

Hospital Nacional "Arturo Morales", Metapán, Santa Ana

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proporcionar servicios de salud a la población solicitante en las diferentes áreas de influencia; asimismo, racionalizar y optimizar el uso de los recursos financieros, técnicos y humanos con el propósito de ofrecer mayor y mejor cobertura a la ciudadanía.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Brindar atención médica ambulatoria y hospitalaria a toda persona que solicite los servicios y mejorar la aplicación de políticas institucionales que ayuden a fortalecer los programas de capacitación al personal médico, técnico y administrativo, a efecto de brindar atención de mejor calidad.

3. Objetivos

Planificar, organizar, ejecutar y controlar las actividades institucionales en apoyo al funcionamiento, conservación y mantenimiento del establecimiento; como también, contribuir a mejorar la atención de los pacientes interesados en los servicios médicos.

Brindar servicios de salud oportunos y de buena calidad, en armonía con los recursos humanos, técnicos y financieros con que cuenta este centro de asistencia médica.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		21,840
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	21,840	
15 Ingresos Financieros y Otros		14,700
154 Arrendamiento de Bienes		
15401 Arrendamientos de Bienes Muebles	12,000	
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	2,100	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	600	
16 Transferencias Corrientes		2,225,140
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,225,140	
Total		2,261,680

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	256,635		256,635
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,968,505	36,540	2,005,045
Total			2,225,140	36,540	2,261,680

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,261,680
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,249,780
Remuneraciones	1,594,070
Bienes y Servicios	655,710
Gastos Financieros y Otros	11,900
Impuestos, Tasas y Derechos	4,200
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	7,700
Total	2,261,680

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		256,635
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	256,635
02 Servicios Integrales en Salud		2,005,045
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	436,540
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia y pediatría de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	1,568,505
Total		2,261,680

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	179,950	64,785	11,900	256,635
2011-3224-3-01-01-21-1 Fondo General		179,950	64,785	11,900	256,635
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatorio	1,414,120	590,925		2,005,045
2011-3224-3-02-01-21-1 Fondo General		362,260	37,740		400,000
2 Recursos Propios			36,540		36,540
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,051,860	516,645		1,568,505
Total		1,594,070	655,710	11,900	2,261,680

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99	11	29,965	3	7,200	14	37,165
251.00 - 300.99	8	25,205			8	25,205
351.00 - 400.99	5	22,790			5	22,790
401.00 - 450.99	4	19,870			4	19,870
451.00 - 500.99	2	11,405	2	11,285	4	22,690
501.00 - 550.99	7	44,590			7	44,590
551.00 - 600.99	10	68,520	1	6,900	11	75,420
601.00 - 650.99	11	84,650			11	84,650
651.00 - 700.99	5	40,275			5	40,275
701.00 - 750.99	8	68,815			8	68,815
751.00 - 800.99	10	92,840			10	92,840
801.00 - 850.99	6	59,390			6	59,390
851.00 - 900.99	2	21,310			2	21,310
901.00 - 950.99	3	33,375			3	33,375
951.00 - 1,000.99	6	70,895			6	70,895
1,001.00 - 1,100.99	9	113,010			9	113,010
1,101.00 - 1,200.99	6	81,875			6	81,875
1,201.00 - 1,300.99	3	45,095			3	45,095
1,301.00 - 1,400.99	3	48,065			3	48,065
1,401.00 - 1,500.99	2	34,805			2	34,805
1,501.00 - 1,600.99	2	36,930			2	36,930
1,601.00 - 1,700.99	1	19,530			1	19,530
1,701.00 - 1,800.99	1	20,605			1	20,605
2,301.00 En Adelante	4	135,225			4	135,225
Total	129	1,229,035	6	25,385	135	1,254,420

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	35,620
Personal Técnico	80	1	81	859,915
Personal Administrativo	17	4	21	182,435
Personal de Obra	2		2	17,190
Personal de Servicio	29	1	30	159,260
Total	129	6	135	1,254,420