

# Instituto Administrador de los Beneficios y Prestaciones Sociales de los Veteranos Militares y Excombatientes

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Administrar los programas de beneficios y prestaciones económicas y sociales de los Veteranos Militares de la Fuerza Armada y Excombatientes del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional que participaron en el Conflicto Armado Interno de El Salvador del primero de enero de 1980 al dieciséis de enero de 1992.

Coordinar conjuntamente con otras instituciones de gobierno y privadas el acceso e implementación de programas y proyectos orientados al otorgamiento de los Beneficios y Prestaciones estipulados en la Ley Especial para regular los Beneficios y Prestaciones Sociales de los Veteranos Militares de la Fuerza Armada y Excombatientes del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional que participaron en el Conflicto Armado Interno de El Salvador del primero de enero de 1980 al dieciséis de enero de 1992.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Cumplir con los beneficios y prestaciones económicas y sociales de los beneficiarios estipulados en la Ley Especial.

Administrar racional y eficientemente los recursos materiales, técnicos y financieros asignados; así como el desarrollo del recurso humano, la adquisición oportuna de bienes y servicios y la logística necesaria para el cumplimiento de la gestión y competencias institucionales.

Desarrollar los procesos de administración operativa y financiera necesarios para una adecuada ejecución de los recursos disponibles.

### 3. Objetivos

Coordinar las políticas y lineamientos generales para el cumplimiento de los fines esenciales de la Ley Especial para regular los Beneficios y Prestaciones Sociales de los Veteranos Militares de la Fuerza Armada y Excombatientes del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional que participaron en el Conflicto Armado Interno de El Salvador del primero de enero de 1980 al dieciséis de enero de 1992.

Facilitar el otorgamiento de los beneficios y prestaciones económicas y sociales para veteranos y excombatientes, incluido el otorgamiento de financiamientos mediante la implementación de un fondo rotativo, así como financiamiento orientado a mejora de vivienda y programas de reinserción productiva, así como regular y otorgar los beneficios y prestaciones de los veteranos y excombatientes con discapacidad a consecuencia del conflicto armado.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		210,556,633
16 Transferencias Corrientes		210,556,633
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1622300 Ramo de Gobernación y Desarrollo Territorial	210,556,633	
Financiamiento		1,969,400
32 Saldos de años anteriores		1,969,400
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	1,969,400	
<b>Total</b>		<b>212,526,033</b>

### C. ASIGNACION DE RECURSOS

#### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	17,286,583		17,286,583
02	Beneficios y Prestaciones	Presidente	193,270,050	1,969,400	195,239,450
Total			210,556,633	1,969,400	212,526,033

#### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	204,281,633
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	26,828,373
Remuneraciones	10,498,340
Bienes y Servicios	16,330,033
Gastos Financieros y Otros	979,000
Impuestos, Tasas y Derechos	24,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	955,000
Transferencias Corrientes	176,474,260
Transferencias Corrientes al Sector Privado	176,474,260
Gastos de Capital	8,244,400
Inversiones en Activos Fijos	1,275,000
Bienes Muebles	1,015,000
Intangibles	260,000
Inversiones Financieras	6,969,400
Préstamos	6,969,400
Total	212,526,033

#### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		17,286,583
01 Dirección Superior	Coordinar las políticas y lineamientos generales para el cumplimiento de los fines esenciales de la Ley Especial para regular los Beneficios y Prestaciones Sociales de los Veteranos Militares de la Fuerza Armada y Excombatientes del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional que participaron en el Conflicto Armado Interno de El Salvador del primero de enero de 1980 al dieciséis de enero de 1992	4,287,410
02 Gestión Administrativa	Planificar, dirigir y administrar la gestión institucional para el cumplimiento de los beneficios y prestaciones económicas y sociales de los beneficiarios y proporcionar oportunamente el apoyo técnico y administrativo para la dotación de recursos humanos, materiales, tecnológicos y financieros para el funcionamiento de la Institución.	12,508,183
03 Gestión Financiera	Administrar los recursos financieros asignados, de conformidad a la normativa vigente y a los criterios de racionalidad y transparencia orientados a viabilizar la operatividad del Instituto.	490,990
02 Beneficios y Prestaciones		195,239,450
01 Beneficios y Prestaciones Económicas y Sociales	Facilitar el otorgamiento de los beneficios y prestaciones económicas y sociales para veteranos y excombatientes, incluido el otorgamiento de financiamientos mediante la implementación de un fondo rotativo, así como financiamiento orientado a mejora de vivienda y programas de reinserción productiva.	133,831,400
02 Programas de Salud	Coordinar y ejecutar esfuerzos interinstitucionales de cooperación con entidades públicas y privadas de conformidad a la normativa vigente, a fin de garantizar el beneficio de atención médica preferencial establecido en la Ley especial de Veteranos.	3,580,545
03 Programa de Rehabilitación de Lisiados	Financiar los costos derivados de la rehabilitación de lisiados y discapacitados a consecuencia del conflicto armado	57,827,505
Total		212,526,033

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Linea de Trabajo	Destino Económico							Total	
		51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	63 Inversiones Financieras	Gastos Corrientes		Gastos de Capital
01 Dirección y Administración Institucional		4,907,645	10,874,938	379,000		1,125,000		16,161,583	1,125,000	17,286,583
2024-2304-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	2,328,665	1,928,745			30,000		4,257,410	30,000	4,287,410
22-1 Fondo General										
02-21-1 Fondo General	Gestión Administrativa	2,280,655	8,753,528	379,000		1,095,000		11,413,183	1,095,000	11,413,183
22-1 Fondo General										
03-21-1 Fondo General	Gestión Financiera	298,325	192,665			150,000		490,990	1,095,000	1,095,000
02 Beneficios y Prestaciones		5,590,695	5,455,095	600,000	176,474,260	150,000		188,120,050	7,119,400	195,239,450
2024-2304-2-02-01-21-1 Fondo General	Beneficios y Prestaciones Económicas y Sociales	4,403,410	1,178,990	600,000	122,549,000			128,831,400	5,000,000	128,831,400
22-1 Fondo General										
02-21-1 Fondo General	Programas de Salud		2,430,545		1,000,000	150,000		3,430,545	150,000	3,430,545
22-1 Fondo General										
03-21-1 Fondo General	Programa de Rehabilitación de Lisiados	1,187,285	1,845,560		52,825,260			55,858,105	1,969,400	55,858,105
22-2 Recursos Propios										
Total		10,498,340	16,330,033	979,000	176,474,260	1,275,000	6,969,400	204,281,633	8,244,400	212,526,033

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS**

**1. Estructuración de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	Contratos	Plazas	Monto
551.00 - 600.99	14	72	72	518,400
651.00 - 700.99	4	207	207	1,738,800
851.00 - 900.99	4	59	59	637,200
951.00 - 1,000.99		4	4	48,000
1,001.00 - 1,100.99		48	48	633,600
1,101.00 - 1,200.99		46	46	662,400
1,201.00 - 1,300.99		4	4	62,400
1,301.00 - 1,400.99		11	11	184,800
1,401.00 - 1,500.99		27	27	486,000
1,701.00 - 1,800.99		15	15	324,000
1,901.00 - 2,000.99		17	17	408,000
2,001.00 - 2,100.99		2	2	50,400
2,201.00 - 2,300.99		1	1	27,600
2,301.00 En Adelante		16	16	598,800
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>529</b>	<b>547</b>	<b>6,541,200</b>

**2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno		1	1	54,000
Personal Ejecutivo		13	13	408,000
Personal Técnico	15	347	362	4,374,000
Personal Administrativo	3	168	171	1,705,200
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>529</b>	<b>547</b>	<b>6,541,200</b>

