



RECEBIDO
INDES
FECHA: 24/Mayo/2024
RECEBIDO POR: Bessy Olano
HORA: 15:23 pm



## Memorando

DGTH-82-2024

Para: Licdo. Carlos Eduardo Ceceña Grande  
Oficial de Información.

De: ~~Jefe de Gestión y Talento Humano~~

Asunto: Respuesta a información oficiosa solicitada.

Fecha: 22 de mayo de 2024.

En respuesta al memorando UAIP-M-052-2024, donde solicita lo siguiente:  
"Me comunico para solicitar información sobre las actividades de la Unidad de Género", según el detalle siguiente:

a) ¿Qué acciones lleva adelante?

En el marco del crecimiento del programa La Liga, Valores y oportunidad, con motivo de aumentar el número de beneficiarios/as directos en un aproximado de 4,000 por año, y dado el incremento de niñas y adolescentes que se inscribieron en las diferentes academias socio deportivas a nivel nacional,

Se elaboró la gestión para la creación de programa de capacitación de género, la que partió de un diagnóstico que involucró a 48 participantes padres, madres y personas cuidadoras y a más de 400 niños y niñas para su elaboración.

Con esta acción de reflexionar y actuar con el tema de prevención de violencia basada en género.

**Departamento de Gestión y Talento Humano.**

En el marco del día conmemorativo nacional e internacional de la no violencia contra las mujeres, se implementaron actividades para concientizar con todo el personal de INDES.

b) ¿Cuál es su misión?

Implementación y evaluación de los procesos de difusión de la Política de Igualdad y Equidad, garantizando las estrategias metodológicas de la transversalidad del enfoque de género se apliquen en la política deportiva.

c) ¿Cuenta con un protocolo o mecanismo de salvaguardar para casos de violencia de género?

En proceso.

d) ¿Cuál es el equipo y el presupuesto de la Unidad?

En proceso.

e) ¿Existen acciones en el Instituto en materia de género, para promover la participación de mujeres y niñas en el deporte, y de mujeres en espacios de toma de decisión?

- Se elaboró un programa en prevención de violencia basado en Género en el Departamento de La Liga de Valores y Oportunidad de la Gerencia de Desarrollo Deportivo.

Iniciativa	Descripción	Fecha de inicio	Fecha de finalización	Resultados	Recursos utilizados
Capacitación al equipo social del PLVO en acoso laboral y	Coordinación social del PLVO replicó la formación obtenida en INSAFORP sobre	2021	2022	Creación de protocolo (ruta para la acción) ante casos de acoso y	Salón Papelógrafos Marcadores Laptop Proyector

**Departamento de Gestión y Talento Humano.**

<b>violencia de género.</b>	ética, igualdad de género y acoso laboral, en el que se abordaron los mecanismos para la identificación y acción ante situaciones de acoso y violencia sexual en el ámbito laboral			violencia sexual en el departamento	Sillas Mesas
<b>Elaboración de política de género del Programa La Liga, Valores y Oportunidad</b>	Con la participación de 48 personas adultas y más de 400 niños y niñas del programa, se elaboró una política de género para el programa, en su descripción, en la dimensión política, numeral 3 se determina que: se debe establecer mecanismos de denuncia ante situaciones de abusos físico, psicológico y sexual en las academias sociodeportivas del Programa.	2020	2022	Elaboración de política de género del PLVO	Transporte Salón Papelógrafos Marcadores Laptop Proyector Sillas Mesas Refrigerios
<b>Capacitación en fundamentos de salvaguardia de la FIFA</b>	Coordinación social del PLVO replicó la formación obtenida en línea de FIFA Guardians con el objetivo que "Todo aquel que participe en el	2023	2024	Diseño de un taller para el abordaje e identificación de situaciones de acoso y violencia sexual en el	Laptop Recurso Humano Salón Sillas Mesas

**Departamento de Gestión y Talento Humano.**

	fútbol tiene derecho a estar protegido del acoso, el maltrato y la explotación, ya sean de naturaleza física, emocional, sexual, entre compañeros o por desatención".			ámbito del fútbol.	
--	---	--	--	--------------------	--

- Se desarrollaron actividades conmemorativas del día internacional de la no violencia contra las mujeres, con el fin de sensibilizar y generar conciencia al interior de la institución.

Actividad	fecha	Lugar	Hora
Indicaciones para mural de compromiso	23 de noviembre 2020	Enlace a través de video llamada	9:00-9:30 am
Cine-fórum "Película en tierra de hombres"	24 de noviembre 2020	Salón 2	2:00-4:00 pm
Distribución de herramientas de prevención de la violencia contra las mujeres en forma digital a todo el personal	25 de noviembre 2020	Vía correo electrónico	Durante el día
Video conferencia con especialista sobre la situación de los derechos humanos de las mujeres en el país	26 de noviembre 2020	Espacio propio de las participantes	9:30-10:45 am
Cumplimiento de formulario de Google para responder ¿Porque deberíamos prevenir la violencia contra las mujeres?	27 de noviembre 2020	Espacio propio de las participantes	Durante el día

**Departamento de Gestión y Talento Humano.**



Actividad	fecha	Lugar	Hora
Taller "Día internacional de no violencia contra la mujer"	Martes 7 de diciembre de 2021	Salón 2	1:30 – 4:00 pm
Cine-fórum "Película no estas sola"	Martes 8 de diciembre de 2021	Salón 2	1:30 – 4:00 pm

La información solicitada se envió archivos al correo electrónico [b.olano@indes.gob.sv](mailto:b.olano@indes.gob.sv) / [c.ceceña@indes.gob.sv](mailto:c.ceceña@indes.gob.sv).

Atentamente.

Se ha elaborado versión pública de este documento (Art. 30 de la Ley de Acceso a la Información Pública)

**Departamento de Gestión y Talento Humano.**