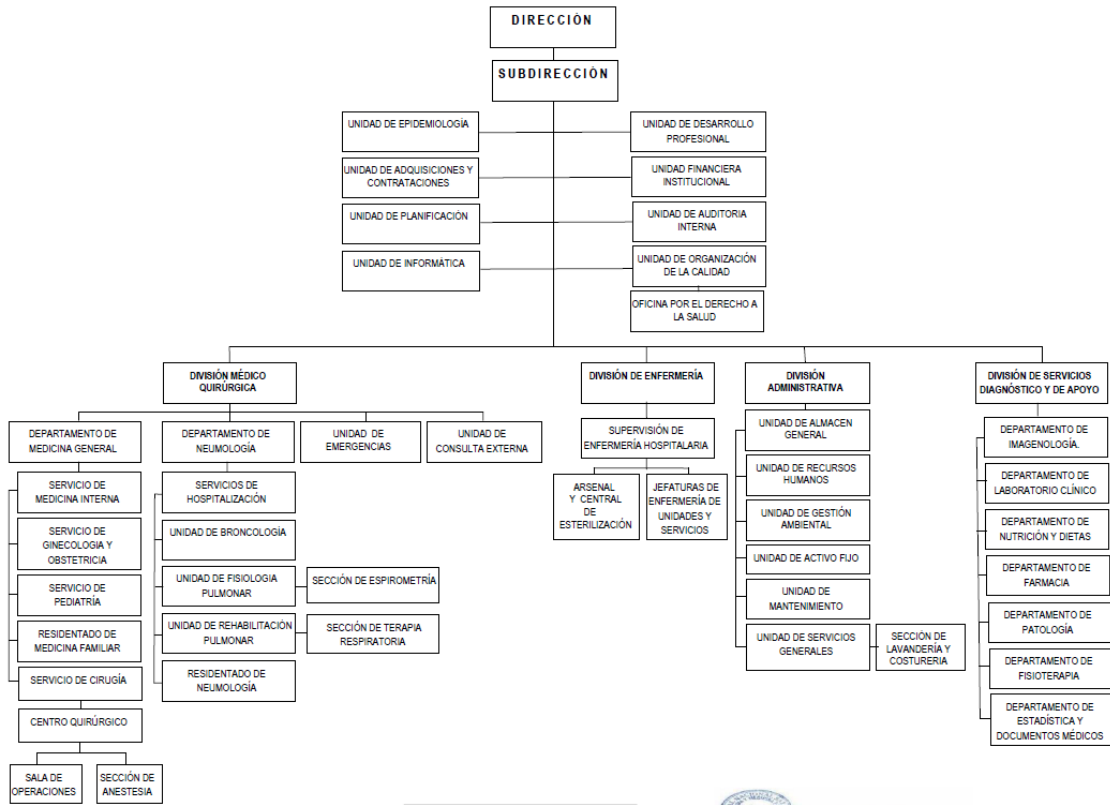


ESTRUCTURA ORGANIZATIVA - HOSPITAL NACIONAL GENERAL DE NEUMOLOGÍA Y MEDICINA FAMILIAR "DR. JOSÉ ANTONIO SALDAÑA"



OFICIALIZADO EN FECHA 31 DE MAYO 2019  
ELABORADO POR LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN.

  
Dr. Raúl Roberto Castillo Durán.  
Director.

HOSPITAL NACIONAL DE NEUMOLOGIA Y MEDICINA FAMILIAR DR. JOSE ANTONIO SALDAÑA  
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS  
INFORME DE LA LAIF JULIO 2019

AREAS DE FUNCIONARIOS DE ALTO NIVEL	COMPETENCIA Y FACULTADES	LEY DE SALARIOS	OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO	CONTRATACIONES	TOTAL DE PERSONAL	PUESTOS		PLAZA		FUNCIONARIO		DIRECCION FISICA DONDE ESTA EL FUNCIONARIO
						PUESTOS FUNCIONALES	SALARIO REAL	PUESTO FUNCIONAL	SALARIO REAL	NOMBRE COMPLETO DE FUNCIONARIOS DE ALTO NIVEL	CURRICULUM VITAE	
DIRECCION	Desarrollar el marco de política para la gestión del trabajo, que garantice la disponibilidad de una fuerza laboral competente, suficiente y comprometida con las necesidades de la población, en un marco de trabajo digno y productivo. Proponer normas, manuales, procedimientos e instructivos de aplicación y actualización y demás herramientas técnicas inherentes a la gestión de los recursos humanos. Formular el diseño de planes de carrera y cuadros de sustitución, para la promoción y ascenso de los empleados, de acuerdo a la regulación vigente. Planear y coordinar estudios de análisis de las necesidades de personal cualitativas de profesionales, con perfil adecuado a las necesidades de salud de la población y al modelo de atención en salud. Coordinar estudios de carga de trabajo y clima organizacional, entre otros, que conlleven al desarrollo de acciones de mejora continua. Formular y proponer programas para mejorar el entorno laboral, prevención de riesgos y salud ocupacional, que contribuyan a la salud de los empleados. Revisar de forma periódica y proponer mejoras en el Sistema de Gestión del Rendimiento. Mejorar la gestión del trabajo, mediante el monitoreo y asesoría desampladas para implementar los procesos correspondientes, en las Unidades/Departamentos de la RIIS.	4	X	X	2 MUJERES 2 HOMBRE	MEDICO DIRECTOR HOSPITAL ESPECIALIZADO	\$ 3.023,35	Medico Especialista	X	RAUL ROBERTO CASTILLO DURAN	MEDICO ESPECIALISTA	OFICINA DIRECCION
UNIDAD DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	Adquisiciones oportunas de bienes, obras y servicios, para abastecer las necesidades de las unidades solicitantes del establecimiento. Satisfacción de los usuarios de los servicios. Gestión y administración eficaz y eficiente de los recursos asignados. Planes de trabajo ejecutados en el tiempo establecido. Garantizar entregas de bienes, obras y servicios al usuario a través del seguimiento oportuno.	3		2	3 MUJERES 2 HOMBRES	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SUMINISTROS	\$ 2.315,14	JEFE Departamento de Suministros (Hospital Especializado)	X	CRUZ RAMOS, MARIA MAGDALENA	LIC. EN PSICOLOGIA	OFICINA UACI
UNIDAD JURIDICA	Asesoría legal que permita que las actuaciones de jefaturas estén apegadas a derecho, cuando sea requerido; en el marco de las leyes, reglamentos y demás normativas aplicables, para defender con eficiencia los intereses de la Institución y facilitar el cumplimiento de la misión y visión de MINISAL.	1			1 MUJER	COLABORADOR JURIDICO EN LA UNIDAD DE ADQUISICION Y CONTRATACIONES INSTITUCIONAL	\$ 2.471,35	Asesor Jurídico	X	BERRIOS CHIPAGUA, ZAIDA LEIZTH	LIC. EN CIENCIAS JURIDICAS	OFICINA UACI
UNIDAD DE PLANIFICACION	Analizar situación de la demanda de servicios y capacidad instalada del hospital. Apoyar técnicamente a las distintas dependencias en los análisis, metodología y procedimientos de programación. Identificar, participar o colaborar en el diseño y análisis de procesos de investigación, que faciliten la toma de decisiones en la planificación de los servicios hospitalarios. Participar en los procesos de formulación de planes de trabajo estratégico y operativo del hospital y su respectivo presupuesto. Promover la articulación de las acciones hospitalarias con diferentes sectores y niveles de atención, con énfasis en el sistema de referencia y retorno, en coordinación con los Equipos de Monitoreo de Servicios de Salud. Asesorar a jefaturas y técnicos en el área de planificación. Supervisar el proceso de programación (planes de trabajo). Realizar monitoreo y evaluación de la ejecución del plan operativo del hospital a fin de medir la efectividad, eficacia y eficiencia de los programas y recursos.	1			VACANTE	VACANTE	VACANTE	VACANTE	X	VACANTE	VACANTE	VACANTE
UNIDAD DE INFORMATICA	Soporte de las actividades relativas a su Unidad de forma eficiente y eficaz, minimizando el tiempo de respuesta para la solución de fallos de hardware y software, a fin de que los usuarios desarrollen sus tareas sin dificultad, prestando servicios con calidad y oportunidad. Asegurando el buen desarrollo en la ejecución de las actividades y aplicaciones informáticas de su responsabilidad, a fin de ofrecer información con calidad y oportunidad.	1			1 HOMBRE	ENCARGADO DE LA UNIDAD DE INFORMATICA	\$ 872,34	Auxiliar de Estadística (Hospital)	X	MARTINEZ VASQUEZ, JUAN WILFREDO	INGENIERO EN INFORMATICA	UNIDAD DE INFORMATICA
