

ACTA DE LA SESION EXTRAORDINARIA VIRTUAL No. JD-1334/1359/05/2024 JUNTA DIRECTIVA

Certificado en la Norma de Calidad ISO 9001:2015, No. 2228-1
"Prestación de Servicios de Crédito y Subsidios para vivienda de Interés Social".

En las oficinas del Fondo Nacional de Vivienda Popular, ubicadas sobre la Alameda Juan Pablo II, entre 37 y 39 Avenida Norte, San Salvador, Departamento de San Salvador, a las ocho horas con treinta minutos del día quince de mayo de dos mil veinticuatro. La presente sesión de Junta Directiva se realiza de forma virtual, por medio de video conferencia, con el objeto de aprovechar los beneficios de las tecnologías de información y comunicación, en el marco de la Ley de Regulación del Teletrabajo, creada por el Decreto Legislativo número 600, de fecha 20 de marzo del año 2020, publicada en el Diario Oficial número 123, Tomo 427, de fecha 16 de junio de ese mismo año, la cual en el Art. 14 establece que cada institución pública debe organizar y adoptar las medidas que estimen necesarias para el desarrollo de esa modalidad de trabajo. Se cuenta con la asistencia de los siguientes miembros de Junta Directiva: Lic. Michelle Sol, Presidenta de Junta Directiva; Lic. Anna María Copien de Valenzuela, Directora Propietaria, designado por parte del Ministerio de Vivienda; Lic. Iris de los Ángeles López de Asunción, Directora Propietaria, designada por parte de COMURES; Lic. Karen Juanita Santos de López, Directora Propietaria, designada por parte del Ministerio de Hacienda; Lic. Juan Karl Edgardo Trigueros Henríquez, Director Propietario, designado por parte del Banco Central de Reserva; Ing. Luis Francisco Jaime Peña, Director Propietario, designado por parte de la Superintendencia del Sistema Financiero; Lic. Nelson Cárcamo, Director Propietario designado por parte del Ministerio de Relaciones Exteriores, e Ing. José Ernesto Muñoz Carranza, Director Ejecutivo y Secretario de Junta Directiva.

VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM Y LECTURA DEL ACTA ANTERIOR

Verificado el quórum, la Lic. Michelle Sol, Presidenta de Junta Directiva, declara abierta y legalmente instalada la presente sesión extraordinaria virtual.

Se da lectura al Acta No. 1333/1358/05/2024 del ocho de mayo de dos mil veinticuatro

APROBACION DE AGENDA

La Lic. Michelle Sol, Presidenta de Junta Directiva, somete a aprobación la agenda la cual es aprobada en su contenido y se procede al desarrollo.

RESPONSABLE	PUNTOS	CONDICION DEL PUNTO
Unidad Administrativa	1. Solicitud de Aprobación de Reactivación de Plaza.	Oficiosa
Comité Evaluación de Créditos	2. Solicitud de autorización de Aprobación de Crédito a Usuario Final	Oficiosa
Unidad de Desarrollo Institucional / Unidad Administrativa	3. Creación de la Unidad de Oficialía de Cumplimiento Del SGA (Sistema De Gestión Antisoborno), Modificación a la Estructura Organizativa De Fonavipo, Creación de la Plaza Oficial de Cumplimiento Antisoborno y Actualización del Manual de Organización y Funciones.	Oficiosa

ACUERDO No. 9650/1334 SOLICITUD DE REACTIVACIÓN DE PLAZA.

La Administración a través de la Unidad Administrativa presenta a la Junta Directiva propuesta de solicitud de reactivación de plaza de Diseñador Gráfico.

I. OBJETIVO

Proponer la reactivación de la plaza Diseñador Gráfico adscrita a la Unidad de Comunicaciones para cumplir con las actividades de elaboración de campañas gráficas, artes publicitarios para impulsar los programas de créditos, contribuciones con retribución y la venta de proyectos habitacionales proyectadas a futuro de FONAVIPO con el fin de fortalecer la imagen Institucional.

II. ANTECEDENTES

Cada año, la Unidad Administrativa realiza la propuesta del Régimen de salarios que tiene como objetivo establecer el número de plazas a presupuestar, por unidad, línea de trabajo, cargo, tipo, rango salarial (establecido en la Política Salarial aprobada por Junta Directiva) y salario de cada plaza. Así mismo definir el monto de las dietas por las asistencias a Junta Directiva y Comités.

En Acuerdo No. 9504/1316 de fecha 15 de noviembre de 2023, Junta Directiva aprobó el Régimen de Salarios para el año 2024; en dicho régimen se propuso suprimir algunas de las plazas vacantes incluida la plaza de Diseñador Gráfico ya que en ese momento la operatividad de la Unidad de Comunicaciones no se había visto afectada y se distribuyó la carga laboral entre el personal que se encuentra actualmente contratado en dicha Unidad.

En Acuerdo No. 9505/1316 de fecha 15 de noviembre de 2023, Junta Directiva aprobó el Presupuesto Anual Operativo y Plan de Inversiones de FONAVIPO y FEC, ejercicio financiero 2024.

III. MARCO NORMATIVO

Ley de FONAVIPO, Art. 14 Atribuciones de Junta Directiva:

g) Aprobar la estructura organizativa del Fondo, estableciendo los niveles de jerarquía, responsabilidades, atribuciones y funciones..."

h) Aprobar el presupuesto anual operativo del Fondo, así como el Régimen de Salarios...."

