

MINISTERIO DE SALUD

Plan Operativo Anual

Año 2016

MONITOREO DE LA Programación de Actividades de Gestión

AÑO 2016

No.	HOSPITAL: NAC. SALDAÑA.	Meta anual	Indicador	Medio de Verificación	Responsables	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre			Supuestos/Factores Condicionantes para el éxito en el cumplimiento de los resultados esperados o metas
						Prog.	Realiz	%										
1	<b>Objetivo: Fortalecer acciones dirigidas a la reducción de la morbilidad en el curso de vida</b>																	
1,1	Resultado esperado: Reducción de la morbi mortalidad																	
1.1.1	Elaborar proyecto de seguimiento domiciliario de pacientes diabéticos e hipertensos en la RISS Sur.	un proyecto	documento elaborado	documento validado y aprobado	Dirección HN Saldaña y Coordinador SIBASI Sur	1	1	100%										Coordinación en RISS
1.1.2	Socialización del Proyecto de Seguimiento	Proyecto Socializado al primer nivel SIBASI Sur	Numero de recursos capacitados/numero de recursos programados	Listados de Asistencia	Dirección HN Saldaña y Coordinador SIBASI Sur				1	Pend.							0%	En SIBASI se está revisando documento.
1.1.3	Implementación del proyecto de seguimiento	proyecto en ejecución	informes elaborados/informes programados	Informes recibidos	SIBASI Sur/Dirección Saldaña							3	Pend		3		0%	Empoderamiento de los Recursos con las necesidades de la Población. AUN NO HAN DEVUELTO DOC. DEL SIBASI.
1,2	Resultado esperado: Reducción de la morbilidad materno infantil																	
1.2.1	Supervisión de la elaboración, aplicación y seguimiento a los planes contingenciales en periodos de vacaciones para la prevención de la MMMI	3	Planes supervisados/planes programados	Informe de resultados	Dirección/Planificación	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%	



MINISTERIO DE SALUD

Plan Operativo Anual

Año 2016

MONITOREO DE LA Programación de Actividades de Gestión  
AÑO 2016

No.	HOSPITAL: NAC. SALDAÑA.	Meta anual	Indicador	Medio de Verificación	Responsables	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre			Supuestos/Factores Condicionantes para el éxito en el cumplimiento de los resultados esperados o metas
						Prog.	Realiz	%	Prog.	Realiz	%	Prog.	Realiz	%	Prog.	Realiz	%	
2.1.1	Gestionar la contratación de recurso médico y de enfermería para solventar la brecha existente para una cobertura asistencial óptima	1	Gestión realizada/gestion programada	Nota de gestión	Dirección	1	1	100%										A solicitud de División Médica.
3	<b>Objetivo: Mejorar la calidad de los procesos administrativos</b>																	
3.1	Resultado esperado: Mejorar la comunicación interna y fomentar la coordinación intra institucional																	
3.1.1	Socialización del manual de comunicación interna	100 % de áreas inducidas	numero de áreas inducidas/numero de áreas programas	Listados de Asistencia	Recursos Humanos	1	0	0%							1	0,8	80%	Ya oficializado, a algunas jefaturas se ha dado a conocer. Pendiente socializarlo al 100% en el año 2017.



Dr. Raúl Roberto Castillo Durán.  
Director.