



INDES

CONSTRUYENDO EL CAMINO

INFORME DE CUMPLIMIENTO DEL DEL
POA 2020
TERCER TRIMESTRE
INDES



1.	NORMATIVA.....	3
2.	PENSAMIENTO ESTRATÉGICO.....	4
	MISIÓN.....	4
	VISIÓN.....	4
	VALORES.....	4
3.	PERÍODO DE SEGUIMIENTO	5
4.	OBJETIVO DEL DOCUMENTO	5
5.	METODOLOGÍA	5
	5.1. Reestructuración del Plan de Trabajo Institucional	5
	5.2. Proceso de elaboración de informe de seguimiento.....	6
	5.3. Cálculo del porcentaje cumplimiento de metas	7
6.	EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	8
7.	RESULTADOS DEL TERCER TRIMESTRE.....	8
	7.1 CUMPLIMIENTO DE METAS.....	8
	7.2 CUMPLIMIENTO DE METAS INDIVIDUALES DE LAS DEPENDENCIAS VINCULADAS AL PEI. 9	
8.	ACCIONES PRIORITARIAS REALIZADAS DURANTE EL TERCER TRIMESTRE	15
9.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	16

GLOSARIO DE SIGLAS

COVID-19: Enfermedad por Coronavirus, descubierta en 2019.

INDES: Instituto Nacional de los Deportes de El Salvador.

PEI: Plan Estratégico Institucional del INDES.

POA: Plan Operativo Anual.

PRESENTACIÓN

La Gerencia de Asuntos Estratégicos, a través de su Departamento de Planificación, se encarga de organizar la elaboración y seguimiento del Plan de Trabajo Institucional el cual reúne la Planificación Operativa Anual de las dependencias del INDES y se encuentra alineado con el Plan Estratégico institucional.

El Informe de Cumplimiento del POA es un documento de carácter oficioso que refleja el grado de cumplimiento de las metas institucionales durante el tercer trimestre del año.

El tercer trimestre del año (julio a septiembre) fue diferente a los primeros dos. Estos fueron afectados enormemente por la pandemia de COVID-19, reflejándose como un bajo porcentaje de cumplimiento en las actividades planificadas y la ejecución de actividades de contingencia en respuesta a la epidemia. Si bien continuó la epidemia de COVID-19, la cantidad de casos confirmados al día fue disminuyendo (ver Figura 1) y a finales de agosto, inició la reapertura económica y la reapertura progresiva de actividades laborales con distanciamiento social. La experiencia adquirida durante el período de cuarentena permitió repensar la planificación y el presupuesto para el último semestre del 2020.



Figura 1. Casos de COVID-19 por día confirmados en El Salvador. Fuente: (COVID-19 | Gobierno de El Salvador, s. f.)

1. NORMATIVA

- Artículos 47, 48, 49 Y 50 del Reglamento de Normas Técnicas de Control Interno específicas del Instituto Nacional de los Deportes de El Salvador, D.O. 08/24/2006.
- Artículo 70 del Reglamento de la Ley Orgánica de la Administración Financiera del Estado.
 - **Del Seguimiento y Evaluación.**
Art. 70.- Las Empresas Públicas no Financieras, conforme a lo que establece el Art. 49 de la Ley, efectuarán el seguimiento mensual para verificar las posibles desviaciones y aplicar las medidas correctivas a la gestión y, realizarán la

evaluación trimestral de sus actividades, para el análisis de sus resultados con el propósito de reorientar su proceso presupuestal.

- Artículo 10 de la Ley de Acceso a la Información Pública.
 - **Art. 10.-** Los entes obligados, de manera oficiosa, pondrán a disposición del público, divulgarán y actualizarán, en los términos de los lineamientos que expida el Instituto, la información siguiente:
 8. El plan operativo anual y los resultados obtenidos en el cumplimiento del mismo; las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos; y los planes y proyectos de reestructuración o modernización.
- Acuerdo de la sesión 16 del Comité Directivo INDES número 156-16-2020, punto 4.2 “SOLICITUD DE APROBACIÓN A LA REESTRUCTURACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL Y PRESUPUESTO INSTITUCIONAL EN RESPUESTA A LA PANDEMIA POR COVID-19 Y TORMENTAS TROPICALES “AMANDA” Y “CRISTOBAL”.

2. PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Es necesario tener siempre en mente el pensamiento estratégico del Instituto para que sirva de guía y recuerde cuál es el rumbo a seguir:

MISIÓN

Ejercer efectivamente el papel rector del deporte en el país, coordinando esfuerzos con los órganos del Estado, entidades públicas y privadas a nivel nacional e internacional, a fin de aunar esfuerzos para la promoción, desarrollo, formación, especialización, investigación técnica y científica y desarrollo de la actividad física y deportiva; así como su atención médica.

VISIÓN

Posicionar al INDES, como modelo de gestión pública, transversalizando el deporte como elemento fundamental para el desarrollo integral, donde participen la mayor cantidad de actores nacionales relacionados; que contribuya a la promoción de la Cultura de Paz, entre la niñez, adolescencia, juventud, adultos, adultos mayores y personas con discapacidad, cultivando valores, como la disciplina, el respeto, la solidaridad, el auto cuidado y el deseo de superación; así como identificar talentos que permitan desarrollar referentes deportivos que destaquen el orgullo y la identidad nacional y sean mejores personas para el país, contribuyendo de esta forma a la dinamización económica y social, además de potenciar la reconstrucción del tejido social.

VALORES

PROBIDAD: Ejecutar todas las acciones con honradez y de cara a rendir cuentas a la población, volviéndolo un principio fundamental de la gestión pública salvadoreña.

EFICIENCIA: El trabajo tiene la finalidad de cumplir con las metas establecidas haciendo uso racional de los recursos disponibles, adoptándolo como una filosofía institucional.

ESPÍRITU DE SERVICIO: El trabajo se enfoca en apoyar a las organizaciones deportivas nacionales para acercar a la población los beneficios del deporte, poniendo a los salvadoreños en el centro de la actividad institucional.

TRABAJO EN EQUIPO: Realizar el trabajo con empeño y responsabilidad compartida para cumplir las metas de servicios establecidas, cumpliendo así el mandato asignado por la población salvadoreña.

3. PERÍODO DE SEGUIMIENTO

El informe presenta la evaluación del tercer trimestre del Plan Operativo Anual 2020 reestructurado, aprobado en la sesión 16 del Comité Directivo INDES número 156-16-2020, punto 4.2 y comprende del 01 de julio al 30 de septiembre del 2020.

4. OBJETIVO DEL DOCUMENTO

Presentar el grado de cumplimiento de las metas planificadas a nivel institucional.
Presentar las actividades realizadas en respuesta a la epidemia por COVID-19

5. METODOLOGÍA

5.1. Reestructuración del Plan de Trabajo Institucional

Debido a las medidas de prevención y contención por la epidemia COVID-19 y las tormentas tropicales Amanda y Cristóbal entre mayo y junio 2020, fue necesario reestructurar el Plan de Trabajo (POA) y Presupuesto Institucionales por parte de las jefaturas y gerentes del INDES para acomodarse a la nueva disponibilidad presupuestaria y a las nuevas reglas de distanciamiento social.

Estos nuevos Plan de Trabajo y Presupuesto Institucionales permiten una mayor integración entre la planificación y el presupuesto institucional, lo cual forma parte de la Metodología de Presupuesto por Programas propuesta por el Ministerio de Hacienda de El Salvador.

Presupuesto aprobado en sesión 16 del Comité Directivo INDES número 156-16-2020:

5.3. Cálculo del porcentaje cumplimiento de metas

Cálculo del % de cumplimiento trimestral de metas individuales por dependencia

Las dependencias actualizaron la información sobre el estado y el grado de cumplimiento de sus metas individuales (las cuales pudieron ser modificadas, suspendidas o eliminadas, según las posibilidades presupuestarias y las nuevas prioridades del POA institucional reestructurado).

Cálculo del % de cumplimiento trimestral de metas a nivel institucional:

META INSTITUCIONAL	DEPENDENCIAS (VER COLUMNA 8 DEL POA REESTRUCTURADO)	CANTIDAD DE METAS INDIVIDUALES QUE INTEGRAN LA META INSTITUCIONAL	CÁLCULO DEL % DE CUMPLIMIENTO DE LAS METAS INSTITUCIONALES
ME1 Desarrollar el proyecto de fútbol LaLiga	Gerencia de Desarrollo Deportivo	1	Valor de cumplimiento de la meta individual.
ME2 Promocionar y ejecutar el Desarrollo Deportivo	Gerencia de Desarrollo Deportivo	+1	Promedio del cumplimiento de las metas individuales.
ME3 Desarrollo de programa de eventos institucionales de impacto.	Mercadeo y Comercialización	1	Valor de cumplimiento de la meta individual.
ME4 Desarrollo institucional a través de la compra de vehículos, para mejorar la movilidad en el territorio, favoreciendo la atención deportiva a la población	Gerencia Administrativa	1	Valor de cumplimiento de la meta individual.
MO5 Desarrollar la gestión administrativa y financiera institucional	Gerencia Administrativa Gerencia Financiera Gerencia de Asuntos Estratégicos Gerencia Legal UACI UAIP Mercadeo y Comercialización Comunicaciones	+1 +1 +1 +1 +1 +1 +1	Promedio del cumplimiento de las metas individuales de las dependencias responsables.

Tabla 1. Cálculo del cumplimiento trimestral de metas institucionales. Fuente: Elaboración de la Gerencia de Asuntos Estratégicos.

La interpretación de los indicadores de cumplimiento se realizó en base a la siguiente tabla:

RANGO	SIMBOLOGÍA	EXPLICACIÓN
> 120%		Las actividades planificadas fueron ejecutadas y cumplidas muy por arriba de la meta. Se debe reevaluar el incrementar el valor de la meta.
< 120% y >= 80%		Las actividades planeadas fueron ejecutadas y cumplidas dentro del rango esperado.
< 80% y >= 50%		Se inició la ejecución de las actividades, pero no se cumplió con lo establecido en la planificación, hubo retraso.
< 50%		Las actividades planificadas se encuentran retrasadas o no se han iniciado.

Tabla 2. Interpretación colorimétrica de los rangos de cumplimiento. Fuente elaboración de la Gerencia de Asuntos Estratégicos.

6. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

El total devengado por línea presupuestaria del 01 de julio al 31 de septiembre 2020 se describe a continuación:

Línea presupuestaria	Meta institucional correspondiente	Tipo de fondos	El total de compromisos por tipo de línea de trabajo
0101 Dirección superior	ME3	GOES	\$39,901.32
0102 Administración General y Finanzas	ME4 y MO5	GOES	\$1,727,825.08
0201 Desarrollo Deportivo	ME2	GOES	\$1,629,884.32
0201 Desarrollo Deportivo	ME2	Propios	\$9,891.94
0202 Implementación y Desarrollo de LaLiga	ME1	GOES	\$272,052.73
Total			\$3,679,555.39

Tabla 3. Ejecución presupuestaria de INDES entre el 1 de julio al 31 de septiembre 2020. Fuente: Gerencia Financiera.

7. RESULTADOS DEL TERCER TRIMESTRE

7.1 CUMPLIMIENTO DE METAS

El cumplimiento global de metas institucionales para el tercer trimestre fue de un 94.03% y se describe a continuación:

META	RESPONSABLE	% DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRE 3	
Global INDES		● 94.03	
M1. Desarrollar el proyecto de fútbol LaLiga	GDD	● 100.00	
ME2. Promocionar y ejecutar el Desarrollo Deportivo	GDD	● 90.310	
ME3. Desarrollo de programa de eventos institucionales de impacto.	MC	● 85.00	
ME4. Desarrollo Institucional a través de la compra de vehículos, para mejorar la movilidad en el territorio, favoreciendo la atención. deportiva de la población	GA	● 100.00	
MO5. Desarrollar la gestión administrativa y financiera institucional.	Promediado de dependencias	● 94.86	
	GA	Promediado de GA	● 84.11
		Talento Humano ¹	● 67.00
		Infraestructura	● 90.00
		Operaciones ²	● 95.33
		<ul style="list-style-type: none"> ● Seguridad (100.00%) ● Transporte (100.00%) ● UTI (86.00%) 	
GF	● 93.00		
GAE	● 100.00		

	GL	●	100.00
	UACI	●	100.00
	UAIP	●	100.00
	MC	●	86.88
	CO ²		ND

CO Comunicaciones
GA Gerencia Administrativa
GAE Gerencia de Asuntos Estratégicos
GDD Gerencia de Desarrollo Deportivo
GF Gerencia Financiera
GL Gerencia Legal
MC Mercadeo y Comercialización
ND No Dato
UACI Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional
UAIP Unidad de Acceso a la Información Pública
UTI Unidad de Tecnologías de la Información

1 Este porcentaje es debido a que el control de marcaciones del personal, la gestión documental y las actividades de la clínica empresarial se han afectado por la pandemia por COVID-19.
2 Se presenta la información de las unidades que presentaron seguimientos de sus POA.

