

Hospital Nacional "Arturo Morales", Metapán, Santa Ana

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proporcionar servicios de salud a la población solicitante en las diferentes áreas de influencia; asimismo, racionalizar y optimizar el uso de los recursos financieros, técnicos y humanos con el propósito de ofrecer mayor y mejor cobertura a la ciudadanía.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Brindar atención médica ambulatoria y hospitalaria a toda persona que solicite los servicios y mejorar la aplicación de políticas institucionales que ayuden a fortalecer los programas de capacitación al personal médico, técnico y administrativo, a efecto de brindar atención de mejor calidad.

3. Objetivos

Planificar, organizar, ejecutar y controlar las actividades institucionales en apoyo al funcionamiento, conservación y mantenimiento del establecimiento; como también, contribuir a mejorar la atención de los pacientes interesados en los servicios médicos.

Brindar servicios de salud oportunos y de buena calidad, en armonía con los recursos humanos, técnicos y financieros con que cuenta este centro de asistencia médica.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
15 Ingresos Financieros y Otros		46,560
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	14,400	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	32,160	
16 Transferencias Corrientes		2,510,220
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	2,510,220	
Total		2,556,780

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	197,050		197,050
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,313,170	46,560	2,359,730
Total			2,510,220	46,560	2,556,780

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,556,780
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,547,380
Remuneraciones	1,668,805
Bienes y Servicios	878,575
Gastos Financieros y Otros	9,400
Impuestos, Tasas y Derechos	4,200
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	5,200
Total	2,556,780

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		197,050
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	197,050
02 Servicios Integrales en Salud		2,359,730
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	448,425
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia y pediatría de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	1,911,305
Total		2,556,780

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	187,650		9,400	197,050
2012-3224-3-01-01-21-1 Fondo General		187,650		9,400	197,050
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	1,481,155	878,575		2,359,730
2012-3224-3-02-01-21-1 Fondo General		369,925	31,940		401,865
2 Recursos Propios			46,560		46,560
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,111,230	800,075		1,911,305
Total		1,668,805	878,575	9,400	2,556,780

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99	2	4,485	1	2,265	3	6,750
201.00 - 250.99	8	22,360	2	5,040	10	27,400
251.00 - 300.99	9	29,720			9	29,720
351.00 - 400.99	3	14,205			3	14,205
401.00 - 450.99	6	30,730			6	30,730
451.00 - 500.99	3	17,345	1	5,785	4	23,130
501.00 - 550.99	2	12,645	1	6,130	3	18,775
551.00 - 600.99	9	61,770			9	61,770
601.00 - 650.99	6	44,610	1	7,245	7	51,855
651.00 - 700.99	11	90,970			11	90,970
701.00 - 750.99	4	34,860			4	34,860
751.00 - 800.99	8	74,145			8	74,145
801.00 - 850.99	8	79,615			8	79,615
851.00 - 900.99	6	62,845			6	62,845
901.00 - 950.99	3	33,220			3	33,220
951.00 - 1,000.99	4	47,460			4	47,460
1,001.00 - 1,100.99	9	114,725			9	114,725
1,101.00 - 1,200.99	9	125,365			9	125,365
1,201.00 - 1,300.99	3	44,900			3	44,900
1,301.00 - 1,400.99	3	48,090			3	48,090
1,401.00 - 1,500.99	3	51,910			3	51,910
1,501.00 - 1,600.99	2	37,980			2	37,980
1,601.00 - 1,700.99	1	20,255			1	20,255
1,701.00 - 1,800.99	1	20,505			1	20,505
1,801.00 - 1,900.99	1	22,255			1	22,255
2,301.00 En Adelante	4	144,970			4	144,970
Total	128	1,291,940	6	26,465	134	1,318,405

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	37,400
Personal Técnico	80	1	81	909,135
Personal Administrativo	16	4	20	187,375
Personal de Obra	2		2	18,565
Personal de Servicio	29	1	30	165,930
Total	128	6	134	1,318,405