

“Por un Futuro Seguro”



Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

www.ipsfa.com

ACTA DE LA SESIÓN CD-43/2016

06 DE DICIEMBRE DE 2016.

LUGAR Y FECHA:

En el salón de sesiones del Instituto de Previsión Social de la Fuerza Armada, a partir de las catorce horas del seis de diciembre de dos mil dieciséis.

ASISTENCIA:

Consejo Directivo:

Director Presidente:	SR. GENERAL DE DIVISIÓN	FÉLIX EDGARDO NÚÑEZ ESCOBAR
Directores Propietarios:	CNEL. ART. DEM.	JOSÉ ROBERTO SALEH ORELLANA
	SR. CNEL. PA. DEM.	CHRISTIAN NELSON MELARA
	SR. CNEL.	JORGE RIGOBERTO FUENTES VELARDE
	SR. TTE. DE NAVIO	MIGUEL ÁNGEL FLORES FUENTES
	SR. CAP. DE TRANS.	DAVID ROQUE SACA AMAYA
	SR.	RAFAEL ANTONIO HERRERA ESCOBAR
Secretario:	SR. CNEL. Y LIC.	RENÉ ANTONIO DÍAZ ARGUETA
		Gerente General

AGENDA:

- I.- COMPROBACIÓN DE QUÓRUM.
- II.- LECTURA Y APROBACIÓN DE LA AGENDA.
- III.- APROBACIÓN DEL ACTA CD-42/2016 DE FECHA 02DIC016.
- IV.- DESARROLLO DE LA AGENDA.
 - A.- Presentación Estudio Actuarial del Sistema Previsional del IPSFA a las gremiales de la Fuerza Armada.
- V.- PUNTOS VARIOS.
- VI.- CORRESPONDENCIA RECIBIDA.
- VII.- PROPUESTA DE PRÓXIMA SESIÓN Y AGENDA A DESARROLLAR.
- VIII.- CIERRE DE LA SESIÓN.

DESARROLLO DE LA SESIÓN:

I.- COMPROBACIÓN DE QUÓRUM:

Se determinó que existía quórum legal, comprobando que el rol de asistencia se encuentra debidamente firmado por los señores miembros del Consejo Directivo.

II.- LECTURA Y APROBACIÓN DE LA AGENDA.

III.- APROBACIÓN DE LA AGENDA Y ACTA ANTERIOR DE FECHA 02DIC016

El Consejo Directivo aprobó el Acta de la sesión CD-42/016 de fecha 02 de diciembre de 2016.

IV.- DESARROLLO DE LA AGENDA.

A.- Presentación Estudio Actuarial del Sistema Previsional del IPSFA a las gremiales de la Fuerza Armada.

El señor Gerente General mencionó al Honorable Consejo Directivo e invitados de las diferentes asociaciones de pensionados de la Fuerza Armada, que este punto lo presentaría el Licenciado Rodolfo Castillo, actuario de la Superintendencia del Sistema Financiero, quien inició su exposición manifestando que a solicitud del IPSFA, se ha realizado un estudio denominado "Valuación actuarial del sistema previsional del Instituto de Previsión Social de la Fuerza Armada", con el objetivo de determinar el estado financiero actuarial del programa de pensiones del IPSFA, al 31 de diciembre de 2015, con el fin de mostrar cuál es su situación actual y perspectivas.

Continuando con la exposición, el Lic. Castillo manifestó que, otro de los objetivos era proyectar a 100 años un horizonte demográfico y financiero bajo las condiciones actuales, en un esquema de sistema abierto; estimar los ingresos y gastos previsionales relacionados con la referida proyección y los flujos anuales del esquema actual y una eventual reforma estructural, según anteproyecto de reforma a la Ley del IPSFA.

Además, el Lic. Castillo explicó que sus cálculos correspondían a la situación actual, versus un escenario de reforma estructural donde se cerraba el Régimen de Reparto del IPSFA y se constituía uno de Capitalización Individual.

Presentó también el detalle de los déficits anuales proyectados, tomando en consideración la base de datos Institucional y una tasa de descuento del 4% anual, determinando que el déficit a Valor Presente ascendería a \$1,527.1 millones, para un periodo de 100 años, tal como se observa en los cuadros siguientes:

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a signature at the top, a signature below it, a signature with the name 'P. G. O. T. M.' written below it, and several other initials and marks.



