

PLAN OPERATIVO 2018

UNIDAD : GÉNERO

Misión de la Unidad: Gestionar la transversalización del enfoque de género en todas las intervenciones que ejecuta la Institución; y promover en el personal el cambio actitudinal que permita desarrollar una cultura de igualdad, equidad y no discriminación.

ESTRATÉGICO:

No.	ACCIONES ESTRATEGICAS	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total Meta	SERVICIOS OUTSOURCING	OBSERVACIONES

OPERATIVO:

No.	EJECUCIÓN DE PROCESOS O SUB PROCESOS / ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total Meta	SERVICIOS OUTSOURCING	OBSERVACIONES
1	Facilitar procesos de sensibilización para promover la igualdad y no discriminación, a través de Carteleros y afiches relacionados al tema.	Reporte de actividades dirigido a DE		1		1		1		1		1		1	6	NO	
2	Capacitación y formación del personal institucional en temas de género y no discriminación de forma virtual.	Capacitaciones efectuadas			1			1			1			1	4	NO	
3	Ejecución del proceso de planeación estratégica: Elaboración de Plan Operativo 2019.	Plan										1			1	NO	
4	Ejecución del proceso de asignación de recursos: Elaboración de Presupuesto 2019.	Presupuesto										1			1	NO	

ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS

No.	OTRAS ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total Meta	OBSERVACIONES
1																
2																

Elaborado Por: Responsables Unidad de Género



Autorizado Por: Director Ejecutivo

