

# Hospital Nacional " Francisco Menéndez ", Ahuachapán

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar a la población del área de influencia geográfica, los servicios de salud correspondientes a un segundo nivel, en competencia de prevención, curación, rehabilitación y promoción según los grupos vulnerables identificados; mediante la aplicación de normativas y tecnologías vigentes según los recursos humanos, materiales y financieros disponibles, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de la población.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

- a) Mejorar la calidad de atención tanto ambulatoria como hospitalaria.
- b) Ejecutar las acciones preventivas y curativas necesarias para mantener el nivel de salud de la población.
- c) Realizar acciones de promoción y prevención en enfermedades de interés epidemiológico.
- d) Contribuir con los desafíos nacionales mediante la utilización eficiente de los recursos asignados.

### 3. Objetivos

Administrar en forma eficiente los recursos humanos, financieros y materiales, desarrollando y fortaleciendo normas y procedimientos en el área de gestión administrativa, para responder a las necesidades institucionales.

Ampliar la cobertura y calidad de los servicios de atención médica que el Hospital brinda a la población de su área geográfica de influencia, a través de la realización de actividades de prevención, protección, promoción, curación y rehabilitación encaminadas a mejorar su nivel de salud, contando con la participación activa de la comunidad.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		471,105
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	471,105	
15 Ingresos Financieros y Otros		28,895
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	24,970	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	3,925	
16 Transferencias Corrientes		7,446,745
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	7,446,745	
<b>Total</b>		<b>7,946,745</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	489,805		489,805
02	Servicios Integrales en Salud	Director	6,956,940	500,000	7,456,940
<b>Total</b>			<b>7,446,745</b>	<b>500,000</b>	<b>7,946,745</b>

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	7,885,110
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	7,872,510
Remuneraciones	5,968,220
Bienes y Servicios	1,904,290
Gastos Financieros y Otros	12,600
Impuestos, Tasas y Derechos	10,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	2,600
Gastos de Capital	61,635
Inversiones en Activos Fijos	61,635
Bienes Muebles	61,635
<b>Total</b>	<b>7,946,745</b>

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		489,805
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y supervisar la gestión institucional, administrando los recursos asignados en forma racional, oportuna y eficiente.	489,805
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		7,456,940
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a los recursos asignados.	1,549,145
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención de las áreas de cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades de acuerdo a la demanda.	5,907,795
<b>Total</b>		<b>7,946,745</b>

#### 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		489,805				489,805		489,805
2016-3207-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	489,805				489,805		489,805
02 Servicios Integrales en Salud		5,478,415	1,904,290	12,600	61,635	7,395,305	61,635	7,456,940
2016-3207-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	1,549,145				1,549,145		1,549,145
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	3,929,270	1,478,525			5,407,795		5,407,795
21-2 Recursos Propios			425,765	12,600		438,365		438,365
22-2 Recursos Propios					61,635		61,635	61,635
<b>Total</b>		<b>5,968,220</b>	<b>1,904,290</b>	<b>12,600</b>	<b>61,635</b>	<b>7,885,110</b>	<b>61,635</b>	<b>7,946,745</b>

### D. CLASIFICACION DE PLAZAS

#### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99	1	2,865			1	2,865
251.00 - 300.99	3	9,790			3	9,790
301.00 - 350.99	16	61,710			16	61,710
351.00 - 400.99	4	17,500			4	17,500
401.00 - 450.99	16	84,205			16	84,205
451.00 - 500.99	10	58,635			10	58,635
501.00 - 550.99	17	106,805			17	106,805
551.00 - 600.99	5	34,705			5	34,705
601.00 - 650.99	8	60,490			8	60,490
651.00 - 700.99	4	32,125			4	32,125
701.00 - 750.99	10	87,010			10	87,010
751.00 - 800.99	7	66,260			7	66,260
801.00 - 850.99	10	98,205			10	98,205
851.00 - 900.99	2	20,965			2	20,965
901.00 - 950.99	17	190,640			17	190,640
951.00 - 1,000.99	20	232,010			20	232,010
1,001.00 - 1,100.99	33	419,390			33	419,390
1,101.00 - 1,200.99	33	455,280			33	455,280
1,201.00 - 1,300.99	16	238,235			16	238,235
1,301.00 - 1,400.99	8	130,545			8	130,545
1,401.00 - 1,500.99	29	504,680			29	504,680
1,501.00 - 1,600.99	30	556,625	1	18,130	31	574,755
1,601.00 - 1,700.99	19	371,095			19	371,095
1,701.00 - 1,800.99	8	167,605			8	167,605
1,801.00 - 1,900.99	4	88,190			4	88,190
1,901.00 - 2,000.99	4	93,575			4	93,575
2,001.00 - 2,100.99	3	74,130			3	74,130
2,101.00 - 2,200.99	4	104,515			4	104,515
2,201.00 - 2,300.99	6	162,580			6	162,580
2,301.00 En Adelante	3	124,440			3	124,440
<b>Total</b>	<b>350</b>	<b>4,654,805</b>	<b>1</b>	<b>18,130</b>	<b>351</b>	<b>4,672,935</b>

**2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	45,800
Personal Técnico	239	1	240	3,330,750
Personal Administrativo	51		51	817,840
Personal de Obra	8		8	78,925
Personal de Servicio	51		51	399,620
<b>Total</b>	<b>350</b>	<b>1</b>	<b>351</b>	<b>4,672,935</b>