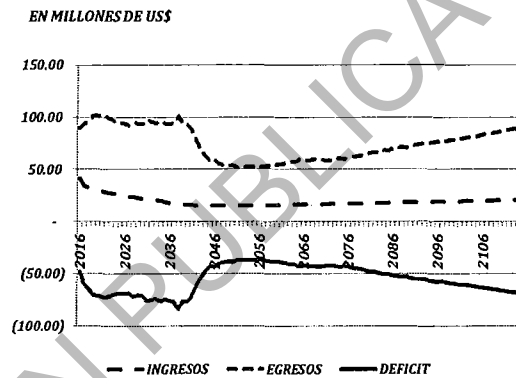
“Por un Futuro Seguro”

Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

www.ipsfa.com

DÉFICIT A VALOR ACTUAL Y FLUJOS ANUALES A diciembre del 2015 En millones de dólares

AÑO	INGRESOS	EGRESOS	DEFICIT
2016	41.55	89.70	(48.15)
2017	33.85	93.61	(59.76)
2018	32.62	97.00	(64.39)
2019	31.30	101.40	(70.02)
2020	30.26	101.57	(71.31)
2021	29.18	100.74	(71.57)
2022	28.02	100.42	(72.39)
2023	27.15	98.31	(71.16)
2024	26.27	95.19	(68.92)
2025	25.50	94.84	(69.34)
2026	24.81	93.89	(69.09)
2027	24.12	92.42	(68.30)
2028	23.55	95.68	(72.13)
2029	22.83	93.26	(70.43)
2030	22.12	93.60	(71.48)
2031	21.59	97.21	(75.62)
2032	20.75	95.78	(75.02)
2033	20.22	94.29	(74.07)
2034	19.58	96.07	(76.49)
2035	18.65	93.20	(74.55)
2036	18.04	93.60	(75.56)
2037	17.47	93.90	(76.44)
2038	16.76	100.87	(84.11)
2039	16.35	92.98	(76.63)
2040	16.02	92.34	(76.32)
2041	15.64	87.77	(72.13)
2042	15.21	77.73	(62.52)
2043	15.05	68.16	(53.11)
2044	15.02	62.60	(47.58)
2045	14.91	57.05	(42.15)



