



“Por un Futuro Seguro”

Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

www.ipsfa.com

ACTA DE LA SESIÓN CD-36/2017

16 DE NOVIEMBRE DE 2017.

LUGAR Y FECHA:

En el salón de sesiones del Instituto de Previsión Social de la Fuerza Armada, a partir de las doce y treinta horas del dieciséis de noviembre de dos mil diecisiete.

ASISTENCIA:

Consejo Directivo:

| | | |
|--------------------------|-------------------------|--|
| Director Presidente: | SR. GENERAL DE DIVISIÓN | FÉLIX EDGARDO NÚÑEZ ESCOBAR |
| Directores Propietarios: | CNEL. ART. DEM. | JOSÉ ROBERTO SALEH ORELLANA |
| | SR. CNEL. PA. DEM. | CHRISTIAN NELSON MELARA |
| | SR. CNEL. INF. DEM. | JORGE RIGOBERTO FUENTES VELARDE |
| | SR. CAP. DE TRANS. | DAVID ROQUE SACA AMAYA |
| | SR. TTE. DE NAVÍO | JOSÉ FERNANDO ALVARADO |
| Secretario: | SR. CNEL. Y LIC. | RENÉ ANTONIO DÍAZ ARGUETA Gerente General |

AGENDA:

- I.- COMPROBACIÓN DE QUÓRUM.
- II.- LECTURA Y APROBACIÓN DE LA AGENDA.
- III.- APROBACIÓN DEL ACTA CD-35/2017 DE FECHA 07NOV017.
- IV.- DESARROLLO DE LA AGENDA.
 - A.- Informe propuesta de reforma Ley IPSFA.
- V.- PUNTOS VARIOS.
- VI.- CORRESPONDENCIA RECIBIDA.
- VII.- PROPUESTA DE PRÓXIMA SESIÓN Y AGENDA A DESARROLLAR.
- VIII.- CIERRE DE LA SESIÓN.

DESARROLLO DE LA SESIÓN:

I.- COMPROBACIÓN DE QUÓRUM:

Se determinó que existía quórum legal, comprobando que el rol de asistencia se encuentra debidamente firmado por los señores miembros del Consejo Directivo.

II.- LECTURA Y APROBACIÓN DE LA AGENDA.

III.- APROBACIÓN DE LA AGENDA Y ACTA ANTERIOR DE FECHA 07NOV017

El Consejo Directivo aprobó el Acta de la sesión CD-35/017 de fecha 07 de noviembre de 2017.

IV.- DESARROLLO DE LA AGENDA.

A.- Informe propuesta de reforma Ley IPSFA.

El señor Coronel y Licenciado René Antonio Díaz Arqueta, Gerente General, informó al Honorable Consejo Directivo, que tal como se había acordado, este día se presentarían las conclusiones del Proyecto de Reforma presentado por la Comisión Ad-hoc de la Asamblea Legislativa, con base al Estudio actuarial desarrollado por el Actuario, Licenciado José Rodolfo Castillo, y la presentación de una tercera propuesta de reforma, basada en las conclusiones del referido estudio, para lo cual habían sido invitados siempre los señores representantes de la referida Comisión Especial AD-HOC. Seguidamente el señor Presidente del Consejo Directivo, General de División Félix Edgardo Núñez Escobar, dio la bienvenida a los asistentes y concedió la palabra al Lic. Castillo, para el desarrollo de su exposición.

A continuación el Lic. Castillo, inició su exposición haciendo una descripción general del contenido de su presentación y de los objetivos de la misma, haciendo mención especial que la base la información actuarial ha sido proporcionada por el Instituto, con datos al 30 de junio del presente año.

Manifestó que los resultados corresponden a un periodo de análisis de 60 años y que los valores del déficit se presentan a valor actual con una tasa de descuento del 4.0%, correspondiendo dichos resultados a cada uno de los programas que administra el IPSFA, (Pensiones, Fondo de Retiro y Seguro de Vida)

Por otra parte manifestó, que se ha incorporado en dicho análisis un incremento promedio salarial del 2.5% para la carrera militar y un 1.0% para el resto de población que conforman los regímenes especiales, proyectándose una tasa de rendimiento de las inversiones del 4.5% anual.

Asimismo, por tratarse de un sistema en el cual se registrarán nuevos cotizantes se consideró una tasa de crecimiento del 1.0% anual.