UNIDAD DE DESARROLLO PROFESIONAL	Mejora de las competencias técnicas y transferibles de los recursos humanos para la prestación de los servicios de salud a la población, a través de actividades de educación permanente, investigación y desarrollo de programas de especialidades médicas y odontológicas. Coordinación eficiente de los programas de formación de especialidades médicas y odontológicas. Cumplir con los lineamientos y acuerdos emanados del Comité Académico Institucional.	4			3 MUJERES 1 HOMBRE	JEFE DE UNIDAD FORMADORA DE PROFESIONALES	\$ 2.102,30	Coordinador Docente Programa de Medicina Familiar	X	URBINA, JULIO CESAR	DIO ESPECIALI	UNIDAD FORMADORA DE PROFESIONALES

UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL	Coordinar el proceso de formulación presupuestaria institucional. Presentar el Proyecto de Presupuesto Institucional a los Titulares del establecimiento respectivo, para su aprobación y respectiva remisión a la Dirección General del Presupuesto, en los plazos establecidos en las disposiciones legales y técnicas vigentes. Verificar y validar la compatibilidad de la Programación de la Ejecución Presupuestaria (PEP) con respecto al Plan Anual de Trabajo y la Programación Anual de Adquisiciones y Contrataciones, así como con los lineamientos internos y los proporcionados por el Ministerio de Hacienda. Verificar y validar la compatibilidad de las modificaciones presupuestarias con la disponibilidad de las asignaciones presupuestarias a modificar. Efectuar el seguimiento y evaluación a nivel operativo, de los resultados obtenidos durante la ejecución del presupuesto. Garantizar que los compromisos presupuestarios, se registren en forma oportuna y con base a la documentación que establecen las disposiciones legales y técnicas vigentes. Proponer para aprobación de los titulares de la Institución, polifóros, manuales, instructivos u otra disposición interna que estime conveniente, para facilitar la gestión financiera institucional, los cuales, previo a su divulgación y puesta en práctica, deben contar con la aprobación del Ministerio de Hacienda. Velar por la capacitación e información periódica del personal que conforma la UFI, en los aspectos legales y disposiciones normativas vigentes. Mantener actualizadas las cuentas de usuario y servicios de acceso asignados al personal de la UFI, que opera la aplicación informática GAFT e informar oportunamente, sobre cualquier cambio que afecte la condición de los mismos.	6	1		5 MUJERES 2 HOMBRES	JEFE DE LA UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL	\$ 637,53	Mensajero (Nivel Central)	X	ALFARO PINEDA, ROSA AMELIA	LICDA. EN CONTADURIA PUBLICA	OFICINA UNIDAD FINANCIERA
UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA	Brindar asesoría oportuna a la máxima autoridad del establecimiento y demás Jefaturas que lo soliciten, a través de diferentes mecanismos (informes de auditoría, consultas, entre otros), efectuando recomendaciones para la solución de problemas detectados y dando seguimiento a las mismas, así también a las efectuadas por la Corte de Cuentas de la República. Velar por el cumplimiento de leyes y normas de la Institución y por la mejora de los controles internos. Mejora continua del sistema de control interno. Garantizar la transparencia en la gestión y administración de los recursos de la Institución. Facilitar la rendición de cuentas.	2			2 HOMBRES	AUDITOR INTERNO	\$ 1.947,11	JEFE Unidad Auditoría Interna (Hospital Especializado)	X	GALDAMEZ ESCOBAR, ERNESTO	LIC. EN CONTADURIA PUBLICA	DEPTO. DE AUDITORIA
UNIDAD DE ORGANIZACION DE LA CALIDAD		3			3 MUJERES	MEDICO ESPECIALISTA II (4 HORAS DIARIAS)	VACANTE	Medico Especialista II (4 Horas Diarias)	X	URBINA DE ARGUETA, MARIAGELA EMPERATRIZ	DRA. EN MEDICINA	OFICINA DE LA CALIDAD
OFICINA POR EL DERECHO A LA SALUD	Planes de trabajo ejecutándose. Cumplimiento de protocolos y guías de atención actualizadas para la atención de los pacientes. Usuarios de los servicios de trabajo social satisfechos por la atención de salud de calidad proporcionada. Gestión y administración eficiente de los recursos.	2			2 MUJERES	TRABAJADOR SOCIAL	\$ 1.048,57	Trabajador Social	X	RAMIREZ DE FALLOS, ROSA DIANA	LIC. EN TRABAJO SOCIAL	DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL
DIVISION MEDICO QUIRURGICA	Planificar, organizar, dirigir, supervisar y evaluar el funcionamiento de la División Médica. Formar parte del Consejo Estratégico del Hospital. Analizar de manera oportuna la información epidemiológica actualizada, a fin de evaluar los servicios que presta el hospital para facilitar la toma de decisiones. Analizar de manera oportuna la información estadística actualizada a fin de evaluar los servicios que se prestan y facilitar la toma de decisiones. Participar en la elaboración y actualización de normativas internas correspondientes. Informar a la Dirección de manera oportuna y de forma periódica de las actividades desarrolladas por la División Médica. Asumir todas aquellas funciones que le delegue el Director.	2			2 MUJERES 1 HOMBRE	JEFE DE LA DIVISION SERVICIOS MEDICOS	\$ 3.002,94	MEDICO ESPECIALISTA I	X	SALINAS DE SANABRIA, SILVIA CAROLINA	MEDICO ESPECIALISTA	DIV. MEDICA
DIVISION DE ENFERMERIA	Normalización, capacitación, asesoría, control (monitoreo y supervisión) y evaluación oportuna del cuidado de enfermería, garantizando que el personal disponga de las herramientas técnico-administrativas y las competencias necesarias para proporcionar cuidados de calidad al usuario. Cuidados de enfermería con valores éticos, calidad y calidez, basados en los principios básicos de enfermería y proceso administrativo, para contribuir a la recuperación de la salud de los pacientes y mejorar su calidad de vida. Usuarios de los servicios de enfermería satisfechos con la atención con calidad y calidez. Gestión y administración eficiente de los recursos. Normalización del cuidado de enfermería a nivel de la RIIS.	121	5		101 MUJERES 22 HOMBRES	JEFE DIVISION DE ENFERMERIA	\$ 2.076,08	ENFERMERA JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA HOSPITAL ESPECIALIZADO	X	MELENDEZ DE AVILA, MARIA EMILIA	MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS	DIVISION DE ENFERMERIA

UNIDAD DE SUPERVISION DE ENFERMERIA	Calidad de la atención de enfermería proporcionada al usuario, supervisando de forma programada los servicios de hospitalización y promoviendo la práctica de principios y valores éticos, Normatización, capacitación, asesoría, control (monitoreo y supervisión) y evaluación de cuidados de enfermería. Garantizar que el personal disponga de las herramientas teórico administrativas y las competencias necesarias para proporcionar cuidados de calidad al usuario. Cuidados de enfermería proporcionados con calidad y calidez a los pacientes y usuarios de los servicios de salud en el marco del modelo de atención. Usuarios de los servicios de enfermería satisfechos con la atención con calidad y calidez. Gestión y administración eficiente de los recursos. Normatización de cuidados de enfermería a nivel de la RISS.	7	1				7 MUJERES 1 HOMBRE	SUB-JEFE DE LA DIVISION DE ENFERMERIA	\$ 2.077,69	Enfermera Supervisor/a Hospitalaria	X	RIVAS CHAVEZ, CARMEN LUCILA	LICDA. EN ENFERMERIA	DIVISION DE ENFERMERIA
DIVISION ADMINISTRATIVA	Gestión administrativa y operativa, con énfasis en la eficiencia, eficacia, oportunidad y transparencia en los procesos. Disponibilidad de normas, procedimientos e instrumentos técnicos que garanticen el funcionamiento efectivo de las áreas administrativas del establecimiento. Funcionamiento adecuado de la infraestructura, instalaciones, equipos y demás recursos materiales del Hospital. Disponibilidad de suministros médicos y no médicos asignados, debidamente respondidos, almacenados y distribuidos. Gestión oportuna de recursos financieros requeridos para la prestación de los servicios de salud. Gestión de la adquisición y contratación oportuna de los diferentes bienes y servicios requeridos para los servicios de salud.	2					1 MUJER 1 HOMBRE	ADMINISTRADOR	\$ 2.063,44	JEFE DIVISION ADMINISTRATIVA (HOSPITAL ESPECIALIZADO)	X	HERNANDEZ MOREIRA, JORGE SAULO ROBERTO	MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS	OFICINA ADMINISTRATIVA
DIVISION SERVICIOS DIAGNOSTICO Y DE APOYO	Objetivos propuestos y alcanzados en base a los planes estratégicos y operativos de las áreas bajo su responsabilidad. Calidad en la prestación de los servicios a los pacientes reduciendo los tiempos de espera de atención. Alto grado de calidad en el funcionamiento de las áreas bajo su responsabilidad. Gestionar ante la Dirección los recursos necesarios para el buen funcionamiento de las áreas bajo su responsabilidad. Escuchar, apoyar y vigilar los procedimientos para la garantía de la seguridad radiológica de acuerdo con las normas aplicables a las actividades toxico-peligrosas, para evitar causar daño biológico a nivel celular y tisular con los consiguientes efectos destructivos y contaminantes. Cumplir con otras asignaciones que le sean encomendadas por la jefatura inmediata según competencia.	1					1 HOMBRE	JEFE DE SERVICIOS DE APOYO	\$ 2.561,10	JEFE DE DIVISION SERVICIOS DIAGNOSTICO Y DE APOYO	X	APARICIO CASTELLON, CARLOS MAURICIO	DR. EN MEDICINA Y CIRUJA	OFICINA DE LA DIVISION
