

Instituto Salvadoreño de Formación Profesional

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al desarrollo económico y social del país, a través de la dirección y coordinación del Sistema Nacional de Formación Profesional para la capacitación de trabajadores activos de las micros, pequeñas, medianas y grandes empresas, jóvenes y la población en condiciones de vulnerabilidad, a través de distintas estrategias y modelos comprometidos con la productividad y competitividad de las empresas, así como con la inserción social y productiva, cumpliendo condiciones de inclusión social, equidad de género e igualdad de oportunidades, con ofertas amplias a nivel nacional, en formatos modulares y horarios flexibles.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Todos los recursos asignados corresponden a las prioridades definidas en la Política Presupuestaria y acorde a lo establecido en la Ley de Formación Profesional y su Reglamento, Política Nacional de Formación Profesional y Plan Estratégico 2019 - 2024.

De acuerdo a las estrategias de articulación de la Administración Pública, la Institución participa actualmente en distintas instancias de coordinación, estando involucrada de manera directa en proyectos intersectoriales dentro de los cuales la formación profesional se constituye en uno de los ejes transversales de una gran importancia.

3. Objetivos

Definir, aprobar, dar a conocer e impulsar las políticas y estrategias de formación profesional, así como los planes estratégicos y operativos del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional, incluyendo sus relaciones con los Subsistemas del Sistema Nacional de Formación Profesional, en función de la política nacional de desarrollo, y conforme a las normativas institucionales, administrando de manera eficaz y eficiente los recursos humanos, materiales y financieros de la institución; asimismo, proveer la información solicitada a la institución en el marco de la Ley de Acceso a la Información Pública.

Contribuir a través de la Formación Profesional a desarrollar y calificar las competencias laborales del recurso humano, en diferentes áreas que demandan el desarrollo económico y social del país.

Elaborar y divulgar estudios e investigaciones del mercado laboral en el contexto social y económico del país, incluyendo la investigación en materia de formación, tecnologías y otros aspectos vinculados al desarrollo de la Formación Profesional en la región; asimismo, impulsar acciones innovadoras de formación profesional que operen bajo estándares de calidad.

Recopilar, procesar y divulgar información de los procesos e impactos de la Formación Profesional y de la gestión institucional, con el propósito de promover la cultura de capacitación e inversión en el capital humano en el país, para generar sinergias con otros actores del Sistema Nacional de Formación Profesional y de la región.

Vigilar el cumplimiento de las Leyes y lineamientos aplicables a la operación del INSAFORP y mantener una evaluación y seguimiento de la gestión institucional en relación al cumplimiento de los objetivos establecidos.

Generar herramientas de gestión de la innovación para la implementación de nuevos servicios exitosos de formación profesional.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		49,117,714
13 Contribuciones a la Seguridad Social		46,479,460
131 Del Sector Privado		
13101 Contribuciones Patronales	41,956,140	
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	4,523,320	
15 Ingresos Financieros y Otros		2,638,254
151 Rendimientos de Títulosvalores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	2,588,129	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias	47,400	
15799 Ingresos Diversos	2,725	
Financiamiento		9,532,801
32 Saldos de Años Anteriores		9,532,801
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	9,532,801	
Total		58,650,515

C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Recursos Propios
01	Dirección y Administración Institucional	Director Ejecutivo	6,158,285
02	Formación Profesional	Director Ejecutivo	46,177,065
03	Investigación y Desarrollo de la Formación Profesional	Director Ejecutivo	1,152,040
04	Información y Comunicación Institucional	Director Ejecutivo	1,412,125
05	Evaluación y Control	Director Ejecutivo	351,000
06	Infraestructura y Equipamiento	Director Ejecutivo	3,400,000
Total			58,650,515

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	54,918,000
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	53,162,210
Remuneraciones	6,934,180
Bienes y Servicios	46,228,030
Gastos Financieros y Otros	1,750,790
Impuestos, Tasas y Derechos	34,600
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	786,600
Otros Gastos no Clasificados	929,590
Transferencias Corrientes	5,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	5,000
Gastos de Capital	3,732,515
Inversiones en Activos Fijos	3,732,515
Bienes Muebles	3,715,015
Intangibles	7,500
Infraestructura	10,000
Total	58,650,515

