





FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD



ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL

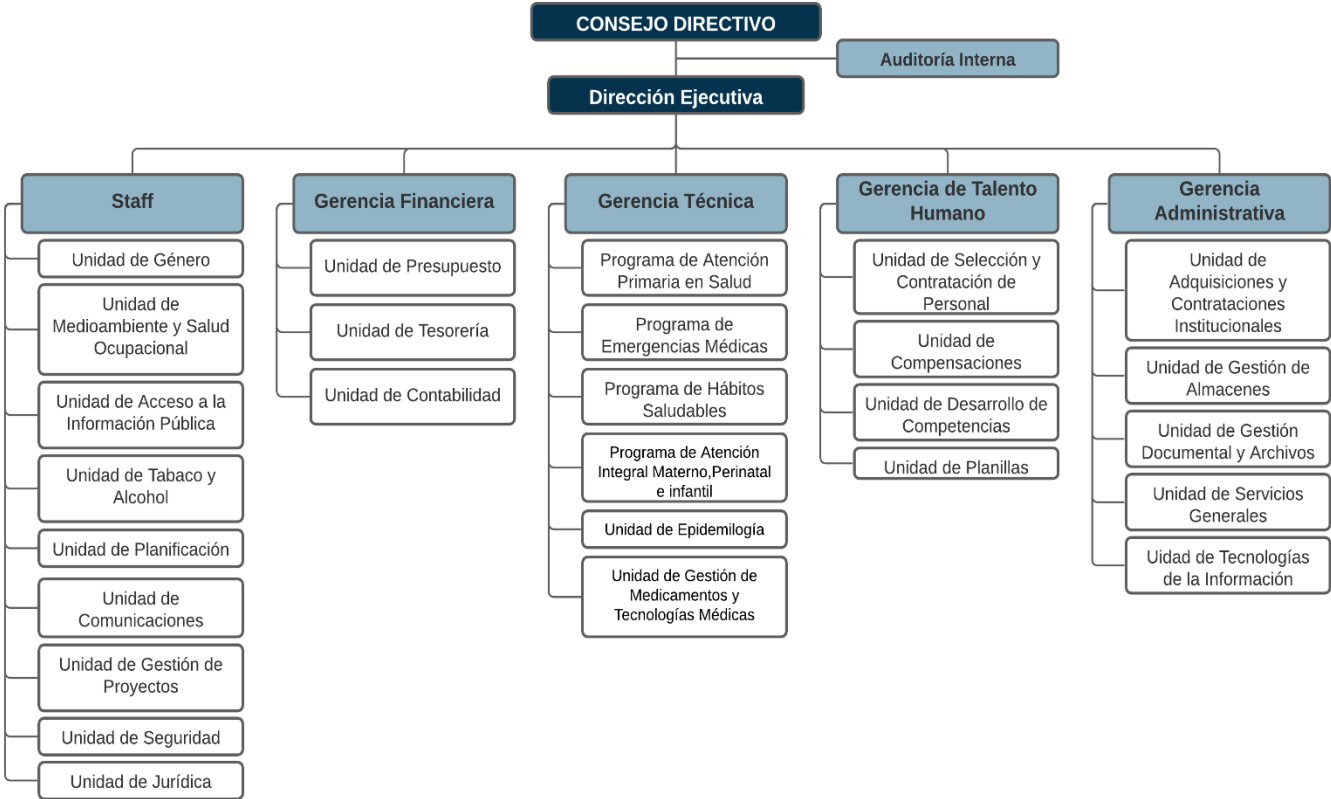
Al 30 de Septiembre de 2020



 FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD	FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD		
	ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	Fecha: 09/11/2020 Página 2 de 7	

Contenido

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	3
DESCRIPCIÓN DE UNIDADES ORGANIZATIVAS	4
NUMERO DE EMPLEADOS POR UNIDAD*	7

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL





 FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD	FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD		
	ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL		Fecha: 09/11/2020
			Página 4 de 7

