

# Hospital Nacional "Enfermera Angélica Vidal de Najarro", San Bartolo, San Salvador

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a la población demandante en los aspectos preventivos y curativos, además de proporcionar ayuda por medio de programas integrales como: atención al niño, adolescente y adulto, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de la población demandante.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria a los pacientes con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población, así como, proporcionar mantenimiento a las instalaciones y equipos.

### 3. Objetivos

Planificar, ejecutar y controlar los diferentes procesos en el área de dirección y administración con el propósito de distribuir en forma equitativa los recursos asignados.

Mejorar la salud de la población demandante mediante la prestación de los servicios en forma oportuna, eficiente y eficaz.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
15 Ingresos Financieros y Otros		100,020
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	5,820	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	94,200	
16 Transferencias Corrientes		6,550,420
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	6,550,420	
Total		6,650,440

### C. ASIGNACION DE RECURSOS

#### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,073,555		1,073,555
02	Servicios Integrales en Salud	Director	5,476,865	100,020	5,576,885
<b>Total</b>			<b>6,550,420</b>	<b>100,020</b>	<b>6,650,440</b>

#### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	6,595,140
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	6,584,740
Remuneraciones	4,781,445
Bienes y Servicios	1,803,295
Gastos Financieros y Otros	10,400
Impuestos, Tasas y Derechos	9,300
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	1,100
Gastos de Capital	55,300
Inversiones en Activos Fijos	55,300
Bienes Muebles	55,300
<b>Total</b>	<b>6,650,440</b>

#### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		1,073,555 ✓
01 Dirección Superior y Administración	Administrar adecuadamente los recursos disponibles, a fin de proporcionar un servicio eficiente y en forma prioritaria en las áreas críticas.	1,073,555
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		5,576,885
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta integral, curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina general, medicina especializada y de emergencia.	833,975 ✓
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina, cirugía, pediatría, ginecología, obstetricia y neonatología, a la población demandante de los servicios de salud dentro del área geográfica de influencia.	4,742,910
<b>Total</b>		<b>6,650,440</b>

## 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	904,555	169,000			1,073,555		1,073,555
2017-3216-3-01-01-21-1 Fondo General		904,555	169,000			1,073,555		1,073,555
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	3,876,890	1,634,295	10,400	55,300	5,521,585	55,300	5,576,885
2017-3216-3-02-01-21-1 Fondo General		823,975	10,000			833,975		833,975
02-21-1 Fondo General		3,052,915	1,534,275	400		4,587,590		4,587,590
21-2 Recursos Propios			90,020	10,000		100,020		100,020
22-1 Fondo General					55,300		55,300	55,300
<b>Total</b>		<b>4,781,445</b>	<b>1,803,295</b>	<b>10,400</b>	<b>55,300</b>	<b>6,595,140</b>	<b>55,300</b>	<b>6,650,440</b>

## D. CLASIFICACION DE PLAZAS

## I. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	2	7,035			2	7,035
301.00 - 350.99	10	39,015			10	39,015
351.00 - 400.99	4	17,370			4	17,370
401.00 - 450.99	12	62,145			12	62,145
451.00 - 500.99	30	168,295			30	168,295
501.00 - 550.99	6	37,405			6	37,405
551.00 - 600.99	6	40,950	2	14,365	8	55,315
601.00 - 650.99	23	174,815			23	174,815
651.00 - 700.99	10	80,770			10	80,770
701.00 - 750.99	5	43,465			5	43,465
751.00 - 800.99	13	121,250			13	121,250
801.00 - 850.99	6	60,140			6	60,140
851.00 - 900.99	5	52,410			5	52,410
901.00 - 950.99	12	134,570			12	134,570
951.00 - 1,000.99	17	197,405			17	197,405
1,001.00 - 1,100.99	20	250,405			20	250,405
1,101.00 - 1,200.99	15	205,550			15	205,550
1,201.00 - 1,300.99	12	179,650			12	179,650
1,301.00 - 1,400.99	12	195,665			12	195,665
1,401.00 - 1,500.99	7	121,405			7	121,405
1,501.00 - 1,600.99	18	335,005			18	335,005
1,601.00 - 1,700.99	5	98,130			5	98,130
1,701.00 - 1,800.99	5	105,865			5	105,865
1,801.00 - 1,900.99	4	88,485			4	88,485
1,901.00 - 2,000.99	3	70,375			3	70,375
2,001.00 - 2,100.99	7	172,570			7	172,570
2,101.00 - 2,200.99	2	52,265			2	52,265
2,201.00 - 2,300.99	3	81,790			3	81,790
2,301.00 En Adelante	17	590,300			17	590,300
<b>Total</b>	<b>291</b>	<b>3,784,500</b>	<b>2</b>	<b>14,365</b>	<b>293</b>	<b>3,798,865</b>

**2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	57,585
Personal Técnico	204	2	206	2,634,895
Personal Administrativo	44		44	753,840
Personal de Obra	5		5	31,860
Personal de Servicio	37		37	320,685
<b>Total</b>	<b>291</b>	<b>2</b>	<b>293</b>	<b>3,798,865</b>