



GOBIERNO DE
EL SALVADOR

INSTITUTO SALVADORENO PARA EL
DESARROLLO DE LA MUJER,
ISDEMU

Memoria de Labores
2019 - 2020







MENSAJE DEL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

Hace un año hicimos un juramento con el pueblo salvadoreño: sacar adelante nuestro país, que tanto amamos. Hemos trabajado desde el primer día para honrar ese compromiso.

Al finalizar nuestro primer año de gestión gubernamental, estamos viviendo momentos difíciles, El Salvador necesita que nos unamos para salir adelante de estas adversidades, necesitamos la ayuda de todos, necesitamos la fuerza de todos.

Pero tenemos que tener claro esto: No podemos unirnos con los corruptos. No podemos unirnos con los delincuentes. No podemos unirnos con los que tienen intereses políticos mezquinos. Nuestro país que ya era vulnerable, ahora está en una situación de suma fragilidad. Estamos luchando con dos emergencias totalmente diferentes: Una pandemia histórica y los estragos de una tormenta.

Estas emergencias han puesto a prueba nuestro juramento. No hemos sido perfectos. Hemos tenido que tomar decisiones difíciles y actuar rápido, antes de que fuera muy tarde.

Son días difíciles para nuestro país y para nuestras familias más vulnerables. Aún así, nuestro país ha empezado un nuevo camino, en el que se empezaron a sentir cambios sustanciales:

Antes nadie hubiera imaginado días consecutivos sin homicidios en El Salvador; sin embargo, cerramos mayo de 2020 con la cifra de violencia más baja de nuestra historia.

Mejoramos nuestra fuerza pública con más equipamiento. Recuperamos el control de los centros penitenciarios para reducir la violencia y otros ilícitos. Llevamos un año salvando vidas de la delincuencia.

Antes abastecimos de medicamentos el sistema de salud y ahora los pacientes crónicos los reciben hasta la puerta de su casa. Lanzamos un plan nacional para mejorar la fuerza de profesionales de la salud. Hoy podemos dar una respuesta médica más rápida y eficiente.

Durante este primer año hemos ido remodelando y equipando toda la red de hospitales que estuvo abandonada por décadas.

Mejoramos la imagen del país ante los ojos del mundo. Logramos acuerdos que ningún Gobierno había logrado. La economía empezaba a crecer. Habíamos recuperado la confianza del sector privado. Estados Unidos quitó la alerta de viaje y nos dio una prórroga del TPS, para el beneficio de cientos de miles de salvadoreños de nuestra diáspora y que, incluso hoy, nos permite mantener una buena parte de las remesas.

Trabajamos tan duro para levantar nuestro país. Soñamos en grande y los salvadoreños empezaron a soñar con nosotros, las circunstancias en las que cerramos el primer año de gestión no nos permitieron concretar algunos proyectos, pero seguiremos dando lo mejor de nuestro trabajo.

Detuvimos muchos proyectos, pero vamos a levantarnos como siempre lo hemos hecho, para empezar de nuevo. Tenemos que seguir dando lo mejor de cada uno. Ese es nuestro juramento con El Salvador, desde el primer día.

Haremos todo lo necesario, siempre.

Nayib Bukele
Presidente de la República de El Salvador

San Salvador, 1 de junio de 2020.



ÍNDICE

01 RESUMEN EJECUTIVO	14
02 GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	19
Pensamiento Estratégico y Estructura Organizativa.	20
Programación Estratégica.	21
Estructura Organizativa.	25
03 PLAN INSTITUCIONAL: METODOLOGÍA, PROCESO DE ELABORACIÓN, OBJETIVOS Y METAS	27
04 PRINCIPALES RESULTADOS Y SERVICIOS PRESTADOS A NUESTRA POBLACIÓN OBJETIVO	32
Avances en la Implementación de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres.	33
Sistema Nacional para la Igualdad Sustantiva (SNIS).	33
Plan Nacional de Igualdad 2016-2020.	34
Formulación Plan Nacional de Igualdad 2020-2024.	39
Avances en la Implementación de la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres.	40
Comisión Técnica Especializada.	40

Política Nacional para el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.	44
Acciones de cumplimiento a la sentencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) - Caso El Mozote y lugares aledaños.	45
ISDEMU en los 14 Departamentos: Más cercano a las Mujeres, Niñas y Adolescentes	50
Asesoría a Gobiernos Municipales para la Elaboración de Planes municipales de Igualdad y planes municipales de Prevención de violencia contra las mujeres.	51
Seguimiento a planes municipales de Igualdad y planes municipales de prevención de violencia contra las mujeres.	55
Participación activa en espacios de coordinación interinstitucional a nivel departamental y municipal.	
Promoción de los Derechos Humanos de las Mujeres: Ventanillas Móviles.	56
Fortalecimiento de capacidades a funcionariado público en procesos de ABC de Igualdad, ABC de Masculinidades y ABC Vida Libre de Violencia para las Mujeres.	59
Realización de actividades de fortalecimiento a personal de Instituciones Públicas.	60
Realización de procesos de alfabetización en Derechos de las Mujeres.	61
Fortalecimiento de la ciudadanía activa de las mujeres en los Consejos Consultivos y Contraloría Social.	62
Fortaleciendo capacidades para la garantía de los Derechos Humanos de las Mujeres: Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva.	
Atención Espacializada a Mujeres que enfrentan violencia por razón de género.	
Seguimiento a Compromisos Internacionales.	

Coordinación Interinstitucional	81
05 GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	96
Ejecución Presupuestaria	97
Presupuesto Asignado 2019-2020.	97
Inversiones realizadas 2019-2020: Proyectos de Inversión Fondos GOES.	100
Informe final Corte de Cuentas de la República: Auditoria Financiera ISDEMU período del 1 de enero al 31 de diciembre del 2017.	102
Proyectos y Programas	103
Proyectos 2019-2020: Ejecutados, en Ejecución y Programados.	103
Proyectos 2019-2020: Reorientados.	107
Contrataciones y Adquisiciones 2019-2020	108
Nivel de Ejecución de las Contrataciones Adquisiciones, Obras Terminadas y Productos Adquiridos, Contrataciones o Adquisiciones No Logradas: Situación actual.	109
06 DIFICULTADES ENFRENTADAS Y PROYECCIONES PARA EL PRÓXIMO PERÍODO.	111
Dificultades enfrentadas y acciones tomadas.	112
Proyecciones para el próximo período 2020-2021.	115
07 ANEXOS	117
Anexo 1. Procesos de adquisición y contratación finalizados al 31 de mayo de 2020.	118
Anexo 2. Procesos de adquisición y contrataciones en ejecución al 31 de mayo de 2020.	144



PRESENTACIÓN

El Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer –ISDEMU- presenta su Memoria de Labores para el período 01 de junio de 2019 a mayo de 2020. La gestión del Instituto para este período refleja el compromiso institucional de trabajar por el avance de la Igualdad Sustantiva con el cumplimiento y garantía de los Derechos de las Mujeres salvadoreñas, orientando sus esfuerzos hacia el avance de la igualdad sustantiva y el fortalecimiento y desarrollo de las autonomías de las mujeres en los ámbitos públicos y privados.

Esta Memoria de Labores 2019-2020 muestra el grado de avance en las prioridades que se han desarrollado para consolidar la institucionalidad y las estrategias especializadas para garantizar los derechos de las mujeres en los ámbitos de: igualdad sustantiva, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva, ciudadanía para la igualdad y el Programa de Atención a mujeres que enfrentan violencia por razón de género.

En seguimiento al cumplimiento y aplicación de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres (LIE) y la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres (LEIV), ha continuado durante este período liderando y coordinando mecanismos interinstitucionales como la Comisión Técnica Especializada (CTE) y el Sistema Nacional para la Igualdad Sustantiva (SNIS), se ha materializado también el trabajo a nivel departamental y municipal, en donde se tiene el compromiso el velar porque las instituciones cumplan con brindar servicios de calidad y calidez hacia las mujeres, fortalecer las capacidades de las mujeres lideresas a través de los mecanismos de participación ciudadana y de brindar servicios de información y/u orientación a la población y se han fortalecido los procesos formativos a servidoras y servidores públicos de las diferentes instituciones del Estado, con el objetivo de sensibilizar y formar en materia de género, que se traduzca en mejores servicios para la población.

Como ISDEMU, reiteramos nuestro compromiso con las mujeres salvadoreñas, de continuar trabajando para erradicar la desigualdad, la discriminación contra las mujeres y el goce pleno de una vida libre de violencia por razón de género.

San Salvador, junio 2020.



01

RESUMEN EJECUTIVO



RESUMEN EJECUTIVO

El Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer, ISDEMU, refleja a través de la presente Memoria de Labores 2019-2020 el grado de avance en las prioridades que se han desarrollado para consolidar la institucionalidad y las estrategias especializadas para garantizar los derechos de las mujeres en los ámbitos de: igualdad sustantiva, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva, ciudadanía para la igualdad y el Programa de Atención a mujeres que enfrentan violencia por razón de género.

En seguimiento al cumplimiento y aplicación de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres (LIE) y la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres (LEIV), detalla a continuación los principales avances, resultados y logros en las intervenciones, acciones, medidas, proyectos y programas finalizados en beneficio de la población durante el período del 01 de junio 2019 al 31 de mayo de 2020.

- **Más de 811 personas de 43 instituciones gubernamentales formadas a través de la Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva de ISDEMU, con el objetivo de fortalecer la capacidad de respuesta de la institucionalidad del Estado en garantizar los derechos de las mujeres.** (452 mujeres y 359 hombres)
- **Más de 300 funcionarias y funcionarios públicos han fortalecido sus capacidades en procesos impartidos por ISDEMU desde las oficinas departamentales, para la incorporación de los derechos humanos de las mujeres, niñas y adolescentes.** (227 mujeres y 85 hombres)
- **Desarrolladas actividades de fortalecimiento en derechos de las mujeres en todo su ciclo de vida, beneficiando a más de 3,500 personas.** (2,098 mujeres y 1,490 hombres)
- **Institucionalización de Mecanismos para Transversalización del Principio de Igualdad y No Discriminación a través de la Estrategia de Transversalidad en las instituciones del Estado:** 67 Unidades Institucionales de Género (UIG) instaladas, 40 Políticas Institucionales de Igualdad y No Discriminación, 13 Planes Institucionales de Igualdad y 54 instituciones gubernamentales cuentan con presupuestos específicos para la igualdad.
- **Fortalecimiento de capacidades** a 77 referentes de las Unidades Institucionales de Género y personal técnico de instancias del Estado teniendo como objetivo la construcción de liderazgos transformadores y capacidades técnicas en temáticas como normativa nacional e internacional sobre derechos de las mujeres, lineamientos técnicos sobre mecanismos para la igualdad, comunicaciones para la igualdad, entre otros.
- **Actualización de los Lineamientos Institucionales para la Igualdad** y hoja de ruta estratégica para implementar el enfoque de género en la cultura organizacional de las instituciones del Estado.
- **Elaboradas herramientas para el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, dirigidos a municipalidades e instituciones gubernamentales.** Entre ellas: Guía para la elaboración de planes de prevención de la Violencia contra las Mujeres en instituciones públicas y privadas, Lineamientos para la Articulación y Coordinación de las Unidades de Género y los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional, Lineamientos para la Prevención y Atención de la Violencia Sexual en Niñas y Adolescentes y Lineamientos de Referencia y contra referencia de mujeres que sufren violencia.
- **Realizado estudio para la identificación de brechas entre el Sistema Nacional de Atención (SNA) y el Programa de Servicios Esenciales.** El Programa identifica los servicios esenciales que deben prestar los sectores de la salud, los servicios sociales y judiciales.
- **Fortalecimiento de las capacidades técnicas para garantizar la atención especializada a mujeres víctimas de violencia,** sensibilizando a un total de 245 profesionales de equipos multidisciplinarios: 200 mujeres y 45 hombres; que pertenecen a diferentes instituciones del Estado responsables de brindar atención a mujeres.

- **Asesoría técnica y acompañamiento en el proceso de instalación y funcionamiento de Casas de Acogida** para el resguardo y protección de mujeres que enfrentan violencia basada en su condición de género, en los municipios de: Ahuachapán, Atiquizaya, Sensuntepeque y Santiago de María.
- **Fortalecidas** las capacidades del personal que integra **23 Comités Municipales de Prevención de Violencia (CMPV)** a través de 57 jornadas de sensibilización dirigidas a sus integrantes, para el abordaje de los diferentes tipos de violencia contra las mujeres.
- **Funcionamiento del Sistema Nacional para la Igualdad Sustantiva (SNIS)**, como mecanismo de articulación interinstitucional que brinda seguimiento técnico y monitoreo a la implementación del Plan Nacional de Igualdad (PNI) 2016-2020, logrando avances significativos en la situación de las mujeres salvadoreñas en los ámbitos de autonomía económica, cuidado y protección social, salud integral, participación política y ciudadana, educación incluyente, vida libre de violencia para las mujeres y cultura para la igualdad.
- **Ejecución de plan piloto de armonización en 5 normativas internas de instituciones del Estado** (MINEC, MINEDUCYT, CCR, MARN y MAG), fortaleciendo las actuaciones públicas y la adopción del principio de transversalización de igualdad y no discriminación, dando cumplimiento a los artículos 4 y 41 de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación de las Mujeres (LIE).
- En funcionamiento la **Comisión Técnica Especializada (CTE)**, como mecanismo interinstitucional para la articulación en la operativización de la **Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres**, en los ámbitos de Prevención, Atención y Procuración y Administración de Justicia
- **Asesoría técnica, seguimiento y apoyo a la implementación de investigación para fomentar la búsqueda de ayuda por parte de mujeres que enfrentan violencia basada en género**, a desarrollarse a nivel municipal en todo el país y promovida en coordinación con el BID.
- **En proceso formulación del Plan Nacional de Igualdad 2020-2024**, como herramienta de política pública hacia las instituciones gubernamentales, respondiendo al mandato de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres, contribuyendo al logro de la igualdad sustantiva para las mujeres salvadoreñas.
- **Resultados preliminares de Valorización del Trabajo No Remunerado de los Hogares** en coordinación con el Banco Central de Reserva, Dirección General de Estadística y Censos y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe, que dará cuenta de la distribución del tiempo dedicado a labores remuneradas y no remuneradas de la población salvadoreña.
- **Elaboración de la Guía técnica para la incorporación del enfoque de género en el diseño de los programas presupuestarios y acciones centrales en el marco de la reforma del sistema**

de presupuesto público para el cumplimiento del marco normativo de género, en coordinación con Ministerio de Hacienda. Esta herramienta será socializada con las instituciones del Estado para ser utilizada en la transversalización del enfoque de género en los presupuestos institucionales.

- **Fortalecimiento de la ciudadanía activa de las mujeres**, desarrollándose procesos de Liderazgo Político a un total de 62 mujeres los Consejos Consultivos y de Contraloría Social, y desarrollo de 3 eventos públicos para la promoción de los derechos humanos de las mujeres indígenas, con el objetivo de reconocer los aportes de las mujeres indígenas y campesinas a la economía, lo social y lo cultural, así como la importancia de sus saberes y conocimientos ancestrales.
- **En proceso de elaboración el Diagnóstico de Evaluación del cumplimiento de la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres**, en coordinación con ONUMUJERES, que aportará recomendaciones para la propuesta de reformas.
- En ejecución 2019-2020 **Proyecto de Cooperación Triangular entre El Salvador, Perú y España para institucionalizar un sistema de información que contribuya al análisis cualitativo y cuantitativo del fenómeno de la Violencia Femicida en El Salvador**, del cual se ha pre-aprobado una segunda fase denominada "Institucionalizar un sistema de gestión del conocimiento para la generación de evidencia en materia de violencia femicida en El Salvador, con base a la experiencia de Perú y España".
- En etapa final **proceso de investigación: Estimación de El Costo Económico de la Violencia Contra las Mujeres**, en cooperación con el Banco Central de Reserva de El Salvador y ONUMUJERES, y que brindará datos sobre el costo económico que implica para el Estado la atención por casos de violencia hacia las mujeres.
- **Asesoría a gobiernos municipales a nivel nacional para la elaboración de Planes municipales de Igualdad (79 municipios), coordinado con las alcaldías municipales. A la fecha se encuentran:** 14 Planes Municipales de Igualdad finalizados, 33 en asesoría en las fases de planificación, diagnóstico o elaboración y 32 en seguimiento.
- **272 mujeres de 20 municipios a nivel nacional han finalizado el Curso de alfabetización en derechos de las mujeres, desde los Consejos Consultivos y de Contraloría Social, asociaciones de mujeres y mujeres lideresas.**
- **Fomento de la participación ciudadana y el empoderamiento de las mujeres por medio de los Consejos Consultivos y de Contraloría Social.** Realizados 8 ejercicios de consulta y 13 ejercicios de contraloría, con una participación de 600 personas (552 mujeres y 61 hombres) en 17 municipios de 13 departamentos.
- **Instalados a nivel nacional más de 1100 puntos de ventanillas móviles, con más de 64,000 personas informadas y sensibilizadas en los derechos de las mujeres y prevención de violencia** (45,001 mujeres/niñas y 19,369 hombres/niños)

- **Asesoría a gobiernos municipales a nivel nacional para la elaboración de Planes Municipales de Prevención de Violencia Contra las Mujeres (91 municipios):** 14 Planes de Prevención de Violencia Contra las Mujeres finalizados, 33 están en asesoría en la fase de planificación, diagnóstico o elaboración y 44 en seguimiento.
- **Atención especializada a más de 3,800 mujeres que han enfrentado o enfrentan violencia por razón de género, por medio del Programa Integral de Atención.** Más 12,410 atenciones por violencia física, psicológica, sexual, económica, patrimonial, feminicida o simbólica.
- **Consejería y/o orientación a más de 2,300 mujeres y la atención especializada a mujeres que enfrentan violencia por razón de género por medio del Centro de Llamadas 126.**
- Protección en el albergue a mujeres cuyas vidas y las de sus hijas e hijos están en riesgo por situación de violencia. **85 personas albergadas del período de junio 2019 al mes de abril del 2020, minimizando con ello posibles delitos de feminicidio.**
- 106 Unidades Institucionales de Atención Especializada para las Mujeres (UIAEM) que enfrentan diferentes tipos y modalidades de violencia, con cobertura en los 14 departamentos: PNC, PGR, FGR, IML, CSJ, MINSAL, ISDEMU, Ciudad Mujer y PDDH.
- **En el marco de la Emergencia COVID-19 se ampliaron los servicios de atención presencial y del Centro de Llamadas 126, activándose también servicios por celular y whatsapp a nivel nacional.** Resultado de lo anterior, del 01 de marzo al 22 de mayo de 2020 se brindaron más de 2,200 atenciones (casos nuevos y seguimientos) y atendido a más de 1,600 mujeres a través del Programa Integral para una Vida Libre de Violencia , oficinas departamentales y sedes de Ciudad Mujer.
- **Monitoreo y seguimiento al Sistema Nacional de Atención con prioridad en instituciones que conforman la subcomisión de procuración y administración de justicia de la Comisión Técnica Especializada,** para garantizar la protección de las mujeres que enfrentan violencia durante la emergencia del COVID 19.

El presente consolidado de resultados y logros pretende ser solamente un esbozo de todas las acciones que el ISDEMU ha desarrollado en el marco de su mandato, y que han sido posibles gracias al compromiso institucional de la presente gestión con el avance sustantivo en los Derechos Humanos de las Mujeres, así como el aporte de sus unidades técnicas como administrativas.¹

¹ Mayores detalles sobre avances en el marco de la gestión técnica, financiera y administrativa de desglosan al interior del presente documento



02

GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL



PENSAMIENTO ESTRATÉGICO Y ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

El ISDEMU es la institución nacional rectora de las políticas públicas para el avance de los derechos de las mujeres en El Salvador. Tiene por objetivo vigilar y promover avances en materia de igualdad, no discriminación y acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Su ámbito de actuación se rige, por las disposiciones establecidas en la Ley del Instituto y sus reglamentos; la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres, en adelante LIE; la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres, en adelante LEIV; y la Ley contra Violencia Intrafamiliar.

Visión:

Las mujeres ejercen sus **derechos**, con la **garantía y protección** del Estado para el logro de la **igualdad sustantiva**.

Misión:

Somos la institución **rectora de políticas públicas** para la igualdad sustantiva.

Programación estratégica

El quehacer institucional del ISDEMU está alineado con el Plan de Gobierno por medio del Programa Presupuestario "Garantía de los Derechos de las Mujeres:

Subprograma 1 Rectoría en Derechos de las Mujeres

Subprograma 2. Atención a mujeres que enfrentan violencia por razón de género.



Al inicio de la presente gestión fue necesario hacer un análisis de alineación de nuestras líneas de acción institucionales y por Rectorías con el Plan Cuscatlán y la Política Presupuestaria 2020, realizando un ejercicio que incluyó el análisis por programas presupuestarios, vinculándose nuestro quehacer primordialmente con el ámbito de Bienestar Social y los ejes Derechos Humanos y Mujer.

Plan de Gobierno – Plan Cuscatlán Derechos Humanos	Subprograma 1						Subprograma 2	
	P1 Igualdad y No Discriminación	P2 Vida Libre de Violencia	P3 Formación DDHH	P4 Participación ciudadana	P5 Recuperación Memoria	P6 M. Rurales e indígenas	P1 Atención	P2 Atención (CM)
Promover el empoderamiento, la organización y participación ciudadana en los niveles local, municipal y nacional, así como el acceso a información pública.	X			X		X		
Fomentar y facilitar espacios para la organización social y comunitaria de la población, como medio para el control social, la participación en la toma de decisiones para exigir el cumplimiento de derechos y formar parte de la solución de los problemas que le afectan directa o indirectamente	X			X		X		
Fortalecer el Sistema Nacional de Protección de Derechos Humanos.		X				X	X	X
Sensibilizar a los funcionarios sobre el enfoque de que la administración de la cosa pública no implica brindar soluciones excluyentes a los problemas del país.			X			X		
Un software que sistematice toda la información estadística producida por el Estado, y que ayuden a contar con una lectura fidedigna de la realidad, que sustente las medidas y políticas gubernamentales, así como el control social de la administración pública.	X	X				X	X	X
Promover la adecuación de las normas, políticas y prácticas gubernamentales para facilitar el acceso a la participación política, social y pública de las diferentes poblaciones y grupos de El Salvador, especialmente aquellos históricamente excluidos.	X	X		X		X		
Realizar un examen exhaustivo a nivel gubernamental de todas las prácticas y conductas que tengan o puedan tener un impacto discriminatorio contra las mujeres y los grupos en condiciones de vulnerabilidad; y adoptar las medidas necesarias para superar la discriminación y los estereotipos que afectan negativamente el ejercicio de sus derechos, así como la sanción y reparación cuando se realicen trasgresiones de los Derechos Humanos, basados en hechos discriminatorios de cualquier naturaleza.	X	X	X	X		X	X	X

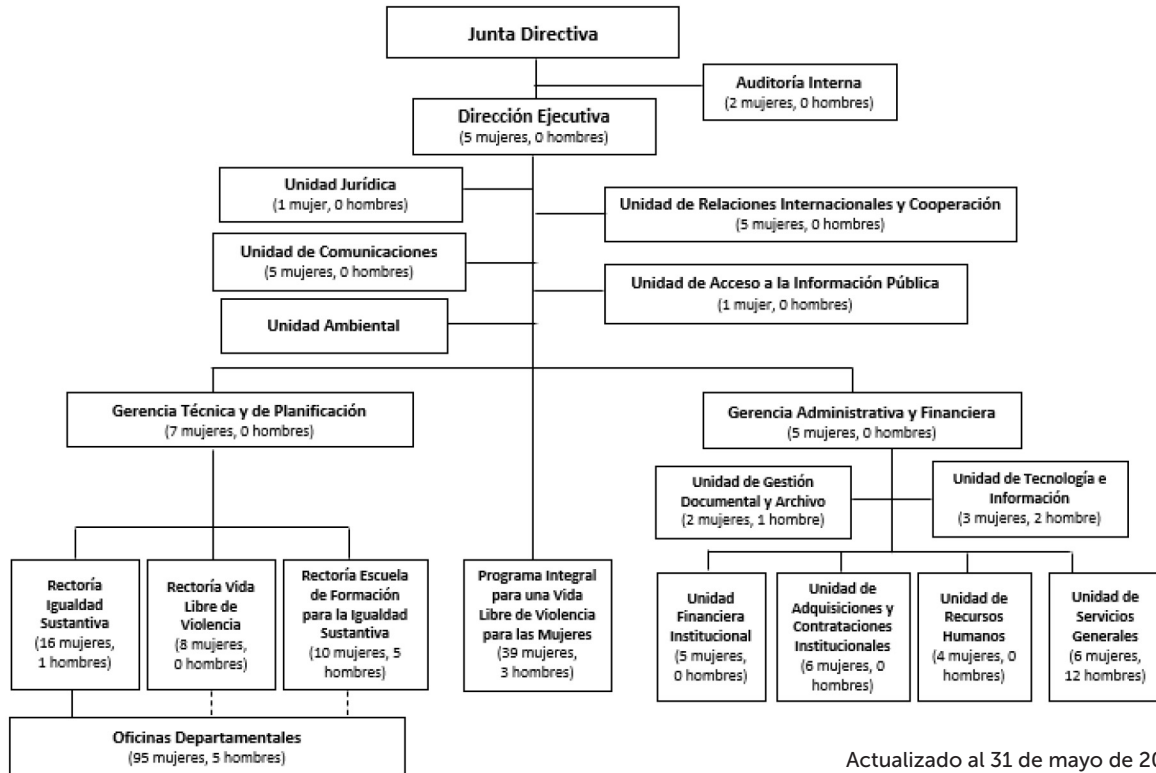
Plan de Gobierno – Plan Cuscatlán Derechos Humanos	Subprograma 1						Subprograma 2	
	P1 Igualdad y No Discriminación	P2 Vida Libre de Violencia	P3 Formación DDHH	P4 Participación ciudadana	P5 Recuperación Memoria	P6 M. Rurales e indígenas	P1 Atención	P2 Atención (CM)
Revisar y adecuar las políticas públicas, planes y programas, con el objeto de que las acciones que se impulsen contengan el enfoque de Derechos Humanos y mantengan consistencia a lo largo del ciclo presupuestal; asegurando además que dichas acciones cuenten con financiamiento y recursos adecuados	X	X				X		
Realizar, en cada dependencia, una revisión de normas y procedimientos, con el fin de estandarizar y coordinar esfuerzos; que permitan, por una parte, incorporar indicadores que midan su efectividad; y, por otro lado, establecer estrategias de colaboración interinstitucional, cuya actividad concorra respecto de derechos específicos	X	X				X	X	X
Efectuar la evaluación sobre la eficiencia y efectividad del Presupuesto General del Estado, con base en el enfoque de Derechos Humanos y los compromisos adquiridos en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, con miras a garantizar la realización progresiva de los derechos y asegurar el uso eficiente de los recursos disponibles	X	X				X		
Implementar y/o reforzar la formación en materia de Derechos Humanos a todo el personal de la administración pública. Esto incluye a personal técnico, administrativo, jurídico, mandos medios y superiores			X			X		
Políticas de protección y atención integral a las víctimas de la violencia y de delitos.		X				X	X	X
Reenfocar los planes y programas de seguridad en la prevención y control de las causas que generan la violencia y la delincuencia, con especial protección en aquellas poblaciones más vulnerables que pertenecen a comunidades pauperizadas, con especial énfasis en niñez, adolescencia y mujeres.	X	X		X		X	X	X

Plan de Gobierno – Plan Cuscatlán Derechos Humanos	Subprograma 1						Subprograma 2	
	P1 Igualdad y No Discriminación	P2 Vida Libre de Violencia	P3 Formación DDHH	P4 Participación ciudadana	P5 Recuperación Memoria	P6 M. Rurales e indígenas	P1 Atención	P2 Atención (CM)
Establecer mecanismos institucionales de coordinación y atención inmediata a las personas y familias víctimas de desplazamiento forzado interno, que accionen oportuna y positivamente en su asistencia y protección, y en consecuencia, se registren oficialmente los datos estadísticos vinculados a la problemática		X					X	X
La impunidad y el derecho a la verdad, la justicia y la reparación de las víctimas del conflicto armado: Crear las políticas, planes y programas especializados de reparación, recuperación, restitución y atención integral a las personas víctimas y sus familiares, con participación de las mismas y con enfoque de Derechos Humanos.					X			
Implementar acciones en el sistema de salud. Además de desarrollar acciones de difusión para que la población en condiciones de vulnerabilidad identifique los mecanismos a seguir para el acceso a los servicios de salud.	X							
Reforzar las campañas de divulgación y sensibilización de los derechos sexuales y reproductivos, enfocándolas principalmente a la niñez y adolescencia.	X	X						
Será primordial promover instituciones, normas, políticas y prácticas incluyentes, donde la ciudadanía conozca y exija sus derechos, y el Estado procure los medios necesarios para la protección, garantía y respeto de los Derechos Humanos sin distinción alguna.	X	X	X	X	X	X	X	X

Nota: El ISDEMU, desde su función de rectoría de las políticas públicas, se integra de manera transversal en los diferentes ámbitos del Plan Cuscatlán en las acciones vinculadas a los derechos humanos de las mujeres en todo su ciclo de vida. Con especial énfasis en las áreas priorizadas en el Plan Nacional de Igualdad y en la Política Nacional para el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Estructura organizativa

Organigrama Institucional aprobado según Acuerdo No 12, del acta 1 de Sesión Extraordinaria de Junta Directiva, de fecha 22 de febrero de 2019



Actualizado al 31 de mayo de 2020
254 plazas ocupadas
18 plazas vacantes

La máxima autoridad del Instituto es la Junta Directiva que está integrada de conformidad al artículo 6 de la Ley del ISDEMU, correspondiendo a la Presidencia de la referida autoridad presidir las sesiones y velar por el cumplimiento de los acuerdos emanados en el ejercicio de sus atribuciones. La Dirección Ejecutiva se desempeña como Secretaria de la Junta Directiva.

La Dirección Ejecutiva de ISDEMU ejerce la administración general del Instituto, en los aspectos técnicos, operativos y financieros, de conformidad con las disposiciones legales y resoluciones de la Junta Directiva. Tiene bajo su responsabilidad la dirección y supervisión de las siguientes áreas: Gerencia Técnica y de Planificación; Gerencia Administrativa y Financiera; Programa Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres; y unidades de apoyo (Unidad Jurídica, Unidad de Relaciones Internacionales y Cooperación, Unidad de Comunicaciones, Unidad de Acceso a la Información Pública).

La Gerencia Técnica y de Planificación, es la responsable de la dirección y seguimiento del Área de Planificación Institucional y de la Rectoría de políticas públicas que promueven los Derechos de las Mujeres.

La Gerencia Administrativa y Financiera, es la instancia de conducción y seguimiento de la ejecución administrativa y financiera del Instituto. Tiene bajo su responsabilidad las siguientes áreas: Unidad Financiera Institucional; Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucionales; Unidad de Recursos Humanos; Unidad de Servicios Generales, Unidad de Archivo Institucional; y Unidad de Tecnología e Información.



03

PLAN INSTITUCIONAL:
METODOLOGÍA, PROCESO DE
ELABORACIÓN, OBJETIVOS Y METAS.



PLAN INSTITUCIONAL: METODOLOGÍA, PROCESO DE ELABORACIÓN, OBJETIVOS Y METAS.

De acuerdo a los procesos actuales de formulación presupuestaria anual, el Ministerio de Hacienda ha utilizado el mecanismo de formulación denominado por Áreas de Gestión. A partir de ello, se genera el Plan Anual Operativo (PAO); la estructura presupuestaria y la distribución del presupuesto por Unidades Presupuestarias y Líneas de Trabajo.

Asimismo, desde el 2016 el Ministerio de Hacienda está en miras de implementar el sistema de formulación del presupuesto con la metodología del Presupuesto por Programas con Enfoque de Resultados; razón por la cual ISDEMU también prepara su presupuestación con base a esta metodología.

En el presupuesto con Enfoque de Resultados, ISDEMU tiene dos Categorías Presupuestarias:

- **Programa Presupuestario: “Garantía de los Derechos de las Mujeres”** (unidades operativas, la razón de ser institucional); y
- **Las Acciones Centrales: “Gestión de Dirección y Administración Institucional”** (agrupa las áreas de dirección y apoyo). En el caso de las Acciones Centrales (AC) su estructura es estándar en todas las instituciones.

ISDEMU formula el Plan Anual Operativo con proceso participativo y liderado por el **Comité Técnico del Presupuesto Institucional (CTGPI), nombrado por cargos funcionales en el Acta Número 2, Acuerdo Número 14 de la Sesión Ordinaria de Junta Directiva del 12 de mayo del año 2017.**

Es de **carácter permanente**, es responsable de coordinar y tomar decisiones durante todo el ciclo presupuestario (formulación, ejecución, seguimiento y evaluación). **Por medio de la GTP/UFI se le brindará la información al CTGPI que le permita cumplir con sus funciones.**

Las principales funciones del CTGPI en esta fase del proceso de reforma son:

- Analizar el desempeño presupuestario institucional,
- Determinar la política interna de distribución de los recursos asignados (gasto) para el mediano plazo, según prioridades de gobierno.
- Determinación de las prioridades estratégicas institucionales a ser reflejadas en el MIMP.
- Validar preliminarmente y luego **pasar a aprobación de Junta Directiva:**
 - a) Distribución de los Techos de Gasto Institucional de Mediano Plazo respetando los límites comunicados por el MH;
 - b) El contenido del MIMP, el cual incluye el Proyecto de Presupuesto Institucional;
- Remitir el MIMP al MH.

El ISDEMU ha desarrollado el Plan Anual Operativo 2020 incorporando los productos establecidos en el Programa presupuestario **“Garantía de los Derechos de las mujeres”**.