A continuación el Lic. Castillo, presentó los gráficos que contienen la información sobre población no pensionada a la fecha del análisis, así como la población pensionada a la fecha que ha

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the top, a signature below it, and several initials and smaller signatures further down.



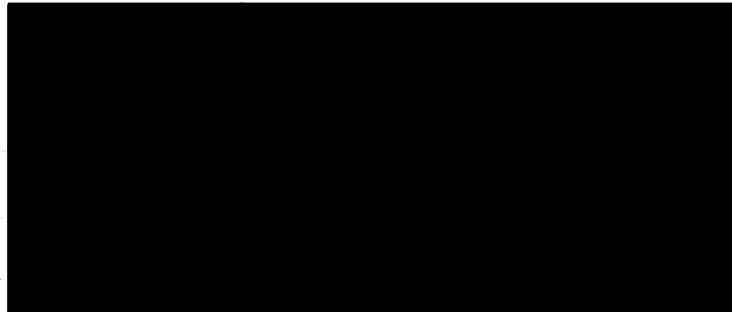
“Por un Futuro Seguro”

Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

www.ipsfa.com

sido tomada de base para el presente estudio, el cual se presenta a continuación:

III. POBLACION NO PENSIONADA



LAS FILAS COLOR AMARILLO SE REFIERE A PERSONAL BAJO RESPONSABILIDAD DEL RAMO DE DEFENSA

* DE ESTA POBLACION, EN PROMEDIO, UNAS 39,000 PERSONAS COTIZAN AL IPSEFA EN FORMA CONTINUA

IV. POBLACION PENSIONADA

A JUNIO DEL 2017



[Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'DPS' and 'F. al']

A continuación presentó la información de las Reservas Técnicas que posee actualmente el IPSFA en los diferentes programas previsionales que administra.

V. RESERVAS TECNICAS



Invertidas en bienes inmuebles

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

Por otra parte, presentó la situación actual del sistema previsional del IPSFA, con los parámetros que regula la Ley, los cuales se muestran en el gráfico que se presenta a continuación:

a). PARAMETROS APLICABLES

| PARÁMETRO | REGIMEN | |
|---|---------|----------|
| | GENERAL | ESPECIAL |
| Tasa de cotización para pensión | 12.0% | 12.0% |
| Tasa de cotización para el Fondo de Retiro | 6.0% | 0.0% |
| Tasa de cotización Seguro de Vida | 2.0% | 2.0% |
| Edad para pensionarse hombres (años) | 50 | 50 |
| Edad para pensionarse mujeres (años) | 50 | 50 |
| Tiempo mínimo requerido para pensionarse (años) | 25 | 25 |
| Porcentaje base del SBR para el cálculo de pensión (base 25 años) | 80.0% | 80.0% |
| Porcentaje adicional del SBR por año adicional a los 25 años | 4.0% | 4.0% |
| Porcentaje máximo de pensión aplicable al SBR | 100.0% | 100.0% |
| Porcentaje del SBR por Asignación | 5.0% | 5.0% |
| Tasa de rendimiento de las inversiones | 4.5% | 4.5% |
| Cotización mínima para tener derecho al Fondo de Retiro (años) | 10 | 10 |
| Numero de veces el SBR o PENSIONES para el cálculo del Seguro de Vida | 30 | 30 |



“Por un Futuro Seguro”

Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

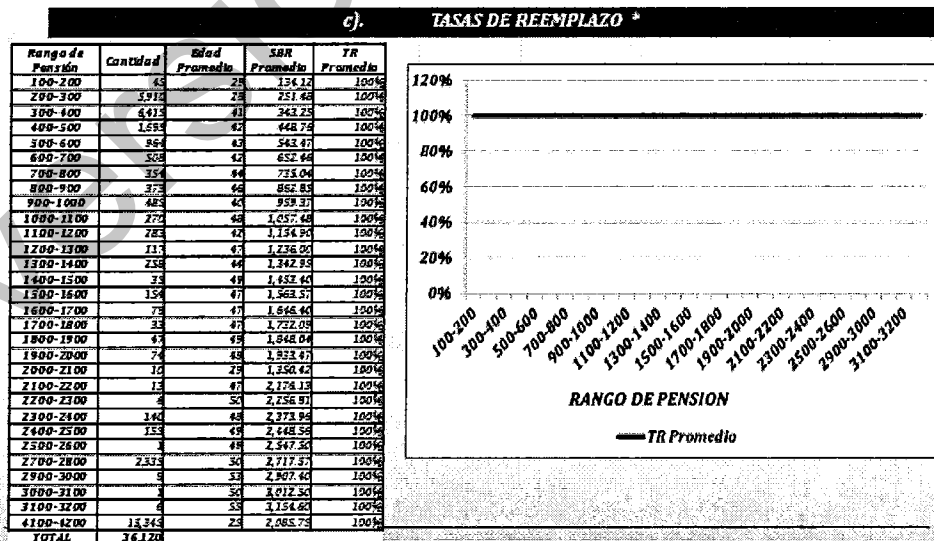
www.ipsfa.com

En el siguiente gráfico mostró el déficit por cada uno de los programas:

b). DEFICIT POR PROGRAMA
En millones de US\$

| DEFICIT | (1,801.14) | (77.67) | (89.58) | (1,968.40) |
|---------|------------|-----------------|----------------|------------|
| RESERVA | 19.96 | 38.62 | 32.25 | 90.87 |
| TOTAL | (1,781.18) | (39.05) | (57.29) | (1,877.53) |
| AÑO | PENSIONES | FONDO DE RETIRO | SEGURO DE VIDA | TOTAL |
| 2017 | (95.99) | (11.88) | 1.15 | (106.67) |
| 2018 | (65.53) | (3.71) | 0.75 | (68.45) |
| 2019 | (69.15) | (2.44) | 0.45 | (71.24) |
| 2020 | (71.59) | (2.77) | 0.07 | (74.29) |
| 2021 | (75.30) | (1.74) | (0.55) | (77.60) |
| 2022 | (77.10) | (1.39) | (0.21) | (78.70) |
| 2023 | (78.39) | (1.65) | (0.56) | (80.60) |
| 2024 | (79.25) | (1.19) | 0.35 | (80.05) |
| 2025 | (81.30) | (2.10) | (1.09) | (84.49) |
| 2030 | (88.04) | (1.48) | (2.30) | (91.81) |
| 2035 | (91.84) | (4.22) | (4.75) | (100.82) |
| 2040 | (96.56) | (9.08) | (11.41) | (117.04) |
| 2045 | (86.91) | (9.88) | (3.94) | (100.73) |
| 2050 | (78.58) | (0.02) | (6.68) | (85.28) |
| 2055 | (67.62) | | (4.53) | (72.15) |
| 2060 | (21.90) | | (5.27) | (27.17) |
| 2065 | (29.33) | | (10.53) | (39.85) |
| 2070 | (36.58) | | (12.00) | (48.58) |
| 2075 | (41.96) | | (0.83) | (42.79) |
| 2076 | (42.87) | | (0.56) | (43.44) |

En el siguiente gráfico se representan las tasas de reemplazo, que corresponde al monto de pensión que recibe el pensionado en relación a su salario básico regulador, calculado conforme a las reglas que establece actualmente el marco legal del Instituto.



*Tasa de Reemplazo es el monto de pensión que recibe el pensionado en relación a su Salario Básico Regulador.

Seguidamente el Lic. Castillo presentó una propuesta recomendable del sistema previsional del IPSFA, la cual contiene las características que se detallan a continuación:

a). CARACTERISTICAS DE LA PROPUESTA

- Se crea un Sistema de Ahorro para Pensiones Militares, al cual se trasladan todas aquellas personas afiliadas al IPSFA que dependen del Ramo de Defensa y que además sean menores de 25 años de edad
- Dicho Sistema estará compuesto por Cuentas de Ahorro Individual para Pensiones y Fondo de Retiro a nombre de cada uno de los afiliados, mientras que el programa de seguro de vida se mantiene solidario con nuevos parámetros.
- El personal del Ramo de Defensa mayores de 25 años permanecen en el Régimen General bajo nuevas condiciones.
- Todas aquellas personas que se reafiliaron al IPSFA permanecerán en un Régimen Especial con recomposición de Beneficio.
- Se garantizan pensiones vitalicias en todo el Sistema-
- Los Beneficios para los pensionados actuales no se modifican

