

2016

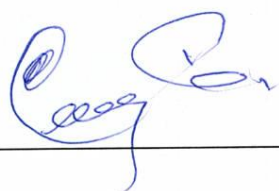




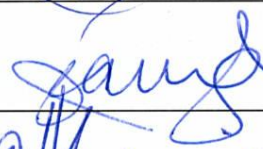
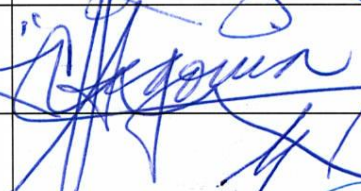

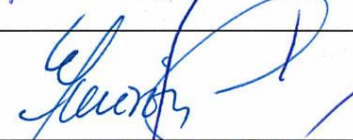
Instituto de Acceso
a la Información Pública

EVALUACION ANUAL DEL POA 2015

UNIDAD DE PLANIFICACION

Aprobación de documento

 		 
<p>Elaboró: José Juan Marroquín De León Jefe Unidad de Planificación Enero de 2016</p>	<p>Revisó: Carlos Adolfo Ortega Comisionado Presidente IAIP Enero de 2016</p>	<p>Aprobó: Pleno del IAIP Febrero de 2016</p>

Comisionados	Firma
Carlos Adolfo Ortega Umaña	
Jaime Mauricio Campos Pérez	
María Herminia Funes de Segovia	
Mauricio Antonio Vásquez López	
Max Fernando Mirón Alfaro	

Ediciones y/o revisiones

Edición	Revisión	Fecha emisión	Cambios realizados
01		Febrero de 2016	

CONTENIDO

EVALUACION ANUAL DEL POA 2015
INTRODUCCION	3
1.- OBJETIVOS	4
2.- ANTECEDENTES DEL PROCESO DE EVALUACION ANUAL	4
3.- RESULTADOS ESPECIFICOS	4
4.- VALORACIONES GENERALES	7

INTRODUCCION

El Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP) surge al ser aprobada la Ley de Acceso a la Información Pública, por la Asamblea Legislativa, según Decreto No. 534 el 2 de diciembre de 2010. El IAIP es una institución de derecho público, con personalidad jurídica y patrimonio propio, con autonomía administrativa y financiera; siendo la Institución encargada de velar por la correcta interpretación y aplicación de dicha Ley.

El IAIP formula y evalúa cada año su Plan Operativo Anual (POA), como parte de la información oficiosa puesta a disposición de la ciudadanía, mediante el cual se realiza la programación de las actividades y proyectos a cumplir con los objetivos y metas institucionales, las cuales se desarrollan congruentes con la asignación presupuestaria institucional otorgada por el Ministerio de Hacienda.

La evaluación del Plan Operativo Anual, incluye las actividades y proyectos desarrollados en el periodo comprendido desde enero a diciembre de 2015. Es importante citar que todas las unidades organizativas, a excepción del nivel de Dirección, elaboraron su Plan Operativo Anual específico, el cual se formuló considerando los objetivos institucionales plasmados en el Plan Estratégico Institucional y las funciones establecidas en el Manual de Organización y Funciones del IAIP.

La Unidad de Planificación, coordino y oriento el proceso de planificación institucional, de tal forma que las unidades organizativas formularan, monitorearan y evaluaran sus planes operativos según la calendarización establecida al inicio del año, siendo el Plan Operativo Anual aprobado por el Pleno del Instituto.

INFORME DE EVALUACION DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2015

1.- OBJETIVOS

- a. En base a los resultados obtenidos en la evaluación anual del POA 2015 el Pleno del IAIP tomará las decisiones correspondientes.
- b. Las unidades organizativas del IAIP a partir de los resultados obtenidos realizarán una valoración objetiva de la gestión realizada, tomando acciones oportunas y realizando mejora continua.
- c. Informar a la ciudadanía sobre los resultados de la gestión realizada durante el año 2015 por el Instituto de Acceso a la Información Pública.

2.- ANTECEDENTES DEL PROCESO DE EVALUACION ANUAL

- a. El proceso de reprogramación del POA 2015 Institucional realizado en agosto de 2015, permitió ajustar la programación de actividades del primer semestre del año 2015.
- b. El modelo adoptado para la formulación, seguimiento y evaluación del plan operativo anual 2015 del IAIP responde a las características propias del diseño del Plan Estratégico Institucional vigente (2013-2016) y al grado de madurez del sistema de planificación y gestión administrativa en el IAIP.

