

# Instituto Nacional de Pensiones de los Empleados Públicos

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Administrar eficientemente el Sistema Nacional de Pensiones Público, garantizándole a la población asegurada las prestaciones previsionales al producirse los riesgos de invalidez, vejez y muerte; así como los recursos financieros, materiales y humanos con que cuenta la Institución.

Contar con un sistema de información veraz y oportuno de los historiales laborales de los empleados del Sector Público y Municipal, a efecto de otorgar oportunamente las pensiones a los empleados asegurados en el Sistema de Pensiones Públicos.

Continuar las acciones del INPEP de acuerdo a la normativa establecida en el Sistema de Pensiones Público, haciendo uso óptimo de los recursos financieros, materiales y humanos.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Otorgar prestaciones previsionales a la población asegurada en el Sistema de Pensiones Público administrado por el INPEP, al producirse los riesgos de invalidez, vejez y muerte.

Desarrollar programas socioculturales dirigidos a la población pensionada del INPEP, para fortalecer la salud física y mental de los asegurados.

Facilitar la emisión de los Certificados de Traspaso de los ex afiliados que se trasladaron a las Administradoras de Fondos de Pensiones.

Contar con los sistemas informáticos requeridos para simplificar y mejorar los procesos de trabajo considerados estratégicos.

### 3. Objetivos

Dirigir y apoyar las actividades realizadas por la Unidad Operativa, enmarcando las acciones en la normativa establecida en el Sistema Previsional Público, para el cumplimiento oportuno de las obligaciones previsionales.

Contar con un sistema de información que permita emitir oportunamente los Certificados de Traspaso de los ex cotizantes del INPEP en caso de riesgos de vejez, invalidez y muerte de acuerdo a lo establecido en la Ley SAP.

Administrar el sistema de prestaciones previsionales correspondientes al INPEP de forma oportuna y eficiente, efectuando el pago de provisiones otorgadas a la población pensionada.

**B. INGRESOS**

Ingresos Corrientes		288,841,700
12 Tasas y Derechos		30,000
121 Tasas		
12107 Por Acceso a Lugares Públicos	30,000	
13 Contribuciones a la Seguridad Social		7,810,520
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	3,904,775	
13202 Contribuciones Laborales	3,905,745	
14 Venta de Bienes y Servicios		15,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14299 Servicios Diversos	15,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		509,780
151 Rendimientos de Títulosvalores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	280,000	
152 Intereses por Préstamos		
15210 A Personas Naturales	100,000	
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	68,280	
156 Indemnizaciones y Valores no Reclamados		
15602 Compensaciones por Pérdidas o Daños de Bienes Muebles	500	
15603 Compensaciones por Daños de Bienes Inmuebles	500	
15699 Compensaciones por Pérdidas o Daños de Bienes Diversos	500	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias	20,000	
15799 Ingresos Diversos	40,000	
16 Transferencias Corrientes		280,476,400
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1620700 Ramo de Hacienda	75,640,206	
165 Otras Transferencias Corrientes del Sector Público		
16599 Transferencias Corrientes Diversas del Sector Público	204,836,194	
Ingresos de Capital		80,500
21 Venta de Activos Fijos		5,500
211 Venta de Bienes Muebles		
21102 Venta de Maquinarias y Equipos	500	
212 Venta de Bienes Inmuebles		
21299 Venta de Otros Bienes Inmuebles	5,000	
23 Recuperación de Inversiones Financieras		75,000
232 Recuperación de Préstamos		
23210 A Personas Naturales	75,000	
Financiamiento		3,000,000
32 Saldos de Años Anteriores		3,000,000
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	3,000,000	
<b>Total</b>		<b>291,922,200</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente		7,596,520	7,596,520
02	Pago de Pensiones y Jubilaciones	Subgerente de Prestaciones	75,640,206	208,685,474	284,325,680
Total			75,640,206	216,281,994	291,922,200

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	291,273,305
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	6,816,295
Remuneraciones	4,779,340
Bienes y Servicios	2,036,955
Prestaciones de la Seguridad Social	283,864,815
Prestaciones de la Seguridad Social	283,864,815
Gastos Financieros y Otros	584,195
Impuestos, Tasas y Derechos	36,325
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	529,790
Otros Gastos no Clasificados	18,080
Transferencias Corrientes	8,000
Transferencias Corrientes al Sector Privado	8,000
Gastos de Capital	648,895
Inversiones en Activos Fijos	648,895
Bienes Muebles	325,100
Intangibles	173,795
Infraestructura	150,000
Total	291,922,200