## D. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
551.00 - 600.99			72	518,400	72	518,400
651.00 - 700.99	14	117,600	207	1,738,800	221	1,856,400
851.00 - 900.99	4	43,200	59	637,200	63	680,400
951.00 - 1,000.99			4	48,000	4	48,000
1,001.00 - 1,100.99			48	633,600	48	633,600
1,101.00 - 1,200.99			46	662,400	46	662,400
1,201.00 - 1,300.99			4	62,400	4	62,400
1,301.00 - 1,400.99			11	184,800	11	184,800
1,401.00 - 1,500.99			27	486,000	27	486,000
1,701.00 - 1,800.99			15	324,000	15	324,000
1,901.00 - 2,000.99			17	408,000	17	408,000
2,001.00 - 2,100.99			2	50,400	2	50,400
2,201.00 - 2,300.99			1	27,600	1	27,600
2,301.00 En Adelante			16	598,800	16	598,800
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>160,800</b>	<b>529</b>	<b>6,380,400</b>	<b>547</b>	<b>6,541,200</b>

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno		1	1	54,000
Personal Ejecutivo		13	13	408,000
Personal Técnico	15	347	362	4,374,000
Personal Administrativo	3	168	171	1,705,200
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>529</b>	<b>547</b>	<b>6,541,200</b>

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	63 Inversiones Financieras	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		4,907,645	10,874,938	379,000		1,125,000		16,161,583	1,125,000	17,286,583
2024-2304-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	2,328,665	1,928,745			30,000		4,257,410	30,000	4,257,410
22-1 Fondo General										
02-21-1 Fondo General	Gestión Administrativa	2,280,655	8,753,528	379,000		1,095,000		11,413,183	1,095,000	11,413,183
22-1 Fondo General										
03-21-1 Fondo General	Gestión Financiera	298,325	192,665	600,000	176,474,260	150,000	6,969,400	490,990	7,119,400	1,095,000
02 Beneficios y Prestaciones		5,590,695	5,455,095	600,000				188,120,050		490,990
2024-2304-2-02-01-21-1 Fondo General	Beneficios y Prestaciones Económicas y Sociales	4,403,410	1,178,990	600,000	122,649,000			128,831,400		128,831,400
22-1 Fondo General										
02-21-1 Fondo General	Programas de Salud		2,430,545		1,000,000	150,000	5,000,000	3,430,545	5,000,000	5,000,000
22-1 Fondo General										
03-21-1 Fondo General	Programa de Rehabilitación de Lisiados	1,187,285	1,845,560		52,825,260			55,858,105	150,000	3,430,545
22-2 Recursos Propios										150,000
<b>Total</b>		<b>10,498,340</b>	<b>16,330,033</b>	<b>979,000</b>	<b>176,474,260</b>	<b>1,275,000</b>	<b>6,969,400</b>	<b>204,281,633</b>	<b>8,244,400</b>	<b>212,526,033</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	17,286,583		17,286,583
02	Beneficios y Prestaciones	Presidente	193,270,050	1,969,400	195,239,450
Total			210,556,633	1,969,400	212,526,033

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	204,281,633
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	26,828,373
Remuneraciones	10,498,340
Bienes y Servicios	16,330,033
Gastos Financieros y Otros	979,000
Impuestos, Tasas y Derechos	24,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	955,000
Transferencias Corrientes	176,474,260
Transferencias Corrientes al Sector Privado	176,474,260
Gastos de Capital	8,244,400
Inversiones en Activos Fijos	1,275,000
Bienes Muebles	1,015,000
Intangibles	260,000
Inversiones Financieras	6,969,400
Préstamos	6,969,400
Total	212,526,033