3.- RESULTADOS ESPECIFICOS

- a. En relación al **cumplimiento de metas planificadas**: de 613 metas programadas para el año 2015, se finalizaron 584, equivalente a un **95% de cumplimiento**, este indicador mejoró respecto al promedio de los dos últimos trimestres (91.5%), siendo un indicador clave en la gestión institucional. En ese sentido se realizó el seguimiento para que se cumplan a la brevedad las metas pendientes de finalización programadas en el POA 2015.

MATRIZ DE RESULTADOS DEL PROCESO DE EVALUACION ANUAL

No	UNIDADES ORGANIZATIVAS	TOTAL METAS PROGRAMADAS	METAS REALIZADAS				TOTAL METAS REALIZADAS	METAS PENDIENTES	GRADO CUMPLIMIENTO
			I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM			
1	Unidad Administrativa	20	6	4	5	4	19	1	95%
2	Unidad de Informática	16	2	4	5	4	15	1	94%
3	Unidad de RRHH	56	11	10	12	21	54	2	96%
4	Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional	33	9	8	8	8	33	0	100%
5	Unidad Financiera Institucional	160	41	39	41	39	160	0	100%
6	Unidad Jurídica	29	1	1	11	11	24	5	83%
7	Unidad Auditoria Interna	29	1	3	8	14	26	3	90%
8	Unidad Acceso a la Información Publica	42	11	10	10	9	40	2	95%
9	Unidad de Capacitación	53	5	15	14	13	47	6	89%
10	Unidad de Archivo Institucional	25	0	3	8	10	21	4	84%
11	Unidad de Comunicaciones	87	19	19	24	24	86	1	99%
12	Unidad de Estudios e Investigación	13			5	8	13	0	100%
13	Unidad de Planificación	22			11	11	22	0	100%
14	Sección de Fiscalización	28			2	22	24	4	86%
	TOTAL METAS	613	106	116	164	198	584	29	95%

TOTAL METAS PROGRAMADAS	613
TOTAL METAS REALIZADAS	584
CUMPLIMIENTO PORCENTUAL	95%

- b. En relación a las **metas pendientes de finalización** programadas para el año 2015, se han identificado 29 metas, de estas no se realizaran 2 por no ser recuperables en el tiempo, en las 27 metas restantes las unidades organizativas se comprometen a su ejecución a más tardar en el primer trimestre de 2016, según detalle:

No	UNIDADES ORGANIZATIVAS	TOTAL METAS PROGRAMADAS	TOTAL METAS REALIZADAS	METAS PENDIENTES	ENE	FEB	MAR	METAS QUE NO SE CUMPLIRAN	
1	Unidad Administrativa	20	19	1	1				
2	Unidad de Informática	16	15	1		1			
3	Unidad de RRHH	56	54	2		2			
6	Unidad Jurídica	29	24	5	4			1	
7	Unidad Auditoria Interna	29	26	3		3			
8	Unidad Acceso a la Información Pública	42	40	2	2				
9	Unidad de Capacitación	53	47	6		6			
10	Unidad de Archivo Institucional	25	21	4		3	1		
11	Unidad de Comunicaciones	87	86	1				1	
13	Unidad de Planificación	22	22	0					
14	Sección de Fiscalización	28	24	4	2	2			
	TOTAL METAS	613	584	29	9	17	1	2	29

- c. En relación a **los resultados de la evaluación anual**, el porcentaje de cumplimiento de metas obtenido a nivel Institucional en 2015 fue del 95%, siendo la primera evaluación realizada de forma metodológica, la que permitirá generar una línea de base para comparar los resultados obtenidos con el período siguiente, en ese sentido se considera que los resultados obtenidos están dentro del rango de eficacia en la gestión pública, siendo necesario analizar integralmente los resultados en el POA 2015 con otros indicadores que permitan mayor integralidad en la valoración de la gestión Institucional del IAIP.

4.- VALORACIONES GENERALES

- a. El Instituto de Acceso a la Información Pública, como ente rector del acceso a la información pública en El Salvador, desde su creación ha venido experimentando un incremento acelerado de la demanda de servicios de parte de la ciudadanía y de los entes obligados de su competencia, en ese sentido se hace necesario dotarlo de mayor cantidad de recursos humanos, financieros y demás recursos a corto y mediano plazo.
- b. El Pleno como máxima autoridad del IAIP debe gestionar con las unidades organizativas acciones concretas, coordinadas y permanentes en base a los resultados obtenidos en la evaluación anual, definiendo la estrategia, la visión de resultados y el alcance proyectado, proporcionando los recursos necesarios, de tal forma que se genere mayor compromiso y motivación de parte de las jefaturas de las unidades organizativas para el logro de los objetivos Institucionales.



**Instituto de Acceso
a la Información Pública**