

# Hospital Nacional de La Unión

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Fortalecer el desarrollo institucional, a través de una adecuada utilización de los recursos disponibles, apoyados en procesos modernos de trabajo que fomenten en el personal, un enfoque renovado de atención a la población que demanda servicios de salud en el municipio, a fin de garantizar un servicio eficiente y de calidad, priorizando la atención a los pacientes.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán para ampliar la cobertura de salud y mejorar la accesibilidad y calidad de la atención dentro del nuevo sistema de salud, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Dirigir, coordinar, evaluar y apoyar las actividades relacionadas a la prevención, rehabilitación, curación y suministro de apoyo logístico, a fin de volver más eficiente el desempeño institucional y mejorar las condiciones de atención a los usuarios.

Proporcionar servicios de salud a la población demandante para satisfacer las expectativas de los usuarios en los aspectos preventivos, curativos y de rehabilitación en los diferentes niveles de atención así como a los grupos vulnerables, con enfoque epidemiológico y otras enfermedades crónicas; mejorar las atenciones en los servicios de emergencias hospitalarias y la mitigación de secuelas por lesiones de causas externas.

## B. INGRESOS

|   |           |                  |
|---|-----------|------------------|
| Ingresos Corrientes                               |           |                  |
| 14 Venta de Bienes y Servicios                    |           | 123,000          |
| 142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos |           |                  |
| 14202 Servicios de Educación y Salud              | 123,000   |                  |
| 15 Ingresos Financieros y Otros                   |           | 2,000            |
| 157 Otros Ingresos no Clasificados                |           |                  |
| 15799 Ingresos Diversos                           | 2,000     |                  |
| 16 Transferencias Corrientes                      |           | 3,827,430        |
| 162 Transferencias Corrientes del Sector Público  |           |                  |
| 1623200 Ramo de Salud                             | 3,827,430 |                  |
| <b>Total</b>                                      |           | <b>3,952,430</b> |

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria                    | Responsable | Fondo General | Recursos Propios | Total     |
|--------|--|-------------|---------------|------------------|-----------|
| 01     | Dirección y Administración Institucional | Director    | 567,910       |                  | 567,910   |
| 02     | Servicios Integrales en Salud            | Director    | 3,259,520     | 125,000          | 3,384,520 |
| Total  |  |             | 3,827,430     | 125,000          | 3,952,430 |

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

|  | Desarrollo Social |
|--|-------------------|
| Gastos Corrientes                      | 3,952,430         |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa  | 3,942,430         |
| Remuneraciones                         | 3,377,145         |
| Bienes y Servicios                     | 565,285           |
| Gastos Financieros y Otros             | 10,000            |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 10,000            |
| Total                                  | 3,952,430         |

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo           | Propósito  | Costo     |
|--|--|-----------|
| <b>01 Dirección y Administración Institucional</b> |  | 567,910   |
| 01 Dirección Superior y Administración             | Dirigir, coordinar y supervisar la atención integral en salud, atendiendo el cumplimiento de las políticas institucionales, la calidad de atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.                                | 567,910   |
| <b>02 Servicios Integrales en Salud</b>            |  | 3,384,520 |
| 01 Atención Ambulatoria                            | Brindar consultas médicas integrales, atendiendo políticas institucionales en cada uno de los diferentes servicios, como son medicina preventiva y escuelas saludables.  | 710,010   |
| 02 Atención Hospitalaria                           | Proporcionar una adecuada y efectiva atención curativa y de rehabilitación en el área de hospitalización, de acuerdo a la capacidad instalada y los recursos disponibles, en las especialidades siguientes: gineco-obstetricia, pediatría, cirugía y medicina. | 2,674,510 |
| Total  |  | 3,952,430 |

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo                              | 51<br>Remuneraciones | 54<br>Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55<br>Gastos Financieros y Otros | Gastos Corrientes |
|--|---|----------------------|---|----------------------------------|-------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional    | Dirección Superior y Administración           | 498,910              | 69,000                                    |                                  | 567,910           |
| 2018-3218-3-01-01-21-1 Fondo General           |   | 498,910              | 69,000                                    |                                  | 567,910           |
| 02 Servicios Integrales en Salud               | Atención Ambulatoria<br>Atención Hospitalaria | 2,878,235            | 496,285                                   | 10,000                           | 3,384,520         |
| 2018-3218-3-02-01-21-1 Fondo General           |   | 702,090              | 7,920                                     |                                  | 710,010           |
| 02-21-1 Fondo General                          |   | 2,176,145            | 373,365                                   |                                  | 2,549,510         |
| 21-2 Recursos Propios                          |   |                      | 115,000                                   | 10,000                           | 125,000           |
| <b>Total</b>                                   |   | <b>3,377,145</b>     | <b>565,285</b>                            | <b>10,000</b>                    | <b>3,952,430</b>  |

