



Hospital Nacional Dr. Luis Edmundo Vásquez
Chalatenango

**MEMORIA DE LABORES
HOSPITAL NACIONAL DR. LUIS EDMUNDO
VÁSQUEZ DE CHALATENANGO**

AÑO 2015

**RESPONSABLE
DR. CARLOS ENRIQUE GIRÓN SORTO**

CHALATENANGO FEBRERO 2016

Presentación

El hospital Nacional Dr. Luis Edmundo Vásquez forma parte de una red de tres centros hospitalarios construidos con el apoyo del gobierno alemán el inicio del contrato entre ambos gobiernos se remonta a 1964.

Fue inaugurado el 26 de septiembre de 1971, por el Sr. Presidente de la República: General Fidel Sánchez Hernández, el Sr. Ministro de Salud Pública: Dr. Víctor M. Esquivel, con un funcionamiento de atención de las cuatro áreas básicas.

Con el nuevo modelo de atención en salud, y apoyo del nivel central cada institución prestadora de los servicios de salud, a fortalecido su capacidad resolutive es así que el Hospital Nacional Dr. Luis Edmundo Vásquez brinda servicios asistenciales de salud en las áreas de Medicina, cardiología Cirugía, Gineceo-obstetricia, Pediatría, neonatología, cirugía pediátrica, urología, Neurología , psiquiatría y Ortopedia.

Dentro de la red integrada e integral de los servicios de salud (RIISS) El hospital de Chalatenango, se ha catalogado como hospital departamental de segundo nivel de Atención, es centro de referencia del SIBASI local y de otras Unidades comunitarias de Salud que totalizan 66 al momento

La población que atiende el hospital de Chalatenango para el año 2016 es de 203,994 habitantes del Departamento de Chalatenango, además de ser el centro de consulta voluntaria de áreas que no pertenecen a nuestra AGI pero la población la prefiere como son: La Palma, Agilares, El Paisnal, Tejutla, Honduras entre otras.

Para su funcionamiento el Hospital Nacional de Chalatenango, cuenta con 100 camas censables y 20 no censables, su oferta de servicios esta inmersa en consulta de emergencia , consulta especializada y subespecialidades, Hospitalización ,Radiología e Imágenes, Laboratorio Clínico y servicios de apoyo,

En base a lo anterior y lo establecido en las Normas Técnicas de control Interno Especificas del Hospital, se elabora la memoria de labores del año 2014 a fin de plasmar y los principales logros en el marco de la reforma de salud y el funcionamiento de Redes integradas e integrales de Servicios de Salud, elemento fundamental de la atención primaria en salud

MISION

Brindar atención de salud en la prevención, curación y procesos de rehabilitación, con un personal eficiente y responsable que practique la equidad, gratuidad, trato digno, respeto y ética profesional para alcanzar en los usuarios una atención en forma integral.

VISION

Ser el mejor Hospital Departamental de segundo nivel de atención en el departamento de Chalatenango, transparente y modelo en la atención al usuario de forma integral, logrando la satisfacción en las necesidades de salud de los usuarios de la RIISS del Departamento

Objetivo

Documentar y compartir los logros alcanzados como resultado de la gestión realizada en el Hospital Nacional Dr. Luis Edmundo Vásquez de Chalatenango en el periodo de enero a Diciembre 2015



Hospital Nacional Dr. Luis Edmundo Vásquez Chalatenango

Logros relacionados la reforma del sistema de salud

GESTION ESTRATEGICA Y DE ORGANIZACIÓN

- Fortalecer el funcionamiento del comité estatregico de gestión Hospitalaria
- Actualización del 100% de información Estadística del año 2015
- Actualización del 100% de expedientes activos, en la base de datos del Sistema Integral de Atención de Pacientes (SIAP).
- Fortalecer el proceso de evaluación Pre anestésica a pacientes programados a una cirugía a fin disminuir las cirugías suspendida e incrementar la producción Quirúrgica
- Obtener una producción de cirugías mayores del 195%
- Resultados satisfactorios en la auditoría de gestión ambiental, realizada por el MARN al Hospital Dr. Luis Edmundo Vásquez de Chalatenango el 30 de enero de 2015.
- Seguimiento a los , lineamientos para el cumplimiento de la política de ahorro y austeridad, medidas de eficiencia energética y lineamientos de la Dirección.
- Se participó en un 100% en las reuniones intermunicipal y departamental y regional a fin de fortalecer el trabajo en RIISS lo cual nos ha permitido identificar fallas en los procesos e implementar estrategias de mejora en los diferentes escenarios.
- Se fortaleció el sistema de referencia, retorno e interconsulta, del 2013 (40%) al 60% en el 2014 permitiendo el seguimiento oportuno de los casos y disminución de complicaciones. en la RIISS
- Se logró que la consulta externa para el inicio de este año fuera atendida por médicos especialistas en un 100% (con excepción del programa de planificación familiar que lleva medico general