DEPARTAMENTO DE IMAGENOLOGIA	Estudios radiológicos efectuados con oportunidad y calidad para contribuir al establecimiento de diagnósticos y tratamientos médicos y al restablecimiento de la salud de los usuarios de los servicios. Estudios radiológicos con su respectiva lectura para el apoyo de los médicos en la formulación de diagnósticos de las diferentes enfermedades. Control de la calidad de los estudios de toma de decisiones del servicio. Gestión y administración eficiente de los recursos asignados. Usuarios de los servicios radiológicos satisfechos.	9					3 MUJERES 6 HOMBRES	COORDINADOR DE TECNICO DEL AREA RADIOLOGIA	\$ 1.199,44	Tecnico en Radiología	X	MARTINEZ NAJERA, CARLOS EDUARDO	RADIOLOGIA E IN	DEPTO. DE RADIOLOGIA
DEPARTAMENTO DE LABORATORIO CLINICO	Eficiente gestión de los recursos asignados, para la provisión de servicios de Banco de Sangre de área de responsabilidad. Planes de trabajo implementados. Atención programada al paciente con oportunidad, calidad y calidez. Cumplimiento de protocolos y procesos estandarizados.	14					13 MUJERES 1 HOMBRE	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE LABORATORIO CLINICO	\$ 964,65	Profesional en Laboratorio Clínico (Segundo Nivel)	X	BOLAÑOS SOSA, IRIS LISSETTE NATHALIE	UC EN LABORATORIO CLINICO	LABORATORIO CLINICO
DEPARTAMENTO DE NUTRICION Y DIETAS	Planes elaborados y ejecutados. Programas y proyectos aprobados con fondos asignados. Evaluación de los planes, programas y proyectos implementados. Comités técnicos formados y funcionando. Documentos regulatorios elaborados y/o actualizados. Usuarios hospitalizados con soporte nutricional especializado según demanda respetando su condición de salud, según patología y contribuyendo a reducir las complicaciones y la estancia intrahospitalaria. Usuarios satisfechos con la calidad de la atención nutricional recibida. Uso eficiente de los recursos e insumos asignados.	23	1				18 MUJERES 6 HOMBRES	JEFE DE NUTRICION Y DIETAS	\$ 2.428,63	Profesional en Nutrición (Nivel Central)	X	CEJUS VELASCO DE PAREDES, MARIA TERESA	LIC. DIETOLOGA Y NUTRICION	OFICINA DE NUTRICION Y DIETAS
DEPARTAMENTO FARMACIA	Agilidad y oportunidad en la dispensación de medicamentos a los pacientes atendidos en servicios con calidad y calidez de acuerdo a prescripción médica. Satisfacción de los usuarios de los servicios. Gestión y administración eficiente de los recursos. Plan anual de compras ejecutados.	8					2 MUJERES 6 HOMBRES	JEFE DE FARMACIA	\$ 765,77	Jefe de Farmacia	X	MARLON AUGUSTO RIVERA RODRIGUEZ	LIC. EN QUIMICA Y FARMACIA	DEPTO. DE FARMACIA
DEPARTAMENTO PATOLOGIA	Procesamiento de las muestras que se reciben para estudios citológicos con calidad y oportunidad, a fin de evitar atrasos en el diagnóstico médico y tratamiento de los pacientes en detrimento de su salud. Uso adecuado de los recursos asignados de los servicios satisfechos. Brindar informes escritos con oportunidad a la jefatura inmediata, sobre las actividades realizadas para control citológico.	5	1				4 MUJERES 2 HOMBRES	JEFE DE ANATOMIA PATOLOGICA	\$ 1.831,92	Médico Jefe de Servicio	X	ECHOVERRIA MARTINEZ, MARTA EVELYN	MEDICO ESPECIALISTA	DEPTO. DE PATOLOGIA
DEPARTAMENTO DE FISIOTERAPIA	Prevención y disminución de secuelas discapacitantes en pacientes atendidos. Participación de la familia en la atención del paciente y en el restablecimiento de la salud. Continuidad del tratamiento clínico del usuario, mediante coordinación efectiva con el equipo multidisciplinario. Informes sobre el número de pacientes atendidos y el tratamiento aplicado a cada uno de ellos. Gestión y administración eficiente de los recursos.	1					1 MUJER	JEFE DEL SERVICIO DE FISIOTERAPIA	\$ 923,52	Jefe del Servicio de Fisioterapia	X	CALLEJAS DE LEIVA, MARIA GUADALUPE	TEC. EN FISIOTERAPIA	OFICINA DE FISIOTERAPIA
DEPARTAMENTO DE ELECTROCARDIOGRAFIA Y ELECTROENCEFALOGRAFIA	Verificar que cada equipo este calibrado y en buenas condiciones previo a la toma de exámenes de electrocardiograma y electroencefalograma, a fin de realizar correctamente los exámenes a cada paciente. Revisar hojas de referencia del médico para conocer el diagnóstico y evaluar el procedimiento a seguir. Realizar toma de exámenes de ECG y EEG a pacientes de acuerdo a indicaciones médicas previa preparación física y mental del paciente. Presentar al médico responsable los diferentes trazos para su lectura, análisis y diagnóstico. Enviar a los servicios médicos los resultados de los exámenes o archivarlos en los expedientes. Otorgar citas para toma de exámenes y contestaciones de exámenes efectuando los registros pertinentes según normas, con la finalidad de llevar un control de los exámenes realizados y brindar un servicio de calidad al paciente. Efectuar requisiciones de los materiales a utilizar en los electrocardiogramas y electroencefalogramas y llevar control de los mismos. Efectuar registro oportuno en el libro correspondiente previendo cada electrocardiograma y electroencefalograma tomado.	1					1 MUJER	TECNICO EN ELECTROCARDIOGRAMA	\$ 1.738,81	Técnico en Electrocardiografía y Electroencefalografía	X	SANCHEZ DE JIMENEZ, ISABEL	BACHILLERAT O COMERCIO Y ADMINISTRACION	SECCION DE ELECTROCARDIOGRAMA Y ELECTROENCEFALOGRAFIA
