

PLAN OPERATIVO ANUAL DEL AÑO 2019

MISIÓN: UNIDAD DE GÉNERO

Gestionar la transversalización del enfoque de género en todas las intervenciones que ejecuta la Institución; y promover en el personal el cambio actitudinal que permita desarrollar una cultura de igualdad, equidad y no discriminación.

ACTIVIDADES OPERATIVAS

No.	ACTIVIDAD	UNIDAD MEDIDA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL META	SERVICIO OUTSOURCING	OBSERVACIONES
1	Ejecución del Proceso de Planeación Estratégica: Elaboración de Plan Operativo 2020	PLAN											1		1	NO	
2	Ejecución del Proceso de Asignación de Recursos: Elaboración de Presupuesto 2020	PRESUPUESTO										1			1	NO	
3	Facilitar procesos de sensibilización para promover la igualdad y no discriminación, a través de carteleros y afiches relacionados al tema.	REPORTE			1		1		1		1				4	NO	Se notificará al Director Ejecutivo a través de memorando de la colocación de carteleros o afiches relacionados con el tema de Género.
4	Capacitación y formación del personal institucional en temas de género y no discriminación de forma virtual.	JORNADA DE CAPACITACIÓN				1							1		2	NO	La capacitación se entregará en un archivo adjunto a través de correo electrónico.

ELABORADO POR:


RESPONSABLES DE UNIDAD DE GÉNERO



AUTORIZADO POR:


DIRECTOR EJECUTIVO