IV. DESARROLLO

Con fecha 19 de abril de 2024 se recibió Memorándum por parte de la Unidad de Comunicaciones, destacando la necesidad de contar con un Diseñador Gráfico para diagramar documentos institucionales y crear artes ilustrativos a través de software especializados que sean atractivos para los usuarios.

Debido a las Reformas realizadas a la Ley del Fondo Nacional de Vivienda Popular, emitidas en el Decreto Legislativo No. 97, en las cuales se suprime la prohibición a la institución de conceder préstamos directamente, y se incorpora en los artículos 2 y 3, la atribución de otorgar financiamiento a las familias salvadoreñas que les permita solucionar su problema de vivienda, dando paso a FONAVIPO a otorgar préstamos directos a usuarios finales como Banca de Primer Piso; se ha evaluado la necesidad de contar con personal idóneo con habilidades específicas que permitan desarrollar diseños para una efectiva comunicación visual de los diferentes programas que ofrece FONAVIPO.

Dado lo anterior, esta Unidad realizó un análisis integral sobre la solicitud recibida referente a la necesidad del personal en la Unidad de Comunicaciones, tomando en consideración que las actividades a desenvolver son plenamente necesarias para el desarrollo de diseños visuales, identidad visual, ilustraciones, edición de imágenes y otros destinados a comunicar mensajes específicos de los programas de la Institución, se consideró la posibilidad de reactivar la plaza con cargo funcional de Diseñador Gráfico, clasificándola al cargo nominal de Técnico I, adscrita a la Unidad de Comunicaciones, tomando en cuenta además el beneficio institucional a través de la creación de material visual para dar un mayor impulso a los programas que FONAVIPO ofrece.

Bajo ese contexto, se realizaron los cálculos correspondientes al pago de salario, prestaciones y obligaciones patronales, llegando al detalle siguiente para dicha plaza:

PROYECCION DEL GASTO PARA 7 MESES											
MES	Descripción	Tipo de Contrato	Salario 51101	Bonificac. 51107	Aguinaldo 51103	Σ de Haberes	Reserva Laboral 51701	ISSS Patronal 51401	INCAF 51401	AFP Patronal 51501	Totales
6	REACTIVACIÓN	Permanente	\$1,200.00	\$200.00	\$0.00	\$1,400.00	\$0.00	\$75.00	\$10.00	\$95.00	\$1,580.00
7	REACTIVACIÓN	Permanente	\$1,200.00	\$0.00	\$0.00	\$1,200.00	\$0.00	\$75.00	\$10.00	\$95.00	\$1,380.00
8	REACTIVACIÓN	Permanente	\$1,200.00	\$0.00	\$0.00	\$1,200.00	\$0.00	\$75.00	\$10.00	\$95.00	\$1,380.00
9	REACTIVACIÓN	Permanente	\$1,200.00	\$0.00	\$0.00	\$1,200.00	\$0.00	\$75.00	\$10.00	\$95.00	\$1,380.00
10	REACTIVACIÓN	Permanente	\$1,200.00	\$0.00	\$0.00	\$1,200.00	\$0.00	\$75.00	\$10.00	\$95.00	\$1,380.00
11	REACTIVACIÓN	Permanente	\$1,200.00	\$0.00	\$0.00	\$1,200.00	\$0.00	\$75.00	\$10.00	\$95.00	\$1,380.00
12	REACTIVACIÓN	Permanente	\$1,200.00	\$0.00	\$1,200.00	\$2,400.00	\$700.00	\$75.00	\$10.00	\$95.00	\$3,280.00
TOTALS			\$8,400.00	\$200.00	\$1,200.00	\$9,800.00	\$700.00	\$525.00	\$70.00	\$665.00	\$11,760.00

CANASTA BASICA				TOTAL GASTO MENSUAL X 1 PLAZA
MES	Descripción	Tipo de Contrato	Canasta Básica Mensual	
6	REACTIVACIÓN	Permanente	\$40.00	
7	REACTIVACIÓN	Permanente	\$40.00	
8	REACTIVACIÓN	Permanente	\$40.00	
9	REACTIVACIÓN	Permanente	\$40.00	
10	REACTIVACIÓN	Permanente	\$40.00	
11	REACTIVACIÓN	Permanente	\$40.00	
12	REACTIVACIÓN	Permanente	\$40.00	
TOTALES			\$280.00	
				\$1,620.00
				\$1,420.00
				\$1,420.00
				\$1,420.00
				\$1,420.00
				\$1,420.00
				\$3,320.00
				\$12,040.00

Considerando un salario de \$1,200.00 dólares mensuales, prestaciones y obligaciones patronales, se tiene un gasto por siete meses de \$12,040.00 dólares.

Después de analizada la necesidad, se ha identificado que es viable la reactivación de la plaza de Diseñador Gráfico, financiándola con las economías generadas por plazas vacantes del año 2024.

Es oportuno indicar que la Unidad de Comunicaciones deberá realizar una revisión y actualización a la descripción de dicho puesto ya que la última revisión del perfil fue en agosto del 2022.