Resultado específico:

Promover y vigilar la garantía en el cumplimiento de los derechos de las mujeres.

Subprograma 1. Rectoría en Derechos de las Mujeres

Producto 1. Vigilancia y promoción en materia de igualdad sustantiva de las mujeres.

Producto 2. Vigilancia y promoción del acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

Producto 3. Formación especializada en Derechos de las Mujeres

Producto 4. Vigilancia y promoción del ejercicio de la ciudadanía de las mujeres.

Producto 5. Recuperación de memoria histórica de las mujeres

Producto 6. Promoción y vinculación para el acceso de las mujeres rurales e indígenas con los diferentes servicios estatales.

Subprograma 2. Atención a mujeres que enfrentan violencia por razón de género.

Producto 1. Atención integral y especializada a mujeres que enfrentan violencia basada en género.

Producto 2. Atención integral y especializada a mujeres en sedes de Ciudad Mujer.

A continuación, se presenta la ejecución de enero a marzo 2020 de cada una de las metas:

Tabla No. 1
Ejecución de metas en subprogramas presupuestarios según indicadores de producto
Del 01 de enero al 31 de marzo de 2020

Indicadores de Producto	Unidad de Medida	Meta programada 2020	Avance a marzo 2020
Subprograma 1 Rectoría en Derechos de las Mujeres			
Indicador Producto 1 Instituciones del Estado que implementan al menos un mecanismo de igualdad y erradicación de la discriminación.	Institución	144	27
Indicador Producto 2 Instituciones del Estado que implementan mandatos específicos en materia de acceso a una vida libre de violencia para las mujeres.	Institución	93	25
Indicador Producto 3 Personas del sector público y lideresas formadas en derechos de las mujeres.	Persona	2,280	En tiempo
Indicador Producto 4 Mujeres integradas en mecanismos de participación ciudadana para la defensa de los derechos de las mujeres.	Mujer	4,957	En tiempo
Indicador Producto 5 Personas que participan en procesos de recuperación de memoria	Persona	5,000	En tiempo
Indicador Producto 6 Mujeres indígenas y rurales participes de las diferentes estrategias territoriales.	Mujer	5,000	En tiempo
Subprograma 2. Atención a mujeres que enfrentan violencia por razón de género.			
Indicador Producto 1 Mujeres atendidas.	Mujer	4,100	262
Indicador Producto 2 Mujeres atendidas.	Mujer	3,000	750

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en información entregada por unidades en seguimiento a ejecución de metas, PAO 2020. (primer trimestre).

La información del seguimiento al Plan Anual Operativo 2019 y 2020, se encuentra disponible en el Portal de Transparencia de ISDEMU, en la sección de Plan Operativo Anual:
<https://www.transparencia.gob.sv/institutions/instituto-salvadoreno-para-el-desarrollo-de-la-mujer/documents/plan-operativo-anual>



04

PRINCIPALES RESULTADOS Y SERVICIOS PRESTADOS A NUESTRA POBLACIÓN OBJETIVO



AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DE IGUALDAD, EQUIDAD Y ERRADICACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS MUJERES

El ISDEMU como institución rectora de la LIE², para el período 01 de junio de 2019 al 31 de mayo de 2020 ha tenido los siguientes avances:

Sistema Nacional para la Igualdad Sustantiva (SNIS)

² ISDEMU. Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres. Disponible en:
<https://www.transparencia.gob.sv/institutions/instituto-salvadoreno-para-el-desarrollo-de-la-mujer/documents/otros-documentos-normat>

El Sistema Nacional para la Igualdad Sustantiva, en adelante SNIS, creado en 2013, se ha consolidado como el principal mecanismo de coordinación interinstitucional para el cumplimiento de lo establecido en la LIE.

El SNIS centra sus funciones en el diseño, ejecución, monitoreo y evaluación de políticas públicas con el fin de garantizar la igualdad sustantiva de mujeres y hombres sin ningún tipo de discriminación y que vela por el cumplimiento de la aplicación de la estrategia de transversalidad y de sus principios rectores en la formulación y ejecución de las políticas y planes nacionales, descentralizados, sectoriales, departamentales y municipales.

Desde su creación, se ha brindado apoyo técnico y facilitado el funcionamiento desde las distintas instancias: Asamblea General, Comité Ejecutivo, Secretaría Técnica de la PGR y Secretaría Técnica Plan de Igualdad.

El SNIS en cumplimiento de su mandato de operativizar la LIE y el Plan Nacional de Igualdad, en adelante PNI, en el período de junio 2019 a mayo 2020 ha continuado con la implementación del PNI 2016-2020, dando inicio en este período al proceso de evaluación y formulación del nuevo PNI 2020-2024.

El PNI constituye un instrumento de política pública que facilita a las instituciones del Estado el logro de los objetivos estratégicos propuestos en cada uno de sus ámbitos: autonomía económica, cuidado y protección social, educación y cultura para la igualdad, transversalidad del principio de igualdad y no discriminación, salud sexual y reproductiva, participación política y ciudadana de las mujeres, y medio ambiente y gestión de riesgo.

Entre junio 2019 a mayo 2020 se realizaron un total de 442 coordinaciones con instituciones del Órgano Ejecutivo, Ministerio Público y sociedad civil, que forman parte del SNIS a través de las comisiones (por cada ámbito del PNI) y sus secretarías.

Para el período que se reporta, el SNIS ha tenido importantes logros en la promoción de acciones estratégicas principalmente para el avance de la igualdad sustantiva al interior de las instituciones y en los servicios que cada una brinda a la población. Durante este período se ha formulado y dado seguimiento a la ejecución de los Planes Operativos Anuales 2019 en concordancia con cada eje del PNI y se desarrolló la IX Asamblea General del SNIS, con el objetivo de presentar los avances y grado de ejecución en cada uno de sus ámbitos.

Plan Nacional de Igualdad 2016-2020

El PNI contiene la visión, apuestas y prioridades establecidas en cada una de las instituciones con competencias de Ley, y constituye la principal herramienta de la política pública en materia de igualdad para las mujeres, con alcance nacional, sectorial y municipal.

Mediante el funcionamiento del SNIS se ha brindado asistencia técnica y coordinación para la implementación del PNI 2016 -2020, logrando identificar importantes avances del cumplimiento de las áreas estratégicas que evidencian el compromiso de las instituciones en su ejecución para el período junio 2019 a mayo 2020.

En el área de **Autonomía Económica** durante este período se priorizó aumentar el acceso y control de las mujeres a activos intangibles que permitan crear condiciones sostenibles para la generación de ingresos; garantizar la incorporación de las mujeres al mercado laboral en condiciones de igualdad y no discriminación, así como el cumplimiento de sus derechos laborales e incorporar dentro de las esferas económica, política, social y jurídica el reconocimiento del trabajo no remunerado.

En ese marco, se ha brindado asesoría y seguimiento en la revisión de instrumentos de levantamiento de información estadística, para la participación de mujeres exportadoras (PROESA); asesoría en el proyecto de Empoderamiento Económico de las Mujeres a cargo de la Oficina de la Comisionada Presidencial de Operaciones de Gabinete de Gobierno, y seguimiento a herramientas de política pública, como la Estrategia de Género para la Inclusión Financiera en El Salvador (BCR) y de la Política Pública de Mujeres Rurales, Indígenas y Campesinas (MAG).

En relación al reconocimiento del trabajo no remunerado de las mujeres, se ha consolidado el trabajo en grupo interinstitucional de BCR-DIGESTYC-ISDEMU y CEPAL en el marco de la Valorización del Trabajo No Remunerado de los Hogares y la próxima divulgación de resultados del ejercicio con datos de la Encuesta de Uso de Tiempo 2017.

El eje de **Educación y Cultura para la Igualdad** estableció como líneas de acción la promoción al acceso de las mujeres a una educación de calidad a través del ingreso a las carreras no tradicionales, disminución del analfabetismo, permanencia en el sistema educativo y la capacitación al personal docente para la deconstrucción de patrones que reproducen la discriminación por razón de sexo en las currículas educativas y de la carrera docente.

Como parte de las acciones desarrolladas, se proporcionó asesoría técnica y acompañamiento a la Universidad de El Salvador (UES) en el proceso de formulación de instrumentos de gestión institucional; así como en el desarrollo de procesos formativos entre los cuales destacan: Diagnóstico y la Política de Género del Centro de Estudios de Género de la Universidad de El Salvador; Plan de trabajo de la Unidad de Género de la Facultad de Medicina 2019-2024; Reglamento para Prevenir, Investigar, Sancionar y Erradicar el Acoso Sexual en la UES, del Comité de Salud y Seguridad Ocupacional y proceso de formación en Educación inclusiva no sexista, acoso laboral y derechos laborales dirigidos a las autoridades y personal administrativo de la Facultad de Ciencias y Humanidades.

También se proporcionó asesoría técnica a la Red de Mujeres Líderes de Instituciones de Educación Superior (REDLIES) en el proceso de formulación del "Protocolo de Actuación para la prevención y detección de la violencia contra la mujer basada en su género en las Instituciones

de Educación Superior”.

La **Transversalidad del Principio de Igualdad y no Discriminación**, es un enfoque estratégico que tiene como finalidad la integración igualitaria de las necesidades, intereses, expresiones y contribuciones de mujeres y hombres en las leyes, políticas y ejecutorias de las instituciones de Estado.

A través de esta estrategia en las instituciones del Estado, para este período se ha dado asistencia técnica y asesoría en los diferentes procesos de instalación de los mecanismos para la igualdad, como las Unidades Institucionales de Género (UIG), las Políticas de Igualdad y No Discriminación y los Planes Institucionales de Igualdad, así también, se han fortalecido a través de diversas modalidades, las capacidades de las referentes de las Unidades Institucionales de Género y personal técnico de instancias del Estado teniendo como objetivo la construcción de liderazgos

Tabla No. 2
Mecanismos para la transversalidad del principio de igualdad y no discriminación
Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2019

Mecanismos	2019
	N°
Unidad Institucional de Género	67
Política Institucional de Igualdad y no Discriminación	40
Plan Institucional de Igualdad	13
Presupuestos Específicos para la Igualdad	54

Fuente. Elaboración en base registros Rectoría de Igualdad Sustantiva-ISDEMU

Se debe destacar que en este período se realizó la actualización de los Lineamientos Institucionales para la Igualdad; herramienta consultada con referentes institucionales de género y además se cuenta con una hoja de ruta estratégica para implementar el enfoque de género en la cultura organizacional de las instituciones del Estado.

Adicionalmente, para el período junio 2019 a mayo 2020, ha desarrollado procesos en materia de armonización de la normativa interna de las instituciones, con el fin de fortalecer las actuaciones públicas y la adopción del principio de transversalización de igualdad y no discriminación; por medio de dos herramientas para la armonización de las normativas internas, que sirven como lineamientos institucionales para la armonización, de acuerdo a la naturaleza jurídica de las instituciones públicas y la diversidad de realidades para brindar cumplimiento a los artículos 4 y 41 de la LIE, y se ha ejecutado un plan piloto de armonización, con el cual se armonizaron 5 normativas internas de 3 instituciones del Estado.

Tabla No. 3
Instituciones participantes en Plan Piloto de Armonización de Normativas Institucionales

Institución	Instrumento armonizado
Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología-MINEDUCYT	"Normativa para el registro y control de asistencia y permanencia y puntualidad de los funcionarios y empleados administrativos del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, Ciencia y Tecnología.
Ministerio de Economía- MINEC	Manual de Procesos y Procedimientos de la Gestión de Recursos Humanos.
Corte de Cuentas de la República – CCR	Reglamento interno de personal de la Corte de Cuentas de la República.
Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales – MARN	Reclutamiento, Selección y Nombramiento de Personal
Ministerio de Agricultura y Ganadería – MAG	Política sobre Planificación de Recursos Humanos

Fuente. Elaboración en base registros Rectoría de Igualdad Sustantiva-ISDEMU

Se ha participado activamente en la revisión, emisión de observaciones y redacción del proyecto de la Ley de Procedimientos de la LIE, en coordinación con el Grupo Parlamentario de Mujeres (GPM), Procuraduría General de la República (PGR), Corte Suprema de Justicia y Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), con el fin de generar mecanismos para conocer administrativa y judicialmente sobre hechos de discriminación contra las mujeres.

Por otro lado, se han elaborado lineamientos para la incorporación del enfoque de género en el diseño de los programas presupuestarios y acciones centrales en el marco de la reforma del sistema de presupuesto público para el cumplimiento del marco normativo de género.

Durante el segundo semestre del año 2019, se realizó la elaboración de la "Guía técnica para la incorporación del enfoque de género en el diseño de los programas presupuestarios y acciones centrales en el marco de la reforma del sistema de presupuesto público para el cumplimiento del marco normativo de género", que fue presentada en una reunión de alto nivel a la Dirección General del Presupuesto quienes dieron acompañamiento técnico al proceso de elaboración de la guía.

En el eje de **Salud Sexual y Reproductiva** para este período se han centrado las apuestas por desarrollar y fortalecer acciones para reducir las causales de la mortalidad materna; extender la cobertura de los servicios diferenciados para adolescentes que contribuyan a la reducción del embarazo adolescente, así como aumentar la provisión de anticonceptivos modernos a mujeres y hombres.

En respuesta a la prevención del embarazo en la adolescencia se generó la Agenda Nacional de Investigación para la Estrategia Nacional Multisectorial de prevención de embarazos en niñas y adolescente; así también se destaca la reducción de la razón de mortalidad materna por debajo de 30 por 100,000 nacidos, pasando de 52.6 en el año 2014 a 24.33³ para el año 2019 (SIMMOW, 2020), superando en más de la mitad la meta 3.1 del ODS 3. A la vez, se ha logrado incrementar el porcentaje de parto hospitalario al 99%⁴ lo cual supera la meta planificada y nos indica que se han generado las condiciones para una atención de calidad (SIMMOW, 2020).

Y en relación a garantizar servicios diferenciados para adolescentes que contribuyan a la reducción del embarazo durante el período se continuaron realizando actividades para la sensibilización y prevención de las infecciones de transmisión sexual y VIH; la organización de áreas diferenciadas para la atención de adolescentes en Unidades Comunitarias de Salud Familiar (UCSF) y los hospitales y el desarrollo de Círculos Educativos con adolescentes embarazadas. Uno de los logros es la disminución del porcentaje de embarazo en adolescentes, pasando del 30.3% en 2014 a 25.1%⁵ para el 2019 (SIMMOW, 2020). Para el año 2019, durante el período enero abril se reportaron 5,701 inscripciones prenatales de adolescentes de niñas y adolescentes de 10 a 19 años, mientras que en el 2020 se reportan 4,573⁶ lo que denota una tendencia a la reducción (SIMMOW, 2020). Como también se destaca, a 2019 el 93.1%⁷ de mujeres embarazadas VHI+ recibieron tratamiento antirretroviral para prevenir la trasmisión vertical (MINSAL, 2019).

En el ámbito de **Participación Política y Ciudadana de las Mujeres** se continúa con la coordinación interinstitucional con el Grupo Parlamentario de Mujeres (GPM) y Tribunal Supremo Electoral (TSE), para brindar seguimiento del espacio de coordinación, información y fortalecimiento de los mecanismos de la mujer de los diferentes partidos políticos; en el marco de los compromisos promovidos en los pactos 2017 y 2019.

Así también se ha realizado la coordinación con Instituto Salvadoreño de Desarrollo Municipal (ISDEM), para la elaboración de un recomendable dirigido a las 262 municipalidades del país, en cumplimiento del Artículo 20 del Código Municipal, en materia de la participación ciudadana de las mujeres en las ADESCO.

Así mismo se realizaron acciones para la promoción de los derechos humanos de las mujeres indígenas: para el segundo trimestre del año, se desarrollaron 3 eventos públicos en el marco

³ Dato preliminar del SIMMOW proporcionado por la Dra. Marcela Hernández, Jefa de la Unidad de Atención Integral a la Mujer, Niñez y Adolescencia y Referente del SNIS por parte del MINSAL.

⁴ Dato preliminar DEL SIMMOW proporcionado por la Dra. Marcela Hernández, Jefa de la Unidad de Atención Integral a la Mujer, Niñez y Adolescencia y Referente del SNIS por parte del MINSAL.

⁵ Dato preliminar, proporcionado por la Unidad de Atención Integral a la Mujer, Niñez y Adolescencia con datos SIMMOW y estimaciones y proyecciones nacional 2005 – 2050, DIGESTYC

⁶ Datos proporcionados por el Dr. Mario Soriano, referente para Adolescentes del MINSAL.

⁷ Dato proporcionado por el Dr. Gino Reyes, Colaborador técnico médico del área de planificación, monitoreo y evaluación. Unidad de Atención Integral a las ITS/VIH, MINSAL. (Consultado el 14/05/2020)

de la promoción de los derechos de las mujeres indígenas siendo estos un conversatorio para conmemorar el Día Internacional de la Mujer Indígena, denominado “Mujer Indígena: Identidad y Legados Indígenas”; un intercambio de experiencias para la garantía y defensa de los derechos de las mujeres- entre ISDEMU y la Unión Nacional de Mujeres de Guatemala (UNAMG) y del Comité de Unión Campesina (CUC) – Guatemala y se participó en el Encuentro “Derechos de las Mujeres Indígenas y Campesinas, en coordinación con el Ministerio de Cultura (MICULTURA) y el Instituto Salvadoreño de Transformación Agraria (ISTA), con el objetivo el reconocer el papel de las Mujeres Indígenas y Campesinas a la economía, lo social y lo cultural, así como, la importancia de sus saberes y conocimientos ancestrales.

En el segundo semestre del 2019 se realizó un proceso de fortalecimiento de capacidades con referentes de las Unidades institucionales de Género en el área de Medio ambiente y Gestión de Riesgo; en materia del principio de igualdad y no discriminación en el quehacer institucional, con énfasis en el acceso, el manejo, el uso y el control de los recursos naturales y del ambiente. En materia de erradicación del sexismo en la comunicación institucional y social, se desarrollaron lineamientos para una campaña gubernamental, y se construyó propuesta de contenido en el marco de la conmemoración del “8 de marzo, día Internacional y Nacional de la Mujer”; dirigida al personal de la Secretaria de Comunicaciones de la Presidencia y personal de las unidades de comunicación del Estado. Además, se cuenta con documento borrador de la estrategia de sensibilización y educación sobre derechos humanos de las mujeres en los canales de comunicación oficial del ISDEMU.

Además, se cumplió con el mandato institucional de conmemorar el 8 de marzo: Día Nacional e Internacional de la Mujer, a través del reconocimiento público de los aportes de las mujeres en la historia de El Salvador, por medio del Lanzamiento de un Matasello con la imagen de Claribel Alegría.

Formulación Plan Nacional de Igualdad 2020-2024

Para el presente año, con Asistencia Técnica de la Unión Europea, ISDEMU ha iniciado el proceso de evaluación del PNI 2016-2020, desarrollando un total de 20 Grupos Focales y 8 entrevistas con autores claves en el periodo comprendido de enero a marzo, para la recolección de información que servirá para la emisión de observaciones y propuestas de mejora para el proceso de formulación del próximo PNI 2020-2024.



AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY ESPECIAL INTEGRAL PARA UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA PARA LAS MUJERES

El ISDEMU es la institución rectora de la LEIV para el período del 01 de junio al 31 de mayo de 2020 presenta los siguientes avances:

Comisión Técnica Especializada

La LEIV, mandata el establecimiento de un mecanismo para operativizar la ley en mención y las políticas públicas para el acceso de las mujeres a una vida Libre de violencia, con la creación y funcionamiento la CTE (en adelante CTE) que es coordinada por el ISDEMU.

La CTE está integrada por 23 instituciones, mediante delegación de una persona representante de cada institución que forma parte de la Junta Directiva del ISDEMU, así como una persona representante del Órgano Judicial, Ministerio de Hacienda, Ministerio de Gobernación, Ministerio de Relaciones Exteriores, Ministerio de Economía, una persona designada por la Presidencia de la República y del Ministerio de Agricultura y Ganadería. Por invitación, participan además el Ministerio de Obras Públicas, la Unidad Técnica Ejecutiva del Sector Justicia (UTE), el Consejo Nacional de la Judicatura (CNJ), la Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos, el Consejo Nacional de la Niñez y la Adolescencia (CONNA) y el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia (ISNA)

En el ejercicio de la coordinación técnica de la CTE, en el período de reporte de este informe, se ha dado seguimiento a este espacio interinstitucional, que tiene por objetivo la operativización de la LEIV y su Política Nacional a través del cumplimiento del Plan de Acción Quinquenal. Para el logro de este objetivo se han sostenido reuniones con las diferentes instituciones que integran la CTE, a través de las distintas subcomisiones, del Comité Ejecutivo y de la Asamblea de delegadas.

El Plan de Acción Quinquenal identifica tres estrategias que operativizan los ámbitos de prevención, atención, procuración y administración de justicia de la Política Nacional para el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. En concordancia, se presentan a continuación las diferentes acciones por ámbito desarrolladas del 01 de junio de 2019 al 31 de mayo de 2020:

Prevención

El ISDEMU ha definido el trabajo en dos vías, como parte de la Estrategia de Prevención de la Violencia contra las Mujeres a nivel institucional con diferentes instancias que conforman la subcomisión de prevención de la CTE, muchas se encuentran en los territorios y a nivel municipal a través de las oficinas departamentales; las cuales fortalecen la gestión territorial para garantizar el derecho de las mujeres a vivir libres de violencia. Dentro de las acciones de fortalecimiento de las capacidades institucionales y territorial, se pueden mencionar las siguientes.

- Se ha fortalecido las capacidades del personal que integra **23 Comités Municipales de Prevención de Violencia- CMPV**, a través de **57 jornadas de sensibilización** dirigidas a sus integrantes, para el abordaje de los diferentes tipos de violencia contra las mujeres.
- Se ha fortalecido las capacidades para el ejercicio de la ciudadanía activa de las mujeres, de **251 lideresas** de los Consejos Consultivos y de Contraloría Social, de los municipios priorizados.

- Se ha brindado asesoría técnica, seguimiento y apoyo a la implementación de la investigación promovida conjuntamente con el BID a nivel municipal en todo el país y que tiene como objetivo: fomentar la búsqueda de ayuda por parte de mujeres que enfrentan violencia basada en género.
- Se ha instalado un total de **247 ventanillas** para la promoción y difusión de derechos de las mujeres, en centros educativos de los municipios priorizados; habiéndose atendido a una población total de **14,435 personas: 8,854 mujeres y 5,581 hombres.**
- Se ha implementado un total de **247 acciones de difusión y promoción de derechos,** para la prevención de la violencia contra las mujeres, a través de las ventanillas móviles instaladas en centros de salud y otras actividades realizadas a nivel municipal.

Atención, Procuración y acceso a justicia

Dentro de la Estrategia de atención integral, está dirigida a realizar acciones para detectar, atender, proteger y restablecer los derechos de las mujeres que enfrentan cualquier tipo de violencia para lo cual, se deben de destinar los recursos humanos, logísticos y financieros y apropiados para contar con servicios especializados, que garanticen la restitución de derechos y la anulación de riesgo o daños ulteriores. Para dar el cumplimiento a lo antes planteado, se desarrolló lo siguiente.

- Ejecución 2019-2020, del Proyecto de Cooperación Triangular entre El Salvador, Perú y España para institucionalizar un sistema de información que contribuya al análisis cualitativo y cuantitativo del fenómeno de la Violencia Femicida en El Salvador.
- Para el año 2020 se ha negociado y pre aprobado una segunda fase denominada "Institucionalizar un sistema de gestión del conocimiento para la generación de evidencia en materia de violencia feminicida en El Salvador, con base a la experiencia de Perú y España".
- En el marco de la emergencia del COVID-19, se crearon los Lineamientos para la atención de mujeres que enfrentan hechos de violencia basada en género para la línea telefónica del 126 del ISDEMU".
- Presentación de diversos oficios dirigidos a instituciones y a empresas de comunicación ante hechos de violencia simbólica, física y psicológica para la prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres en el marco de la Emergencia Nacional COVID -19.

- Se elaboraron propuesta de diversos mensajes comunicacionales a través de redes sociales, y páginas web oficial para la prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres ante la Pandemia Nacional COVID-19.
- Se cuenta con 106 Unidades Institucionales de Atención Especializada para las Mujeres que enfrentan diferentes tipos y modalidades de violencia, con cobertura en los 14 departamentos.
- Se ha fortalecido las capacidades técnicas para garantizar la atención especializada a mujeres víctimas de violencia, sensibilizando a un total de 245 profesionales de equipos multidisciplinarios: 200 mujeres y 45 hombres; que pertenecen a diferentes instituciones del Estado responsables de brindar atención a mujeres.
- 18 instituciones cuentan con instrumentos normativos para la atención integral de mujeres, en todo su ciclo de vida, que enfrentan hechos de violencia.
- Se ha brindado asesoría técnica para la instalación y funcionamiento de Casas de Acogida para el resguardo de mujeres que enfrentan violencia en los municipios de: Ahuachapán, Atiquizaya, Sensuntepeque y Santiago de María. - Asesoría a la Unidad Técnica Ejecutora del Sector Justicia en la formulación del contenido de la campaña digital de prevención de la violencia contra las mujeres orientada al fortalecimiento institucional de los servicios ofrecidos en las Unidades Institucionales de Atención Especializada para la Mujer (UIAEM), en materia de atención a las mujeres que enfrentan violencia.
- Monitoreo y seguimiento al Sistema Nacional de Atención con prioridad en instituciones que conforman la subcomisión de procuración y administración de justicia de la Comisión Técnica Especializada, para garantizar la protección de las mujeres que enfrentan violencia durante la emergencia del COVID-19.
- En el marco de la Emergencia Nacional COVID-19, se han realizado denuncias / avisos a la FGR, sobre posibles cometimientos de delitos de expresiones de violencia contra las mujeres.
- Se proporcionó asesoría al CONNA, para el proceso de armonización de la Normativa interna con la LEIV, LIE, y otras normativas nacionales e internacionales.
- Se le ha brindado asistencia técnica y acompañamiento a la UTE en el proyecto de cooperación AECID, para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las personas operadoras del sector justicia (PNC, FGR, PGR, CSJ, Órgano Judicial, entre otras instituciones que brindan servicios para el acceso a la justicia de las mujeres salvadoreñas).

Política Nacional para el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

La Política Nacional para el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para las Mujeres, en adelante PNVLV, cuenta con su plan de acción que refleja avances y resultados en este primer año de gestión y ha impactado la vida de las mujeres salvadoreñas, asimismo se convierte en un mecanismo para evidenciar el estado y situación de la violencia contra las mujeres de conformidad a la LEIV y a los compromisos internacionales. En este marco se presentó públicamente el **“Informe de Estado y Situación de la Violencia Contra las Mujeres en El Salvador, 2019”⁸**. El informe evalúa los avances priorizados, sobre la implementación de la LEIV, la PNVLV y la Convención de Belém do Pará, realizando un análisis cualitativo y cuantitativo, se ha utilizado como herramienta de medición el Sistema de Indicadores de Progreso de la Convención de Belém do Pará.

Dentro de las políticas públicas para el acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, a los órganos del Estado, instituciones autónomas y municipales, que mandata la LEIV, se cuentan con los siguientes documentos:

- Guía para la elaboración de planes de prevención de la Violencia contra las Mujeres en instituciones públicas y privadas.
- Lineamientos para la Articulación y Coordinación de las Unidades de Género y los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Lineamientos para la Prevención y Atención de la Violencia Sexual en Niñas y Adolescentes.
- Lineamientos de referencia y contra referencia de mujeres que sufren violencia, con su respectivo directorio de Unidades Institucionales de Atención Especializada para las Mujeres e instituciones afines a nivel nacional.
- Estudio para la identificación de brechas entre el Sistema Nacional de Atención (SNA) y el Programa de Servicios Esenciales. El Programa, identifica los servicios esenciales que deben prestar los sectores de la salud, los servicios sociales y judiciales.
- Lineamientos para la Prevención y Atención de la Violencia Sexual en Mujeres Menores de dieciocho años de edad.
- Propuesta de Diagnóstico de Evaluación del cumplimiento de la LEIV, en conjunto con ONUMUJERES (en proceso).

⁸ ISDEMU. Informe de Estado y Situación de la Violencia Contra las Mujeres en El Salvador, 2019. Disponible en: <https://www.transparencia.gob.sv/institutions/instituto-salvadoreno-para-el-desarrollo-de-la-mujer/documents/informes-exigidos-por-disposicion-legal>

Adicionalmente, como ente rector el ISDEMU, dentro de sus competencias acompaña y brinda asesoría técnica a diferentes instituciones que con el apoyo de la cooperación internacional realiza los siguientes esfuerzos.

- Investigación para estimar **“El Costo Económico de la Violencia Contra las Mujeres, 2017”**, que se realiza en cooperación con el Banco Central de Reserva de El Salvador y ONUMUJERES.
- **Encuesta Nacional sobre Violencia Contra las Mujeres, 2019**; diseñada e implementándose por la Dirección Nacional de Estadísticas y Censos –DIGESTYC.

Acciones de cumplimiento a la sentencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos (CIDH)-Caso El Mozote y lugares aledaños

Los procesos y actividades que se han desarrollado y que aquí se describen, responden al cumplimiento de la sentencia de la Corte IDH, caso masacres de El Mozote y lugares aledaños vs. El Salvador, de fecha 25 de octubre de 2012 y al Decreto 53 de las Disposiciones Específicas Restaurativas para la Ejecución y Seguimiento de la Sentencia Emitida por la Corte Interamericana de Derechos Humanos, en el Caso “Masacres de El Mozote y Lugares Aledaños vs. El Salvador”

Las responsabilidades del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer, de conformidad al artículo 8 literal L, del referido decreto son: 1. Difundir la memoria de mujeres sobrevivientes de la masacre en El Mozote y lugares aledaños. 2. Elaborar procesos de recuperación de memoria y apoyo psicosocial a mujeres sobrevivientes.

Mediante las acciones de cumplimiento a la sentencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos, caso El Mozote y lugares aledaños vs El Salvador se han realizado procesos de difusión, recuperación de memoria y sanación, con el fin de dignificar a las mujeres, sobrevivientes, familiares y a quienes perdieron la vida en las masacres ocurridas en diciembre de 1981.

Resultado 1:

Difusión de la memoria histórica de las mujeres.

Difusión en diferentes espacios.

Para alcanzar los resultados esperados se difundió la memoria histórica de las mujeres a través de cine foros, montaje de exposición itinerante, entrega de libros y documentales sobre testimonios de mujeres sobrevivientes de las masacres, en diferentes espacios del país, como universidades, teatros, museos entre otros. Con un total de 10, 963 personas, (5,860 mujeres y 5,103 hombres). Festival de la memoria.

Como parte de la difusión, el 7 de diciembre de 2019 se realizó el Cuarto Festival de la Memoria en el marco de la Conmemoración de los 38 años de ocurridas las masacres de El Mozote, con el fin de reconocer la memoria histórica de las mujeres sobrevivientes y de quienes perdieron la vida en las masacres. El festival abona tanto a la difusión como a los procesos de apoyo psicosocial.

Las actividades de difusión realizadas fueron: Presentación de la Exposición Itinerante "ALTARES: historias de vida de mujeres que fueron asesinadas en las masacres de El Mozote y lugares aledaños", proyección de cortometrajes sobre historias de vida de mujeres asesinadas en la masacre, videos realizados por las mujeres participantes de los procesos de sanación.

Participantes: 930 personas (567 mujeres y 363 hombres) provenientes de todo el país, principalmente sobrevivientes y familiares de víctimas de los Caseríos Yancolo, Pinalito, Ranchería, La Joya, El Mozote, Osicala, El Barrial, entre otros.

"Espacio de Memorias y Derechos Humanos".

El ISDEMU se ha incorporado a las instituciones que colaboran con la plataforma virtual "Espacio de Memorias y Derechos Humanos" presidido por el UNFPA y MICULTURA, brindando insumos sobre la memoria histórica de las mujeres sobrevivientes y víctimas de graves violaciones a derechos humanos en el conflicto armado salvadoreño para que el sitio cuente con el enfoque de derechos humanos de las mujeres.

Sitio web: <https://www.espaciodememorias.com/sobre-emdh/>

Resultado 2:

Recuperación de la Memoria histórica con mujeres sobrevivientes.

Recuperación de memoria colectiva y socialización con sobrevivientes.

Sobre la base de la investigación realizada sobre historias de vida de 15 mujeres que fueron asesinadas en las masacres, se realizó una jornada de socialización y recuperación de memoria colectiva.

Participantes: 56 mujeres y 4 hombres. Total: 60 personas.

Creación de colección sobre memoria histórica. "Altars" historias de vida de mujeres que perdieron la vida en las masacres.

La investigación antes mencionada constituyó además la base para la elaboración de la exposición itinerante "ALTARES", 1 largometraje y 4 cortometrajes sobre historias de vida de mujeres que fueron asesinadas en las masacres, reconstruidas por sus familiares, las cuales serán posteriormente difundidas y serán parte de la colección para el centro de la memoria. Actualmente se está en cierre de postproducción y aprobación para su difusión.

Los productos de las investigaciones formarán parte de la colección de memoria histórica para el Centro de Memoria en El Mozote, la cual se colocará temporalmente en otros espacios.

Total: 18 mujeres

Sanación colectiva con sobrevivientes y familiares de la comunidad en el marco de la conmemoración de las masacres ocurridas.

En el marco de la conmemoración de las masacres se llevó a cabo un acto simbólico de sanación colectiva y ceremonia conmemorativa con mujeres sobrevivientes y comunidad en general en el lugar donde fueron masacradas las mujeres (casa de Israel Márquez) con el objetivo de practicar con la población técnicas de sanación personal y comunitaria para la construcción de una nueva realidad, más humana y espiritual, basada en la convivencia armónica y el amor.

