

# *Instituto Salvadoreño de Formación Profesional*

## **A. MARCO INSTITUCIONAL**

### **1. Política**

Contribuir al desarrollo económico y social del país, a través de la dirección y coordinación del Sistema Nacional de Formación Profesional para la capacitación de trabajadores activos de las micros, pequeñas, medianas y grandes empresas, jóvenes y la población en condiciones de vulnerabilidad, a través de distintas estrategias y modelos comprometidos con la productividad y competitividad de las empresas, así como con la inserción social y productiva, cumpliendo condiciones de inclusión social, equidad de género e igualdad de oportunidades, con ofertas amplias a nivel nacional, en formatos modulares y horarios flexibles.

### **2. Prioridades en la Asignación de Recursos**

Todos los recursos asignados corresponden a las prioridades definidas en la Política Presupuestaria 2020 y acorde a lo establecido en la Ley de Formación Profesional y su Reglamento, Política Nacional de Formación Profesional y Plan Estratégico 2019 - 2023.

De acuerdo a las estrategias de articulación de la Administración Pública, nuestra Institución participa actualmente en distintas instancias de coordinación, y la involucra de manera directa en proyectos intersectoriales dentro de los cuales la formación se constituye en uno de los ejes transversales de una gran importancia.

### **3. Objetivos**

Definir, aprobar, dar a conocer e impulsar las políticas y estrategias de formación profesional, así como los planes estratégicos y operativos del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional, incluyendo sus relaciones con los Subsistemas del Sistema Nacional de Formación Profesional, en función de la política nacional de desarrollo, y conforme a las normativas institucionales, administrando de manera eficaz y eficiente los recursos humanos, materiales y financieros de la institución.

Proveer la información solicitada a la institución en el marco de la Ley de Acceso a la Información Pública.

Contribuir a través de la Formación Profesional a desarrollar y calificar las competencias laborales del recurso humano, en diferentes áreas que demandan el desarrollo económico y social del país.

Elaborar y divulgar estudios e investigaciones del mercado laboral en el contexto social y económico del país, incluyendo la investigación en materia de formación, tecnologías y otros aspectos vinculados al desarrollo de la Formación Profesional en la región.

Recopilar, procesar y divulgar información de los procesos e impactos de la Formación Profesional y de la gestión institucional, con el propósito de promover la cultura de capacitación e inversión en el capital humano en el país, para generar sinergias con otros actores del Sistema Nacional de Formación Profesional y de la región.

Recopilar, procesar y divulgar información de los procesos e impactos de la Formación Profesional y de la gestión institucional, con el propósito de promover la cultura de capacitación e inversión en el capital humano en el país, para generar sinergias con otros actores del Sistema Nacional de Formación Profesional y de la región.

Generar herramientas de gestión de la innovación para la implementación de nuevos servicios exitosos de formación profesional.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		39,720,320
13 Contribuciones a la Seguridad Social		38,951,035
131 Del Sector Privado		
13101 Contribuciones Patronales	34,838,650	
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	4,112,385	
15 Ingresos Financieros y Otros		769,285
151 Rendimientos de Títulosvalores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	760,185	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias	6,375	
15799 Ingresos Diversos	2,725	
Financiamiento		12,829,000
32 Saldos de Años Anteriores		12,829,000
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	12,829,000	
<b>Total</b>		<b>52,549,320</b>

## C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Recursos Propios
01	Dirección y Administración Institucional	Director Ejecutivo	4,997,230
02	Formación Profesional	Director Ejecutivo	42,861,830
03	Investigación y Estudios	Director Ejecutivo	541,220
04	Información y Comunicación Institucional	Director Ejecutivo	1,314,550
05	Evaluación y Control	Director Ejecutivo	316,170
06	Infraestructura y Equipamiento	Director Ejecutivo	2,518,320
<b>Total</b>			<b>52,549,320</b>

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	48,930,750
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	47,754,895
Remuneraciones	6,221,335
Bienes y Servicios	41,533,560
Gastos Financieros y Otros	1,170,855
Impuestos, Tasas y Derechos	30,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	410,745
Otros Gastos no Clasificados	730,110
Transferencias Corrientes	5,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	5,000
Gastos de Capital	3,618,570
Inversiones en Activos Fijos	3,618,570
Bienes Muebles	3,508,570
Intangibles	102,000
Infraestructura	8,000
<b>Total</b>	<b>52,549,320</b>