- Se agregaron nuevos especialistas en la consulta (Urología, Psiquiatría)
- Se ha fortalecido la utilización de los instrumentos de registro de consulta médica tanto de la especializada como de la emergencia (censos, referencias etc.)
- Se ha logrado una mejor utilización del uso de los consultorios entre el 70-75 fortalecido %

Se ha logrado el 106 % de egresos hospitalarios según lo programado distribuidos en las diferentes áreas

- Se logro reducir los tiempos de espera a menos de 1 mes en la mayoría de las especialidades básicas, con excepción de Medicina Interna que mantuvo un promedio de 78 días
- Se ha mantenido una producción consultas Médicas por arriba del 100%,
- Abastecimiento de medicamentos Dotación de 20 paquetes para el área de sala de operaciones
 Confección de gabachones, sujetadores, cortinas para algunas áreas
 Dotación de ropa hospitalaria en abundancia para cada servicio de este
 Se ha gestionado y adquirido equipo medico quirúrgico para atención del paciente según avance tecnológico (anexos)

MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA

Creación de la unidad por el Derecho a la Salud

Conformación del comité por derecho a la salud con participacrepresentacion del FNS

DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS A TRAVES DE EDUCACION CONTINUA

Categoría	Numero de eventos realizados	sexo		Total Participantes
		Masculino	Femenino	
Cursos	5	7	36	43
Jornadas	124	571	1240	1811
Talleres	0	0	0	0
Diplomado	0	0	0	0
Seminario	1	4	7	11
Pasantias	0	0	0	0
Conferencia	0	0	0	0
Congreso	0	0	0	0
Foro	0	0	0	0
Becas	0	0	0	0
Desarrollo de Formacion	222	303	2115	2418
Entrenamiento	0	0	0	0
TOTAL	352	885	3398	4283

Inversión aproximado en Capital Humano **\$ 5,252.10**

LOGROS EN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO

	ACTIVIDAD	COSTO	FINANCIAMIENTO
1	CONTRUCCION DE UNIDAD DE SALUD MENTAL Y PSICOLOGIA	\$ 2,412.18	FONDO GENERAL
2	LIJADO Y PINTADO DE CAMAS de servicios de Hospitalizacion	\$ 340.00	FONDO GENERAL
3	PINTADO INTERNO DE INFRAESTRUCTURA HOSPITALARIA INCLUYE LOSETAS Y LAMPARAS	\$ 6,014	FONDO GENERAL Y PATRONATO HOSPITAL
4	COLOCACION REPARACION DE PUERTAS EN QUIROFANOS , ACCESOSO PRINCIPALES RECURSOS HUMANOS	\$ 848.00	FONDO GENERAL
5	COLOCACION DE CIELO FALSO EN CONSULTORIO DE EMERGENCIA(GINECOLOGIA)	\$ 350.00	FONDO GENERAL
6	COLOCACION DE VENTANA TIPO FRANCESA EN EL 95% DE LA INFRAESTRUCTIRA HOSPITALARIA	\$ 4916.41	FONDO GENERAL
7	COLOCACION DE ESCALERON DE EMERGENCIA EN EL AREA DE PLANTA BAJA YPOR ALMACEN EN EL PARQUEO	\$ 5,400.00	FONDO GENERAL

EJECUCION PRESUMESTARIA AÑO 2015

Rubro de Agrupación	Programado	Ejecutado	% de ejecución	Fondos no solicitados
51 – Remuneraciones	3,852,831.00	3,850,434.07	99.93	2,396.93
54 – Bienes y Servicios	1,373,451.69	1,370,089.53	99.75	3,452.16
55 – Gastos Financieros y Otros	6,291.19	6,291.19	100	0.00
61 – Inversiones en Activos Fijos	42,761.12	42,711.12	99.88	50.00
TOTALES	5,275,335.00	5,269,525.91	99.88	5,899.09

