

“Por un Futuro Seguro”



Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

www.ipsfa.com

ACTA DE LA SESIÓN CD-11/2020

26 DE MARZO DE 2020.

LUGAR Y FECHA:

En el salón de sesiones del Instituto de Previsión Social de la Fuerza Armada, a partir de las catorce y treinta horas del veintiséis de marzo de dos mil veinte.

ASISTENCIA:

Consejo Directivo:

| | |
|--------------------------|--|
| Director Presidente: | SR. GRAL. DE BRIGADA CARLOS ALBERTO TEJADA MURCIA |
| Directores Propietarios: | SR. CNEL. ART. DEM. JOSÉ WILFRIDO AGUILAR ALVARADO |
| | SR. CNEL. PA. DEM ARQUIMIDES VILLATORO REYES |
| | SR. CNEL. INF. DEM. JORGE RIGOBERTO FUENTES VELARDE |
| | SR. CAP. TRANS PEDRO OSVALDO GUADRÓN AYALA |
| | SR. TTE. DE NAVÍO ADONAY ANTONIO ARRIAZA SOSA |
| Secretario: | SR. CONTRALMIRANTE JUAN ANTONIO CALDERÓN GONZÁLEZ Gerente General |

AGENDA:

- I.- COMPROBACIÓN DE QUÓRUM.
- II.- LECTURA Y APROBACIÓN DE LA AGENDA.
- III.- APROBACIÓN DEL ACTA CD-10/2020 DE FECHA 10MAR20.
- IV.- DESARROLLO DE LA AGENDA.
 - A.- Traslado de Reservas.
 - B.- Presentación de propuesta de Reformas a la Ley del IPSFA con su respectivo estudio actuarial.
 - C.- Solicitud de adjudicación del proceso por Libre Gestión denominado “SERVICIO DE SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA LA FLOTA VEHICULAR, MAQUINARIA Y EQUIPO DEL IPSFA, AÑO 2020”.
 - D.- Política de Descuentos de Créditos para Afiliados.
 - E.- Prestaciones y Beneficios.
- V.- PUNTOS VARIOS.
- VI.- CORRESPONDENCIA RECIBIDA.
- VII.- PROPUESTA DE PRÓXIMA SESIÓN Y AGENDA A DESARROLLAR.
- VIII.- CIERRE DE LA SESIÓN.

DESARROLLO DE LA SESIÓN:

I.- COMPROBACIÓN DE QUÓRUM.

Se determinó que existía quórum legal, comprobando que el rol de asistencia se encuentra debidamente firmado por los señores miembros del Consejo Directivo.

II.- LECTURA Y APROBACIÓN DE LA AGENDA.

III.- APROBACIÓN DEL ACTA CD-10/2020 DE FECHA 10MAR20.

El Consejo Directivo aprobó el Acta de la sesión CD-10/2020 de fecha 10 de marzo de 2020.

IV.- DESARROLLO DE LA AGENDA.

A.- TRASLADO DE RESERVAS.

El señor Gerente General indicó que este punto lo presentaría la Licda. Yasmin Villanueva, Gerente Financiero. La Licda. Villanueva inició la presentación exponiendo los antecedentes del Régimen Administrativo:

- Fue creado mediante resolución del Consejo Directivo N° 60, en sesión CD-07/2013 de fecha 26 de febrero de 2013.
- En sesión CD-39/2013 del 06 de noviembre de 2013, mediante resolución del Consejo Directivo N° 267, se autorizó el cobro administrativo al Régimen de Pensiones y Rehabilitación y trasladarlo al Régimen Administrativo para enero 2014.
- El 1 de enero de 2014 con base en el informe de actualización de datos a diciembre 2013, presentado al Consejo Directivo en sesión CD-39/2013, se trasladaron al Régimen Administrativo recursos por \$10,799.0 miles, de los cuáles \$8,334.5 miles provinieron del Régimen de Pensiones y \$2,464.5 miles del Régimen de Rehabilitación.

A continuación presentó la situación de dicho régimen, que a febrero 2020 registró recursos que totalizaron \$15,010.3 miles, 11% de los cuales correspondían a depósitos a plazo por \$1,625.0 miles, distribuidos en seis depósitos de acuerdo al siguiente detalle:



“Por un Futuro Seguro”

Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

www.ipsfa.com

| Banco | Monto | Días plazo | Tasa de Intereses | Numero de depósito | Fecha de apertura ó renovación | Fecha de vencimiento |
|--------------|------------------------|------------|-------------------|--------------------|--------------------------------|----------------------|
| AZUL | \$ 200,000.00 | 60 | 3.82% | ██████████ | 26-ene-20 | 26-mar-20 |
| PROMERICA | 225,000.00 | 90 | 5.25% | ██████████ | 1-ene-20 | 31-mar-20 |
| MI BANCO | 400,000.00 | 90 | 4.50% | ██████████ | 25-ene-20 | 24-abr-20 |
| PROMERICA | 250,000.00 | 90 | 4.75% | ██████████ | 23-feb-20 | 23-may-20 |
| MI BANCO | 400,000.00 | 180 | 5.25% | ██████████ | 23-dic-19 | 20-jun-20 |
| ATLANTIDA | 150,000.00 | 180 | 5.25% | ██████████ | 23-feb-20 | 21-ago-20 |
| Total | \$ 1,625,000.00 | | | | | |

Se identificaron tres depósitos que suman \$1,000.0 miles que pueden ser trasladados al Régimen de Fondo de Retiro para su fortalecimiento: el primero en Banco Azul, por \$200.0 miles, con vencimiento el 26 de marzo de 2020; el segundo y tercero en Mi Banco, por \$400.0 miles cada uno, con vencimiento el 24 de abril y 20 de junio del presente año.

Este traslado aumentaría las reservas del Régimen de Fondo de Retiro a \$37,308.9 miles, en tanto que las reservas del Régimen Administrativo se reducirían a \$13,816.3 miles. La base legal para este traslado está contenida en el Art. 92 de la Ley del IPSFA.

Considerando, que con base en el estudio actuarial realizado en el marco de la revisión de la Ley del IPSFA, se determinó la necesidad de fortalecer las reservas del Régimen de Fondo de Retiro y que al 29 de febrero de 2020 el Régimen Administrativo registró un total de recursos por \$15,010.3 miles y reservas por \$14,816.3 miles, se solicitó al Consejo Directivo lo siguiente:

Autorizar el traslado \$1,000.0 miles de depósitos a plazo de las reservas del Régimen Administrativo a las reservas del Régimen de Fondo de Retiro.