V. RECOMENDACIÓN A JUNTA DIRECTIVA

La administración a través de la Unidad Administrativa, considerando todos los puntos expuestos, recomienda a Junta Directiva

1. Autorizar la reactivación de 1 plaza con cargo funcional de Técnico I y cargo nominal de Diseñador Gráfico, adscrita a la Unidad de Comunicaciones, con salario mensual de \$1,200.00 dólares.
2. Autorizar que la plaza sea financiada con las economías generadas de plazas vacantes del año 2024.
3. Instruir a la Unidad de Comunicaciones para hacer las revisiones y actualizaciones necesaria al perfil de la plaza y la modificación de las normativas relacionadas conforme a lo presentado.
4. Autorizar la modificación del manual de organización y funciones y otras normativas relacionadas con la reactivación de la plaza de Diseñador Gráfico.
5. Ratificar los puntos anteriores en la presente sesión.

VI. JUNTA DIRECTIVA, después de conocer lo presentado por la Unidad Administrativa, **ACUERDA:**

1. **Autorizar la reactivación de 1 plaza con cargo funcional de Técnico I y cargo nominal de Diseñador Gráfico, adscrita a la Unidad de Comunicaciones, con salario mensual de \$1,200.00 dólares.**
2. **Autorizar que la plaza sea financiada con las economías generadas de plazas vacantes del año 2024.**
3. **Instruir a la Unidad de Comunicaciones para hacer las revisiones y actualizaciones necesaria al perfil de la plaza y la modificación de las normativas relacionadas conforme a lo presentado.**
4. **Autorizar la modificación del manual de organización y funciones y otras normativas relacionadas con la reactivación de la plaza de Diseñador Gráfico.**

5. Ratificar los puntos anteriores en la presente sesión.

ACUERDO No.9651/1334 SOLICITUD DE AUTORIZACIÓN DE APROBACIÓN DE CRÉDITO A USUARIO FINAL.

La Comisión de Evaluación de Créditos, a través de la Unidad de Créditos, presenta a Junta Directiva, solicitud de autorización de aprobación de crédito a usuario final.

I. ANTECEDENTES

- En sesión No. 1283/1308/02/2023 celebrada el 15 de febrero de 2023, mediante Acuerdo No. 9304/1283, Junta Directiva autorizó la "Actualización de la Comisión de Evaluación de Créditos para el Otorgamiento de Créditos a Usuarios Finales", la cual estará integrada por:
 - Director Ejecutivo.
 - Jefe Unidad Jurídica.
 - Jefe Unidad de Riesgos.
 - Jefe Unidad de Operaciones y Proyectos de Reconstrucción.
 - Jefe Unidad Financiera Institucional
 - Jefe Unidad de Operaciones de Préstamos
 - Jefe Unidad de Créditos.
- En sesión No. 1314/1339/11/2023 celebrada el 01 de noviembre de 2023, mediante Acuerdo No. 9493/1314, Junta Directiva autorizó la "Solicitud de actualización del manual para el otorgamiento de créditos y administración de cartera de usuarios finales".
- En sesión No. 1321/1346/12/2023 celebrada el 20 de diciembre de 2023, mediante Acuerdo No. 9547/1321, Junta Directiva autorizó la "Solicitud de aprobación de disponibilidad de cupo y tasas de interés activa para la colocación de créditos, durante el período del 01 de enero al 30 de junio 2024".
- En fecha 13 de mayo 2024, se realizó Sesión de Comisión de Evaluación de Créditos para el Otorgamiento de Créditos a Usuarios Finales No. CEC-004/13/05/2024.

II. OBJETIVO

Solicitar autorización a Junta Directiva para la aprobación de crédito a Usuario Final.

III. DESARROLLO DEL PUNTO

El informe que se presenta a continuación es para dar a conocer la solicitud recibida de la Coordinadora de Desarrollo Comunitario del Ministerio de Vivienda y las condiciones especiales que se han considerado para el análisis del crédito en la línea "compra de vivienda usada".

- La Unidad de Créditos en fecha 12 de abril 2024, recibió correo de la Coordinadora de Desarrollo Comunitario del Ministerio de Vivienda, mediante el cual exponía:

Que la Unidad de Desarrollo Comunitario del Ministerio de Vivienda se encontraba atendiendo el caso de los Sres. **JAIRO ALFONSO DURÁN GUEVARA y ANA EVELYN ZAVALETA DE CAMPOS** (esposos), Ambos agentes de la Policía Nacional Civil.

Los esposos tienen una hija menor con diagnóstico de atrofia muscular espinal. Ella tiene ventilación mecánica las 24 horas del día conectado a una traqueotomía y alimentación por sonda nasogástrica; en diciembre del año 2022, trasladaron todo el equipo tecnológico médico de la niña hacia su vivienda.

Actualmente la vivienda donde residen es alquilada pero la propietaria les ha dado la oportunidad de adquirirla por la cantidad de \$35,000.00 por lo que en el año 2023 solicitaron nuevamente la ayuda al Ministerio para poder intervenir con el FSV y poder agilizar el trámite de préstamo, no obstante, según los resultados del perito valuator la casa no cumple con algunos requisitos; llenando de preocupación a los padres pues toda su red de apoyo familiar e institucional se ve comprometida debido a que al no poder comprarla deben desocupar; la propietaria desea vender ya no seguir dándola en alquiler, les ha dado el plazo de un mes como máximo y esto se debe a que con el FSV ya esperaron 3 meses una resolución, el inmueble no fue aprobado.