COMPONENTES DEL DÉFICIT SITUACIÓN ACTUAL A DICIEMBRE DE 2015

DEFICITA VALOR ACTUAL	(509.68)	(752.23)	(44.51)	188.21	(164.63)	(1,287.35)	(47.06)	(72.23)	(1,129.29)	(12,192)	(1,527.09)
AÑO	PENSIONES Y ASIGNACIONES	PENSIONES EN CURSO	REAFILIADOS	TROPA	INGRESANTES	TOTAL PENSIONES	FONDO DE RETIRO	SEGURO DE VIDA	TOTAL OTRAS PRESTACIONES	GASTOS ADMIN.	TOTAL
2,016	(2.74)	(50.25)	3.99	9.23	0.16	(59.61)	(4.57)	1.03	(5.44)	(5.00)	(48.15)
2,017	(5.83)	(50.21)	(3.25)	9.06	0.32	(59.92)	(5.41)	0.57	(7.84)	(5.00)	(59.76)
2,018	(8.66)	(50.14)	(6.09)	9.01	0.47	(65.41)	(4.14)	0.17	(8.47)	(5.00)	(64.39)
2,019	(11.71)	(50.07)	(8.10)	8.95	0.64	(70.39)	(4.55)	(0.18)	(8.75)	(5.00)	(70.02)
2,020	(13.90)	(49.91)	(8.21)	8.90	0.80	(76.72)	(3.45)	(0.54)	(9.99)	(5.00)	(71.31)
2,021	(15.64)	(49.61)	(7.75)	8.84	0.96	(83.20)	(2.15)	(1.22)	(10.57)	(5.00)	(71.57)
2,022	(17.42)	(49.25)	(7.41)	8.78	1.13	(89.17)	(2.38)	(0.84)	(11.24)	(5.00)	(72.39)
2,023	(18.78)	(48.60)	(6.01)	8.72	1.29	(93.37)	(1.60)	(1.19)	(11.70)	(5.00)	(71.16)
2,024	(20.27)	(48.03)	(4.05)	8.68	1.46	(97.22)	(1.45)	(0.25)	(11.70)	(5.00)	(68.92)
2,025	(21.63)	(47.39)	(2.23)	8.62	1.63	(100.00)	(1.64)	(1.69)	(11.53)	(5.00)	(69.34)
2,026	(23.12)	(46.68)	(0.96)	8.55	1.80	(102.40)	(1.75)	(1.93)	(11.68)	(5.00)	(69.09)
2,027	(24.32)	(46.14)	(0.71)	8.48	1.98	(104.71)	(1.60)	(1.00)	(11.60)	(5.00)	(68.30)
2,028	(25.71)	(45.52)	(0.85)	8.42	2.15	(106.32)	(2.13)	(3.48)	(11.60)	(5.00)	(72.13)
2,029	(26.63)	(44.79)	(0.82)	8.35	2.33	(107.36)	(1.40)	(2.47)	(11.67)	(5.00)	(70.43)
2,030	(27.77)	(44.17)	(0.62)	8.29	2.51	(107.75)	(1.83)	(2.89)	(11.73)	(5.00)	(71.48)
2,031	(28.86)	(43.51)	(0.75)	8.24	2.69	(107.99)	(1.91)	(6.52)	(11.83)	(5.00)	(75.62)
2,032	(29.95)	(42.75)	(0.67)	8.18	2.87	(108.11)	(2.01)	(5.70)	(11.84)	(5.00)	(75.02)
2,033	(30.96)	(42.07)	(0.57)	8.12	3.06	(107.41)	(1.85)	(4.79)	(11.64)	(5.00)	(74.07)
2,034	(32.01)	(41.18)	(0.63)	8.06	3.25	(106.92)	(1.98)	(6.99)	(11.97)	(5.00)	(76.49)
2,035	(33.28)	(39.51)	(0.56)	7.98	3.43	(105.99)	(2.40)	(5.23)	(12.63)	(5.00)	(74.55)
2,036	(34.36)	(37.92)	(0.52)	7.88	3.62	(104.80)	(2.31)	(6.95)	(12.64)	(5.00)	(75.56)
2,037	(35.43)	(36.02)	(0.51)	7.76	3.82	(103.38)	(2.42)	(8.63)	(11.05)	(5.00)	(76.44)
2,038	(36.94)	(33.35)	(0.38)	7.63	4.01	(99.04)	(3.68)	(16.39)	(10.07)	(5.00)	(84.11)
2,039	(38.30)	(31.44)	(0.35)	7.46	4.21	(96.43)	(3.26)	(9.94)	(10.20)	(5.00)	(76.63)
2,040	(39.46)	(29.24)	(0.25)	7.25	4.38	(93.32)	(2.68)	(11.32)	(10.00)	(5.00)	(76.32)
2,041	(40.68)	(26.01)	(0.13)	7.04	4.56	(88.21)	(2.80)	(9.11)	(11.91)	(5.00)	(72.13)
2,042	(41.40)	(18.66)	(0.03)	6.81	4.72	(81.57)	(3.02)	(5.93)	(10.45)	(5.00)	(62.52)
2,043	(41.83)	(14.16)	(0.02)	6.55	4.90	(74.57)	(2.19)	(1.36)	(9.34)	(5.00)	(53.11)
2,044	(41.82)	(8.97)	(0.01)	6.30	5.08	(69.42)	(1.16)	(2.01)	(9.16)	(5.00)	(47.58)
2,045	(40.62)	(4.84)	0.00	6.04	5.11	(64.31)	(0.61)	(2.23)	(7.84)	(5.00)	(42.15)

El Lic. Castillo continuó con la presentación, mencionando las características de la propuesta de reforma, las que se detallan:

- 1.- Se crea un sistema paralelo compuesto por un Régimen de Capitalización Individual aplicable a la población más joven afiliada al actual Régimen General, así como a las generaciones que ingresen a la Fuerza Armada, en el futuro.
- 2.- La población del Régimen General que no califique para el Régimen de Capitalización, permanecerá en el de Reparto, pero bajo nuevas condiciones, junto con la población del actual Régimen Especial, quienes cotizarían al Régimen de Reparto reformado, bajo nuevas condiciones.
- 3.- El Régimen Especial no considera nuevas afiliaciones, es decir, que se trataría de un régimen cerrado.

A continuación, el Lic. Castillo explicó que, bajo un escenario con dichas características, el déficit institucional ascendería a \$1,446.4 millones, a Valor Presente.