Al respecto el Consejo Directivo resolvió:

RESOLUCIÓN No. 44

- Autorizar el traslado \$1,000.0 miles de depósitos a plazo de las reservas del Régimen Administrativo a las reservas del Régimen de Fondo de Retiro.

Encomendar a la Gerencia General los demás aspectos legales y administrativos correspondientes.

B.- PRESENTACIÓN DE PROPUESTA DE REFORMAS A LA LEY DEL IPSFA CON SU RESPECTIVO ESTUDIO ACTUARIAL.

El señor Gerente General, Contralmirante Juan Antonio Calderón González, informó al Honorable Consejo Directivo, que tal como se había hecho de su conocimiento con anterioridad y habérseles entregado a cada integrante del Consejo Directivo el texto impreso de la propuesta de reforma a la Ley del IPSFA, este día se presentaría en detalle dicha propuesta, basada en el estudio actuarial que para tal efecto ha sido realizado por el Licenciado Rodolfo Castillo en su calidad de Actuario. Manifestando que esta propuesta de reformas ha sido elaborada por un equipo de trabajo multidisciplinario conformado para tal efecto por personal gerencial y de jefaturas del IPSFA. Asimismo, expresó que en primer lugar se presentaría el estudio actuarial para luego exponer en detalle el texto del articulado que se pretende reformar.

A continuación cedió la palabra al Lic. Castillo para que iniciara la presentación de los resultados del Estudio Actuarial realizado.

El Lic. Castillo inició su presentación manifestando que para este análisis se han tomado como base los parámetros que se reformarán de la Ley, que incluyen entre otros aspectos, modificación a la tasa de cotización, edad para pensión, porcentaje del Salario Básico Regulador por cada año de cotización, a partir de los primeros 25 años, para el cálculo de la pensión, entre otros.

Seguidamente, presentó graficas estadísticas y de los parámetros que se han considerado en el estudio actuarial realizado, el cual se encuentra en el Anexo "A" de la presente acta.

Finalmente presentó las conclusiones del estudio actuarial que se muestran a continuación:

- 1.- De acuerdo al diseño de la propuesta, se mantiene el Sistema de Reparto o de Beneficios Definidos, esquema bajo el cual fue fundado el IPSFA.
- 2.- Dependiendo de la opción que se adopte así será la posibilidad de autosostenibilidad del IPSFA, ya que si sólo se aplica una reforma paramétrica, el déficit solamente disminuye en US\$407.70 millones y la perpetuidad del Estado en proveer los recursos financieros para honrar las obligaciones previsionales.
- 3.- Si se adopta la propuesta de financiamiento, el déficit disminuye en US\$628.20 millones, con la ventaja de que el Estado dejaría de trasladar recursos financieros al IPSFA en un plazo máximo de 15 años, ya que éste, de ahí en adelante sería autofinanciable.



“Por un Futuro Seguro”

Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

www.ipsfa.com

- 4.- Se incrementa la pensión mínima de vejez e invalidez a un monto de US\$207.60, con lo que se beneficiarían aproximadamente unos 700 pensionados por vejez y unos 25 por invalidez, mientras que las pensiones de sobrevivencia para el grupo familiar del afiliado fallecido se incrementan a US\$125.00, beneficiando a más de 3,000 beneficiarios.
- 5.- Respecto al Fondo de Retiro, el hecho de incrementar un punto a la cotización, manteniendo las condiciones para los actuales cotizantes, permite la sostenibilidad de este Fondo en el período analizado.
- 6.- Por su parte, los nuevos cotizantes al Fondo de Retiro estarán sujetos a las condiciones que establece la propuesta de reforma, lo que permitirá acumular una reserva de US\$153.75 millones, en el plazo de 100 años.
- 7.- Otro aspecto importante de esta propuesta de reforma es que por Ley se fija una tasa de cotización del 5.00% para los pensionados por vejez e invalidez actuales y futuros, a fin revaluar las pensiones cada 5 años, prestación que en este momento no se aplica.
- 8.- En el caso del Seguro de Vida Solidario, ante el fallecimiento del afiliado activo, se aplica como base el último salario básico mensual, la reforma propone que se aplique al Salario Básico Regulador calculado en el promedio de los últimos seis años.
- 9.- Debido a que el Seguro de Vida Solidario presenta un déficit de más de US\$89.00 millones, se incrementa en 2 puntos porcentuales la tasa de cotización, con lo que se constituyen las reservas suficientes para enfrentar los respectivos requerimientos.

Con esto concluyó su presentación, de lo cual el Consejo Directivo se dio por enterado del estudio realizado.

A continuación, el Licenciado Manuel Ángel Serrano Mejía, Coordinador Jurídico de IPSFACREDITO, expuso la segunda parte de la presentación, que consiste en explicar en forma detallada el contenido de la propuesta de reforma, expresando en primer lugar que la propuesta estaba enfocada en reformar únicamente aquellas disposiciones de la ley que tienen relación con los aspectos paramétricos y de autosostenibilidad tal como se expuso en el estudio actuarial presentado, y que representan un cambio significativo para el cumplimiento de los fines del instituto y mantener, tal cual está actualmente, los demás artículos de la ley sin modificación.