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		17,286,583
01 Dirección Superior	Coordinar las políticas y lineamientos generales para el cumplimiento de los fines esenciales de la Ley Especial para regular los Beneficios y Prestaciones Sociales de los Veteranos Militares de la Fuerza Armada y Excombatientes del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional que participaron en el Conflicto Armado Interno de El Salvador del primero de enero de 1980 al dieciséis de enero de 1992	4,287,410
02 Gestión Administrativa	Planificar, dirigir y administrar la gestión institucional para el cumplimiento de los beneficios y prestaciones económicas y sociales de los beneficiarios y proporcionar oportunamente el apoyo técnico y administrativo para la dotación de recursos humanos, materiales, tecnológicos y financieros para el funcionamiento de la Institución.	12,508,183
03 Gestión Financiera	Administrar los recursos financieros asignados, de conformidad a la normativa vigente y a los criterios de racionalidad y transparencia orientados a viabilizar la operatividad del Instituto.	490,990
02 Beneficios y Prestaciones		195,239,450
01 Beneficios y Prestaciones Económicas y Sociales	Facilitar el otorgamiento de los beneficios y prestaciones económicas y sociales para veteranos y excombatientes, incluido el otorgamiento de financiamientos mediante la implementación de un fondo rotativo, así como financiamiento orientado a mejora de vivienda y programas de reinserción productiva.	133,831,400
02 Programas de Salud	Coordinar y ejecutar esfuerzos interinstitucionales de cooperación con entidades públicas y privadas de conformidad a la normativa vigente, a fin de garantizar el beneficio de atención médica preferencial establecido en la Ley especial de Veteranos.	3,580,545
03 Programa de Rehabilitación de Lisiados	Financiar los costos derivados de la rehabilitación de lisiados y discapacitados a consecuencia del conflicto armado	57,827,505
Total		212,526,033

# Instituto Administrador de los Beneficios y Prestaciones Sociales de los Veteranos Militares y Excombatientes

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Administrar los programas de beneficios y prestaciones económicas y sociales de los Veteranos Militares de la Fuerza Armada y Excombatientes del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional que participaron en el Conflicto Armado Interno de El Salvador del primero de enero de 1980 al dieciséis de enero de 1992.

Coordinar conjuntamente con otras instituciones de gobierno y privadas el acceso e implementación de programas y proyectos orientados al otorgamiento de los Beneficios y Prestaciones estipulados en la Ley Especial para regular los Beneficios y Prestaciones Sociales de los Veteranos Militares de la Fuerza Armada y Excombatientes del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional que participaron en el Conflicto Armado Interno de El Salvador del primero de enero de 1980 al dieciséis de enero de 1992.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Cumplir con los beneficios y prestaciones económicas y sociales de los beneficiarios estipulados en la Ley Especial.

Administrar racional y eficientemente los recursos materiales, técnicos y financieros asignados; así como el desarrollo del recurso humano, la adquisición oportuna de bienes y servicios y la logística necesaria para el cumplimiento de la gestión y competencias institucionales.

Desarrollar los procesos de administración operativa y financiera necesarios para una adecuada ejecución de los recursos disponibles.

### 3. Objetivos

Coordinar las políticas y lineamientos generales para el cumplimiento de los fines esenciales de la Ley Especial para regular los Beneficios y Prestaciones Sociales de los Veteranos Militares de la Fuerza Armada y Excombatientes del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional que participaron en el Conflicto Armado Interno de El Salvador del primero de enero de 1980 al dieciséis de enero de 1992.

Facilitar el otorgamiento de los beneficios y prestaciones económicas y sociales para veteranos y excombatientes, incluido el otorgamiento de financiamientos mediante la implementación de un fondo rotativo, así como financiamiento orientado a mejora de vivienda y programas de reinserción productiva, así como regular y otorgar los beneficios y prestaciones de los veteranos y excombatientes con discapacidad a consecuencia del conflicto armado.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		210,556,633
16 Transferencias Corrientes		210,556,633
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1622300 Ramo de Gobernación y Desarrollo Territorial	210,556,633	
Financiamiento		1,969,400
32 Saldos de años anteriores		1,969,400
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	1,969,400	
<b>Total</b>		<b>212,526,033</b>