Parámetros aplicables a la propuesta presentada, su evolución en el tiempo, déficit por programa y tasas de reemplazo, conforme a los gráficos siguientes:

b). PARAMETROS APLICABLES

| PARAMETROS | REGIMEN | | |
|---|-----------|-----------|-----------|
| | AUTONOMO | GENERAL | ESPECIAL |
| Tasa de cotización para pensiones | 18.00% | 18.00% | 15.00% |
| Tasa de Cotización para el Fondo Retiro | 4.00% | 4.00% | 0% |
| Tasa de Cotización Seguro Vida Solidario | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Gastos de Administración (Porcentaje sobre lo recaudado) | 1.50% | 3.00% | 3.00% |
| Prima del seguro de Invalidez y Supervivencia (porcentaje sobre lo recaudado) | 0.50% | No aplica | No aplica |
| Edad requerida para pensionarse (hombres) | 58 | 58 | 58 |
| Edad requerida para pensionarse (mujeres) | 58 | 58 | 58 |
| Número de años cotizados requeridas para pensionarse | 25 | 25 | 25 |
| Porcentaje del SBR para pensión por los primeros 3 años | No aplica | 30.00% | 30.00% |
| Porcentaje del SBR para pensión por año adicional del 4 en adelante | No aplica | 1.50% | 1.00% |
| Porcentaje máximo aplicable | No aplica | 70.00% | 65.00% |
| Porcentaje del SBR aplicable a la asignación por número de meses cotizados | No aplica | 6.00% | 5.00% |
| Número de años cotizados requeridos para acceder al Fondo de Retiro | 18 | 18 | No aplica |
| Porcentaje del SBR máximo para el Fondo de Retiro por el número de años | No aplica | 70.00% | 70.00% |
| Número de veces el SBR o Pensión para el cálculo del Seguro de Vida Solidario | 30 | 15 | 15 |



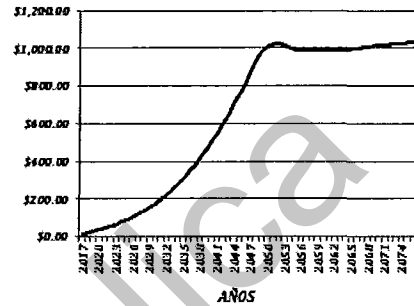
“Por un Futuro Seguro”

Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

www.ipsfa.com

c). EVOLUCION DEL FONDO DEL SISTEMA DE AHORRO PARA PENSIONES MILITARES
En millones de US\$

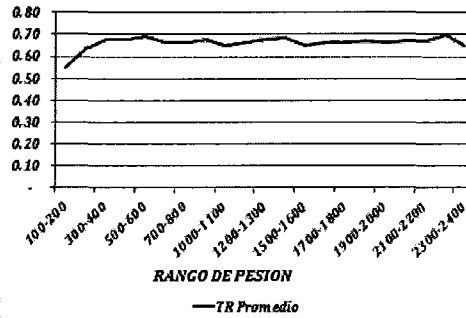
| AÑO | FLUJO ANUAL DE LOS FONDOS | SALDO ACUMULADO DEL FONDO | RYA. PENSION POR INVALIDEZ Y MUERTE | GASTOS DE ADMON. | SALDO NETO ACUMULADO DEL FONDO |
|------|---------------------------|---------------------------|-------------------------------------|------------------|--------------------------------|
| 2017 | 1380 | 13.80 | 0.07 | 0.21 | 13.52 |
| 2018 | 730 | 21.10 | 0.11 | 0.32 | 20.99 |
| 2019 | 801 | 29.10 | 0.15 | 0.44 | 28.95 |
| 2020 | 875 | 37.86 | 0.20 | 0.57 | 37.66 |
| 2021 | 934 | 47.40 | 0.25 | 0.71 | 47.15 |
| 2022 | 1037 | 57.77 | 0.30 | 0.87 | 57.46 |
| 2023 | 1124 | 69.00 | 0.36 | 1.04 | 68.44 |
| 2024 | 1215 | 81.15 | 0.42 | 1.22 | 80.72 |
| 2025 | 1311 | 94.26 | 0.49 | 1.41 | 93.76 |
| 2030 | 1887 | 175.93 | 0.92 | 2.84 | 175.02 |
| 2035 | 3218 | 318.17 | 1.66 | 4.77 | 316.51 |
| 2040 | 4249 | 511.91 | 2.67 | 7.68 | 509.24 |
| 2045 | 5780 | 770.95 | 4.03 | 11.56 | 766.92 |
| 2050 | 21.78 | 1,019.05 | 5.32 | 15.29 | 1,013.73 |
| 2055 | (11.07) | 985.91 | 5.70 | 14.94 | 990.70 |
| 2060 | (0.18) | 999.77 | 5.22 | 15.00 | 994.55 |
| 2065 | 393 | 1,001.90 | 5.23 | 15.03 | 994.66 |
| 2070 | 114 | 1,022.23 | 5.34 | 15.33 | 1,016.89 |
| 2075 | 399 | 1,037.72 | 5.42 | 15.57 | 1,022.30 |
| 2076 | 418 | 1,041.91 | 5.44 | 15.63 | 1,036.46 |