El presupuesto institucional se puede evidenciar que se tuvo una inversión del 99,88% el cual se ha visto reflejado tanto en la infraestructura, equipo médico, entre otros

CONTRATACION DE RECURSO HUMANO

Nombramiento interino por tres meses de 3 recursos de enfermería

Nombramiento Interino por tres meses de un medico

MEDICAMENTO , INSUMOS Y REACTIVOS

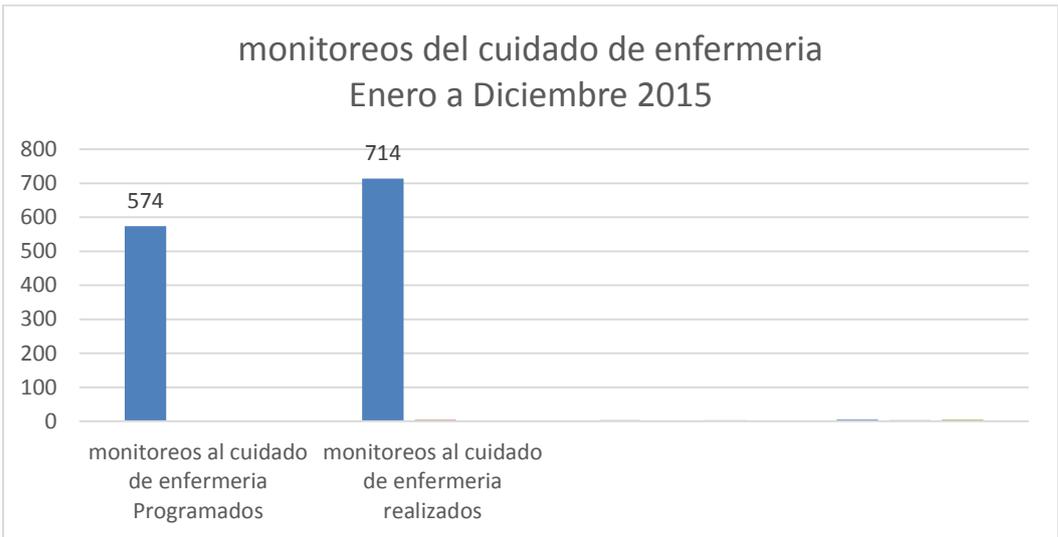
Abastecimiento de reactivos en área de hematología fue de un 100 % para todos los servicios y sibasi en equipo automatizado

Abastecimiento de pruebas en área de químicas fue de 99.9% en servicios prestados por hospital y sibasi

Abastecimiento en un 100 % en todas las areas. Inmunologia, coprologia, urianalisisbacteriologia, banco de sangre tuberculosis

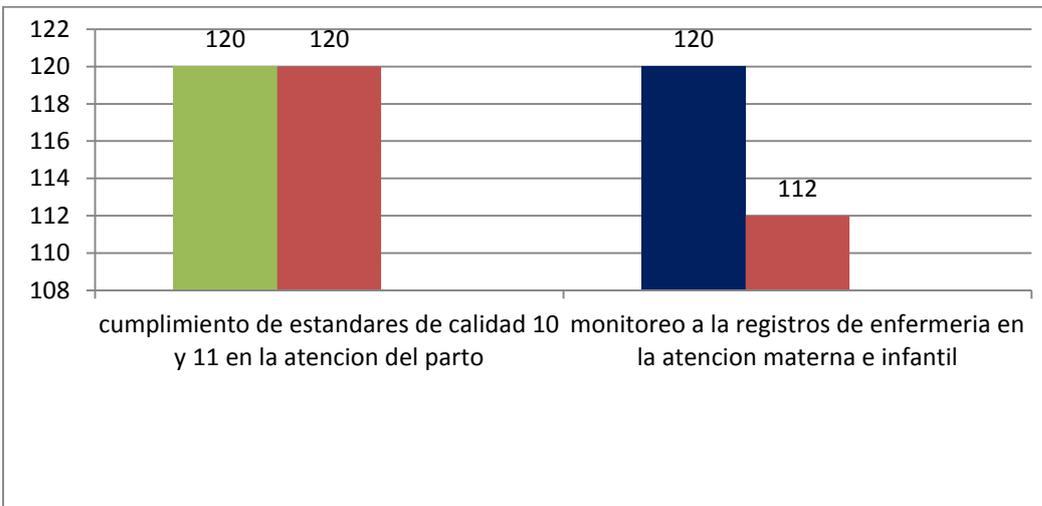
LOGROS A FIN DE FORTALECER LA ATENCION DIRECTA A LOS PACIENTES POR EL PERSONAL DE ENFERMERIA

