



LOGROS 2013

*Hospital Nacional Luis Edmundo Vásquez
Chalatenango*

Responsable:

*Dr. Reynaldo Cornejo Reyes
Director*

CHALATENANGO, ENERO 2014

LOGRO EN EQUIPAMIENTOS

➤ Instalación de 2 Elevadores:

El Hospital para brindar una buena atención interna en el transporte de pacientes como a los diferentes servicios de apoyo como alimentación, lavandería y otros, para trasladarse de un nivel a otro dentro edificio hace uso de los equipos de ascensores, los cuales ya contaban un tiempo de uso mayor a 40 años desde el inicio de funcionamiento del hospital. Con el relevamiento del sistema de ascensores se mejora la calidad de servicio así como la disminución de fallas constante y reducción considerable del gasto de energía eléctrica.



➤ **Relevamiento de aires Acondicionados**

El Relevamiento de equipos de aire acondicionado en las dependencias de Almacén para el resguardo de medicamentos e insumos, Radiología para climatización adecuada para la óptima utilización de los equipos, y en sala de juntas para una buena climatización; se han cambiado equipos de aire acondicionado de ventana ya obsoletos y fallas constantes por equipos tipo mini Split eficientes energéticamente los cuales consumen mucha menor energía. Se ha designado un equipo de este tipo para el área de Cirugía Ambulatoria actualmente restaurada para brindar una mejor atención a los pacientes que hacen uso del área de emergencias.



➤ **Obtención de Equipos:**

Con el equipo aportado por el proyecto veterano de Guerra se atenderán 10,685 usuarios y sus beneficiarios, así como una agil de 204,952 habitantes.

Para el área de pediatría se espera mejorar la calidad de atención para aproximadamente 1805 pacientes esperados para el 2014.

También se adquirieron equipos quirúrgicos más actualizados para brindar una atención con calidad a los pacientes intervenidos quirúrgicamente en las diferentes salas de operación.

Con la gestión y adquisición de equipos de nebulización para terapia respiratoria, equipo electrocardiógrafo, sierra de cortar yeso, y equipos para osteosíntesis se

disminuyo la cantidad de pacientes referidos y la gratuidad del servicio para el paciente.

La adquisición del Emisor de Rayos X para reparación del equipo radiológico estacionario y la instalación de un transformador en el área de Radiología, permitió la continuidad en la atención de servicios y con menor riesgos en los equipos ante los cambios de voltaje.

Con la gestión del relevamiento e instalación de sistema de bombas de la cisterna automatizada, se tuvo un notable ahorro de agua y significativa disminución de la factura de energía eléctrica.



LOGROS EN INFRAESTRUCTURA

➤ Pintado de la entrada principal del hospital e interna del edificio

Con estas mejoras se garantiza una mejor estética y protección de paredes ante humedad y suciedad en las paredes.



➤ Habilitación y remodelación de áreas:

CAPI: Construcción de cuatro cubículos para clínica psicológica, toma de espirometría, atención a club de diabéticos e hipertensos y bodega.



Ex pensionado: Mayor comodidad y confort para beneficiarios de ISBM e ISSS que redundan en aumentar el ingreso por fondos propios.

Oficina de RPN: Cumplimiento de Ley LEPINA y evitar subregistros en el asentamiento de recién nacidos.

➤ **Instalación de Transformador**

Con la gestión e instalación de un Transformador se garantiza estabilidad de carga eléctrica y disponibilidad para la instalación de nuevos equipamientos a futuro.



LOGROS EN RECURSOS HUMANOS

Para el año 2013, con Fondos Propios se logró contratar 9 Recursos en las Unidades Organizativas: Unidad Financiera, Estadística y Documentos Médicos, Almacén, División Médica, Enfermería y Transporte. Estos recursos fortalecieron las áreas, en algunos casos con el 100% porque no existían y en otras para mejorar la atención.

En la Unidad Financiera se necesitaba mejorar la atención a usuarios provenientes de prestación de servicios médicos hospitalarios a cotizantes y beneficiarios por Convenios de prestación al Instituto de Bienestar Magisterial y Seguro Social. Además el fortalecimiento a la Tesorería Institucional IVA, RENTA, Remesas, Cheques, entre otros. Con estos fondos se sufragan el pago de estos recursos.