Tabla 4. Cumplimiento de las metas institucionales de INDES. Fuente: Gerencia de Asuntos Estratégicos, en base a seguimientos proporcionados por gerentes y jefes de cada dependencia.

7.2 CUMPLIMIENTO DE METAS INDIVIDUALES DE LAS DEPENDENCIAS VINCULADAS AL PEI

En términos generales, todas las metas vinculadas al PEI (total 36) fueron reajustadas para acoplarse a la nueva realidad que trajo la pandemia por COVID-19. Esto produjo incluso que 11 de ellas (30.55%) fueran canceladas debido a medidas de distanciamiento social, cambio en prioridades institucionales y cambios en el presupuesto. Las metas, su porcentaje reportado de cumplimiento y observaciones sobre las mismas se describen a continuación:

RESPONSABLE	PROGRAMA ESTRATÉGICO	INDICADOR DE DESEMPEÑO	% DE CUMPLIM.	COMENTARIOS
GLOBAL			● 87.61	
CO	13. Fortalecimiento Institucional	Desarrollar una estrategia de comunicación institucional con plan de medios, articulado con otras instancias nacionales.	ND	
CO	13. Fortalecimiento Institucional	Actualizar el contenido de plataformas digitales para la propagación de la imagen institucional.	ND	
MC	11. Desarrollar la Inversión para el deporte	Desarrollar un plan de inversión para el INDES	● 80.00	Se ha establecido un convenio para el fortalecimiento de la marca INDES en pautas previas y post partidos del equipo de Santa Tecla y un convenio con Clubs de Primera, Segunda y Tercera

				División de Fútbol, para el uso del logo en uniforme de competencia.
MC	13. Fortalecimiento Institucional	Posicionar la imagen de INDES a nivel nacional e internacional.	● 85.00	Como parte del fortalecimiento del retorno a la actividad deportiva debido al confinamiento por el Covid19, se creó y diseño junto a un comité designado del INDES un Protocolo de bioseguridad, el cual se ha socializado junto con Comunicaciones a través de las plataformas digitales (Página Web, Facebook, Instagram y twitter) para su debido cumplimiento por parte de federaciones, Asociaciones e instalaciones deportivas y administrativas del INDES, adicionalmente se ha mantenido actualizada la información sobre la Agenda Deportiva institucional en las plataformas digitales y se creó un formato de Solicitud de Artes, que permitirá a las federaciones y Asociaciones, realizar las gestiones de apoyo de la Unidad para artes de Logos, uniformes, banners, etc., dando cumplimiento a través de la línea gráfica de la Institución
MC	13. Fortalecimiento Institucional	Proyectar una imagen institucional visualmente atractiva en las 14 oficinas departamentales del INDES.	● 75.00	Debido a la pandemia, se vio obstruida la continuidad de la colocación de los rótulos del Logo INDES en las oficinas departamentales.
MC	13. Fortalecimiento Institucional	Desarrollar un proceso de estandarización de los uniformes de las Federaciones y el personal INDES.	● 95.00	Las medidas de distanciamiento social y otras, han frenado la producción de uniformes por medio de la empresa contrada, al igual que las actividades y representación de los deportistas en selecciones nacionales, por lo tanto, la entrega se ha frenado a excepción de atletas de la alta competencia para uso de presentación en entrevistas o entrenamientos. En el caso del personal del INDES, el proceso aún se está llevando a cabo por la UACI, cumplimiento con los requerimientos y esperando puedan ser entregados antes que culmine el año 2020.
MC	13. Fortalecimiento Institucional	Proyectar la imagen institucional en las escuelas deportivas de LaLiga	● 80.00	Debido a la pandemia por el covid19, solo se ha generado el diseño gráfico de los elementos necesarios para la promoción y posicionamiento de la Marca INDES y Fundación LaLiga.
Departamento de Gestión de Talento Humano	13. Fortalecimiento Institucional	Formulación y ejecución de un plan de formación y capacitación del personal de INDES.	● 100.00	Desarrollo de capacitaciones por vía virtual.