El objetivo del presente correo y exponer los antecedentes, es para solicitar sea considerado este caso como "especial" y se le dé el tratamiento que se requiere, agilizar la inspección del perito y la posibilidad de contemplar la exoneración de la prima.

Cómo Ministerio de Vivienda se le puede conceder una contribución para complementar el pago de la vivienda que haga falta para la compra, que aproximadamente según cálculo que proporcionó William oscilarán cerca de los \$2,340.00 dólares.

- La Unidad de Créditos en atención a la solicitud realizada por la Coordinadora de Desarrollo Comunitario del Ministerio de Vivienda, informó que se estaba a la espera del expediente para iniciar el proceso de evaluación y buscar alternativa para poder brindar el financiamiento en condiciones favorables para los esposos **JAIRO ALFONSO DURÁN GUEVARA y ANA EVELYN ZAVALETA DE CAMPOS**.

Como resultado de las gestiones realizadas entre la Coordinadora de Desarrollo Comunitario del Ministerio de Vivienda y la Unidad de Contribuciones de FONAVIPO, informaron que no les era posible cubrir el monto a través de la contribución por la modalidad que se presentaba.

Por lo antes expuesto con el objetivo de que la familia contara con acceso al crédito, se evaluó la alternativa de financiar el 100% del crédito, incluyendo gastos de escrituración e impuesto de transferencia de bienes, para cubrir con este financiamiento se consideró que el crédito se otorgara para un plazo de hasta 25 años, actualmente la línea de crédito establece las siguientes condiciones:

Línea de Crédito	Ingresos familiares1/	Precio de venta o límite de financiamiento 2/ Sector Formal	% a Financiar sobre el monto del crédito	Plazo hasta
Compra de Vivienda Usada	Desde \$200.00 hasta 6 salarios mínimos	Según capacidad de pago hasta un máximo de \$71,175.00	97%	20 años

En fecha 13 de mayo del presente año, se efectuó Sesión con la Comisión de Evaluación de Créditos, en la que se presentó solicitud de financiamiento para el destino de compra de vivienda usada.

Las condiciones de evaluación se han realizado de acuerdo a lo establecido en el Art. 7 de la Ley Contra la Usura, relacionado con la publicación que realiza el Banco Central de Reserva de El Salvador de Tasas de Interés Máximas Legales vigentes para el periodo del 1 de enero al 30 de junio 2024, y en cumplimiento a lo establecido en normativa interna de FONAVIPO aprobada por Junta Directiva.

TASAS DE INTERÉS MÁXIMAS LEGALES Vigentes para el período del 1 de enero al 30 de junio de 2024		
En cumplimiento de la Ley Contra la Usura, Publicada en el Diario Oficial No. 16, T. No. 398, del 24 de Enero de 2013, y sus Reformas.		
SEGMENTOS Y RANGOS	Rangos en US Dólares	Tasas Máximas Efectivas Anuales
III. Crédito para vivienda		
a. Crédito para adquisición y construcción de vivienda para uso del adquirente		
8 De más de 12 y hasta 23 SMV	Entre \$ 4,380.01 y \$ 8,395.00	17.40%
9 De más de 23 y hasta 112 SMV	Entre \$ 8,395.01 y \$ 40,880.00	8.41%
10 De más de 112 SMV	Más de \$ 40,880.00	15.06%
b. Crédito para remodelación y reparación de vivienda individual		
11 De hasta 12 SMV	Hasta \$ 4,380.00	49.39%
12 De más de 12 y hasta 23 SMV	Entre \$ 4,380.01 y \$ 8,395.00	39.72%
13 De más de 23 y hasta 112 SMV	Entre \$ 8,395.01 y \$ 40,880.00	27.70%
14 De más de 112 SMV	Más de \$ 40,880.00	22.18%

SEGMENTO Y RANGOS	RANGO EN US\$ DÓLARES	RANGO TASAS	
		S. Formal	S. Informal
1. Crédito para compra de lote, adquisición de vivienda y/o construcción de vivienda/Mejoramiento			
De hasta 23 SMV	Hasta 8,395.00	11%	14%
De más de 23 SMV y hasta 112 SMV	Entre 8,395.01 40,880.00	Entre 7.50% hasta 8.00%	
De más de 112 SMV	Más de 40,880.00	10%	12.50%
2. Crédito para mejoramiento de vivienda			
De hasta 144 SMV	Más de 40,880.00	11%	14%

Por lo antes expuesto, luego del análisis realizado por la Comisión de Evaluación de Créditos, considerando lo expuesto por el perito valuador en cuanto a la observación de la diferencia de áreas física y registral existe una diferencia de 5.69 mts², según la opinión legal dicha situación no incide para efecto registral de la inscripción de la hipoteca. Por lo que recomienda a Junta Directiva aprobar el crédito como caso especial en las siguientes condiciones: *(los documentos de análisis del crédito se presentan en anexos)*

- ✓ Recomendar autorizar la aprobación del crédito bajo las condiciones especiales de financiamiento del 100% del monto para la compra de la vivienda (\$35,000.00) y ampliar el plazo hasta 25 años.