## D. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
551.00 - 600.99			72	518,400	72	518,400
651.00 - 700.99	14	117,600	207	1,738,800	221	1,856,400
851.00 - 900.99	4	43,200	59	637,200	63	680,400
951.00 - 1,000.99			4	48,000	4	48,000
1,001.00 - 1,100.99			48	633,600	48	633,600
1,101.00 - 1,200.99			46	662,400	46	662,400
1,201.00 - 1,300.99			4	62,400	4	62,400
1,301.00 - 1,400.99			11	184,800	11	184,800
1,401.00 - 1,500.99			27	486,000	27	486,000
1,701.00 - 1,800.99			15	324,000	15	324,000
1,901.00 - 2,000.99			17	408,000	17	408,000
2,001.00 - 2,100.99			2	50,400	2	50,400
2,201.00 - 2,300.99			1	27,600	1	27,600
2,301.00 En Adelante			16	598,800	16	598,800
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>160,800</b>	<b>529</b>	<b>6,380,400</b>	<b>547</b>	<b>6,541,200</b>

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno		1	1	54,000
Personal Ejecutivo		13	13	408,000
Personal Técnico	15	347	362	4,374,000
Personal Administrativo	3	168	171	1,705,200
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>529</b>	<b>547</b>	<b>6,541,200</b>

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	63 Inversiones Financieras	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		4,907,645	10,874,938	379,000		1,125,000		16,161,583	1,125,000	17,286,583
2024-2304-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	2,328,665	1,928,745			30,000		4,257,410	30,000	4,287,410
22-1 Fondo General										
02-21-1 Fondo General	Gestión Administrativa	2,280,655	8,753,528	379,000		1,095,000		11,413,183	1,095,000	12,508,183
22-1 Fondo General										
03-21-1 Fondo General	Gestión Financiera	298,325	192,665	600,000	176,474,260	150,000	6,969,400	490,990	7,119,400	7,610,390
02 Beneficios y Prestaciones		5,590,695	5,455,095	600,000				188,120,050		194,165,745
2024-2304-2-02-01-21-1 Fondo General	Beneficios y Prestaciones Económicas y Sociales	4,403,410	1,178,990	600,000	122,649,000			128,831,400	5,000,000	133,831,400
22-1 Fondo General										
02-21-1 Fondo General	Programas de Salud		2,430,545		1,000,000	150,000	5,000,000	3,430,545	150,000	3,580,545
22-1 Fondo General										
03-21-1 Fondo General	Programa de Rehabilitación de Lisiados	1,187,285	1,845,560		52,825,260		1,969,400	55,858,105	1,969,400	57,827,165
22-2 Recursos Propios										
<b>Total</b>		<b>10,498,340</b>	<b>16,330,033</b>	<b>979,000</b>	<b>176,474,260</b>	<b>1,275,000</b>	<b>6,969,400</b>	<b>204,281,633</b>	<b>8,244,400</b>	<b>212,526,033</b>

### C. ASIGNACION DE RECURSOS

#### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	17,286,583		17,286,583
02	Beneficios y Prestaciones	Presidente	193,270,050	1,969,400	195,239,450
Total			210,556,633	1,969,400	212,526,033

#### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	204,281,633
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	26,828,373
Remuneraciones	10,498,340
Bienes y Servicios	16,330,033
Gastos Financieros y Otros	979,000
Impuestos, Tasas y Derechos	24,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	955,000
Transferencias Corrientes	176,474,260
Transferencias Corrientes al Sector Privado	176,474,260
Gastos de Capital	8,244,400
Inversiones en Activos Fijos	1,275,000
Bienes Muebles	1,015,000
Intangibles	260,000
Inversiones Financieras	6,969,400
Préstamos	6,969,400
Total	212,526,033

#### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		17,286,583
01 Dirección Superior	Coordinar las políticas y lineamientos generales para el cumplimiento de los fines esenciales de la Ley Especial para regular los Beneficios y Prestaciones Sociales de los Veteranos Militares de la Fuerza Armada y Excombatientes del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional que participaron en el Conflicto Armado Interno de El Salvador del primero de enero de 1980 al dieciséis de enero de 1992	4,287,410
02 Gestión Administrativa	Planificar, dirigir y administrar la gestión institucional para el cumplimiento de los beneficios y prestaciones económicas y sociales de los beneficiarios y proporcionar oportunamente el apoyo técnico y administrativo para la dotación de recursos humanos, materiales, tecnológicos y financieros para el funcionamiento de la Institución.	12,508,183
03 Gestión Financiera	Administrar los recursos financieros asignados, de conformidad a la normativa vigente y a los criterios de racionalidad y transparencia orientados a viabilizar la operatividad del Instituto.	490,990
02 Beneficios y Prestaciones		195,239,450
01 Beneficios y Prestaciones Económicas y Sociales	Facilitar el otorgamiento de los beneficios y prestaciones económicas y sociales para veteranos y excombatientes, incluido el otorgamiento de financiamientos mediante la implementación de un fondo rotativo, así como financiamiento orientado a mejora de vivienda y programas de reinserción productiva.	133,831,400
02 Programas de Salud	Coordinar y ejecutar esfuerzos interinstitucionales de cooperación con entidades públicas y privadas de conformidad a la normativa vigente, a fin de garantizar el beneficio de atención médica preferencial establecido en la Ley especial de Veteranos.	3,580,545
03 Programa de Rehabilitación de Lisiados	Financiar los costos derivados de la rehabilitación de lisiados y discapacitados a consecuencia del conflicto armado	57,827,505
Total		212,526,033

# Instituto Administrador de los Beneficios y Prestaciones Sociales de los Veteranos Militares y Excombatientes

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Administrar los programas de beneficios y prestaciones económicas y sociales de los Veteranos Militares de la Fuerza Armada y Excombatientes del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional que participaron en el Conflicto Armado Interno de El Salvador del primero de enero de 1980 al dieciséis de enero de 1992.

Coordinar conjuntamente con otras instituciones de gobierno y privadas el acceso e implementación de programas y proyectos orientados al otorgamiento de los Beneficios y Prestaciones estipulados en la Ley Especial para regular los Beneficios y Prestaciones Sociales de los Veteranos Militares de la Fuerza Armada y Excombatientes del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional que participaron en el Conflicto Armado Interno de El Salvador del primero de enero de 1980 al dieciséis de enero de 1992.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Cumplir con los beneficios y prestaciones económicas y sociales de los beneficiarios estipulados en la Ley Especial.

Administrar racional y eficientemente los recursos materiales, técnicos y financieros asignados; así como el desarrollo del recurso humano, la adquisición oportuna de bienes y servicios y la logística necesaria para el cumplimiento de la gestión y competencias institucionales.

Desarrollar los procesos de administración operativa y financiera necesarios para una adecuada ejecución de los recursos disponibles.

### 3. Objetivos

Coordinar las políticas y lineamientos generales para el cumplimiento de los fines esenciales de la Ley Especial para regular los Beneficios y Prestaciones Sociales de los Veteranos Militares de la Fuerza Armada y Excombatientes del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional que participaron en el Conflicto Armado Interno de El Salvador del primero de enero de 1980 al dieciséis de enero de 1992.

Facilitar el otorgamiento de los beneficios y prestaciones económicas y sociales para veteranos y excombatientes, incluido el otorgamiento de financiamientos mediante la implementación de un fondo rotativo, así como financiamiento orientado a mejora de vivienda y programas de reinserción productiva, así como regular y otorgar los beneficios y prestaciones de los veteranos y excombatientes con discapacidad a consecuencia del conflicto armado.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		210,556,633
16 Transferencias Corrientes		210,556,633
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1622300 Ramo de Gobernación y Desarrollo Territorial	210,556,633	
Financiamiento		1,969,400
32 Saldos de años anteriores		1,969,400
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	1,969,400	
<b>Total</b>		<b>212,526,033</b>