

# *Hospital Nacional "Enfermera Angélica Vidal de Najarro", San Bartolo, San Salvador*

## **A. MARCO INSTITUCIONAL**

### **1. Política**

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a la población demandante en los aspectos preventivos y curativos, además de proporcionar ayuda por medio de programas integrales como: atención al niño, adolescente y adulto, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de la población demandante.

### **2. Prioridades en la Asignación de Recursos**

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria a los pacientes con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población, así como, proporcionar mantenimiento a las instalaciones y equipos.

### **3. Objetivos**

Planificar, ejecutar y controlar los diferentes procesos en el área de dirección y administración con el propósito de distribuir en forma equitativa los recursos asignados.

Mejorar la salud de la población demandante mediante la prestación de los servicios en forma oportuna, eficiente y eficaz.

## **B. INGRESOS**

Ingresos Corrientes		
15 Ingresos Financieros y Otros		75,000
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	75,000	
16 Transferencias Corrientes		7,038,450
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	7,038,450	
<b>Total</b>		<b>7,113,450</b>

### C. ASIGNACION DE RECURSOS

#### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,086,830		1,086,830
02	Servicios Integrales en Salud	Director	5,951,620	75,000	6,026,620
Total			7,038,450	75,000	7,113,450

#### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	7,058,450
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	7,030,950
Remuneraciones	5,086,440
Bienes y Servicios	1,944,510
Gastos Financieros y Otros	27,500
Impuestos, Tasas y Derechos	9,900
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	17,600
Gastos de Capital	55,000
Inversiones en Activos Fijos	55,000
Bienes Muebles	55,000
Total	7,113,450

#### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		1,086,830
01 Dirección Superior y Administración	Administrar adecuadamente los recursos disponibles, a fin de proporcionar un servicio eficiente y en forma prioritaria en las áreas críticas.	1,086,830
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		6,026,620
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta integral, curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina general, medicina especializada y de emergencia.	833,990
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina, cirugía, pediatría, ginecología, obstetricia y neonatología, a la población demandante de los servicios de salud dentro del área geográfica de influencia.	5,192,630
Total		7,113,450

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	915,630	171,200			1,086,830		1,086,830
2019-3216-3-01-01-21-1 Fondo General		915,630	171,200			1,086,830		1,086,830
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	4,170,810	1,773,310	27,500	55,000	5,971,620	55,000	6,026,620
2019-3216-3-02-01-21-1 Fondo General		833,990				833,990		833,990
02-21-1 Fondo General		3,336,820	1,714,410	11,400		5,062,630		5,062,630
2 Recursos Propios			58,900	16,100		75,000		75,000
22-1 Fondo General					55,000		55,000	55,000
<b>Total</b>		<b>5,086,440</b>	<b>1,944,510</b>	<b>27,500</b>	<b>55,000</b>	<b>7,058,450</b>	<b>55,000</b>	<b>7,113,450</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	6	20,855
301.00 - 350.99	8	31,135
351.00 - 400.99	10	45,410
401.00 - 450.99	8	41,120
451.00 - 500.99	28	157,405
501.00 - 550.99	11	69,235
551.00 - 600.99	6	41,635
601.00 - 650.99	6	44,540
651.00 - 700.99	12	97,580
701.00 - 750.99	19	163,230
751.00 - 800.99	6	55,205
801.00 - 850.99	7	69,420
851.00 - 900.99	11	115,070
901.00 - 950.99	6	67,440
951.00 - 1,000.99	6	70,320
1,001.00 - 1,100.99	28	354,095
1,101.00 - 1,200.99	14	192,725
1,201.00 - 1,300.99	11	164,340
1,301.00 - 1,400.99	11	177,485
1,401.00 - 1,500.99	11	192,510
1,501.00 - 1,600.99	7	130,160
1,601.00 - 1,700.99	14	278,405
1,701.00 - 1,800.99	9	187,545
1,801.00 - 1,900.99	1	21,840
1,901.00 - 2,000.99	6	140,295
2,001.00 - 2,100.99	11	270,110
2,101.00 - 2,200.99	1	25,915
2,201.00 - 2,300.99	3	81,790
2,301.00 En Adelante	16	561,570
<b>Total</b>	<b>293</b>	<b>3,868,385</b>

**2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	57,585
Personal Técnico	206	2,667,465
Personal Administrativo	44	783,325
Personal de Obra	5	34,495
Personal de Servicio	37	325,515
<b>Total</b>	<b>293</b>	<b>3,868,385</b>