Nombre	Línea de Crédito	Monto del Crédito	Plazo	Sector	Tasa Nominal	Tasa Efectiva
Jairo Alfonso Duran Guevara y Ana Evelyn Zavaleta Campos	Compra de vivienda usada	\$ 35,000.00	25 años	Formal	7.60%	8.37%

- ✓ Que los solicitantes aporten el monto de \$513.36, que corresponde a \$320.50 (Honorarios de escrituración y derechos registrales) y \$192.86 (Impuesto por transferencia de bienes y servicios) ya que se está haciendo la excepción de financiar el 100% del monto de la vivienda y ampliar el plazo hasta los 25 años.

IV. MARCO NORMATIVO

1. Ley de FONAVIPO Art. 3 literal a) promover programas de inversión y otorgar financiamiento para la adquisición de viviendas, lotes para vivienda, construcción, reconstrucción o mejoramiento de solución habitacional;
2. Ley de FONAVIPO Art. 14, literal f) establece que son atribuciones de Junta Directiva "Normar las operaciones Activas y Pasivas de la Institución".
3. NRP-20 Art. 8 la Junta Directiva es la responsable de: literal g) "Aprobar la incursión de la entidad en nuevos productos, servicios, líneas de negocios y operaciones, y velar porque se adhieran a las estrategias de negocio de la misma y a las políticas para la gestión de riesgos".
4. Manual para el otorgamiento de créditos y administración de cartera de usuarios finales.
5. Ley Contra la Usura.
6. Ley de Protección al Consumidor.

V. RECOMENDACIÓN A JUNTA DIRECTIVA

1. Autorizar la aprobación del crédito bajo las condiciones especiales de financiamiento del 100% del monto para la compra de la vivienda (\$35,000.00) y ampliar el plazo hasta 25 años.

Nombre	Línea de Crédito	Monto del Crédito	Plazo	Sector	Tasa Nominal	Tasa Efectiva
Jairo Alfonso Duran Guevara y Ana Evelyn Zavaleta Campos	Compra de vivienda usada	\$ 35,000.00	25 años	Formal	7.60%	8.37%

2. Que los solicitantes aporten el monto de \$513.36, que corresponde a \$320.50 (Honorarios de escrituración y derechos registrales) y \$192.86 (Impuesto por transferencia de bienes y servicios) ya que se está haciendo la excepción de financiar el 100% del monto de la vivienda y ampliar el plazo hasta los 25 años
3. Ratificar el punto en la presente Sesión de Junta Directiva.

VI. JUNTA DIRECTIVA, luego de conocer la recomendación de la Comisión de Evaluación de Créditos a través de la Unidad de Créditos, **ACUERDA:**

1. **Autorizar la aprobación del crédito bajo las condiciones especiales de financiamiento del 100% del monto para la compra de la vivienda (\$35,000.00) y ampliar el plazo hasta 25 años.**

Nombre	Línea de Crédito	Monto del Crédito	Plazo	Sector	Tasa Nominal	Tasa Efectiva
Jairo Alfonso Duran Guevara y Ana Evelyn Zavaleta Campos	Compra de vivienda usada	\$ 35,000.00	25 años	Formal	7.60%	8.37%

2. Que los solicitantes aporten el monto de \$513.36, que corresponde a \$320.50 (Honorarios de escrituración y derechos registrales) y \$192.86 (Impuesto por transferencia de bienes y servicios) ya que se está haciendo la excepción de financiar el 100% del monto de la vivienda y ampliar el plazo hasta los 25 años.
3. Ratificar el punto en la presente Sesión de Junta Directiva.

ACUERDO No.9652/1334 CREACIÓN DE LA UNIDAD DE OFICIALIA DE CUMPLIMIENTO DEL SGA (SISTEMA DE GESTION ANTISOBORNO), MODIFICACIÓN A LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DE FONAVIPO, CREACION DE LA PLAZA OFICIAL DE CUMPLIMIENTO ANTISOBORNO Y ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL DE ORGANIZACION Y FUNCIONES

La Administración a través de la Unidad de Desarrollo Institucional y Unidad Administrativa presenta a Junta Directiva, las propuestas de Modificación de la Estructura Organizativa, referido a la creación de la Unidad de Oficialía de Cumplimiento del SGA (Sistema de Gestión Antisoborno), así como la creación de la plaza de Oficial de Cumplimiento antisoborno y la actualización de Manual de Organización y Funciones de FONAVIPO.

I. OBJETIVO

Presentar las propuestas de Modificación de la Estructura Organizativa, referido a la creación de la Unidad de Oficialía de Cumplimiento del SGA (Sistema de Gestión Antisoborno), así como la creación de la plaza de Oficial de Cumplimiento antisoborno y la actualización de Manual de Organización y Funciones de FONAVIPO, para la aprobación de Junta Directiva.

II. ANTECEDENTES

1. La última modificación realizada al Manual de Organización y Funciones se realizó el 24 de mayo de 2023, aprobado por Junta Directiva mediante Acuerdo N° 9371/1296, Acta N° 1296/1321/05/2023.
2. La última modificación de la estructura organizativa de FONAVIPO fue aprobada por Junta Directiva en fecha 15 de marzo de 2023 Acuerdo N° 9327/1288, Acta N° 1288/1313/03/2023.
3. El 15 de noviembre de 2023, en Acuerdo No. 9504/1316 Junta Directiva aprobó el Régimen de Salarios para el año 2024.