Unidad de Transporte	13. Fortalecimiento institucional	Renovar una flota de vehículos.	● 80.00	Se redujo la cantidad de vehículos adquiridos por recortes presupuestarios debido a la pandemia.
Departamento de Infraestructura	03. Infraestructura	(Proyectos en formulación) Remodelación de instalaciones Deportivas del INDES	● 100.00	Han existido variaciones en las cantidades de presupuesto debido a proceso de formulación que ha presentado cambios en tipo de obras o cantidad de obras, además han surgido nuevos proyectos debido a emergencias y asignaciones al departamento.
Departamento de Infraestructura	03. Infraestructura	(Proyectos en ejecución o ejecutados) Remodelación de instalaciones Deportivas del INDES	● 80.00	Algunos proyectos han sufrido atrasos o no han iniciado en el tiempo programado debido a factores administrativos y por la emergencia nacional por el COVID 19, además se han incorporado nuevos proyectos debido a emergencias y asignaciones al departamento
GL	13. Fortalecimiento Institucional	Desarrollo de un software para la inscripción de las secciones establecidas en la ley general de los deportes en un registro informático.	CANCELADA	En vista que aún no hay un ámbito de aplicación establecido, por conflicto de competencia, surgido con el Registro de Asociaciones y Fundaciones sin fines de lucro, de lo cual se ha solicitado interpretación autentica de varios artículos a la Asamblea Legislativa. Se programará para el próximo año.
GL	13. Fortalecimiento Institucional	Desarrollo de un reglamento de la Ley General de los Deportes.	CANCELADA	En vista que se han gestionado reformas a la nueva Ley General de los Deportes de El Salvador, ante la Asamblea Legislativa, no es posible concluir con la etapa final del Reglamento. Se programará para el próximo año.
GL	13. Fortalecimiento Institucional	Desarrollar un proceso de legalización de todos los inmuebles del INDES distribuidos en todo el país.	● 100.00	Se cambió de estrategia, y se solicitó colaboración al CNR, para la realización de los estudios catastrales y registrales de 43 inmuebles. La cantidad de inmuebles se redujo a 43 ya que el resto se programará para próximo año.
GDD	08. Desarrollar Eventos internacionales	Establecer y desarrollar actividades de un Comité Organizador de Eventos Deportivos Internacionales.	● 100.00	Se continúa la coordinación de ellos Juegos COTECLA, los cuales serán trasladados para 2022.
Unidad de Oficinas Departamentales	13. Fortalecimiento Institucional	Desarrollar un proyecto de fortalecimiento de oficinas departamentales de INDES.	● 100.00	Junto al Departamento de Infraestructura se ha verificado y analizado las condiciones de las Oficinas Departamentales y las intervenciones que se harán en las mismas. También se continuó con la entrega de insumos de bioseguridad, oficina, informático, imagen y protocolo, así como de transporte a 7 Oficinas Departamentales. Debido a la cuarentena decretada en el mes de marzo, la proyección de actividades programadas en cuanto a mejoras en infraestructura, equipamiento, contratación de personal administrativo y técnico, así como capacitación para el mismo, se vio afectado en cuanto a tiempos de ejecución y recursos.
Departamento de Deporte Escolar	05. Fortalecer los Juegos estudiantiles (14 a 17 años)	Desarrollo de Programa de Juegos Deportivos Estudiantiles de El Salvador 2020.	● 100.00	Luego de ser decretada la pandemia del COVID 19 se suspendieron las clases presenciales en todos los centros escolares, motivo por el cual no se pudo ejecutar el plan de Juegos Estudiantiles. Sin embargo, se formularon Torneos Virtuales estudiantiles y capacitaciones a nivel nacional para profesores de Educación Física (en coordinación con las Federaciones Deportivas Nacionales y el MINEDUCYT) orientadas a incrementar la cantidad