DEPARTAMENTO DE ESTADISTICA Y DOCUMENTOS MEDICOS	Normas y lineamientos necesarios implementados para el adecuado funcionamiento y control de calidad de la información estadística. Procedimientos actualizados y ejecutados para la captación y conservación del expediente clínico de los pacientes. Disponibilidad de información estadística a los diferentes usuarios, con la finalidad de contribuir a la toma de decisiones informada. Fortalecimiento de las capacidades técnicas de recurso humano del área de Estadística y Documentos de Salud. Planes y programas ejecutados.	17					5 MUJERES 12 HOMBRES	JEFE DE ESTADISTICA Y DOCUMENTOS MEDICOS	\$ 1.488,18	Jefe Sección de Estadística y Documentos Médicos (Hospital)	X	GARCIA MARTINEZ, JUAN ANTONIO	LIC. EN CIENCIAS DE LA COMPUTACION	DEPTO. ESTADISTICA Y DOCUMENTOS MEDICOS
UNIDAD DE ALMACEN GENERAL	Suministros abastecidos de manera oportuna a las diferentes dependencias, para lograr la provisión de los mismos de forma adecuada, a fin de contribuir con la prestación de servicios de salud de los pacientes o áreas administrativas usuarias.	6					1 MUJER 5 HOMBRES	JEFE DE ALMACEN	\$ 1.834,53	Guardalmacén I (con Franja, Centros y Hospitales)	X	ORTIZ VASQUEZ, RAUL ARNOLDO	LIC. EN CIENCIAS JURIDICAS	DEPTO. DE ALMACEN GENERAL
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Dotación eficiente y ágil de recursos humanos en respuesta a la demanda de los diferentes Departamentos y/o Servicios, contribuyendo de esta manera con la atención en salud que se le brinda a la población. Dotación de Recursos Humanos idóneos para los diferentes cargos. Acciones que fomenten competencias, valores y cambios de actitud, para contar con una fuerza laboral calificada, comprometida y empoderada, que brinde servicios de salud con calidad y calidez a los usuarios.	7					3 MUJERES 4 HOMBRES	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	\$ 2.114,12	Jefe Departamento de Recursos Humanos (Hospital Especializado)	X	PEREZ VASQUEZ, MAYRA GABRIELA	LIC. EN ADMON. DE EMPRESAS	DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS
UNIDAD DE ACTIVO FIJO	Inventario actualizado de establecimiento. Bienes del establecimiento identificados y codificados (mobiliario, equipo, vehículos e inmuebles). Bienes muebles e inmuebles que ocupa el establecimiento, identificados, legalizados e inventariados. Condiiciones de los saldos de activo fijo con los estados financieros que maneja contablemente en el establecimiento de salud, efectuadas en forma oportuna.	1					1 HOMBRE	ENCARGADO ACTIVO FIJO	\$ 1.206,74	Auxiliar Administrativo	X	VILLEDA MIRANDA, SANTIAGO	BACHILLERAT O COMERCIO Y ADMON	DEPARTAMENTO ACTIVO FIJO
UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL	Mejor control en las comunidades del área geográfica de influencia en lo relacionado a prevención del dengue y otras enfermedades transmitidas por vectores. Manejo adecuado de alimentos, desechos sólidos, aguas y excretas entre otros, contribuyendo con el mantenimiento de la salud de la población, con participación activa de la comunidad. Satisfacción de la comunidad por los servicios de salud con calidad y calidez, llevando la salud más cerca de la persona, familia y comunidad. Uso eficiente de los recursos asignados.	1					VACANTE	VACANTE	VACANTE	VACANTE	X	VACANTE	VACANTE	VACANTE
UNIDAD DE MANTENIMIENTO	Efectuar acciones de mantenimiento preventivo y correctivo en forma programada y sistemática a equipos de sección electromecánica o básicos, como: aires acondicionados electrónicos, plantas de emergencia, banco de sangre, refrigeración, cables, lavadores y sistemas eléctricos entre otros a fin de garantizar su disponibilidad. Equipos e instalaciones en óptimas condiciones de funcionamiento. Control del equipo de contribución a brindar una mejor atención a los usuarios. Aumento de la vida útil del equipo mediante la ejecución de mantenimiento preventivo y correctivo. Optimización de recursos al realizar mantenimiento preventivo en instalaciones y equipos.	18					18 HOMBRES	JEFE DE MANTENIMIENTO	\$ 1.606,10	Jefe Departamento de Mantenimiento (Hospital Regional y Departamental)	X	MARTINEZ VELASQUEZ, CARLOS FRANCISCO	INGENIERO INDUSTRIAL	UNIDAD DE MANTENIMIENTO

AREA DE LIMPIEZA	Supervisar todas las áreas de la institución donde están ubicados los Auxiliares de servicio, con el fin de verificar el cumplimiento de las asignaciones de trabajo. Responder por escrito y oportunamente al Oficial de Información, cuando le sea requerido proporcionar información correspondiente a su ámbito de acción (instalaciones, muebles y equipos del establecimiento, impresos y ordenados, así como zonas verdes ornamentadas, contrayendo con la calidad de atención de usuarios y pacientes y con la imagen de la institución. Evitar la proliferación de enfermedades y brindar comodidad al usuario externo e interno a nivel institucional.	27				VACANTE	VACANTE	VACANTE	VACANTE	X	VACANTE	VACANTE	VACANTE
