

**Posibles áreas de articulación
entre el PQD 2014 – 2019
y Programas / Proyectos de INSAFORP**

Abril 2015

FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
B. ALINEACIÓN CON EL PQD

Matriz inicial para la alineación de la institución al PQD

**Objetivos, estrategias y
lineamientos PQD 2014 – 2019
“El Salvador: productivo, educado y seguro”**

Tres grandes prioridades como país:

- Empleo productivo generado a través de un modelo de crecimiento económico.
- Educación con inclusión y equidad social.
- Seguridad ciudadana efectiva.

CONTENIDOS DEL PQD RELACIONADOS DIRECTAMENTE CON EL MANDATO DE LA INSTITUCIÓN			NIVEL DE PARTICIPACIÓN DE LA INSTITUCIÓN RESPECTO AL LOGRO DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN		
OBJETIVOS QUINQUENALES	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS	LÍDER	PARTICIPANTE	
Objetivo 1: Dinamizar la economía nacional para generar oportunidades y prosperidad a las familias, las empresas y el país.	E.1.1. Diversificación de la matriz productiva con énfasis en la producción de bienes y servicios transables y la seguridad alimentaria.	<i>L.1.1.1. Impulsar la transformación productiva: es decir, reconvertir, dinamizar y diversificar la industria y los servicios con potencial exportador y alto valor agregado, articulados al tejido productivo nacional.</i>		X	
		<i>L.1.1.2. Impulsar la diversificación, rentabilidad y competitividad de las cadenas con alto valor agregado, especialmente la agropecuaria, forestal, pesquera y acuícola.</i>		X	
		<i>L.1.1.6. Fortalecer los procesos de calidad, innovación, ciencia y tecnología.</i>		X	
	E.1.2. Desarrollo de las capacidades productivas y competitivas de las medianas, pequeñas y micro empresas (MIPYMES) y su articulación a las dinámicas de la economía territorial, nacional e internacional.	<i>L.1.2.1. Desarrollar la diversificación, industrialización y las capacidades tecnológicas de la micro, pequeña y mediana empresa (MIPYMES).</i>			X
		<i>L.1.2.3. Poner en marcha la Ley de Fomento, Protección y Desarrollo de la MYPE, la Política Nacional de Emprendimiento y la Política Nacional para el Desarrollo de la MYPE.</i>			X
		<i>L.1.2.8. Fortalecer la Estrategia Nacional de Desarrollo Artesanal.</i>			X
		<i>L.1.2.9. Fortalecer el Programa Nacional de Empresariedad Femenina.</i>			X

CONTENIDOS DEL PQD RELACIONADOS DIRECTAMENTE CON EL MANDATO DE LA INSTITUCIÓN			NIVEL DE PARTICIPACIÓN DE LA INSTITUCIÓN RESPECTO AL LOGRO DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN	
OBJETIVOS QUINQUENALES	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS	LÍDER	PARTICIPANTE
Objetivo 1: Dinamizar la economía nacional para generar oportunidades y prosperidad a las familias, las empresas y el país.	E.1.4. Diversificación de la matriz energética priorizando las fuentes renovables y sustentables.	L.1.4.1. Incrementar la producción, así como el uso eficiente y ahorro de energías renovables y alternativas.		X
		L.1.4.3. Ampliar la producción de energía con fuentes renovables (geotérmica, eólica y solar).		X
		L.1.5.1. Desarrollar de manera sustentable la franja costero-marina y velar por su protección para el aprovechamiento de los recursos en el mar territorial.		X
		L.1.5.2. Fortalecer la articulación e inclusión productiva de la zona norte del país.		X
	E.1.5. Desarrollo inclusivo en los territorios con base en sus vocaciones ambientales y potencialidades productivas.	L.1.5.3. Desarrollar el Golfo de Fonseca como zona trinacional de paz y desarrollo.		X
		L.1.5.4. Desarrollar la zona del Trifinio con énfasis en la protección de la cuenca del río Lempa.		X
		L.1.7.3 Fortalecer el marco institucional y legal de incentivos para atraer e incrementar la inversión extranjera y nacional.		X
		L.1.7.6 Fortalecer las capacidades institucionales y del sector productivo para insertarse en los mercados internacionales, en el marco de las nuevas reglas derivadas de acuerdos comerciales y ambientales.		X

CONTENIDOS DEL PQD RELACIONADOS DIRECTAMENTE CON EL MANDATO DE LA INSTITUCIÓN			NIVEL DE PARTICIPACIÓN DE LA INSTITUCIÓN RESPECTO AL LOGRO DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN	
OBJETIVOS QUINQUENALES	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS	LÍDER	PARTICIPANTE
Objetivo 1: Dinamizar la economía nacional para generar oportunidades y prosperidad a las familias, las empresas y el país.	E.1.8. Impulso de la empleabilidad y el empleo, con énfasis en la juventud y en las mujeres.	<i>L.1.8.1. Diseñar e implementar el sistema nacional de formación técnico-profesional.</i>	X	
		<i>L.1.8.2. Diseñar y poner en marcha el sistema nacional de acreditación de competencias.</i>	X	
		<i>L.1.8.4. Fortalecer el programa de intermediación laboral.</i>		X
	E.1.10. Desarrollo del turismo sostenible: "El Salvador: un destino encantador".	<i>L.1.10.4. Fortalecer la calidad de los servicios turísticos, brindando la formación turística a las empresas del sector y ampliando la asistencia y seguridad a los y las turistas.</i>		