Handwritten signatures and notes:
 - Top right: A large signature.
 - Middle right: "Pabell" and "Pabell" written vertically.
 - Bottom right: "D. H. C. W." and "D. H. C. W." written vertically.
 - Far right: "D. H. C. W." written vertically.
 - Bottom right: A large signature.

d). TASAS DE REEMPLAZO *

| Rango de Pensión | Cantidad | Edad Promedio | SBR Promedio | TR Promedio |
|------------------|----------|---------------|--------------|-------------|
| 100-200 | 1,279 | 42 | 343 | 0.55 |
| 200-300 | 7,475 | 35 | 417 | 0.64 |
| 300-400 | 11,086 | 33 | 522 | 0.68 |
| 400-500 | 3,745 | 34 | 656 | 0.63 |
| 500-600 | 1,536 | 35 | 805 | 0.69 |
| 600-700 | 905 | 36 | 980 | 0.66 |
| 700-800 | 666 | 36 | 1,240 | 0.66 |
| 800-900 | 448 | 36 | 1,276 | 0.68 |
| 1000-1100 | 295 | 35 | 1,657 | 0.65 |
| 1100-1200 | 365 | 33 | 1,745 | 0.66 |
| 1200-1300 | 412 | 36 | 1,863 | 0.68 |
| 1300-1400 | 229 | 36 | 1,983 | 0.69 |
| 1500-1600 | 88 | 47 | 2,412 | 0.65 |
| 1600-1700 | 64 | 45 | 2,487 | 0.66 |
| 1700-1800 | 52 | 50 | 2,651 | 0.66 |
| 1800-1900 | 91 | 47 | 2,771 | 0.67 |
| 1900-2000 | 67 | 44 | 2,922 | 0.66 |
| 2000-2100 | 12 | 43 | 3,018 | 0.67 |
| 2100-2200 | 8 | 47 | 3,212 | 0.67 |
| 2200-2300 | 7 | 53 | 3,228 | 0.70 |
| 2300-2400 | 2 | 32 | 3,581 | 0.65 |
| | 29,239 | | | |



* Tasa de Reemplazo es el monto de pensión que recibe el pensionado en relación a su Salario Básico Regulador.

e). **DEFICIT POR PROGRAMA**
En millones de US\$

| DEFICIT | (1.555.30) | (26.51) | (23.72) | (1.605.53) |
|--------------|--------------------|-----------------|----------------|-------------------|
| RESERVA | 19.96 | 38.62 | 32.25 | 90.87 |
| TOTAL | (1.535.34) | 12.11 | 8.57 | (1.514.66) |
| AÑO | GASTO DE PENSIONES | FONDO DE RETIRO | SEGURO DE VIDA | TOTAL |
| 2017 | (43.79) | (0.57) | 3.34 | (41.02) |
| 2018 | (45.90) | 3.55 | 3.15 | (39.11) |
| 2019 | (43.73) | 2.38 | 2.95 | (37.87) |
| 2020 | (46.08) | 1.25 | 2.83 | (42.00) |
| 2021 | (49.36) | 0.60 | 2.35 | (46.36) |
| 2022 | (53.40) | (1.15) | 2.42 | (52.14) |
| 2023 | (58.79) | (2.69) | 2.35 | (59.15) |
| 2024 | (64.45) | (5.19) | 2.23 | (67.43) |
| 2025 | (69.98) | (6.41) | 2.74 | (73.65) |
| 2030 | (95.85) | (2.57) | 0.97 | (97.45) |
| 2035 | (107.59) | (0.43) | (3.00) | (111.02) |
| 2040 | (104.52) | (0.24) | (4.91) | (109.56) |
| 2045 | (82.02) | (1.97) | (4.23) | (88.22) |
| 2050 | (65.41) | (0.08) | (6.80) | (72.29) |
| 2055 | (44.87) | | (4.71) | (49.58) |
| 2060 | (27.55) | | (2.63) | (30.19) |
| 2065 | (14.60) | | (4.91) | (19.52) |
| 2070 | 4.45 | | (1.04) | 3.41 |
| 2075 | 8.04 | | (0.04) | 8.01 |
| 2076 | 8.04 | | (0.01) | 8.07 |