AREA DE LAVANDERIA Y COSTURERIA	Provisión de ropa limpia a los diferentes servicios de hospitalización y centros quirúrgicos garantizando la prestación de un servicio óptimo en el lavado, desinfección, planchado y distribución de la ropa hospitalaria. Mantenimiento de existencias adecuadas de ropa limpia y planchada para fortalecer los procesos desarrollados en los diferentes servicios, en la atención de salud al paciente.	14				6 MUJERES 8 HOMBRES	JEFE SECCION DE LAVANDERIA (HOSPITAL)	\$ 1.238,75	JEFE de Sección de Lavandería y Costurera (Hospital)	X	JUAN ANTONIO AVILA CRUZ	BACHILLERATO COMERCIO Y ADMINISTRACION	SECCION DE LAVANDERIA
UNIDAD DE SERVICIO GENERALES	Instalaciones, infraestructura, zonas verdes y jardines en óptimas condiciones, para contribuir en la atención de salud con calidad que se le brinda a los pacientes/usuarios. Servicios de vigilancia, limpieza, transporte, impresiones y reproducciones, biblioteca, ubicación de roca a los diferentes servicios, disponibles con oportunidad y calidad, para apoyo de las funciones que se realizan en el establecimiento de salud.	11				9 MUJERES 2 HOMBRES	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS GENERALES	\$ 1.299,60	JEFE Departamento de Servicios Generales (Hospital Especializado)	X	BENITEZ VENTURA, ROGARIO ELIZABETH	LIC. EN ADMÓN. DE EMPRESAS	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS GENERALES
DEPARTAMENTO DE MEDICINA	Atención médica especializada bajo la estrategia de Atención Primaria en Salud Integral, integrando lo preventivo, curativo y la rehabilitación. Prestación de servicios de salud con calidad, calidez, oportunidad, equidad y universalidad a la población. Garantizar el derecho a la salud a la población. Proponer a las instancias correspondientes cambios y mejoras en aspectos relacionados con las actividades del personal. Velar porque se cumplan las disposiciones de leyes y reglamentos internos de la institución. Asesorar en el área de su competencia a Médicos Residentes, Especialistas, Jefes de Servicios y de otros Departamentos, cuando le sea solicitado.	5	1			1 MUJER 5 HOMBRES	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA GENERAL	\$ 1.531,94	Médico Especialista I	X	CREPO DE CUELLAR, CINDY MADELANA	MEDICO ESPECIALISTA	OFICINA DE MEDICOS
DEPARTAMENTO DE NEUMOLOGIA	Gestión eficaz y eficiente de los recursos asignados al SEM. Servicio médico o paramédico brindado en una unidad de soporte vital básico o avanzado de acuerdo a la gravedad del caso y que pueda resolver emergencias médicas en el área geográfica de influencia. Reducción significativa de la tasa de mortalidad al brindar el servicio en forma rápida, oportuna y con pericia. Diminución de las secuelas de las condiciones médico-quirúrgicas que ponen en peligro la vida de los pacientes. Integración y articulación del SEM en el modelo de atención de salud.	9				5 MUJERES 4 HOMBRES	COORDINADOR DEL AREA DE NEUMOLOGIA	\$ 1.732,79	Médico Especialista II	X	LAZO LOPEZ, FRANK MILTON	MEDICO ESPECIALISTA	DEPARTAMENTO DE NEUMOLOGIA
UNIDAD DE EMERGENCIAS	Gestión eficaz y eficiente de los recursos asignados al SEM. Servicio médico o paramédico brindado en una unidad de soporte vital básico o avanzado de acuerdo a la gravedad del caso y que pueda resolver emergencias médicas en el área geográfica de influencia. Reducción significativa de la tasa de mortalidad al brindar el servicio en forma rápida, oportuna y con pericia. Diminución de las secuelas de las condiciones médico-quirúrgicas que ponen en peligro la vida de los pacientes. Integración y articulación del SEM en el modelo de atención de salud.	6	2			2 MUJERES 8 HOMBRES	JEFE DE EMERGENCIA	\$ 1.727,63	JEFE División de Medicina Familiar (4 horas diarias)	X	SANTANA ACEVEDO, IVAN ERNESTO	MEDICO ESPECIALISTA	UNIDAD DE EMERGENCIAS
UNIDAD DE CONSULTA EXTERNA	Atención al usuario bajo normas y protocolos institucionales, para asegurar atención en salud con calidad. Atención médica especializada, integrando lo preventivo, curativo y la rehabilitación en el marco del modelo de atención. Prestación de servicios de salud con calidad, calidez, oportunidad, equidad y universalidad a los usuarios de servicio correspondiente. Garantizar el derecho a la salud a la población. Eficacia efectiva a Médicos Residentes y Practicantes Internos para desarrollar competencias en la atención de salud a los usuarios del establecimiento.	1				1 MUJER (ADHONOREM)	JEFE DE UNIDAD DE CONSULTA EXTERNA	X	JEFE de Unidad de Emergencia (Hospital Especializado)	X	SANDOVAL DE ZAVALETA, ANA GLORIA	MEDICO ESPECIALISTA	UNIDAD DE CONSULTA EXTERNA
SERVICIO MEDICINA INTERNA	Atención al usuario bajo normas y protocolos institucionales, para asegurar atención en salud con calidad. Atención médica especializada, integrando lo preventivo, curativo y la rehabilitación en el marco del modelo de atención. Prestación de servicios de salud con calidad, calidez, oportunidad, equidad y universalidad a los usuarios de servicio correspondiente. Garantizar el derecho a la salud a la población. Eficacia efectiva a Médicos Residentes y Practicantes Internos para desarrollar competencias en la atención de salud a los usuarios del establecimiento.	4				2 MUJERES 2 HOMBRES	JEFE DEL SERVICIO DE MEDICINA INTERNA	\$ 1.600,76	Médico Especialista	X	VASQUEZ CORDON, OSCAR ANTONIO	MEDICO ESPECIALISTA	SERVICIO MEDICINA INTERNA
