



RENDICION DE CUENTAS

ENERO – DICIEMBRE 2022

HOSPITAL NACIONAL DE

SUCHITOTO



DATOS PARA RENDICION DE CUENTAS HOSPITALARIA.
Periodo enero 2022 a diciembre 2022

1.Hospital Nacional de Suchitoto

<u>Datos propios por Hospital enero a diciembre</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>Total</u>
<u>Egresos Hospitalarios</u>	<u>2,334</u>	<u>1,952</u>	<u>4,286</u>
<u>Consulta Emergencias</u>	<u>6,211</u>	<u>6,701</u>	<u>12,912</u>
<u>Consulta Externa</u>	<u>18,097</u>	<u>25,642</u>	<u>43,739</u>
<u>Partos Normales</u>	<u>256</u>	<u>197</u>	<u>453</u>
<u>Partos por Cesárea</u>	<u>196</u>	<u>80</u>	<u>276</u>
<u>Numero de Cirugías Mayores</u>	<u>692</u>	<u>307</u>	<u>758</u>
<u>Numero de Cirugías Menores</u>	<u>587</u>	<u>469</u>	<u>1,056</u>
<u>Numero de Cirugía Ambulatoria</u>	<u>60</u>	<u>19</u>	<u>79</u>
<u>Número de Beneficiados en Atención de Enfermedades Crónicas(f.SIAP Farmacia</u>	<u>23,151</u>	<u>20,334</u>	<u>43,475</u>
<u>Exámenes de Laboratorio</u>	<u>85,740</u>	<u>77,677</u>	<u>163,417</u>



<u>Exámenes de Radiología</u>	<u>7,412</u>	<u>8,676</u>	<u>16,088</u>
-------------------------------	--------------	--------------	----------------------



2. Capacidad Instalada

Camas censables	30
Camas no censables	37
Total de Médicos	25
Total de Enfermeras	57
Total de personal Técnico	54
Total de personal Administrativo	20

3. Abastecimiento de Medicamentos

Promedio del año 2021 (enero-diciembre) : 94.20%

Promedio del año 2022 (enero-diciembre) : 95.38%

4. Infecciones nosocomiales en porcentaje

Promedio del año 2021 (enero-diciembre): 0.17%

Promedio del año 2022 (enero-diciembre): 0-25%



5. Ejecución Presupuestaria 2021 y 2022.

Año	Rubro	Asignado	Ejecutado	% Ejecución
2021	Remuneraciones	2,622,064.74	2,553,855.94	97.00%
	Adq. De bienes y servicios	549,126.47	545,325.73	99.00%
	Gastos financieros y otros	3,372.96	3,372.96	100%
	Inversiones de Act. Fijos	509,314.00	492,715.51	97.00%
2022	Remuneraciones	2,698,060.00	2,683,009.04	99.00%
	Adq. De bienes y servicios	462,043.92	382,477.03	83.00%
	Gastos financieros y otros	5,505.00	4,598.45	83%
	Inversiones de Act. Fijos	1,378.00	1,378	100%

6. Logros de Infraestructura y Equipamiento.

Logro	Objetivo	Monto	Fuente de \$\$
Insumos para parto humanizado (pelotas , equipo de sonido, Dopplers)	Implementar la estrategia de parto humanizado	\$400.00	Donacion
Equipacion de 2 aires acondicionados en área hospitalaria y almacén	acondicionar áreas criticas como	\$5,395.00	Fondo GOES , infraestructura ministerio de salud



	hospitalización y almacén		
Adquisición de Microbús para personal	Transporte para viajes administrativos y traslado de personal a capacitaciones.	45,965	Fondo general
Restauración de pintura de exteriores e interiores	mejorar la estética de fachadas de exteriores e interiores	2,000	Fondo GOES
Monitor fetal	Apoyo para la evaluación clínica de pacientes obstétricas	2,500	Fondo GOES

7. Investigaciones Realizadas.

Medición de satisfacción entre el personal de enfermería con el trabajo realizado.

8. Principales Logros en el Trabajo Intersectorial.

*Fortalecimiento del comité de protección civil con los actores principales del municipio.

*Trabajo de campo sobre prevención de riesgos y desastres.

*Fortalecimiento del comité de violencia sexual en el municipio.

* Realización de campañas de toma de pap, mamografías



Y ultrasonografía de próstata.

9. Desarrollo de RHH

Tema de Capacitación	Objetivo	Dirigido a	Eventos	N° de Participantes	Costo Estimado en \$
Prevención de infecciones asociadas a la atención sanitaria	Retroalimentación sobre identificación , prevención y manejo de IAAS	médicos y enfermeras	2	22	\$124.00
Manejo del estrés	Orientar al personal médico sobre la identificación y manejo del Stress	personal operativo	2	44	\$117.00
Manejo de desechos bioinfecciosos	Orientar a personal nuevo de limpieza y retroalimentar al antiguo, sobre el manejo de desechos bioinfecciosos.	personal de limpieza	5	10	\$25.00
Higiene de manos	Capacitar al 100% del personal sobre higiene de manos.	médicos y enfermería	2	51	\$114.00
Ética	Socializar lineamientos de ética al 100% del personal	personal operativo y administrativo	1	25	\$40.00
Género y masculinidad	Prevención de violencia entre el personal hospitalario.	personal operativo y administrativo	1	12	\$20.00
Prevención de violencia	Identificar factores predisponentes y el manejo de estos.	personal operativo y administrativo	1	32	\$45.00
Ley especial integral para una vida libre de violencia contra las mujeres	Socializar la ley integral libre de violencia contra las mujeres	enfermería y personal femenino administrativo	1	22	\$50.00
Manejo y seguridad de gases hospitalarios	Capacitar al 100% del personal sobre manejo de gases hospitalarios.	médicos y enfermería	1	22	\$45.00
Ley de prevención de riesgo en lugares de trabajo	Orientar al personal sobre accidentes y riesgos laborales	personal operativo y administrativo	2	22	\$76.00



Manejo de extintores	Capacitar al 100% del personal sobre manejo de extintores.	personal operativo y administrativo	1	44	\$55.00
Inteligencia emocional	Capacitar sobre el desarrollo de la inteligencia emocional al personal operativo	médicos y enfermería	1	16	\$25.00
Personalidad e interacción	Garantizar el desarrollo de las actitudes positivas entre los trabajadores	médicos y enfermería	1	12	\$30.00
Primeros auxilios psicológicos	Identificar factores de riesgo como stress y depresión entre el personal	médicos y enfermería	1	10	\$20.00

10. Logros de Proyectos más Relevantes – Descripción.

1	Restauración de pinturas en la totalidad de las áreas
2	Modernización de equipos de diagnóstico radiológico
3	Apertura de acceso directo al área de Fisioterapia

11. Proyectos a Desarrollar

1	Construcción de Consulta externa
2	Separación por géneros en los servicios hospitalarios
3	Construcción de un segundo quirófano con área de transfer y vestidores
4	Ampliación de hospitalización pediátrica