DESCRIPCIÓN DE UNIDADES ORGANIZATIVAS

N°	Grupo	Nombre de la Unidad	Objetivo de la Unidad Organizativa
1	Alta Dirección	Consejo Directivo	Dirigir la gestión estratégica Institucional, estableciendo los programas especiales que se consideren necesarios que ayuden a cubrir las necesidades de salud de la población
2		Dirección Ejecutiva	Administrar eficientemente los recursos institucionales para el cumplimiento de los objetivos de creación de FOSALUD.
3	Programa de Atención Primaria en Salud	Programa de Atención Primaria en Salud	Gestionar la prestación de los servicios de salud en Unidades Comunitarias de Salud Familiar (UCSF) y Oficinas Sanitarias Internacionales (OSI)
		Programa de Salud Bucal	Desarrollar iniciativas para la disminución de prevalencia de enfermedades bucales que permitan ayudar a mejorar calidad de vida pacientes
6	Programa de Emergencias Médicas	Unidades Móviles	Gestionar servicios de emergencias, brindar atenciones médicas -odontológicas a poblaciones vulnerables. Se cuenta con 5 unidades móviles para brindar cobertura a nivel nacional.
		Sistema de Emergencias Médicas	Coordinar la atención medica pre hospitalaria y el traslado de pacientes del Sistema de Emergencias Médicas
		Centro de Atención de Emergencias de San Martín	Gestionar servicios de emergencias, prestar servicios de salud de emergencia y urgencia médica de forma oportuna.
8	Programa de Hábitos Saludables	Programa de Hábitos Saludables	Desarrollar acciones estratégicas y operativas para asegurar una oferta de servicios de salud para prevenir y controlar los trastornos debido al uso de sustancias psicoactivas (alcohol, tabaco y drogas), sus complicaciones y la mortalidad asociada a las mismas. Territorialmente se disponen de cinco Centros de Prevención y Tratamiento de Adicciones (CPTA).
9	Programa de atención Integral Materno Perinatal e Infantil		Proporcionar servicios de salud materna infantil, sustentados en la aplicación de normativas oficiales, previniendo la morbilidad y mortalidad.
11	Unidad de Epidemiología	Procesamiento de Datos Institucionales	Coordinar el procesamiento de producciones para la toma de decisiones.
14		OSI y Vigilancia Epidemiológica	Dar seguimiento a la OSI así como realizar vigilancia epidemiológica
	Unidad de Gestión de Medicamentos y Tecnologías Médicas	Unidad de Gestión de Medicamentos y Tecnologías Médicas	Dirigir e implementar políticas institucionales relacionadas a la gestión de medicamentos y tecnologías médicas que permitan fortalecer la eficiencia de la cadena de logística sanitaria
16	Gerencia Afministrativa	Unidad de Gestión de Almacenes	Gestionar la adecuada recepción, almacenamiento, distribución y control de inventarios en la cadena de suministro de bienes de Fosalud.
17		Unidad de Gestión Documental y Archivos	Liderar los procesos de centralización, administración y preservación de la producción documental; custodiando y normando la creación de los documentos de las dependencias, para establecer una cultura documental organizada y estandarizada, promoviendo el acceso a la información pública.

