

PLAN OPERATIVO ANUAL DEL AÑO 2022

MISION: UNIDAD DE GENERO

Gestionar la transversalización del enfoque de género en todas las intervenciones que ejecuta la Institución; y promover en el personal el cambio actitudinal que permita desarrollar una cultura de igualdad, equidad y no discriminación

ACTIVIDADES OPERATIVAS


| No. | ACTIVIDAD | UNIDAD DE MEDIDA | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC | TOTAL META | SERVICIO OTSOURCIN | OBSERVACIONES |
|-----|---|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------------|--------------------|--|
| 1 | Elaboración de Plan Operativo 2023: ejecución del Proceso de Planeación Estratégica | PLAN | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | NO | Actividad coordinada por la UDI |
| 2 | Elaboración de Presupuesto 2023: ejecución del Proceso de Asignación de Recursos | PRESUPUESTO | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | 1 | NO | Actividad coordinada por la UFI |
| 3 | Facilitar procesos de sensibilización para promover la igualdad y no discriminación, a través de carteleras y afiches relacionados al tema. | REPORTE | - | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - | - | - | 1 | - | 4 | NO | Se notificará al Director Ejecutivo a través de memorando de la colocación de carteleras o afiches relacionados con el tema de Género. |
| 4 | Difusión al personal institucional temas de género y no discriminación de forma virtual | PRESENTACIÓN | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | 2 | NO | Para el cumplimiento de esta meta se enviará en un archivo adjunto a través de correo electrónico. |

ELABORADO POR:



 ENCARGADAS UNIDAD DE GENERO

AUTORIZADO POR:


 DIRECTOR EJECUTIVO