OBJETIVO 1-Conducir, apoyar y asesorar técnicamente al personal de enfermería para que brinde un cuidado integral con calidad y calidez a los usuarios, aplicando técnicas y procedimientos según lineamientos e instrumentos regulatorios del quehacer de enfermería.

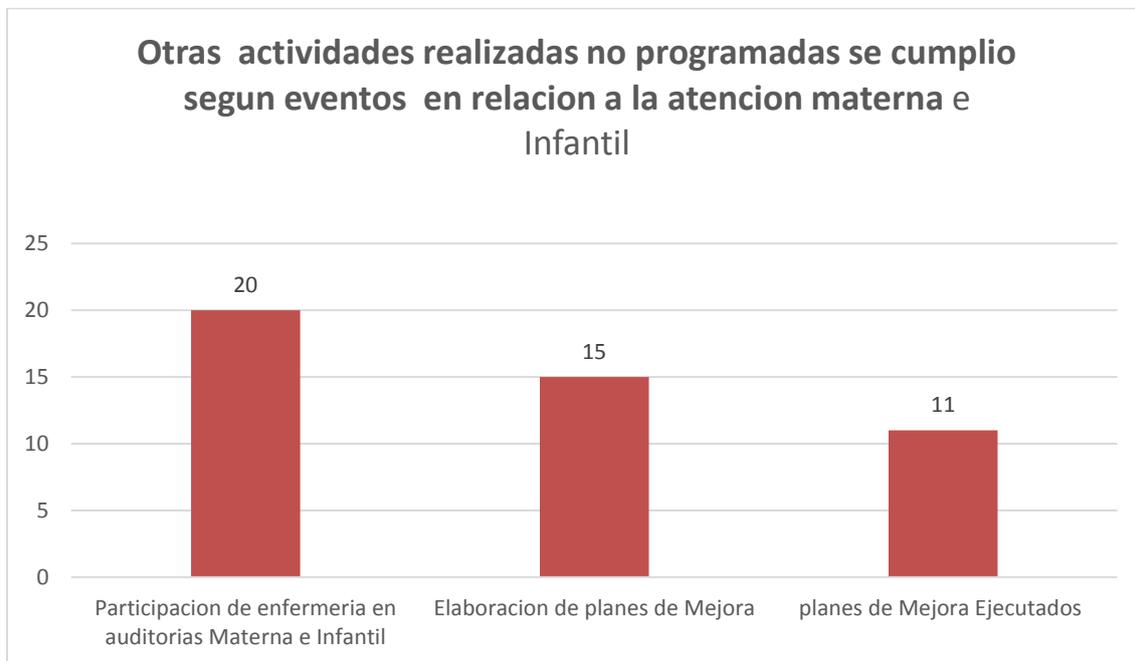


En este objetivo se programó 574 monitoreos y se realizó 714 haciendo un 124% la mayoría de actividades están en el 100% y algunas pasan de el 100% como resultado del fortalecimiento de algunos componentes ya que anteriormente no se reportaba a ESDOMED luego de implementarse esta medida permitió que supervisoras hospitalarias tomaran mayor responsabilidad de dicha

**Mactividades específicas del cuidado de enfermería en la atención
Materma e Infantil**



Del cumplimiento de los estándares 10 y 11 se realizó el 100% de lo programado y del monitoreo a los registros de enfermería se cumplió el 93% es decir 112 de los resultados surgieron algunas recomendaciones en función de fortalecer el cuidado de enfermería y los registros de ellos quedando evidenciado en los instrumentos aplicados



En función de las auditorías por la morbilidad materna e infantil se participó en un total de 20 de las cuales según los cuidados de enfermería a 15 se consideró la elaboración de planes de mejora teniendo en evidencia el cumplimiento de 11 según documentación

