

# Instituto Nacional de Pensiones de los Empleados Públicos

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Administrar eficientemente el Sistema Nacional de Pensiones Público, garantizándoles a la población asegurada las prestaciones al producirse los riesgos de invalidez, vejez y muerte; así como los recursos financieros, materiales y humanos con que cuenta la Institución.

Contar con un sistema de información veraz y oportuno de los historiales laborales de los empleados del Sector Público y Municipal, a efecto de otorgar oportunamente las pensiones a los empleados asegurados en el Sistema de Pensiones Públicos.

Continuar las acciones del INPEP de acuerdo a la normativa establecida en el Sistema de Pensiones Público, haciendo uso óptimo de los recursos financieros, materiales y humanos.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Pagar prestaciones previsionales a la población asegurada en el Sistema de Pensiones Público administrado por el INPEP, al producirse los riesgos de invalidez, vejez y muerte.

Desarrollar programas socioculturales dirigidos a la población pensionada del INPEP, para fortalecer la salud física y mental de los asegurados.

Contar con los sistemas informáticos requeridos, para simplificar y mejorar los procesos de trabajo considerados estratégicos.

### 3. Objetivos

Dirigir y apoyar las actividades realizadas por la Unidad Operativa, enmarcando las acciones en la normativa establecida en el Sistema Previsional Público, para el cumplimiento oportuno de las obligaciones previsionales.

Contar con un sistema de información que permita emitir oportunamente los Certificados de Traspaso y Certificados de Traspaso Complementarios de los ex cotizantes del INPEP que se trasladaron a las AFP's en caso de riesgos de vejez, invalidez y muerte de acuerdo a lo establecido en la Ley SAP.

Administrar el sistema de prestaciones previsionales correspondientes al INPEP, de forma oportuna y eficiente efectuando el pago de provisiones otorgadas a la población pensionada.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		257,776,060
12 Tasas y Derechos		35,000
121 Tasas		
12107 Por Acceso a Lugares Públicos	35,000	
13 Contribuciones a la Seguridad Social		11,130,215
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	5,560,785	
13202 Contribuciones Laborales	5,569,430	
14 Venta de Bienes y Servicios		35,050
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14299 Servicios Diversos	35,000	
143 Ventas de Desechos y Residuos		
14399 De Bienes Diversos	50	
15 Ingresos Financieros y Otros		578,235
151 Rendimientos de Títulosvalores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	240,000	
152 Intereses por Préstamos		
15210 A Personas Naturales	150,000	
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	68,280	
156 Indemnizaciones y Valores No Reclamados		
15602 Compensaciones por Pérdidas o Daños de Bienes Muebles	500	
15603 Compensaciones por Daños de Bienes Inmuebles	500	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias	48,955	
15799 Ingresos Diversos	70,000	
16 Transferencias Corrientes		245,997,560
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1620700 Ramo de Hacienda	39,835,235	
165 Otras Transferencias Corrientes del Sector Público		
16599 Transferencias Corrientes Diversas del Sector Público	206,162,325	
Ingresos de Capital		155,500
21 Venta de Activos Fijos		5,500
211 Venta de Bienes Muebles		
21102 Venta de Maquinarias y Equipos	500	
212 Venta de Bienes Inmuebles		
21299 Venta de Otros Bienes Inmuebles	5,000	
23 Recuperación de Inversiones Financieras		150,000
232 Recuperación de Préstamos		
23210 A Personas Naturales	150,000	
Financiamiento		2,000,000
32 Saldos de Años Anteriores		2,000,000
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	2,000,000	
<b>Total</b>		<b>259,931,560</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente		6,612,845	6,612,845
02	Pago de Pensiones y Jubilaciones	Subgerente de Prestaciones	39,835,235	213,483,480	253,318,715
Total			39,835,235	220,096,325	259,931,560

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	259,657,630
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	6,149,595
Remuneraciones	4,483,340
Bienes y Servicios	1,666,255
Prestaciones de la Seguridad Social	252,997,560
Prestaciones de la Seguridad Social	252,997,560
Gastos Financieros y Otros	502,475
Impuestos, Tasas y Derechos	35,825
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	453,650
Otros Gastos no Clasificados	13,000
Transferencias Corrientes	8,000
Transferencias Corrientes al Sector Privado	8,000
Gastos de Capital	273,930
Inversiones en Activos Fijos	273,930
Bienes Muebles	251,205
Intangibles	9,725
Infraestructura	13,000
Total	259,931,560