SERVICIO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	Atención al usuario bajo normas y protocolos institucionales, para asegurar atención en salud con calidad. Atención médica especializada, integrando lo preventivo, curativo y la rehabilitación en el marco del modelo de atención. Prestación de servicios de salud con calidad, calidez, oportunidad, equidad y universalidad a los usuarios de servicio correspondiente. Garantizar el derecho a la salud a la población. Eficacia efectiva a Médicos Residentes y Practicantes Internos para desarrollar competencias en la atención de salud a los usuarios del establecimiento.	10	5			2 MUJERES 13 HOMBRES	JEFE DEL SERVICIO DE GINECO OBSTETRICIA	\$ 4.353,50	JEFE de Unidad de Emergencia (Hospital Especializado)	X	SANDOVAL DE ZAVALETA, ANA GLORIA	MEDICO ESPECIALISTA	SERVICIO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA
SERVICIO DE PEDIATRIA	Atención al usuario bajo normas y protocolos institucionales, para asegurar atención en salud con calidad. Atención médica especializada, integrando lo preventivo, curativo y la rehabilitación en el marco del modelo de atención. Prestación de servicios de salud con calidad, calidez, oportunidad, equidad y universalidad a los usuarios de servicio correspondiente. Garantizar el derecho a la salud a la población. Eficacia efectiva a Médicos Residentes y Practicantes Internos para desarrollar competencias en la atención de salud a los usuarios del establecimiento.	2				1 MUJERES 1 HOMBRES	JEFE DE PEDIATRIA	\$ 1.473,75	Médico Especialista I	X	HUEZO SOGA, GERARDO RAFAEL	MEDICO ESPECIALISTA	SERVICIO DE PEDIATRIA
RESIDENTADO DE MEDICINA FAMILIAR	Atención al usuario bajo normas y protocolos institucionales, para asegurar atención en salud con calidad. Atención médica especializada, integrando lo preventivo, curativo y la rehabilitación en el marco del modelo de atención. Prestación de servicios de salud con calidad, calidez, oportunidad, equidad y universalidad a los usuarios de servicio correspondiente. Garantizar el derecho a la salud a la población. Eficacia efectiva a Médicos Residentes y Practicantes Internos para desarrollar competencias en la atención de salud a los usuarios del establecimiento.	10	4			8 MUJERES 6 HOMBRES	JEFE DE RESIDENTES DE MEDICINA FAMILIAR	\$ 1.068,49	Médico Residente II	X	RODRIGUEZ GARCIA, FRANCISCO ROLANDO	DR. EN MEDICINA	OFICINA DE MEDICOS RESIDENTES
SERVICIO DE CIRUGIA	Atención al usuario bajo normas y protocolos institucionales, para asegurar atención en salud con calidad. Atención médica especializada, integrando lo preventivo, curativo y la rehabilitación en el marco del modelo de atención. Prestación de servicios de salud con calidad, calidez, oportunidad, equidad y universalidad a los usuarios de servicio correspondiente. Garantizar el derecho a la salud a la población. Eficacia efectiva a Médicos Residentes y Practicantes Internos para desarrollar competencias en la atención de salud a los usuarios del establecimiento.	4	1			5 HOMBRES	JEFE DEL SERVICIO DE CIRUGIA GENERAL	\$ 1.300,00	Médico Especialista	X	CARBALLO ALVARADO, MANUEL ANTONIO	MEDICO ESPECIALISTA	SERVICIO DE CIRUGIA
ARSENAL Y CENTRAL DE ESTERILIZACION	Normalización, capacitación, asesoría, control (monitoreo y supervisión) y evaluación del cuidado de enfermería, para garantizar que el personal disponga de los instrumentos técnicos administrativos y las competencias necesarias para proporcionar cuidados de calidad al usuario. Cuidados de enfermería proporcionados con calidad y calidez a los pacientes y usuarios de los servicios de salud, en el marco del modelo de atención. Usuarios de los servicios de enfermería satisfechos con la atención con calidad y calidez. Gestión y administración eficiente de los recursos. Normalización del cuidado de enfermería a nivel de la FUSC.	7				2 MUJERES 5 HOMBRES	ENFERMERA JEFE DE UNIDAD HOSPITALARIA	\$ 1.403,48	Enfermera Hospitalaria	X	GARCIA DE ARRIGUA, MARA SARAHÍ	ENFERMERA GRADUADA	CENTRAL DE ESTERILIZACION
SALA DE OPERACIONES	Atención al usuario bajo normas y protocolos institucionales, para asegurar atención en salud con calidad. Atención médica especializada, integrando lo preventivo, curativo y la rehabilitación en el marco del modelo de atención. Prestación de servicios de salud con calidad, calidez, oportunidad, equidad y universalidad a los usuarios de servicio correspondiente. Garantizar el derecho a la salud a la población. Eficacia efectiva a Médicos Residentes y Practicantes Internos para desarrollar competencias en la atención de salud a los usuarios del establecimiento.	4				3 MUJERES 1 HOMBRES	JEFE DE SALA DE OPERACIONES	\$ 3.118,46	Médico Especialista I	X	DEL CID VELASQUEZ, WALTER RUFY	MEDICO ESPECIALISTA	SCENTRO QUIRURGICO