COMPONENTES DEL DÉFICIT REFORMA ESTRUCTURAL
A DICIEMBRE DE 2015
EN MILLONES DE DÓLARES

DEFICIT A VALOR ACTUAL	(736.12)	(752.23)	122.70	(16.25)	(1,207.90)	44.80	2.22	(9.05)	(7.97)	(107.22)	(1,446.35)
AÑO	PENSIONES Y ASIGNACIONES	PENSIONES EN CURSO	TROPA	PENSION MINIMA	TOTAL PENSIONES	FONDO DE RETIRO	SEGURO DE VIDA	CT	TOTAL OTRAS PRESTACIONES	GASTOS DE ADMON.	TOTAL
2016	6.38	(50.25)	6.33	-	(37.64)	7.79	1.04	(0.37)	6.88	(4.49)	(33.57)
2017	7.15	(50.21)	6.10	-	(36.96)	7.62	1.01	(0.37)	6.25	(4.46)	(33.17)
2018	2.89	(50.14)	6.05	-	(31.20)	7.49	1.00	(0.37)	6.09	(4.49)	(37.52)
2019	(1.06)	(50.07)	6.00	-	(45.13)	7.31	0.99	(0.37)	5.92	(4.49)	(41.62)
2020	(7.54)	(49.91)	5.94	-	(51.50)	7.08	0.97	(0.37)	5.66	(4.49)	(48.20)
2021	(14.53)	(49.61)	5.88	-	(58.26)	6.74	0.94	(0.37)	5.40	(4.49)	(55.31)
2022	(21.26)	(49.25)	5.82	-	(64.69)	6.23	0.89	(0.37)	5.14	(4.49)	(62.26)
2023	(26.65)	(48.60)	5.76	-	(69.49)	5.67	0.83	(0.37)	4.87	(4.49)	(67.67)
2024	(31.89)	(48.03)	5.71	-	(74.22)	5.09	0.75	(0.37)	4.60	(4.49)	(73.02)
2025	(36.65)	(47.39)	5.64	-	(78.40)	4.46	0.68	(0.37)	4.33	(4.49)	(77.88)
2026	(43.79)	(46.68)	5.58	-	(82.99)	0.15	0.60	(0.37)	4.06	(4.49)	(88.73)
2027	(48.61)	(46.14)	5.50	-	(89.25)	(2.11)	0.53	(0.37)	3.79	(4.49)	(95.38)
2028	(52.32)	(45.52)	5.43	-	(93.11)	(2.16)	0.49	(0.37)	3.52	(4.49)	(98.62)
2029	(54.71)	(44.79)	5.36	-	(94.19)	(0.54)	0.42	(0.37)	(0.95)	(4.49)	(98.76)
2030	(56.48)	(44.17)	5.29	-	(93.35)	1.10	0.40	(0.37)	3.12	(4.49)	(98.33)
2031	(59.07)	(43.51)	5.24	-	(91.55)	0.75	0.37	(0.37)	2.75	(4.49)	(100.67)
2032	(61.96)	(42.75)	5.17	-	(89.54)	(3.02)	0.32	(0.37)	2.38	(4.49)	(106.65)
2033	(64.84)	(42.07)	5.11	-	(87.30)	(3.05)	0.28	(0.37)	2.01	(4.49)	(108.96)
2034	(67.02)	(41.10)	5.04	-	(85.37)	(3.74)	0.20	(0.37)	1.64	(4.49)	(111.06)
2035	(69.13)	(39.51)	4.96	-	(83.20)	(2.20)	0.21	(0.37)	1.27	(4.49)	(110.00)
2036	(71.00)	(37.92)	4.88	-	(81.04)	(2.53)	0.13	(0.37)	0.90	(4.49)	(110.75)
2037	(71.89)	(36.02)	4.83	-	(80.06)	(2.12)	0.03	(0.37)	0.53	(4.49)	(109.44)
2038	(72.23)	(33.35)	4.78	-	(80.01)	(1.49)	(0.05)	(0.37)	0.17	(4.49)	(106.59)
2039	(72.31)	(31.44)	4.71	-	(80.09)	(0.72)	(0.00)	(0.37)	(0.05)	(4.49)	(103.97)
2040	(71.68)	(29.24)	4.62	-	(80.10)	0.08	(0.09)	(0.37)	0.30	(4.49)	(100.40)
2041	(68.83)	(26.01)	4.52	-	(80.21)	0.03	(0.33)	(0.37)	0.62	(4.49)	(94.75)
2042	(66.36)	(18.66)	4.40	-	(80.63)	0.20	(0.52)	(0.37)	0.90	(4.49)	(85.05)
2043	(63.64)	(14.16)	4.25	-	(79.55)	0.24	(0.63)	(0.99)	1.35	(4.49)	(78.61)
2044	(59.78)	(8.97)	4.10	(0.00)	(64.65)	0.18	(0.91)	(1.12)	1.85	(3.00)	(70.18)
2045	(54.56)	(3.84)	3.92	(0.01)	(55.48)	0.14	(1.44)	(1.26)	2.36	(3.00)	(61.73)