Diseño de proyecto de mediación comunitaria.

El ISDEMU junto a la Procuraduría General de la República (PGR), han realizado coordinaciones para la creación de un proyecto de mediación comunitaria, en el marco del cumplimiento de la sentencia Corte IDH.

Como parte de las acciones se llevó a cabo una jornada con representantes y sobrevivientes de las masacres con el fin de obtener un diagnóstico sobre la situación de convivencia dentro de las comunidades de El Mozote y lugares aledaños, para elaborar una propuesta de proyecto de mediación comunitaria. Asimismo se realizaron encuestas a las personas participantes para abonar al diagnóstico. La PGR también presentó los servicios que brinda en la zona, así como la importancia de la mediación y el respectivo proceso.

Participantes: 62 mujeres y 20 hombres. Total 82 personas provenientes de El Mozote, Arambala, Yancolo, Flor del Muerto, y La Joya

Réplicas de la Guía Metodológica y Apoyo Psicosocial de Aplicación a Mujeres Sobrevivientes en Contexto de Conflicto Armado.

ISDEMU a través de la oficina departamental de Morazán, realizó un proceso de apoyo psicosocial con 33 personas sobrevivientes (26 mujeres y 7 hombres) de Yancolo y Flor del Muerto, Cacaopera, aplicando la Guía metodológica para recuperación de memoria histórica y apoyo psicosocial para mujeres sobrevivientes en contextos de conflictos armados, elaborada por el ISDEMU.

Este proceso contó con 6 jornadas en las cuales desarrollaron vínculos grupales, comprendieron que es el trauma por un conflicto armado y sus diferentes impactos, analizando las diferencias entre hombres y mujeres. Asimismo se pusieron en marcha metodologías para la reconstrucción colectiva de los hechos y las vivencias, analizando el impacto de las situaciones vividas e identificando los recursos que ayudaron a salir adelante. Se buscó además que comprendieran las fases del duelo, aprendieran diferentes herramientas y técnicas de atención en crisis y

sanación de traumas que han dejado los hechos y vivencias.

Recuperación de memoria histórica, difusión y sanación con mujeres sobrevivientes de la masacre del Río Sumpul y otras en Chalatenango.

En el país existen muchas masacres donde la voz de las mujeres ha sido invisibilizada por muchos años. La atrocidad con la que estas víctimas fueron asesinadas evidencia la necesidad de recuperar la memoria de las mujeres sobrevivientes y realizar procesos de sanación, reconociendo su derecho a la verdad, justicia y reparación. Es por ello que para el año 2020 se programó iniciar procesos de recuperación de memoria, con mujeres sobrevivientes de la masacre del Río Sumpul donde fueron ejecutadas aproximadamente 600 personas, los días 13 y 14 de mayo de 1980 y otras masacres ocurridas en Chalatenango.

En ese sentido en el primer trimestre de 2020, se realizaron las primeras coordinaciones y la primera visita de campo para tener acercamiento con las mujeres sobrevivientes de las masacres de El Sumpul y otras; en la cual se identificaron algunas mujeres que participarán en los procesos de recuperación de memoria y sanación.

Asimismo, se ha programado para 2020 un proceso de recuperación de memoria y sanación, el cual ha sido suspendido por el momento por la pandemia por COVID 19, sin embargo se está trabajando en la investigación bibliográfica.

Tabla No. 4
Participación en procesos de recuperación de memoria y apoyo psicosocial a mujeres
Del 01 de junio de 2010 al 31 de mayo de 2020

	Mujeres	Hombres	Total
Procesos de recuperación de memoria y apoyo psicosocial a mujeres sobrevivientes.			
Recuperación de memoria colectiva y socialización con sobrevivientes.	56	4	60
Colección memoria histórica "Altares" historias de vida de mujeres que perdieron la vida en las masacres.	18	0	18
Sanación colectiva con sobrevivientes y familiares de la comunidad en el marco de la conmemoración de las masacres ocurridas.	189	50	239
Réplicas de la Guía Metodológica y Apoyo Psicosocial de Aplicación a Mujeres Sobrevivientes en Contexto de Conflicto Armado.	26	7	33
Proyecto de mediación comunitaria.	62	20	82
SUB-TOTAL PERSONAS PARTICIPANTES	351	81	432
Difusión de la memoria histórica de mujeres.			
Difusión de la memoria histórica de las mujeres en diversos espacios.	5,860	5,103	10,963
Festival de la memoria.	567	363	930
SUB-TOTAL PERSONAS PARTICIPANTES	6,427	5,466	11,893
TOTAL PERSONAS PARTICIPANTES	6,778	5,547	12,325

Línea presupuestaria: 0401	Denominación: Cumplimiento de la sentencia caso El Mozote y lugares aledaños.
<p>Total: 12,325</p> <p>Incluye: personas que conocieron la memoria de las mujeres a través de cine foros, montaje de la exposición itinerante, entrega de libros y documentales sobre testimonios de mujeres sobrevivientes de las masacres, en diferentes espacios del país, como universidades, teatros, museos entre otros; Personas que participaron en Cuarto Festival de la Memoria en el marco de la Conmemoración de los 38 años de ocurridas las masacres de El Mozote provenientes de los caseríos aledaños y de otros departamentos del país; personas que participaron en los procesos de sanación y en las réplicas de la guía metodológica en Cacaopera. Personas que participaron en la recuperación de memoria colectiva, socialización y jornada para proyecto de mediación comunitaria.</p>	



ISDEMU EN LOS 14 DEPARTAMENTOS: MÁS CERCANO A LAS MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES

A continuación, se presentan los principales resultados y avances de las estrategias institucionales a nivel departamental y municipal para el período del 01 de junio de 2019 al 30 de abril de 2020. Los niveles de cobertura están relacionados con las condiciones de cada uno de los departamentos y municipios, de acuerdo a la identificación de apoyos y acompañamientos para la incorporación de los derechos de las mujeres.

Asesoría a gobiernos municipales para la elaboración de planes municipales de Igualdad y planes municipales de prevención de violencia contra las mujeres.

El ISDEMU acompaña a los gobiernos municipales y brinda asesoría técnica para la elaboración de los planes municipales de igualdad y de prevención de violencia, para lo cual formuló lineamientos específicos para la elaboración e implementación de los planes municipales, dirigido a las unidades municipales de la mujer y concejos municipales.

En este período brindó asistencia técnica (elaboración, aprobación e implementación) a 47 gobiernos municipales de 12 departamentos para el proceso de planes municipales de igualdad y a 54 municipios de 13 departamentos en el proceso de planes municipales de prevención de violencia contra las mujeres, en cumplimiento con la normativa nacional. Los principales avances fueron:

Elaboración de 14 planes municipales de igualdad

(7 planes municipales de igualdad fueron ya aprobados por el Concejo Municipal)

Elaboración de 14 planes de prevención de violencia contra las mujeres

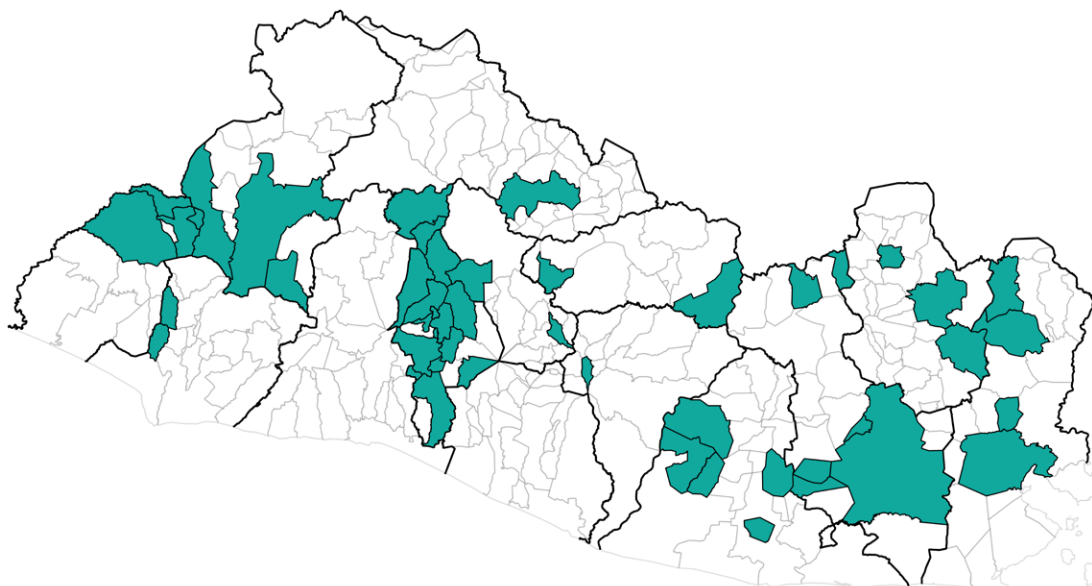
(6 planes municipales de prevención de violencia contra las mujeres fueron ya aprobados por el Concejo Municipal)

En el marco de las asesorías a gobiernos municipales se tienen los siguientes resultados cualitativos:

- Institucionalización por parte de las municipalidades de las acciones planificadas en los planes, con la asignación de presupuestos para su ejecución. Asimismo, dan la importancia y relevancia al desarrollo de actividades en fechas conmemorativas para los derechos de las mujeres: el Día Internacional de la Mujer (8 de marzo), el Día Internacional de las Mujeres Rurales (15 de octubre) y el Día Nacional e Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres (25 de noviembre).
- Planes municipales de igualdad como parte de las herramientas políticas de diferentes municipalidades.
- Realización de asesorías colectivas, fomentando la coordinación, para el intercambio entre las responsables de las unidades municipales de la mujer y acompañamiento para la ejecución y elaboración de los planes de igualdad y de violencia.

- Brindado acompañamiento a los gobiernos municipales con asesorías simultaneas para la elaboración de políticas de género, con una mayor promoción en los medios locales y campañas publicitarias sobre la prevención de la violencia contra las mujeres y sus derechos.
- Dos planes cuentan con partida presupuestaria (municipios de Ilobasco y Chalchuapa) y cinco con presupuestos asignados.
- Garantizada la promoción de la participación ciudadana de las mujeres desde el eje de autonomía económica.

El Salvador. Asesorías a los Planes Municipales de Igualdad.
01 de junio 2019 al 30 de abril 2020



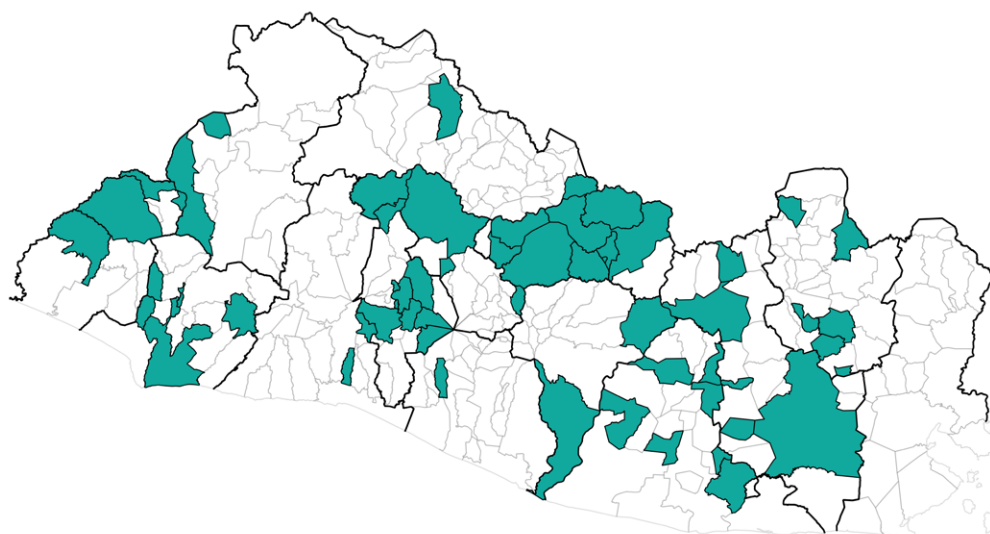
Fuente: elaboración propia con base en registros administrativos ISDEMU

Tabla No. 6
El Salvador: Número de asesorías para la elaboración del Plan Municipal de Igualdad
por departamento y municipio según fase de avance
del 01 de junio de 2019 al 30 de abril de 2020

Departamento	No. de municipios asesorados	N° de asesorías	No. de municipios según fase		
			Planificación	Diagnóstico	Plan
Ahuachapán	4	23	0	2	2
Cabañas	2	15	0	0	2
Cuscatlán	2	3	1	0	1
La Unión	4	11	2	0	2
San Salvador	14	46	5	4	5
San Vicente	1	1	0	0	1
San Miguel	6	19	3	0	3
Santa Ana	3	4	2	0	1
Sonsonate	2	10	1	1	0
Usulután	5	36	1	1	3
Chalatenango	1	2	1	0	0
Morazán	3	18	1	1	1
Total	47	188	17	9	21

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos de oficinas departamentales

El Salvador. Asesorías a los Planes Municipales de Violencia
 contra las Mujeres
 01 de junio 2019 al 30 de abril 2020



Fuente: elaboración propia con base en registros administrativos ISDEMU

Tabla No. 7
El Salvador: Número de asesorías para la elaboración del Plan Municipal de Prevención de
Violencia contra las Mujeres por departamento y municipio según fase de avance Del 01 de
junio de 2019 al 30 de abril de 2020

Departamento	No. de municipios asesorados	N° de asesorías	No. de municipios según Fase		
			Planificación	Diagnóstico	Plan
Ahuachapán	4	54	0	2	2
Cabañas	7	45	2	1	4
Cuscatlán	3	8	0	3	0
La Libertad	2	13	1	0	1
La Paz	1	2	0	1	0
San Salvador	9	41	3	2	4
San Vicente	2	9	1	0	1
San Miguel	5	11	4	0	0
Santa Ana	2	9	0	0	2
Sonsonate	5	18	1	2	2
Usulután	7	55	1	2	4
Chalatenango	2	2	1	1	0
Morazán	5	16	4	0	1
Total general	54	283	18	14	21

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos de oficinas departamentales

Seguimiento a planes municipales de Igualdad y planes municipales de prevención de violencia contra las mujeres.

Del 01 de junio de 2019 al 30 de abril de 2020 se realizaron los siguientes seguimientos a planes municipales en ejecución:

- 92 seguimientos a 32 planes municipales de igualdad de 12 departamentos.
- 122 seguimientos a 44 planes municipales de prevención de violencia contra las mujeres de 11 departamentos.

Los seguimientos a planes han permitido a los gobiernos municipales y/o personas involucradas:

- Ejecución de las actividades de los planes de Igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres de los municipios que cuentan con dichos planes.
- Conocer el avance en la prevención de la violencia hacia las mujeres y la promoción de los derechos humanos de las mujeres.
- Actualización de mapas de riesgo de Violencia Contra la Mujer (VCM).

Tabla No. 8
El Salvador: Número de seguimientos a los Planes Municipales de Igualdad
por departamento y municipio
Del 01 de junio de 2019 al 30 de abril de 2020

Seguimiento a planes municipales de igualdad			Seguimiento a planes municipales de prevención de violencia contra las mujeres		
Departamento	Municipio	Nº de seguimientos	Departamento	Municipios	Nº de seguimientos
Ahuachapán	2	6	Ahuachapán	2	7
Cabañas	5	7	Cabañas	7	15
Chalatenango	1	1	La Libertad	1	1
Cuscatlán	1	1	La Unión	4	5
La Libertad	1	1	San Salvador	5	6
La Unión	6	9	San Vicente	11	40
San Vicente	9	44	San Miguel	3	19
San Miguel	2	13	Santa Ana	1	3
San Salvador	1	1	Sonsonate	4	12
Usulután	1	6	Usulután	5	12
Morazán	2	2	Morazán	1	2
Sonsonate	1	1			
Total	32	92	Total	44	122

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos de oficinas departamentales

Participación activa en espacios de coordinación interinstitucional a nivel departamental y municipal

El personal de ISDEMU destacado en los 14 departamentos del país, participa en espacios de articulación y coordinación interinstitucional en los cuales se divulga y socializan lineamientos en materia de igualdad y no discriminación, así como en vida libre de violencia; se emiten recomendaciones al trabajo de cada espacio, con el objetivo de incorporar los derechos de las mujeres; y se organizan actividades conjuntas para la implementación de la LIE y LEIV.

Adicionalmente, se ha participado en espacios de representación interinstitucional a nivel nacional, en 163 municipios de los 14 departamentos, con la participación de más de 22,200 personas (15,003 mujeres y 7,201 hombres).

Tabla No. 9
El Salvador: Representación de espacios interinstitucionales a nivel departamental y municipal
Del 01 de junio de 2019 al 30 de abril de 2020

Departamento	N° de municipios	Espacios de participación	Población participante		
			Mujeres	Hombres	Total
Ahuachapán	5	CMPV, Alcaldías municipales, UMM, Mesa de atención a víctimas, Mesa de servicios a la familia, comunidades y personas, Comité Municipal de Prevención de la Violencia, Mesa Interinstitucional de prevención de embarazos en niñas y adolescentes, Asamblea de Participación Ciudadana, Comité Municipal de Prevención Social, Comité Municipal por la Paz y la Convivencia Social, , Mesa de Género, Comité Municipal de Paz y Convivencia Ciudadana, CAMUJER, Mesa Intersectorial, Mesa departamental de salud Sexual y reproductiva, Comité de Desarrollo Municipal, CDA, Mesa de trata de personas, Comité Departamental de Protección Civil, CODESAN, REDINA, diversos comités municipales de salud, prevención de embarazos en niñas y adolescentes, primera infancia, Comité intersectoriales de Penales, Pueblos Originarios, Colectivos LGTBI, Mesa de Educación y Memoria Histórica, entre otros espacios claves de coordinación.	15, 013	7,201	22,214
Cabañas	9				
Chalatenango	14				
Cuscatlán	13				
La Libertad	10				
La Paz	10				
La Unión	5				
Morazán	15				
San Miguel	18				
San Salvador	17				
San Vicente	10				
Santa Ana	11				
Sonsonate	14				
Usulután	12				
Total	163		15, 013	7,201	22,214

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos de oficinas departamentales

La participación en estos espacios ha permitido, a nivel cualitativo:

- Incidencia para la incorporación del enfoque de igualdad y no discriminación y vida libre de violencia en los comités municipales de prevención de violencia (CMPV).
- Coordinar con diferentes instancias en los municipios, a través de las mesas interinstitucionales municipales.
- Asesorar y recomendar a las instituciones que incorporen datos desagregados por género y el uso del lenguaje no sexista e incluyente en los documentos o registros que producen.
- Revisar la aplicación del enfoque de género en recomendables emitido por el Comité de Emergencia Departamental para las 18 Comité de Emergencia Municipal por la pandemia de COVID-19.
- Abordaje de temáticas vinculadas a la prevención de embarazos en adolescentes, prevención de la trata de personas, prevención de violencia y agresiones sexuales contra mujeres y niñas, tanto con las municipalidades como con otras entidades públicas y ONGs.
- Brindar asesorías a Unidades Municipales de la Mujer y técnicas de la Asociación de Promotores Comunales Salvadoreño, APROCSAL, para apertura de casa de acogida en el municipio de Santiago de María, Usulután).
- Elaborados recomendables a Ministerio de Agricultura y Ganadería para la entrega de paquetes agrícolas con equidad y tomando en consideración las tareas de cuidado de las mujeres.
- Asesoría y acompañamiento técnico en la incorporación del enfoque de género y principio de igualdad y no discriminación en documentos y herramientas municipales, logrando la desagregación de sexo, edad, la priorización de las mujeres como beneficiarias de las acciones a ejecutar.
- Socializadas en la Red de Migración, en Ahuachapán, la ruta de atención a la violencia sexual, enmarcado en los protocolos nacionales y a la normativa para la garantía a una vida de violencia.

Promoción de los Derechos Humanos de las mujeres: ventanillas móviles

La estrategia de ventanillas móviles es una acción permanente del ISDEMU. Las ventanillas son un mecanismo colegiado entre instituciones y tienen como propósito facilitar información para el acceso de las mujeres a la justicia; promover una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres y brindar información sobre derechos de las mujeres.

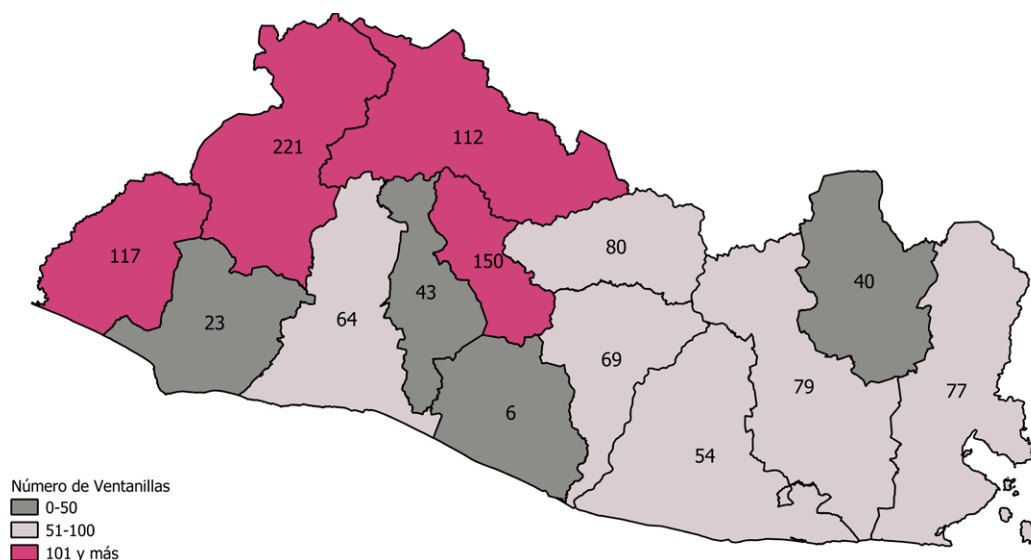
Las 14 oficinas departamentales elaboraron e implementaron planes de cobertura de ventanillas, en su modalidad móvil, los cuales fueron socializados con las instituciones a nivel local y alcaldías donde se implementaron.

Del 01 de junio de 2019 al 30 de abril de 2020 se instalaron 1,135 puntos de ventanillas móviles a nivel nacional. Se informó y sensibilizó en los derechos de las mujeres y en prevención de violencia a 64,370 personas (45,001 mujeres y 19,369 hombres). Los puntos de ventanilla, se instalaron en centros escolares, unidades de salud, hospitales, entre otros.

La ejecución de esta estrategia ha permitido:

- Fortalecimiento de las instituciones, el personal responsable de brindar atención y dar herramientas para la detección y atención de casos de violencia contra las mujeres.
- Sensibilización a población estudiantil por medio de estrategias como el Carrusel para que identifiquen la violencia de género contra las mujeres.
- Promovida la cultura de denuncia y el reconocimiento de la violencia contra las mujeres
- Orientado y asesorado a personal de salud sobre las competencias del MINSAL en la prevención de la violencia.
- Fomento de la prevención de la violencia contra las mujeres desde las TIC.

Número de puntos de ventanilla por departamento.
01 de junio 2019 al 30 de abril 2020



Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos.

Tabla No. 10
El Salvador: Número de puntos de ventanilla por departamento
según número de personas participantes por sexo
Del 01 de junio de 2019 al 30 de abril de 2020

Departamento	N° de puntos de ventanilla	Población informada		
		Mujeres	Hombres	Total
Ahuachapán	117	2848	1238	4086
Cabañas	80	2,845	1,407	4,252
Chalatenango	112	5,373	2,053	7,426
Cuscatlán	150	7,412	2,915	10,327
La Libertad	64	2,464	1,057	3,521
La Paz	6	584	251	835
La Unión	77	2,669	1,302	3,971
Morazan	40	2,152	846	2,998
San Miguel	79	4,127	2,389	6,516
San Salvador	43	689	572	1,261
San Vicente	69	2,302	1,150	3,452
Santa Ana	221	8,850	3,049	11,899
Sonsonate	23	1,501	626	2,127
Usulután	54	1,185	514	1,699
Total	1,135	45,001	19,369	64,370

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos de oficinas departamentos

Fortalecimiento de capacidades a funcionariado público en procesos de ABC de igualdad, ABC de masculinidades y ABC vida libre de violencia para las mujeres

Las oficinas departamentales de ISDEMU desarrollan los cursos de formación ABC Igualdad Sustantiva y ABC Vida Libre de Violencia de forma presencial a nivel local. Constituye la estrategia para trasladar los procesos de formación de la EFIS a nivel departamental y municipal.

Del 01 de junio de 2019 al 30 de abril de 2020 se ha formado a 312 personas, de las instituciones públicas y alcaldías:

- ABC Igualdad Sustantiva: 166 personas formadas (116 mujeres y 50 hombres) de 52 municipios de 11 departamentos.
- ABC Vida Libre de Violencia: 146 personas formadas (111 mujeres y 35 hombres) de 48 municipios de 11 departamentos.

Realización de actividades de fortalecimiento a personal de instituciones públicas

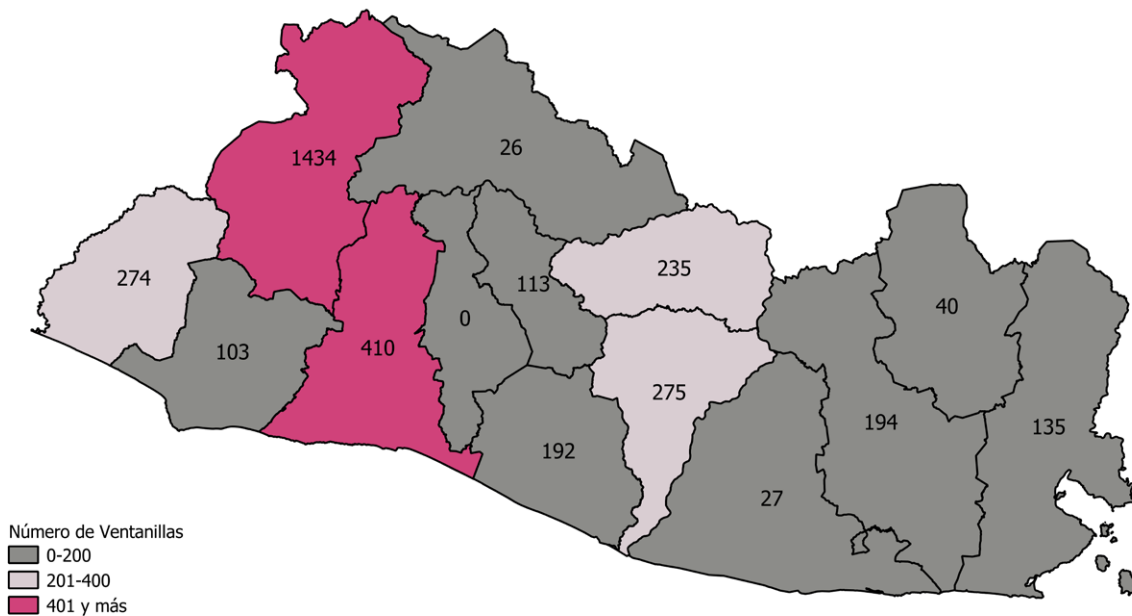
Se ha fortalecido las capacidades del personal de las instituciones públicas y alcaldías, a través de jornadas de sensibilización impartidas por ISDEMU, en temas específicos sobre la prevención y atención a la violencia contra las mujeres, derechos de las mujeres, marco normativo, entre otros.

Del 01 de junio de 2019 al 30 de abril de 2020 se ha sensibilizado a 3,458 personas (2,014 mujeres y 1,444 hombres) de 13 departamentos del país.

El desarrollo de estas jornadas permite al personal de las instituciones:

- Conocer el marco normativo para la igualdad y los mandatos para cada institución.
- Conocer los tipos de violencia contra las mujeres que están regulados en la LEIV y la ruta que deben seguir las mujeres que enfrentan violencia, para poder ser atendidas por las instituciones que tienen competencia.

El Salvador: Población participante en jornadas de fortalecimiento institucional por departamento
01 de junio al 30 de abril



Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos.

Realización de procesos de alfabetización en derechos de las mujeres

En seguimiento a la estrategia y mecanismo institucional para el fortalecimiento de la ciudadanía de las mujeres, se facilitaron procesos de alfabetización de derechos a nivel nacional. Sensibilizadas a 272 mujeres de los Consejos Consultivos y de Contraloría Social, provenientes de 20 municipios de 7 departamentos del país.

Tabla No. 11
El Salvador: Número de mujeres que aprobaron el Curso de Alfabetización en Derechos por departamento y municipio de procedencia Del 01 de junio de 2019 al 30 de abril de 2020

Departamento	No. de municipios de procedencia	N° de mujeres
La Unión	4	39
Chalatenango	5	149
La Libertad	7	41
San Vicente	1	8
Santa Ana	1	24
Sonsonate	1	8
Usulután	1	3
Total general	20	272

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos de oficinas departamentales.

El desarrollo de estos cursos ha permitido a las mujeres participantes:

- La realización de acciones de detección y referencia de casos, identificados en la comunidad a la que representan.
- El compromiso de algunas municipalidades para proveer lo necesario para la ejecución del curso.
- Un mayor empoderamiento y apropiación de las mujeres para exigir y demandar el cumplimiento y respeto de sus derechos en todos los ámbitos.
- El reconocimiento de derechos y sobre todo el derecho a una vida libre de violencia.
- La promoción de la participación ciudadana y los liderazgos de las mujeres

Fortalecimiento de la ciudadanía activa de las mujeres en los Consejos Consultivos y Contraloría Social.

La creación, funcionamiento y fortalecimiento de los Consejos Consultivos y de Contraloría Social a nivel nacional tiene por objetivo que las mujeres puedan empoderarse de sus derechos, para defenderlos y exigirlos; y la capacidad de realizar un ejercicio ciudadano e interlocutor con las instituciones para el cumplimiento de sus derechos. En el cuadro que se presenta, se establecen los Consejos Consultivos y de Contraloría Social que han funcionado de enero a diciembre de 2019.

Como resultado de la estrategia de promoción de los Consejos Consultivos, desde las oficinas departamentales de ISDEMU, durante el 2019 han continuado en funcionamiento:

- 11 Consejos Consultivos a nivel departamental, con la participación promedio de 233 mujeres lideresas.
- 79 Consejos Consultivos a nivel municipal, con la participación de 1,647 mujeres lideresas a nivel nacional.

La estrategia de los Consejos Consultivos y de Contraloría Social tiene una cobertura a nivel departamental y municipal. A nivel municipal en 79 municipios, representando el 30.15% en relación al total de municipios y a nivel departamental, están conformados 11 consejos consultivos departamentales, como se muestra a continuación:

Tabla No. 12
Número de Consejos Consultivos Municipales funcionando por departamento
Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2019

Región	Departamento	Municipios	Consejos Consultivos Municipales conformados o en funcionamiento
Occidente	Ahuachapán	12	3
	Sonsonate	16	0
	Santa Ana	13	2
Central	San Salvador	19	9
	La Libertad	22	1
	Chalatenango	33	14
Paracentral	Cuscatlán	16	6
	San Vicente	13	11
	Cabañas	9	4
	La Paz	22	6
Oriente	San Miguel	20	6
	La Unión	18	7
	Usulután	23	6
	Morazán	26	4
Total		262	79

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos de oficinas departamentales.

La estrategia aglutina la representación de mujeres pertenecientes a cantones, caseríos, barrios y comunidades de los diferentes municipios, así como, la participación de organizaciones comunitarias, municipales, redes de mujeres y organizaciones no gubernamentales de mujeres y mixtas.

Tabla No. 13
Población participante en los espacios de participación ciudadana
Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2019

Región	Departamento	Numero de lideresas perteneciente a los 11 Consejos Consultivos Departamentales	Consejos Consultivos Municipales conformados o en funcionamiento	Numero de lideresas perteneciente a los 79 Consejos Consultivos Municipales
Occidente	Ahuachapán	20	3	52
	Sonsonate	20	0	0
	Santa Ana	10	2	34
Central	San Salvador	22	9	99
	La Libertad	12	1	6
	Chalatenango	46	14	334
Paracentral	Cuscatlán	8	6	150
	San Vicente	0	11	189
	Cabañas	11	4	37
	La Paz	0	6	211
Oriente	San Miguel	0	7	130
	La Unión	11	6	119
	Usulután	15	6	175
	Morazán	58	4	111
Total		233	79	1,647

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos de oficinas departamentales.

La estrategia de participación ciudadana ha contribuido a fortalecer los liderazgos de las mujeres, dando como resultados a nivel local:

- Lograr el posicionamiento y reconocimiento de las mujeres por parte de las ONG'S e instituciones públicas en los departamentos.

- Propiciar espacios de participación, en coordinación con otras instancias gubernamentales.
- Establecer comunicación con la Dirección Nacional de Pueblos Indígenas de MICULTURA, para el rescate de la identidad indígena en los municipios de Yayantique y Lislique.
Promoción de la prevención de la violencia y acceso a la justicia, desde la referencia y acompañamiento de casos.
- Promover la igualdad desde los espacios locales de participación.

Realización de ejercicios de consulta y contraloría social para los derechos de las mujeres

Realizados un total de 8 ejercicios de consulta y 13 ejercicios de contraloría a diferentes instituciones gubernamentales y alcaldías:

- 8 ejercicios de consulta en 7 municipios de 6 departamentos. Participaron 211 personas (195 mujeres y 16 hombres).
- 13 ejercicios de contraloría en 12 municipios de 8 departamentos. Participaron 402 personas (357 mujeres y 45 hombres).

