

Insaforp

MEMORIA DE LABORES

2017





PERSONAS BENEFICIARIAS



304,749



Juventud y
población vulnerable

113,884

\$ US\$13.3M

MUJERES: 64,799



Personal de
empresas cotizantes

190,865

\$ US\$16.8M

MUJERES: 86,154



INVERSIÓN
EN FORMACIÓN

US\$30.2 Millones



**14
DEPARTAMENTOS**

CONSEJO DIRECTIVO TRIPARTITO



Una de las características que distinguen a INSAFORP y lo hacen exitoso es el **modelo diálogo social tripartito**.

En él interactúan tres distintos actores:

representantes del Gobierno,
representantes del sector
empleador y representantes del
sector laboral organizado.



304,749
*personas
beneficiadas*

A woman with dark hair tied back, wearing a white lab coat, is focused on working with a network switch. She is holding a blue Ethernet cable and appears to be plugging it into a port. The background shows a server room with racks of equipment and other cables. The lighting is bright and professional.

150,953
*mujeres
beneficiadas*

RED DE 287 ALIADOS ESTRATÉGICOS



01 *CENTRO DE FORMACIÓN CIF/OIT*

02 *ORGANIZACIONES LABORALES*

06 *ORGANISMOS DE COOPERACIÓN*

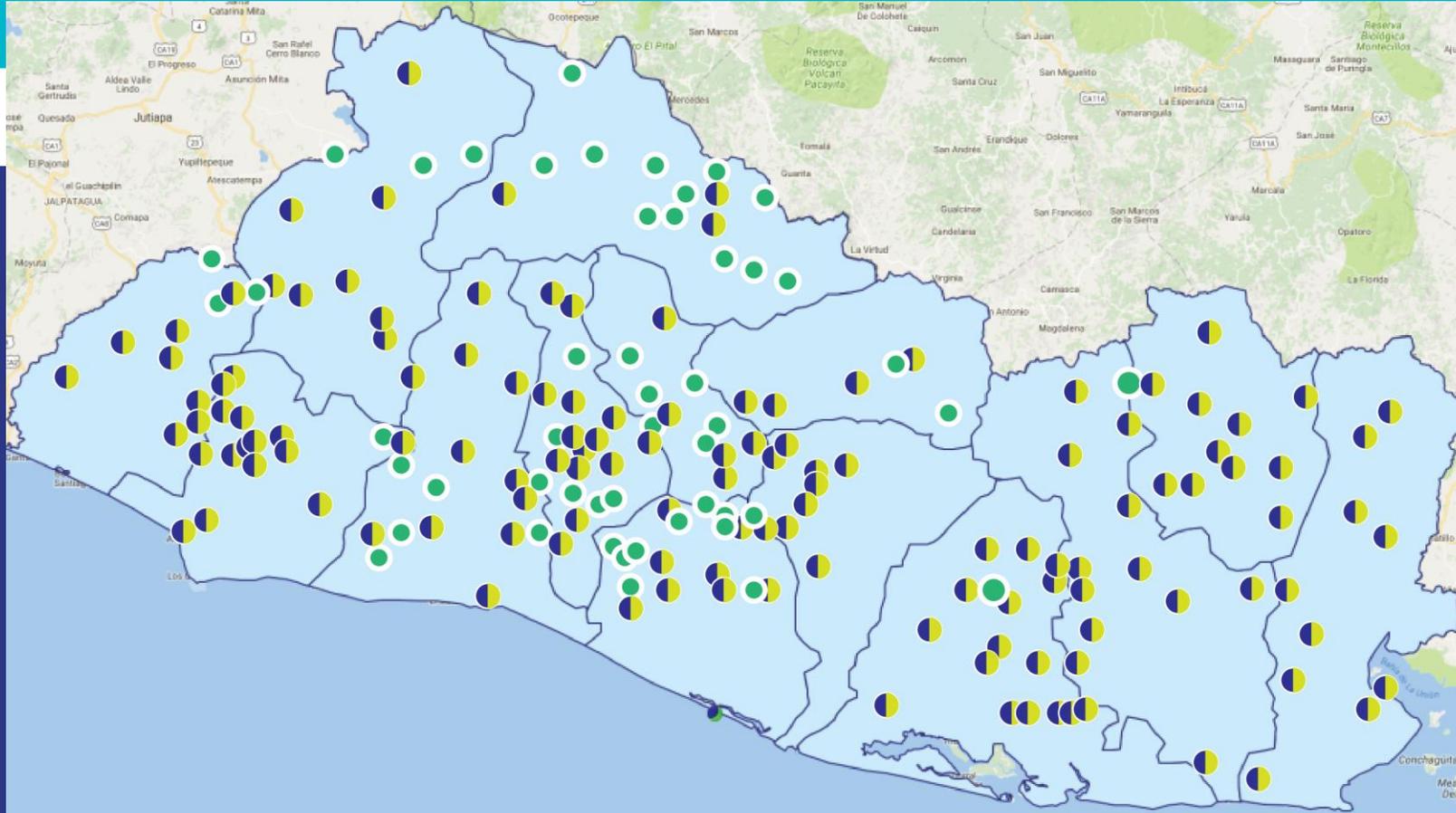
12 *UNIVERSIDADES*

16 *GREMIALES EMPRESARIALES*

50 *CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL*

200 *PROVEEDORES ESPECIALIZADOS*

COBERTURA EN TODO EL PAÍS



 FORMACIÓN CONTINUA

 FORMACIÓN CONTINUA Y FORMACIÓN INICIAL

COBERTURA
FORMACIÓN
CONTINUA 226
MUNICIPIOS

COBERTURA
FORMACIÓN INICIAL
142 MUNICIPIOS

251
municipios

14 departamentos



JUVENTUD

JUVENTUD

PARTICIPANTES



Programa
Empresa Centro
Formación Dual



EMPRESA CENTRO

Programa con la
