

Hospital Nacional "Dr. Luis Edmundo Vásquez", Chalatenango

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Garantizar la gestión transparente de los recursos asignados y brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa y eficaz a toda la población del área de influencia del Hospital, proporcionando los servicios de salud de tipo ambulatorio, emergencia e internamiento en las especialidades básicas y algunas subespecialidades así como su rehabilitación de acuerdo a su perfil epidemiológico.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente, oportuna y transparente, con el propósito de ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención en los servicios ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población del área geográfica de influencia del Hospital.

3. Objetivos

Dirigir, ejecutar y evaluar las actividades financieras conforme a metas establecidas, así como administrar con eficiencia los recursos de la Institución, con el fin de satisfacer las necesidades de salud que demande la población.

Mejorar el nivel de salud de la población del área de influencia del Hospital y disminuir la morbi-mortalidad existente mediante la atención permanente e integral en las cuatro áreas básicas y otras subespecialidades, aumentado con ello la esperanza de vida de las personas; así mismo, garantizar la gratuidad en la atención a toda persona que carezca de recursos económicos.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		160,740
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	160,740	
15 Ingresos Financieros y Otros		6,360
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	2,880	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	3,480	
16 Transferencias Corrientes		4,774,980
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	4,774,980	
Total		4,942,080

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	697,080	167,100	864,180
02	Servicios Integrales en Salud	Director	4,077,900		4,077,900
Total			4,774,980	167,100	4,942,080

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,942,080
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,933,580
Remuneraciones	3,578,945
Bienes y Servicios	1,354,635
Gastos Financieros y Otros	8,500
Impuestos, Tasas y Derechos	5,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,500
Total	4,942,080

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		864,180
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y verificar el cumplimiento de las normas y el funcionamiento planificado de los procesos técnicos administrativos y la utilización óptima de los recursos institucionales.	864,180
02 Servicios Integrales en Salud		4,077,900
01 Atención Ambulatoria	Brindar servicios de salud, tanto preventiva como curativa en las especialidades y subespecialidades de forma oportuna, con calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	872,055
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de salud en las áreas de emergencia y hospitalización en las cuatro especialidades básicas de medicina interna, gineco-obstetricia, pediatría, cirugía general y rehabilitación, y subespecialidades como ortopedia, cirugía pediátrica, oftalmología y neonatología.	3,205,845
Total		4,942,080

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	343,525	512,155	8,500	864,180
2013-3209-3-01-01-21-1 Fondo General 2 Recursos Propios		343,525	346,555	7,000	697,080
02 Servicios Integrales en Salud		3,235,420	842,480	1,500	4,077,900
2013-3209-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	854,045	18,010		872,055
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	2,381,375	824,470		3,205,845
Total		3,578,945	1,354,635	8,500	4,942,080

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	1	3,135
301.00 - 350.99	12	47,570
351.00 - 400.99	7	32,045
401.00 - 450.99	7	36,110
451.00 - 500.99	8	45,560
501.00 - 550.99	13	82,975
551.00 - 600.99	13	88,400
601.00 - 650.99	3	22,210
651.00 - 700.99	6	48,840
701.00 - 750.99	21	183,070
751.00 - 800.99	26	242,400
801.00 - 850.99	13	128,195
851.00 - 900.99	10	104,735
901.00 - 950.99	12	133,925
951.00 - 1,000.99	4	46,145
1,001.00 - 1,100.99	34	425,810
1,101.00 - 1,200.99	19	259,930
1,201.00 - 1,300.99	16	237,050
1,301.00 - 1,400.99	11	180,900
1,401.00 - 1,500.99	6	103,910
1,501.00 - 1,600.99	4	74,095
1,601.00 - 1,700.99	3	59,230
1,701.00 - 1,800.99	5	104,255
1,901.00 - 2,000.99	2	47,375
2,001.00 - 2,100.99	1	24,060
2,301.00 En Adelante	2	81,440
Total	259	2,843,370

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	41,080
Personal Técnico	161	1,804,000
Personal Administrativo	44	600,375
Personal de Obra	6	45,310
Personal de Servicio	47	352,605
Total	259	2,843,370