Tabla No. 14

El Salvador: Número de ejercicios de consulta por departamento y municipio según número de personas participantes por sexo Del 01 de junio de 2019 al 30 de abril de 2020

Departamento	Municipio	Tipo de ejercicio	Nº de ejercicios de consulta	Mujeres	Hombres	Total
Sonsonate	Izalco	Departamental	1	59	7	66
Morazán	Delicias de Concepción	Municipal	1	2	1	3
Santa Ana	Santa Ana	Departamental	1	6	0	6
La Paz	Santiago Nonualco	Municipal	1	41	1	42
Chalatenango	Chalatenango	Departamental	1	25	5	30
La Unión	Yayantique	Municipal	2	37	0	37
	Lislique	Municipal	1	25	2	27
Total general	7		8	195	16	211

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos de oficinas departamentales.

Tabla No. 15

El Salvador: Número de ejercicios de contraloría por departamento y municipio según número de personas participantes por sexo Del 01 de junio de 2019 al 30 de abril de 2020

Departamento	Municipio	Tipo de ejercicio	N° de ejercicios de contraloría	Mujeres	Hombres	Total
Cabañas	Sensuntepeque	Municipal	1	7	0	7
Sonsonate	Izalco	Departamental	1	59	7	66
Ahuachapán	Ahuachapán	Departamental	1	11	4	15
San Miguel	Sesori	Municipal	1	34	2	36
La Libertad	Santa Tecla	Departamental	1	71	7	78
	Comasagua	Municipal	1	55	14	69
Morazán	Jocoaitique	Municipal	1	27	3	30
	San Francisco Gotera	Departamental	2	20	3	23
Usulután	Ozatlan	Municipal	1	27	1	28
	Usulután	Departamental	1	28	4	32
La Unión	Polorós	Municipal	1	6	0	6
	Yayantique	Municipal	1	12	0	12
Total general	12		13	357	45	402

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos de oficinas departamentales.



FORTALECIENDO CAPACIDADES PARA LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES: ESCUELA DE FORMACIÓN PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA

De acuerdo al Marco Normativo que garantizan los derechos de las mujeres en El Salvador el ISDEMU crea el mecanismo de la Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva, en adelante EFIS, para:

- Contribuir a la reducción de la desigualdad de género y la discriminación por medio de la institucionalización de una política de formación profesional para servidores/as públicos de las instituciones responsables y ejecutoras del marco legal para la igualdad.

- Fortalecer la capacidad de respuesta de la institucionalidad del Estado Salvadoreño relacionada con sus obligaciones de respeto, protección, y garantía de los Derechos de las Mujeres.

Del 01 de junio de 2019 al 31 de mayo de 2020 se han formado 811 personas (452 mujeres y 359 hombres) por medio de los cursos de formación impartidos por la EFIS, cumpliendo con el 100% de implementación programada y solicitada por las instituciones.

Los procesos formativos fueron impartidos en modalidad virtual y presencial:

Modalidad Virtual: Se realizaron tres convocatorias (tercer trimestre 2019 y primer trimestre 2020) de los Cursos Virtuales de Nivel 1: ABC de la Igualdad Sustantiva, ABC Vida Libre de Violencia para las Mujeres y ABC de las Masculinidades. La Convocatoria de Nivel II: Curso de Marco Normativo (el mismo que finaliza en mayo 2020). Además, se impartieron cursos virtuales de Gerencia Pública con Enfoque de Género, Curso Especializado Masculinidades, Atención Especializada de mujeres que sufren hechos de violencia y el Módulo 1 "Igualdad y No Discriminación" del Curso de Experto Universitario "Género, Sexualidad, Violencia y Forense".

Modalidad Presencial: Se desarrollaron Cursos Presenciales del Nivel 1: ABC de la Igualdad Sustantiva, ABC Vida Libre de Violencia para las Mujeres y ABC de las Masculinidades. Asimismo, se impartió un curso presencial de "Formación para la atención integral en salud de niñez y adolescencia".

Tabla. No. 16
Personas formadas por la Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva de ISDEMU,
por año y sexo según curso aprobado
Del 01 de junio de 2019 al 31 de mayo de 2020

Curso de formación	Personas formadas								
	Junio a diciembre 2019			Enero a mayo 2020			Total junio 2019 a mayo 2020		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
ABC Igualdad Sustantiva	121	66	187	46	1	47	167	67	234
ABC Vida Libre de Violencia	157	101	258	26	4	30	183	105	288
ABC Masculinidades	No aplica	144	144	No aplica	23	23	No aplica	167	167
Formación para la atención integral en salud de niñez y adolescencia	25	0	25	--	--	--	25	0	25
Gerencia Pública con Enfoque de Género	21	2	23	--	--	--	21	2	23
Módulo 1: Igualdad y No Discriminación del Curso de Experto Universitario "Género, Sexualidad, Violencia y Forense"	17	1	18	--	--	--	17	1	18

Curso de formación	Personas formadas								
	Junio a diciembre 2019			Enero a mayo 2020			Total junio 2019 a mayo 2020		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Curso Especializado Masculinidades	No aplica	17	17	No aplica	--	--	No aplica	17	17
Atención Especializada de mujeres que sufren hechos de violencia	39	0	39	--	--	--	39	0	39
Total	380	331	711	72	28	100	452	359	811

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos. EFIS

Las 811 personas provienen de 43 instituciones públicas. De acuerdo al detalle siguiente:

Tabla. No. 17
Instituciones con personal formado a través de la Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva de ISDEMU
Del 01 de junio de 2019 al 31 de mayo de 2020

N°	Institución
1.	Academia Nacional de Seguridad Pública – ANSP
2.	Asamblea Legislativa
3.	Banco de Desarrollo de El Salvador – BANDESAL
4.	Centro Internacional de Ferias y Convenciones de El Salvador - CIFCO
5.	Centro Nacional de Registros – CNR
6.	Centro Nacional de Tecnología Agropecuaria y Forestal - CENTA
7.	Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa - CONAMYPE
8.	Consejo Nacional de la Niñez y de la Adolescencia – CONNA
9.	Consejo Superior de Salud Pública – CSSP
10.	Corte de Cuentas de la República – CCR
11.	Corte Suprema de Justicia, Cámaras y Tribunales – CSJ
12.	Defensoría del Consumidor – DC
13.	Fiscalía General de la República – FGR
14.	Fondo Ambiental de El Salvador - FONAES/Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales - MARN
15.	Fondo de Inversión Social para el Desarrollo Local – FISDL/Ministerio de Vivienda
16.	Fondo de Protección de Lisiados y Discapacitados a consecuencia del Conflicto Armado - FOPROLYD
17.	Fondo Salvadoreño para Estudios de Pre inversión – FOSEP
18.	Fondo Social para la Vivienda – FSV
19.	Instituto Nacional de la Juventud – INJUVE
20.	Instituto Salvadoreño de Desarrollo Municipal – ISDEM
21.	Instituto Salvadoreño de Formación Profesional – INSAFORP
22.	Instituto Salvadoreño del Seguro Social – ISSS
23.	Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer – ISDEMU
24.	Instituto Salvadoreño para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia - ISNA
25.	Ministerio de Agricultura y Ganadería – MAG

26.	Ministerio de Economía – MINEC
27.	Ministerio de Gobernación y Desarrollo Territorial – MIGOBTD
28.	Ministerio de Hacienda – MH
29.	Ministerio de Justicia y Seguridad Pública – MJSP
30.	Ministerio de la Defensa Nacional – MDN
31.	Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales – MARN
32.	Ministerio de Relaciones Exteriores – RREE
33.	Ministerio de Salud – MINSAL
34.	Ministerio de Trabajo y Previsión Social – MTPS
35.	Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología - MINEDUCYT
36.	Organismo Promotor de Exportaciones e Inversiones de El Salvador - PROESA
37.	Policía Nacional Civil – PNC
38.	Procuraduría de la Defensa de los Derechos Humanos – PDDH
39.	Procuraduría General de la República – PGR
40.	Registro Nacional de las Personas Naturales – RNPN
41.	Ministerio de Cultura – MICULTURA
42.	Tribunal de Ética Gubernamental – TEG
43.	Tribunal Supremo Electoral –TSE
44.	Universidad de El Salvador – UES

De enero a mayo de 2020, un total de 211 personas (156 mujeres y 55 hombres) fortalecieron sus capacidades por medio de las jornadas únicas, charlas, conferencias o la participación en las jornadas ilustrativas, de acuerdo a la siguiente desagregación:

Se impartieron charlas, conferencias y jornadas únicas en diversos temas. En total tuvo la participación de 130 personas (84 son mujeres y 46 son hombres):

Tabla. No. 18
Personas participantes en actividades de fortalecimiento por sexo según tipo de actividad
Del 01 de enero al 31 de mayo de 2020

Charlas/Jornadas/Conferencias	Personas Participantes		
	Mujer	Hombre	Total
Jornada inductiva sobre Lenguaje Inclusivo con Enfoque de Género	16	1	17
Charla de acosos sexual y sus efectos en el ámbito laboral	10	11	21
Charla en igualdad de género	3	26	29
Conferencia sobre el empoderamiento de la mujer y participación en la historia de la lucha por los derechos de la mujer	50	0	50
Charla en el marco del día internacional de la mujer	5	8	13
Total	84	46	130

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos. EFIS.

Adicionalmente, durante el mes de mayo, se desarrollaron jornadas ilustrativas en el marco del COVID 19. Un total de 81 personas (72 mujeres y 9 hombres) participaron activamente en ocho jornadas ilustrativas virtual desarrolladas por la Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva de ISDEMU y el Ministerio de Cultura, con el objetivo que desde la sociedad civil participen y fortalezcan sus conocimientos en Derechos Humanos.

Los temas desarrollados fueron:

- Masculinidades, Corresponsabilidad y Cuidados.
- Principio de Igualdad y No Discriminación.
- Vida Libre de Violencia para las Mujeres.
- Homofobia como regulador conductual (coordinado para ser impartido por MICULTURA).



ATENCIÓN ESPECIALIZADA A MUJERES QUE ENFRENTAN VIOLENCIA POR RAZÓN DE GÉNERO

A través del Plan Cuscatlán, el gobierno estableció su compromiso de brindar a las mujeres un acompañamiento constante por parte del Estado, estableciendo que “Las mujeres en El Salvador vive un clima generalizado de exclusión, violencia y abandono”; por ello uno de los ejes prioritarios para la restitución de los derechos de las mujeres es su autonomía económica, y el empoderamiento efectivo, contribuyendo por medio de la atención psicosocial que se brinda en el ISDEMU.

La violencia contra las mujeres es un flagelo que afecta a todas las mujeres en todo su ciclo de vida, que se ha convertido en un mecanismo sociocultural a través del cual se mantiene a las mujeres en una posición de subordinación respecto a lo masculino, es una manifestación de poder que se origina en la sobrevaloración social, cultural e histórica del ser masculino sobre el ser femenino, es por ello que contar con herramientas que coadyuven a disminuir la desigualdad entre hombres y mujeres es vital, para el desarrollo de la sociedad.

ISDEMU a través del Programa Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres (en adelante PIVLVM), retoma el principio de intersectorialidad basada en la articulación de programas, acciones conjuntas y recursos con diferentes sectores de la sociedad civil y estatal, para el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia y garantizar el ejercicio de sus derechos, cumpliendo con el rol establecido en la LIE y LEIV, así como en el marco internacional suscrito por el Estado Salvadoreño para garantizar los derechos de las mujeres en todo su ciclo de vida.

Desde el PIVLVM se brinda atención y protección especializada a mujeres que enfrentan violencia por razón de género, contando con un Centro de llamadas 126, el cual brinda orientación y consejería; esta unidad cuenta con personal con enfoque de género y derechos de las mujeres, lo que permite brindar una atención diferenciada de acuerdo a las necesidades de cada una de las mujeres.

El PIVLVM trabaja de forma transversal dos ejes que fomentan el empoderamiento y autonomía de la mujer que enfrenta violencia (el eje de protección y el de atención), por ello cuenta con mecanismos que garantizan a las mujeres una atención psicosocial integral, a través de equipos multidisciplinarios (conformados en su mayoría por abogadas, psicólogas y trabajadoras sociales) que brindan la atención en modalidad presencial y no presencial a través de Centro de Llamadas 126.

La atención brindada permite generar un espacio de confianza, de seguridad y de privacidad, con la finalidad de identificar los tipos de violencia que enfrentan, los niveles de riesgo, las redes de apoyo familiar y social, el impacto físico y emocional de la violencia y los factores mediadores de la violencia y las necesidades de acogimiento de emergencia, con el objetivo de establecer rutas de acuerdo al "Protocolo de Atención a Mujeres que enfrentan Violencia Basada en Género" del ISDEMU.

En cumplimiento al artículo 25 de la LEIV, el cual mandata creación de Unidades Institucionales de Atención Especializada para las Mujeres (UIAEM), ISDEMU conforme a su competencia, a través del PIVLVM cuenta con unidades de atención a nivel nacional, siendo estas:



El PIVLVM cuenta con un sistema de protección el cual consiste en buscar un espacio seguro para la mujer que enfrena violencia, este sistema de protección puede ser: redes de apoyo, casa de acogida, albergue, vivienda tutelada y protección internacional.

Del 01 de junio de 2019 al 30 de abril de 2020, ISDEMU ha brindado atención a 6,263 mujeres: 3,894 mujeres por medio del personal del PIVLVM, oficinas departamentales y sedes de Ciudad Mujer y 2,369 mujeres por medio del Centro de Llamadas 126.

Brindando, un total de 14,781 servicios a mujeres que enfrentan violencia por razón de género durante el periodo de la emergencia: 12,412 atenciones (a través del PIVLVM, oficinas departamentales y sedes de Ciudad Mujer) y 2,369 consejerías y/o orientaciones a través del Centro de Llamadas 126.

Al desagregar la información anterior por mecanismos de atención de ISDEMU, se tiene:

- a) El personal del ISDEMU a nivel nacional (PIVLVM, oficinas departamentales y sedes de Ciudad Mujer) ha brindado 12,412 atenciones (casos nuevos y seguimientos) y atendido a 3,894 mujeres (nuevos casos).
- b) Desde el Centro de Llamadas 126, ISDEMU ha brindado consejería y orientación a 2,369 mujeres.

Tabla No. 19
Casos atendidos en ISDEMU a nivel nacional a mujeres que enfrentan violencia
por razón de género por tipo de violencia según mes
Del 01 de junio de 2019 al 30 de abril de 2020

Tipo de violencia	Año											Total por tipo de violencia 01 de junio al 2019 al 30 de abril 2020
	2019							2020				
	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	
Psicológica	220	253	234	228	232	212	148	249	313	150	156	2,395
Física	52	44	47	47	41	38	26	50	61	32	51	489
Sexual	41	33	50	38	32	36	25	35	46	21	16	373
Económica	43	46	31	37	31	23	22	48	41	23	8	353
Patrimonial	13	16	26	15	10	17	18	23	20	9	5	172
Feminicida	1	2	4	1	2	1	1	4	3	4	1	24
Simbólica	0	0	1	1	1	1	0	0	2	1	1	8
Otro tipo de violencia	4	5	4	5	4	7	10	2	10	4	3	58
No especificada	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	3	3
Consulta institucional varias COVID19	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	19	19
Total por mes	374	399	397	372	353	335	250	411	496	244	263	3,894

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos y el Sistema Integrado de Manejo de Expedientes y Control de Citas SIMEC. Información generada: 15/05/2020.

El centro de llamadas 126 ha sido una herramienta para orientar a las mujeres que enfrentan violencia; en el marco del COVID-19, se convirtió en un mecanismo indispensable para acercar los servicios a las mujeres que se encuentran confinadas con sus agresores, brindando atención y auxilio inmediato para salvaguardar su integridad física.

Asimismo, con las rectorías de ISDEMU se creó un protocolo en el marco del COVID 19, con el objetivo de garantizar los derechos de las mujeres, brindando atención emocional, legal y social de forma inmediata, a través de diferentes redes sociales, WhatsApp y líneas telefónicas habilitadas para ese fin, se gestionó con organismo gubernamentales ayuda humanitaria para muchas mujeres que son jefas de hogar.

Otros resultados relacionados:

- Brindar protección en el albergue a mujeres que están en riesgo, siendo en total de 85 personas albergadas del periodo de junio 2019 al mes de abril del 2020, minimizando con ello posibles delitos de feminicidio.

- Trabajar a través de organismo no gubernamentales soluciones duraderas, para que las mujeres puedan tener autonomía económica.
- Brindar acompañamientos a las diferentes instituciones con el objetivo de garantizar el debido proceso y erradicar la victimización secundaria.
- Fortalecer al personal con procesos formativos en temáticas que abonan a mejorar sus capacidades y competencias, para garantiza el buen abordaje.

Tabla No. 20
Atenciones brindadas por ISDEMU a nivel nacional a mujeres
que enfrentan violencia por razón de género por mes
Del 01 de junio de 2019 al 30 de abril de 2020

Año	Mes de atención	Total 01 de junio 2019 al 30 de abril 2020
2019	Junio	1,113
	Julio	1,275
	Agosto	1,188
	Septiembre	1,192
	Octubre	1,176
	Noviembre	1,113
	Diciembre	818
	Total	7,875
2020	Enero	1,463
	Febrero	1,479
	Marzo	905
	Abril	690
	Total	4,537
Total		12,412

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos y Sistema Integrado de Manejo de Expedientes y Control de Citas SIMEC. Información generada: 15/05/2020

Tabla No. 21
Total de consejería y orientaciones brindadas por el Centro de Llamadas
126
Del 01 de junio de 2019 al 30 de abril de 2020

Año	Mes	Total consejería y orientación
2019	Junio	208
	Julio	272
	Agosto	210
	Septiembre	215
	Octubre	188
	Noviembre	191
	Diciembre	130
	Total	1,414
2020	Enero	204
	Febrero	260
	Marzo	281
	Abril	210
	Total	955
Total		2,369

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos y Sistema Integrado de Manejo de Expedientes y Control de Citas SIMEC. Información generada: 15/05/2020



SEGUIMIENTO A COMPROMISOS INTERNACIONALES

ISDEMU en su calidad de institución rectora de las políticas públicas de igualdad, tiene entre sus atribuciones, establecidas en la Ley: *divulgar, promover y propiciar el efectivo cumplimiento de los Convenios ratificados por El Salvador, relativos al mejoramiento de la condición de la mujer*⁹.

Estas atribuciones se ven reflejadas en el PAO en el Producto 1: Vigilancia y promoción en materia de igualdad sustantiva de las mujeres.

⁹ Ley del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer, Capítulo II Atribuciones del Instituto, Art 4, literal h.

Para su efectivo cumplimiento, la Unidad de Relaciones Internacionales y Cooperación organiza su estrategia de trabajo según este instrumento. De acuerdo a este objetivo, la Unidad está en constante seguimiento a los compromisos internacionales y al posicionamiento de país en materia de derechos de las mujeres.

En el período de junio 2019 a mayo 2020 se elaboraron 21 informes y/o documentos en el marco de los compromisos internacionales y un convenio de cooperación con el Ministerio de Desarrollo Local. En dichos informes se evidencia los avances en relación a los derechos de las mujeres, asimismo responde a los diferentes compromisos internacionales.

Informes de compromisos internacionales

Tabla No. 22
Informes y documentos relativos a los compromisos internacionales
Del 01 de junio 2019 al 31 de mayo de 2020

Año	No.	Informe / Insumo	Solicitante	Fecha de entrega
2019	1	Informe Nacional sobre el avance en la aplicación de la Estrategia de Montevideo para la implementación de la Agenda Regional de Género	Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)	Julio 2019
	2	Informe sobre suicidio de mujeres y adolescentes víctimas de violencia de género	Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH)	Septiembre 2019
	3	Cuestionario para Informe sobre la situación mundial de la prevención de la violencia contra los niños y las niñas	Organización Panamericana de la Salud / Organización Mundial de la Salud	Septiembre 2019
	4	Insumos sobre los compromisos nacionales de cara a la Cumbre de Nairobi	Cumbre de Nairobi sobre la CIPD25: Adelantando la promesa	Octubre 2019
	5	Insumos para la presentación verbal del Tercer EPU El Salvador	Consejo de Derechos Humanos	Octubre 2019
	6	Cuestionario sobre la Resolución 40/5 relativa a la Eliminación de la discriminación contra las mujeres y las niñas en el deporte	Oficina del Alto comisionado para los Derechos Humanos (ACNUDH)	Noviembre 2019
	7	Informe sobre los feminicidios o los asesinatos de mujeres por razón de género	Relatora Especial sobre la violencia contra la mujer, sus causas y consecuencias	Noviembre 2019
	8	Insumos para Informe sobre el combate de la pobreza y la desigualdad	Relatoría Especial sobre Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales (REDESCA) de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH)	Noviembre 2019
	9	Insumos para la elaboración del 3er Informe de la Convención Interamericana para la eliminación de todas las formas de discriminación contra las personas con discapacidad (CIADDIS) y el Plan de Acción para el decenio de las Américas por los derechos y la dignidad de las personas con discapacidad (PAD) 2016-2026	Comité para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad (CEDDIS)	Diciembre 2019
	10	Insumos sobre el tema: "Mujeres, Territorio y Migración en el Triángulo Norte de Centroamérica", para ponencia del Señor Vicepresidente en la XIV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe	Solicitud de Vicepresidente para la participación en la XIV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe	Diciembre 2019
	11	Informe sobre las medidas para la erradicación de la violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes	Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH)	Diciembre 2019

Año	No.	Informe / Insumo	Solicitante	Fecha de entrega
2020	1	Insumos sobre la revolución digital, tendencias e impactos en la vida de las mujeres	Solicitud de Cancillería para ponencias del Vicepresidente en la XIV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe	Enero 2020
	2	Insumos sobre Los desafíos de las Política Integrales para la Igualdad	Solicitud de Cancillería para ponencias del Vicepresidente en la XIV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe	Enero 2020
	3	Insumos para la participación de la Directora en la XIV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe	Para Presidenta de la Junta Directiva del ISDEMU para la participación en la XIV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe	Enero 2020
	4	Cuestionario sobre oportunidades y desafíos para el trabajo de la CIM hacia el fortalecimiento de los Mecanismos para el Adelanto de los Derechos de las Mujeres,	Comisión Interamericana de Mujeres / Organización de los Estados Americanos	Enero 2020
	5	Insumos sobre violencia On line contra las mujeres y niñas/os en El Salvador	Solicitud de la Embajada de Argentina	Marzo 2020
	6	Informe sobre las iniciativas impulsadas para abordar las dimensiones de género en la respuesta a la Pandemia de COVID-19.	División de Asuntos de Género de la CEPAL. El Informe es para visibilizar las iniciativas realizadas en El Salvador en el Documento Mapeo de iniciativas impulsadas por los Gobiernos de América Latina para abordar las dimensiones de género en la respuesta a la pandemia de COVID-19	Abril 2020
	7	Informe sobre las iniciativas impulsadas para abordar las dimensiones de género en la respuesta a la Pandemia de COVID-19.	Solicitud de Cancillería para la Misión en Ginebra y Nueva York	Mayo 2020
	8	Insumos para Informe borrador sobre las Resoluciones 73/148, 73/146 y 73/149	Secretario General de las Naciones Unidas	Mayo 2020
	9	Informe sobre las iniciativas impulsadas para abordar las dimensiones de género en la respuesta a la Pandemia de COVID-19.	Agencias de Naciones Unidas	Mayo 2020
	10	Cuestionario sobre la representación de la mujer en los Órganos y Mecanismos del Consejo de Derechos Humanos	Consejo de Derechos Humanos	Mayo 2020

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos, Unidad de Relaciones Internacionales y Cooperación

Tabla No. 23
Seguimiento a convenios y acuerdos interinstitucionales
Del 01 de junio 2019 al 31 de mayo 2020

Nombre del convenio	Propósito u objetivo	Fecha de firma	Fecha de Vigencia	Duración
Convenio de colaboración entre el Ministerio de Desarrollo Local y el ISDEMU.	Regular las Relaciones de Colaboración y coordinación entre el ISDEMU y Ministerio de Desarrollo Local, referente a la habilitación y funcionamiento de una Unidad de Atención Especializada, instalada en cada uno de los Centros Ciudad Mujer, creando condiciones favorables para la atención de calidad y calidez a mujeres victimas de violencia basada en género.	28/11/2019	Vigente	5 años

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos, Unidad de Relaciones Internacionales y Cooperación.



COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL

Para el periodo 01 de junio al 31 de mayo, se han realizado las siguientes coordinaciones interinstitucionales:

Tabla No. 24
Coordinaciones interinstitucionales a nivel central y territorial
Del 01 de junio de 2019 al 31 de mayo de 2020

Ámbito o Eje	Denominación del Espacio de Articulación	Instituciones Participantes	Iniciativa desarrollada	Resultados de la Coordinación	Central/ Territorial
Prevención de la Violencia contra las Mujeres	Mesa de niñez en vinculación con la calle	CONNA ISNA ISDEMU PGR PDDH M I N E D U C Y T Sociedad civil	C o o r d i n a c i ó n interinstitucional para la creación conjunta de propuestas de prevención y atención a niñez en vinculación con la calle.	-Revisión de la opinión 21 que responde a las observaciones realizadas al Estado Salvadoreño en el marco del cumplimiento de la convención del niño. -Identificación de programas institucionales que puedan coadyuvar a la prevención y atención de niñez en vinculación con calle (permanencia diurna, venta informal, permanencia nocturna) -Identificación de Acciones iniciales como parte de un Plan de Acción	Central
Prevención de la Violencia contra las Mujeres	PROYECTO BID - BIT - ISDEMU	ISDEMU BID E M P R E S A CONSULTORA BIT	Coordinación con el BID para brindar aportes y seguimiento a la asistencia técnica desarrollada por BIT, en la implementación del Proyecto denominado: "Fomento en la búsqueda de ayuda por parte de mujeres que enfrentan violencia basada en género".	-Estrategia, para la implementación del proyecto, utilizando medios virtuales, en el marco de la pandemia por el COVID-19. -Contratación de 3 personas para atender el 126, en el marco de la pandemia COVID 19.	Central
Prevención de la Violencia contra las Mujeres	Sub Comisión de Prevención de la Comisión Técnica Especializada	M I N E C , M I N E D U C Y T , M J S P , M A G , M R R E E , M I G O B , P N C , M T P S , ISDEMU	Planificar, coordinar y definir lineamientos para el cumplimiento de la Política Nacional para el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, a través de los mecanismos establecidos por ley y que para el Ámbito de Prevención.	Elaboración de los siguientes instrumentos: -Guía para la elaboración de planes de prevención de la violencia contra las mujeres en instituciones públicas y privadas. -Avances con los Lineamientos para la Articulación y Coordinación de las Unidades de Género y los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Central
Prevención de la Violencia contra las Mujeres	Medición del Costo Económico de la VCM	B C R , ONUMUJERES, ISDEMU	Asesorar y acompañar técnicamente el desarrollo de la investigación para estimar "El Costo Económico de la Violencia Contra las Mujeres, 2017"	Investigación para estimar "El Costo Económico de la Violencia Contra las Mujeres, 2017"	Central

Ámbito o Eje	Denominación del Espacio de Articulación	Instituciones Participantes	Iniciativa desarrollada	Resultados de la Coordinación	Central/ Territorial
Prevención de la Violencia contra las Mujeres	Mesa para el análisis de la Encuesta de Violencia Sexual	MJSP, ISDEMU, DIGESTYC, ORMUSA	Asistencia técnica para el análisis de los resultados de la Encuesta Nacional de Violencia Sexual (ENVS)	Informe de Resultados preliminares de la ENVS 2019	Central
Prevención de la Violencia contra las Mujeres	Comisión Técnica de Seguimiento de Implementación de la Resolución 1325.	MRREE, MJSP, MDN, ISDEMU, FGR, PGR, MINEDUCYT, MTPS, CONNA, UES, PDDH, CES, GPM de la Asamblea Legislativa, CFPA, Programa de Reparación de Víctimas de Violaciones a los DDHH ocurridas en el Contexto del Conflicto Armado, Comisión Nacional de Búsqueda de Niñas y Niños Desaparecidos durante el Conflicto Armado, Representante de la sociedad civil, ONUMUJERES, Agencias de cooperación internacional, Representaciones Diplomáticas acreditadas en El Salvador,	Proponer políticas y normas que aseguren el cumplimiento de la Resolución 1325 y sus subsiguientes	En proceso los resultados del Comité. No obstante, el ISDEMU ha continuado con el desarrollo de acciones como: -Promover la participación de las mujeres veteranas y sobrevivientes del conflicto armado en espacios de contraloría ciudadana (mujeres constructoras de paz y seguridad) -Implementación del programa de desarrollo social integral de El Mozote y lugares aledaños	Central
Prevención de la Violencia contra las Mujeres	Comité Municipal de Prevención de la Violencia (CMPV). De este espacio dependen 5 mesas, de las cuales, el ISDEMU participa en 3: Mesa de Atención a la familia y la comunidad, Mesa de Oportunidades Educativas y Mesa de Atención a Víctimas	MINSAL, PNC, MINEDUCYT, INJUVE; Alcaldía Municipal, Unidades Municipales de la Mujer, ISDEMU, Representantes de ADESCOS, Destacamentos Militares, CONNA, ISNA Agencias de Cooperación, USAID, ONGs; entre otros.	Coordinación interinstitucional para la realización de acciones en el marco de la prevención de la violencia a nivel municipal.	- Fortalecimiento en la normativa para la igualdad. - Coordinación de actividades en materia de prevención de la violencia contra las mujeres. - Conmemoración de fechas como el 8 de marzo, 25 de noviembre, el día de la Mujer Rural en el marco de los derechos de las mujeres. - Actividades de prevención de embarazos en adolescentes. Coordinaciones para la atención a las mujeres en situación de violencia.	Territorial (14 departamentos del país)

Ámbito o Eje	Denominación del Espacio de Articulación	Instituciones Participantes	Iniciativa desarrollada	Resultados de la Coordinación	Central/ Territorial
Atención de la Violencia contra las Mujeres	Ámbito de Atención de la PNVLV	Sub Comisión de Atención de la Comisión Técnica Especializada	Promover políticas públicas que promuevan programas de atención a la VCM, coordinar y definir lineamientos en cumplimiento de la LEIV y la Política Nacional para el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.	Elaboración de los siguientes documentos: -Lineamientos de referencia y contra referencia de casos de mujeres Víctimas de violencia. -Directorio de UIAEM e instituciones afines a nivel nacional.	Central
Atención de la Violencia contra las Mujeres	Proyecto con Médicos del Mundo denominado "Contribuir a la construcción de La Paz, mejorando la promoción para una vida libre	Médicos del Mundo, Agencia catalana de cooperación, Diputación de Barcelona, ISDEMU	Asesorar y acompañar técnicamente el desarrollo del Proyecto a través de la promoción de la salud, con énfasis en temáticas de salud sexual y salud reproductiva y Vida libre de violencia.	Fortalecidas las capacidades de las instituciones involucradas en la atención integral a las víctimas de VBG con respeto a los derechos humanos y la aplicación de las políticas y protocolos de atención.	Central
Atención de la Violencia contra las Mujeres	Consejo Nacional para la protección y Desarrollo de la Persona Migrantes y su familia (CONMIGRANTES)	MRREE, MINSAL, M I N E D U C Y T , MITUR, MTPS, PGR, UTEC, ISDEMU, COMURES, RNP, DGME, MINEC, MAG, MJSP, Sociedad civil (salvadoreños en el exterior que integra las organizaciones como: INSAMI, SARCO, entre otras), CONNA, MITUR, Universidad Tecnológica, Universidad Nacional.	Proponer, canalizar, verificar el cumplimiento de políticas públicas para la protección y atención en favor de la población migrante salvadoreña.	-Estrategia para la prestación de servicios a personas migrantes, retornadas y sus familias en municipios y asociaciones en El Salvador. -Aprobación de proyecto a favor del ISDEMU en el marco de los fondos del segundo desembolso de CONMIGRANTES. -Elaboración de Plan Operativo 2020 con la inclusión de acciones específicas para las mujeres migrantes. -Atención a mujeres migrantes en situación de violencia. -Aportes para la incorporación del enfoque de igualdad de género en el quehacer del espacio.	Central

Ámbito o Eje	Denominación del Espacio de Articulación	Instituciones Participantes	Iniciativa desarrollada	Resultados de la Coordinación	Central/ Territorial
Atención de la Violencia contra las Mujeres	Espacio interinstitucional para la elaboración de ruta interinstitucional de atención a las personas retornadas sin arraigo y en condiciones de vulnerabilidad.	OIM, DGME, DAMI, CONNA, ISDEMU, PNC, RREE, etc.	Con el apoyo de la Organización Internacional para las Migraciones- OIM y del Peace Building Fund- PBF o Fondo para la Consolidación de la Paz financiado por la Secretaría General de la ONU. Espacio interinstitucional para la elaboración de ruta interinstitucional de atención a las personas retornadas sin arraigo y en condiciones de vulnerabilidad.	El objetivo principal de la prueba piloto fue brindar a la población adulta retornada sin arraigo la atención inmediata y el acompañamiento necesario que permita un proceso digno basado en el pleno goce de sus derechos, permitiendo su integración a la vida en El Salvador.	Central
Atención de la Violencia contra las Mujeres	Comité de Trata	FGR PGR CONNA Relaciones Exteriores. ISNA Ministerio de Justicia Salud PNC ISDEMU	Se ha presentado por parte del Ministerio de Justicia un proyecto de recomendaciones para la trata de mujeres y niñas en el contexto de la migración.	-Causas fundamentales de la trata de mujeres y niñas -Riesgos de las mujeres y niñas al ser desplazadas.	Central
Atención de la Violencia contra las Mujeres	Articulación con diferentes organismos no gubernamentales y cooperación	Caritas. Cristo Sal. Servicio Social Pasionista ICR. CICR BID ACNUR	Coordinación de acciones positivas para mujeres desplazadas y víctimas de violencia.	Ayuda Humanitaria en especies y en dinero.	Central
Atención de la Violencia contra las Mujeres	Mesa de trata y Personas Migrantes	OIM, PNC, DGMI, ACNUR, ISDEMU, PDDH, PGR, MINTRAB, CONNA, Oficina Sanitaria Internacional (OSI) Alcaldía municipal, INJUVE.	Coordinación interinstitucional para la prevención y atención de las personas en situación de trata a población migrante (especialmente las mujeres).	- Articulación para la atención a personas migrantes y desplazadas - Acciones de prevención de la migración irregular - Fortalecimiento en el tema de migración. Informar a la población sobre los riesgos de la migración irregular	Territorial (Ahuachapán, Chalatenango, La Unión, San Miguel y Usulután)
Atención de la Violencia contra las Mujeres	Mesa de análisis de resultados de encuesta de discriminación y acoso sexual en instituciones del Estado.	DIGESTYC, UNFPA, MINEC e ISDEMU.	Análisis de resultados de la encuesta de discriminación y acoso sexual en instituciones del sector público.	Documento de resultados de encuesta de discriminación y acoso sexual.	Central