En lo que respecta a acciones en función de la morbilidad de la población por enfermedades crónico degenerativas no se obtuvo buenos resultados ya que de los monitoreos programados solo se un 41 % de lo programado no hubo planes de mejora siendo este un reto para el próximo año

En este mismo objetivo otro aspecto evaluado es la aplicación del proceso de atención de enfermería el cual duplico sus resultados ya que se tiene una programación de realizar 144 y se logro 298 con un 200% lo cual se fortaleció desde la implementación del seguimiento al modelo de RED de enfermería para el continuo del cuidado acompañado de la referencia de enfermería para el primer nivel de atención

OBJETIVO 2 Conducir los procesos de investigación científica generando nuevos conocimientos que sustenten el fortalecimiento del cuidado de enfermería y el desarrollo de procesos de mejora en la práctica de enfermería.

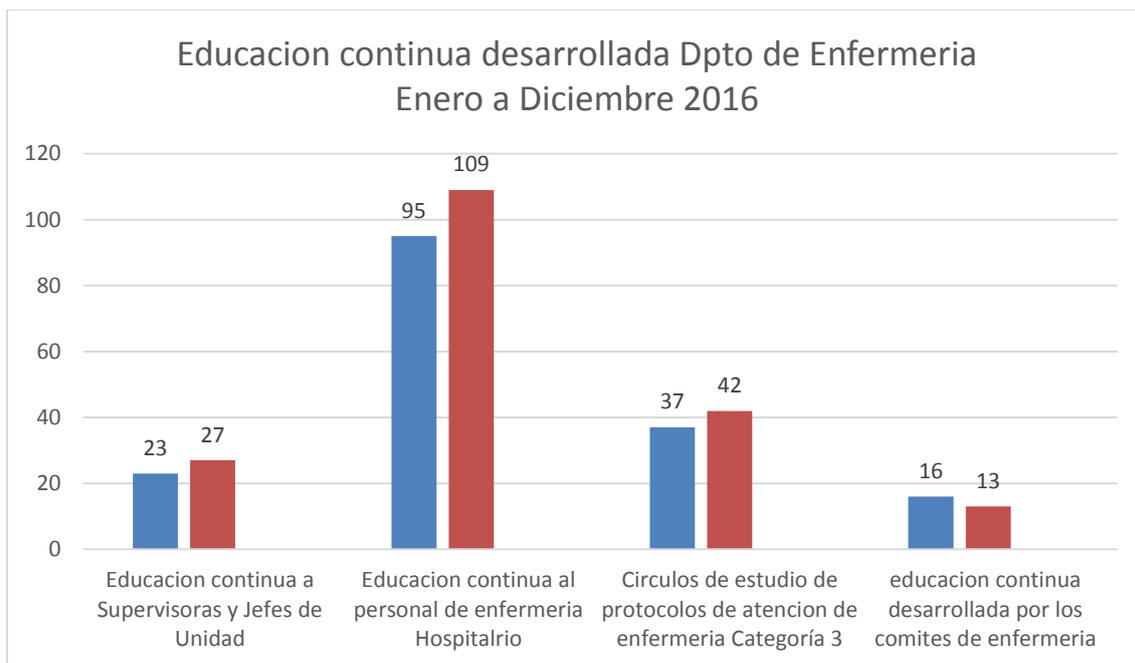
En este objetivo se realizó capacitación sobre elementos principales para elaborar una investigación a integrantes del comité quienes durante el año

recibieron asesoría y simultáneamente realizan trabajos de investigación brindándoles el apoyo necesario tanto al comité de investigación como al comité de IAAS logrando la elaboración de los siguientes estudios que se presentaron en reuniones de enfermería y en la tercera jornada científica realizada el 10 de Diciembre 2015 y están documentados

- 1- Estudio de prevalencia de las IAAS
- 2- Adherencia a la práctica de el lavado de manos
- 3- Relación entre el clima organizacional y satisfacción laboral en el personal de enfermería de el Hospital Dr. Luis Edmundo Vásquez
- 4- Factores que Inciden para que el Personal de Enfermería no Practique La Higiene de Manos al Brindar Atención a los Usuarios del Hospital Dr. Luis Edmundo Vásquez en el Periodo de Noviembre a Diciembre del 2014
- 5- Elaboración y Presentación de PAE Aplicado a paciente con Dg De VIH + Neumonía con todos sus componentes

Este objetivo también nos ayudo a fortalecer el cuidado de enfermería a través de la discusión de varios procesos de atención de enfermería en las diferentes áreas de atención

