

## MEMORANDO

**PARA:** Lic. Miguel Espinoza  
Jefe de Unidad Oficial de Información.

**DE:** Licda. Sofía Guardado Sánchez.  
Subdirectora de Promoción del Empleo Juvenil

**ASUNTO:** Respuesta a Solicitud No 0009-INJUVE-2018.

**FECHA:** 11 de Mayo de 2018.



Reciba un cordial y fraterno saludo esperando que sus labores se desarrollen con éxito.

Por este medio remito informe de solicitud con Ref. No 0009-INJUVE-2018.

**1. Fuentes de financiamiento de la inversión realizada en el programa Jóvenes con Todo del 1 de junio de 2015 al 31 de mayo de 2016 (segundo año de gestión), del 1 de junio de 2016 al 31 de mayo de 2017 (tercer año de gestión) y del 1 de junio de 2017 a la fecha (cuarto año de gestión),**

Las fuentes de financiamiento del 1 de junio 2016 al 31 de mayo de 2017, y del 1 de junio de 2017 a la fecha, son:

Fondo General, Apoyo a la política nacional de juventud Fondo de Contribución Especial para Seguridad Ciudadana (Fondo CESC), Donación FOCAP PACSES, BCIE, LUX-AECID-UE, Donación Cooperación SLV-ARG AECID, "Apoyo al programa Empleo y Empleabilidad" por parte de Banco Mundial SV-7811, UE y PNUD.

**2. En el marco del programa Jóvenes con Todo brindar la cantidad de jóvenes que han sido colocados en un empleo formal desde que inició el programa hasta la fecha.**

73 colocados

272 colocados a través de contratos de aprendizaje

11-5-2018  
*[Handwritten signature]*

**3. Cantidad total de personas que han participado en el programa Jóvenes con Todo desde que inició el programa hasta la fecha.**

15,810

**4. Meta de participantes totales (cantidad de personas) en el programa Jóvenes con Todo para el quinquenio 2014-2019. Detallar el porcentaje de personas que esperan acceda a empleos. Si hay algún cambio de la meta informada en mayo de 2017 incluir la explicación respecto al cambio.**

Meta total 30,000

Componente de empleo 20%

La dinámica social es cambiante, siendo que posee diversas características sociales que rige procesos conductuales frente a diversas circunstancias y responde al condicionamiento social en el que el individuo ha sido expuesto. Por ello, aunque hay meta programada, para el caso del componente empleo se ha ajustado de forma oportuna para el alcance de objetivos propuestos. Si bien hay brechas significativas en los procesos de colocación se posee grandes avances por parte del MTPS (Procesos de Orientación e intermediación laboral de forma personalizada, gestión empresarial y gestión de empleo, contratos de aprendizaje, etc.), siendo institución responsable de la ejecución del mismo.