CONTENIDOS DEL PQD RELACIONADOS DIRECTAMENTE CON EL MANDATO DE LA INSTITUCIÓN			NIVEL DE PARTICIPACIÓN DE LA INSTITUCIÓN RESPECTO AL LOGRO DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN	
OBJETIVOS QUINQUENALES	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS	LÍDER	PARTICIPANTE
Objetivo 2: Desarrollar el potencial humano de la población salvadoreña.	E.2.1 Fortalecimiento de la calidad y desempeño del personal docente, así como apoyo pedagógico a estos.	<i>L.2.1.3 Diseñar e implementar un sistema de supervisión, seguimiento y evaluación de la calidad del desempeño docente.</i>	X	
	E.2.3. Ampliación progresiva de la cobertura y de las oportunidades de acceso a la educación (a la formación profesional) con énfasis en niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación de desventaja y vulnerabilidad (al INSAFORP se excluyen niños, niñas y adolescentes menores de 18 años).	<i>L.2.3.2. Desarrollar programas especiales que disminuyan las brechas educativas (brechas en competencias laborales de poblaciones mencionadas, exceptuando niñez y adolescencia menor de 18 años) en poblaciones excluidas: niñez y adolescencia en situación de pobreza, indígenas, embarazadas, personas que trabajan y personas con discapacidad.</i>	X	

CONTENIDOS DEL PQD RELACIONADOS DIRECTAMENTE CON EL MANDATO DE LA INSTITUCIÓN			NIVEL DE PARTICIPACIÓN DE LA INSTITUCIÓN RESPECTO AL LOGRO DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN		
OBJETIVOS QUINQUENALES	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS	LÍDER	PARTICIPANTE	
Objetivo 2: Desarrollar el potencial humano de la población salvadoreña.	E.2.4. Mejora progresiva de la calidad educativa (de la calidad de la formación profesional).	L.2.4.2. <i>Revisar y ajustar la currícula educativa (de formación profesional) nacional para fortalecer la educabilidad, los aprendizajes significativos y el desarrollo de habilidades y competencias claves para la vida y el trabajo (al INSAFORP le competen principalmente las del trabajo). Además, incluir en la currícula el tema del cambio climático.</i>	X		
		L.2.4.3. <i>Promover nuevas tecnologías de la información y comunicación en el proceso de enseñanza – aprendizaje.</i>	X		
	E.2.5. Impulso de la innovación, ciencia y tecnología.	L.2.5.1. <i>Fortalecer el Sistema Nacional de Innovación, Ciencia y Tecnología.</i>			X
		L.2.5.2. <i>Crear y fortalecer la investigación e infraestructura científica y tecnológica.</i>			X
		L.2.5.3. <i>Impulsar alianzas regionales e internacionales para impulsar la investigación, la transferencia tecnológica y el desarrollo de la I+D+i.</i>			X
	L.2.5.4. <i>Apoyar a las empresas y a los asocio público-privados con el fin de impulsar la innovación empresarial para el incremento de la productividad y competitividad.</i>			X	

CONTENIDOS DEL PQD RELACIONADOS DIRECTAMENTE CON EL MANDATO DE LA INSTITUCIÓN			NIVEL DE PARTICIPACIÓN DE LA INSTITUCIÓN RESPECTO AL LOGRO DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN	
OBJETIVOS QUINQUENALES	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS	LÍDER	PARTICIPANTE
Objetivo 5: Acelerar el tránsito hacia una sociedad equitativa e incluyente.	E.5.3. Avance en la garantía de los derechos de los grupos poblacionales prioritarios.	<i>L.5.3.1. Consolidar la institucionalidad y estrategias especializadas para garantizar los derechos de las mujeres.</i>		X
		<i>L.5.3.2. Fortalecer los servicios integrales de atención a la niñez, adolescencia y juventud.</i>		X

CONTENIDOS DEL PQD RELACIONADOS DIRECTAMENTE CON EL MANDATO DE LA INSTITUCIÓN			NIVEL DE PARTICIPACIÓN DE LA INSTITUCIÓN RESPECTO AL LOGRO DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN	
OBJETIVOS QUINQUENALES	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS	LÍDER	PARTICIPANTE
Objetivo 11: Avanzar hacia la construcción de un Estado concertador, centrado en la ciudadanía y orientado en resultados.	E.11.2. Construcción de un gobierno con capacidad de planificar y gestionar el desarrollo, y una administración pública profesional que garantice el acceso y la calidad en la prestación de bienes y servicios públicos.	<i>L.11.2.1. Diseñar y ejecutar el Sistema Nacional de Planificación (SNP): Sistema Nacional de Información y Estadísticas, Estrategia Nacional de Desarrollo de largo plazo, así como institucionalizar la planificación estratégica y operativa y su articulación con el presupuesto por programas.</i>		X
		<i>L.11.2.2. Poner en marcha el sistema de presupuesto por programas con enfoque de resultados y la presupuestación plurianual.</i>		X
	E.11.3. Dinamización del desarrollo local y territorialización del Estado para acercarlo y hacerlo posible a todas las personas.	<i>L.11.2.6 Institucionalizar la formación profesional de los servidores públicos (INSAFORP interviene con los servidores públicos de instituciones cotizantes).</i>		X
		<i>L.11.3.5 Impulsar procesos de descentralización de competencias y desconcentración de funciones, especialmente en áreas claves del desarrollo.</i>		X
		<i>L.11.3.6 Promover la territorialización de políticas públicas claves para el desarrollo territorial.</i>		X