Ámbito o Eje	Denominación del Espacio de Articulación	Instituciones Participantes	Iniciativa desarrollada	Resultados de la Coordinación	Central/ Territorial
Atención de la Violencia contra las Mujeres	Proceso de evaluación de la LEIV a través de la Iniciativa Spotlight	ONUMUJERES, AL, ISDEMU.	Proceso de evaluación diagnóstica preliminar de la LEIV	Documento diagnóstico preliminar de la LEIV.	Central
Procuración y acceso a la justicia	Mesa Interinstitucional para Garantizar el Acceso a la Justicia de las Niñas, Adolescentes y Mujeres. Año 2020	ISNA; ISDEMU; PDDH; PGR; CNJ; ONUMUJERES; ASAMBLEA LEGISLATIVA	Coordinación interinstitucional para la creación de mecanismos de atención, prevención y acceso a la justicia de las niñas, adolescentes y mujeres.	Apoyo Técnico en la elaboración de diferentes documentos, relacionados con la violencia contra la niñez y la adolescencia.	Central
Procuración y acceso a la justicia	Comisión de Acompañamiento al Proyecto AECID-UTE	UTE ISDEMU, AECID RREE	Fortalecimiento de los servicios de atención y protección integral y especializada a las víctimas y personas testigos de violencia, especialmente a niños, niñas y adolescentes (NNA) y a mujeres. Fortalecimiento de las capacidades de las instituciones del sistema de seguridad y justicia, y promoción de la coordinación interinstitucional y regional.	Brindado el acompañamiento y asistencia técnica en la elaboración de diferentes documentos a la UTE en la ejecución del proyecto	Central
Procuración y acceso a la justicia	Subcomisión de Procuración y Administración de Justicia de la Comisión Técnica Especializada	CSJ FGR PNC UTE CNJ ISDEMU	Mecanismo de articulación interinstitucional que brinda seguimiento a la implementación del ámbito de Procuración y Administración de justicia de la Comisión Técnica Especializada.	Seguimiento al PQPNVLV, acceso a la justicia, protección, sanción y reparación.	Central
Procuración y acceso a la justicia	Proyecto Cooperación Triangular entre El Salvador, Perú y España para institucionalizar un sistema de información que contribuya al análisis cualitativo y cuantitativo del fenómeno de la violencia feminicida en El Salvador	ISDEMU RREE AECID Perú	El Proyecto se realizó en el Marco de un Plan de Acción orientado a institucionalizar un sistema de información que contribuya al análisis cualitativo y cuantitativo del fenómeno de la violencia feminicida en El Salvador, aprobado mediante Subvención 2016 de fecha 01 de agosto de 2016, el cual tiene como propósito obtener un sistema de información que contribuya al análisis cualitativo y cuantitativo del fenómeno de la violencia feminicida en El Salvador.	Diseñado un modelo metodológico para el análisis criminológico de la violencia Feminicida, el cual permitió: elaboración de diagnóstico, evaluación de capacidades técnicas e informáticas, Plan Piloto y Sistematización de la experiencia	Central

Ámbito o Eje	Denominación del Espacio de Articulación	Instituciones Participantes	Iniciativa desarrollada	Resultados de la Coordinación	Central/ Territorial
Procuración y acceso a la justicia	Equipo Interinstitucional de Contingencia de la Violencia hacia las Mujeres en el contexto de la emergencia sanitaria por COVID-19 Subcomisión de Procuración y Sistema Nacional de Atención.	CSJ FGR PNC ISDEMU	Instituciones de la Comisión Técnica Especializada (CTE) y del Sistema Nacional de Atención (SNA), articulan esfuerzos bajo coordinación el ISDEMU, para la garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia a través del acceso a la justicia, durante la Emergencia Sanitaria por COVID-19	Articulados los esfuerzos para el Plan Interinstitucional de Contingencia de la Violencia hacia las Mujeres en el contexto de la emergencia sanitaria por COVID-19	Central
Prevención, atención y procuración y acceso a la justicia	Iniciativa Spotlight	Sociedad civil, Cooperación: ONUMUJERES, UNFPA, PNUD, UNIÓN EUROPEA. Instancias Municipales: San Martín, San Salvador y San Miguel. Instancias del Estado: CSJ, FGR, CONNA, y gabinete de gobierno	Asocio global para eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas.	Todo el accionar de la Iniciativa está en marcado en seis pilares que son: -Leyes y políticas. - Fortalecimiento institucional -Prevención y normas sociales -Servicios esenciales de calidad. -Gestión de datos. -Apoyo al movimiento de mujeres.	Central y territorial (San Martín, San Salvador y San Miguel)
Medio Ambiente y Prevención de Riesgos	Comisión Departamental de Protección Civil	Gobernación, DM4, Protección Civil, INDES, INJUVE, ISDEMU, MINSAL,	Coordinación interinstitucional para atención a la población afectada por las emergencias (especialmente a las mujeres)	- - Coordinación de acciones en el marco de las emergencias y desastres naturales - Elaborar y facilitar recomendables para la prevención de la violencia dentro de los albergues	Territorial (14 departamentos del país)
Autonomía Económica	Grupo Impulsor de la PMRIC	MAG, I S T A , MINCULTURA, FISDL-MINDEL, ONUMUJERES, FAO, IFAD, OSC	Coordinación interinstitucional para la creación conjunta de propuestas consensuadas para la atención de condiciones específicas de las mujeres rurales, campesinas e indígenas.	-Revisión de propuesta borrador de la Política de Mujeres Rurales, Indígenas y Campesinas (PMRIC) -Identificación de Acciones iniciales como parte de un Plan de Acción	Central

Ámbito o Eje	Denominación del Espacio de Articulación	Instituciones Participantes	Iniciativa desarrollada	Resultados de la Coordinación	Central/Territorial
Autonomía Económica	Valorización del Trabajo No Remunerado de los Hogares	BCR-DIGESTYC-ISDEMU-CEPAL	Coordinación interinstitucional para la emisión de recomendaciones a los levantamientos de las EUT y la realización del ejercicio de VTNRH.	-Resultados preliminares del Ejercicio de Valorización del Trabajo No Remunerado de los Hogares con datos de la ENUT 2017. -Participación del Grupo de Revisión y actualización de guías metodológicas para levantamiento de EUT y VTNRH de la CEA-CEPAL	Central
Educación Incluyente	Red de Mujeres Líderes de las Instituciones de Educación Superior de El Salvador (REDLIES),	La REDLIES está formada por 10 Instituciones de Educación Superior (IES) y el MINEDUCYT Las universidades son las siguientes: Universidad de El Salvador (UES), Universidad Tecnológica (UTE C), Universidad José Simeón Cañas, (UCA), Universidad Francisco Gavidia (UFG), Universidad de Oriente (UNIVO), Universidad Gerardo Barrios (UGB), Universidad de Sonsonate (USO), Universidad Don Bosco (UDB), Universidad Dr. José Matías Delgado, Universidad Francisco Gavidia (UFG) y el ITCA – FEPADÉ.	Coordinación con la Rectoría de ITCA-FEPADÉ, presidenta de REDLIES para obtener el aval del ISDEMU del "Protocolo de Actuación para la prevención y detección de violencia contra la mujer basada en su género en las Instituciones de Educación Superior"	Se proporcionaron observaciones al Protocolo la "Propuesta de Protocolo de Actuación para la prevención y detección de violencia contra la mujer basada en su género en las Instituciones de Educación Superior", dichas observaciones fueron incorporadas al documento, firmado por todas las instituciones.	Central
Participación Política y Ciudadana de las Mujeres	Proceso de evaluación de "Nota Estratégica de ONU Mujeres El Salvador"	ONU MUJERES	Proceso de evaluación de las iniciativas implementada por organismos de cooperación.	Consulta sobre trabajo focalizado en las áreas de Prevención de la Violencia, Autonomía económica, Participación Política y Ciudadana, entre otras.	Central

Ámbito o Eje	Denominación del Espacio de Articulación	Instituciones Participantes	Iniciativa desarrollada	Resultados de la Coordinación	Central/ Territorial
Participación Política y Ciudadana de las Mujeres	Proceso de actualización de herramienta para la Planificación Estratégica y Presupuestos con enfoque de género e inclusión social	ONU MUJERES, ISDEM,	Asistencia Técnica y acompañamiento en la revisión del documento "Pautas metodológicas para para la planificación estratégica y presupuesto participativo con enfoque de género e inclusión social en los municipios de El Salvador".	Herramienta para ser utilizada en los procesos de planificación estratégica y presupuesto participativo con enfoque de género e inclusión social.	Central
Participación Política y Ciudadana de las Mujeres	Coordinación para la promoción de derechos humanos de las mujeres indígenas ¹⁰	MICULTURA ISTA	Proceso de coordinación en marco de la implementación Trabajo territorial con Mujeres Indígenas	Coordinación de Trabajo territorial para la promoción de derechos de las mujeres indígenas Reconocer el papel de las Mujeres Indígenas en economía, social y cultural, así como, la importancia de sus saberes y conocimientos ancestrales.	Central
Cultura para la Igualdad	Grupo de trabajo para formulación de Ley Procesal de Igualdad Equidad y Erradicación de la discriminación contra las mujeres	PGR, GPM, PNUD, CSJ, ORMUSA,	Redacción de la Ley Procesal de la Ley de Igualdad Equidad y Erradicación de la discriminación contra las mujeres	-Se cuenta con un borrador de la propuesta de Ley	Central

¹⁰ Se ha iniciado las coordinaciones en el marco del producto institucional

Ámbito o Eje	Denominación del Espacio de Articulación	Instituciones Participantes	Iniciativa desarrollada	Resultados de la Coordinación	Central/ Territorial
Cultura para la Igualdad	Equipo técnico formado conjuntamente con el Ministerio de Hacienda del El Salvador	DGP-Ministerio de Hacienda y Unidad de Género de Ministerio de Hacienda	Diseño de Guía técnica para la incorporación del enfoque de género en el diseño de programas presupuestarios, los anteriores correspondientes al eje de Transversalidad del Principio de Igualdad Sustantiva y no Discriminación.	<p>-Documento de Análisis-Diagnóstico para la incorporación del Enfoque de género en el diseño de los programas presupuestarios y acciones centrales en el marco de la reforma del sistema de presupuesto público para el cumplimiento del marco normativo de género.</p> <p>-Reunión de alto nivel con la Dirección General del Presupuesto, con el objetivo de dar seguimiento a la Carta de Entendimiento firmada entre ISDEMU y el Ministerio de Hacienda y tomar acuerdos en relación al proceso de formulación del Presupuesto General de la Nación 2020.</p> <p>-Elaborado recomendable para la Dirección General del Presupuesto del Ministerio de Hacienda (DGP-MH) para que vigile que se mantenga en el presupuesto 2020 las UP y/o LT con los recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la LEIV y LIE.</p> <p>-Elaborada propuesta de "Guía técnica para la incorporación del enfoque de género en el diseño de los programas presupuestarios y acciones centrales en el marco de la reforma del sistema de presupuesto público para el cumplimiento del marco normativo de género".</p> <p>-Presentado el documento propuesta de Guía Técnica a las autoridades de la DGP-MH e ISDEMU.</p>	Central
Cultura para la Igualdad	Comité técnico de Sello de IGUAL-ES	MINEC Y MTPS	Seguimiento a empresas que se encuentran avanzado en la implementación del ciclo PHVA y el cumplimiento de requisitos para certificación del sello Igual-ES.	<p>-Reuniones de coordinación</p> <p>-Asesoría y seguimiento bilateral a empresas: UNILEVER</p> <p>-Seguimiento a procesos pendientes en el marco del apoyo brindado por PNUD al sello.</p>	Central

Ámbito o Eje	Denominación del Espacio de Articulación	Instituciones Participantes	Iniciativa desarrollada	Resultados de la Coordinación	Central/ Territorial
Cultura para la Igualdad	Mesa Departamental de Género	ONGs de Mujeres, ISDEMU, FGR, PGR, PDDH, MINSAL, MINEDUCYT, CONNA, Juzgados Especializados de la Niñez, Adolescencia y Mujeres, INJUVE, Gobernación.	Coordinación interinstitucional para los derechos de las mujeres y el tema de igualdad	- - Asesoría en el tema de prevención de violencia contra las mujeres - Asesoría en el principio de igualdad y no discriminación - Rectoría para el cumplimiento de los derechos de las mujeres - Conmemoración de fechas en el marco de los derechos de las mujeres	Territorial (Usulután, Morazán, Ahuachapán, Cabañas, San Salvador, San Miguel, La Unión y Chalatenango)
SEMI	Espacio de coordinación en el marco de la elaboración de la Estrategia Nacional de Desarrollo Estadístico	DIGESTYC	Brindar insumo a la asistencia técnica del apartado de Estadística de Género en el marco de la elaboración de la Estrategia Nacional de Desarrollo Estadístico	-Llenado de cuestionarios -Dar respuesta a solicitudes de información sobre reportes de Estadística del PNI e SNEIG de ISDEMU e instrumentos de Planificación -Brindar insumos sobre el funcionamiento del SEMI	Central
SEMI	"Sistema de Monitoreo y Reporte (MRV) del Avance en la implementación de las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC)"	MARN -Programa Euroclima+ de la Unión Europea).	Asesoría para la incorporación de la desagregación por sexo en el Sistema de Monitoreo y Reporte de las NDC del El Salvador, con el objetivo de contribuir a evidenciar la situación de desigualdades o avances de género en el eje de Medio Ambiente y Gestión de Riesgo del PNI.	-Participación en talleres de consulta -Reunión bilateral -Incorporación de la desagregación por sexo en indicadores de Población del MRV -Remisión de carta oficial con recomendaciones finales.	Central
Salud Integral	Alianza Intersectorial para Adolescentes y Jóvenes	MINSAL ISNA INJUVE UES EDUCO SAVE THE CHILDREN MEDICOS DEL MUNDO MEDICOS MUNDI SERAFIN WORLD VISION PLAN INTERNATIONAL	Coordinación interinstitucional para la atención, protección y prevención de la violencia de Adolescentes y Jóvenes	-Salud Sexual y Reproductiva -Servicios de Salud Amigables para Adolescentes -Prevención de violencia	Central

Ámbito o Eje	Denominación del Espacio de Articulación	Instituciones Participantes	Iniciativa desarrollada	Resultados de la Coordinación	Central/ Territorial
Salud Integral	Comité Implementador de la Estrategia Nacional Intersectorial de Prevención del Embarazo en Niñas y Adolescentes (ENIPENA)	UNFPA MINSAL CONNA ISNA INJUVE CIUDAD MUJER MINEDUCYT	Coordinación para dar seguimiento a la implementación de la ENIPENA a nivel Nacional	-EJES de la ENIPENA -Justicia -Educación -Salud -Prevención de violencia en niñas y adolescentes	Central
Salud Integral	Comité Nacional para la Salud de Pueblos Indígenas	MINSAL MINGOB MICULTURA CCNIS	Seguimiento a las acciones en marco de la Política Nacional de Salud de Pueblos Indígenas	-Salud de pueblos indígenas	Central
Salud Integral	Comité Intersectorial de Lactancia Materna CILAM)	MINSAL ISSS CONNA MINEDUCYT MINTRAB ASOPEDES (Asociación de Pediatría) INCAP CALMA ANEP	Coordinación para el apoyo a la implementación de la Ley de lactancia y su reglamento	-Lactancia Materna	Central
Salud Integral	Comisión Nacional de Lactancia Materna CONALAM	MINSAL MTPS, MINED ISSS, CONNA Delegado de la Facultad de Medicina de la Universidad de El Salvador Delegado de universidades privadas que tengan facultad de medicina Colegio Médico de El Salvador Delegado de empresa privada Centro de Apoyo de Lactancia Materna	Validación de planificación anual, así como de las acciones realizadas en el CILAM	-Lactancia Materna	Central

Ámbito o Eje	Denominación del Espacio de Articulación	Instituciones Participantes	Iniciativa desarrollada	Resultados de la Coordinación	Central/ Territorial
Formación para la Igualdad	Red de Escuelas de Formación del Sector Público	14 instituciones participantes (Carta Entendimiento): Relaciones Exteriores / Instituto Especializado de Educación Superior para la Formación Diplomática RNP Centro Penales/ Escuela Penitenciaria PGR UES/Centro de Estudios de Género CNJ/Escuela de Capacitación Judicial "Dr. Arturo Zeledón" ANSP UTE CNR/Escuela de Formación Registral ESFOR ISDEM/Centro de Formación Municipal ISDEMU/EFIS Ministerio de Salud/ Instituto Nacional de Salud PDDH/Escuela para los Derechos Humanos Dirección General de Migración y Extranjería/ Escuela de Migración y Extranjería	Mecanismo de coordinación, articulación y planificación para la estandarización y aprovechamiento de metodologías, oportunidades de aprendizaje y debate, personal cualificado, materiales y otros recursos para contribuir al desarrollo y fortalecimiento de los procesos formativos de calidad de las instituciones públicas de El Salvador. Integrar el enfoque de Derechos Humanos, Igualdad de Género, Medio Ambiente e Inclusión. Promover acciones específicas que fomenten el respeto de los Derechos Humanos de las Mujeres. Intercambiar información de dominio público sobre metodologías relativas a la formación presencial, semi presencial y/o virtual	-Se posicionó internacionalmente a la Red por medio de participación un evento internacional Desarrollo de Competencias Estratégicas de los Directivos Públicos con sello CLAD -Participación en capacitación dirigido a Escuelas de instituciones del Estado y Universidades sobre Metodologías de Proceso formativos para adultos: Constructivismo -Capacitación del ISDEMU en la Red y en la UTE en el marco del 25 de Noviembre Vida Libre de Violencia para las Mujeres.	Central
Formación para la Igualdad	Mesa de Masculinidades	10 instituciones participantes: UNFPA Plan Internacional Colectivo Tanamikilis. Hombres por la Equidad. Masculinidades por la Paz MasPaz. Centro Bartolomé de las Casas Médicos del Mundo Hombres contra la violencia HCLV ORMUSA EFIS-ISDEMU	Crear una red de instituciones que trabajan sobre Masculinidades desde la Sociedad Civil e instituciones públicas para apoyar en temas sobre prevención del embarazo en adolescentes Prevención de feminicidios. Proyecto Spot light.	Aportes de país desde el Estado sobre masculinidades en la mesa de masculinidades. Insumos para: <ul style="list-style-type: none"> ● Prevención del embarazo en adolescentes ● Prevención del feminicidios a partir de la deconstrucción de la masculinidad hegemónica 	Central

Ámbito o Eje	Denominación del Espacio de Articulación	Instituciones Participantes	Iniciativa desarrollada	Resultados de la Coordinación	Central/Territorial
Formación para la Igualdad	Coordinación fortalecimiento de contenidos para nuevos cursos	UNFPA-EFIS	Impresión de ejemplares del Contenido en texto Formación para la Atención Integral en Salud de Niñez y Adolescencia Impresión de Infografía de Consejería Niñez y Adolescencia	-Implementación del curso Formación para la Atención Integral en Salud de Niñez y Adolescencia (Prevención del embarazo en adolescentes y niñas). -El curso fue dirigido a personal, 25 mujeres de la oficinas departamentales del ISDEMU, con el objetivo que se replique la formación a personal de otras instituciones relacionadas con áreas con salud, psicología, trabajadoras sociales que atienden en los municipios con mayor número de casos de embarazo en niñas y adolescentes. -Impresión del Kit Formación para la Atención Integral en Salud de Niñez y Adolescencia	Central
Formación para la Igualdad	Coordinación fortalecimiento de contenidos para nuevos cursos	UNFPA-EFIS	Coordinación para la impresión del marco teórico de cursos especializados	-Diagramación e Impresión de Guía de Formación en Derechos Humanos de las Mujeres Diagramación e impresión del curso Especializado de Masculinidades Pilotaje del curso Especializado de Masculinidades	Central
Formación para la Igualdad	Primer Curso de Experta/o Universitario " Género, Sexualidad, Violencia y Forense"	Con el apoyo del UNFPA y ONU Mujeres se coordinaron UES/Facultad de Medicina y EFIS, y se sumaron a esta coordinación Medicina, Legal, Facultad de Odontología, ORMUSA.	Se desarrollaron cuatro módulos, la EFIS fue la encargada del Módulo I Módulo I: Principio de Igualdad y No Discriminación "en modalidad virtual – EFIS Módulo II Sexualidad – UNFPA Módulo III Violencia – ORMUSA Módulo IV; Medicina Forense Especialista Guatemalteco	Formadas personal de las Instituciones participantes, personal docente y administrativo de las diversas facultades relacionadas con el área de salud.	Central

Ámbito o Eje	Denominación del Espacio de Articulación	Instituciones Participantes	Iniciativa desarrollada	Resultados de la Coordinación	Central/ Territorial
Formación para la Igualdad	Mesa de revisión de los temas que abordan las escuelas del sector justicia (Coordinado por la UTE)	12 instituciones del Sector Justicia	Elaboración de un diagnóstico y análisis sobre los procesos de formación en materia de violencia contra las mujeres y no discriminación de las Escuelas de Capacitación del Sector Justicia e Instituciones afines que permita construir una mala curricular consensuada.	-El Mapeo de las instituciones que aplican la LEIV de 2012 a Junio 2019. -Esbozo de temas para la construcción de una Malla curricular para la implementación de la aplicación de la LEIV.	Central
Formación para la Igualdad	Programa Interuniversitario de Estudios de Género Facultad de Jurisprudencia de la UES	UES, UCA, UTEC, Universidad Panamericana, ULS, MINEDUCYT IS-DEMU/EFIS, Colectiva Feminista	La EFIS participó en la Comisión de la construcción de la Malla curricular, seguimiento por parte de la facultad de Jurisprudencia para la certificación y aprobación de la Maestría de Estudios de Género (MEG)	-Lanzamiento de la Maestría de estudios de Género, el 17 de septiembre de 2019 (Primera Maestría de Género en El Salvador)	Central

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en insumos de las diferentes Rectorías.



05

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

Presupuesto asignado 2019-2020

Tabla No. 25
Informe de ejecución por rubros de gastos
Del 1 de junio del 2019 al 31 de mayo del 2020
Fondos G.O.E.S. en US\$

RUBRO DE GASTO	Presupuesto periodo	Ejecución periodo	Saldo no ejecutado / pendiente de ejecución		% ejecutado global del periodo reportado
			junio a dic 2019	enero a mayo 2020	
51- Remuneraciones	US\$ 3,66,026.12	US\$ 3,361,560.34	US\$ 168,375.04	US\$ 135,090.74	92%
54- Adquisiciones de Bienes y Servicios	US\$ 1,964,915.36	US\$ 990,477.64	US\$ 530,969.99	US\$ 443,467.73	50%
55- Gastos Financieros y Otros	US\$ 51,402.47	US\$ 38,371.26	US\$ 11,646.71	US\$ 1,384.50	75%
56- Transferencias Corrientes	US\$ 432,055.83	US\$ 413,157.02	US\$ 13,966.18	US\$ 4,932.63	96%
61-Inversiones en Activos Fijos	US\$ 180,948.11	US\$ 98,565.74	US\$ 64,002.28	US\$ 18,380.09	54%
Proyecto Inversión- GOES R. 61	US\$ 195,000.00	US \$ 187,017.95	US\$ 7,982.05	US\$ -	96%
Proyecto Inversión- GOES R.54	US\$ 145,000.00	US\$ 107,642.12	US\$ 7,357.88	US\$ 30,000.00	74%
TOTALES	US\$ 6,634,347.89	US\$ 5,196,792.07	US\$ 804,300.13	US\$ 633,255.69	78%

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos de la Unidad Financiera Institucional.

El presupuesto asignado al Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer de fondos GOES para el período del 1 de junio del 2019 al 31 de mayo del 2020, asciende a la cantidad de US\$6,634,347.89, de los cuales al 31 de mayo del 2020 se tiene ejecutado US\$5,196,792.07 que representan el 78% del total presupuestado.

Del importe no ejecutado en el 2019 por US\$804,300.13, el 21% corresponde a las economías de salarios acumuladas; el 66% está concentrado en el Rubro 54 por la no autorización por parte del Ministerio de Hacienda de una Transferencia de Crédito Ejecutiva y por el saldo de Servicios básicos por facturas que no ingresaron al cierre presupuestario anual; y, el 8% corresponde a saldos en el rubro 61 presupuestados para la compra de un microbús para el Programa Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres y para el Albergue, así como para equipamiento de oficinas Departamentales de atención a la violencia, quedando sin ejecutarse por la no recepción de ofertas y porque los precios adjudicados fueron menores a los montos presupuestados.

En relación a la ejecución del 2020, es importante considerar que debido a la situación de emergencia por la Pandemia del COVID-19 se ha visto afectada la ejecución, por trabajos de readecuaciones o de suministro de bienes que se han suspendido debido a que las empresas suministrantes no se encuentran dentro del grupo de excepciones contenidas en las declaratorias de emergencia emitidas tanto por el Poder Ejecutivo como por la Honorable Asamblea Legislativa. Del saldo del 2020, el rubro 51 representa el 21% y corresponde a las economías de salarios acumuladas; el rubro 54 representa el 70%, y el proyecto de inversión representa el 5% del saldo. En relación al presupuesto asignado en el Rubro 56- "Transferencias Corrientes", corresponde a la cuota ordinaria de la membresía anual al SICA/COMMCA por US\$15,000.00 y el resto es proveniente de la aplicación del Convenio Interinstitucional suscrito entre ISDEMU y la PNC por el servicio de vigilancia a nivel nacional.

Dentro del Sistema de Administración Financiera Integrado (SAFI) el Ministerio de Hacienda ha congelado asignaciones de ISDEMU por US\$712,389.95 según detalle:

RUBRO 51- Remuneraciones	\$ 88,306.63
RUBRO 54- Adquisiciones de Bienes y Servicios	\$ 548,577.16
RUBRO 61-Inversiones en Activos Fijos	<u>\$ 506.16</u>
Total asignaciones corrientes	\$ 637,389.95
Proyecto de Inversión GOES	<u>\$ 75,000.00</u>
Total congelado	\$ 712,389.95

Inversiones realizadas 2019-2020: proyectos de Inversión Fondos GOES

Tabla No. 26
Informe de proyectos de inversión ISDEMU
Del 1 de junio del 2019 al 31 de mayo del 2020
Fondos G.O.E.S. en US\$

Año	Proyectos	Presupuestado anual	Presupuesto periodo junio 2019- mayo 2020	Ejecutado periodo de junio 2019- mayo 2020	Saldo al cierre del periodo	% ejecutado (al 31/05/20)	Status
2019	Proyecto de Inversión: 6517- Readequación de Centro de Datos de la Oficina Central del ISDEMU, San Salvador.	US\$195,000.00	US\$195,000.00	US\$187,017.95	US\$7,982.05	96%	En ejecución (provisión financiera 2019)
2019	Proyecto de Inversión: 6671- Fortalecimiento de capacidades técnicas y armonización de marcos normativos de las Instituciones del Sistema Nacional de Igualdad	US\$40,000.00	US\$40,000.00	US\$37,338.12	US\$2,661.88	93%	cerrado-liquidado
2019	Proyecto de Inversión: 6741- Fortalecimiento de la estrategia de formación para la igualdad sustantiva del ISDEMU a nivel nacional	US\$75,000.00	US\$75,000.00	US\$70,304.00	US\$4,696.00	94%	cerrado-liquidado
	TOTAL 2019	US\$310,000.00	\$310,000.00	US\$294,660.07	US\$15,339.93	95%	

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos de la Unidad Financiera Institucional

* En el caso del proyecto 6517 del 2019, el Ministerio de Hacienda autorizó la provisión financiera de los fondos trasladándose parte de la ejecución al 2020. Debido a la autorización de la provisión, al cierre del 2019 quedó con un nivel de ejecución presupuestaria del 96%. El proyecto se encuentra actualmente en ejecución, la que se ha visto afectada por la emergencia nacional por la Pandemia del COVID-19.

* El Ministerio de Hacienda congeló dentro del Sistema de Administración Financiera Integrado (SAFI) los Us\$75,000.00 del proyecto de inversión 6741 del 2020 en el contexto de la emergencia nacional por la Pandemia del COVID-19.

Tabla No. 27
Informe de ejecución donaciones financieras
Del 01 de junio de 2019 al 31 de mayo de 2020
(En US\$)

PROYECTO	COOPERANTE/ PROYECTO	Vigencia	Monto del Proyecto*	Ejecutado en el período		Saldo por Ejecutar (considerando ejecución de años anteriores)	STATUS DEL PROYECTO
				de junio a dic 2019	de enero a mayo 2020		
Proyecto 2704 código SAFI: 92018 Cooperación Triangular El Salvador-Peru-España para Institucionalizar Un Sistema de Información que Contribuya al Análisis Cualitativo y Cuantitativo del Fenómeno de la Violencia Feminicida en El Salvador.	AECID-FFID	Del 01/11/2017 al 29/11/2019	US\$113,095.33	US\$36,873.89	US\$ -		Cerrado / liquidado
Proyecto 2715 código SAFI: 92019 Fortalecer los Procesos de Transversalidad del Principio de Igualdad en la Administración Pública	AECID-PERU	Del 01/03/2018 al 30/09/2020	US\$175,365.00	US\$45,627.67	US\$48,459.26	US\$38,415.11	En ejecución
Proyecto código de No Inversión 92029 ENIPENA Apoyo a la Implementación de la Estrategia Nacional Intersectorial de Prevención de Embarazo en Niñas y Adolescentes en los Departamentos de Sonsonate y La Libertad en El Salvador	AECID-FFID	Del 5/02/2020 al 4/02/2022	US\$429,120.00	US\$ -	US\$ -	US\$ 429,120.00	Se ha solicitado la suspensión temporal, en el marco de la Pandemia
			US\$717,580.33	US \$82,501.56	US\$48,459.26	US\$467,535.11	

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos de la Unidad Financiera Institucional.

Informe Final Corte de Cuentas de la República: Auditoría Financiera ISDEMU período del 1 de enero al 31 de diciembre del 2017.

La auditoría realizada por la Corte de Cuentas de la República de conformidad con las Normas de Auditoría Gubernamental, para el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre del 2017 tuvo los siguientes propósitos:

1. Emitir un informe que expresara una opinión sobre si los Estados Financieros del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer (ISDEMU), en su conjunto, estaban razonablemente libres de incorrecciones materiales, debido a fraude o error y se encuentran preparados, en todos los aspectos importantes de conformidad a principios de contabilidad gubernamental emitidos por el Ministerio de Hacienda.
2. Emitir un informe que concluyera sobre la suficiencia y lo adecuado del sistema de control interno del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer (ISDEMU), evaluar el riesgo de control e identificar condiciones reportables.
3. Emitir un informe en el cual se determinará si el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer (ISDEMU), cumplió en todos los aspectos importantes con las leyes, reglamentos y otras normas aplicables a las actividades que se generaron durante el período auditado.

El cuadro a continuación establece el estado al 31 de mayo de 2020 en relación a los hallazgos encontrados:

HALLAZGO	ESTADO AL 31/05/2020
<p>1-Falta de registro de existencias en el Estado de Situación Financiera por \$95,628.29</p> <p>Al 31 de diciembre de 2017 el reporte de bodega institucional refleja un saldo de US\$117,326.29. Sin embargo, el Estado de Situación Financiera a la misma fecha refleja US\$21,698.00 en el subgrupo 231 de existencias institucionales, existiendo una diferencia de US\$95,628.29 no registrados contablemente, que corresponden a las cuentas de llantas y neumáticos, materiales de oficina, plásticos desechables y derivados, productos de papel y cartón, productos informáticos y publicaciones.</p>	EN PROCESO DE SUBSANACIÓN
<p>2-Falta de creación de la Unidad Ambiental</p> <p>Al 31 de diciembre de 2017 la Unidad ambiental no se encontraba organizada con personal propio, pero desde el ejercicio financiero fiscal 2019 y hasta la fecha se han realizado las acciones necesarias para dar seguimiento a las políticas, planes, programas, proyectos y acciones ambientales dentro de la institución.</p>	EN PROCESO DE SUBSANACIÓN

Fuente: ISDEMU: Información proporcionada por Dirección Ejecutiva y Gerencia Administrativa y Financiera.



PROYECTOS Y PROGRAMAS

Proyectos 2019-2020: ejecutados, en ejecución y programados

Proyecto ejecutado

Proyecto	Objetivo	Población beneficiada	Monto global	Fuente de Financiamiento	Fecha de finalización
Institucionalizar un sistema de información que contribuya al análisis cualitativo y cuantitativo del fenómeno de la violencia feminicida en El Salvador en base a la experiencia de Perú y España.	Contribuir al diseño, implementación y evaluación de políticas públicas encaminadas a reducir la impunidad en los casos de violencia contra la mujer, en especial la violencia feminicida, en todas sus modalidades.	Mujeres y población en general, quienes fueron favorecidas a través de la implementación de políticas públicas de detección, prevención, atención, protección, reparación y sanción de la violencia.	US\$113,095.33	Fondo de Fortalecimiento Institucional para el Desarrollo España-El Salvador- FFID	29 de noviembre de 2019

Fuente. ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos Unidad de Relaciones Internacionales y Cooperación (URRIIC).