Además, el estudio del Lic. Castillo incluyó una proyección del Fondo de Capitalización previsto, reflejándose una acelerada



“Por un Futuro Seguro”

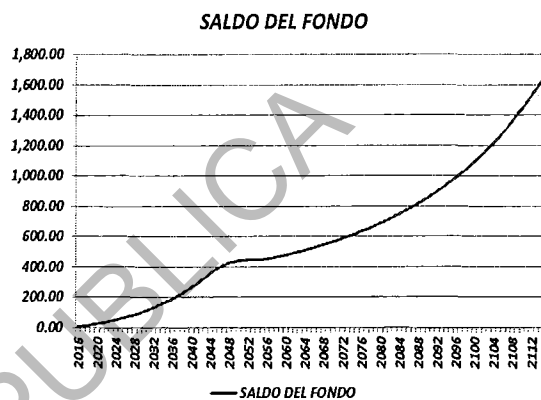
Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366





www.ipsfa.com

acumulación de recursos, ascendiendo a más de \$1,000 millones en unos 70 años, tal como se muestra a continuación:

EVOLUCIÓN DEL FONDO DE PENSIONES DEL RÉGIMEN DE CAPITALIZACIÓN REFORMA ESTRUCTURAL

AÑO	VALOR DEL FONDO	EGRESOS	SALDO DEL FONDO
2016	3.58	0.00	3.74
2017	3.81	0.00	7.89
2018	4.02	0.00	12.44
2019	4.23	0.00	17.42
2020	4.44	0.00	22.84
2021	4.65	0.00	28.72
2022	4.86	0.00	35.09
2023	5.08	0.00	41.97
2024	5.29	0.00	49.40
2025	5.51	0.00	57.38
2026	5.73	0.00	65.95
2027	5.96	0.00	75.15
2028	6.18	0.00	84.99
2029	6.41	0.00	95.52
2030	6.65	0.00	106.76
2031	6.88	0.00	118.76
2032	7.12	0.00	131.54
2033	7.35	0.00	145.14
2034	7.60	0.00	159.61
2035	7.84	0.00	174.98
2036	8.09	0.00	191.31
2037	8.33	0.00	208.63
2038	8.59	0.00	226.99
2039	8.84	0.00	246.44
2040	9.10	0.01	267.02
2041	9.35	0.02	288.79
2042	9.61	0.04	311.79
2043	10.31	0.05	336.55
2044	10.51	3.94	358.57
2045	10.36	4.89	380.42



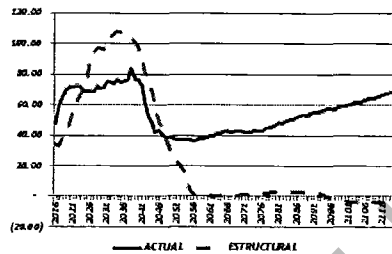


 Lic. Castillo



Finalmente, el Lic. Castillo presentó de manera comparativa el escenario actual y el reformado, observándose que el único que resolvía el déficit de manera definitiva, sería el de Capitalización Individual, pero a largo plazo; mientras que el apoyo financiero para mantener las condiciones actuales supondría un ahorro temporal, en términos de flujos anuales, pero se perpetuaría la dependencia del Gobierno, con posterioridad, tal como se observa en el siguiente cuadro:

COMPARACIÓN DEL DÉFICIT EN LAS DIFERENTES OPCIONES
EN MILLONES DE DÓLARES
VALOR ACTUAL

	PENSIONES Y AFILIACIONES	PENSIONES EN CURSO	REAFILADOS	TRABAJO	INCREMENTANTES	FONDO DE RETIRO	SEGURO DE VIDA	CF PENSION Y FONDO DE RETIRO	PENSION MINIMA	GASTOS DE ADMON.	TOTAL
SITUACION ACTUAL	132818	73223	6431	18222	28453	27543	77231		-	12435	11,577.89
REFORMA ESTRUCTURAL	128725	73223		12279		8488	222	925	14625	12235	11,394.78