**3. Relación Propósitos con Recursos Asignados**

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		4,997,230
01 Dirección de Gestión y Planeación	Dirigir y coordinar el desarrollo y funcionamiento del Sistema Nacional de Formación Profesional, así como la ejecución, y elaboración de sus planes estratégicos, de igual manera dirigir y coordinar la elaboración, ejecución y evaluación de los planes estratégicos y operativos de INSAFORP, garantizando su funcionamiento y articulación armónica a nivel interno como externo.	847,755
02 Administración y Finanzas	Administrar con eficiencia y transparencia los recursos financieros de la Institución a efecto de contar con los recursos humanos competentes y calificados, y con instalaciones, equipos, servicios y las tecnologías necesarias para una mejor gestión en el logro de los objetivos institucionales.	4,149,475
<b>02 Formación Profesional</b>		42,861,830
01 Innovación y Desarrollo de la Formación Profesional	Impulsar acciones innovadoras de formación profesional que operen bajo estándares de calidad, con el objetivo de contribuir a la competitividad y modernización del país, acorde a los requerimientos y necesidades de los demandantes y a las exigencias del mercado laboral y garantizando la calidad y pertinencia de los procesos y actores del Sistema Nacional de Formación Profesional a través de la acreditación y/o validación de los mismos.	42,861,830
<b>03 Investigación y Estudios</b>		541,220
01 Investigación del Mercado Laboral	Impulsar la investigación en materia de formación profesional en el país y sus interrelaciones con diversos factores de la sociedad y economía, a efecto de proveer información sobre las oportunidades de negocio y empleo, como los programas de formación profesional idóneos para aprovecharlas, así como, disponer de información relacionada con la formación profesional.	541,220
<b>04 Información y Comunicación Institucional</b>		1,314,550
01 Información, Comunicación y Difusión	Fortalecer el sistema de información que permite registrar los principales resultados institucionales y contribuya a la toma de decisiones, tanto del INSAFORP como del Sistema Nacional de Formación Profesional, así como desarrollar nuevas estrategias de comunicación que permitan difundir los principales programas de formación profesional y sus resultados e impactos, su importancia en el país y el rol institucional, buscando desarrollar en los sectores productivos una cultura de capacitación e inversión en el capital humano.	1,314,550
<b>05 Evaluación y Control</b>		316,170
01 Evaluación, Auditoría y Control	Asegurar el cumplimiento del control interno y la normativa legal, para una efectiva rendición de cuentas, transparente en la operación y el uso de los recursos institucionales, buscando también la identificación de logros y deficiencias de los Subsistemas del INSAFORP que permitan corregir, mejorar e innovar procesos.	316,170
<b>06 Infraestructura y Equipamiento</b>		2,518,320
01 Proyectos de Fortalecimiento de la Formación Profesional	Fortalecimiento de la gestión Institucional para una mejora en la calidad de la Formación Profesional.	2,518,320
<b>Total</b>		<b>52,549,320</b>

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		3,205,840	815,535	944,855	5,000	26,000	4,971,230	26,000	4,997,230
2020-3302-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección de Gestión y Planeación	547,560	265,195	30,000	5,000		847,755		847,755
02-21-2 Recursos Propios	Administración y Finanzas	2,658,280	550,340	914,855			4,123,475		4,123,475
22-2 Recursos Propios						26,000		26,000	26,000
02 Formación Profesional		2,128,960	39,545,620	226,000		961,250	41,900,580	961,250	42,861,830
2020-3302-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Innovación y Desarrollo de la Formación Profesional	2,128,960	39,545,620	226,000			41,900,580		41,900,580
22-2 Recursos Propios						961,250		961,250	961,250
03 Investigación y Estudios		224,270	316,950				541,220		541,220
2020-3302-3-03-01-21-2 Recursos Propios	Investigación del Mercado Laboral	224,270	316,950				541,220		541,220
04 Información y Comunicación Institucional		359,210	842,340			113,000	1,201,550	113,000	1,314,550
2020-3302-3-04-01-21-2 Recursos Propios	Información, Comunicación y Difusión	359,210	842,340				1,201,550		1,201,550
22-2 Recursos Propios						113,000		113,000	113,000
05 Evaluación y Control		303,055	13,115				316,170		316,170
2020-3302-3-05-01-21-2 Recursos Propios	Evaluación, Auditoría y Control	303,055	13,115				316,170		316,170
06 Infraestructura y Equipamiento						2,518,320		2,518,320	2,518,320
2020-3302-3-06-01-22-2 Recursos Propios	Proyectos de Fortalecimiento de la Formación Profesional					2,518,320		2,518,320	2,518,320
<b>Total</b>		<b>6,221,335</b>	<b>41,533,560</b>	<b>1,170,855</b>	<b>5,000</b>	<b>3,618,570</b>	<b>48,930,750</b>	<b>3,618,570</b>	<b>52,549,320</b>

## 5. Listado de Proyectos de Inversión Pública

Código	Proyecto	Fuente de Financiamiento	Meta Física	Ubicación Geográfica	Fecha de Finalización	Monto del Proyecto
	<b>06 Infraestructura y Equipamiento</b>					2,518,320
	<b>01 Proyectos de Fortalecimiento de la Formación</b>					2,518,320
6854	Suministro e instalación de Sistema de Paneles Solares en el Techo del Edificio de Estacionamiento y Oficinas Administrativas de INSAFORP, Santa Elena, municipio de Antiguo Cuscatlán, Departamento de La Libertad	Recursos Propios	100%	La Libertad	Dic / 2020	274,160
6681	Readecuación de Instalaciones del Centro de Formación Profesional de INSAFORP, San Bartolo, Ilopango, S.S., para el establecimiento y equipamiento del Centro de Excelencia en Tecnologías de Autotrónica (CETA).	Recursos Propios	100%	San Salvador	Dic / 2020	2,244,160
<b>Total</b>						<b>2,518,320</b>

## D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
751.00 - 800.99	7	64,935
851.00 - 900.99	7	72,160
901.00 - 950.99	19	210,080
1,001.00 - 1,100.99	6	77,690
1,201.00 - 1,300.99	24	374,400
1,601.00 - 1,700.99	15	304,740
1,901.00 - 2,000.99	44	1,056,000
2,301.00 En Adelante	27	1,002,300
<b>Total</b>	<b>149</b>	<b>3,162,305</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	13	572,065
Personal Técnico	74	1,578,025
Personal Administrativo	62	1,012,215
<b>Total</b>	<b>149</b>	<b>3,162,305</b>