Proyecto ejecutado

Proyecto	Objetivo	Población beneficiada	Monto global	Fuente de Financiamiento	Porcentaje de ejecución avanzado global	Fecha programada de finalización
Fortalecer los procesos de transversalidad del principio de igualdad en la Administración Pública Salvadoreña.	Fortalecer los procesos de transversalidad del principio de igualdad en la administración pública salvadoreña para el cumplimiento del marco normativo para la igualdad.	M u j e r e s Salvadoreñas e Instituciones del Estado Salvadoreño que constituyen el Sistema Nacional para la Igualdad Sustantiva	US\$175,365.00	Fondo de Fortalecimiento Institucional para el Desarrollo España - El Salvador- FFID	78%	30 de septiembre de 2020

Fuente. ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos Unidad de Relaciones Internacionales y Cooperación (URRIIC).

Proyecto Programado

Proyecto	Objetivo	Población beneficiada	Monto global	Fuente de Financiamiento	Porcentaje de ejecución avanzado global	Fecha programada de finalización
Apoyo a la implementación de la Estrategia Nacional Intersectorial de Prevención de Embarazo en Niñas y Adolescentes en los departamentos de Sonsonate y La Libertad en El Salvador	Contribuir a la reducción del embarazo en niñas y en adolescentes con intervenciones intersectoriales articuladas, que incorporan el enfoque de derechos humanos, género e inclusión, facilitando el empoderamiento de niñas y adolescentes para su pleno desarrollo.	Niñas y adolescentes mujeres de los cuatros Municipios seleccionados. Servidoras y servidores públicos de los Departamentos de Sonsonate y La Libertad.	US\$429,120.00	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo – AECID	78%	6 de febrero de 2022

Fuente. ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos Unidad de Relaciones Internacionales y Cooperación (URRIIC).

Asistencias técnicas

ISDEMU ha recibido en el período de este informe, apoyo técnico de parte de diferentes agencias y organismos de cooperación. El detalle de este apoyo es el siguiente:

Nombre del Proyecto	Objetivo	Población beneficiada	Monto	Fuente de Financiamiento	Fecha programada de finalización
Proyecto Trinacional para la Resiliencia y Cohesión Social en el Triángulo Norte de Centroamérica	Fortalecer las capacidades de las instituciones nacionales encargadas de los servicios de protección, y fortalecer políticas para la prevención y la seguridad ciudadana.	Mujeres sobrevivientes de violencia sexual, basada en género y con necesidades de protección atendidas en el Programa Integral para una Vida Libre de Violencia.	US\$169,915.28	Fondo de Consolidación de la Paz de Naciones Unidas (PBF) a través del Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) como Agencia implementadora.	Proyecto finalizado en diciembre 2019.

Nombre del Proyecto	Objetivo	Población beneficiada	Monto	Fuente de Financiamiento	Fecha programada de finalización
Iniciativa Spotlight El Salvador	El programa tiene como objetivo promover estrategias efectivas para prevenir y dar respuesta integral a la violencia contra las niñas y mujeres, y al feminicidio en toda la región de América Latina y particularmente de Centro América.	Mujeres sobrevivientes de violencia feminicida, mujeres víctimas de feminicidio.	US\$7,595,383.00	Fondos de la Unión Europea, ejecutados por las Agencias de Naciones Unidas.	Duración de la Iniciativa: 24 meses. Finaliza: diciembre 2020.
Proyecto "Aplicando las ciencias del comportamiento a la prevención de la violencia contra las mujeres en El Salvador".	Evaluación del uso de herramientas de prevención de violencia, utilizando el análisis de las ciencias del comportamiento, reforzando las capacidades del Centro de llamadas 126 de ISDEMU.	Mujeres sobrevivientes de violencia basada en género.	-*	Fondos del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), ejecutados por el BID.	Noviembre 2020

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos Unidad de Relaciones Internacionales y Cooperación (URRIIC).

* Por ser fondos manejados por BID, no conocemos el monto del proyecto.

Proyectos Inversión 01 de junio 2019 - 31 de mayo 2020

Proyecto Ejecutado.

Código	Nombre del Proyecto	Objetivos	Población beneficiada	Monto ejecutado 2019	Fuente de Financiamiento	% de Ejecución	Fecha programada de finalización	Observación
6671	"Fortalecimiento de capacidades técnicas y armonización de marcos normativos de las Instituciones del Sistema Nacional de Igualdad Sustantiva"	Consolidar el Sistema Nacional de Igualdad Sustantiva (SNIS) para la implementación efectiva de los lineamientos de la LIE y el PNI en la gestión pública.	100 servidoras públicas	US\$37,338.12	Fondo General	Finalizado	Finalizado	El monto aprobado del proyecto fue de \$83,000.00 para los años 2018 y 2019. En 2019 se tenía aprobado \$40,000.00

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos Unidad de Relaciones Internacionales y Cooperación (URRIIC).

Proyectos en ejecución.

Código	Nombre del Proyecto	Objetivos	Población beneficiaria	Monto total	Fuente de Financiamiento	Porcentaje de Ejecución total del periodo*	Fecha programada de finalización	Observación
6517	Readecuación de Centro de Datos de la Oficina Central del ISDEMU, San Salvador.	Readecuar las condiciones de un espacio existente en las oficinas centrales del ISDEMU para trasladar e instalar el Centro de Datos Institucional, a fin de garantizar el funcionamiento óptimo y de seguridad de los servidores informáticos que procesan y administran la información digital.	276 Servidoras/es	US\$187,017.95	Fondo General	48.69%	may-20	En 2020 se está ejecutando obra física de la provisión financiera. Al mes de marzo 2020 las actividades se suspendieron por Estado de emergencia por COVID 19.
6741	Fortalecimiento de la estrategia de formación para la igualdad sustantiva del ISDEMU, a nivel nacional	Contribuir a garantizar la aplicación del principio constitucional de igualdad y la erradicación de la discriminación contra las mujeres, mediante la estrategia de formación de la Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva - EFIS -, a través del fortalecimiento de capacidades en temas especializados al funcionariado público.	72 Servidoras/es	US\$150,000.00	Fondo General de la Nación	48.69%	dic-20	En fecha 23 marzo 2020 se recibió nota del MH suspendiendo la ejecución de proyectos del PAIP 2020 por Estado de emergencia por COVID 19.
	Total			US\$337,017.95				

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia con base en registros administrativos Unidad de Relaciones Internacionales y Cooperación (URRIIC).

* Los datos son del Sistema de Información de Inversión Pública (SIIP).

Proyectos 2019-2020: reorientados

El ISDEMU no tiene proyectos reorientados para el período de este informe.



CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES 2019-2020

El Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer (ISDEMU), a través de la Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI), ejecuta diferentes procesos de adquisición de bienes y contratación de servicios, de conformidad a lo dispuesto en la Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública, su reglamento, la Política Anual de Adquisiciones y Contrataciones y demás lineamientos, manuales e instructivos emitidos por la Unidad Normativa de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública del Ministerio de Hacienda.

Para el período comprendido entre el 01 de junio de 2019 al 31 de mayo de 2020, el ISDEMU realizó procesos adquisitivos aplicando la modalidad de Libre Gestión y Licitación Pública, de conformidad al artículo 39 de la LACAP. En total, estas contrataciones ascienden a un monto de **UN MILLÓN DOSCIENTOS CINCO MIL SEISCIENTOS NOVENTA Y OCHO 33/100 DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (\$1,205,698.33).**

A continuación, se presenta un resumen de los montos contratados durante el período que inició el 01 de junio de 2019 y finalizó el 31 de mayo de 2020; clasificados de acuerdo a la forma de contratación aplicada, atendiendo a la naturaleza y el valor de la obra, bien o servicio adquirido.

Tabla No. 28
Resumen de montos contratados por el ISDEMU, según su forma de contratación.
Período junio 2019 a mayo 2020

Forma de Contratación	Monto
Licitación Pública	US\$ 241,063.15
Libre Gestión	US\$ 964,635.18
Total	US\$ 1,205,698.33

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia sobre la base de registros en COMPRASAL y controles administrativos proporcionados por la UACI.

El detalle de las adquisiciones y contrataciones reflejado en la tabla anterior, ya se encuentra disponible en el portal de Gobierno Abierto en el rubro de información oficiosa y podrá ser consultado en el siguiente enlace:

<https://www.transparencia.gob.sv/institutions/instituto-salvadoreno-para-el-desarrollo-de-la-mujer/contracts>.

Nivel de ejecución de las contrataciones adquisiciones obras terminadas y productos Adquiridos, contrataciones o adquisiciones no logradas: situación actual

La información de los procesos de adquisición y contratación finalizados o en etapa de ejecución, al 31 de mayo de 2020, están disponibles en el Anexo 1 y 2 de este documento:

Anexo 1: Procesos de Adquisición y contratación finalizados al 31 de mayo de 2020.

Anexo 2: Nivel de avance de las adquisiciones y contrataciones en etapa de ejecución al 31 de mayo de 2020.

Procesos en estado de suspensión de plazos de ejecución contractual.

El siguiente cuadro contiene el detalle de los procesos que se encuentran en estado de suspensión de plazos de ejecución contractual y las circunstancias que motivaron dicha suspensión.

Tabla No. 29
Detalle de procesos en estado de suspensión de plazos de
ejecución contractual al 31 de mayo de 2020.

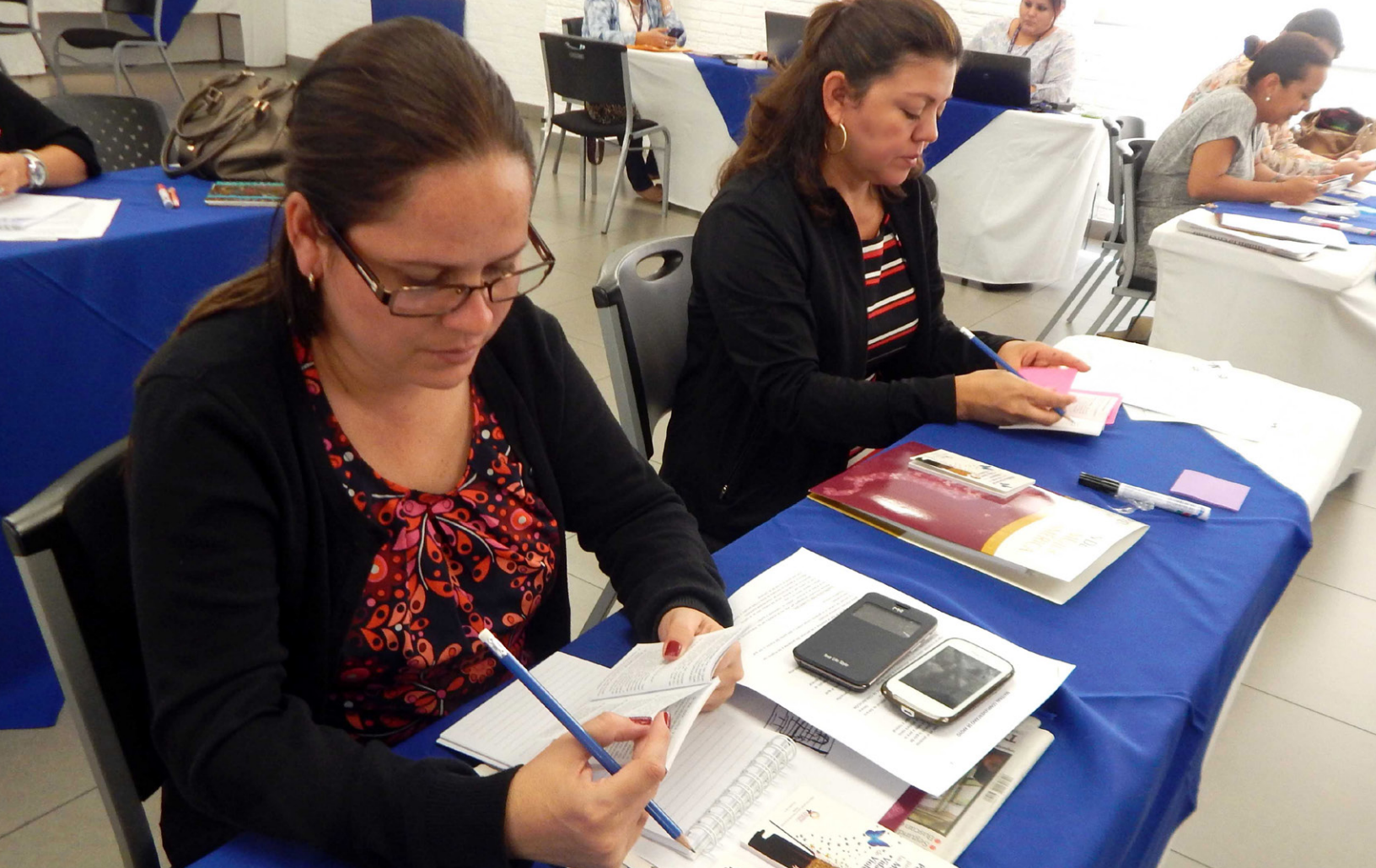
No	Nombre del Proceso	Estado	Motivo de la Suspensión
1	Licitación Pública No. 03/2019. "READECUACION DE CENTRO DE DATOS DE LA OFICINA CENTRAL DEL ISDEMU, SAN SALVADOR" Empresa Contratista: JMI S.A. de C.V.	En estado de suspensión de plazo de ejecución contractual desde el 24 de marzo de 2020	Las actividades desarrolladas por las empresas contratistas de los procesos detallados en la segunda columna de esta tabla, no se adecuaron dentro de ninguna de las excepciones señaladas en el Decreto Ejecutivo número 12, que contiene las "Medidas Extraordinarias de Prevención y Contención para Declarar el Territorio Nacional como zona sujeta a control sanitario, a fin de Contener la Pandemia COVID-19" , así también en decretos legislativos y ejecutivos posteriores, por cuanto dichas labores no pueden considerarse indispensables para el combate de la emergencia por COVID-19, por lo que es imprescindible que las sociedades y empresas contratistas como sus trabajadores den fiel cumplimiento a las restricciones establecidas en el referido decreto.
2	Libre Gestión 276-2019 "SUPERVISION DE LA READECUACION DE CENTRO DE DATOS DE LA OFICINA CENTRAL DEL ISDEMU SAN SALVADOR" , Empresa Contratista: AM TECHNOLOGY S.A. de C.V.	En estado de suspensión de plazo de ejecución contractual desde el 24 de marzo de 2020	
3	Libre Gestión 22-2020 "Uniformes para el personal del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer. Según detalle: 488 blusa blanca con botones, cuello v. 10 blusas blanca manga corta tipo polo. 53 camisas blanca manga corta con botones. 7 camisas blanca manga corta tipo polo. 487 pantalones de vestir para damas. 48 pantalones de vestir para caballeros. 2 faldas, 2 jeans de lona para dama y 8 jeans de lona para caballeros. Empresa Proveedora: María Isabel Grande Peña	En estado de suspensión de plazo de ejecución contractual desde el 24 de marzo de 2020	
4	Calzado para personal de servicio del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer para el año 2020. Según detalle 14 pares de zapato color negro de lustrar para personal masculino y 4 pares de botas industriales. Empresa Proveedora: PROVEEDORA DE BIENES Y SERVICIOS GENERALES, S.A. DE C.V.	En estado de suspensión de plazo de ejecución contractual desde el 24 de marzo de 2020	

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia sobre la base de registros y controles administrativos de la UACI.



06

DIFICULTADES ENFRENTADAS Y PROYECCIONES PARA EL PRÓXIMO PERÍODO



DIFICULTADES ENFRENTADAS Y ACCIONES TOMADAS

A continuación, se describen las dificultades enfrentadas durante el período de gestión comprendido del 01 de junio de 2019 al 31 de mayo de 2020, y las acciones tomadas para superar las mismas:

Tabla No. 30
Detalle de dificultades y acciones realizadas
Del 01 de junio de 2019 al 31 de mayo de 2020

Área	Dificultades	Acciones tomadas
Política	Desinformación de la competencia legal del Instituto.	Socialización a través de diferentes mecanismos de la competencia atribuida por la Ley del ISDEMU, LEIV, LIE y Ley contra la Violencia Intrafamiliar.
	Desactualización de la Ley del ISDEMU y de instrumentos regulatorios internos.	Integración de Comisión de Armonización para la elaboración de propuestas de reformas a la Ley del ISDEMU e instrumentos de regulación interna.
	Crisis sanitaria por la Pandemia del COVID-19.	Implementación de medidas de prevención y reorientación del servicio público a través de medios digitales con programación de trabajo presencial y teletrabajo. Calificación de actividad relevante de la Institución para la continuidad del servicio. Elaboración y puesta en marcha de protocolos de coordinación interinstitucional para la atención integral de mujeres que enfrentan violencia. Articulación de trabajo con otras instituciones dedicadas al combate de la Pandemia.
Técnica	Prácticas socioculturales que invisibilizan los derechos humanos de las mujeres.	Redefinición de estrategias para los procesos de formación del funcionariado público y de la población en general.
	Las oficinas departamentales requieren integrar equipos de trabajo con diferentes áreas profesionales para brindar atención integral a mujeres que enfrentan violencia.	Proyección de contrataciones de personal para integrar equipos multidisciplinarios de asesoría legal, atención psicológica y de trabajo social, que permitan la atención integral en las oficinas departamentales del Instituto.
	Gestión de la información estadística.	Proyección de crear el área de estadísticas institucionales para fortalecer los mecanismos de obtención de los datos.
	Brechas de competencia técnica del personal.	Proyección de implementación de programas para la formación especializada para el personal.

Área	Dificultades	Acciones tomadas
Administrativa Financiera	Desactualización de procedimientos administrativos internos.	Propuestas de modificación a instrumentos de regulación interna.
	Procedimientos de descargo de bienes muebles sin finalización.	Nombramiento de Comisión de Descargo para concluir el procedimiento.
	Trazabilidad de la correspondencia que se recibe a nivel institucional.	Proyección de implementación de sistema para el registro de correspondencia y su seguimiento.
	Disponibilidad presupuestaria para la ampliación de servicios institucionales.	Proyección de alianzas estratégicas de cooperación internacional para ampliar los servicios de atención integral a mujeres que enfrentan violencia.
Financiera	Disminución en las asignaciones del presupuesto del ISDEMU para cubrir necesidades prioritarias del combate a la Pandemia del COVID-19.	Reprogramación de procesos y acciones institucionales, para ajustarse a la disponibilidad presupuestaria.

Fuente: ISDEMU: Información proporcionada por la Dirección Ejecutiva.



PROYECCIONES PARA EL PRÓXIMO PERÍODO 2020-2021

1. Promover acciones que garanticen el desarrollo integral y reconocimiento de las mujeres campesinas, rurales e indígenas en las esferas económica, política, social y cultural.
2. Reconocer y fortalecer la participación de las mujeres como interlocutoras en los espacios públicos e institucionales, en el marco de la defensa de sus derechos, a nivel local, departamental, regional y nacional.
3. Impulso para la implementación de políticas de carácter integral que atiendan la multicausalidad de las desigualdades entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la sociedad.
4. Ampliar los servicios de atención a mujeres en todo su ciclo de vida que enfrentan violencia por razón de género, procurando para ellas el acceso y procuración de la justicia.

5. Vigilar el cumplimiento del marco normativo nacional e internacional en materia de igualdad y vida libre de violencia, procurando la institucionalización del enfoque género en todo el quehacer de las instituciones del Estado.
6. Sistematización y análisis de información documental y estadística sobre las realidades de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad.
7. Fomentar e impulsar la integración de mecanismos garantes de derechos humanos de las mujeres migrantes, refugiadas, desplazadas y solicitantes de asilo.



07

ANEXOS

ANEXO 1. PROCESOS DE ADQUISICIÓN Y CONTRATACIÓN FINALIZADOS AL 31 DE MAYO DE 2020.

El siguiente cuadro contiene el detalle de los procesos de adquisición y contratación ejecutados durante el período comprendido entre el 01 de junio de 2019 al 31 de mayo de 2020 que se encuentran finalizados.

Tabla No. 31
Detalle de proceso de adquisición y contratación, ejecutados por el ISDEMU,
que se encuentran finalizados al 31 de mayo de 2020