Finalmente, el Lic. Castillo manifestó que con base al análisis realizado, técnicamente se ha llegado a las conclusiones siguientes:

- ✓ Bajo las condiciones actuales del IPSFA, cualquier reforma únicamente con cambios paramétricos, no resuelve la presión financiera, por lo que se hace necesario una reforma estructural.
- ✓ Cualquier solución que se proponga, requerirá la participación del Estado con aportes adicionales a los que actualmente aporta.
- ✓ Si bien es cierto que comparado con la situación actual, la propuesta de la Comisión de Apoyo reduce el déficit de pensiones, éste no es significativo, ya que solamente lo reduce en un 12.6%, no obstante, que se incrementa en 8 puntos porcentuales la tasa de cotización para el Régimen General y 4 puntos porcentuales al Régimen Especial
- ✓ Con la propuesta recomendable, el déficit de pensiones se reduce 13.9% comparado con la situación actual y 1.4% comparado con la propuesta de la Comisión de Apoyo, no obstante que en la propuesta recomendable solamente se incrementa en 6 puntos porcentuales la tasa de cotización para el Régimen General y 3 punto para el Régimen Especial .

“Por un Futuro Seguro”



Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

www.ipsfa.com

- ✓ El saldo de los flujos anuales en el programa de pensiones, hasta el 2028, son más bajos en la propuesta recomendable, que los de la Comisión de Apoyo, con lo que se estaría contribuyendo en el corto plazo a reducir la presión fiscal.
- ✓ A partir del año 2065 la propuesta recomendable se vuelve autofinanciable, mientras que la propuesta de la Comisión de Apoyo, siempre requerirá de las transferencias del Estado
- ✓ Con la creación de un Sistema de Ahorro para Pensiones Militares, el IPSFA tendrá la oportunidad de dar cumplimiento a las prestaciones que señalan en los artículos 60 y 73 de su respectiva Ley, mientras que con la propuesta de la Comisión de Apoyo esto no se podría realizar, debido a que no se registraría acumulación de recursos para tales fines.
- ✓ Las tasas de reemplazo consideradas como la proporción del salario que reciben en concepto de pensiones, en la propuesta recomendable se reconoce hasta un máximo del 70.0% para el Régimen General y hasta un 65.0% para el Régimen Especial, mientras que en el Sistema de Ahorro para Pensiones Militares estas tasas alcanzan hasta un 80.0%; por su parte la propuesta de la Comisión de Apoyo ofrece hasta un máximo del 85.0%.
- ✓ En lo que respecta al programa del Fondo de Retiro y al programa de seguro de vida, tanto la propuesta de la Comisión de Apoyo como la propuesta recomendable, se acercan a un equilibrio financiero, producto de los cambios propuestos sumando las reservas técnicas que legalmente tienen constituidas estos programas.
- ✓ El mayor gasto del programa de pensiones que actualmente se están pagando, lo representan las pensiones de sobrevivencia, las cuales, en su mayoría fueron causadas durante el conflicto armado.
- ✓ Si bien es cierto que la propuesta de la Comisión de Apoyo reduce el déficit de pensiones, producto de un incremento en la tasa de cotización, la misma no resuelve lo de los flujos anuales, ya que los montos de recursos financieros que se requerirán del Estado anualmente sobrepasa en algunos años el 2.0% de las proyecciones del Presupuesto General de la Nación, mientras que en la propuesta recomendable estas necesidades no sobrepasan el 1,5% del referido Presupuesto, logrando en el año 2053 prescindir de los requerimientos al Estado.

Después de haber realizado los cálculos y analizado los resultados, se concluye que la propuesta de la Comisión de Apoyo de cambios paramétrico son más severos para que el Estado contribuya a resolver el problema financiero del sistema de

pensiones administrado por el IPSFA, por lo que la nueva propuesta estructural que se presenta, contiene una solución de mediano y largo plazo.

Después de discutir el informe y propuesta presentada, el Consejo Directivo se dio por enterado, acordándose con los representantes de la Comisión Ad-hoc, que se presentará en próxima fecha este estudio y propuesta en forma integral a la comisión Ad-hoc completa en la Asamblea Legislativa, y para luego continuar con el proceso legal para su aprobación, de ser posible en los meses subsiguientes.

