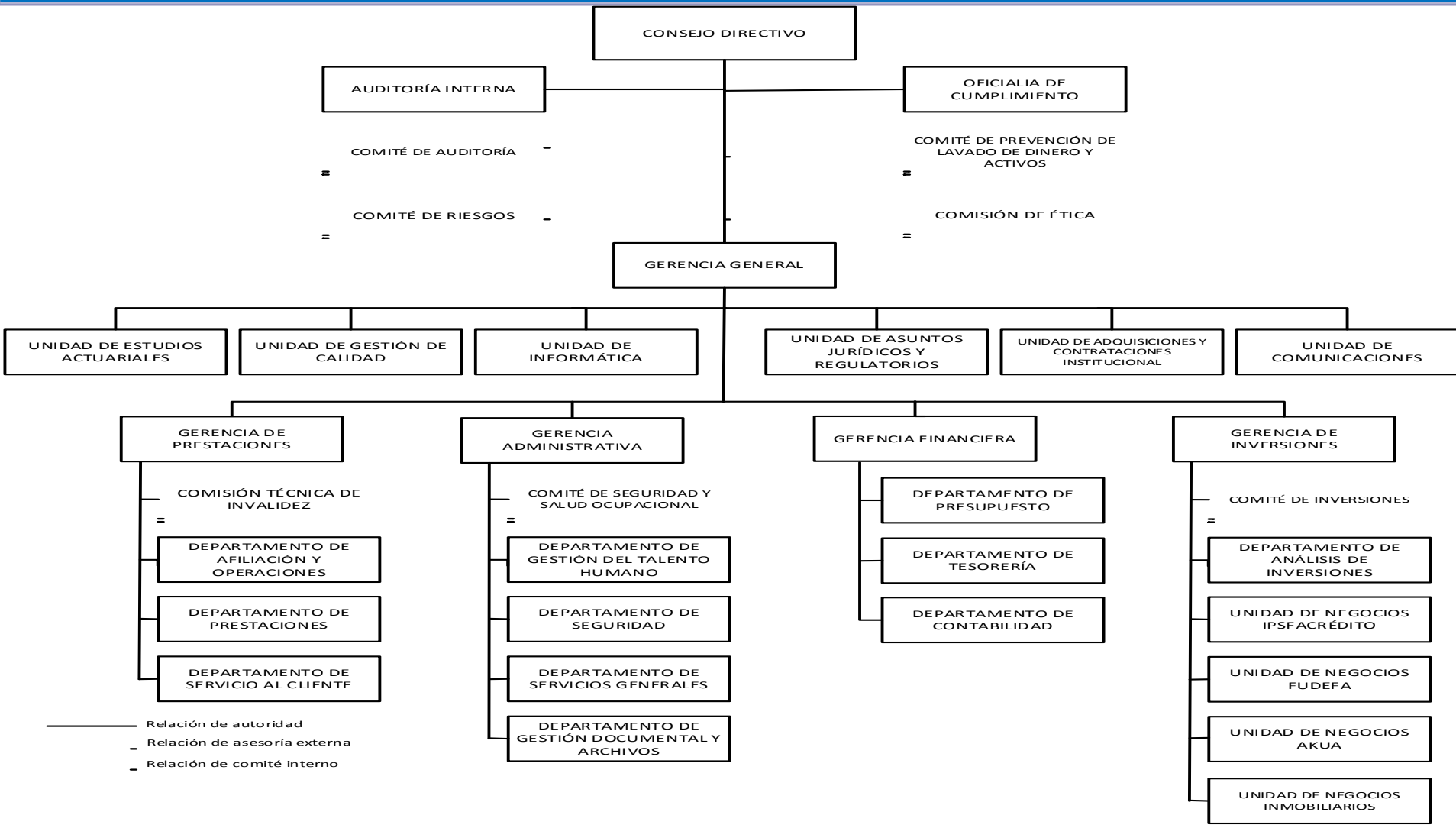




ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DEL IPSFA 2020





Consejo Directivo

Ejercer la dirección del Instituto de acuerdo a la Ley del IPSFA y sus Reglamentos

PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO

MUJERES: 0

HOMBRES: 7

TOTAL DE EMPLEADOS: 7

Unidad de Auditoría Interna

Ejercer un control posterior eficiente y adecuado del uso racional de los recursos del Instituto; evaluar y entender la estructura del Control Interno Financiero y Administrativo a fin de establecer el grado en que el IPSFA, sus funcionarios y empleados han cumplido adecuadamente con los deberes y atribuciones que les han sido asignadas.

