

Instituto Crecer Juntos

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Garantizar la articulación y provisión de servicios de atención integral para niñas y niños en su Primera Infancia; el fortalecimiento familiar para la nueva generación de habilidades parentales y la generación de alianzas estratégicas que promuevan su desarrollo integral.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Regular y gestionar la provisión de servicios de atención integral de niñas y niños en Primera Infancia.

Participar en los procesos de formulación e implementación de la política especializada en materia de Primera Infancia.

Brindar asistencia técnica especializada en materia de atención integral a la Primera Infancia, así como, en la acreditación de programas de atención integral a la Primera Infancia.

Conducir los procesos de armonización de la normativa técnica que rige los servicios de atención integral para niñas y niños en su Primera Infancia y sus familias, que son ofrecidos por prestadores públicos y privados.

Formular y ejecutar planes y programas de atención integral a niñas y niños en Primera Infancia y sus Familias.

Definir y actualizar el Modelo de Atención Integral a la Primera Infancia y sus modalidades de implementación.

Formular y ejecutar el plan nacional de formación del talento humano responsable de la atención integral a la Primera Infancia.

Generar alianzas estratégicas con actores del sector privado y organizaciones no gubernamentales para garantizar la atención integral.

Promover la gestión del conocimiento para la toma de decisiones basadas en evidencias en materia de Primera Infancia.

Supervisar la implementación del modelo de atención a niñas y niños en su Primera Infancia en los centros de atención públicos y privados.

3. Objetivos

Proporcionar apoyo técnico y administrativo, asegurando el uso racional y eficiente de los recursos institucionales, mediante la aplicación de todas las etapas del proceso administrativo y de conformidad a la normativa vigente.

Garantizar la atención de niñas y niños desde su gestación hasta cumplir los cuatro años, por medio de la articulación y provisión de servicios de atención integral, así como por la ejecución de programas de fortalecimiento familiar y la generación de alianzas estratégicas con actores del sector privado y organizaciones no gubernamentales.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
16 Transferencias Corrientes		17,170,000
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623100 Ramo de Educación, Ciencia y Tecnología	17,170,000	
Total		17,170,000

C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Crecer Juntos	Director Ejecutivo	17,170,000
Total			17,170,000

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	17,170,000
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	8,045,828
Remuneraciones	2,613,830
Bienes y Servicios	5,431,998
Gastos Financieros y Otros	100,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	100,000
Transferencias Corrientes	9,024,172
Transferencias Corrientes al Sector Privado	9,024,172
Total	17,170,000

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Crecer Juntos		17,170,000
01 Dirección y Administración Institucional	Proporcionar apoyo técnico y administrativo, asegurando el uso racional y eficiente de los recursos institucionales mediante la aplicación de todas las etapas del proceso administrativa y de conformidad a la normativa vigente.	3,228,277
02 Primera Infancia	Garantizar la atención de niñas y niños desde su gestación hasta cumplir los cuatro años, por medio de la articulación y provisión de servicios de atención integral, así como por la ejecución de programas de fortalecimiento familiar y la generación de alianzas estratégicas con actores del sector privado y organizaciones no gubernamentales.	13,941,723
Total		17,170,000

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	Gastos Corrientes
01 Crecer Juntos		2,613,830	5,431,998	100,000	9,024,172	17,170,000
2024-3110-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección y Administración Institucional	1,098,970	2,029,307	100,000		3,228,277
02-21-1 Fondo General	Primera Infancia	1,514,860	3,402,691		9,024,172	13,941,723
Total		2,613,830	5,431,998	100,000	9,024,172	17,170,000

D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
551.00 - 600.99	12	86,400
651.00 - 700.99	6	50,400
701.00 - 750.99	5	45,000
801.00 - 850.99	1	10,200
851.00 - 900.99	35	378,000
1,001.00 - 1,100.99	6	79,200
1,201.00 - 1,300.99	30	468,000
1,501.00 - 1,600.99	18	345,600
1,701.00 - 1,800.99	1	21,600
1,901.00 - 2,000.99	10	240,000
2,201.00 - 2,300.99	8	220,800
2,301.00 En Adelante	3	112,800
Total	135	2,058,000

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	3	112,800
Personal Técnico	77	991,800
Personal Administrativo	43	867,000
Personal de Servicio	12	86,400
Total	135	2,058,000