V.- PUNTOS VARIOS.

No se presentaron puntos varios en esta sesión.

VI.- CORRESPONDENCIA RECIBIDA.

No se presentaron novedades en esta sesión.

VII.- PROPUESTA DE PRÓXIMA SESIÓN Y AGENDA A DESARROLLAR.

El Honorable Consejo Directivo acuerda realizar la próxima reunión el día jueves 23 de noviembre de 2017 a partir de las 1230 horas. En cuanto a los puntos a desarrollar en la Agenda serán los siguientes:

- A.- Plan Operativo Anual (POA), IPSFA 2018.
- B.- Presupuesto IPSFA 2018.
- C.- Dejar sin efecto las Resoluciones Nos. 41 y 56 de las Actas CD-11/017 y CD-17/017 de fecha 16MAR017 y 11MAY017, respectivamente, sobre arrendamiento con promesa de venta de finca El Carmen y nueva autorización.
- D.- Solicitud autorización terminación de contrato individual de trabajo, indemnización y aguinaldos empleados IPSFA 2017.
- E.- Solicitud autorización estímulo fin de año para personal IPSFA.
- F.- Informe sobre observaciones del Ministerio de Trabajo, referentes al sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional.
- G.- Prestaciones y Beneficios.

VIII.-CIERRE DE LA SESIÓN.

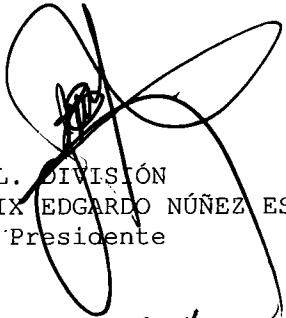
No habiendo más que hacer constar, se da por terminada la presente Acta que contiene once folios útiles, a las dieciséis y treinta horas del día dieciséis de noviembre de dos mil diecisiete, la cual firmamos.

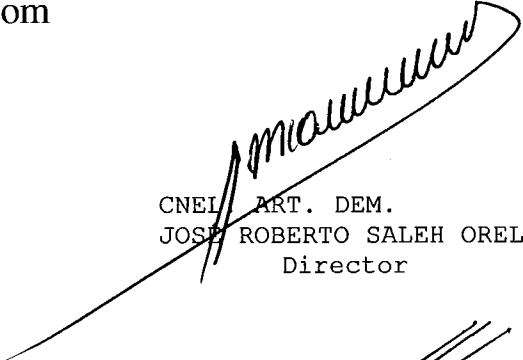


"Por un Futuro Seguro"


Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366


www.ipsfa.com


GRAL. DIVISIÓN
FÉLIX EDGARDO NÚÑEZ ESCOBAR
Presidente

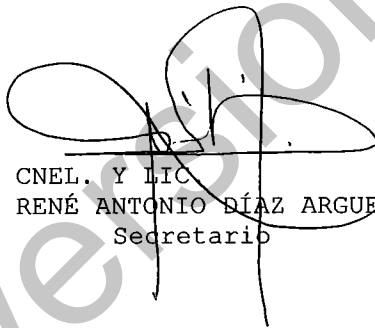

CNEL. ART. DEM.
JOSÉ ROBERTO SALEH ORELLANA
Director

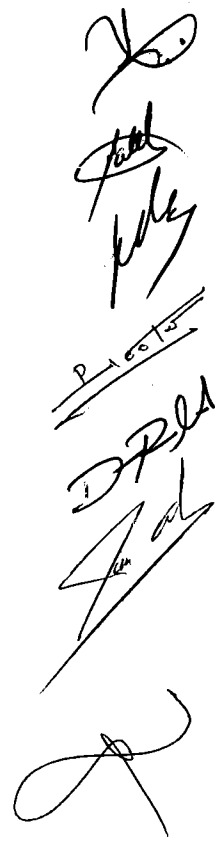

CNEL. PA. DEM.
CHRISTIAN NELSON MELARA CASTILLO
Director


CNEL. INF. DEM.
JORGE RIGOBERTO FUENTES VELARDE
Director


CAP. TRANS.
DAVID ROQUE SACA AMAYA
Director


SE. TTE. DE NAVÍO
JOSÉ FERNANDO ALVARADO
Director


CNEL. Y LIC.
RENÉ ANTONIO DÍAZ ARGUETA
Secretario



Version publica