Seguidamente, el Lic. Serrano fue explicando cada uno de los artículos que comprende la propuesta de reformas, así como la finalidad de las mismas, resaltando principalmente aquellas disposiciones legales que modifican los aspectos paramétricos y de autosostenibilidad que son esenciales para lograr los fines que persigue el Instituto, dentro de las cuales están las siguientes:

- Modificación en el cálculo de la pensión por retiro, otorgando el 65% del Salario Básico Regulador por los primeros 25 años, más un 2.5% adicional de dicho salario por cada año adicional, sin exceder del 100% del SBR.
- Elevar a 56 años la edad mínima para obtener pensión por retiro en concordancia con lo establecido en la Ley de la Carrera Militar. (Art. 26)
- Se fija la pensión mínima de Retiro e Invalidez en \$207.60 y la de sobrevivientes en \$125. (Art. 44)
- Se cambia la fórmula y cálculo de Fondo de Retiro para nuevas poblaciones, en el sentido que se cotizará por toda la carrera, estableciéndose una rentabilidad con base en la Tasa Básica Pasiva calculada a 180 días, publicada por el Banco Central de Reserva. (Art. 45)
- Se modifica la fórmula de cálculo para el Seguro de Vida Solidario, pasando de salario básico mensual o pensión a Salario Básico Regulador o pensión. (Art. 53)
- Se deja al Consejo Directivo la facultad de establecer las políticas de otorgamiento de préstamos hipotecarios y personales y fijar las condiciones de los mismos. (Arts. 60 y 71)
- Se modifican las tasas de cotización para los tres Regímenes previsionales que administra el Instituto, sumando un total del 26% de cotización, distribuido de la forma siguiente:
 - PENSIÓN 15% (7.5% PATRONO Y 7.5% AFILIADO)
 - FONDO DE RETIRO 7% (3.5% PATRONO Y 3.5% AFILIADO)
 - SEGURO DE VIDA 4% (2% PATRONO Y 2% AFILIADO)
- Se amplían los rubros de inversión que puede desarrollar el IPSFA, establecidos en el Art. 93, incorporando la facultad de invertir en Instrumentos negociables de renta fija en las bolsas de valores y mercados de capital debidamente emitidos en el país o en el extranjero, así como en Activos de comprobada eficiencia y rendimiento en sus operaciones y Proyectos cuyas estimaciones financieras y planes de negocios sustenten la factibilidad de la Inversión, con el objeto de mejorar la rentabilidad de sus reservas.



“Por un Futuro Seguro”

Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

www.ipsfa.com

- Se suprime la tasa mínima de rentabilidad del 8% para las inversiones establecida en el Art. 95 de la Ley actual.
- Se incorpora la obligatoriedad del Estado para la cobertura de los déficits previsionales que se generen en caso de un nuevo conflicto armado, como también en situaciones de apoyo a la Seguridad Pública o en casos de calamidad pública o en el marco de misiones internacionales en que participe la Fuerza Armada y se generen contingencias significativas que afecten las reservas técnicas.
- Se adicionan nuevas disposiciones relacionadas a la autosostenibilidad del régimen de pensiones, fortaleciendo las reservas técnicas por un período de 15 años, plazo en el que el Estado cubriría el pago total de dichas pensiones

Asimismo, existen otros aspectos de forma que se incluyen en la propuesta de reforma presentada, los cuales se omiten por estar ampliamente detallados en el texto del documento presentado, el cual aparece como Anexo “B” de la presente acta.

Al respecto el Consejo Directivo se dio por enterado y satisfecho de la presentación realizada y resolvió:

RESOLUCIÓN No. 45

- Aprobar la Propuesta de Reforma a la Ley del IPSFA presentada y el estudio actuarial que lo respalda, encomendado a la Gerencia General remitirla a consideración del Señor Ministro de la Defensa Nacional, a fin de que, si lo estima conveniente, se inicie el proceso de formación de ley que establece la Constitución.

Encomendar a la Gerencia General los demás aspectos administrativos, legales y técnicos que correspondan.

C.- SOLICITUD DE ADJUDICACIÓN DEL PROCESO POR LIBRE GESTIÓN DENOMINADO “SERVICIO DE SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA LA FLOTA VEHICULAR, MAQUINARIA Y EQUIPO DEL IPSFA, AÑO 2020”.

El señor Gerente General informó al Consejo Directivo, que este punto lo presentaría la señora Licda. Rocío Margarita Martínez de Chacón, Jefe de la UACI.

Licda. Martínez inició informando que el producto a requerir son 6,548 cupones de combustible, de acuerdo al detalle siguiente:

- Torre IPSFA: 5,310.
- FUDEFA: 1,200.
- Centros Recreativos: 23.
- Departamento de Inmuebles: 15.

Explicó que la utilización del producto es para la flota vehicular asignada a la Torre IPSFA y FUDEFA, también para la maquinaria y equipo que se utiliza para el mantenimiento de Centros Recreativos, Hotel Pacific Paradise El Cuco y el proyecto Kuaukali.

Mencionó que, a requerimiento de las unidades solicitantes, se inició el procedimiento para la contratación, invitándose mediante el módulo COMPRASAL, informó que el día de la recepción de oferta se presentó solamente la Empresa COMLUB, S.A. DE CV., detallando su oferta:

OFERTA: 6,548 cupones de \$5.00 cada uno, arrojando un monto de \$32,740.00, lo cual incluye IVA, FOVIAL Y CONTRANS INCLUIDOS.

Mencionó que, el IPSFA no está obligado a adquirir todo el combustible, ya que así se estipuló en los Términos de Referencia de la Libre Gestión.

Posteriormente, mostró el resultado de la evaluación técnica, la cual fue evaluada por el Departamento de Servicios Generales

| FACTORES | PUNTUACIÓN OBTENIDA |
|---|---------------------|
| UBICACIÓN DE LA(S) ESTACIÓN(ES) DE SERVICIO | 35 |
| OCTANAJE Y ADITIVOS | 35 |
| CRÉDITO | 10 |
| CUMPLIMIENTO DE LOS TÉRMINOS | 20 |
| TOTALES | 100 |
| PUNTUACIÓN GENERAL DE LA EVALUACIÓN TÉCNICA (60%) 60 | |

Explicó, en cuanto a la evaluación económica que no teniendo con quien comparar, a la empresa le corresponden los 40 puntos de la evaluación global.

| Empresa | Precio | Evaluación económica |
|----------------------|-------------|----------------------|
| COMLUB, S.A. DE C.V. | \$32,740.00 | 40 |

Presentando los resultados consolidados:

| COTIZANTE | TÉCNICA | ECONÓMICA | TOTAL |
|---------------------|---------|-----------|--------|
| COMLUB, S.A DE C.V. | 60.00 | 40.00 | 100.00 |



“Por un Futuro Seguro”

Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

www.ipsfa.com

La Licda. Martínez expresó que, con base a lo expuesto y de conformidad con el Artículo 12, literal p) de la Ley del IPSFA, Art. 42 de la Ley de Procedimientos Administrativos y Artículos 18, 40, 41 y 68 de la Ley de la LACAP y los artículos 46, 61 y 62 de su Reglamento, SE RECOMIENDA:

Adjudicar la contratación del proceso por Libre Gestión denominado “SERVICIO DE SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA LA FLOTA VEHICULAR, MAQUINARIA Y EQUIPO DEL IPSFA, AÑO 2020” a la Empresa COMLUB, S.A. DE CV., hasta por un monto de \$32,740.00, IVA e impuestos relacionados al combustible incluidos.

