

Hospital Nacional "Dr. Jorge Arturo Mena", Santiago de María, Usulután

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proporcionar servicios de salud en los aspectos preventivos, curativos y de rehabilitación, buscando el bienestar de la población demandante, para mejorar cualitativamente la calidad de atención en este ámbito, siendo la población el principal referente, haciendo énfasis en la política de austeridad y eficiencia en el uso de los recursos humanos, materiales y financieros, de esta manera ampliar las oportunidades en la atención de salud y una prestación de servicios adecuados al usuario, incrementando la eficacia, eficiencia y calidad del nivel de atención, con una gestión responsable y transparente en el uso de los recursos, fortalecer la solidaridad, con la participación y el consenso de los sectores involucrados y así mejorar los niveles de bienestar de la población del área geográfica de influencia.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura en el área de responsabilidad programática, disminuyendo la morbimortalidad materno infantil, promoviendo la lactancia materna, las inmunizaciones, controles prenatales, ultrasonografía, parto limpio, control post-parto del binomio madre-bebé, toma de citologías para detectar el cáncer cérvico-uterino, fortalecimiento de los servicios de emergencia, hospitalización, ambulatorios y del medio ambiente, impulsando el saneamiento básico para la disminución de las enfermedades prevalentes del perfil epidemiológico, garantizando la transparencia en el uso de los recursos existentes.

3. Objetivos

Planificar, coordinar, dirigir y controlar las actividades del quehacer administrativo, enfocados en el cumplimiento de leyes y reglamentos de la función pública, dándole cumplimiento al Plan Quinquenal de Desarrollo 2014-2019 y demás programas de gobierno, en el que se debe orientar la protección a la población más vulnerable de la sociedad salvadoreña, utilizando en forma eficiente los recursos destinados para tal fin, buscando la formación y la capacitación del recurso humano.

Proporcionar servicios integrales de salud, con la debida oportunidad y calidad, optimizando las intervenciones requeridas, fortaleciendo la capacidad resolutive del establecimiento y gestionando los recursos necesarios para lograr brindar una mejor calidad de vida a los habitantes más vulnerables de este municipio, respetando el marco jurídico y el cumplimiento de objetivos y metas institucionales.

B. INGRESOS

| | | |
|---|-----------|------------------|
| Ingresos Corrientes | | |
| 14 Venta de Bienes y Servicios | | 49,900 |
| 142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos | | |
| 14202 Servicios de Educación y Salud | 49,900 | |
| 15 Ingresos Financieros y Otros | | 5,100 |
| 154 Arrendamiento de Bienes | | |
| 15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles | 3,500 | |
| 157 Otros Ingresos no Clasificados | | |
| 15799 Ingresos Diversos | 1,600 | |
| 16 Transferencias Corrientes | | 3,628,385 |
| 162 Transferencias Corrientes del Sector Público | | |
| 1623200 Ramo de Salud | 3,628,385 | |
| Total | | 3,683,385 |

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General | Recursos Propios | Total |
|--------|--|-------------|---------------|------------------|-----------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | Director | 635,915 | | 635,915 |
| 02 | Servicios Integrales en Salud | Director | 2,992,470 | 55,000 | 3,047,470 |
| Total | | | 3,628,385 | 55,000 | 3,683,385 |

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

| | Desarrollo Social |
|--|-------------------|
| Gastos Corrientes | 3,683,385 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 3,672,385 |
| Remuneraciones | 2,978,180 |
| Bienes y Servicios | 694,205 |
| Gastos Financieros y Otros | 11,000 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 4,000 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 7,000 |
| Total | 3,683,385 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|--|---|-----------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 635,915 |
| 01 Dirección Superior y Administración | Dirigir y coordinar el entorno administrativo verificando el cumplimiento de normas, calidad de atención, asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles con la transparencia y la gestión en función institucional para la funcionabilidad de la institución y que garanticen de una forma adecuada los enlaces y aspectos legales respectivamente. | 635,915 |
| 02 Servicios Integrales en Salud | | 3,047,470 |
| 01 Atención Ambulatoria | Brindar consulta ambulatoria con calidad, oportunidad y calidez, haciendo énfasis en la prevención como modelo de atención y el coordinar con los otros actores en salud del municipio para garantizar la eficiencia en el uso de los recursos fortaleciendo la utilización de los mismos, e impulsar el saneamiento básico para la disminución de las enfermedades del perfil epidemiológico en el área de responsabilidad respectiva y de esa manera lograr la cobertura universal en salud a nuestra población demandante. | 613,265 |
| 02 Atención Hospitalaria | Proporcionar servicios de hospitalización mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras sub-especialidades, proporcionando una atención de calidad a los sectores sociales más vulnerables a través de una efectiva utilización de los recursos humanos, materiales y financieros con los que se dispone institucionalmente, brindando atención en salud en forma oportuna e inclusiva. | 2,434,205 |
| Total | | 3,683,385 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | Gastos Corrientes |
|--|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|-------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 493,725 | 142,190 | | 635,915 |
| 2016-3228-3-01-01-21-1 Fondo General | Dirección Superior y Administración | 493,725 | 142,190 | | 635,915 |
| 02 Servicios Integrales en Salud | | 2,484,455 | 552,015 | 11,000 | 3,047,470 |
| 2016-3228-3-02-01-21-1 Fondo General | Atención Ambulatoria | 613,265 | | | 613,265 |
| 02-21-1 Fondo General | Atención Hospitalaria | 1,871,190 | 508,015 | | 2,379,205 |
| 2 Recursos Propios | | | 44,000 | 11,000 | 55,000 |
| Total | | 2,978,180 | 694,205 | 11,000 | 3,683,385 |