Escuela Nacional
de Agricultura,
ENA

Programa de
Becas en Escuela
Panamericana
Agrícola
El Zamorano
(Honduras)

Programa de
Cultura
Emprendedora
para Jóvenes
- MINED

Apoyo para
Jóvenes
Convenio
INJUVE -
INSAFORP

Camino de la
Juventud
CRS - BID -
INSAFORP



CAMINOS DE LA
JUVENTUD

JovenES
CESAL -
INSAFORP

PCV
USAID - Creative
- INSAFORP

4,378

222

60

60,000

775

679

264

489

TOTAL 66,867



PERSONAL DE EMPRESAS COTIZANTES

PERSONAL DE EMPRESAS COTIZANTES

PARTICIPANTES



Áreas de Formación

Mecatrónica

Electrónica

Inteligencia Emocional

Automatización de procesos

Seguridad Informática

Mecánica Automotriz

Tecnologías limpias

Administración de Recursos Humanos

Manejo de Bases de datos

Farmacéutica

Telecomunicaciones

Electricidad

Seguridad y Salud Ocupacional

Tecnología 3D

Mantenimiento de maquinaria y equipo de alta tecnología

PERSONAL DE EMPRESAS COTIZANTES

PARTICIPANTES



Cursos Según
Necesidades
de Empresas



CURSOS CERRADOS

66,164

Cursos de
Capacitación
Abiertos



CURSOS ABIERTOS

16,503

Programa de
Competencias
Gerenciales



COMPETENCIAS
GERENCIALES

13,989

Programa de
Habilidades
Directivas



HABILIDADES DIRECTIVAS Y
GERENCIALES

4,630

PERSONAL DE EMPRESAS COTIZANTES

PARTICIPANTES



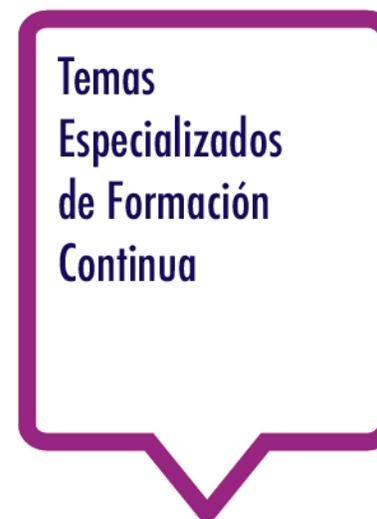
24,742



18,515



10,042



26,692



6,207

TOTAL 187,484

PERSONAL DE EMPRESAS COTIZANTES

PARTICIPANTES



Formación Online
en Plataforma Virtual

Insaforp Online

10 Proveedores de Formación Virtual

334 Cursos de Oferta Formativa

395 **Empresas Beneficiarias Inscritas**
55 Micro - 146 Pequeñas - 58 Medianas - 136 Grandes