JEFE DE LA UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA

MUJERES:	2
HOMBRES:	3
TOTAL DE EMPLEADOS:	5

Gerencia General

Administrar las funciones administrativas y financieras orientadas al cumplimiento de los objetivos fijados en la Ley del IPSFA.

GERENTE GENERAL

MUJERES :	2
HOMBRES :	1
TOTAL DE EMPLEADOS:	3

Unidad de Comunicaciones

Mantener presencia institucional, a través de los medios de información, para generar una imagen positiva con nuestros clientes internos y externos.

JEFE DE LA UNIDAD DE COMUNICACIONES

MUJERES :	3
HOMBRES :	0
TOTAL DE EMPLEADOS:	3

Unidad de la Unidad de Informática

Responsables ante el IPSFA del diseño de los nuevos sistemas de información y mantenimiento óptimo de los actuales como también de la plataforma tecnológica informática Institucional.

JEFE DE LA UNIDAD DE INFORMÁTICA

MUJERES:	3
HOMBRES:	9
TOTAL DE EMPLEADOS:	12

Unidad de Asuntos Jurídicos y regulatorios

Proveer al Instituto de conformidad a los preceptos de la legislación aplicable, la asesoría y gestión jurídica consecuente, brindando legitimidad y seguridad jurídica a la producción de los actos y contratos, en que se vea involucrada la gestión administrativa del Instituto.

JEFE DE LA UNIDAD DE ASUNTOS JURIDICOS Y REGULATORIOS

MUJERES: 8

HOMBRES: 2

TOTAL DE EMPLEADOS: 10

Unidad de Gestión de la Calidad

Encargada de gestionar los procesos de planificación, desarrollo e implementación de proyectos, procesos y mejora continua, planificación operativa y estratégica, creación y actualización de manuales de organización y funcionamiento y de otra documentación interna del instituto, así como la atención de requerimientos de las distintas áreas como unidad asesora.

JEFE DE LA UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

MUJERES:	1
HOMBRES:	3
TOTAL DE EMPLEADOS:	4

UNIDAD DE ESTUDIOS ACTUARIALES

JEFE DE LA UNIDAD DE ESTUDIOS ACTUARIALES

MUJERES:	0
HOMBRES:	1
TOTAL DE EMPLEADOS:	1

Oficialía de cumplimiento

Apoyar y asistir a todas las unidades organizacionales del Instituto para la realización de una buena gestión integral de riesgos y una supervisión eficiente y adecuada en el cumplimiento de la Ley de Contra el Lavado de Dinero y de Activos a los funcionarios y empleados del Instituto.

Oficial de cumplimiento

MUJERES: 0

HOMBRES:1

TOTAL DE EMPLEADOS: 1

Departamento de Adquisiciones y Contrataciones Institucional

Suministrar a las áreas del Instituto, el abastecimiento de obras, bienes y servicios que sean requeridos, de forma ágil y oportuna, con las condiciones óptimas de calidad y precio, contribuyendo así al logro de los objetivos del IPSFA.

JEFE DEL DEPTO. DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES INSTITUCIONALES

MUJERES: 3

HOMBRES:1

TOTAL DE EMPLEADOS: 4

Gerencia Administrativa

Administrar eficientemente los recursos humanos y administrativos, respetando el cumplimiento del marco legal y normativo que rige al IPSFA.

GERENTE ADMINISTRATIVO

MUJERES:	2
HOMBRES:	1
TOTAL DE EMPLEADOS:	3

Departamento de Servicios Generales

Proporcionar en forma eficiente el apoyo y los servicios de mantenimiento, transporte y telecomunicaciones a la Torre IPSFA y unidades descentralizadas del Instituto, garantizando el buen estado de las instalaciones y equipos.

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS GENERALES

MUJERES: 1

HOMBRES: 47

TOTAL DE EMPLEADOS: 48

Departamento de Gestión del Talento Humano

Facilitar la Administración del Capital Humano mediante eficientes sistemas para proveer recursos con las competencias que demanda la organización con programa de formación continua, condiciones seguras de salud y trabajo, así como políticas y normativas que permitan establecer relaciones laborales satisfactorias tanto para la organización como para el empleado.

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

MUJERES: 7

HOMBRES:1

TOTAL DE EMPLEADOS: 8

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVOS

Organizar y conservar la información documental del Instituto, así como prever y satisfacer las necesidades de información y documentación para una correcta gestión administrativa, atendiendo los derechos de las personas físicas o jurídicas, públicas o privadas en sus necesidades de acceso a la documentación del IPSFA.