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

| Rango Salarial | Ley de Salarios | | Contratos | | Total | |
|----------------------|-----------------|------------------|-----------|---------------|------------|------------------|
| | Plazas | Monto | Plazas | Monto | Plazas | Monto |
| 251.00 - 300.99 | 1 | 3,220 | | | 1 | 3,220 |
| 301.00 - 350.99 | 3 | 11,635 | | | 3 | 11,635 |
| 351.00 - 400.99 | 4 | 17,950 | | | 4 | 17,950 |
| 401.00 - 450.99 | 27 | 141,220 | | | 27 | 141,220 |
| 451.00 - 500.99 | 7 | 39,210 | | | 7 | 39,210 |
| 501.00 - 550.99 | 4 | 25,370 | | | 4 | 25,370 |
| 551.00 - 600.99 | 7 | 48,265 | | | 7 | 48,265 |
| 601.00 - 650.99 | 7 | 53,510 | 1 | 7,520 | 8 | 61,030 |
| 651.00 - 700.99 | 3 | 24,155 | 1 | 8,090 | 4 | 32,245 |
| 701.00 - 750.99 | 7 | 61,670 | | | 7 | 61,670 |
| 751.00 - 800.99 | 1 | 9,510 | | | 1 | 9,510 |
| 801.00 - 850.99 | 3 | 29,320 | | | 3 | 29,320 |
| 851.00 - 900.99 | 2 | 20,925 | | | 2 | 20,925 |
| 901.00 - 950.99 | 6 | 66,725 | | | 6 | 66,725 |
| 951.00 - 1,000.99 | 19 | 221,480 | | | 19 | 221,480 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 8 | 101,745 | | | 8 | 101,745 |
| 1,101.00 - 1,200.99 | 20 | 278,200 | | | 20 | 278,200 |
| 1,201.00 - 1,300.99 | 4 | 60,240 | | | 4 | 60,240 |
| 1,301.00 - 1,400.99 | 7 | 114,120 | | | 7 | 114,120 |
| 1,401.00 - 1,500.99 | 6 | 104,970 | | | 6 | 104,970 |
| 1,501.00 - 1,600.99 | 17 | 318,015 | | | 17 | 318,015 |
| 1,601.00 - 1,700.99 | 6 | 117,830 | | | 6 | 117,830 |
| 1,701.00 - 1,800.99 | 3 | 62,070 | | | 3 | 62,070 |
| 1,801.00 - 1,900.99 | 5 | 112,010 | | | 5 | 112,010 |
| 1,901.00 - 2,000.99 | 2 | 46,490 | | | 2 | 46,490 |
| 2,001.00 - 2,100.99 | 1 | 25,155 | | | 1 | 25,155 |
| 2,101.00 - 2,200.99 | 2 | 50,905 | | | 2 | 50,905 |
| 2,201.00 - 2,300.99 | 1 | 26,770 | | | 1 | 26,770 |
| 2,301.00 En Adelante | 7 | 268,175 | | | 7 | 268,175 |
| Total | 190 | 2,460,860 | 2 | 15,610 | 192 | 2,476,470 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------|------------------|
| Personal Ejecutivo | 1 | | 1 | 47,195 |
| Personal Técnico | 132 | 1 | 133 | 1,814,460 |
| Personal Administrativo | 28 | 1 | 29 | 385,910 |
| Personal de Obra | 2 | | 2 | 27,265 |
| Personal de Servicio | 27 | | 27 | 201,640 |
| Total | 190 | 2 | 192 | 2,476,470 |