N°	Grupo	Nombre de la Unidad	Objetivo de la Unidad Organizativa
18		Unidad de Servicios Generales	Brindar servicios de apoyo a las unidades organizativas de Fosalud.
19		Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional	Gestionar las adquisiciones y contrataciones de bienes y servicios, requeridos por el Fosalud para el cumplimiento de sus planes y responsabilidades.
20		Unidad de Tecnologías de la Información	Innovar, desarrollar e implementar tecnologías de información para brindar apoyo transversal a la operación técnica y administrativa de la institución.
21	Gerencia Financiera	Unidad de Presupuestos	Coordinar los procesos de elaboración y ejecución del presupuesto institucional de forma ágil y oportuna que sirva para la toma de decisiones
22		Unidad de Contabilidad	Recopilar, clasificar y registrar contablemente las operaciones financieras y presupuestarias institucionales, así como generar estados financieros que reflejen la posición económica y financiera
23		Unidad de Tesorería	Desarrollar una gestión administrativa que permita elevar los niveles de eficiencia en el uso de los recursos institucionales
24	Gerencia de Talento Humano	Unidad de Desarrollo de Competencias	Gestionar procesos educativos para desarrollar al personal de acuerdo al perfil del puesto y las necesidades institucionales
25		Unidad de Compensaciones	Aplicar las políticas institucionales para la administración del talento humano y asegurar la continuidad del servicio
		Unidad de Selección y Contratación	Gestionar los procesos de dotación y movimientos de personal para favorecer el ingreso y la ubicación del personal idóneo a la institución.
27		Unidad de Planillas	Responsable de elaborar las planillas de salarios para el personal de Fosalud.
28	Unidades Staff	Unidad Jurídica	Garantizar el cumplimiento del marco jurídico legal institucional y brindar asesoría jurídica Sección de Relaciones Laborales Desarrollar un ambiente laboral saludable para el talento humano de la institución para asegurar el acceso al derecho universal a la salud
29		Unidad de Planificación	Coordinar el proceso de planificación institucional, para el logro de los objetivos institucionales.
30		Unidad de Gestión de Proyectos	Promover iniciativas que permitan ampliar y maximizar los recursos institucionales, mediante la gestión de alianzas institucionales.
31		Unidad de Seguridad	Mantener los niveles de seguridad y vigilancia instalaciones físicas y proveer de un medio de seguimiento de los riesgos laborales
		Unidad de Género	Dirigir, organizar, coordinar supervisar y monitorear los procesos orientados a la transversalización de la perspectiva de género a Nivel Institucional. Atender el ingreso de los casos así como el de dar seguimiento a cada uno de ellos.

 FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD	FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD		
	ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	Fecha: 09/11/2020	
		Página 6 de 7	

N°	Grupo	Nombre de la Unidad	Objetivo de la Unidad Organizativa
32		Unidad de Acceso a la Información Pública	Garantizar el cumplimiento a la Ley de Acceso a la información Pública
33		Unidad de Auditoria Interna	Evaluar el control interno contable y administrativo, la situación financiera y legal de los procesos institucionales
34		Unidad de Comunicaciones	Gestionar la comunicación estratégica institucional con la población e instituciones aliadas
35		Unidad de Medio Ambiente Institucional	Supervisar, coordinar y dar seguimiento a políticas, planes, programas, proyectos y acciones ambientales dentro de la institución, para velar el cumplimiento de las normas ambientales.

Vigente al	Fecha:	30/09/2020
------------	--------	------------

NUMERO DE EMPLEADOS POR UNIDAD*.

Unidad organizativa	Mujeres	Hombres	Total
Dirección Ejecutiva	2	6	8
Auditoría Interna	2	2	4
Unidad Jurídica	5	4	9
Unidad de Género	2		2
Unidad de Planificación (incluye costos)	2	3	5
Unidad de Medioambiente y Seguridad Ocupacional	2	2	4
Unidad de Comunicaciones	3	6	9
Unidad de Seguridad	3	3	6
Unidad de Acceso a la Información Pública	2		2
Unidad de Gestión de Proyectos	3		3
Gerencia Técnica	10	12	22
Programa de Atención Primaria en Salud	1486	762	2248
Programa de emergencias Médicas	58	75	133
Programa de Hábitos Saludables	27	18	45
Programa Niñez, Adolescencia y Mujer	79	3	82
Unidad de Epidemiología	1		1
Unidad de Gestión de Medicamentos y Tecnologías Médicas	3	5	8
Gerencia Administrativa	4	3	7
Unidad de Servicios Generales	9	75	84
UACI	11	3	14
Unidad de Tecnologías de la Información	1	7	8
Unidad de Gestión de Almacenes	3	22	25
Unidad de Gestión Documental y Archivo	3	1	4
Gerencia de Talento Humano	1	1	2
Unidad de Selección y Contrataciones	5	1	6
Unidad de Compensaciones	7	1	8
Unidad de Desarrollo de Competencias	3		3
Planillas		2	2
Gerencia Financiera	1	1	2
Unidad de Presupuestos	1	1	2
Unidad de Tesorería	3	2	5
Unidad de Contabilidad	4	2	6
Personal en apoyo a Hospitales	84	39	123
Oficina Sanitaria Internacional	32	4	36
TOTA	1862	1066	2928

*/ Datos al 30 de septiembre de 2020.