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		6,612,845
01 Dirección Superior y Administración Institucional	Aprobar y supervisar las políticas institucionales, con el propósito de dirigir y controlar las actividades de las Unidades Organizativas de acuerdo a lo normado en la Ley del Sistema de Ahorro para Pensiones, así como contribuir a la disminución de tiempos de respuesta en los procesos de trabajo del Instituto.	5,760,720
02 Gestión Financiera	Continuar la restauración, clasificación y ordenamiento de la base de información que permitirá la realización del Historial Laboral de los empleados públicos, procesar comprobantes de pago de cotizaciones, créditos, cuotas, así como la emisión de Certificados de Traspaso y Certificados de Traspaso Complementario.	852,125
<b>02 Pago de Pensiones y Jubilaciones</b>		253,318,715
01 Pago de Pensiones Sistema Tradicional, INPEP	Atención de la población asegurada en la prestación de servicios previsionales y pago de pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte, otorgadas por la Ley del INPEP.	7,321,155
02 Pago de Pensiones Sistema Temporal	Efectuar el pago de pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte, otorgados por medio del Decreto Legislativo No. 667.	25,250,270
03 Pago de Jubilaciones y Pensiones Civiles del Estado	Efectuar el pago de pensiones por los riesgos de vejez y viudez de las jubilaciones y pensiones civiles del Estado, otorgados por Decreto Legislativo No. 474	1,987,970
04 Pago de Pensiones Coordinadas con el ISSS	Efectuar el pago de pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte, otorgadas en coordinación con el ISSS.	12,503,830
05 Pago de Pensiones Sistema Tradicional	Atención de la población asegurada en la prestación de servicios previsionales y pago de pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte.	206,255,490
Total		259,931,560

## 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	53 Prestaciones de la Seguridad Social	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		4,168,805		1,659,635	502,475	8,000	273,930	6,338,915	273,930	6,612,845
2019-0702-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección Superior y Administración Institucional	3,357,945		1,634,370	494,475			5,486,790		5,486,790
22-2 Recursos Propios							273,930		273,930	273,930
02-21-2 Recursos Propios	Gestión Financiera	810,860		25,265	8,000	8,000		852,125		852,125
02 Pago de Pensiones y Jubilaciones		314,535	252,997,560	6,620				253,318,715		253,318,715
2019-0702-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Pago de Pensiones Sistema Tradicional, INPEP	314,535	7,000,000	6,620				7,321,155		7,321,155
02-21-2 Recursos Propios	Pago de Pensiones Sistema Temporal		25,250,270					25,250,270		25,250,270
03-21-2 Recursos Propios	Pago de Jubilaciones y Pensiones Civiles del Estado		1,987,970					1,987,970		1,987,970
04-21-2 Recursos Propios	Pago de Pensiones Coordinadas con el ISSS		12,503,830					12,503,830		12,503,830
05-21-1 Fondo General	Pago de Pensiones Sistema Tradicional		39,835,235					39,835,235		39,835,235
21-2 Recursos Propios			166,420,255					166,420,255		166,420,255
<b>Total</b>		<b>4,483,340</b>	<b>252,997,560</b>	<b>1,666,255</b>	<b>502,475</b>	<b>8,000</b>	<b>273,930</b>	<b>259,657,630</b>	<b>273,930</b>	<b>259,931,560</b>

## D. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
351.00 - 400.99			16	76,800	16	76,800
401.00 - 450.99			4	20,460	4	20,460
451.00 - 500.99	31	175,390	12	69,440	43	244,830
501.00 - 550.99	29	181,520	11	70,195	40	251,715
551.00 - 600.99	21	144,875	7	48,375	28	193,250
601.00 - 650.99	19	142,260	12	90,305	31	232,565
651.00 - 700.99	12	98,000			12	98,000
701.00 - 750.99	11	96,765	5	44,395	16	141,160
751.00 - 800.99	6	56,770	1	9,600	7	66,370
801.00 - 850.99	7	68,780	3	29,765	10	98,545
851.00 - 900.99	12	125,090			12	125,090
901.00 - 950.99	2	22,090	2	22,530	4	44,620
951.00 - 1,000.99			3	35,105	3	35,105
1,001.00 - 1,100.99	10	126,630	4	52,550	14	179,180
1,101.00 - 1,200.99	7	93,895	10	134,140	17	228,035
1,201.00 - 1,300.99			5	73,345	5	73,345
1,301.00 - 1,400.99			1	16,380	1	16,380
1,401.00 - 1,500.99			5	85,970	5	85,970
1,501.00 - 1,600.99			1	19,200	1	19,200
1,701.00 - 1,800.99			3	63,775	3	63,775
1,901.00 - 2,000.99			2	47,320	2	47,320
2,201.00 - 2,300.99			1	27,600	1	27,600
2,301.00 En Adelante			2	76,505	2	76,505
<b>Total</b>	<b>167</b>	<b>1,332,065</b>	<b>110</b>	<b>1,113,755</b>	<b>277</b>	<b>2,445,820</b>

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno		1	1	41,665
Personal Ejecutivo		4	4	103,415
Personal Técnico	28	12	40	374,350
Personal Administrativo	123	83	206	1,770,685
Personal de Servicio	16	10	26	155,705
<b>Total</b>	<b>167</b>	<b>110</b>	<b>277</b>	<b>2,445,820</b>