OBJETIVO 3-Capacitar al personal de enfermería mediante programas de educación continua, para favorecer el crecimiento y desarrollo profesional



Este componente es indispensable para la atención del paciente, al respecto se elaboro planes de educación para supervisoras y jefes de unidad y para el personal en cada área desarrollándolos en más del 100% se dio la necesidad de incrementar la temática según el comportamiento del perfil epidemiológico

Así mismo se cumplió al 100% con la programación de realizar círculos de estudio de protocolos de atención de enfermería lo que fortalece el cuidado de enfermería según la patología del paciente atendido

OBJETIVO 4-Planificar, organizar, dirigir y evaluar las diferentes actividades a desarrollar para asegurar la eficiencia eficacia y equidad en la atención de enfermería en los servicios hospitalarios y ambulatorios que demanden los usuarios

Este objetivo es uno de los principales ya que a través de la planificación de actividades en forma sistematizada se logra obtener mejores resultados en cuanto a cumplimiento de metas y objetivos en este contexto el Departamento de enfermería en su conjunto realiza esfuerzos y se organiza para el cumplimiento de lo establecido en la PAO 2015

Los resultados están reflejados la mayoría de componentes en un 100% y en el trabajo de los comités de apoyo a la gestión del cuidado se logró un 88% viéndose fortalecido en comparación del año 2014 que se logró un 70 %

Uno de los aspectos importantes en este objetivo es la realización y participación en reuniones de RIISS las cuales se logró desde el 93% hasta el 100% lo que favoreció el intercambio de ideas experiencias y lineamientos de trabajo para fortalecer el trabajo en RED como parte elemental en el modelo de atención en salud actual

Entre otros logros para fortalecer el trabajo en redes Integradas e integrales de atención en salud se puede mencionar lo siguiente:

La participación de enfermería en las reuniones de consejo de gestión de RIISS Departamental y regional

Participación de enfermería en las reuniones del comité de la vigilancia de la salud materna e infantil local departamental y regional

Participación de enfermería en las reuniones de comité de referencia y retorno Departamental y Regional

Participación de enfermería en las reuniones de Micro red a fin de fortalecer la integración del primer nivel de atención con el segundo nivel

Fortalecer la RED de enfermería para el continuo del cuidado a través de la creación de la figura de la enfermera de enlace hospitalario con el primer nivel de atención

Notificar a los diferentes niveles de enfermería: el Nivel Central Regional y Departamental toda morbilidad obstétrica referida al tercer nivel de atención

Coordinar la participación del personal de enfermería en capacitación e implementación del código rojo a fin de disminuir la morbimortalidad materna

Coordinar y gestionar la implementación de la vacunación de todo Recién Nacido con la vacuna anti hepatitis B en cumplimiento de lineamiento de nivel central logrando UN 90 % de niños vacunados en relación a los nacidos vivos se inicio en la segunda semana de febrero por lo tanto los recién nacidos anteriores no se les vacuno

Vacunación con BCG a todo recién Nacido con peso mayor de 2,500gramos logrando el 99 % de todo los de bajo peso se coordina y se da seguimiento para su aplicación en el primer nivel lo hace enfermera de enlace

Coordinar y apoyar en la celebración del día mundial del lavado de manos

Apoyar la gestión para la implementación de la estrategia bimodal para lavado de manos con la colocación de dispensadores de papel toalla y de Jabón

Coordinar y apoyar el cumplimiento de las pasantías hospitalarias de embarazadas adolescentes según programación del los establecimientos de salud de la RIISS del SIBASI Chalatenango

Coordinar la participación del 98% personal de enfermería en jornadas de humanización en la atención de los pacientes

Elaborar documento de lineamientos de atención de enfermería a la mujer en el periodo del embarazo parto y puerperio

Coordinar la actualización de información en el portal de transparencia en periodos establecidos la OIR del Nivel Central

Participar en la gestión para la compra de equipo medico quirúrgico disponiendo de ello según necesidad para la atención de los usuarios

Fortalecer la gestión de la jefatura del Departamento de enfermería a través de

Seminario sobre gestión Hospitalaria

Taller de indicadores para la elaboración de POA 2016

Taller para la construcción del plan estratégico de de la reducción de la MMMI

Taller de gestores de proyecto de Mejora para el premio de la calidad

Consideraciones para la elaboración de la PAO 2016

Desarrollar tercera Jornada científica el dia 10 de diciembre 2015 y presentación de logros de cada comité de apoyo a la gestión del Depto de enfermería