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

| Rango Salarial       | Ley de Salarios |                  | Contratos |                | Total      |                  |
|----------------------|-----------------|------------------|-----------|----------------|------------|------------------|
|                      | Plazas          | Monto            | Plazas    | Monto          | Plazas     | Monto            |
| 251.00 - 300.99      | 8               | 28,800           | 2         | 7,200          | 10         | 36,000           |
| 301.00 - 350.99      | 5               | 19,935           | 1         | 3,725          | 6          | 23,660           |
| 351.00 - 400.99      | 5               | 22,725           | 8         | 38,345         | 13         | 61,070           |
| 401.00 - 450.99      | 9               | 46,620           | 3         | 15,040         | 12         | 61,660           |
| 451.00 - 500.99      | 10              | 57,160           |           |                | 10         | 57,160           |
| 501.00 - 550.99      | 6               | 38,530           |           |                | 6          | 38,530           |
| 551.00 - 600.99      | 7               | 47,645           | 3         | 20,345         | 10         | 67,990           |
| 601.00 - 650.99      | 1               | 7,380            |           |                | 1          | 7,380            |
| 651.00 - 700.99      | 7               | 57,060           | 3         | 24,205         | 10         | 81,265           |
| 701.00 - 750.99      | 5               | 43,410           | 1         | 8,805          | 6          | 52,215           |
| 751.00 - 800.99      | 4               | 37,215           | 1         | 9,265          | 5          | 46,480           |
| 801.00 - 850.99      | 3               | 29,600           | 1         | 9,725          | 4          | 39,325           |
| 851.00 - 900.99      | 2               | 20,850           |           |                | 2          | 20,850           |
| 901.00 - 950.99      | 3               | 33,095           |           |                | 3          | 33,095           |
| 951.00 - 1,000.99    | 6               | 70,205           |           |                | 6          | 70,205           |
| 1,001.00 - 1,100.99  | 14              | 177,995          | 2         | 24,765         | 16         | 202,760          |
| 1,101.00 - 1,200.99  | 13              | 180,255          | 3         | 41,095         | 16         | 221,350          |
| 1,201.00 - 1,300.99  | 6               | 91,805           | 7         | 101,760        | 13         | 193,565          |
| 1,301.00 - 1,400.99  | 7               | 113,425          | 2         | 32,860         | 9          | 146,285          |
| 1,401.00 - 1,500.99  | 11              | 191,575          | 3         | 51,350         | 14         | 242,925          |
| 1,501.00 - 1,600.99  | 13              | 240,605          | 2         | 38,250         | 15         | 278,855          |
| 1,601.00 - 1,700.99  | 5               | 98,485           | 2         | 39,340         | 7          | 137,825          |
| 1,701.00 - 1,800.99  | 2               | 42,260           | 1         | 20,525         | 3          | 62,785           |
| 1,801.00 - 1,900.99  | 2               | 45,365           |           |                | 2          | 45,365           |
| 1,901.00 - 2,000.99  | 1               | 23,030           |           |                | 1          | 23,030           |
| 2,001.00 - 2,100.99  | 4               | 97,475           | 1         | 24,370         | 5          | 121,845          |
| 2,201.00 - 2,300.99  | 2               | 54,830           |           |                | 2          | 54,830           |
| 2,301.00 En Adelante | 6               | 232,385          |           |                | 6          | 232,385          |
| <b>Total</b>         | <b>167</b>      | <b>2,149,720</b> | <b>46</b> | <b>510,970</b> | <b>213</b> | <b>2,660,690</b> |

**2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

| Clasificación           | Ley de Salarios | Contratos | Total      | Monto            |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------|------------------|
| Personal Ejecutivo      | 1               |           | 1          | 41,990           |
| Personal Técnico        | 114             | 42        | 156        | 2,040,620        |
| Personal Administrativo | 16              | 4         | 20         | 287,415          |
| Personal de Obra        | 4               |           | 4          | 37,935           |
| Personal de Servicio    | 32              |           | 32         | 252,730          |
| <b>Total</b>            | <b>167</b>      | <b>46</b> | <b>213</b> | <b>2,660,690</b> |