

PLAN OPERATIVO ANUAL DEL AÑO 2021

MISIÓN: UNIDAD DE GÉNERO

Gestionar la transversalización del enfoque de género en todas las intervenciones que ejecuta la Institución; y promover en el personal el cambio actitudinal que permita desarrollar una cultura de igualdad, equidad y no discriminación.

ACTIVIDADES OPERATIVAS

| No | ACTIVIDAD   | UNIDAD MEDIDA | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC | TOTAL META | SERVICIO OUTSOURCING | OBSERVACIONES  |
|----|---|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------------|----------------------|--|
| 1  | Elaboración de Plan Operativo 2022: ejecución del Proceso de Planeación Estratégica   | PLAN          | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 1          | NO                   |  |
| 2  | Elaboración de Presupuesto 2022: ejecución del Proceso de Asignación de Recursos  | PRESUPUESTO   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 1          | NO                   |  |
| 3  | Facilitar procesos de sensibilización para promover la igualdad y no discriminación, a través de carteleros y afiches relacionados al tema. | REPORTE       | 0   | 0   | 1   | 0   | 1   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 4          | NO                   | Se notificará al Director Ejecutivo a través de memorando de la colocación de carteleros o afiches relacionados con el tema de Género. |
| 4  | Difusión al personal institucional temas de género y no discriminación de forma virtual   | PRESENTACIÓN  | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 2          | NO                   | Para el cumplimiento de esta meta se enviará en un archivo adjunto a través de correo electrónico.                                     |

ELABORADO POR:

ENCARGADAS DE UNIDAD DE GÉNERO



AUTORIZADO POR:

DIRECTOR EJECUTIVO