AÑO	ACTUAL	ESTRUCTURAL
2010	83.11	38.79
2011	88.74	33.19
2012	84.33	37.33
2013	79.02	43.24
2014	71.51	47.65
2015	71.55	51.89
2016	71.38	51.89
2017	71.14	54.45
2018	68.97	58.37
2019	68.9	58.39
2020	69.09	67.21
2021	68.32	68.72
2022	72.13	68.85
2023	70.13	68.99
2024	71.64	68.91
2025	75.62	68.17
2026	73.02	104.73
2027	71.01	124.36
2028	76.54	127.21
2029	74.53	127.25
2030	73.38	127.89
2031	74.54	124.34
2032	68.13	125.27
2033	73.68	129.26
2034	73.32	97.44
2035	72.13	91.67
2036	73.34	81.53
2037	69.11	74.49
2038	67.38	67.59
2039	62.13	58.48



En ambas curvas del gráfico, la joroba que se observa esta influenciada por los afiliados del Régimen Especial clasificados como "Reafiliados" quienes en el tiempo van saliendo del sistema sin registrar nuevas afiliaciones, según norma.

A manera de conclusión, el Lic. Castillo destacó los siguientes aspectos:

Bajo las condiciones actuales, el déficit actuarial a Valor Actual descontado al 4.00% asciende a \$1,527.09 millones, este monto representa los compromisos previsionales del IPSFA durante los próximos 100 años.

Los mayores compromisos lo conforman las pensiones vigentes y futuras, valor que asciende \$1,282.85 millones.

Para el 2016, el IPSFA deberá disponer por lo menos de \$44.61 millones para cubrir las obligaciones, cantidad que se incrementará en los próximos diez años, a un promedio de \$60.23 millones anuales.

La propuesta de reforma a la Ley del IPSFA presentada a la Honorable Asamblea Legislativa contiene la implementación de un sistema paralelo (Régimen de Capitalización y un Régimen de Reparto) incluyendo cambios paramétricos.

Bajo las condiciones de la propuesta de reforma, el déficit asciende a \$1,440.95 millones, \$135.31 millones menos que el déficit de la situación actual.

La presentación completa aparece como anexo "A" de la presente acta.

[Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'Castillo', 'L. Castillo', and 'D. P. A.']



“Por un Futuro Seguro”

Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

www.ipsfa.com

Al respecto, el Consejo Directivo se dio por enterado y acordó invitar a los asistentes, representantes de las gremiales de la Fuerza Armada, a una reunión para revisar más elementos de juicio técnicos en una próxima sesión, donde se analizarían los costos financieros de la guerra para el IPSFA, base para demandar el apoyo del Estado para implementar cualquier tipo de reforma al régimen previsional de la Fuerza Armada.

V.- PUNTOS VARIOS.

No se presentaron puntos varios en esta sesión.

VI.- CORRESPONDENCIA RECIBIDA.

No se presentaron novedades en esta sesión.

VII.- PROPUESTA DE PRÓXIMA SESIÓN Y AGENDA A DESARROLLAR.

El Honorable Consejo Directivo acuerda realizar la próxima reunión el día martes trece de diciembre de 2016 a partir de las 1400 horas. En cuanto a los puntos a desarrollar en la Agenda serán los siguientes:

A.- Presentación costo financiero de la guerra para el IPSFA y propuesta de reforma.

VIII.-CIERRE DE LA SESIÓN.

No habiendo más que hacer constar, se da por terminada la presente Acta que contiene ocho folios útiles, a las diecisiete y treinta horas del día seis de diciembre de dos mil dieciséis, la cual firmamos.

GRAN DIVISION
FELIX EDGARDO NÚÑEZ ESCOBAR
Presidente

CNEL. PA. DEM.
CHRISTIAN NELSON MELARA CASTILLO
Director

CNEL. ART. DEM.
JOSE ROBERTO SALEH ORELLANA
Director

CNEL.
JORGE RIGOBERTO FUENTES VELARDE
Director

SR. TTE. DE NAVÍO
MIGUEL ÁNGEL FLORES FUENTES
Director

CAP. TRANS.
DAVID ROQUE SACA AMAYA.
Director

SR.
RAFAEL ANTONIO HERRERA ESCOBAR
Director

CNEL. Y LIC.
RENÉ ANTONIO DÍAZ ARGUETA
Secretario



VERO PUBLICA