para llevar a cabo los procesos de contratación (18 municipios), se ha visto la necesidad de contratar directamente por el FISDL, a través del Depto. de Gestión de Talento Humano a dicho personal, quedando contratados en el mes de septiembre; por tal razón, la actividad de Capacitación se ha debido desplazar en el tiempo.</p>

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


Ernesto Artiga Gudiel
Gerente de Desarrollo Social


Angela del Rosario Zamora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Marta Eugenia Roldán de Botari
Gerente General

31 OCT 2019

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

1. Se han implementado mejoras en el trabajo institucional con enfoque de Gestión para Resultados en el Desarrollo.

Resultado Estratégico Específico:

N/A

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

1.1 Se han fortalecido las relaciones con los Socios para el Desarrollo

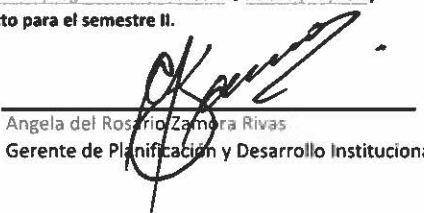
TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
1.1	Pr.1.1 a Realización evento de Rendición de Cuentas FISDL a Socios para el Desarrollo y proyecciones MINDEL	1	Evento realizado	1 y 5	Se modificará la fecha de realización del evento y el objetivo de dicho evento, orientando su realización de cara a las nuevas líneas estratégicas y proyecciones del Ministerio de Desarrollo Local, sin dejar de lado la rendición de cuentas de los fondos de cooperación internacional ejecutados a la fecha.	Se realizaron las acciones necesarias para realizar el evento en el tiempo programado (cotización de hoteles, elaboración de invitaciones, nota conceptual del evento, etc.), pero debido a la dinámica de transición en el Órgano Ejecutivo, la administración anterior del FISDL definió que no se realizaría el evento programado; por lo que se presentó a las nuevas autoridades el proyecto y se determinó realizarlo en noviembre, y complementando el objetivo del evento con la presentación /lanzamiento de las líneas estratégicas y proyecciones del Ministerio de Desarrollo Local - MINDEL-
1.1	Pr.1.1 d Visibilización del buen uso de los recursos de cooperación internacional, gestionados por el FISDL, a través de testimonios de los Socios para el Desarrollo	2	video de visibilización de la cooperación	2 y 5	Se modificará la fecha de realización del video, el número de videos y el contenido del mismo, ya que se orientarán a visibilizar la cooperación recibida y /o las acciones de cooperación gestionadas con la comunidad internacional-	Se realizaron todas las acciones de preparación del video en el tiempo programado, pero debido a la dinámica de transición en el Órgano Ejecutivo, la administración anterior del FISDL definió que no se realizaría el video programado; por lo que se determinó realizar 2 videos que visibilicen la cooperación del FISDL y que los contenidos estén en sintonía con las nuevas proyecciones del FISDL en transición a MINDEL.

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


Mariana Lemus Rodríguez
Jefe de Cooperación y Relaciones




Angela del Rosario Zamora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Marta Eugenia Roldán de Bottari
Gerente General

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

Visto Bueno
Comité Técnico Consultivo
FISDL

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

1. Se han implementado mejoras en el trabajo institucional con enfoque de Gestión para Resultados en el Desarrollo.

Resultado Estratégico Específico:

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

1.2 Se han realizado acciones para evaluar la eficiencia y eficacia de las intervenciones

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
1.2	Pr.1.2 a Realización de Evaluaciones de los Resultados Estratégicos Institucionales.	4	Informe de Evaluación elaborado	5	Se realizan ajustes en la programación mensual de septiembre y noviembre ya que las evaluaciones programadas para dichos meses se reprograman para el mes de diciembre.	<p>A) Debido a que las autoridades de la administración anterior consideraron adecuado que fuesen las nuevas autoridades quienes ratificaran y autorizaran el proceso de contratación de la evaluación relacionada a la Medición Anual de Resultados Estratégicos Institucionales programada para el mes de septiembre, fue hasta el mes de agosto que se realizó dicho proceso, el cuál fué declarado desierto, por lo que se debió realizar un segundo proceso por lo cual se solicita hacer un ajuste en la programación en POA.</p> <p>B) Se rmodificaron los alcances de la evaluación relacionada al Fortalecimiento Institucional, programada para el mes de noviembre, por lo que se retrasó la elaboración de los Terminos de Referencia correspondientes y de igual manera el proceso de contratación según lo programado en POA.</p>

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


Mauricio Wilfredo Sandoval Cruz
Jefe Departamento de Planificación


Angela del Rosario Zamora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Marta Eugenia Roldan de Bottari
Gerente General