				de centros escolares y deportes que son parte de los Juegos Estudiantiles.
Departamento de Deporte Inclusivo	09. Deporte y recreación inclusivos	Desarrollar un programa de Sensibilización y Educación sobre discapacidad.	CANCELADA	Este programa se canceló debido a la pandemia, ya que los centros educativos suspendieron actividades presenciales por lo cual las actividades no pudieron realizarse como fueron programadas. Sin embargo, se realizaron capacitaciones para maestros/as de Educación Física y entrenadores/as a través del seminario TODOS SOMOS INCLUSION.
Departamento de Deporte Inclusivo	09. Fortalecer el deporte y recreación inclusivos	Desarrollar un programa de Deporte Escolar para estudiantes con discapacidad.	CANCELADA	Se canceló esta meta debido a que las actividades escolares presenciales fueron suspendidas por a la pandemia, por lo que no se pudo convocar a los alumnos para dichas actividades.
Departamento de Deporte Inclusivo	09. Fortalecer el deporte y recreación inclusivos	Desarrollar un programa de Alta Competencia para personas con Discapacidad.	CANCELADA	Este programa se canceló debido a la pandemia del COVID-19 ya que los entrenamientos se cancelaron y no se pudo hacer actividades deportivas.
Departamento de Oportunidad	04. Deporte comunitario	Desarrollar el programa LaLiga -Valores Y Oportunidad	● 100.00	Realización de la gestión de recursos para el desarrollo de las 67 sedes de escuelas deportivas previstas a nivel nacional para el año 2020, desarrollo de Cursos de Scouting en las 4 zonas del país, reprogramación de los cursos de gestión de Escuelas Deportivas y de Voluntariado deportivo, así como los talleres de dinamización.
Departamento de Oportunidad	04. Deporte comunitario	Desarrollar el programa de Escuelas Socio-Deportivas.	CANCELADA	La meta se ha cancelado considerando la pandemia COVID 19 y el cumplimiento de las fases de retorno responsable a las actividades deportivas, estableciendo hasta la fase 4 la posibilidad de realizar actividades deportivas individuales sin tomar en cuenta a los menores de edad. Durante el año se realizaron las siguientes actividades para esta meta: actividades de diagnóstico (# escuelas municipales, comunitarias y privadas, actividades de enseñanza de deporte y cantidad de deportes enseñados) y análisis de necesidades de material deportivo para el funcionamiento de las escuelas socio-deportivas.
Departamento de Oportunidad	04. Deporte comunitario	Desarrollar el programa de Gestión Deportiva Municipal y Local.	● 100.00	Se realizó el seguimiento a los comités deportivos municipales y locales y se ha provisto con asistencia técnica - logística los procesos comunitarios deportivos.
Departamento de Deporte Federado	02. Desarrollo deportivo	Desarrollar un programa de formación para entrenadores y profesores de deporte nacionales.	● 50.00	Se ha promovido la formación deportiva para entrenadores y profesores nacionales. Hace falta la emisión de opiniones técnicas para la participación de manera virtual de los entrenadores de las diferentes Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales.
Departamento de Deporte Federado	07. Deporte de alto rendimiento	Desarrollo de un sistema deportivo con apoyo de tecnología de la información y membresías deportivas.	● 50.00	Cambio de empresa para brindar el servicio, siendo que pocas empresas ofrecen el servicio. Aun se están elaborando la estructura de la unidad y lo que llevará en el sistema.
Departamento de Deporte Federado	07. Deporte de alto rendimiento	Desarrollo de un modelo normativo para el manejo de los atletas de alta competencia.	● 80.00	Se replanteó el modelo de manejo de beneficios para los atletas, el cual entró en un periodo de análisis y aprobación. Actualmente se está en proceso de formulación de un nuevo documento para ampliar los criterios y beneficios.