OFICIAL DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVOS

MUJERES: 2

HOMBRES: 6

TOTAL DE EMPLEADOS: 8

Departamento de Seguridad

Brindar protección al personal que labora, a los afiliados que realizan trámites y los bienes patrimoniales de la Institución.

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD

MUJERES: 0

HOMBRES:46

TOTAL DE EMPLEADOS: 46

GERENCIA DE INVERSIONES

GERENTE DE INVERSIONES

MUJERES: 0

HOMBRES: 1

TOTAL DE EMPLEADOS: 1

DEPARTAMENTO DE ANÁLISIS DE INVERSIONES

PENDIENTE DE CONTRATAR

Departamento Inmobiliario

Obtener a través de la cartera de Inmuebles, mayores niveles de rentabilidad con una gestión eficiente y uso racional de los recursos asignados.

JEFE DEL DEPARTAMENTO INMOBILIARIO

MUJERES: 6

HOMBRES: 10

TOTAL DE EMPLEADOS: 11

Unidad de Negocios FUDEFA

Brindar servicios funerarios a nivel nacional, considerando estrategias de alianzas con otras empresas del sector, y proporcionar los servicios como una prestación a los miembros de la Fuerza Armada.

JEFE DE LA UNIDAD DE NEGOCIOS FUDEFA

MUJERES: 12

HOMBRES: 11

TOTAL DE EMPLEADOS: 23

Unidad de Negocios aKUA

Administrar la comercialización del servicio de agua potable a nivel urbano en las zonas vecinas a los proyectos urbanísticos del IPSFA en Nuevo Cuscatlán.

JEFE DE LA UNIDAD DE NEGOCIOS AKUA

MUJERES: 1

HOMBRES:1

TOTAL DE EMPLEADOS: 2

Unidad de Negocios IPSFACRÉDITO

Administrar efectivamente la cartera de préstamos del Instituto, registrando y controlando los diferentes préstamos; así como la administración de los activos extraordinarios.

JEFE DE LA UNIDAD DE NEGOCIO IPSFA CREDITOS

MUJERES: 7

HOMBRES:6

TOTAL DE EMPLEADOS: 13

Gerencia Financiera

Realizar una administración adecuada que garantice la optimización y transparencia de los recursos financieros que posee el Instituto.

GERENTE FINANCIERO

MUJERES: 2

HOMBRES:1

TOTAL DE EMPLEADOS: 4

Departamento de Contabilidad

Emitir los Estados Financieros de manera oportuna y de conformidad a las normas y principios de Contabilidad Gubernamental, para una adecuada toma de decisiones.

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD

MUJERES: 3

HOMBRES:3

TOTAL DE EMPLEADOS: 6

Departamento de Presupuesto

Asesorar y supervisar a las áreas en su proceso de formulación, programación, ejecución y evaluación programática, financiera y presupuestaria, con el propósito de incrementar la eficiencia y buen uso de los recursos financieros.

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO

MUJERES: 3

HOMBRES:1

TOTAL DE EMPLEADOS: 4

Departamento de Tesorería

Mantener un adecuado nivel de liquidez para hacerle frente a los compromisos financieros del IPSFA e invertir los excedentes bajo las condiciones de seguridad, liquidez y rendimiento.

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE TESORERIA

MUJERES: 7

HOMBRES:5

TOTAL DE EMPLEADOS: 12

Gerencia de Prestaciones

Velar porque se realice el pago y otorgamiento de las prestaciones y otros beneficios a los afiliados y beneficiarios, en forma oportuna y eficiente, de acuerdo al marco legal y normativo institucional y de competencia.

GERENTE DE PRESTACIONES

MUJERES: 1

HOMBRES: 1

TOTAL DE EMPLEADOS: 2

Departamento de Afiliación y Operaciones

Administrar la cartera de afiliados y empleadores, ejerciendo el control de la recaudación de Ingresos por cotizaciones.

JEFE DEPARTAMENTO DE AFILIACION Y OPERACIONES

MUJERES: 2

HOMBRES:6

TOTAL DE EMPLEADOS: 8

Departamento de Prestaciones

Gestionar en forma eficaz, ágil y oportuna el otorgamiento de las diferentes Prestaciones, con base a la Ley del IPSFA y su Reglamento.

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PRESTACIONES

MUJERES: 14

HOMBRES: 3

TOTAL DE EMPLEADOS: 17

Departamento de Servicio al Cliente

Atender, orientar y asesorar a los afiliados, beneficiarios y clientes en general que soliciten algún trámite o información de los servicios que presta el IPSFA, empleando los recursos disponibles para brindarles un servicio de calidad.

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIO AL CLIENTE

MUJERES: 13

HOMBRES: 3

TOTAL DE EMPLEADOS: 16