6,207

PARTICIPANTES
INSCRITOS



POBLACIÓN EN CONDICIONES DE
VULNERABILIDAD

POBLACIÓN VULNERABLE

PARTICIPANTES



Programa
Hábil Técnico
Permanente



29,809

Formación
E-learning

392

Apoyo a Programa
Ciudad Mujer

5,627

Proyectos
Especiales

2,636

TOTAL 38,464



CENTRO DE FORMACIÓN INSAFORP, SAN BARTOLO

SAN BARTOLO CENTRO DE FORMACIÓN, INSAFORP



Juventud y
población vulnerable

6,852
PARTICIPANTES



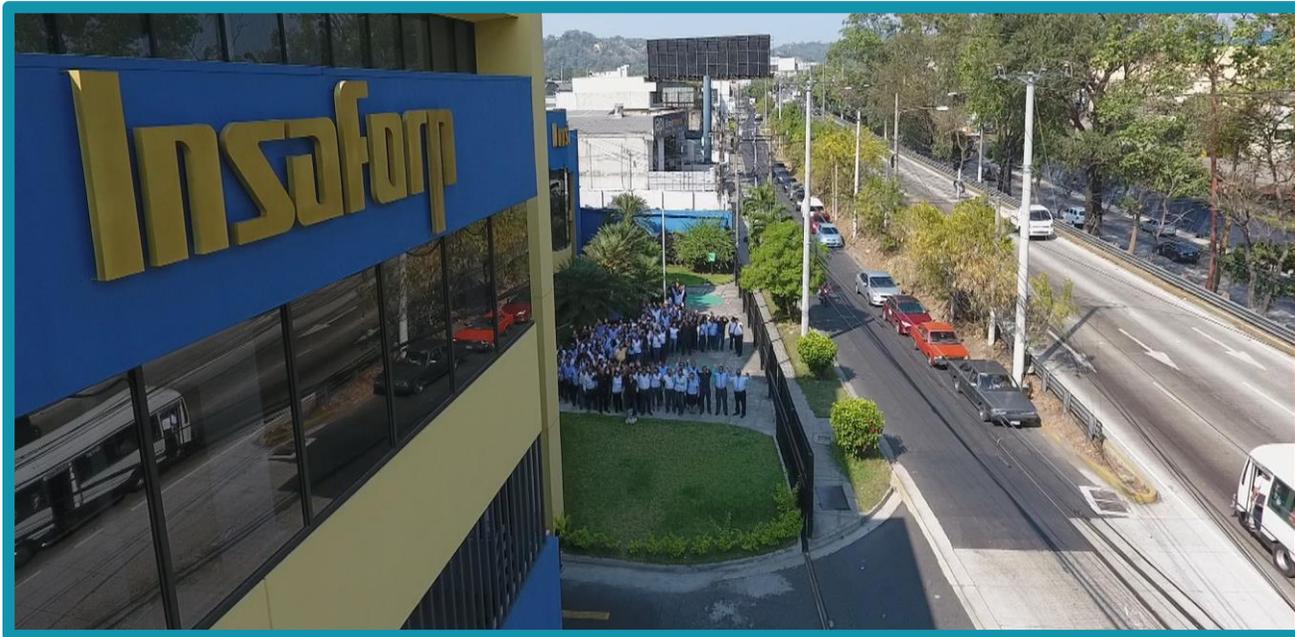
Personal de
empresas cotizantes

3,203
PARTICIPANTES



¿CÓMO SE FINANCIA INSAFORP?

¿CÓMO SE FINANCIA INSAFORP?



Los fondos de **INSAFORP** provienen de las cotizaciones obligatorias hasta del 1%, pagadas por los patronos del sector privado y por las instituciones Oficiales Autónomas, que empleen diez o más trabajadores calculadas sobre el monto total de las planillas mensuales de sueldos y salarios.