III. MARCO NORMATIVO

Ley de Compras Públicas

Esta Ley fue aprobada mediante el decreto legislativo N° 652 con fecha 25 de enero 2023 publicada en el Diario Oficial número 43, tomo 438 del 02 de marzo de 2023 que entra en vigencia el 10 de marzo de 2023.

Reglamento de la Ley de Compras Publicas

Publicado en el Diario Oficial número 12, tomo 442 del 18 de enero de 2024.

1. Art. 10 Certificación Antisoborno.

Quedarán sujetos a gestionar, obtener y mantener, la respectiva Certificación de la norma Antisoborno vigente, de conformidad a los estándares internacionales de Sistemas de Gestión existentes, las siguientes instituciones:

- a. Las instituciones del Estado, sus dependencias y organismos auxiliares de las instituciones y empresas estatales de carácter autónomo."

2. Art. 11. Oficial de Cumplimiento

"Todas aquellas instituciones a las que resulte aplicable la Ley de Compras deberán de contar con la figura del Oficial de Cumplimiento..."

"El oficial de cumplimiento propiciara que la institución cumpla y aplique las leyes nacionales, así como normas y estándares internacionales para la Gestión Antisoborno..."

"Esta figura deberá tener acceso directo e inmediato' al órgano de gobierno o a la alta dirección en relación con el sistema de gestión antisoborno. Además, debe tener independencia de cualquier unidad dentro de la estructura organizativa, teniendo facultad para la toma de decisiones en lo que compete al ejercicio de sus funciones. Asimismo, el Oficial de Cumplimiento y los miembros que realicen la Función de Cumplimiento estarán como mínimo dentro del segundo grado de jerarquía dentro del organigrama de la institución.

"El Oficial de Cumplimiento no deberá tener conflictos de interés que puedan perjudicar su criterio en el ejercicio de sus funciones.

3. Ley de Creación de FONAVIPO:

El Art. 14, establece como atribución de Junta Directiva, en el literal

g) Aprobar la estructura organizativa del Fondo, estableciendo los niveles de jerarquía, responsabilidades, atribuciones y funciones..."

h) Aprobar el presupuesto anual operativo del Fondo, así como el Régimen de Salarios...."

IV.DESARROLLO

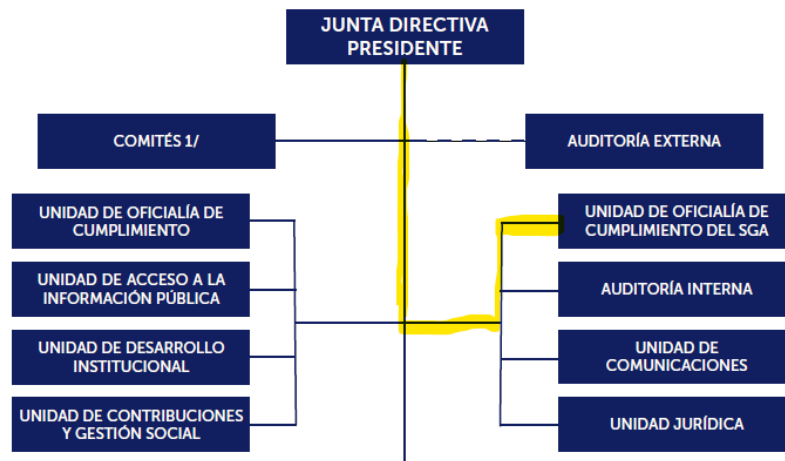
Creación de la Unidad de Oficialía de cumplimiento del SGA y actualización de la estructura organizativa de FONAVIPO

En expensas a las nuevas disposiciones establecidas en la nueva Ley de Compras Públicas y su reglamento, se hace necesario crear la Unidad de Oficialía de Cumplimiento del SGA ante la necesidad de la creación de la figura de Oficial de Cumplimiento en FONAVIPO, para cumplir con las funciones y mandatos establecidos en la normativa nacional de Compras Públicas.

La Unidad, cuya dependencia jerárquica será directamente Junta Directiva, será responsable de verificar la legalidad en los procesos de compras de FONAVIPO de acuerdo con la Ley de Compras Públicas y su normativa, así como implementar, dirigir y coordinar un Sistema de

Gestión Antisoborno certificado bajo el estándar de la norma internacional ISO 37001.

Por lo tanto, se hace necesario realizar la actualización en la estructura organizativa de FONAVIPO incluyendo a la nueva Unidad de Oficialía de Cumplimiento del SGA



Creación de la Plaza de Oficial de Cumplimiento Antisoborno.

La Unidad Administrativa realizó un análisis integral sobre la necesidad de la creación de la plaza Oficial de Cumplimiento Anti-Soborno basados en el Art. 16 de la Ley de Compras Públicas y al Art. 11 del Reglamento de la Ley de Compras Públicas, el cual menciona que todas las Instituciones aplicables a la Ley, deberán contar con la figura de Oficial de Cumplimiento quien verificará las actividades y procedimientos que realicen las Unidades Solicitantes, Unidad de Compras Públicas, Administradores de Contratos y Unidad Financiera, velando por el cumplimiento de la legalidad en los procesos de compras públicas; así mismo, menciona que esta figura deberá tener acceso directo e inmediato a la alta dirección en relación con el sistema de gestión antisoborno y deberá tener independencia de cualquier unidad dentro de la estructura organizativa, estando como mínimo dentro del segundo grado de jerarquía dentro del organigrama de la Institución.

