

PLAN OPERATIVO ANUAL DEL AÑO 2020

MISIÓN: UNIDAD DE GÉNERO

Gestionar la transversalización del enfoque de género en todas las intervenciones que ejecuta la Institución; y promover en el personal el cambio actitudinal que permita desarrollar una cultura de igualdad, equidad y no discriminación.

ACTIVIDADES OPERATIVAS

No.	ACTIVIDAD	UNIDAD MEDIDA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL META	SERVICIO OUTSOURCING	OBSERVACIONES
1	Ejecución del Proceso de Planeación Estratégica: Elaboración de Plan Operativo 2021	PLAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	NO	
2	Ejecución del Proceso de Asignación de Recursos: Elaboración de Presupuesto 2021	PRESUPUESTO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	NO	
3	Facilitar procesos de sensibilización para promover la igualdad y no discriminación, a través de carteleros y afiches relacionados al tema.	REPORTE	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	1	4	NO	Se notificará al Director Ejecutivo a través de memorando de la colocación de carteleros o afiches relacionados con el tema de Género.
4	Difusión al personal institucional temas de género y no discriminación de forma virtual	PRESENTACIÓN	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	2	NO	Para el cumplimiento de esta meta se entregará en un archivo adjunto a través de correo electrónico.

ELABORADO POR:


RESPONSABLES DE UNIDAD DE GÉNERO



AUTORIZADO POR:


DIRECTOR EJECUTIVO