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
1	S/P-S/N	MARÍA ALICIA LECHA DE ESPINOZA	Canon mensual por el servicio de arrendamiento del inmueble para el funcionamiento de la oficina del Programa Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres, del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer. Departamento de San Salvador, correspondiente a los meses de junio a septiembre de 2019. Resolución de-44-2019 de fecha 31 de mayo de 2019	Finalizado
2	LG-152-2019	CATALINA MEDRANO DE RAMOS	Compra de frutas, verduras, carnes, lácteos y otros requeridos para el consumo de usuarias del Albergue, para el mes de junio de 2019. Se requieren entregas parciales	Finalizado
3	LG-10-2019	JMTELCOM, JESÚS MARTÍNEZ Y ASOCIADOS, S. A. DE C.V.	Servicio de renovación FORTIGATE 100 en bundle pack: incluye soporte técnico con fabrica 8x5, actualización de firmware y servicios de antivirus, antispam, filtrado de contenido web, ips, firewall. Detalle en orden de compra	Finalizado
4	LG-30-2019	BTL COMUNICACIONES, S.A. DE C.V.	Suministro de 200 cajas superficiales para puntos de red y 500 anclas de 7 mm x 1/2	Finalizado
5	LG-30-2019	VENSERVA, S.A. DE C.V.	Suministro de 200 placas singulares para pared 1 puerto rj-45, 500 tornillos para pared seca 6x1 1/4 pulgadas (tornillo goloso). 1 splitter de 4 puertos hdmi etich (1080p)	Finalizado
6	LG-30-2019	DATAPRINT, S.A. DE C. V	Suministro de 4 baterías cuadradas sw 9v rayo-vac y 10 memorias usb de 32gb Kinston	Finalizado
7	LG-30-2019	BUSINESS CENTER, S.A. DE C.V.	Suministro de 2 bobinas de cable utp cat6, marca nexxt/linkedpro y 1 bobina de cable utp cat6 para intemperie nexxt/linkedpro	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
8	LG-155-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo montero io, marca Mitsubishi placa p 181-609, ubicado en ISDEMU Central.	Finalizado
9	LG-156-2019	LUIS CHICAS ELECTRICISTAS, S.A. DE C.V. (LUCELEC, S.A. DE C.V.)	Trabajos de mantenimiento en el sistema eléctrico del inmueble de Panchimalco. Detalle en orden de compra	Finalizado
10	S/P-S/N	OPS SISTEMAS OPERACIONALES, S.A. DE C.V.	Excedentes de fotocopias correspondiente al mes de mayo de 2019. Según contrato no. 01/2019	Finalizado
11	LG-159-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo automóvil Suzuki, placa n 8062, ubicado en oficina central del ISDEMU.	Finalizado
12	LG-161-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up marca Mitsubishi, placa n 14-792 ubicado en la oficina de ISDEMU San Vicente	Finalizado
13	LG-162-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up marca Toyota Hilux placa n 8487 ubicado en ISDEMU Central.	Finalizado
14	LG-160-2019	CATALINA MEDRANO DE RAMOS	Compra de frutas, verduras, carnes, lácteos y otros requeridos para el consumo de usuarias del Albergue, para el mes de julio de 2019. Se requieren entregas parciales	Finalizado
15	S/P-S/N	OPS SISTEMAS OPERACIONALES, S.A. DE C.V.	Excedentes de fotocopias correspondiente al mes de junio de 2019. Según contrato no. 01/2019	Finalizado
16	LG-164-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo microbús Suzuki apv placa n 7285, ubicado en oficina EFIS	Finalizado
17	LG-167-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up marca Toyota Hilux, placa n 7790 ubicado en la oficina de ISDEMU La Libertad. Segunda convocatoria	Finalizado
18	LG-166-2019	DV COMUNICACIONES, S.A. DE C.V.	Consultoría sobre monitoreo de noticias para el periodo comprendido del 31 julio al 07 de agosto de 2019.	Finalizado
19	LG-171-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up, marca Mazda, placa n 12-167 ubicado en ISDEMU Chalatenango.	Finalizado
20	LG-169-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo microbús marca Daewoo, placa n 15-370 ubicado en ISDEMU Central	Finalizado
21	LG-175-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up, Mazda, placa n 12-174, asignado a la oficina de ISDEMU La Unión	Finalizado
22	LG-153-2019	CUSCATLAN.NET S.A. DE C.V.	Kit de mantenimiento para hp p 3015 ce 525, incluye rodillos y el fusor, y 30 baterías para ups marca Centra de 12vx7ah	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
23	LG-153-2019	ITCORP GROUP S.A. DE C.V.	Compra de 2 hp 633543-001, 610675-001 Smart 2 GB flash BACKED WRITE cache GB, 3 kit de mantenimiento para ADF (juego de tornillos) LASERJET ENTERPRISE MFP m630, 2 DISCO HPE 718162-b21 1.2tb SAS 2.5 SFP ENT HDD. 6 HP HOT PLUG FAN PARA PROLIANT de 380gb 654577-002 662520-001	Finalizado
24	LG-153-2019	BUSINESS CENTER, S.A. DE C.V.	Suministro de 2 baterías para laptop hp PROBOOK 450os marca DTK, 2 baterías para laptop LENOVO e 540 marca VUOHOEG y 30 baterías para ups de 12vx9ah marca ORBITEC CENTRA	Finalizado
25	LG-173-2019	SERVI ELETROFRIOS INDUSTRIALES, S.A. DE C.V.	Reparación de 2 equipos de aires acondicionados, uno en la oficina de ISDEMU Usuluán y el otro ubicado en servicios generales de la oficina central del ISDEMU. Detalle en orden de compra	Finalizado
26	LG-170-2019	COPROSER, S.A. DE C.V.	Cintas laminadas marca BROTHER modelo tze-251 letras negras sobre blancas para utilizar en rotuladoras electrónicas para superficies lisas y planas ancho 24mm, longitud 8 m	Finalizado
27	LG-153-2019	DATA & GRAPHICS, S.A. DE C.V.	Suministro de 2 hp COMMON SLOT PLATINUM PLUS HOT PLUG POWRT SUPPY KIT. Y UNA CRIMPING TOOL MARCA NEXXT	Finalizado
28	LG-153-2019	CELINA ESTELA DUBON DE MATAMOROS	Suministro de 2 teclados para laptop del LATITUDE 5440 y 2 teclados para LENOVO e540.	Finalizado
29	LG-158-2019	R&C CONSTRUCTORA DESARROLLO Y GESTION DE PROYECTOS, S.A. DE C.V.	Trabajos de mantenimiento en oficina departamental de ISDEMU Cuscatlán. Detalle en orden de compra	Finalizado
30	LG-172-2019	GROUP AGROINDUSTRIAL PROMETHEUS, S.A. DE C.V.	Trabajos de mantenimiento preventivo y correctivo para los sistemas de bombeo de agua en las oficinas de ISDEMU San Miguel, San Vicente y Cuscatlán. Detalle en orden de compra.	Finalizado
31	LG-184-2019	JOSE ALEJANDRO BAUTISTA YAN	Compra de frutas y verduras, carnes y lácteos para el consumo de usuarias del Albergue, para el mes de agosto de 2019. Se requieren entregas parciales.	Finalizado
32	MODIFICATIVA-S/N	INARTEC, S.A. DE C.V.	Diseño de readecuación de centro de datos de la oficina central del ISDEMU, San Salvador"	Finalizado
33	LG-157-2019	NIDIA MARÍA UMAÑA	Consultoría "Curso de atención especializada para las mujeres que enfrentan hechos de violencia"	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
34	MODIFICATIVA-S/N	GRUPO SABANTES, S.A. DE C.V.	Servicio de consultoría: "Asistencia en apoyo a la ejecución plan piloto de aplicación de buenas prácticas para la transversalidad: armonización y elaboración de herramientas e instrumentos jurídicos institucionales para transversalizar la igualdad de género en la gestión de los recursos humanos del ministerio de relaciones exteriores. Segunda convocatoria	Finalizado
35	LG-146-2019	VERSATEC, S.A. DE C.V.	Suministro de combustible por medio de saldos/tarjetas electrónicas puma, para el periodo 2019 del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer.	Finalizado
36	LG-183-2019	COMPAÑÍA HOTELERA SALVADOREÑA, S.A.	Servicio de alimentación: 150 COFFE BREAK dobles dulce - salado para asistentes a la clausura de cursos formativos como parte del proyecto de cooperación triangular entre el salvador, Perú y España para institucionalizar un sistema de información que contribuya al análisis cualitativo y cuantitativo del fenómeno de la violencia feminicida en el salvador	Finalizado
37	LG-186-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up, Toyota, placa n 8807, asignado a la oficina de ISDEMU central	Finalizado
38	LG-187-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo microbús, Nissan, placa n 8844, asignado a la oficina de ISDEMU Central	Finalizado
39	LG-188-2019	SERVI ELETROFRIOS INDUSTRIALES, S.A. DE C.V.	Suministro de aislamiento térmico ARMAFLEX (RUBATEX) de 7/8" y 3/4" 1.80 cm. Elaborado de espuma ELASTOMERA protege tuberías de refrigeración para condensación. Incluye vacío y complemento de carga de gas para los equipos de aire acondicionados ubicados en las oficinas centrales del ISDEMU. Detalle en orden de compra	Finalizado
40	LG-174-2019	DOCUMENTOS INTELIGENTES, S.A. DE C.V.	Suministro de 10 ups marca FORZA sl-801ul Smart ups 800va/480w 120v, 6-nwm rj45/11 p usb y software de monitoreo en cd con puertos. Supresores de pico de voltaje con ahorro energético.	Finalizado
41	LG-153-2019	ITCORP GROUP S.A. DE C.V.	Suministro de 2 kit de mantenimiento b3m77-67902 hp LaserJet m 3060 MFP 110v rm2-5795. Incluye fusor, transfer ROLLER, rodillo de carga de papel y rodillo de alimentación, no incluye eventos de sobretensiones eléctricas	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
42	LG-153-2019	CUSCATLAN.NET S.A. DE C.V.	Suministro de 2 discos duro SAS de 600 GB (653957-001) disco duro para servidor hp PROLIAT dl 380 gen 6 de 10 KRPM.	Finalizado
43	MODIFICATIVA-07-2019	SERVI ELETROFRIOS INDUSTRIALES, S.A. DE C.V.	Mantenimiento preventivo de los equipos de aire acondicionado del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer	Finalizado
44	LG-193-2019	COLATINO DE R.L.	Publicación de aviso de convocatoria a fundaciones nacionales y locales que trabajan para promover los derechos de las mujeres, a inscribirse en el proceso de elección de las representantes de la sociedad civil ante el Sistema Nacional para la Igualdad Sustantiva (SNIS), por un periodo de 2 años (2020-2021) tamaño de la publicación:1/4 pagina, 3x6.5" =19.5" posiciones interiores impar, color: blanco y negro. Fecha: miércoles 28 de agosto de 2019	Finalizado
45	LG-193-2019	EDITORIAL ALTAMIRANO MADRIZ, S.A. DE C.V.	Publicación de aviso de convocatoria a fundaciones nacionales y locales que trabajan para promover los derechos de las mujeres, a inscribirse en el proceso de elección de las representantes de la sociedad civil ante el sistema nacional para la igualdad sustantiva (SNIS), por un periodo de 2 años (2020-2021) tamaño de la publicación: 3 col x6.5" =19.5" sección: licitaciones tiraje a nivel nacional, color: blanco y negro. Fecha: miércoles 28 de agosto de 2019	Finalizado
46	LG-193-2019	DUTRIZ HERMANOS, S.A. DE C.V.	Publicación de aviso de convocatoria a fundaciones nacionales y locales que trabajan para promover los derechos de las mujeres, a inscribirse en el proceso de elección de las representantes de la sociedad civil ante el Sistema Nacional para la Igualdad Sustantiva (SNIS), por un periodo de 2 años (2020-2021) tamaño de la publicación: 3x6.5" sección licitaciones, color: blanco y negro. Fecha: miércoles 28 de agosto de 2019	Finalizado
47	MODIFICATIVA-S/N	SILVIA MARGARITA RUBIO JOVEL	Servicio de consultoría: asistencia para la elaboración de guía técnica para la incorporación del enfoque de género en el diseño de los programas presupuestarios y acciones centrales en el marco de la reforma del sistema de presupuesto público.	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
48	LG-147-2019	INVARIABLE, S.A. DE C.V.	Suministro e instalación de siete equipos de aire acondicionados para ser instalados en la oficina de la Escuela de Formación de Igualdad Sustantiva (EFIS) y en la oficina ISDEMU Usulután	Finalizado
49	LG-182-2019	NELSON AMILCAR LOPEZ SALAZAR	Contratación de los servicios de fumigación para las oficinas del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer. Segunda convocatoria	Finalizado
50	LG-194-2019	GRUPO RENDEROS, S.A. DE C.V.	Suministro de 2 roll up impresos en lona de 13 onzas full color al tiro incluye estructura y estuche. 93 diplomas elaborados en papel CANSON, full color al tiro, 1000 folder desplegables elaborado en FOLD cote c-12 a una cara full color al tiro, sin pestaña. Material a utilizarse en la clausura de cursos formativos.	Finalizado
51	LG-168-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo automóvil Chevrolet Aveo, placas n 7425, ubicado en la oficina central	Finalizado
52	LG-177-2019	SEGUROS E INVERSIONES S.A.	Suministro de pólizas de seguros de: bienes muebles e inmuebles, vehículos, fidelidad, equipo electrónico y software, para las oficinas centrales y departamentales del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer. Se contrata póliza de seguros para bienes muebles e inmuebles y para vehículo, para un periodo del 31 de agosto de 2019 al 31 de agosto de 2020	Finalizado
53	LG-177-2019	SEGUROS E INVERSIONES S.A.	Suministro de pólizas de seguros de: bienes muebles e inmuebles, vehículos, fidelidad, equipo electrónico y software, para las oficinas centrales y departamentales del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer. Se contrata póliza de seguros para equipo electrónico y software, para un periodo del 31 de agosto de 2019 al 31 de agosto de 2020	Finalizado
54	LG-177-2019	SEGUROS FEDECRÉDITO. S.A.	Suministro de pólizas de seguros de: bienes muebles e inmuebles, vehículos, fidelidad, equipo electrónico y software, para las oficinas centrales y departamentales del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer. Se contrata póliza de seguros de fidelidad para un período del 31 de agosto de 2019 al 31 de agosto de 2020	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
55	LG-180-2019	SERVI ELETROFRIOS INDUSTRIALES, S.A. DE C.V.	Suministro e instalación de un equipo de aire acondicionados, para la oficina departamental de ISDEMU Morazán. Detalle en orden de compra	Finalizado
56	LG-165-2019	DGP, S.A. DE C.V.	Suministro de tintas y tóner para impresoras del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer. Detalle en orden de compra	Finalizado
57	LG-196-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up, marca Mitsubishi, placa p181-682 ubicado en la oficina central del ISDEMU	Finalizado
58	LG-154-2019	ANDREA ALTAGRACIA LOPEZ QUIJANO	Consultoría asistencia técnica para la formulación de lineamientos institucionales para la transversalización del principio de igualdad en las instituciones del estado.	Finalizado
59	LG-197-2019	SERVI ELETROFRIOS INDUSTRIALES, S.A. DE C.V.	Reparación de 2 equipos de aire acondicionado ubicados en la oficina departamental de San Miguel, según detalle en orden de compra	Finalizado
60	LG-201-2019	GRUPO RENDEROS, S.A. DE C.V.	Roll up (2) impreso en lona de 14 onzas, full color al tiro incluye estructura y estuche para transportar cada roll up. Incluye diseño diferente	Finalizado
61	LG-203-2019	BAKERY AND SERVICES, S.A. DE C.V.	Servicio de alimentación: 100 coffee break doble am salado y dulce, incluye bebida, para participantes del conversatorio mujer indígena: identidad y legado de lenguas indígenas. Lugar: museo nacional de antropología David Joaquín guzmán. Fecha:10/09/2019	Finalizado
62	LG-202-2019	TOROGOZ, S.A. DE C.V.	Placas de reconocimiento para mujeres e investigadoras que promuevan el rescate y transmisión de las lenguas indígenas en el conversatorio "mujer indígena identidad y legados de lenguas indígenas. Detalle en orden de compra	Finalizado
63	LG-205-2019	DELIBANQUETES, S.A. DE C.V.	Servicio de alimentación: 15 coffe break dobles salado y dulce, más salón y arrendamiento de paquete audiovisual básico, consola de sonido más micrófono inalámbrico para asistentes al evento de difusión de resultados de la ejecución del proyecto de cooperación triangular entre el salvador, Perú y España a las instituciones intervinientes.	Finalizado
64	LG-190-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up, Nissan, placa n 15-325, asignado a la oficina de ISDEMU central prestado a ISDEMU Morazán	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
65	S/P-S/N	OPS SISTEMAS OPERACIONALES, S.A. DE C.V.	Excedentes de fotocopias correspondiente al mes de julio de 2019. Según contrato no. 01/2019	Finalizado
66	LG-178-2019	DATA & GRAPHICS, S.A. DE C.V.	Suministro de 6 Switch de 24 puertos 10/100/1000 MBPS marca d-link modelo dgs-1210-28p. Garantía de un año por desperfectos de fábrica. 1 switch de 48 puertos 10/100/1000 MBPS marca d-link modelo dgs-1210-52p. Garantía de un año por desperfectos de fábrica. 5 discos duros NVR para video vigilancia marca western digital capacidad de 4 TB. Garantía de 3 años por desperfectos de fabricación.	Finalizado
67	S/P-S/N	MARÍA ALICIA LECHA DE ESPINOZA	Canon mensual por el servicio de arrendamiento del inmueble para el funcionamiento de la oficina del Programa Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres. Del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer. Departamento de San Salvador, correspondiente a los meses de octubre a diciembre de 2019. Resolución de-44-2019 de fecha 31 de mayo de 2019	Finalizado
68	LG-207-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up, marca Toyota, placa n 14-401 ubicado en la oficina de ISDEMU Cabañas	Finalizado
69	LG-204-2019	COMPAÑÍA HOTELERA SALVADOREÑA, S.A.	Servicio de alimentación: 50 desayunos servidos, más arrendamiento de un micrófono inalámbrico, para asistentes al evento difusión de resultados como parte del proyecto triangular entre el salvador, Perú y España para institucionalizar un sistema de información que contribuya al análisis cualitativo y cuantitativo del fenómeno de la violencia feminicida en el salvador. Fecha:18/09/2019	Finalizado
70	LG-211-2019	IMAGEN GRÁFICA EL SALVADOR S.A. DE C.V.	Diagramación, diseño e impresión de los siguientes documentos: 225 documentos de sistematización y resultados del proyecto triangular entre El Salvador, Perú y España. 200 documentos de presentación de resultados del proyecto triangular entre el salvador, Perú y España. 100 manuales para el flujo de la gestión de información para la implementación del registro único de víctimas de violencia feminicida en el salvador. Detalle en orden de compra	Finalizado
71	LG-209-2019	JOSÉ ALEJANDRO BAUTISTA YAN	Compra de frutas y verduras, carnes y lácteos para el consumo de usuarias del Albergue, para el mes de septiembre de 2019. Se requieren entregas parciales.	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
72	LG-179-2019	JMTELCOM, JESÚS MARTÍNEZ Y ASOCIADOS, S.A. DE C.V.	Compra de software FORTIANALYZER-VM base que incluya 1 GB de logs diarios, 500 GB de almacenamiento y soporte 24x7 con el fabricante servicios profesionales de configuración para FORTIANALYZER-VM. Se requiere servicios de soporte en sitio por personal de la compañía	Finalizado
73	LG-191-2019	ALBA EVELYN CORTEZ DE ALVARENGA	Consultoría para ejecución de 5 planes piloto de armonización de normativas	Finalizado
74	LG-208-2019	BAKERY AND SERVICES, S.A. DE C.V.	Servicio de alimentación: 40 refrigerio am de dos piezas opción salado y dulce, incluye bebida, para participantes en acto de clausura sobre capacitación ABC Igualdad Sustantiva y ABC Vida Libre de Violencia para las Mujeres. Fecha:20/09/2019	Finalizado
75	LG-181-2019	ID SOLUCIONES, S.A. DE C.V.	Suministro de 100 carnets o credenciales para visitantes en PVC 100% color blanco CT -80, impresos full color y posterior blanco con letra a una tinta	Finalizado
76	LG-181-2019	JOSÉ ELENILSON MARROQUÍN HERNÁNDEZ	Suministro de 272 lanyard/ cinta para portar credenciales impresas en sublimación con logos de gobierno de el salvador, terminal desprendible colgante niquelado tipo TIGGER	Finalizado
77	S/P-S/N	OPS SISTEMAS OPERACIONALES, S.A. DE C.V.	Excedentes de fotocopias correspondiente al mes de agosto de 2019. Según contrato no. 01/2019	Finalizado
78	LG-212-2019	CORPORACIÓN MM, S.A. DE C.V.	Servicio de transporte -mudanza para traslado de mobiliario y equipo. 2 pick up de 2.5 toneladas con barandal recorrido desde ISDEMU central a colonia San Francisco hacia Panchimalco. Incluye 4 personas para carga y un camión de 8 toneladas cerrado recorrido de colonia San Francisco hacia ISDEMU Cuscatlán en Cojutepeque. Incluye 4 personas para carga. Fechas: 24 y 25 de septiembre/2019	Finalizado
79	LG-214-2019	JESÚS ABRAHAM LÓPEZ TORRES	Suministro e instalación de 3 cortinas verticales con su propio sistema de galería de tela plastificada en color azul, para la oficina departamental de ISDEMU Cuscatlán en Cojutepeque.	Finalizado
80	LG-216-2019	CORPORACIÓN MM, S.A. DE C.V.	Servicio de transporte -mudanza para traslado de mobiliario y equipo. Hacia las oficinas departamentales de ISDEMU Santa Ana y Ahuachapán saliendo de la colonia San Francisco. Fechas: 25 de septiembre/2019	Finalizado
81	LG-206-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up marca Mazda placa n 12-176 asignado a ISDEMU Usulután	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
82	LG-210-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up, Mitsubishi, placa p 181-666, ubicado en El Programa.	Finalizado
83	LG-213-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo montero io, marca Mitsubishi placa p 181-609, ubicado en ISDEMU Central.	Finalizado
84	LG-31-2019	BATERSUPERCA, S.A. DE C.V.	batería libre mantenimiento de 90 amperios, marca superior 12 voltios, para vehículo tipo pick up, marca Toyota con placa n-8808 ubicado en ISDEMU Santa Ana	Finalizado
85	LG-217-2019	PARSAL, S.A. DE C.V.	Servicio de alimentación;208 refrigerios doble más almuerzo para participantes en el curso de gerencia publica con enfoque de género. Varias fechas. Detalle en orden de compra	Finalizado
86	LG-215-2019	ASOCIACIÓN EQUIPO MAÍZ	Suministro de 25 block de 50 juegos de orden de compra full color al tiro, impresas en papel bond base 20, original en color blanco y copia rosada	Finalizado
87	MODIFICATIVA-157-2019	NIDIA MARÍA UMAÑA	Consultoría "Curso de atención especializada para las mujeres que enfrentan hechos de violencia"	Finalizado
88	LG-31-2019	BATERSUPERCA, S.A. DE C.V.	batería libre mantenimiento de 90 amperios, marca superior n70zl 12 voltios, para vehículo tipo pick up, marca Mitsubishi con placa p 181-682 ubicado en ISDEMU central	Finalizado
89	MODIFICATIVA-147-2019	INVARIABLE, S.A. DE C.V.	Suministro e instalación de siete equipos de aire acondicionados para ser instalados en la oficina de la escuela de formación de igualdad sustantiva (EFIS) y en la oficina ISDEMU Usuluán	Finalizado
90	LG-195-2019	ROXANA IVONNE ARGUETA VÁSQUEZ	Servicio de consultoría para implementación de formación en coaching para la igualdad	Finalizado
91	LG-218-2019	JOSÉ ALEJANDRO BAUTISTA YAN	Compra de frutas y verduras, carnes y lácteos para el consumo de usuarias del Albergue, para el mes de octubre de 2019. Se requieren entregas parciales.	Finalizado
92	LG-228-2019	BAKERY AND SERVICES, S.A. DE C.V.	Servicio de alimentación: 55 coffe break doble salado y dulce y almuerzo completo incluye bebida y postre, para participantes al taller de socialización sobre sistematización de la aplicación de buenas prácticas en la transversalización del principio de igualdad. Fecha:11/10/2019	Finalizado
93	LG-226-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo sedán Chevrolet placa n 7425 ubicado en ISDEMU Central	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
94	LG-220-2019	MARCELA CAROLINA ROMERO BONILLA	Servicios de alimentacion:100 paquetes seminario que incluya desayuno, almuerzo, estación de café y agua para dos jornadas una de socialización y otra de validación. Cada jornada con 50 personas. Fechas 19/10/2019 y 09/11/2019. Lugar: finca esperanza centro ecoturismo en Morazán	Finalizado
95	LG-192-2019	DINA DEL CARMEN MERINO DE SORTO	Asistencia técnica para sistematización, evaluación y rediseño de la estrategia de formación de la EFIS	Finalizado
96	LG-231-2019	DUTRIZ HERMANOS, S.A. DE C.V.	publicación de aviso de convocatoria de licitación pública lp-03/2019, tamaño: 3x4", posición del anuncio en licitaciones, color blanco y negro, fecha de la publicacion:14/10/2019	Finalizado
97	LG-225-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up, marca Mazda, placa n 12-173 ubicado en ISDEMU San Miguel	Finalizado
98	LG-144-2019	UDP, PROFESIONALES DEL DESARROLLO	Asistencia técnica para elaboración de un análisis y propuesta de abordaje del enfoque de género en la cultura organizacional de instituciones del ejecutivo	Finalizado
99	LG-232-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up. Marca g348 Mitsubishi, placa n 14-792 ubicado en la oficina departamental de San Vicente	Finalizado
100	LG-199-2019	ENCANTADA POR LA VIDA, S.A. DE C.V.	Asistencia técnica para la producción y edición de audiovisuales y fotografías sobre la masacre de el mozote y lugares aledaños	Finalizado
101	LG-233-2019	CARLOS MANUEL ACEVEDO ESCOBAR	Servicio de alimentación para participantes del intercambio de experiencias para la garantía y defensa de los derechos de las mujeres entre ISDEMU el salvador y UNAMUG Y CUC GUATEMALA, fecha 22/10/2019	Finalizado
102	LG-220-2019	MARCELA CAROLINA ROMERO BONILLA	Complementaria de orden de compra no. 20425 de servicios de alimentacion:20 paquetes seminario que incluya desayuno, almuerzo, estación de café y agua para dos jornadas una de socialización y otra de validación. Fechas 26/10/2019 y 09/11/2019. Lugar: finca esperanza centro ecoturismo en Morazán	Finalizado
103	LG-31-2019	BATERSUPERCA, S.A. DE C.V.	batería libre mantenimiento de 35 amperios, marca superior 12 voltios, para vehículo automóvil, marca Suzuki con placa n-8979 ubicado en ISDEMU Central	Finalizado
104	LG-234-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up, marca Mazda placa n 12-174, ubicado en oficina de ISDEMU la Unión	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
105	LG-235-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo automóvil, marca Chevrolet, placa n 7425, ubicado en ISDEMU Central	Finalizado
106	LG-236-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up marca Nissan, placa n 15-325, ubicado en ISDEMU Morazán	Finalizado
107	LG-229-2019	COMPAÑÍA HOTELERA SALVADOREÑA, S.A.	Servicio de alimentación: 200 coffee break dos porciones a elección con bebida, estación de agua y cafe para evento "presentación de informe sobre estado y situación de la violencia contra las mujeres". Se requieren montaje tipo auditorium, 3 micrófonos inalámbricos y 2 bocinas. Fecha: 25/11/2019	Finalizado
108	LG-241-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up marca Toyota, placa N 8809, ubicado en ISDEMU La Paz	Finalizado
109	LG-240-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up marca Toyota Hilux, placa n 7790, ubicado en ISDEMU La Libertad	Finalizado
110	LG-246-2019	BODEGAS AMÉRICA S.A. DE C.V.	Arrendamiento de bodega de 18 metros cuadrados con dimensiones de 3 m de ancho por 6 m de largo y 3 m de alto para el resguardo de equipo de la unidad de tecnología e informática. Para los meses de noviembre y diciembre de 2019	Finalizado
111	LG-245-2019	JESÚS ABRAHAM LÓPEZ TORRES	Suministro e instalación de cortinas para ventanas en las áreas de vigilancia, ludoteca, oficina y dormitorios del inmueble de Panchimalco, ver detalle en orden de compra	Finalizado
112	LG-237-2019	FERROCONSTRUCTORA S.A. DE C.V.	Elaboración de 9 reconocimientos para evento informe sobre el estado y situación de violencia contra las mujeres en El Salvador 2019. Detalle en orden de compra	Finalizado
113	LG-247-2019	CORPORACION MM, S.A. DE C.V.	Servicio de transporte -mudanza para traslado de mobiliario y equipo, según detalle: servicio de mudanza en camión cerrado de 8 toneladas para el traslado de mobiliario y equipo informático punto de salida oficina central de ISDEMU, ubicada 3n 9a. Ave. Norte no. 120, San Salvador. Punto de llegada bodega América ubicada en urbanización San Antonio las palmeras, 5a. Calle Poniente y 14 avenida Norte Santa Tecla departamento de La Libertad.	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
115	MODIFICATIVA-02-2019	O & M MANTENIMIENTO Y SERVICIOS, S.A. DE C.V.	Servicios de limpieza para las oficinas a nivel nacional del ISDEMU (incremento de un recurso para la oficina de ISDEMU Cuscatlán)	Finalizado
116	LG-227-2019	CTE TELECOM PERSONAL, S.A. DE C.V.	Traslado del enlace ip2028427 antiguo, hacia oficina departamental de ISDEMU Cuscatlán ip205337 nuevo por medio de un solo pago sin modificar el monto del contrato no. 09/2019	Finalizado
117	LG-238-2019	IMPRESOS QUIJANOS, S.A. DE C.V.	Estuche de la normativa nacional e internacional para la igualdad. Cada estuche debe contener: 1) Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación en contra de las Mujeres. 2) Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia contra las Mujeres. 3) Ejemplares de la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres. 4) Ejemplares de Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.	Finalizado
118	LG-258-2019	ABNEER AXABI CONTRERAS MEJIA	Suministro e instalación de balcones metálicos para ventanas. Instalación de basureros metálicos para área externa y refuerzo de barandal existente en el inmueble de Panchimalco. Detalle en orden de compra	Finalizado
119	LG-244-2019	JOSÉ ALEJANDRO BAUTISTA YAN	Compra de frutas y verduras, carnes y lácteos para el consumo de usuarias del Albergue, para el mes de noviembre de 2019. Se requieren entregas parciales.	Finalizado
120	LG-230-2019	BMM & ASOCIADOS, S.A. DE C.V.	Servicio de auditoría externa para el proyecto de cooperación triangular entre El Salvador, Perú y España para institucionalizar un sistema de información que contribuya al análisis cualitativo y cuantitativo del fenómeno de la violencia feminicida en El Salvador.	Finalizado
121	LG-251-2019	MODULARES PB, S.A. DE C.V.	Desinstalación de divisiones existentes y escritorios (no se incluye resumen de pisos ni paredes. Suministro e instalación de vidrio fijo de 5mm con marco de perfil de aluminio natural. Dimensiones 1.80x045. Suministro e instalación de puerta corrediza con perfil de aluminio y vidrio claro, con chapa.	Finalizado
122	LG-255-2019	SERVI ELETROFRIOS INDUSTRIALES, S.A. DE C.V.	Reparación de 2 equipos de aire acondicionado ubicados en la oficina departamental de ISDEMU La Unión y en la oficina departamental de ISDEMU Cabañas según detalle en orden de compra	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
123	LG-248-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up marca Mazda, placa n 12-173 ubicado en ISDEMU San Miguel	Finalizado
124	LG-249-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up marca Toyota, placa n 8806 ubicado en ISDEMU Central	Finalizado
125	LG-239-2019	ABNEER AXABI CONTRERAS MEJIA	Suministro de 2 andamios metálicos con capacidad de carga de 500 libras. Fabricado en caño negro de 11/4" chapa 14 con refuerzos de caño negro de 3/4" chapa 14 ensamblado. Uno de los andamios debe de tener 4 rodos. Detalle en orden de compra	Finalizado
126	LG-239-2019	JENNY LORENA GUADALUPE TURCIOS DE GRANILLO	Una escalera tipo tijera de 12". Fibra de vidrio, capacidad mínima de 325 libras. Tapa plástica al final con ranura para mantener las herramientas cerca. Tacones antideslizantes de pisada amplia para mayor estabilidad, tensores de seguridad contra pellizcos laterales de fibra de vidrio y peldaños de aluminio	Finalizado
127	LG-262-2019	BAKERY AND SERVICES, S.A. DE C.V.	Servicio de alimentación: 275 refrigerios sencillo am para participantes del proceso formativo "ABC vida libre de violencia para las mujeres". Dirigido a personal de la dirección general de centros penales. Fecha: 13, 20 y 27 de noviembre de 2019 y 4, 11 de diciembre de 2019	Finalizado
128	LG-217-2019	PARSAL, S.A. DE C.V.	orden de compra complementaria a la orden de compra 20417 de servicio de alimentacion;2 refrigerios doble más almuerzo para participantes en el Curso de Gerencia Pública con enfoque de género.	Finalizado
129	LG-259-2019	PROMUEVE EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	Arrendamiento de perfilera para BACKING y elaboración de lona a full color para evento presentación de informe sobre el estado y situación de la violencia contra las mujeres en El Salvador. Detalle en orden de compra	Finalizado
130	LG-274-2019	BAKERY AND SERVICES, S.A. DE C.V.	Servicio de alimentación: 270 coffe break sencillo am de una pieza más bebida para participantes en el evento Conmemoración del día Vacacional e Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres. Actividad interinstitucional entre ISDEMU y MTPS. Fecha: 18/11/2019	Finalizado
131	LG-257-2019	FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO(FEPADE)	Servicio de alimentación: 100 coffe break doble am, más almuerzo completo y coffe break sencillo pm para asistentes a jornada de Capacitación sobre el Abordaje de Atención a Mujeres que enfrentan Violencia. Arrendamiento de 4 micrófonos varias jornadas. Detalle en orden de compra	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
132	LG-262-2019	BAKERY AND SERVICES, S.A. DE C.V.	Servicio de alimentación: 51 refrigerios sencillo am, más almuerzo para participantes en el "taller sobre inclusión de nuevos lineamientos interinstitucionales para la transversalización del principio de igualdad en las instituciones del Estado. Fecha:27/11/2019. Lugar sum	Finalizado
133	LG-262-2019	HOTELES Y DESARROLLOS, S.A. DE C.V.	Servicio de alimentación: 170 refrigerios am de dos piezas más almuerzo para asistentes a la IX Asamblea General del Sistema Nacional para la igualdad sustantiva. Y arrendamiento de 1 micrófono inalámbrico. Fecha:3/11/2019	Finalizado
134	LG-268-2019	FORMULARIOS STANDARD, S.A. DE C.V.	Impresión de 500 blocks de solicitud de permisos para uso institucional. Engomados de 50 forma cada uno, impresos a full color en papel químico medidas de 5 1/2" x 9" numerados en color rojo de 160001 al 185000	Finalizado
135	LG-267-2019	CARLOS FRANCISCO FONTAN ABREGO	Elaboración de 272 carnets de identificación para el personal de ISDEMU. Carnet de empleado en PVC de 30 ml. Impreso a full color frente y negro al reverso con fotografía digitalizada impreso en calidad premium	Finalizado
136	LG-252-2019	MOOM, S.A. DE C.V.	Contratación de servicios profesionales, para el diseño y elaboración de campaña de divulgación en el marco de la Conmemoración del Día Nacional e Internacional de la No Violencia Contra las Mujeres. Detalle en orden de compra	Finalizado
137	LG-273-2019	UDP SOMBRILLA ARTE Y CIRCO SOCIAL	Servicios profesionales de consultoría para la facilitación de actividades artísticas colectiva en el Cuarto Festival de la Memoria para Sobrevivientes de la Masacre de El Mozote y Lugares Aledaños	Finalizado
138	LG-261-2019	POLLO CAMPERO DE EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	Servicio de alimentación: 200 paquetes de alimentos empacados que incluyen: dos piezas de pollo + dos panes + una ensalada+ una soda en lata. Para asistentes al Festival de la Memoria Provenientes del Mozote y lugares Aledaños. Fecha: 07/12/2019. Lugar Plaza Central de El Mozote. Morazán	Finalizado
139	LG-277-2019	DUTRIZ HERMANOS, S.A. DE C.V.	publicación de notificación de resultados del proceso de licitación pública LP-03/2019. Tamaño de la publicación 3x3". Posición del anuncio: licitaciones. En color blanco y negro. Fecha de la publicación: viernes 22 de noviembre de 2019	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
140	LG-260-2019	IMAGEN GRÁFICA EL SALVADOR S.A. DE C.V.	Diseño, diagramación e impresión de 830 documentos de informe sobre el estado y situación de la violencia contra las mujeres 2019. Resumen ejecutivo, tamaño de 17.5 x 24.5 cm (67/8" x 9 5/8") de aproximado de 25 páginas en papel COUCHE b-80 con portadas y paginas internas a full color engrapadas a caballete. Y diseño diagramación e impresión de 1155 documentos de informe sobre el estado y situación de la violencia contra las mujeres 2019. Portada y contraportada a una cara a full color en FOLDCOTE 14 con barniz UV. Tamaño 21.5 x 27.5 cm de aproximado 70 páginas. Full color al tiro y retiro en papel bond b-20	Finalizado
141	LG-260-2019	LIGIA MARÍA ALFARO CRUZ	Diseño, diagramación e impresión de 8770 directorios de unidades institucionales de atención especializada para las mujeres e instituciones a fines a nivel nacional. Tamaño 1.75 x 24.50 cm de 25 páginas aproximado, portada FOLDCOTE c-12 con barniz UV brillante, páginas interiores en papel bond b-20, a full color, engrapadas a caballete según oferta.	Finalizado
142	LG-224-2019	MIDA S.A. DE C.V.	Compra de 6 pantallas de 43 pulgadas Smart tv, marca LG, full HD 3 entradas hdmi, con 1 año de garantía y compra de 7 DVD LG DP 132, reproductor multiformato, reproduce música y fotos, con entrada usb, con un año de garantía	Finalizado
143	LG-224-2019	JOSÉ SAMUEL MONTES VÁSQUEZ	Compra de 6 soportes para pared para pantallas planas con capacidad de 100 libras y 1 horno microondas de 900 watts de potencia	Finalizado
144	LG-224-2019	COPROSER, S.A. DE C.V.	Compra de 1 licuadora industrial, con motor de 3 1/4 de hp, hasta 3000 rpm con capacidad de 1 galón y vaso de acero inoxidable y 1 procesador de alimentos con motor de 1 hp conexión a 120v capacidad de 3.5 QT, cuatro cuchillas para variedad de cortes	Finalizado
145	LG-253-2019	D´OFICCE, S.A. DE C.V.	Compra de 10 cafeteras con capacidad de 35 tazas en acero inoxidable marca Oster y 5 hornos microondas marca Whirlpool potencia de 100 watts	Finalizado
146	LG-253-2019	JOSÉ SAMUEL MONTES VÁSQUEZ	Compra de 10 oasis de agua fría y caliente, 5 cafeteras con capacidad de 100 tasas, 12 mesas plásticas plegables rectangulares, 4 librerías de 5 compartimientos y 25 teléfonos de escritorio básicos color negro. Todos con garantía de fabrica	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
147	S/P-S/N	OPS SISTEMAS OPERACIONALES, S.A. DE C.V.	Excedentes de fotocopias correspondiente al mes de septiembre y octubre de 2019. Según contrato no. 01/2019	Finalizado
148	S/P-S/N	AES CLESA Y CIA S. EN C. DE C.A.	Suministro e instalación de un transformador eléctrico de 75 KVA en la oficina departamento de Santa Ana. Detalle en orden de compra	Finalizado
149	LG-272-2019	IMPRESOS QUIJANOS, S.A. DE C.V.	Servicios de empastado de libros financieros contables de la unidad financiera institucional, correspondiente a los ejercicios fiscales 2016 - 2017. Segunda convocatoria detalle en orden de compra	Finalizado
150	LG-288-2019	PROMUEVE EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	Montaje y desmontaje para festival de la memoria que incluye arrendamiento de: 1 pantalla led, 2 BACKING, sonido con 4 bocinas, 4 micrófonos inalámbricos, 50 globos con helio color violeta, 60 farolitos con vela, 200 sillas plásticas, decoración con globos y transporte. Fecha: 07/12/2019. Lugar: plaza central de el mozote	Finalizado
151	LG-269-2019	SERVILIMSA, S.A. DE C.V.	Suministro e instalación de dos tanques de agua y equipo de bombeo para el inmueble de Panchimalco. Detalle en orden de compra	Finalizado
152	LG-270-2019	ROXANA ARROLLO VARGAS	Contratación de experta en igualdad y no discriminación. Se hará pago único mediante transferencia bancaria. El costo de la transferencia lo asumirá la consultora	Finalizado
153	LG-279-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up marca Mitsubishi, placa p 181-682 ubicado en la oficina central de ISDEMU	Finalizado
154	LG-280-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo microbús marca Suzuki, placa n 8064 ubicado en la oficina del PIVLVM	Finalizado
155	LG-283-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up marca Toyota, placa n 8807 ubicado en la oficina central del ISDEMU	Finalizado
156	LG-262-2019	BAKERY AND SERVICES, S.A. DE C.V.	Servicio de alimentación: 45 almuerzos para participantes en el conversatorio sobre discriminación y violencia, una aproximación a la realidad. Fecha:02/12/2019. Lugar SUM de ISDEMU	Finalizado
157	LG-263-2019	PROMUEVE EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	Diseño e impresión de lona BACKING full color en lona vinílica, medidas 7 m de ancho x 3 m de altura, fondo de color azul, gris o blanco con tipografía oficial y arrendamiento de estructura de BACKING modular para lona	Finalizado
158	LG-263-2019	ASOCIACIÓN INSTITUCIÓN SALESIANA	Reproducción de 150 guías de facilitación en coaching para la igualdad	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
159	LG-286-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo microbús marca Suzuki, placa n 8062 ubicado en la Oficina Central del ISDEMU	Finalizado
160	LG-285-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo microbús marca Suzuki, placa n7285 ubicado en la oficina de la EFIS	Finalizado
161	LG-282-2019	MUEBLES Y PIZARRONES SANDRA, S.A. DE C.V.	adquisición de mobiliario para bodega de mantenimiento:7 estantes metálicos tipo DEXON de 5 entrepaños medidas de 2 ms de altura x 0.92 m de fondo, elaborado en lámina legitima de 1/32" pintura horneable color gris. 1 LOCKER metálico de 3 compartimientos, puerta con portacandado fabricado en lámina legitima de 1/32", pintura horneable.	Finalizado
162	LG-293-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up marca Chevy, placa n 15-819 ubicado en la oficina del archivo institucional en San Jacinto	Finalizado
163	LG-271-2019	LIGIA MARÍA ALFARO CRUZ	Diseño, diagramación y reimpresión de cursos especializados. Según detalle: 700 kit de curso especializado de masculinidades. 500 kit del curso del ABC vida libre de violencia para las mujeres. 500 kit del curso ABC de la igualdad sustantiva. 500 kit del curso ABC de las masculinidades. Detalle en orden de compra	Finalizado
164	LG-242-2019	R&C CONSTRUCTORA DESARROLLO Y GESTIÓN DE PROYECTOS, S.A. DE C.V.	Trabajos de mantenimiento en áreas exteriores del inmueble en Panchimalco. Según plan de oferta de fecha 08 de noviembre de 2019. Plazo máximo para la ejecución de los trabajos: 15 días hábiles a partir de la orden de inicio	Finalizado
165	LG-289-2019	JOSÉ ALEJANDRO BAUTISTA YAN	Compra de frutas y verduras, carnes y lácteos para el consumo de usuarias del Albergue, para el mes de diciembre de 2019. Se requieren entregas parciales.	Finalizado
166	LG-278-2019	SANTOS RODOLFO BLANCO ROMERO	Reparación en puertas de madera de acceso a oficinas de las oficinas central. Detalle en la orden de compra	Finalizado
167	LG-290-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up marca Toyota, placa n 8803 ubicado en la oficina central del ISDEMU	Finalizado
168	LG-291-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up marca Mazda, placa n 2314 ubicado en la oficina del ISDEMU Cuscatlán en Cojutepeque	Finalizado
169	LG-292-2019	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo automóvil marca Chevrolet, placa n 7425 ubicado en la oficina central del ISDEMU	Finalizado
170	LG-275-2019	JENNY CAROLINA GALDÁMEZ DE AVELAR	Consultoría sobre monitoreo de noticias para el periodo de vacaciones del 23 de diciembre de 2019 al 03 de enero de 2020. Segunda convocatoria	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
171	LG-287-2019	IMPRESOS QUIJANOS, S.A. DE C.V.	Impresión de 850 ejemplares sobre Memoria Histórica de Mujeres Sobrevivientes de la Masacre de El Mozote y Lugares Aledaños. Detalle en orden de compra	Finalizado
172	LG-287-2019	GRANDES IDEAS PUBLICITARIAS, S.A. DE C.V.	Impresión de 15 fotografías a full color en vinyl mate sobre PVC de 3 mm con laminado mate medidas 60 x90 cm Y 26 impresiones de leyenda por fotografía a full color en vinyl mate sobre PVC de 3 mm con laminado mate 0.80 cm x 0.80cm	Finalizado
173	LG-294-2019	PROMUEVE EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	Elaboración de 15 roll up institucionales con impresión en lona tensada full color, con estuche para guardar.	Finalizado
174	LG-254-2019	SERVI ELETROFRIOS INDUSTRIALES, S.A. DE C.V.	Suministro de equipos de aire acondicionado para las oficinas departamentales de ISDEMU Santa Ana detalle en orden de compra	Finalizado
175	LG-254-2019	SERVI ELETROFRIOS INDUSTRIALES, S.A. DE C.V.	Suministro e instalación de equipos de aire acondicionado para la oficina departamental de ISDEMU San Miguel según detalle 1 equipo tipo central, capacidad de 60000 BTU. Un desmontaje de equipo de aire acondicionado existente. Detalle en orden de compra	Finalizado
176	LG-284-2019	SUMINISTROS Y FERRETERÍA GENESIS, S.A. DE C.V.	Materiales que se utilizan para trabajos de mantenimiento en las oficinas del ISDEMU. Detalle en orden de compra	Finalizado
177	LG-284-2019	SUMINISTROS Y FERRETERÍA GENESIS, S.A. DE C.V.	Materiales que se utilizan para trabajos de mantenimiento en las oficinas del ISDEMU. Detalle en orden de compra	Finalizado
178	S/P-S/N	OPS SISTEMAS OPERACIONALES, S.A. DE C.V.	Excedentes de fotocopias correspondiente al mes de noviembre de 2019. Según contrato no. 01/2019	Finalizado
179	LG-281-2019	AUTOMAX, S.A. DE C.V.	adquisición de 1 vehículos tipo pick up 4x4, doble cabina, marca Mitsubishi, modelo l200 kl1tjjufll. Año 2020. Para desarrollo de actividades institucionales	Finalizado
180	S/P-S/N	SEGUROS E INVERSIONES S.A.	Pago por la incorporación de equipo informático a la póliza de seguros de equipos electrónicos No. See-0185	Finalizado
181	LG-295-2019	CALLEJA, S.A. DE C.V.	Suministro de 253 tarjetas de regalo para compras en super mercado de \$100.00 cada una. Según oferta de fecha 13 de diciembre de 2019. Para el personal de ISDEMU en cumplimiento al acuerdo número cuatro de sexta sesión extraordinaria de junta directiva de fecha seis de diciembre de 2019. Resolución de-100-2019	Finalizado
182	LG-26-2020	BODEGAS AMÉRICA, S.A. DE C.V.	Arrendamiento de bodega de 18 m con dimensiones de 3 m de ancho por 6 m de largo y 3 m de alto para el resguardo de equipo de la unidad de tecnología e informativa. Para un periodo de enero a mayo del 2020	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
183	LG-05-2020	EDITORIAL ALTAMIRANO MADRIZ, S.A. DE C.V.	Suscripción anual de tres ejemplares del periódico "El Diario de Hoy" para el período de enero a diciembre del 2020. Un ejemplar del periódico "Más" de enero a diciembre del 2020 y un ejemplar del periódico "mas" de febrero a diciembre del 2020	Finalizado
184	LG-05-2020	DUTRIZ HERMANOS, S.A. DE C.V.	Suscripción anual de un ejemplar del periódico "La Prensa Gráfica" para el periodo de enero a diciembre del 2020. Un ejemplar del periódico "La Prensa Gráfica" de febrero a diciembre del 2020 y un ejemplar del periódico "Mi Chero" de febrero a diciembre del 2020	Finalizado
185	LG-05-2020	EDITORA EL MUNDO, S.A.	Suscripción anual de dos ejemplares del periódico "Diario El Mundo" para el periodo de enero a diciembre del 2020	Finalizado
186	LG-05-2020	CO LATINO DE R.L.	Suscripción anual de dos ejemplares del periódico Diario El Mundo" para el periodo de enero a diciembre del 2020	Finalizado
187	S/P-S/N	MARIA ALICIA LECHA DE ESPINOZA	Arrendamiento de inmueble para el funcionamiento de la Oficina del Programa Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres, en la ciudad y departamento de San Salvador.	Finalizado
188	PRORROGA-S/N	CTE TELECOM PERSONAL, S.A. DE C.V.	Servicio de telecomunicaciones: internet, red de datos, tv satelital, telefonía fija y celular, para el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer	Finalizado
189	PRORROGA-S/N	THE NEXT SERVICES, S.A DE C.V.	Servicio de web hosting de back up periódicos de la base de datos del sitio web del ISDEMU de enero a marzo del 2020	Finalizado
190	PRORROGA-S/N	O & M MANTENIMIENTO Y SERVICIOS, S.A. DE C.V.	Servicios de limpieza para las oficinas a nivel nacional del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer	Finalizado
191	LG-01-2020	MARÍA GUILLERMINA AGUILAR JOVEL	Suministro de 2500 rollos de papel higiénico pequeño de 290 hojas triple hoja marca Scott. 50 rollos de papel toalla pequeño de cocina de 95 hojas marca Scott. 500 cajas de pañuelos desechables de 100 unidades cada uno marca Kleenex.	Finalizado
192	LG-01-2020	PAPELERA SANREY, S.A. DE C.V.	Suministro de 120 resmas de papel bond, tamaño carta de colores pasteles variados. 800 archivadores de palanca, tamaño carta standard, 100 libretas rayadas t/carta, 200 pliegos de papel crespón de colores azul, blanco, morado, celeste y verde. 300 pliegos de papel lustre de colores verde, azul, rojo, morado, blanco y amarillo.	Finalizado
193	LG-01-2020	PEPELCO, S.A. DE C.V.	Suministro de 500 paquetes de servilletas cuadradas, 5000 folder manila tamaño carta, 500 folder manila tamaño oficio, 100 libretas de taquigrafía, 350 libros ORDER BOOK, 200 pliegos de cartulina color blanco, 5000 sobres manila tamaño carta.	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
194	LG-01-2020	DPG, S.A DE C.V.	Suministro de 50 resmas de papel bond, tamaño carta b.20. 100 pares de pastas para anillar tamaño carta plastificada transparente. 30 paquetes de sobres manila tamaño oficio. 10 paquetes de sobres manila tamaño carta.	Finalizado
195	LG-33-2020	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up, marca Mitsubishi, placa n 14793, asignado a la oficina de ISDEMU Morazán	Finalizado
196	LG-34-2020	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo microbús, marca Nissan, placa n 2309, asignado a la oficina de ISDEMU Central	Finalizado
197	LG-35-2020	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up, marca Toyota, placa n 8807, asignado a la oficina de ISDEMU Central	Finalizado
198	LG-36-2020	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up, marca Toyota, placa n 14401, asignado a la oficina de ISDEMU Cabañas	Finalizado
199	LG-38-2020	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo automóvil, marca Suzuki, placa N 8064 asignado a la oficina del PIVLVM	Finalizado
200	LG-09-2020	INNOPLASTIC, S.A. DE C.V.	adquisición de productos químicos y de limpieza para el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer para el periodo 2020. Consistentes en: 1500 paquetes de bolsas plásticas negras de 19x27 y 1000 paquetes de bolsas plásticas negra jardinera	Finalizado
201	LG-09-2020	MARÍA GUILLERMINA AGUILAR JOVEL	Adquisición de productos químicos y de limpieza para el Instituto Salvadoreño para el desarrollo de la Mujer para el periodo 2020. Detalle en orden de compra	Finalizado
202	LG-09-2020	SUMINISTROS Y FERRETERÍA GENESIS, S.A. DE C.V.	Adquisición de productos químicos y de limpieza para el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer para el periodo 2020. Detalle en orden de compra	Finalizado
203	LG-09-2020	ANA AUXILIADORA TUTILA ARGUETA	Adquisición de productos químicos y de limpieza para el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer para el periodo 2020. Consistentes en: 50 trapeadores de toalla y 50 escobas plásticas marca gala	Finalizado
204	LG-42-2020	GEOSIS, S, A DE C, V,	Reactivación de mantenimiento de licencia ARCGIS desktop Basic single use, hasta el 31 de enero de 2021. Incluye usuario ARCCIS online tipo creador por 1 año según oferta	Finalizado
205	LG-20-2020	JMTELCOM, JESÚS MARTÍNEZ Y ASOCIADOS, S.A. DE C.V.	Servicio de renovación de FORTIGATE 100e en bundle pack, incluye soporte técnico con fabrica 7x24, actualización de firmware y servicios antivirus, anti spam, filtrado de contenido web ips firewall, reemplazo avanzado de partes contra desperfectos de fabricación	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
206	LG-43-2020	TROLEX, S.A. DE C.V.	Servicio de aplicación de tratamiento para control de gorgojos en harina, granos básicos, aplicados de la manera siguiente: colocación de pastillas de fosforo de aluminio, tratamiento con atomización termo nebulización con químico.	Finalizado
207	LG-44-2020	DATA & GRAPHICS, S.A. DE C.V.	Suministro de un kit transfer BELT #cc493-67909 para impresor laser jet color hp cp4025	Finalizado
208	LG-47-2020	IMAGEN GRÁFICA EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	Elaboración de 300 cubos en TROVICEL de 3mm con espacio para tarjetas de presentación, más cubitos de papel en blanco tamaño de 2.5"cuatro colores de POST IT con impresión en dos lados. Y 300 cuadernos de trabajo en medidas de 18 cm x 23 cm con 200 páginas en papel bond b-20 impresas al tiro y retiro, 1 separador troquelado. Detalle en orden de compra	Finalizado
209	LG-48-2020	SERVI ELECTROFRIOS INDUSTRIALES, S.A. DE C.V.	Reparación de equipo de aire acondicionado tipo mini Split con inv. 6110232085. Ubicado en el área de recepción de la Oficina Central de ISDEMU. Detalle en orden de compra	Finalizado
210	LG-49-2020	CONSTRUDECOR, S.A. DE C.V.	Suministro e instalación de 12 zarandas de aluminio natural cedazo fibra de vidrio, diferentes medidas. Detalle en orden de compra	Finalizado
211	LG-50-2020	JESÚS ABRAHAM LÓPEZ TORRES	Suministro e instalación de 8 cortinas verticales con su propio sistema de galería, tela plastificada color azul, para la Oficina Departamental de ISDEMU Ahuachapán. Detalle en orden de compra	Finalizado
212	LG-54-2020	EDITORIA EL MUNDO, S.A.	publicación de aviso de convocatoria de licitación lp-01-2020 y LP-02-2020. Medida 4x4#. En blanco y negro. Posiciones nacionales. Fecha de publicación: 20 de febrero de 2020	Finalizado
213	LG-51-2020	TOROGOZ, S.A. DE C.V.	Elaboración de 100 pines en lámina de bronce alemana de 1mm de espesor fotograbados y pintados a mano con resina para protección y llevan clavo y mariposa para sostener. Medidas de 2cm x 2.5 cm	Finalizado
214	LG-08-2020	MARÍA SUSANA MEJÍA ARGUETA	Compra de productos desechables: platos #9 y #7, conos para agua, cuchara, tenedores y vasos de 8 onzas. Detalle en orden de compra	Finalizado
215	LG-23-2020	IMPRESOS QUIJANO, S.A. DE C. V	Impresión de 5000 caratulas para expedientes de usuarias e impresión de 5000 registro de citas para control de usuarias del Programa. Detalle en orden de compra	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
216	LG-58-2020	VIP, S.A. DE C.V.	Compra de boleto aéreo ida y regreso para cumplimiento de misión oficial en el sexagésimo cuarto periodo de sesiones de la comisión de la condición jurídica y social de la mujer (64° CSW) a realizarse en la sede de naciones unidas, Nueva York del 9 al 13 de marzo de 2020. Participante: Andrea Marcela Urbina Castillo. Salida: 08/03/2020. Regreso: 14/02/2020	Finalizado
217	LG-57-2020	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo camioneta Mitsubishi placa p 181-609, ubicada en ISDEMU central	Finalizado
218	LG-46-2020	MARÍA DEL SOCORRO VINDEL GONZÁLEZ	Suministros de 100 vasos de vidrio, 25 platos de porcelana, 25 set de cubiertos (tenedor, cuchara y cuchillo), 5 pichetes de vidrio, 5 bandejas rectangulares con asas de aluminio, 100 tazas con paila de porcelana y una plancha a vapor continuo de gran alcance con gatillo de seguridad. Detalle en orden de compra	Finalizado
219	LG-41-2020	R. NÚÑEZ, S.A. DE C.V.	adquisición de llantas para vehículos institucionales. Periodo 2020. Se adquieren 6 llantas 205/70 r 15 radial. Detalle en orden de compra	Finalizado
220	LG-41-2020	CENTRO DE SERVICIO DOÑO, S.A. DE C.V.	adquisición de llantas para vehículos institucionales. Periodo 2020. Se adquieren 4 llantas 215/55 r 16 radial. Detalle en orden de compra	Finalizado
221	LG-41-2020	DIPARVEL. S.A. DE C.V.	adquisición de llantas para vehículos institucionales. Periodo 2020. Se adquieren 3 llantas 195/65 r 15; 2 llantas 185 r 15; 4 llantas 185/55 r 15. Detalle en orden de compra	Finalizado
222	LG-41-2020	CENTRO DE LLANTAS LA CENTROAMERICANA, S.A. DE C.V.	adquisición de llantas para vehículos institucionales. Periodo 2020. Se adquieren 4 llantas 235/75 r 15; 6 llantas 185/70 r 14. Detalle en orden de compra	Finalizado
223	LG-41-2020	ALDO FABRICIO RIVERA ESPINOZA	Adquisición de llantas para vehículos institucionales. Periodo 2020. Se adquieren 3 llantas 195/70 r 15; 4 llantas 205 r 16. Detalle en orden de compra	Finalizado
224	LG-45-2020	IMAGEN GRÁFICA EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	Suministro de 100 portanombre de mesa en acrílico de 2 mm con medidas de 8x5 pulgadas más pata	Finalizado
225	LG-21-2020	CESAR AUGUSTO ESCALANTE HERNANDEZ	Compra de productos de higiene personal para usuarias del Albergue. Para el periodo del 2020. Detalle en orden de compra	Finalizado
226	LG-21-2020	CESAR AUGUSTO ESCALANTE HERNÁNDEZ	Compra de productos de higiene personal para usuarias del Albergue. Para el periodo del 2020. Detalle en orden de compra	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
227	LG-39-2020	ERLO, S.A. DE C.V.	Suministros de utensilios de cocina, para usuarias del Albergue: 50 platos cuadrados, 50 tazas, 4 cucharas de madera, 8 coladores plásticos, 3 coladores de acero, 10 ollas de aluminio, 4 espátulas de acero, 10 vasos de vidrio, 2 ensaladeras, 4 contenedor plástico, 2 trasteros plásticos. Detalle en orden de compra	Finalizado
228	LG-39-2020	CLAUDIA VERONICA AZUCENA MAYORA	Suministros de utensilios de cocina, para usuarias del Albergue: 50 platos hondos, 50 platos principal grande, 50 vasos, 20 tenedores para postre, 2 cuchillos para cortar verdura, 2 cuchillos chuleteros, 4 espátulas, 4 picheles, 2 salseros, 5 huacales, 2 azafates, 2 barriles. Detalle en orden de compra	Finalizado
229	LG-39-2020	MARIA DEL SOCORRO VINDEL GONZALEZ	Suministros de utensilios de cocina, para usuarias del Albergue: 6 cucharas de cocina grandes plásticas, 3 picheles de acero inoxidable, 4 rayadores de metal con mango de plástico y 5 huacales plásticos pequeños. Detalle en orden de compra	Finalizado
230	LG-56-2020	SERVI ELECTRO FRÍOS INDUSTRIALES, S.A. DE C.V.	Reparación de 3 equipo de aire acondicionado tipo mini Split. Uno ubicado en el área de jefatura de seguridad institucional con inv. 6110232010. Otro ubicado en el área de jefatura de UACI con inv. 6110232028 ambos de la oficina central de ISDEMU. Y uno ubicado en el área de la recepción de la Oficina Departamental de ISDEMU Cabañas con inv. 6110232070. Detalle en orden de compra	Finalizado
231	LG-55-2020	BRITANIA, S.A. DE C.V.	Servicio de alimentación: 70 coffe break sencillo am de dos piezas (salado y dulce) para participantes en el evento: lanzamiento de matasello conmemorativo al 8 de marzo Día Nacional e Internacional de la Mujer. Fecha:05/03/2020. Lugar: muna	Finalizado
232	LG-12-2020	DATA & GRAPHICS, S.A. DE C.V.	Renovación de 250 licencia antivirus NOD 32 ESET ENDPOINT. Incluye antivirus, ANTYSPIWARE. HIPS Y control de dispositivos. Vigencia de un año a partir de marzo 2020	Finalizado
233	LG-13-2020	COMPAÑÍA DE TELECOMUNICACIONES DE EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	Renovación de 270 licencia Microsoft office 365 Exchange online plan 1 y 3 renovaciones de licencias Microsoft office 365 BUSINESS PREMIUM. Vigencia de un año a partir de marzo 2020	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
234	LG-59-2020	DRUM LAB, S.A. DE C.V.	Adquisición de alcohol gel y dispensadores para uso del personal en las oficinas de ISDEMU a nivel nacional. Detalle en orden de compra	Finalizado
235	LG-64-2020	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo microbús, marca Daewoo, placa n 15-370, ubicada en ISDEMU Central.	Finalizado
236	LG-67-2020	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick up, marca Mitsubishi, placa p 181 682. Ubicada Oficina Central	Finalizado
237	LG-68-2020	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo camioneta montero Mitsubishi placa p181 609. Ubicado en Oficina Central	Finalizado
238	LG -69-2020	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick, marca Mazda, placa n 12 167 ubicado en Oficina de ISDEMU Chalatenango	Finalizado
239	LG-72-2020	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo tipo pick marca Mitsubishi, placa p 181-666 ubicado en Oficina PIVLVM	Finalizado
240	LG-62-2020	JENNY CAROLINA GALDÁMEZ DE AVELAR	Servicio de consultoría para el monitoreo de noticias para el periodo comprendido del 3 al 14 de abril de 2020. Detalle en orden de compra	Finalizado
241	LG-71-2020	CTE TELECOM PERSONAL, S.A. DE C.V.	Servicio de telecomunicaciones: internet, red de datos entre ISDEMU central y las departamentales, VPN con MH Y MODEM 4g, telefonía fija y celular, y tv satelital, para el mes de abril de 2020	Finalizado
242	LG-70-2020	O & M MANTENIMIENTO Y SERVICIOS, S.A. DE C.V.	servicios de limpieza en las oficinas de ISDEMU a nivel nacional para el mes de abril 2020	Finalizado
243	LG-73-2020	FRANCISCO JOSÉ JACINTO HERNÁNDEZ	Suministro de 73 cajas de mascarillas quirúrgicas, color celeste. Eco FRIENDLY, 50 unidades por caja	Finalizado
244	LG-06-2020	FARMIX, S.A. DE C.V.	Medicamentos para consumo del personal que labora en las oficinas del ISDEMU. Detalle en orden de compra	Finalizado
245	LG-06-2020	FARMIX, S.A. DE C.V.	Medicamentos para consumo del personal que labora en las oficinas del ISDEMU. Detalle en orden de compra	Finalizado
246	LG-06-2020	GUARDADO, S.A. DE C.V.	Medicamentos para consumo del personal que labora en las oficinas del ISDEMU. Detalle en orden de compra	Finalizado
247	LG-06-2020	GUARDADO, S.A. DE C.V.	Medicamentos para consumo del personal que labora en las oficinas del ISDEMU. Detalle en orden de compra	Finalizado
248	LG-06-2020	FARMACIA SAN NICOLÁS, S.A. DE C.V.	Medicamentos para consumo del personal que labora en las oficinas del ISDEMU. Detalle en orden de compra	Finalizado