Por lo tanto, basados en lo anterior, se propone la creación de la plaza clasificándola al cargo nominal de Jefe de Unidad de línea y cargo funcional de Oficial de Cumplimiento Anti-Soborno, quien dependerá jerárquicamente de Junta Directiva y velará por el cumplimiento de la legalidad en los procesos de compras de FONAVIPO, y propiciará que la institución cumpla con las normas y estándares internacionales para la Gestión Anti-Soborno definidos en la norma ISO 37001, así como lo estipulado en el Art. 10 del Reglamento de Compras Públicas

Bajo ese contexto, y considerando un salario de \$1,500.00 dólares mensuales, se realizaron los cálculos correspondientes a salario, prestaciones y obligaciones patronales, llegando al detalle siguiente para dicha plaza:

PROYECCION DEL GASTO PARA 7 MESES											
MES	Descripción	Tipo de Contrato	Salario 51101	Bonificac. 51107	Aguinaldo 51103	Σ de Haberes	Reserva Laboral 51701	ISSS Patronal 51401	INCAF 51401	AFP Patronal 51501	Totales
6	CREACIÓN	Permanente	\$1,500.00	\$250.00	\$0.00	\$1,750.00	\$0.00	\$75.00	\$10.00	\$120.00	\$1,955.00
7	CREACIÓN	Permanente	\$1,500.00	\$0.00	\$0.00	\$1,500.00	\$0.00	\$75.00	\$10.00	\$120.00	\$1,705.00
8	CREACIÓN	Permanente	\$1,500.00	\$0.00	\$0.00	\$1,500.00	\$0.00	\$75.00	\$10.00	\$120.00	\$1,705.00
9	CREACIÓN	Permanente	\$1,500.00	\$0.00	\$0.00	\$1,500.00	\$0.00	\$75.00	\$10.00	\$120.00	\$1,705.00
10	CREACIÓN	Permanente	\$1,500.00	\$0.00	\$0.00	\$1,500.00	\$0.00	\$75.00	\$10.00	\$120.00	\$1,705.00
11	CREACIÓN	Permanente	\$1,500.00	\$0.00	\$0.00	\$1,500.00	\$0.00	\$75.00	\$10.00	\$120.00	\$1,705.00
12	CREACIÓN	Permanente	\$1,500.00	\$0.00	\$1,500.00	\$3,000.00	\$855.00	\$75.00	\$10.00	\$120.00	\$4,060.00
TOTALES			\$10,500.00	\$250.00	\$1,500.00	\$12,250.00	\$855.00	\$525.00	\$70.00	\$840.00	\$14,540.00

CANASTA BASICA				TOTAL GASTO MENSUAL X 1 PLAZA
MES	Descripción	Tipo de Contrato	Canasta Básica Mensual	
6	CREACIÓN	Permanente	\$40.00	
7	CREACIÓN	Permanente	\$40.00	
8	CREACIÓN	Permanente	\$40.00	
9	CREACIÓN	Permanente	\$40.00	
10	CREACIÓN	Permanente	\$40.00	
11	CREACIÓN	Permanente	\$40.00	
12	CREACIÓN	Permanente	\$40.00	
TOTALES			\$280.00	
				\$1,995.00
				\$1,745.00
				\$1,745.00
				\$1,745.00
				\$1,745.00
				\$1,745.00
				\$4,100.00
				\$14,820.00

Considerando los 7 meses correspondientes de junio a diciembre 2024, se tiene un gasto de **\$14,820.00 dólares**.

Después de analizada la necesidad y los gastos que esta conlleva, se puede concluir que es viable la creación de la plaza de Oficial de Cumplimiento Anti-Soborno, que se financiará con las economías generadas durante el presente año, así también se realizarán las modificaciones presupuestarias correspondientes para cubrir con el monto antes descrito.

Actualización del Manual de Organización y Funciones

Ante los cambios emitidos y aprobados en el Régimen salarial 2024, así como la creación e incorporación a la estructura organizativa de la Unidad de Oficialía de Cumplimiento del SGA, y la identificación de nuevas funciones y atribuciones a las Unidades de la institución se hace necesario la actualización del Manual de Organización y Funciones de FONAVIPO.

Se detallan los cambios (se anexa documento):

Unidad	Descripción del cambio
1. Cambio en la estructura organizativa de FONAVIPO	
2. Oficialía de Cumplimiento	<ul style="list-style-type: none"> Cambio en la dependencia Jerárquica.
3. Adición de la Unidad de Oficialía de Cumplimiento del Sistema de Gestión Antisoborno (SGA).	<ul style="list-style-type: none"> Creación de Misión, Dependencia jerárquica, estructura interna, funciones y productos y servicios.
4. Auditoría Interna	<ul style="list-style-type: none"> Cambio en la estructura Interna
5. Unidad de Desarrollo Institucional	<ul style="list-style-type: none"> Cambio en la estructura interna.
6. Unidad de Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> Cambios en la estructura interna.
7. Unidad Jurídica	<ul style="list-style-type: none"> Cambios en la estructura Interna. Adición de funciones.
8. Dirección Ejecutiva	<ul style="list-style-type: none"> Cambios en la estructura Interna.