US \$35,643,492

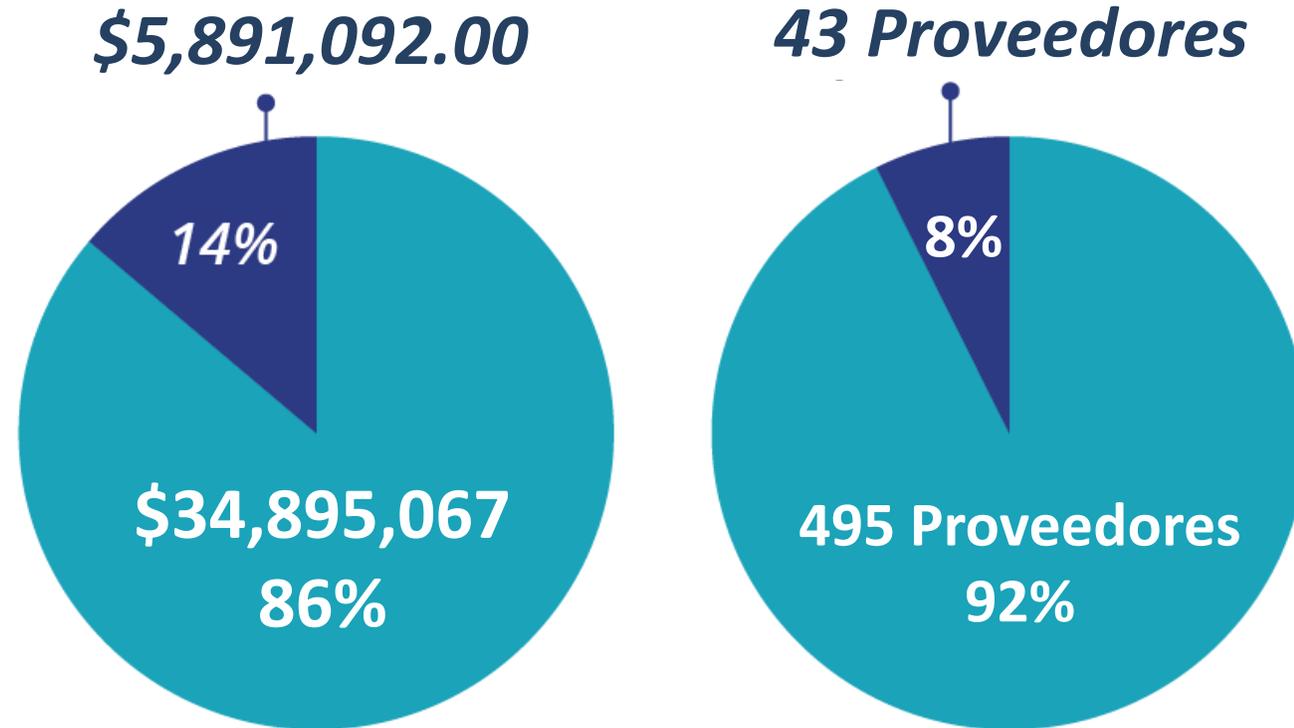
PRESUPUESTO 2017

Conceptos	Período	
	2017 Miles US\$	%
INGRESOS CORRIENTES		
Cotizaciones Empresas Privada	30,381	64%
Cotizaciones Inst. Autónomas y Municipales	2,952	6%
Ingresos Financieros	1,000	2%
Total Ingresos Corrientes.....	34,333	73%
FINANCIAMIENTO RESERVA INSAFORP	12,967	27%
Ingresos Totales.....	47,300	100%
EGRESOS		
Formación Profesional	35,192	74%
Estudios y Normativas Técnicas	3,572	8%
Operación/Funcionamiento	4,740	10%
Proyectos Fortalecimiento de la Formación Profesional	3,796	8%
Total Egresos.....	47,300	100%

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2017

Conceptos	Periodo	%
	2017 Miles US\$	
Cotizaciones Empresas Privada	32,074	86%
Cotizaciones Inst. Autónomas y Municipales	3,569	10%
Ingresos Financieros y Otros	1,515	4%
Total Ingresos.....	37,158	100
EGRESOS		
Formación Profesional	30,575	84%
Estudios y Normativas Técnicas	1,792	5%
Operación/Funcionamiento	3,836	11%
Total Egresos.....	36,203	100%
SUPERÁVIT PRESUPUESTARIO	955	

CONTRATACIONES INSTITUCIONALES



Micro, pequeña y mediana empresa

\$34,895,067.00 (86%)
495 Proveedores (92%)

Empresa grande

\$5,891,092.00 (14%)
43 Proveedores (8%)

DICTAMEN DE LAS AUDITORÍAS INDEPENDIENTES EJERCICIO 2017



Resultado Auditorías

Informe de Auditoría Financiera del Ejercicio 2017, con **opinión limpia** a los Estados Financieros y **ninguna observación** al control interno y al cumplimiento de requisitos legales, por tanto dicho ejercicio se encuentra solvente para el INSAFORP.



FORTALECIMIENTO AL SISTEMA DE
FORMACIÓN PROFESIONAL / LOGROS

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL

2015 - 2019

INSAFORP
2015

V1.