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	ESTADO
249	LG-06-2020	FARMACIA SAN NICOLÁS, S.A. DE C.V.	Medicamentos para consumo del personal que labora en las oficinas del ISDEMU. Detalle en orden de compra	Finalizado
250	LG-06-2020	MARÍA ROSAURA CALLEJAS RODRÍGUEZ	Medicamentos para consumo del personal que labora en las oficinas del ISDEMU. Detalle en orden de compra	Finalizado
251	LG-06-2020	MARÍA ROSAURA CALLEJAS RODRÍGUEZ	Medicamentos para consumo del personal que labora en las oficinas del ISDEMU. Detalle en orden de compra	Finalizado
252	LG-06-2020	LETERAGO, S.A. DE C.V.	Medicamentos para consumo del personal que labora en las oficinas del ISDEMU. Detalle en orden de compra	Finalizado
253	LG-07-2020	PAPELERA SANREY, S.A. DE C.V.	Compra de materiales de oficina. Detalle en orden de compra	Finalizado
254	LG-07-2020	LIBRERÍA CERVANTES, S.A. DE C.V.	Compra de materiales de oficina. Detalle en orden de compra	Finalizado
255	LG-75-2020	PROQUINSA, S.A. DE C.V.	Suministro de 46 cajas de guantes de látex desechables talla l 100 unidades por caja	Finalizado
256	LG-78-2020	EDITORIA EL MUNDO, S.A.	Publicación de aviso de notificación de resultados de licitación	Finalizado
257	PRORROGA-S/N	CTE TELECOM PERSONAL, S.A. DE C.V.	Servicio de telecomunicaciones: internet, red de datos entre ISDEMU central y las departamentales, VPN CON MH y modem 4g. Teléfono fija y celular, y tv satelital, para el mes de mayo de 2020	Finalizado
258	LG-80-2020	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Reparación de vehículo marca Suzuki, con placa n8062 ubicado en oficina central de ISDEMU	Finalizado
259	LG-79-2020	QUÍMICOS Y MAQUINAS, S.A. DE C.V.	Mascarilla quirúrgica, desechable color celestes, hipoalergénica, antibacterial; con elástico y pinza ajustable al tabique nasal. 445 cajas presentación caja de 50 unidades.	Finalizado
260	LG-79-2020	PROQUINSA, S.A. DE C.V.	Suministro de 100 cajas de guantes de látex desechables, talla l 100 unidades por caja.	Finalizado
261	LG-84-2020	TRULYN, S.A. DE C.V.	Suministro de 25 PROTECTIVE TRAY, ideal para entrada de afluencias de clientes para sanitizar calzado, marco termo-formado, alfombra interna intercambiable, para soportar el uso de solución antibacterial; incluye 10 galones de solución sanitizante; según oferta de fecha 18 de mayo de 2020.	Finalizado
262	LG-83-2020	IMPRENTA LA TARJETA S. A. DE C.V.	Suministro de 60 block de 50 juegos cada uno de comprobantes de retención impreso en papel químico; al tiro, a una tinta (negro) más numeración en rojo; tamaño media carta, original en blanco / copia celeste	Finalizado

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia sobre la base de registros y controles administrativos de UACI.

ANEXO 2. PROCESOS DE ADQUISICIÓN Y CONTRATACIÓN EN EJECUCIÓN AL 31 DE MAYO DE 2020.

A continuación, se presenta el porcentaje de avance en la ejecución de los procesos que se encuentran vigentes al 31 de mayo de 2020.

Tabla No. 32
Nivel de avance de las adquisiciones y contrataciones en etapa de ejecución al 31 de mayo de 2020

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	NIVEL DE EJECUCIÓN	OBSERVACIÓN NIVEL DE EJECUCIÓN
1	S/P-S/N	INMOBILIARIA SAN JOSE, S.A. DE C.V.	Arrendamiento de 35 espacios para estacionamiento de vehículos institucionales y del personal de ISDEMU ubicado en edificio SIMAN Centro, ubicado sobre la 4ª calle Pte. y calle Rubén Darío, San Salvador. fecha del 03 de enero al 31 de diciembre de 2020. 12 pagos mensuales	42%	Su plazo de ejecución contractual finaliza en diciembre de 2020.
2	S/P-S/N	LUIS CHICAS ELECTRICISTA, S.A. DE C.V. LUCELEC, S.A. DE C.V.	Arrendamiento de inmueble para el funcionamiento de la Oficina Departamental de La Libertad	42%	Su plazo de ejecución contractual finaliza en diciembre de 2020.
3	LG-03-2020	TRANSPORTES EMANUEL, S.A. DE C.V.	Servicio de transporte por medio de taxis para el personal de ISDEMU	42%	Su plazo de ejecución contractual finaliza en diciembre de 2020.
4	S/P-S/N	ALMA YANETH PALENCIA FLORES	Arrendamiento de inmueble para la oficina departamental del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer, en la ciudad y departamento de Sonsonate	42%	Su plazo de ejecución contractual finaliza en diciembre de 2020.
5	PRORROGA-S/N	OPS, SISTEMAS OPERACIONALES, S.A. DE C.V.	Arrendamiento de equipos multifuncionales para las oficinas de ISDEMU	42%	Su plazo de ejecución contractual finaliza en diciembre de 2020.
6	PRORROGA-S/N	CORPORACION ORBITAL, S.A. DE C.V.	Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo sin partes del equipo informático del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer.	42%	Su plazo de ejecución contractual finaliza en diciembre de 2020.

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	NIVEL DE EJECUCIÓN	OBSERVACIÓN NIVEL DE EJECUCIÓN
7	PRORROGA-S/N	SISTEMAS C & C, S.A. DE C.V.	Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo sin partes de data center del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer.	42%	Su plazo de ejecución contractual finaliza en diciembre de 2020.
8	PRORROGA-S/N	DISTRIBUIDORA ALFA Y OMEGA, S.A. DE C.V.	Arrendamiento de inmueble para oficina departamental del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer, en la ciudad y departamento de Ahuachapán.	42%	Su plazo de ejecución contractual finaliza en diciembre de 2020.
9	LG-01-2020	DISTRIBUIDORA SALVADOREÑA, S.A. DE C.V.	Suministro de papel higiénico y papel toalla, para dispensador	66.67%	La compra se realiza por suministros parciales, se tienen pendientes algunas entregas.
10	LG-01-2020	ACOACEIG, DE R.L.	Suministro de papel bond y papelería de oficina	88.89%	La compra se realiza por suministros parciales, se tienen pendientes algunas entregas.
11	LG-02-2020	INVERSIONES VIDA, S.A. DE C.V.	Suministro de agua purificada, para consumo del personal, usuarias del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer.	42%	La compra se realiza por suministros parciales, se tienen pendientes algunas entregas.
12	S/P-S/N	JUANA EDIS BERMUDEZ	Arrendamiento de inmueble para la Oficina Departamental del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer, en la ciudad y departamento de San Vicente	42%	Su plazo de ejecución contractual finaliza en diciembre de 2020.
13	LG-09-2020	DRUM LAB, S.A. DE C.V.	Adquisición de productos químicos y de limpieza para el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer para el período 2020	20%	La compra se realiza por suministros parciales, se tienen pendientes algunas entregas.
14	LG-32-2020	SERVI ELECTROFRIOS INDUSTRIALES, S.A. DE C.V. SEREFRE, S.A. DE C.V.	Servicio de mantenimiento de equipos de Aire Acondicionado, del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer.	18%	Su plazo de ejecución contractual finaliza en diciembre de 2020.
15	LG-04-2020	PRODUCTOS DIVERSOS DE EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	Suministro de café y azúcar, para el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer 2020	33.33%	La compra se realiza por suministros parciales, se tienen pendientes algunas entregas.

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	NIVEL DE EJECUCIÓN	OBSERVACIÓN NIVEL DE EJECUCIÓN
16	LG-29-2020	MANFRED CHRISTIAN SCHELLENBERGER ORELLANA	Servicio de mantenimiento de flota vehicular propiedad del ISDEMU para el año 2020	42%	Su plazo de ejecución contractual finaliza en diciembre de 2020.
17	LG-31-2020	ENMANUEL, S.A. DE C.V.	Servicio de aromatización ambiental y desodorización en las áreas de sanitarios en Oficinas Centrales de ISDEMU	42%	Su plazo de ejecución contractual finaliza en diciembre de 2020.
18	LG-10-2020	TROLEX, S.A. DE C.V.	Servicio de fumigación para las oficinas de ISDEMU	13%	Su plazo de ejecución contractual finaliza en diciembre de 2020.
19	LG-52-2020	CALLEJA, S.A. DE C.V.	Suministro de alimentos perecederos para usuarias del Albergue de ISDEMU por medio de tarjetas de supermercado para el año 2020. Mediante cuatro entregas según detalle en orden de compra.	25%	Se han previsto 4 recargas a las tarjetas de supermercado, al 31 de mayo de 2020 solamente se ha requerido una recarga.
20	LG-39-2020	JOSE EDGARDO HERNANDEZ PINEDA	Suministros de utensilios de cocina, para usuarias del Albergue: 25 vasos, 40 tenedores, 40 cucharas de mesa, 40 cucharita, 2 cuchillos, 5 pinzas, 4 cucharon, 4 cucharas, 4 peladores, 18 sartén de diferentes diámetros, 6 azafate, 1 tetera, 12 depósitos plásticos, 4 cubetas plásticas. Detalle en orden de compra	0.00%	Pendiente definir fecha de entrega con el proveedor.
21	LG-40-2020	GROUP AGROINDUSTRIAL PROMETHEUS S, A. DE C.V.	Mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de purificación de agua y limpieza de cisterna, en las oficinas de ISDEMU a nivel nacional	0.00%	Pendiente definir fecha de prestación del servicio con el proveedor.
22	LG-24-2020	CESAR AUGUSTO ESCALANTE HERNANDEZ	Compra de ropa, calzado y artículos del hogar, tejidos y materiales de cuero para Albergue del periodo 2020. Detalle en orden de compra	29.53%	Se ha realizado recepción parcial de los bienes, queda pendiente una entrega.
23	LG-24-2020	CESAR AUGUSTO ESCALANTE HERNANDEZ	Compra de ropa, calzado y artículos del hogar, tejidos y materiales de cuero para Albergue del periodo 2020. Detalle en orden de compra	97.38%	Se ha realizado recepción parcial de los bienes, queda pendiente una entrega.

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	NIVEL DE EJECUCIÓN	OBSERVACIÓN NIVEL DE EJECUCIÓN
24	LG-24-2020	KAREN CECILIA PALACIOS SALAZAR	Compra de ropa, calzado y artículos del hogar, tejidos y materiales de cuero para Albergue del periodo 2020. Detalle en orden de compra	61.03%	Se ha realizado recepción parcial de los bienes, queda pendiente una entrega.
25	LG-24-2020	KAREN CECILIA PALACIOS SALAZAR	Compra de ropa, calzado y artículos del hogar, tejidos y materiales de cuero para Albergue del periodo 2020. Detalle en orden de compra	52.47%	Se ha realizado recepción parcial de los bienes, queda pendiente una entrega.
26	LG-32-2020	SERVI ELECTROFRIOS INDUSTRIALES, S.A. DE C.V. SEREFRE, S.A. DE C.V.	Servicio de mantenimiento de equipos de aire acondicionado, del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer.	18%	Su plazo de ejecución contractual finaliza en diciembre de 2020.
27	PRORROGA-S/N	MARIA ALICIA LECHA DE ESPINOZA	Arrendamiento de inmueble para el funcionamiento de la oficina del Programa Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres, en la ciudad y departamento de San Salvador.	0.0%	Su plazo contractual es a partir del mes de julio y finaliza en septiembre de 2020.
28	LG-65-2020	THE NEXT SERVICES, S.A DE C.V.	Servicio de Web Hosting y servicio de Back Up periódicos de la base de datos del Sitio Web del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de Mujer de abril a diciembre de 2020	22%	Su plazo contractual es a partir del mes de abril y finaliza en diciembre de 2020.
29	LG-06-2020	LABORATORIOS SUIZOS, S.A. DE C.V.	Medicamentos para consumo del personal que labora en las oficinas del ISDEMU. Detalle en orden de compra	0%	Pendiente definir la fecha de entrega con el proveedor.
30	LG-06-2020	LABORATORIOS SUIZOS, S.A. DE C.V.	Medicamentos para consumo del personal que labora en las oficinas del ISDEMU. Detalle en orden de compra	0%	Pendiente definir la fecha de entrega con el proveedor.
31	LG-06-2020	FALMAR, S.A. DE C.V.	Medicamentos para consumo del personal que labora en las oficinas del ISDEMU. Detalle en orden de compra	0%	Pendiente definir la fecha de entrega con el proveedor.
32	LG-07-2020	CESAR AUGUSTO ESCALANTE HERNANDEZ	Compra de materiales de oficina. Detalle en orden de compra	75.04%	Pendiente definir la fecha de entrega con el proveedor.
33	LG-07-2020	OLG SERVICES, S.A. DE C.V.	Compra de materiales de oficina. Detalle en orden de compra	0%	Pendiente definir la fecha de entrega con el proveedor.

No	TIPO Y NUMERO DE PROCESO	ADJUDICADO A	OBJETIVO	NIVEL DE EJECUCIÓN	OBSERVACIÓN NIVEL DE EJECUCIÓN
34	LG-11-2020	DGP, S.A. DE C.V.	Suministro de tintas y tóner para impresoras del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer	57%	Las entregas se realizan por suministros parciales, de acuerdo a orden de pedido. Quedan pendientes entregas de productos.
35	LG-30-2020	GENERAL SECURITY (EL SALVADOR), S.A. DE C.V.	Servicios de mantenimiento de los relojes marcadores instalados en la Oficina Central y Oficinas Departamentales del ISDEMU para el año 2020	0%	Se ha programado el primer mantenimiento para el mes de julio.
36	LG-76-2020	BODEGAS AMERICA, S.A. DE C.V.	Arrendamiento de bodega de 18 m con dimensiones de 3 m de ancho por 6 m de largo y 3 m de alto para el resguardo de equipo de la Unidad de Tecnología e Informática. Para un periodo de junio a octubre de 2020	0%	Su plazo de ejecución es a partir de junio de 2020 y finaliza en octubre de 2020.
37	S/P-S/N	DADA DADA & CIA, S.A. DE C.V.	Servicio de soporte técnico remoto y en sitio actualizaciones, mejoras en la aplicación DMS Call Center y nuevos desarrollos, para planta telefónica, para el periodo de mayo a diciembre de 2020; según propuesta técnica y económica de fecha 06 de mayo de 2020.	0%	Pendiente de programar la fecha de prestación del servicio.
38	LG-85-2020	CTE TELECOM PERSONAL, S.A. DE C.V.	Servicio de telecomunicaciones: internet, red de datos, tv satelital, telefonía fija y celular, para el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer. Detalle en orden de compra	0%	Su plazo de ejecución es a partir de junio de 2020 y finaliza el 30 del mismo mes
39	LP-02/2020	O & M MANTENIMIENTO Y SERVICIOS, S.A. DE C.V.	Licitación Pública No. 02/2020. Servicios de limpieza para las oficinas a nivel nacional del ISDEMU	12.5%	Su plazo contractual inició en mayo de 2020 y finaliza en diciembre de 2020.

Fuente: ISDEMU. Elaboración propia sobre la base de registros y controles administrativos UACI.



Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer

Memoria de Labores 2019-2020