2- ¿Cuál es el código Institucional de INSAFORP (Manual Técnico SAFI), y a qué área de gestión pertenece?

Código Institucional de INSAFORP: 3302

Area de Gestión: 3. Desarrollo Social

3- Clasificación del tipo de contratación del personal de la Institución (Ley de Salarios, Contratos o Jornales), y tipo de actividad del personal, se debe detallar el número de plazas por cada sistema de pago y el monto.

El Personal del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional, está clasificado con el tipo de Contrato Colectivo de Trabajo, el tipo de actividad que realiza la Institución es la formación profesional

Se detalla la cantidad de plazas y cargos del Personal de INSAFORP



CARGOS	CARGO NOMINAL
ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	9
ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	8
ASISTENTE DE SERVICIOS GENERALES	5
AUDITOR INTERNO	1
COLABORADOR DE SERVICIOS	2
COORDINADOR DE AREA	11
DIRECTOR EJECUTIVO	1
ENCARGADO DE MANTENIMIENTO	2
ENFERMERA	1
GERENTE	9
MEDICO	1
OFICIAL DE INFORMACION	1
SUBDIRECTOR EJECUTIVO	1
TECNICO ADMINISTRATIVO I	17
TECNICO ADMINISTRATIVO II	6
TECNICO ADMINISTRATIVO III	7
TECNICO I	36
TECNICO II	14
TOTAL GENERAL	132

4- Si posee la Institución Contrato Colectivo de Trabajo, de ser así, ¿cuál es el monto de asignación?

3302 Instituto Salvadoreño de Formación Profesional

Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión Desarrollo Social

Remuneraciones

6,154,405



- El cuadro de asignación presupuestaria para el presente ejercicio fiscal. Por rubro de asignación y fuente de financiamiento

□ 3302 Instituto Salvadoreño de Formación Profesional

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		3,195,295	865,140	989,555	5,000	45,000	5,054,990	45,000	5,099,990
2019-3302-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección de Gestión y Planeación	538,075	270,905	30,000	5,000		843,980		843,980
02-21-2 Recursos Propios	Administración y Finanzas	2,657,220	594,235	959,555			4,211,010		4,211,010
22-2 Recursos Propios						45,000		45,000	45,000
02 Formación Profesional		1,957,510	37,788,745	275,000		65,000	40,021,255	65,000	40,086,255
2019-3302-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Innovación y Desarrollo de la Formación Profesional	1,957,510	37,788,745	275,000			40,021,255		40,021,255
22-2 Recursos Propios						65,000		65,000	65,000
03 Investigación y Estudios		224,270	358,170			30,000	582,440	30,000	612,440
2019-3302-3-03-01-21-2 Recursos Propios	Investigación del Mercado Laboral	224,270	358,170				582,440		582,440
22-2 Recursos Propios						30,000		30,000	30,000
04 Información y Comunicación Institucional		380,775	779,120			185,055	1,159,895	185,055	1,344,950
2019-3302-3-04-01-21-2 Recursos Propios	Información, Comunicación y Difusión	380,775	779,120				1,159,895		1,159,895
22-2 Recursos Propios						185,055		185,055	185,055
05 Evaluación y Control		294,185	17,920				312,105		312,105
2019-3302-3-05-01-21-2 Recursos Propios	Evaluación, Auditoría y Control	294,185	17,920				312,105		312,105
06 Programa Ciudad Mujer		102,370	397,645				500,015		500,015
2019-3302-3-06-01-21-2 Recursos Propios	Sede Ciudad Mujer Colón	33,445	56,270				89,715		89,715
02-21-2 Recursos Propios	Sede Ciudad Mujer Usulután	13,785	121,830				135,615		135,615
03-21-2 Recursos Propios	Sede Ciudad Mujer Santa Ana	13,785	38,410				52,195		52,195
04-21-2 Recursos Propios	Sede Ciudad Mujer San Martín	13,785	29,620				43,405		43,405
05-21-2 Recursos Propios	Sede Ciudad Mujer Morazán	13,785	42,825				56,610		56,610
06-21-2 Recursos Propios	Sede Ciudad Mujer San Miguel	13,785	108,690				122,475		122,475
Total		6,154,405	40,206,740	1,264,555	5,000	325,055	47,630,700	325,055	47,955,755