

Hospital Nacional "Dr. Jorge Mazzini Villacorta", Sonsonate

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar Servicios de Salud Ambulatorios y Hospitalarios con Calidad y Calidez; en forma oportuna y eficaz a toda la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de la mortalidad materno infantil y al control y a la estabilización de las enfermedades crónicas.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados serán utilizados en forma eficiente para brindar atención de Salud Ambulatoria y Hospitalaria con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo a la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Brindar apoyo administrativo oportuno, eficiente y de calidad a los diferentes departamentos, unidades y servicios médicos de la Institución, con el fin de contribuir a satisfacer la demanda de Salud a los usuarios del Hospital.

Brindar atención Médica con eficiencia, calidad y calidez; en las cuatro Áreas Básicas de Medicina, Cirugía, Pediatría y Gineco-Obstetricia; a toda persona que solicite de estos servicios de salud.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		418,510
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	418,510	
15 Ingresos Financieros y Otros		54,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	54,000	
16 Transferencias Corrientes		10,991,895
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	10,991,895	
Total		11,464,405

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,140,965		1,140,965
02	Servicios Integrales en Salud	Director	9,850,930	472,510	10,323,440
Total			10,991,895	472,510	11,464,405

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	11,448,405
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	11,392,435
Remuneraciones	8,682,930
Bienes y Servicios	2,709,505
Gastos Financieros y Otros	55,970
Impuestos, Tasas y Derechos	43,370
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	12,600
Gastos de Capital	16,000
Inversiones en Activos Fijos	16,000
Bienes Muebles	16,000
Total	11,464,405

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,140,965
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y supervisar la atención integral de los Servicios de Salud, verificando el cumplimiento de las normas y leyes vigentes, la calidad de la atención y la utilización óptima de los recursos asignados.	1,140,965
02 Servicios Integrales en Salud		10,323,440
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención médica ambulatoria especializada; con calidad, eficiencia y calidez, a la población del área geográfica de influencia, que lo demande en los Servicios de Emergencia y Consulta Externa.	947,735
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención médica hospitalaria para la recuperación de la salud en las áreas de pediatría, gineco - obstetricia, medicina y cirugía, de acuerdo a la demanda de la población.	9,170,620
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Brindar atención de calidad, oportuna y con calidez, en el área de gineco-obstetricia, especialmente en la atención del parto, brindándole a las madres atención de médicos especialistas, con el propósito de reducir la morbilidad materno infantil.	205,085
Total		11,464,405

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		1,140,965				1,140,965		1,140,965
2019-3208-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	1,140,965				1,140,965		1,140,965
02 Servicios Integrales en Salud		7,541,965	2,709,505	55,970	16,000	10,307,440	16,000	10,323,440
2019-3208-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	947,735				947,735		947,735
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	6,406,090	2,247,250	44,770		8,698,110		8,698,110
21-2 Recursos Propios			445,310	11,200		456,510		456,510
22-2 Recursos Propios					16,000		16,000	16,000
03-21-1 Fondo General	Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	188,140	16,945			205,085		205,085
Total		8,682,930	2,709,505	55,970	16,000	11,448,405	16,000	11,464,405

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	19	73,915
351.00 - 400.99	12	52,725
401.00 - 450.99	18	91,920
451.00 - 500.99	65	370,450
501.00 - 550.99	9	55,905
551.00 - 600.99	10	69,755
601.00 - 650.99	18	134,130
651.00 - 700.99	13	103,975
701.00 - 750.99	8	70,600
751.00 - 800.99	5	46,765
801.00 - 850.99	14	138,635
851.00 - 900.99	10	104,725
901.00 - 950.99	11	123,135
951.00 - 1,000.99	8	93,490
1,001.00 - 1,100.99	68	869,020
1,101.00 - 1,200.99	34	465,985
1,201.00 - 1,300.99	23	341,235
1,301.00 - 1,400.99	19	310,825
1,401.00 - 1,500.99	16	279,025
1,501.00 - 1,600.99	22	412,610
1,601.00 - 1,700.99	14	277,060
1,701.00 - 1,800.99	29	608,750
1,801.00 - 1,900.99	6	132,680
1,901.00 - 2,000.99	7	162,340
2,001.00 - 2,100.99	19	466,590
2,101.00 - 2,200.99	5	129,045
2,201.00 - 2,300.99	2	54,950
2,301.00 En Adelante	7	250,765
Total	491	6,291,005

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	46,665
Personal Técnico	336	4,460,835
Personal Administrativo	62	922,095
Personal de Obra	6	70,490
Personal de Servicio	86	790,920
Total	491	6,291,005