Sobre el particular el Consejo Directivo resolvió:

RESOLUCIÓN No. 46

- Adjudicar a la Empresa COMLUB, S.A. DE CV., para el SERVICIO DE SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA LA FLOTA VEHICULAR, MAQUINARIA Y EQUIPO DEL IPSFA, AÑO 2020, hasta por un monto de \$32,740.00, IVA e impuestos relacionados al combustible incluidos.

Encomendar a la Gerencia General los demás aspectos legales y Administrativos correspondientes.

D.- POLÍTICA DE DESCUENTOS DE CRÉDITOS PARA AFILIADOS.

El señor Gerente General informo al Consejo Directivo, que este punto lo presentaría el Licenciado Rodolfo García Bonilla, Gerente de Prestaciones, quien inició mencionando que antes de febrero de 2018 a los pensionados del IPSFA, se les aceptaban órdenes de descuento por préstamos IPSFA hasta el 50% del monto de pensión y para otras instituciones financieras no se tenía límite.

Esta condición llevaba a los pensionados a situaciones de iliquidez extrema, o a problemas de falta de disponible para efectuar nuevos descuentos de préstamos o en el peor de los casos para responder por obligaciones de LEY.

Mencionó que en la Resolución No. 13, contenida en el Acta CD-05/2018 de fecha 8 de febrero de 2018, se autorizó modificar las políticas de descuentos a pensionados, comprendiendo además de otros temas, los siguientes:

- Se aceptan descuentos de cuotas de préstamos que en conjunto no superen el 50% de la pensión.
- Cuando ya se tiene comprometido más del 50%, se aceptan aquellas que sean para mejorar la liquidez.

Asimismo mencionó, que en la Resolución No. 19, contenida en el Acta CD-06/2018, del 22 de febrero de 2018, se autorizó modificar la Res. No. 13, de manera que se exceptúa en el primer punto, a los usuarios de ACOFRAM, de R.L.

También en la Resolución No. 32, contenida en el Acta CD-10/2018, de fecha 15 de marzo de 2018, se autorizó ampliar la Res. 19, del 22 de febrero del mismo año, exceptuando de la aplicación del primer punto a los usuarios de la COOPEFA, de R.L. de C.V.

Y finalmente, en la Resolución No. 134, contenida en el Acta CD-40/2018, de fecha 22 de noviembre de 2018, se autorizó modificar el porcentaje máximo de descuentos en cuotas de préstamos a pensionados, al 60%.

Mencionó que las disposiciones anteriores han llevado nuevamente a los afiliados, principalmente a los pensionados, a estar sobregirados con sus descuentos y por consiguiente a tener poca liquidez en el salario o pensión, y que por otro lado, se está trasgrediendo a la Ley del IPSFA al aceptarse efectuar descuentos sobre el 50% del salario o pensión, por lo que es necesario emitir una disposición apegada a dicha Ley y a su Reglamento General, y que además permita a los afiliados recuperar liquidez de sus salarios o pensiones, en lugar de deteriorarla.

A continuación, mostró la base legal que rige los descuentos de préstamos a los afiliados, siendo estas las siguientes:

Art. 76 de la Ley del IPSFA. PORCENTAJE DESCUENTO.

En ningún caso el porcentaje máximo de descuento para amortizar préstamos hipotecarios y personales podrá ser superior al 50% del salario básico del afiliado.

Art. 61 del Reglamento General de la Ley del IPSFA.

El IPSFA, está obligado a controlar que las amortizaciones por préstamos que se conceden a los afiliados no sobrepasen el porcentaje señalado en el Art. 76 de la Ley.

Art. 75 del Reglamento General de la Ley del IPSFA.

Los plazos de amortización de los préstamos que conceda el Instituto serán establecidos por el Consejo Directivo dentro de las limitaciones que señala la Ley, de tal manera que las correspondientes cuotas mensuales de reintegro de los préstamos hipotecarios y personales sumados no sean superiores al cincuenta por ciento del salario básico del afiliado. En los casos en que este porcentaje resultare excedido, no obstante concederse el plazo máximo permitido por la Ley, se reducirá el monto del préstamo que se está concediendo, de manera que la suma de las cuotas de reintegro se ajuste al porcentaje señalado.



“Por un Futuro Seguro”

Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

www.ipsfa.com

Por otro lado, se solicitó la opinión a la Unidad de Asuntos Jurídicos y Regulatorios, quienes después de analizar las Resoluciones de Consejo Directivo Nos. 13, 19, 32 y 134, todas del año 2018, relativas a la aplicación de órdenes de descuentos de préstamos a los pensionados del Instituto, con base a las disposiciones legales correspondientes, concluyeron lo siguiente:

- La Res. No. 13, contenida en el Acta CD-05/2018, del 8 de febrero de 2018, cumple con las disposiciones legales del Art. 76 de la Ley del IPSFA, y Arts. 61, 71 inciso final, y 75 todos del Reglamento General de la Ley del IPSFA, pues no excede el porcentaje máximo para amortizar préstamos hipotecarios y personales, el cual en ningún caso podrá ser superior al 50% del salario del afiliado.
- La Resolución No. 19, Acta CD-06/2018, del 22/02/2018, Resolución No. 32, Acta CD-10/2018, del 15/03/2018 y la Resolución No. 134, Acta CD-40/2018, del 22/11/2018, no cumplen con las disposiciones legales del Art. 76 de la Ley del IPSFA, y Arts. 61, 71 inciso final, y 75 todos del Reglamento General de la Ley del IPSFA, debido a que crean excepciones a la norma y establecen un porcentaje de descuento superior al establecido por el legislador.
- Los beneficios de los préstamos únicamente pueden ser otorgados a los afiliados del Instituto, ya sea del régimen general o regímenes especiales, por lo tanto, dichos beneficios no aplican para los beneficiarios.
- El parámetro para aceptar nueva orden de descuento está determinado por las disposiciones legales siguientes: Art. 76 de la Ley del IPSFA, y Arts. 61, 71 inciso final, y 75 todos del Reglamento General de la Ley del IPSFA.