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

Visto Bueno
Comité Técnico Consultivo
FISDL

FISDL

FORMULARIO DE REPROGRAMACIONES POA

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

1. Se han implementado mejoras en el trabajo institucional con enfoque de Gestión para Resultados en el Desarrollo.

Resultado Estratégico Específico:

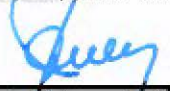
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

1.2 Se han realizado acciones para evaluar la eficiencia y eficacia de las intervenciones

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
1.2	Pr.1.2.b Realización de Evaluaciones Operativas de programas	5	Evaluaciones realizadas	5	Se traslada la evaluación programada para el mes de septiembre al mes de marzo	Al momento de elaboración del POA por error involuntario se programó una de las evaluaciones para el mes de septiembre, la cual realmente se realizó en el mes de marzo.
1.2	Pr.1.2.b Realización de Evaluaciones Operativas de programas	5	Evaluaciones aprobadas	3	Se sustituye el indicador del proyecto de "Informe de Evaluación elaborado" a "Informe de Evaluación presentado"	Se solicita cambio en el indicador para que esté acorde al Procedimiento de Desarrollo de Evaluaciones Operativas.
1.2	Pr.1.2.b Realización de Evaluaciones Operativas de programas	3	Evaluaciones aprobadas	2	Se finalizarán 3 de las 5 evaluaciones programadas, de las restantes 2, 1 queda en ejecución y 1 en proceso de contratación.	<p>1) El proceso se inició en el mes de agosto, en fecha 16.09.2019 se aprobó la DECLARACIÓN DE DESIERTO No CAD-12793/19 LIBRE GESTIÓN No. LG-166/2019-19 DPCSR – FISDL "EVALUACIÓN DE RESULTADOS PROYECTO DE APOYO AL PROGRAMA COMUNIDADES SOLIDARIAS RURALES – FASE I" debido a que la oferta recibida no cumplió el puntaje mínimo requerido (ver Anexo A). Este contexto generó modificaciones en los Términos de referencia, los cuales se encuentran en proceso de revisión por el cooperante (ver Anexo B), estimándose conforme a la práctica, un periodo adicional de al menos 2 meses para la aprobación de éstos, posterior al cual se iniciará el segundo proceso.</p> <p>2) Durante la transición del cambio de gobierno, se suspendieron los procesos de solicitudes de adquisiciones, pudiendo solicitar el proceso a la ACI hasta el 27 de julio/19, quedando contratado 11.10.2019 (ver Anexo C), estando pendiente que el contratista presente a más tardar el 28.10.2019, la Garantía de mantenimiento del contrato de servicios de Consultoría "EVALUACIÓN DE RESULTADOS PROYECTO DE APOYO AL PROGRAMA RED SOLIDARIA FASE I EN EL SALVADOR" para un plazo de máximo de 90 días calendario, cuya finalización nos deja fuera del plazo establecido.</p>

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


Fidia Carina Echeverria de Carrillo
Jefe de Monitoreo y Evaluación Operativa


Angela del Rosario Zamora Rivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Marta Eugenia Roldan de Bottari
Gerente General

31 OCT 2019
APROBADO
Consejo de Administración FISDL

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

1. Se han implementado mejoras en el trabajo institucional con enfoque de Gestión para Resultados en el

Resultado Estratégico Específico:

N/A

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

1.3 Se han realizado acciones para mantener buenas prácticas de calidad y de mejora continua.

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
1.3	Pr.1.3.e. Fortalecimiento de capacidades de Auditores de Calidad	1	Jornadas de Capacitación	5	Se solicita modificar la programación del mes del proyecto del mes de junio a septiembre.	Reprogramación de fechas para realizar el proceso de contratación de consultoría que estaba programado a realizarse durante el mes de mayo, lo cual no fue posible debido a que las autoridades de la administración anterior consideraron adecuado que fuesen las nuevas autoridades quienes ratificaran y autorizaran dichos procesos, por lo que se solicita reprogramarlo para ser realizado durante el mes de septiembre del presente año.
1.3	Pr.1.3.f Autoevaluación ISO 9004 Gestión para el éxito sostenido de una organización – Enfoque de gestión de la calidad	1	Informe diagnóstico	7	Se solicita eliminar el proyecto.	Debido a la entrada en vigencia de la Ley de Procedimientos Administrativos es necesario revisar y si aplica modificar aquellos procesos y procedimientos prioritarios para incluir lo requerido por la LPA, lo que hace necesario enfocar el trabajo en dichas actividades priorizadas, por lo que se solicita la eliminación de este proyecto.
	Modificación de procesos y procedimientos para incluir lo requerido en la ley de procedimientos administrativos	45	Procesos y procedimientos revisados	6	Incluir en el Plan Operativo Anual del Departamento de Organización y Calidad	En el marco de la entrada en vigencia de la Ley de Procedimientos Administrativos, se hace necesario realizar un a programación para aquellos procesos y procedimientos prioritarios que deberán revisarse y si aplica modificarse para incluir lo requerido por la LPA. Dicha actividad continuará en 2020. La actividad depende de el tiempo delegado para el levantamiento y modificación de los
	Apoyo en el diseño de procesos y procedimientos de ciudad mujer	1	Mapa de Proceso elaborado	6	Incluir en el Plan Operativo Anual del Departamento de Organización y Calidad	En el marco de la creación del Ministerio de Desarrollo Local, se requiere apoyar en la identificación de los procesos y procedimientos de Ciudad Mujer. Dicha actividad continuará en 2020.
	Apoyo en el diseño de procesos y procedimientos de división alimentaria	1	Mapa de Proceso elaborado	6	Incluir en el Plan Operativo Anual del Departamento de Organización y Calidad	En el marco de la creación del Ministerio de Desarrollo Local, se requiere apoyar en la identificación de los procesos y procedimientos de la División Asistencia Alimentaria. Dicha actividad continuará en 2020.

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual nuevo proyecto,

Astrid Maria Martinez de Pineda
Jefe del Departamento de Organización e Incentivos



Angélica Zamora Pivas
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional

Marta Eugenia Roldan de Bottaria
Gerente General

31 OCT 2019

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

2. Se han establecido lineamientos para apoyar la Gestión Operativa.

Resultado Estratégico Específico:

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

2.1 Se han realizado acciones comunicacionales que contribuyen al posicionamiento y visibilidad del quehacer institucional.

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
2.1	Pr.2.1.a Implementación de acciones de comunicación proactiva para asegurar el posicionamiento y visibilidad del quehacer institucional.	14	Acciones comunicacionales realizadas	5	Se elimina una acción comunicacional de fortalecimiento de capacidades comunicativas del personal de promoción social de programas FISDL, estipulada para mayo.	Los talleres de Fortalecimiento comunicacional se realizan a solicitud y dependen de la dinámica de los programas. No se tuvo solicitud de realización de talleres en mayo.
				5	Se reprograma una acción comunicacional de fortalecimiento de capacidades comunicativas del personal de promoción social de programas FISDL, estipulada para agosto.	Se tuvo solicitud de Taller de Fortalecimiento comunicacional, en septiembre, para personal municipal del proyecto PASO.
				5	Se agregó acción comunicacional de elaborar una Producción audiovisual sobre la Consulta Nacional en el marco de la conformación del Ministerio de Desarrollo Local.	Se incorpora acción que responde a la nueva dinámica institucional de transición al Ministerio de Desarrollo Local.

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: **cambio en la programación mensual o nuevo proyecto**, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


 Nombre del Gerente/ Jefe de Unidad
 Cargo: Jefe de Comunicaciones y Relaciones Públicas
 Ernesto Manzano Escoto


 Nombre del Gerente de Planificación
 Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional
 Angélica del Rosario Zamora Rivas


 Nombre del Gerente General
 Gerente General

31 OCT 2019

APROBADO
 Consejo de Administración FISDL

Visto Bueno
Comité Técnico Consultivo
FISDL

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

2. Se han establecido lineamientos para apoyar la Gestión Operativa.

Resultado Estratégico Específico:

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:


2.3 Se han realizado acciones dirigidas al fortalecimiento del Talento Humano.

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
2.3	Pr. 2.3.a Fortalecimiento de capacidades y competencias del personal.	161	Eventos de capacitación realizados	5	Ajustes en la programación de eventos de capacitación del segundo trimestre al tercer trimestre	El número de capacitaciones programadas para el semestre 1 de 2019 no se logró cumplir debido a dos factores: 1) La transición de la administración anterior a la actual incidió en la disminución considerable de la actividad de capacitación en vista de atender requerimientos y actividades no programadas por el Departamento de Gestión del Talento Humana (DGTH) INSAFORP tuvo cambio de administración en el mes de junio, este periodo de transición generó una baja oferta de capacitaciones.

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


Nombre del Gerente/ Jefe de Unidad
Cargo


Nombre del Gerente de Planificación
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Nombre del Gerente General
Gerente General

Justificación e labrada por
la técnica de Talento Humano
Verónica Ruiz.