9. Unidad de Compras Públicas	<ul style="list-style-type: none"> • Cambios en la estructura interna.
10. Unidad de Tecnología de Información	<ul style="list-style-type: none"> • Cambios en la estructura interna.
11. Unidad Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> • Cambios en la estructura Interna.
12. Unidad de Riesgos	<ul style="list-style-type: none"> • Cambios en la estructura Interna.
13. Unidad Financiera Institucional (UFI)	<ul style="list-style-type: none"> • Actualización y adición de funciones. • Actualización de productos y servicios.
14. Unidad de Tesorería	<ul style="list-style-type: none"> • Actualización de misión. • Cambios en la estructura interna. • Mejora en la redacción y definición de funciones. • Actualización de productos y servicios.
15. Unidad de Contabilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Actualización de la misión. • Cambios en la estructura Interna. • Adición de nuevas funciones. • Adición de productos y servicios.
16. Unidad de Presupuestos	<ul style="list-style-type: none"> • Actualización de Funciones. • Actualización de productos y servicios.
17. Unidad de Operaciones de Préstamos.	<ul style="list-style-type: none"> • Cambios en la estructura Interna. • Actualización de funciones. • Actualización de productos y servicios.
18. Unidad de Género	<ul style="list-style-type: none"> • Adición de funciones.

V. RECOMENDACIÓN DEL COMITÉ

Los miembros de Comité de Planeación Estratégica No. CPE-03/15/05/2024, con base a lo expuesto y recomendado por la Unidad de Desarrollo Institucional y la Unidad Administrativa, acuerda, recomendar a Junta Directiva:

1. Aprobar la creación de la Unidad de Oficialía de cumplimiento del SGA.
2. Aprobar la actualización de la estructura Organizativa de FONAVIPO.
3. Autorizar la creación de 1 plaza con cargo nominal de Jefe de Unidad de línea y cargo-funcional de Oficial de Cumplimiento Anti-Soborno, con salario mensual de \$1,500.00 dólares dependiendo jerárquicamente de Junta Directiva.
4. Autorizar realizar las modificaciones presupuestarias correspondientes para cubrir el salario, prestaciones y obligaciones patronales de la nueva plaza.
5. Autorizar la actualización del Manual de Organización y Funciones de FONAVIPO, en los términos presentados por la Administración.

VI. RECOMENDACIÓN A JUNTA DIRECTIVA

La Administración a través de la Unidad de Desarrollo Institucional y la Unidad Administrativa con base a la recomendación del Comité de Planeación Estratégica No. CPE-03/15/05/2024, recomienda a Junta Directiva:

1. Aprobar la creación de la Unidad de Oficialía de cumplimiento del SGA.
2. Aprobar la actualización de la estructura Organizativa de FONAVIPO.
3. Autorizar la creación de 1 plaza con cargo nominal de Jefe de Unidad de línea y cargo-funcional de Oficial de Cumplimiento Anti-Soborno,

con salario mensual de \$1,500.00 dólares dependiendo jerárquicamente de Junta Directiva.

4. Autorizar realizar las modificaciones presupuestarias correspondientes para cubrir el salario, prestaciones y obligaciones patronales de la nueva plaza.⁷
5. Autorizar la actualización del Manual de Organización y Funciones de FONAVIPO, en los términos presentados por la Administración.

VII. JUNTA DIRECTIVA, después de conocer y analizar lo expuesto por la Unidad Administrativa y recomendado por el Comité de Planeación Estratégica No. CPE-03/15/05/2024, **ACUERDA:**

- 1. Aprobar la creación de la Unidad de Oficialía de cumplimiento del SGA.**
- 2. Aprobar la actualización de la estructura Organizativa de FONAVIPO.**
- 3. Autorizar la creación de 1 plaza con cargo nominal de Jefe de Unidad de línea y cargo-funcional de Oficial de Cumplimiento Anti-Soborno, con salario mensual de \$1,500.00 dólares dependiendo jerárquicamente de Junta Directiva.**
- 4. Autorizar realizar las modificaciones presupuestarias correspondientes para cubrir el salario, prestaciones y obligaciones patronales de la nueva plaza.⁷**
- 5. Autorizar la actualización del Manual de Organización y Funciones de**

Y no habiendo más que hacer constar se cierra la presente sesión extraordinaria virtual JD-1334/1359/05/2024 del quince de mayo de dos mil veinticuatro a las nueve horas con cuarenta y cinco minutos.

Lic. Michelle Sol
Presidenta de Junta Directiva

Lic. Anna María Copien de Valenzuela
Directora Propietaria, designada por
parte del Sector Vivienda

Lic. Iris de los Ángeles
López de Asunción
Directora Propietaria, designada por
parte de COMURES

Lic. Karen Juanita Santos de López
Directora Propietaria, designada por
parte del Ministerio de Hacienda

Lic. Juan Karl Edgardo Trigueros
Henríquez, Director Propietario,
designado por parte del
Banco Central de Reserva

Ing. Luis Francisco Jaime Peña, Director
Propietario, designado por parte de la
Superintendencia del Sistema Financiero

Lic. Nelson Cárcamo
Director Propietario designado por
parte de Ministerio de Relaciones
Exteriores

Ing. José Ernesto Muñoz Carranza
Secretario de Junta Directiva