Dicha Unidad también recomendó lo siguiente:

- Dejar sin efecto las Resoluciones No. 19, Acta CD-06/2018, del 22/02/2018, Resolución No. 32, Acta CD-10/2018, del 15/03/2018 y la Resolución No. 134, Acta CD-40/2018, del 22/11/2018, por no estar apegadas a derecho.
- Actualizar la Resolución No. 13, acta CD-05/2018, del 08/02/2018, adicionando que los beneficios de los préstamos podrán ser otorgados para los afiliados del Instituto y no para los beneficiarios de éstos, y demás circunstancias que ameriten ser normadas para una adecuada aplicación de la Ley.

Por lo anteriormente expuesto y con base en el Art. 76 de la Ley del IPSFA, 61 y 75 del Reglamento General de la misma ley, la Gerencia General solicita al Consejo Directivo autorizar las disposiciones siguientes:

- 
- 
- 
- 
- 1.- Aceptar órdenes de descuentos por préstamos a los afiliados, que en conjunto con todos los descuentos de préstamos no superen el 50% del salario o pensión.
- 2.- Cuando ya se tenga comprometido más del 50%, solamente se aceptarán aquellas órdenes de descuento que mejoren la liquidez del salario o pensión del afiliado.
- 3.- Para refinanciamiento de cualquier préstamo o traslado de deuda a otras Instituciones financieras, los afiliados podrán presentar nueva orden de descuento, posterior a que se le haya aplicado al menos 2 cuotas de las órdenes de descuento ya recibidas.
- 4.- Las presentes disposiciones, además de la Ley del IPSFA y su Reglamento General, serán las únicas que regulen los descuentos de préstamos a afiliados, por lo que se dejan sin efecto todas las disposiciones anteriores sobre la materia.



Al respecto el Consejo Directivo resolvió:

RESOLUCIÓN No. 47



Con base en el Art. 76 de la Ley del IPSFA, 61 y 75 del Reglamento General de la misma Ley, autorizar las disposiciones siguientes:

- 1.- Aceptar órdenes de descuentos por préstamos a los afiliados, que en conjunto con todos los descuentos de préstamos no superen el 50% del salario o pensión.
- 2.- Cuando ya se tenga comprometido más del 50%, solamente se aceptarán aquellas órdenes de descuento que mejoren la liquidez del salario o pensión del afiliado.
- 3.- Para refinanciamiento de cualquier préstamo o traslado de deuda a otras Instituciones financieras, los afiliados podrán presentar nueva orden de descuento, posterior a que se le haya aplicado al menos 2 cuotas de las órdenes de descuento ya recibidas.
- 4.- Las presentes disposiciones, además de la Ley del IPSFA y su Reglamento General, serán las únicas que regulen los descuentos de préstamos a afiliados, por lo que se dejan sin efecto todas las disposiciones anteriores sobre la materia.

Encomendar a la Gerencia General los demás detalles legales y administrativos correspondientes.



“Por un Futuro Seguro”

Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

www.ipsfa.com

E.- PRESTACIONES Y BENEFICIOS.

1.- Beneficios

a.- Solicitudes de casos especiales de Préstamos Personales.

El señor Gerente General informó al Consejo Directivo que este punto lo presentará el Licenciado Guillermo Patricio Majano Trejo, Jefe de IPSFACRÉDITO, quien mencionó que se han recibido 2 solicitudes de casos especiales de préstamos personales, por la cantidad de US\$1,888.48, las cuales no cumplen con algunos de los requisitos establecidos para ser tramitadas de forma normal. El detalle es el siguiente:

SOLICITUDES DE CASOS ESPECIALES DE PRÉSTAMOS PERSONALES

| No. | Grado, nombre y población | Monto original | Saldo de capital | Monto solicitado | Condición actual | Motivo del préstamo |
|---------|---------------------------|----------------|------------------|------------------|---------------------------|---------------------|
| | Ssgto [REDACTED] | \$ - | \$ - | \$ 1,000.00 | Cat. Riesgo "E" | gastos médicos |
| 2 | [REDACTED] | \$ 888.48 | \$ 713.46 | \$ 888.48 | No 50% Cat. Riesgo "E" | gastos médicos |
| Totales | | \$ 888.48 | \$ 713.46 | \$ 1,888.48 | | |

A continuación presentó la base normativa que regula el otorgamiento de los préstamos personales, resaltando las siguientes regulaciones:

- Art. 73 de la Ley del IPSFA, para que se le conceda un nuevo préstamo deberá haber cancelado el 50% del préstamo anterior, salvo casos de emergencia autorizados por el Consejo Directivo.
- Res. No. 64, Acta CD-21/2017, del 22 de junio de 2017. Condiciones: descuento por medio de planilla salarial y tener categorías de riesgo de la SSF hasta la B.
- Res. No. 30, CD-10/2018, del 15 de marzo de 2018. Casos que no cumplen con la categoría de riesgo requerida y cuyo monto sea mayor o igual a \$5,000.00, autorizar el 90% del monto solicitado o al que tuviere derecho.
- Resolución No. 69, contenida en el Acta CD-24/2018, del 12 de julio de 2018, en la cual se clasificaron los casos especiales de préstamos personales, comprendiendo aquellos cuyo destino sea el de solventar gastos médicos, reparación de vivienda, pago de deudas en mora o gastos de estudios.

En cuanto al análisis de las solicitudes presentadas, mencionó lo siguiente:

- Ambas solicitudes aplican como casos especiales de préstamos personales, de acuerdo a la Res. No. 69, Acta CD-24/2018, del 12 de julio de 2018, en función de los motivos de las solicitudes.
- Ambas solicitantes tienen disponible para la aplicación de los descuentos.
- La inversión está garantizada con el salario o pensión, el seguro de vida, o con la reserva de incobrabilidad, en caso de mora.