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		7,596,520
01 Dirección Superior y Administración Institucional	Aprobar y supervisar las políticas institucionales, con el propósito de dirigir y controlar las actividades de las Unidades Organizativas de acuerdo a lo normado en la Ley del Sistema de Ahorro para Pensiones, así como contribuir a la disminución de tiempos de respuesta en los procesos de trabajo del Instituto.	6,733,250
02 Gestión Financiera	Continuar la restauración, clasificación y ordenamiento de la base de información que permitirá la realización del Historial Laboral de los empleados públicos, procesar comprobantes de pago de cotizaciones, créditos, cuotas, así como la emisión de Certificados de Traspaso.	863,270
<b>02 Pago de Pensiones y Jubilaciones</b>		284,325,680
01 Gestión de Pensiones, INPEP	Atención de la población asegurada en la prestación de servicios previsionales y pago de pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte, otorgadas por la Ley del INPEP.	3,849,280
02 Gestión de Pensiones	Efectuar el pago de pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte, otorgados por medio del Decreto Legislativo No. 667.	280,476,400
Total		291,922,200

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	53 Prestaciones de la Seguridad Social	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		4,332,975		2,022,455	584,195	8,000	648,895	6,947,625	648,895	7,596,520
2022-0702-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección Superior y Administración Institucional	3,498,040		2,008,200	578,115			6,084,355		6,084,355
22-2 Recursos Propios		.					648,895		648,895	648,895
02-21-2 Recursos Propios	Gestión Financiera	834,935		14,255	6,080	8,000		863,270		863,270
<b>02 Pago de Pensiones y Jubilaciones</b>		446,365	283,864,815	14,500				284,325,680		284,325,680
2022-0702-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Gestión de Pensiones, INPEP	446,365	3,388,415	14,500				3,849,280		3,849,280
02-21-1 Fondo General	Gestión de Pensiones		75,640,206					75,640,206		75,640,206
21-2 Recursos Propios			204,836,194					204,836,194		204,836,194
<b>Total</b>		<b>4,779,340</b>	<b>283,864,815</b>	<b>2,036,955</b>	<b>584,195</b>	<b>8,000</b>	<b>648,895</b>	<b>291,273,305</b>	<b>648,895</b>	<b>291,922,200</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
351.00 - 400.99			14	67,200	14	67,200
401.00 - 450.99			3	15,315	3	15,315
451.00 - 500.99	25	142,115	12	69,440	37	211,555
501.00 - 550.99	29	181,525	10	64,025	39	245,550
551.00 - 600.99	21	144,840	6	41,165	27	186,005
601.00 - 650.99	16	119,810	11	82,815	27	202,625
651.00 - 700.99	11	89,900			11	89,900
701.00 - 750.99	9	79,015	3	26,615	12	105,630
751.00 - 800.99	7	66,075	3	28,620	10	94,695
801.00 - 850.99	8	79,080	4	39,965	12	119,045
851.00 - 900.99	9	93,845			9	93,845
901.00 - 950.99			3	33,560	3	33,560
951.00 - 1,000.99	1	12,000	3	35,105	4	47,105
1,001.00 - 1,100.99	10	127,180	3	39,350	13	166,530
1,101.00 - 1,200.99	12	166,965	18	250,240	30	417,205
1,201.00 - 1,300.99	1	15,600	3	44,630	4	60,230
1,301.00 - 1,400.99	2	33,000	5	81,975	7	114,975
1,401.00 - 1,500.99			7	123,960	7	123,960
1,501.00 - 1,600.99			1	19,200	1	19,200
1,701.00 - 1,800.99			3	63,775	3	63,775
1,901.00 - 2,000.99			4	95,320	4	95,320
2,201.00 - 2,300.99			1	27,600	1	27,600
2,301.00 En Adelante			2	76,505	2	76,505
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>1,350,950</b>	<b>119</b>	<b>1,326,380</b>	<b>280</b>	<b>2,677,330</b>

**2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno		1	1	41,665
Personal Ejecutivo		5	5	117,815
Personal Técnico	28	16	44	499,900
Personal Administrativo	117	88	205	1,867,390
Personal de Servicio	16	9	25	150,560
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>119</b>	<b>280</b>	<b>2,677,330</b>