Departamento de Deporte Federado	07. Deporte de alto rendimiento	Desarrollar un programa de atención al atleta de Alto Rendimiento.	● 80.00	Se continuó con la suspensión de las visitas técnicas presenciales y se implementó la supervisión virtual de sesiones de entrenamientos de los atletas de diferentes categorías, manejando toda la información de manera digital. Solamente hubo pequeños inconvenientes en los tiempos de respuestas. Todos los análisis y propuestas de aprobación para el Comité Directivo se realizaron de forma virtual. Los desembolsos de los estímulos se llevan al día realizando la transferencia de fondos a las Federaciones Deportivas Nacionales. Actividades realizadas: Soporte Técnico- Deportivo y estadístico a los Programas de Desarrollo Deportivo de las Federaciones y Asociaciones Deportivas; emisión de Opinión Técnica y seguimiento a los Programas y Proyectos Deportivos 2020 a las diferentes Federaciones y Asociaciones Nacionales; desarrollo de un nuevo sistema de seguimiento y evaluación técnica a los atletas mayores y juveniles que reciben el beneficio de albergue, comida y estudio en la Villa Centroamericana; análisis e informe periódico de los resultados de eventos deportivos de los atletas residentes del CARI; análisis de las propuestas de Estímulos Deportivos de las diferentes Federaciones Nacionales; desarrollo del programa de Estímulos al Mérito Deportivo; seguimiento técnico a los instructores de los Gimnasios INDES para el control del ingreso de los atletas federados y el uso adecuado al equipamiento de musculación; elaboración y presentación de programa de atención a Juegos Olímpicos 2020, Programa de selección mayor centroamericana 2021 y elaboración conjunta del programa: DEPORTE ESCOLAR HACIA LA ALTA COMPETENCIA con las FADN.
Departamento de Deporte Federado	08. Eventos internacionales	Desarrollar un programa de eventos internacionales de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales	● 80.00	Hubo retrasos en este programa debido a la disminución, suspensión o postergación de eventos deportivos debido a la pandemia. Durante este período se hizo una revisión de los informes de competencia de los eventos nacionales e internacionales de las diferentes FADN.
Departamento de Ciencias Aplicadas	07. Deporte de alto rendimiento	Desarrollo de Programa Diagnóstico.	CANCELADA	
Departamento de Ciencias Aplicadas	07. Deporte de alto rendimiento	Desarrollo del Programa Deporte de Alto Rendimiento.	CANCELADA	
Departamento de Ciencias Aplicadas	10. Fortalecer la gestión y cooperación	Desarrollo de Programa de gestión y cooperación.	CANCELADA	Suspendidas las actividades del convenio INDES-MINSAL-ISSS y el establecimiento de nuevos convenios con estas y otras instituciones.
GAE	10. Gestión y cooperación	Elaborar proyectos y presentarlos a los organismos identificados como cooperantes.	● 100.00	Ya que al momento no es posible presentar proyectos a directamente a cooperantes por cambios en la cooperación a nivel de gobierno central, durante este trimestre se ha elaborado: Una estrategia de cooperación post COVID, en respuesta a la creación de ESCO (Agencia de El Salvador para la Cooperación) y los lineamientos de las agencias de cooperación de la región; una propuesta para el Diplomado en Educación Física y Deporte y una

				propuesta para el Plan de Capacitación y Formación del Talento Humano del INDES. Adicionalmente, se ha colaborado en la elaboración del Documento sobre el Programa de Beneficios Económicos y Sociales para Atletas y en la elaboración de documentos de análisis económico y sanitario para el Proyecto PRODEPORTE gestionado a través del BCIE.
GAE	10. Gestión y cooperación	Elaborar convenios con mancomunidades, academia, órganos homólogos y asociaciones internacionales.	●100.00	Debido a que durante este período no se han elaborado convenios, se ha hecho revisión a herramientas legales y normativas para la renovación de convenios con otras instituciones de gobierno y mejoramiento de las relaciones con las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales. De esta manera, se ha presentado a la Gerencia Legal del INDES propuestas para incluir en las cláusulas del Convenio Marco entre INDES y el MINED y un análisis de la Ley General de los Deportes de El Salvador (2019) y se ha actualizado el Manual de Relacionamiento entre INDES y las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales en base al acuerdo de Comité Directivo 167-17-2020.
GAE	13. Fortalecimiento Institucional	Desarrollar herramientas técnicas para la certificación de calidad de la gestión institucional del INDES.	CANCELADA	Esta meta será reiniciada en el primer trimestre 2021. Si bien no ha sido posible realizar la divulgación de la gestión de calidad, debido a que han surgido otras prioridades institucionales. Los manuales básicos de calidad: Manual de Organización y Manual de Puestos ya están siendo preparados para ser presentados al Comité Directivo y el Manual de Procesos se encuentra ya muy avanzado.
GAE	13. Fortalecimiento Institucional	Desarrollar un sistema de planificación institucional del INDES.	CAMBIO A CUARTO TRIMESTRE	No ha sido posible continuar esta meta debido a que han surgido otras prioridades institucionales. Se traslada la continuación de esta actividad para el último trimestre del año. Únicamente se realizará la concepción filosófica del sistema de planificación institucional y la elaboración de normativa e instrumentos técnicos. La presentación del sistema al Comité Directivo se realizará durante el 2021.
GAE	13. Fortalecimiento Institucional	Desarrollar una Política Nacional para el Desarrollo del Deporte.	●100.00	En el 2020, únicamente se realizará la investigación del sector deportivo del país (actores públicos y privados) y se elaborará el documento base. Se traslada hasta el 2021 el proceso de consulta con los actores que han proporcionado información y la aprobación de la Presidencia y del Comité Directivo.