SECCION DE ANESTESIA	Atención al usuario bajo normas y protocolos institucionales, para asegurar atención en salud con calidad. Atención médica especializada, integrando lo preventivo, curativo y la rehabilitación en el marco del modelo de atención. Prestación de servicios de salud con calidad, calidez, oportunidad, equidad y universalidad a los usuarios de servicio correspondiente. Garantizar el derecho a la salud a la población. Eficacia efectiva a Médicos Residentes y Practicantes Internos para desarrollar competencias en la atención de salud a los usuarios del establecimiento.	4	1			4 MUJERES 1 HOMBRES	JEFE DE ANESTESIAS	\$ 836,22	Tecnólogo en Anestesia	X	TICAS ALFARO, INDHRA JANETTE	LIC. EN ANESTESIOLOGIA E INHALOTERAPIA	SECCION DE ANESTESIA
UNIDAD DE BRONCOLOGIA	Atención al usuario bajo normas y protocolos institucionales, para asegurar atención en salud con calidad. Atención médica especializada, integrando lo preventivo, curativo y la rehabilitación en el marco del modelo de atención. Prestación de servicios de salud con calidad, calidez, oportunidad, equidad y universalidad a los usuarios de servicio correspondiente. Garantizar el derecho a la salud a la población. Eficacia efectiva a Médicos Residentes y Practicantes Internos para desarrollar competencias en la atención de salud a los usuarios del establecimiento.						JEFE DE BRONCOLOGIA	\$ 2.987,17	Médico Especialista II	X	COTO RUISTRAN, CARLOS HUMBERTO	MEDICO ESPECIALISTA	UNIDAD DE BRONCOLOGIA

RESIDENTADO DE NEUMOLOGÍA	Atención al usuario bajo normas y protocolos institucionales, para asegurar atención en salud con calidad. Atención médica especializada, integrando lo preventivo, curativo y la rehabilitación en el marco del modelo de atención. Prestación de servicios de salud con calidad, calidez, oportunidad, equidad y universalidad a los usuarios del servicio correspondiente. Garantizar el acceso a la salud a la población. Enseñanza efectiva a Médicos Residentes y Practicantes internos para desarrollar competencias en la atención de salud a los usuarios del establecimiento.	8	1		5 MUJERES 4 HOMBRERES	JEFE DE RESIDENTES DE NEUMOLOGÍA	\$ 1.592,34	Jefe de Residentes	X	ASCENCIO GARCIA, JUAN ALEX	MEDICO ESPECIALISTA	OFICINA DE MEDICOS RESIDENTES
UNIDAD DE FISIOLÓGIA PULMONAR		1			1 HOMBRE	JEFE DE LA UNIDAD DE FISIOLÓGIA RESPIRATORIA	\$ 3.794,02	Médico Especialista II	X	ZEPEDA CARRILLO, OSCAR SALOMON	MEDICO ESPECIALISTA	UNIDAD DE FISIOLÓGIA PULMONAR
UNIDAD DE REHABILITACIÓN PULMONAR		2			2 MUJERES	COORDINADORA DE REHABILITACION PULMONAR	\$ 1.329,60	Médico Especialista II	X	GONZALEZ MARTINEZ, CLAUDIA ARELY	MEDICO ESPECIALISTA	DEPTO. DE TERAPIA RESPIRATORIA
SECCION DE ESPIROMETRIA	Tratamientos de inhaloterapia, ventilación, rehabilitación entre otros por indicación médica, efectuados a los pacientes con calidad y calidez contribuyendo a la recuperación de su salud y a disminuir la estancia hospitalaria del mismo. Optimización de materiales y equipos asignados. Nebulizaciones cumplidas con calidad. Lavados y aspiraciones bronquiales realizadas a pacientes con calidad y calidez. Pacientes capacitados en higiene bronquial. Informe de resultados de gases arteriales.	1			1 HOMBRE	TECNICO TERAPISTA Y ADMINISTRATIVO	\$ 1.761,40	Técnico en Terapia Respiratoria	X	ALDANA GUTIERREZ, JOSE LUIS	LIC. EN ANESTESIOLOGIA E INHALOTERAPIA	UNIDAD DE FISIOLÓGIA PULMONAR
SECCION DE INHALOTERAPIA Y GASOMETRIA	Administrar tratamientos de inhaloterapia como aerosoloterapia, nebulizaciones, medicamentos con espaciador de volumen, medicamentos en polvo, entre otros, de acuerdo a indicación médica. Administrar ventilación manual y cuidados de la misma a pacientes por indicación médica. Brindar atención a pacientes en paro cardiorrespiratorio, permeabilizando vías aéreas para ventilación manual o mecánica. Realizar cuidados de higiene bronquial como drenaje postural, vibración manual y mecánica, percusión, técnicas de presión positiva, técnica PEP, los asistida (efectiva), traqueotomías entre otros. Efectuar el lavado, esterilizado, secado y guardado de material y equipo. Reportar de forma oportuna fallas en los equipos para el tratamiento consecutivo de los mismos. Registrar en los libros correspondientes los instrumentos utilizados diariamente a los pacientes. Informar oportunamente a la jefatura inmediata las necesidades de materiales, equipos y medicamentos para la gestión de los mismos.	11	1		7 MUJERES 5 HOMBRERES	COORDINADORA DE TECNICOS DE TERAPIA RESPIRATORIA	\$ 1.329,60	Técnico en Terapia Respiratoria	X	HERNANDEZ RAMIREZ, SANDRA YANIRA	LIC. EN ANESTESIOLOGIA E INHALOTERAPIA	TERAPIA RESPIRATORIA
UNIDAD DE SALUD MENTAL		3			2 MUJERES 1 HOMBRE	JEFE DEL SERVICIO DE SALUD MENTAL	\$ 1.761,40	Médico Especialista II	X	GONZALEZ IBARRA, WILLY VLADIMIR	MEDICO ESPECIALISTA	PROGRAMA DE SALUD MENTAL

Linda Mayra Gabriela Pérez Vásquez  
Jefe de Recursos Humanos