

**COMUNICADO DE PRENSA**

**IAIP reconoce que el derecho de acceso a la información pública puede contribuir a los derechos humanos de las mujeres**

**San Salvador, 8 de marzo de 2019.** El Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP) se sumó este viernes a la acción denominada **8M, MÁS MUJERES MÁS IGUALDAD,** para reflexionar sobre los adelantos en materia de igualdad sustantiva y analizar cómo, desde la transparencia y el derecho de acceso a la información pública, se puede contribuir al logro de los intereses estratégicos de las mujeres y a la redistribución de las relaciones de género hacia unas más justas, equitativas e iguales.

La sumatoria del IAIP a la iniciativa 8M, MÁS MUJERES MÁS IGUALDAD, se da en el marco de la conmemoración del Día Nacional e Internacional de la Mujer.

El IAIP es una institución autónoma que surge por mandato de la Ley de Acceso a la Información Pública (LAIP). Actualmente cuenta con 49 servidoras y servidores públicos, de los cuales 27 son mujeres y 23 son hombres; 5 jefaturas están presididas por mujeres y 9 por hombres. Mientras que la conformación del Pleno ha cambiado hacia una estructura más proporcional, en el sentido que se tienen 2 comisionados propietarios hombres y 2 comisionadas propietarias mujeres; las 5 suplencias son ejercidas por mujeres.

Desde el 2013 hasta el 2018, el Instituto ha atendido a la siguiente cantidad de población usuaria, desglosada por hombres y mujeres:

Cantidad de solicitudes de información atendidas, desagregadas por sexo:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Año** | **Hombre** | **Mujer** | **Total** |
| 2013 | 9 | 2 | 11 |
| 2014 | 28 | 5 | 33 |
| 2015 | 27 | 14 | 41 |
| 2016 | 39 | 17 | 56 |
| 2017 | 95 | 31 | 126 |
| 2018 | 72 | 8 | 80 |
| **Total** | 270 | 77 | 347 |

**Casos atendidos ante el IAIP:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Año** | **Hombre** | **Mujer** | **Mujer transgénero** | **Total** |
| 2013 | 57 | 16 | 0 | 73 |
| 2014 | 86 | 50 | 0 | 136 |
| 2015 | 149 | 64 | 1 | 214 |
| 2016 | 223 | 92 | 1 | 316 |
| 2017 | 415 | 145 | 1 | 561 |
| 2018 | 311 | 128 | 1 | 440 |
| **Total** | 1241 | 494 | 5 | 1740 |

**Cantidad de personas capacitadas por año[[1]](#footnote-1), desagregado por sexo**:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Año** | **Hombres** | **Mujeres** | **Total** |
| **2014** | 1012 | 1114 | 2126 |
| **2015** | 1027 | 1097 | 2124 |
| **2016** | 1510 | 1700 | 3210 |
| **2017** | 1717 | 2004 | 3721 |
| **2018** | 2613 | 3117 | 5730 |
| **Total** | 7879 | 9032 | 16911 |

Es importante mencionar que el IAIP –en el marco de sus competencias– conmemora esta fecha y ratifica su compromiso de:

1. Continuar con la promoción y garantía del derecho de acceso a la información pública y protección de datos personales en igualdad de condiciones para hombres y mujeres.
2. Transversalizar progresivamente dentro de su quehacer institucional el enfoque de género.
3. Fortalecer la arquitectura institucional existente en el tema: Unidad de Género y Comité Institucional de Género, como mecanismos de transversalidad.
4. Desarrollar acciones de sensibilización y formación al personal, en materia de derechos humanos de las mujeres e igualdad de género.

El IAIP reconoce que los compromisos anteriores deben ser acompañados por la sociedad civil, es por ello que también invita a toda la población a ejercer su derecho de acceso a la información pública como una herramienta de contraloría social, empoderamiento y búsqueda de sus intereses estratégicos.

1. No se cuenta con el dato desagregado por sexo respecto del año 2013, debido a que no se tenía Unidad de Capacitación en la estructura operacional del IAIP. [↑](#footnote-ref-1)