Por lo anteriormente expuesto, y con base en el Art. 12, literal g), y Art. 73, ambos de la Ley del IPSFA, la Gerencia General recomienda:

Autorizar las solicitudes de casos especiales de préstamos personales, de acuerdo al siguiente detalle:

SOLICITUDES DE CASOS ESPECIALES DE PRÉSTAMOS PERSONALES

| No. | Grado, nombre y población | Monto original | Saldo de capital | Monto solicitado | Condición actual | Motivo del préstamo |
|-----|---------------------------|----------------|------------------|------------------|---------------------------|---------------------|
| | Ssgto. [REDACTED] | | | | | |
| | [REDACTED] | \$ - | \$ - | \$ 1,000.00 | Cat. Riesgo "E" | gastos médicos |
| 2 | [REDACTED] | \$ 888.48 | \$ 713.46 | \$ 888.48 | No 50% Cat. Riesgo "E" | gastos médicos |
| | Totales | \$ 888.48 | \$ 713.46 | \$ 1,888.48 | | |

En vista que los motivos declarados por las solicitantes requieren de atención urgente de su parte, y por otro lado, está respaldada la recuperación de la inversión con el salario, la pensión, con la prestación del seguro de vida o en última instancia con la reserva de incobrabilidad, establecida de acuerdo a la Ley del IPSFA.

Al respecto el Consejo Directivo resolvió:

RESOLUCIÓN No. 48

Con base en el Art. 12, literal g), y Art. 73, ambos de la Ley del IPSFA, autorizar las solicitudes de casos especiales de préstamos personales, de acuerdo al siguiente detalle:



“Por un Futuro Seguro”

Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

www.ipsfa.com

SOLICITUDES DE CASOS ESPECIALES DE PRÉSTAMOS PERSONALES

| No. | Grado, nombre y población | Monto original | Saldo de capital | Monto solicitado | Condición actual | Motivo del préstamo |
|---------|--|----------------|------------------|------------------|------------------------|---------------------|
| 1 | Ssgto. [REDACTED] Activos Fuerza Armada. | \$ - | \$ - | \$ 1,000.00 | Cat. Riesgo "E" | gastos médicos |
| 2 | Sra. [REDACTED] | \$ 888.48 | \$ 713.46 | \$ 888.48 | No 50% Cat. Riesgo "E" | gastos médicos |
| Totales | | \$ 888.48 | \$ 713.46 | \$ 1,888.48 | | |

En vista que los motivos declarados por las solicitantes requieren de atención urgente de su parte, y por otro lado, está respaldada la recuperación de la inversión con el salario, la pensión, con la prestación del seguro de vida o en última instancia con la reserva de incobrabilidad, establecida de acuerdo a la Ley del IPSFA.

Encomendar a la Gerencia General los demás detalles legales y administrativos correspondientes.

b.- Solicitudes de Préstamos Hipotecarios.

El señor Gerente General informó al Consejo Directivo que este punto lo presentaría el Licenciado Guillermo Patricio Majano Trejo, Jefe de IPSFACRÉDITO, quien inició mencionando que se han recibido dos notas relacionadas a solicitudes de préstamos hipotecarios:

1) Señor Cap. [REDACTED], pensionado por invalidez. Solicita se le autorice refinanciar el préstamo hipotecario que tiene con el Instituto, obteniendo \$5,000.00 para mejorar y reparar su vivienda, ubicada en Residencial El Roble, Santa Tecla, La Libertad.

2) Señor Administrativo [REDACTED] autorice refinanciar el préstamo hipotecario que tiene con el Instituto, por \$8,500.00, para reparar su vivienda, ubicada en la Comunidad Iberia, San Salvador.

Las solicitudes obedecen a que, desde noviembre del 2014, los trámites de préstamos hipotecarios se encuentran suspendidos, según Res. No. 387, contenida en el acta CD-43/2014, de fecha 7 de noviembre de 2014.

A continuación, mostró la base legal para el otorgamiento de los préstamos hipotecarios, siendo esta la siguiente:

LEY DEL IPSFA.

- Art. 12.- ATRIBUCIONES Y DEBERES DEL CONSEJO.
Literal j) Conocer las peticiones y recursos de los afiliados y de sus beneficiarios en los casos que corresponda.
- Art. 12, literal g).
Acordar la concesión de las prestaciones y beneficios que concede esta Ley y delegar en el Gerente las que estime conveniente.
- Art. 62 Ley IPSFA. Mejoras o ampliaciones, préstamos a pensionados.
Préstamos a pensionados, destinos: ampliaciones o mejoras, compra de terreno destinado a vivienda, pago de deudas hipotecarias adquiridas para ampliar o mejorar su vivienda. Monto hasta 20 veces la pensión, plazo hasta 15 años.
- Art. 74.- FACULTADES DEL CONSEJO DIRECTIVO.
Será facultad del Consejo Directivo la concesión o denegatoria de los préstamos, pudiendo suspenderlos cuando lo estime conveniente, de acuerdo a la situación económica del Instituto, por el período que aconseje un buen ordenamiento financiero. Asimismo, podrá crear los comités que considere necesarios para su resolución.
- Art. 65.- SEGURO DECRECIENTE.
En todo préstamo hipotecario, el afiliado deberá suscribir un seguro a favor del Instituto, para que, en caso de fallecimiento, queden liquidados total o parcialmente los saldos insolutos del préstamo. No obstante lo dispuesto en el inciso anterior, el Consejo Directivo no exigirá la suscripción del seguro cuando financieramente no sea costeable, o cuando por la edad o enfermedad del afiliado no sea posible suscribirlo. En estos casos el préstamo tendrá la garantía señalada en el artículo 67 de esta Ley, debiendo ser garantizado también con el Seguro de Vida Solidario y/o Fondo de Retiro.
- Art. 93.- INVERSIONES.
El objeto de las inversiones de las reservas técnicas y los fondos del Instituto, es la obtención adecuada de rentabilidad en condiciones de seguridad, liquidez y diversificación de riesgo. Cualquier otro objetivo es contrario a los intereses del Fondo de Pensiones; en tal sentido podrán invertirse en: a) Préstamos con garantía hipotecaria establecidos por esta Ley.