En Estadística y Documentos Médicos se necesitaba fortalecer y garantizar el desarrollo de todos los procesos internos y no interferir en la atención oportuna hacia el paciente. Los recursos realizaron actividades de codificación, digitación y control de calidad de Registros de consulta ambulatoria e egresos, Hoja clínica Perinatal (CLAP), hoja de Monitoreo del Apoyo Directo a la Lactancia Materna (MADLAC), Ficha Médica

de nacimiento (Plantares), entre otros. Los Sistemas Estadísticos son importantes por la toma oportuna de decisiones hospitalarias.

En el Almacén se necesitaba contar con un recurso permanente para la limpieza del área de Almacén, basados en las Normas Técnicas de Control Interno Específicas del Ministerio de Salud en cuanto al almacenamiento, seguridad, eficacia, calidad y efectividad de los medicamentos e insumos médicos.

En la División Médica se necesitaba contar con recurso administrativo para apoyar las actividades de diferentes controles. La importancia del recurso es que brinda el seguimiento a los compromisos de calidad.

El Departamento de Enfermería necesitaba contar con el recurso necesario, ya que uno de ellos apoyó la ausencia de la Secretaria del Director quien gozaba de Licencia por Alumbramiento. Además se tiene déficit de un recurso que se acogió a los beneficios de Retiro Voluntario a partir del 23/Marzo/13, siendo una de las áreas afectadas Pediatría, en el cual se encuentran 3 servicios importantes en los cuales la Ayudante de Enfermería brinda confort a los niños hospitalizados.

En la Sección de Transporte se tiene déficit de recursos, ya que uno de ellos se encuentra gozando de Licencia por Invalidez Parcial y se necesitaba dar cobertura de horarios para subsanar el transporte de pacientes referidos hacia el Tercer Nivel de Atención u otros asuntos relacionados con el transporte de personal y de insumos hacia el Hospital.

LOGROS EN CAPACITACIONES

Para el año 2013 se realizaron 222 eventos, con un total de 2740 participantes a un costo de \$ 2,947.83 (ponentes internos). El porcentaje de personal capacitado de mujeres 73% y de hombres el 27%. El tipo de capacitación fueron 3 Cursos, 75 jornadas y 144 de desarrollo de formación (Enfermería y Médicos Residentes).

Siendo que el recurso humano constituye la piedra angular del Ministerio de Salud, las directrices para la elaboración del Plan de Capacitación del Hospital fueron de importancia porque:

- Permitted al Hospital en su conjunto mejorar la calidad de atención, el trato y la satisfacción de los usuarios.
- Permitted al personal resolver en la práctica el conjunto de prestaciones del Hospital.
- Permitted al personal el desarrollo de sus capacidades para colaborar y trabajar en red.

- Permitió al personal perfeccionar las habilidades y competencias para el desempeño de sus funciones de acuerdo a perfiles requeridos por la reforma del sector salud en cada nivel.

Las temáticas fueron planteadas por un equipo de trabajo conformado por el Comité Técnico Hospitalario, responsables de elaborar, implementar (ejecutar) y monitorear el Plan de Capacitación año 2013.

El total de eventos y personal capacitado lo constituyó el Plan de Capacitación 2013 y temáticas no planificadas.

LOGROS EN ENFERMERIA

➤ 111 embarazadas realizan pasantía en el hospital

Contribuir a reducir la mortalidad materna, neonatal y perinatal en el del Departamento de Chalatenango a través de la motivación de la embarazada a que su parto sea institucional dando respuesta a ODM



➤ Implementación de instrumento de cirugía segura

Reducir a un mínimo aceptable los riesgos y fallas a lo que esta expuesto el paciente en el curso de la atención sanitaria, así como evitar los daños o eventos adversos a través de la aplicación de el listado de verificación que mejoren los estándares de Seguridad Quirúrgica



➤ **Celebración del día mundial de el lavado de manos**

Su práctica es la piedra angular en la prevención de infecciones asociadas a la atención sanitaria IAAS



➤ **Desarrollo de Primera Jornada Científica de enfermería nominada "PROMOVIENDO LA INVESTIGACION CIENTIFICA"**

Promover la investigación científica en las y los profesionales de enfermería, con el propósito de elevar el profesionalismo de los recursos hacia la mejora continua del cuidado en el ciclo de vida.

