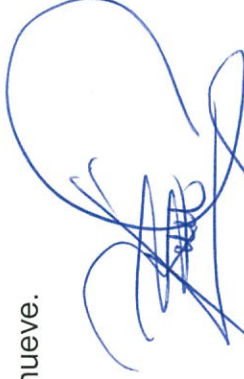


El infrascrito Comisionado Presidente del Instituto de Acceso a la Información Pública, hace constar que: en el acta número veintisiete de sesión ordinaria de fecha primero de julio de dos mil diecinueve, se acordó en el punto nueve de dicha acta lo que se transcribe a continuación: ".....**PUNTO NUEVE:** Se reincorporó en este momento el Comisionado Cárcamo para integrar Pleno. En relación a la continuidad del proceso de contratación de técnico de capacitaciones y de acuerdo a lo descrito en Acta N°26/2019 de fecha veinticuatro de junio en el punto cuatro, la Jefa de la Unidad Talento Humano, presentó nuevamente por solicitud del Pleno, los resultados obtenidos en el proceso de evaluaciones y entrevistas realizadas a los aspirantes a ocupar la plaza vacantes de Técnico/a de Capacitaciones, dicho proceso fue publicado en el sitio de empleos públicos del 05 al 11 de febrero de 2019 donde se divulgaron detalles como el perfil requerido y el método de evaluación; esto con el fin de reconsiderar la decisión tomada sobre el dicha contratación, pues de acuerdo al acta dieciocho de sesión ordinaria, del 06 de mayo de 2019, punto seis, el Pleno acordó dejar sin efecto el concurso. La Jefa de Talento Humano detalló aplicaron 133 personas, de las cuales fueron preseleccionadas 16, que el proceso incluyó análisis curricular, aplicación de pruebas de conocimientos escrita en coordinación con la jefatura de la Unidad de Formación, Licda. Nohemy Rivera, prueba de conocimientos prácticos, la cual consistió en una presentación elaborada y expuesta por los participantes y entrevistas realizadas en coordinación con la jefatura de la Unidad involucrada, así como la aplicación de pruebas psicométricas por parte de un evaluador externo. De igual manera se les informó que se había notificado previo a la primera presentación de resultados, a la Comisión de Servicio Civil del IAIP para la verificación y validación del proceso de contratación, y quien de conformidad con los artículos dieciocho, veinte, veintiuno y veintidós de La Ley de Servicio Civil resolvió para la vacante de acuerdo a oficio entregado: "Declarar que los tres candidatos mejor evaluados para integrar la tema para optar a la plaza de Técnico de Capacitaciones eran: a) María

Guadalupe Romero Domínguez; b) Miguel Alejandro Rosales Escobar y c) Tránsito Guadalupe Vásquez Pérez. Siendo para éste proceso la postulante María Guadalupe Romero Domínguez, la persona que obtuvo los resultados más sobresalientes. Por lo que, de la terna propuesta y con base en los resultados obtenidos en las pruebas realizadas, la Unidad de Talento Humano en coordinación con la Jefatura de Unidad de Formación solicitó al Pleno considerar nuevamente autorizar la contratación de la persona que ocupará la plaza vacante, tomando en cuenta que este proceso había llegado a su última etapa y contaba con terna propuesta por la Comisión de Servicio Civil. El Pleno deliberó al respecto reconsiderando su decisión y aprobó por unanimidad la contratación de María Guadalupe Romero Domínguez para ocupar la vacante de Técnica de Capacitaciones asignada a la Unidad de Formación por la modalidad de Ley de Salarios a partir del tres de julio de 2019, iniciando en esa fecha un período de prueba de tres meses y devengando el salario presupuestado para la plaza de acuerdo a la escala aplicable al personal de nuevo ingreso. Dejando así sin efecto, el acuerdo tomado en acta dieciocho de sesión ordinaria, del 06 de mayo de 2019, punto seis, para este caso; pero manteniéndose la decisión para el segundo proceso de selección, del cual ya se realizó una nueva convocatoria y se encuentra en fase de preselección. También instruyó a la Unidad de Talento Humano a realizar las acciones necesarias que permitan concretar la incorporación de la persona seleccionada.”””” Extiende la presente en San Salvador, a veintiséis días del mes de julio de dos mil diecinueve.



Dr. René Eduardo Cárcamo  
Comisionado Presidente, IAIP