“Por un Futuro Seguro”

Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

www.ipsfa.com

Por otro lado, mostró la Resolución No. 387, contenida en el Acta CD-43/2014, de fecha 7 de noviembre de 2014, en la cual se suspendió el otorgamiento de los préstamos; sin embargo la Resolución hace la excepción para que el Consejo Directivo pueda autorizar casos especiales de préstamos. Es así, que para el presente año se ha dispuesto de recursos para inversión en préstamos, por \$2.1 millones, de los cuales se han otorgado préstamos en los meses de enero y febrero por \$336,857; y en los días transcurridos del mes de marzo se ha otorgado \$73,254.00, existiendo recursos disponibles para la inversión en préstamos en el presente mes y los meses subsiguientes.

En tal sentido, se procedió a realizar el pre análisis a ambas solicitudes, partiendo del cumplimiento de los requisitos básicos como lo es el destino de cancelación de hipoteca y mejoras, el cual está contemplado en el Art. 62, inciso segundo de la Ley del IPSFA; también se evaluó la capacidad de pago por medio del salario o de la pensión, resultando en el caso del señor Cap. [REDACTED] que al concederle el préstamo por \$32,057.19, el cual incluye el monto de \$5,000.00 para las mejoras en su vivienda, el incremento en su liquidez mensual es por \$18.34.

Para el caso del señor [REDACTED], al concedérsele el monto de \$8,500.00, que también incluye \$2,000.00 para las mejoras en su vivienda, la cuota del nuevo préstamo sería similar a la cuota actual, no sobrepasándola, ni incrementando su iliquidez, por lo que es viable concederle el préstamo.

Como conclusiones mencionó las siguientes:

- Los dos casos cumplen con los requisitos para poder refinanciar sus préstamos hipotecarios, mejorando en ambos casos su liquidez mensual.
- Hay disponibilidad de recursos financieros para conceder los préstamos solicitados, considerando que el líquido a desembolsar por ambos será de \$7,011.50.
- Se suplen las necesidades de los usuarios, en vista que por la edad no son sujetos de crédito en otras Instituciones bancarias.

Por lo anteriormente expuesto, y con base en el Art. 12, literal g) de la Ley del IPSFA, la Gerencia General recomienda:

1) Autorizar realizar el trámite de préstamo hipotecario al señor Cap. [REDACTED], en las condiciones siguientes:

- Monto: \$ 32,057.19
- Plazo: 180 meses
- Tasa de Interés: 8% anual
- Destino: ampliaciones y mejoras en su vivienda, ubicada en Residencial El Roble, Pasaje de Acceso Privado sobre 14 Av. Sur, No. 6, Santa Tecla, La Libertad.

2) Autorizar realizar el trámite de préstamo hipotecario al señor Administrativo [REDACTED], en las condiciones siguientes:

- Monto: \$ 8,500.00
- Plazo: 240 meses
- Tasa de Interés: 8% anual
- Destino: ampliaciones y mejoras en su vivienda, ubicada en Comunidad Jardines de Don Bosco, sector Iberia, Block 24/1, #17, San Salvador.

3) Que el comité de préstamos hipotecarios verifique el cumplimiento de todos los requisitos y condiciones.

Al respecto el Consejo Directivo resolvió:

RESOLUCIÓN No. 49

Con base en el Art. 12, literal g), de la Ley del IPSFA, y dado que existe la disponibilidad financiera para la inversión de recursos en préstamos hipotecarios, autorizar lo siguiente:

1) Realizar el trámite de préstamo hipotecario al señor Cap. [REDACTED] en las condiciones siguientes:

- Monto: \$ 32,057.19
- Plazo: 180 meses
- Tasa de Interés: 8% anual
- Destino: ampliaciones y mejoras en su vivienda, ubicada en Residencial El Roble, Pasaje de Acceso Privado sobre 14 Av. Sur, No. 6, Santa Tecla, La Libertad.

2) Realizar el trámite de préstamo hipotecario al señor [REDACTED] en las condiciones siguientes:

- Monto: \$ 8,500.00 Plazo: 240 meses
- Tasa de Interés: 8% anual



“Por un Futuro Seguro”

Alameda Roosevelt y 55 Avenida Norte, San Salvador. Tel. 2260-3366

www.ipsfa.com

- Destino: ampliaciones y mejoras en su vivienda, ubicada en Comunidad Jardines de Don Bosco, sector Iberia, Block 24/1, #17, San Salvador.

3) El comité de préstamos hipotecarios deberá verificar el cumplimiento de todos los requisitos y condiciones.

Encomendar a la Gerencia General los demás detalles legales y administrativos correspondientes.

V.- PUNTOS VARIOS.

No se presentaron puntos varios en esta sesión.

VI.- CORRESPONDENCIA RECIBIDA.

No se recibió correspondencia para esta sesión.

VII.- PROPUESTA DE PRÓXIMA SESIÓN Y AGENDA A DESARROLLAR.

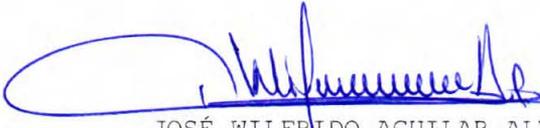
El Honorable Consejo Directivo acuerda realizar la próxima reunión el día viernes tres de abril de 2020 a partir de las 0930 horas. En cuanto a los puntos a desarrollar en la Agenda serán los siguientes:

- A.- POLÍTICAS CREDITICIAS IPSFA EN APLICACIÓN DE LAS NORMAS TÉCNICAS PARA ENFRENTAR INCUMPLIMIENTOS Y OBLIGACIONES CONTRACTUALES BCR.
- B.- INFORME DE SEGUIMIENTO DE GESTIÓN PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2019.
- C.- INFORME DE EVALUACIÓN TÉCNICA DE LA GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS DEL IPSFA 2019.
- D.- INFORME SOBRE PROYECTO DE CAFETERÍA.

VIII.- CIERRE DE LA SESIÓN.

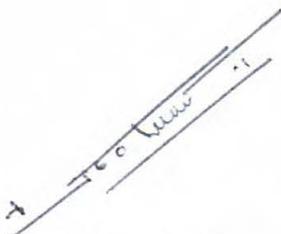
No habiendo más que hacer constar, se da por terminada la presente Acta que contiene veinte folios útiles, a las diecisiete horas del día veintiséis de marzo de dos mil veinte, la cual firmamos.