CO Comunicaciones
GA Gerencia Administrativa
GAE Gerencia de Asuntos Estratégicos
GDD Gerencia de Desarrollo Deportivo
GF Gerencia Financiera
GL Gerencia Legal
MC Mercadeo y Comercialización
ND No Dato
UACI Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional
UAIP Unidad de Acceso a la Información Pública
1No se obtuvo información de Comunicaciones.

Tabla 5. Cumplimiento de metas individuales vinculados al PEI. Fuente: Gerencia de Asuntos Estratégicos, en base a seguimientos proporcionados por gerentes y jefes de cada dependencia.

8. ACCIONES PRIORITARIAS REALIZADAS DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

- Desarrollo de cursos virtuales:
 - Curso de Formador de Formadores a través de una plataforma digital gestionada por LALIGA en coordinación con INDES. El curso fue desarrollado por un especialista de España y fue destinado a personal de 31 municipalidades, beneficiando a 3,400 niños y niñas que forman parte de las escuelas de fútbol.
 - Curso de Scouting para monitores de 26 municipios participantes del Programa LaLiga, Valores y Oportunidad. Población beneficiada:3,100 niños y niñas.
 - Capacitación para profesores de educación física a nivel nacional para fortalecer el conocimiento relacionado a diferentes disciplinas deportivas con el objetivo de incrementar el menú de deportes en juegos estudiantiles y cantidad de estudiantes que están participando. Población beneficiada:385 profesores.
 - Certificación virtual como monitores de fútbol por parte de especialistas de la LaLiga, al personal proveniente de 15 municipalidades del país. Beneficiando a 3400 niños y niñas que formaran parte de las escuelas de fútbol LaLiga.
 - Seminario para sensibilizar sobre el tema de discapacidad a 374 maestros/as de educación física y entrenadores/as a nivel nacional.
- Participación en el curso de Diseño Instruccional para mejor conocimiento y práctica en la educación física, para personal técnico de INDES, miembros de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales, impartido por personal de FUSALMO, con lo cual se espera bene 1300000 niños y niñas que están en el sistema de escuelas públicas a nivel nacional.
- Desarrollo de torneos virtuales de Karate Do a nivel nacional en coordinación con el Ministerio de Educación del El Salvador, la Federación Salvadoreña de Karate Do y la Federación Internacional de Karate beneficiando a 95 niños y niñas (torneos de niños y niñas entre 7 y 12 años y torneos de niños y niñas entre 13-14 años).
- Coordinación de Torneo Virtual de Baloncesto U10 y U12, donde participaron 95 niños y niñas.
- Coordinación con el MINEDUCYT, centros educativos y la Federación Salvadoreña de Baloncesto para que 70 niños y niñas participaran en las categorías U8, U10, U12 y U14 de la Copa Amistad de Minibaloncesto Estudiantil Panamá 2020, con videos individuales de un minuto que destacaran su rutina física, control y creatividad.
- Inicio de Levantamientos topográficos en Villa CARI, Arena Deportiva y Complejo Deportivo El Polvorín para la remodelación de escenarios deportivos en colaboración con el Fondo Salvadoreño para Estudios de Pre-inversión (FOSEP), beneficiando a 1,891,124 niños, niñas, adolescentes y jóvenes.

9. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- La pandemia por COVID-19 sigue presente en el país por lo que se mantienen las medidas de bioseguridad y distanciamiento social, lo cual afecta las actividades de la institución.
- INDES se ha adaptado a la nueva realidad, desarrollando planes de contingencia y reestructurando su planificación y presupuesto.
- El porcentaje de cumplimiento de las nuevas metas planificadas es alto (94.03%).
- Todas las metas individuales de las dependencias vinculadas al PEI tuvieron que ser modificadas para dar respuesta a la nueva realidad y algunas incluso fueron canceladas, al tomar en cuenta las modificaciones, su cumplimiento fue alto.
- Se sugiere continuar con el seguimiento del POA a través de medios virtuales, reportar las actividades planificadas y actividades de contingencia y considerar los reajustes de las metas para el Plan Estratégico Institucional.