ANEXOS







































Hospital Nacional de Chalatenango
"Dr. Luis Edmundo Vásquez"

EL SALVADOR
Ministerio de Salud Pública

**OFERTA DE SERVICIOS
EMERGENCIAS**



MISIÓN

Brindar atención de salud en la prevención, curación y procesos de rehabilitación, con un personal eficiente y responsable que practique la equidad, gratuidad, trato digno, respeto y ética profesional para alcanzar en los usuarios una atención en forma integral.

- Rehidratación Oral
- Observación
- Atención de Urgencias y Emergencias
- Atención de Embarazadas, Adultos y Niños
- Inhaloterapia

VISIÓN

Ser el mejor Hospital Departamental de segundo nivel de atención en el departamento de Chalatenango, transparente y modelo en la atención al usuario de forma integral, logrando la satisfacción en las necesidades de salud de los usuarios de la RISS del Departamento.

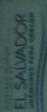
- Cuidados Mínimos
- AMEU
- Electrocardiogramas
- Pequeña Cirugía

Atenciones	Día	Hora
Medicina general		
Gineco - obstetricia.		
Atención de máxima urgencia Pediátrica		
Atención de máxima urgencia de Adultos.		
Cirugía menor.		
AMEU	Lunes a domingo	24 horas



Hospital Nacional de Chalatenango
"Dr. Luis Edmundo Vásquez"

OFERTA DE SERVICIOS
EMERGENCIAS



MISIÓN

Brindar atención de salud en la prevención, curación y procesos de rehabilitación, con un personal eficiente y responsable que practique la equidad, gratuidad, trato digno, respeto y ética profesional para alcanzar en los usuarios una atención en forma integral.

VISIÓN

Ser el mejor Hospital Departamental de segundo nivel de atención en el departamento de Chalatenango, transparente y modelo en la atención al usuario de forma integral, logrando la satisfacción en las necesidades de salud de los usuarios de la RISS del Departamento.

- Rehidratación Oral
- Observación
- Atención de Urgencias y Emergencias
- Atención de Embarazadas, Adultos y Niños
- Inhaloterapia

- Cuidados Mínimos
- AMEU
- Electrocardiogramas
- Pequeña Cirugía

Atenciones	Día	Hora
Medicina general	Lunes a domingo	24 horas
Gineco - obstetricia.		
Atención de máxima urgencia Pediátrica		
Atención de máxima urgencia de Adultos.		
Cirugía menor.		
AMEU		































DESPUES





DESPUE







HOSPITAL NACIONAL DE CHALATENANGO "DR. LUIS EDMUNDO VÁZQUEZ"

MINISTERIO DE SALUD
GOBIERNO DE
EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER

DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

LOGROS 2015

HOMENAJE A ENFERMERÍA POR ANES Y EL BANCO INDUSTRIAL



PARTICIPACION EN EL FESTIVAL DEL BUEN VIVIR



JORNADA DE SALUD MENTAL CON JEFES DE UNIDAD Y SUPERVISORAS



CAPACITACION EN MANEJO Y DESIFECCION DE EQUIPO NUEVO



OTRAS ACTIVIDADES



EQUIPOS RECIBIDOS EN EL 2014-2015

<p align="center">Torre de Uroscopía y emisor laser</p>	<p align="center">Electrocardiógrafo 6 canales</p>	<p align="center">Aspirador de Secresiones Portátil</p>
		
<p align="center">Monitor de Signos Vitales</p>	<p align="center">Mesa de atención en Paro respiratorio incluye un Defibrilador Cardiaco</p>	
		
<p align="center">Mesas Quirúrgicas y para Partos</p>	<p align="center">Equipo de Ultrasonografía</p>	<p align="center">Monitor Fetal</p>
		

<p align="center">Oxímetro de pulso</p>	<p align="center">Aspirador de Secreciones</p>	<p align="center">Equipo de Electrocirugía</p>
		
<p align="center">Cuna de Transporte</p>	<p align="center">Espirómetro</p>	<p align="center">Ventilador para Paciente</p>
		
<p align="center">Cuna térmica</p>		
		