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		6,158,285
01 Dirección de Gestión y Planeación	Dirigir y coordinar el desarrollo y funcionamiento del Sistema Nacional de Formación Profesional, así como la ejecución, y elaboración de sus planes estratégicos, de igual manera dirigir y coordinar la elaboración, ejecución y evaluación de los planes estratégicos y operativos de INSAFORP, garantizando su funcionamiento y articulación armónica a nivel interno como externo.	1,096,705
02 Administración y Finanzas	Administrar con eficiencia y transparencia los recursos financieros de la Institución a efecto de contar con los recursos humanos competentes y calificados, y con instalaciones, equipos, servicios y las tecnologías necesarias para una mejor gestión en el logro de los objetivos institucionales.	5,061,580
02 Formación Profesional		46,177,065
01 Programas para la Formación Profesional	Ejecutar programas y proyectos de formación para los diferentes destinatarios con el objeto de satisfacer las necesidades de recursos humanos calificados que requiere el desarrollo económico y social del país y propiciar el mejoramiento de las condiciones de vida del trabajador y su grupo familiar.	46,177,065
03 Investigación y Desarrollo de la Formación Profesional		1,152,040
01 Investigación del Mercado Laboral	Impulsar la investigación en materia de formación profesional en el país y sus interrelaciones con diversos factores de la sociedad y economía, a efecto de proveer información sobre las oportunidades de negocio y empleo, como los programas de formación profesional idóneos para aprovecharlas, así como, disponer de información relacionada con la formación profesional.	412,565
02 Diseño, Certificación e Innovación de la Formación Profesional	Impulsar acciones innovadoras de formación profesional que operen bajo estándares de calidad, con el objetivo de contribuir a la competitividad y modernización del país, acorde a los requerimientos y necesidades de los demandantes y a las exigencias del mercado laboral y garantizando la calidad y pertinencia de los procesos y actores del Sistema Nacional de Formación Profesional a través de la acreditación y/o validación de los mismos.	739,475
04 Información y Comunicación Institucional		1,412,125
01 Información, Comunicación y Difusión	Fortalecer el sistema de información que permite registrar los principales resultados institucionales y contribuya a la toma de decisiones, tanto del INSAFORP como del Sistema Nacional de Formación Profesional, así como desarrollar nuevas estrategias de comunicación que permitan difundir los principales programas de formación profesional y sus resultados e impactos, su importancia en el país y el rol institucional, buscando desarrollar en los sectores productivos una cultura de capacitación e inversión en el capital humano.	1,412,125
05 Evaluación y Control		351,000
01 Evaluación, Auditoría y Control	Asegurar el cumplimiento del control interno y la normativa legal, para una efectiva rendición de cuentas, transparente en la operación y el uso de los recursos institucionales, buscando también la identificación de logros y deficiencias de los Subsistemas del INSAFORP que permitan corregir, mejorar e innovar procesos.	351,000
06 Infraestructura y Equipamiento		3,400,000
01 Proyectos de Fortalecimiento de la Formación Profesional	Fortalecimiento de la gestión institucional para una mejora en la calidad de la Formación Profesional.	3,400,000
Total		58,650,515

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		3,824,030	944,065	1,174,190	5,000	211,000	5,947,285	211,000	6,158,285
2023-3302-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección de Gestión y Planeación	714,400	347,305	30,000	5,000		1,096,705		1,096,705
02-21-2 Recursos Propios	Administración y Finanzas	3,109,630	596,760	1,144,190			4,850,580		4,850,580
22-2 Recursos Propios						211,000		211,000	211,000
02 Formación Profesional		1,836,640	43,747,060	575,600		17,765	46,159,300	17,765	46,177,065
2023-3302-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Programas para la Formación Profesional	1,836,640	43,747,060	575,600			46,159,300		46,159,300
22-2 Recursos Propios						17,765		17,765	17,765
03 Investigación y Desarrollo de la Formación Profesional		520,040	631,000	1,000			1,152,040		1,152,040
2023-3302-3-03-01-21-2 Recursos Propios	Investigación del Mercado Laboral	192,565	220,000				412,565		412,565
02-21-2 Recursos Propios	Diseño, Certificación e Innovación de la Formación Profesional	327,475	411,000	1,000			739,475		739,475
04 Información y Comunicación Institucional		421,180	887,195			103,750	1,308,375	103,750	1,412,125
2023-3302-3-04-01-21-2 Recursos Propios	Información, Comunicación y Difusión	421,180	887,195				1,308,375		1,308,375
22-2 Recursos Propios						103,750		103,750	103,750
05 Evaluación y Control		332,290	18,710				351,000		351,000
2023-3302-3-05-01-21-2 Recursos Propios	Evaluación, Auditoría y Control	332,290	18,710				351,000		351,000
06 Infraestructura y Equipamiento						3,400,000		3,400,000	3,400,000
2023-3302-3-06-01-22-2 Recursos Propios	Proyectos de Fortalecimiento de la Formación Profesional					3,400,000		3,400,000	3,400,000
Total		6,934,180	46,228,030	1,750,790	5,000	3,732,515	54,918,000	3,732,515	58,650,515

5. Listado de Proyectos de Inversión Pública

Código	Proyecto	Fuente de Financiamiento	Meta Física	Ubicación Geográfica	Fecha de Finalización	Monto del Proyecto
	06 Infraestructura y Equipamiento					3,400,000
	01 Proyectos de Fortalecimiento de la Formación Profesional					3,400,000
6681	Readecuación de instalaciones del Centro de Formación Profesional del INSAFORP en San Bartolo, Ilopango, S.S., para el establecimiento y equipamiento del Centro de Excelencia en Tecnologías de Autotrónica (CETA).	Recursos Propios	100% de Avance	San Salvador	Dic. / 2023	3,400,000
Total						3,400,000

D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
801.00 - 850.99	6	59,040
951.00 - 1,000.99	10	116,280
1,301.00 - 1,400.99	27	442,260
1,701.00 - 1,800.99	14	302,400
2,001.00 - 2,100.99	1	25,200
2,101.00 - 2,200.99	49	1,264,200
2,301.00 En Adelante	27	1,159,010
Total	134	3,368,390

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	12	607,490
Personal Técnico	66	1,663,680
Personal Administrativo	56	1,097,220
Total	134	3,368,390