Formación para la Competitividad.

V2.

Formación para la Inserción Productiva.

V3.

Consolidación del Sistema Nacional de Formación Profesional.

V4.

Excelencia en la Gestión Institucional.

V5.

Inteligencia de la Formación Profesional.

V6.

Innovación en la Formación Profesional.

INSAFORP
2019

ARTICULACIÓN CON PROGRAMAS DE GOBIERNO

ÁREA ECONÓMICA

1. Plan Quinquenal de Desarrollo 2014 – 2019: El Salvador productivo, educado y seguro.
2. Política nacional de fomento, diversificación y transformación productiva de El Salvador.
3. Política Industrial 2011 - 2024.
4. Estrategia de fomento de la producción. ESProductivo.
5. Política nacional de Innovación, Ciencia y Tecnología.
6. Estrategia de acompañamiento a la micro y pequeña empresa 2015 – 2019.
7. Política Energética Nacional de El Salvador 2010 - 2024.
8. FOMILENIO II.

ARTICULACIÓN CON PROGRAMAS DE GOBIERNO

ÁREA SOCIAL

1. Plan Quinquenal de Desarrollo 2014 – 2019: El Salvador productivo, educado y seguro.
2. Programa Ciudad Mujer.
3. Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres.
4. Política Nacional de las Mujeres.
5. Ley de Protección Integral de la Niñez - LEPINA.
6. Plan de Acción Nacional de Empleo Juvenil 2012 – 2024.
7. Sistema Nacional de Empleo (SisNE).



LOGROS DESTACADOS



FOMILENIO II

Más inversión, menos pobreza



FIRMA DE ACUERDO PARA ESTABLECER COMITÉS SECTORIALES DE FORMACIÓN TÉCNICA Y PROFESIONAL EN EL SALVADOR PROYECTO DE CAPITAL HUMANO

Acuerdos Sectoriales. Firma memorándum entre gremiales y Fomilenio II. - 30 de junio de 2017

Alianza Estratégica Programa permanente “Camino de la Juventud”

Primera graduación-29 de mayo de 2017

Camino de la Juventud



EXCMA. GABRIELA MOLINA DE GARCÓN

ING. CARLOS GÓMEZ

DR. RUBÉN ESTEBAN RAMÍREZ

Inse



INSAFORP: anfitrión y coordinador de la REDIFP

2 de marzo de 2017



***Certificación de competencias laborales para
migrantes retornados en el sector construcción
Programa Nuevas Oportunidades en
coordinación con Swisscontact***

21 de abril de 2018

Inauguración nuevo edificio de estacionamientos y oficinas administrativas

27 de abril de 2017



Consultoría para la formulación de una estrategia institucional para la prevención de los riesgos psicosociales en el INSAFORP, con perspectiva de género – abril de 2017



Plan de Igualdad y Equidad de Género



Comisión de Género - INSAFORP

Inscripción de Contrato Colectivo en el Ministerio de Trabajo y Previsión Social



CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO
Vigencia 2017-2019

SITRA INSAFORP
Sindicato de Trabajadores del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional



IV CONGRESO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL 2017
EL SALVADOR Y LA INDUSTRIA 4.0: DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Proponemos cambios que junto a las competencias técnicas desarrollen...



Habilidades "blandas"

- ▶ Comunicación
- ▶ Colaboración
- ▶ Creatividad
- ▶ Pensamiento crítico

Habilidades para el aprendizaje a lo largo de la vida

- ▶ STEM
- ▶ Alfabetización digital/informacional
- ▶ Manejo de idiomas.
- ▶ Aprendizaje autónomo

Utilizando metodologías:

- Activas/Participativas
- Significativas/Contextualizadas
- Orientadas a la resolución de problemas



IV CONGRESO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL 2017
EL SALVADOR Y LA INDUSTRIA 4.0: DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL



IV Congreso de FP: "El Salvador y la Industria 4.0, desafíos y oportunidades para la formación profesional."
- 30 de agosto de 2017



Presentación de la Guía para la Prevención y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres en los Centros de Formación del INSAFORP. - *24 de noviembre de 2017*



132
empleados

64 Mujeres | 68 Hombres

Insaforp

MÁS OPORTUNIDADES GRACIAS A LA FORMACIÓN.



PBX: +503 2522-7300



www.insaforponline.org.sv



Insaforp



@insaforpsv



Insaforp



Insaforp sv



Insaforpsv



crecimientopersonal.org.sv