31 OCT 2019

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

3. Se han implementado acciones que fortalecen los enfoques transversales institucionales

Resultado Estratégico Específico:

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

3.1 Se han desarrollado mecanismos que facilitan la gestión del conocimiento y el aprendizaje institucional.

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
3.1	Pr. 3.1.a Fortalecimiento de enfoques transversales y temas de relevancia institucional.	20	Eventos de capacitación realizados	5	Ajustes en la programación de eventos de capacitación del segundo trimestre al tercer trimestre	Hubo una demora en la adjudicación de horas para Capacitaciones cerradas a proveedores de INSAFORP esto generó desfase en la ejecución de capacitaciones de Seguridad y Salud Ocupacional, las cuales se estaban gestionando con apoyo de esa institución.

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.

Justificación:
laborada por la Técnica
Talento Humano
Mónica Reyes

Nombre del Gerente de Unidad

Nombre del Gerente de Planificación

Nombre del Gerente General

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

3. Se han implementado acciones que fortalecen los enfoques transversales institucionales

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

Resultado Estratégico Específico:

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

3.2 Se han promovido los mecanismos definidos en la Política de Transparencia institucional.

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
3.2	Pr.3.2.a Ejecución de Acciones comunicacionales para promover los mecanismos de la Política de Transparencia institucional	5	Acciones comunicacionales realizadas	5	Se reprograma acción comunicacional de socializar material promocional sobre blindaje y fortalecer la contraloría social, para realizarse en diciembre.	Esta acción se realizaría a través del personal de campo de acompañamiento familiar de la Estrategia de Erradicación de la Pobreza, mismo que a la fecha no había sido contratado, por lo que se realizará en diciembre, complementando con el perifoneo para blindaje preventivo. No fue realizado el evento de Rendición de Cuentas por disposiciones de la administración junio 2014-mayo 2019
				2 y 5	Se eliminan dos acciones comunicacionales de conceptualización y ejecución de evento de Rendición de Cuentas a la ciudadanía, programada para abril y mayo, respectivamente.	
				2 y 5	Se elimina acción comunicacional de realizar una producción audiovisual para la Rendición de Cuentas del FISDL..	
				2 y 5	Se elimina acción de divulgación de mecanismos de transparencia, programada para Mayo, ya que estaba relacionada a informar al personal a través de correo electrónico sobre la Rendición de Cuentas como un mecanismo de la Política de Transparencia.	
				5	Se reprograma acción de perifoneo de blindaje programada para agosto y se realizará en diciembre	

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: **cambio en la programación mensual** o **nuevo proyecto**, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


Nombre del Gerente/ Jefe de Unidad
Cargo **Jefe de Comunicaciones y Relaciones Públicas**
Ernesto Manzano Escoto


Nombre del Gerente de Planeación
Gerente de Planeación y Desarrollo Institucional
Angela del Rosario Zamora Rivas


Nombre del Gerente General
Gerente General

APROBADO
Consejo de Administración FISDL

31 OCT 2019

Visto Bueno
Comité Técnico Consultivo
FISDL

RESULTADO ESTRATÉGICO GENERAL:

3. Se han implementado acciones que fortalecen los enfoques transversales institucionales

Resultado Estratégico Específico:

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:

3.3 Se han implementado acciones orientadas a la gestión del medio ambiente y adaptación al cambio climático.

TIPO DE REPROGRAMACIÓN	
Cambio del nombre del proyecto	1
Cambio de la meta del proyecto	2
Cambio del indicador del proyecto	3
Cambio de responsables o involucrados	4
Cambio de la programación mensual del proyecto	5
Proyecto nuevo	6
Eliminar proyecto	7

RE	Proyecto Institucional	Meta Proyecto	Indicador del proyecto	Tipo de Reprogramación	Descripción del cambio a realizar	Justificación del cambio
3.3	Pr.3.3.a Fortalecimiento de capacidades sobre Gestión Ambiental y sensibilización en temas ambientales dirigido a áreas técnicas especializadas.	8	Talleres realizados	2 y 5	Se incrementa el numero de talleres a realizar y se reprograma la ejecución mensual de estos.	Proceso devuelto por la ACI, cambio de proceso para adjudicar, se realizaran via anticipo y disponibilidad por saldos en las contrataciones con ofertas mas bajas, se ha asumentado el numero de los talleres.

*Todos los proyectos que se reprogramen por los motivos siguientes: cambio en la programación mensual o nuevo proyecto, deberá llevar el anexo correspondiente a la programación mensual del proyecto para el semestre II.


Victoria América Mena
Jefe Departamento de Gestión Ambiental


Angela Zamora
Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional


Marta Eugenia de Bottari
Gerente General

31 OCT 2019

APROBADO
Consejo de Administración FISDL