CARLOS ALBERTO TEJADA MURCIA
GENERAL DE BRIGADA
Presidente

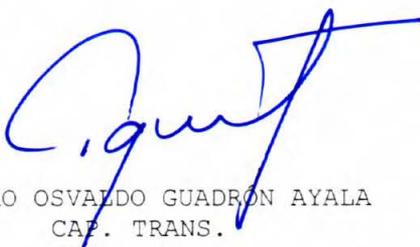

JOSÉ WILFRIDO AGUILAR ALVARADO
CNEL. ART. DEM
Director



ARQUIMIDES VILLATORO REYES
CNEL. PA. DEM.
Director



JORGE RIGOBERTO FUENTES VELARDE
CNEL. INF. DEM.
Director



PEDRO OSVALDO GUADRÓN AYALA
CAP. TRANS.
Director



ADONAY ANTONIO ARRIAZA SOSA
TTE. DE NAVÍO
Director



JUAN ANTONIO CALDERÓN GONZÁLEZ
CONTRALMIRANTE
Secretario

ANEXOS AL ACTA DE LA SESIÓN CD-11/2020:

"A": RESULTADOS DE LA VALUACION ACTUARIAL SOBRE LA PROPUESTA DE REFORMA A LA LEY DEL IPSFA A MARZO 2020.

"B": PROPUESTA DE REFORMAS A LA LEY DEL IPSFA.

ANEXO "A":

***INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL DE LA FUERZA ARMADA
IPSFA***

INFORME ACTUARIAL

***RESULTADOS DE LA VALUACION ACTUARIAL SOBRE LA PROPUESTA DE
REFORMA A LA LEY DEL INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL DE LA
FUERZA ARMADA***

(Base de datos al 31 de diciembre del 2019)

MARZO DEL 2020

INFORME SOBRE LOS RESULTADOS ACTUARIALES DE LA PROPUESTA DE REFORMA A LA LEY DEL INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL DE LA FUERZA ARMADA (IPSFA),

ANTECEDENTES

El Instituto de Previsión Social de la Fuerza Armada se creó mediante el Decreto No. 500 de 1980 e inició operaciones en 1981. Este Instituto se conformó a partir de la Caja de Ahorro Mutual de la Fuerza Armada (CAMFA), incluyendo las prestaciones de seguridad social en materia de Pensiones, Fondos de Retiro y Seguro de Vida Solidario; manteniendo el otorgamiento créditos hipotecarios y de consumo como una de las prestaciones ofrecidas a sus afiliados.

Durante el conflicto armado en el período 1983-1992, el Instituto destinó recursos al pago de Seguros de Vida, Pensiones de Sobrevivencia e Invalidez de sus afiliados, los cuales en su mayoría eran elementos de la fuerza armada.

Tras la firma de los Acuerdos de Paz, en 1992, se inició un proceso de desmovilización del personal de las fuerzas armadas, experimentándose una considerable reducción de la población cotizante.

*Ante la reducción significativa señalada en el párrafo anterior, la relación cotizante pensionado se vio disminuida por lo que se promovió una reforma a la Ley del IPSFA que permitía la reincorporación al Instituto, de personal que había prestado servicio militar en el pasado, pero que en ese momento se encontraba laborando en el sector privado, municipal o en el mismo Gobierno, pero actividades de la sociedad civil. Con esta medida se logró, temporalmente, recaudar más recursos financieros que redujeron la presión financiera que en ese momento enfrentaba el Instituto, a este segmento de población se le denominó **Reafiliados***

De acuerdo a los estudios actuariales realizados en el año 2004, el Régimen de Pensiones ya reportaba un déficit previsional, el cual experimentaría un crecimiento en los próximos años, representando dificultades para el Instituto para cumplir con sus compromisos previsionales.

Buscando una solución a la problemática antes descrita, las autoridades Administrativas del Instituto, propuso una serie de cambios paramétricos, a fin de encontrar una solución financiera, especialmente del Régimen de Pensiones por Retiro, el cual presentaba mayores problemas; desafortunadamente, ninguna de las propuestas fue aceptada.

Con el propósito de continuar buscando una solución, en el año 2011, se contrató los servicios de la firma consultora internacional "Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social" (CIEDESS), quien elaboró un diagnóstico de la situación financiera y actuarial en que se encontraba el Instituto, quedando demostrado el déficit actuarial que experimentaban sus tres principales programas (Pensiones, Fondo de Retiro y Seguro de Vida)

A partir de los resultados de ese estudio, se elaboró un proyecto de reforma a la Ley del IPSFA, el cual como paso previo, fue discutido con funcionarios de la Superintendencia del Sistema Financiero y del Ministerio de Hacienda para ser enviado a la Secretaría Técnica de la Presidencia de la República y a la revisión de la Secretaría de Asuntos Jurídicos de la misma, para que se le diera iniciativa de Ley.

Dicho proyecto fue enviado a la honorable Asamblea Legislativa en octubre de 2013; pero no se incluyó en la agenda de trabajo de la Comisión de Hacienda y Especial del Presupuesto, donde fue remitida.

A finales del 2016, a la honorable Asamblea Legislativa creó una Subcomisión Especial para la revisión de la reforma a la Ley del IPSFA, encomendándosele el estudio de la propuesta.

En diciembre del 2016, el IPSFA, con el apoyo de la Superintendencia del Sistema Financiero, actualizó el trabajo realizado por CIEDESS, en el año 2011, comprobándose que la situación financiera del Instituto se había agravado; pero que, de aprobarse el proyecto de reformas original, todavía podían salvarse los programas de Fondo de Retiro y Seguro de Vida.

Finalmente, se tuvo conocimiento que la Comisión Especial de la Honorable Asamblea Legislativa, había redactado una nueva Ley del IPSFA en la que, además de algunos cambios administrativos, se incorporaban modificaciones a los parámetros de cálculo, tales como: incremento en la tasa de cotización, incremento en la edad de retiro y reducción en algunos beneficios e incrementos en otros.

Tomando como base el proyecto antes mencionado, al interior del IPSFA se realizó un estudio de aquella propuesta, para contar con una sustentación técnica actuarial que contribuya a la sostenibilidad de los programas que administra dicho Instituto.

CARACTERÍSTICAS DEL SISTEMA ADMINISTRADO POR EL IPSFA

*El sistema de pensiones administrado por el IPSFA, conforme a su Ley, se fundamenta en un régimen financiero identificado como "reparto" o "beneficios definidos" y tiene la característica de proporcionar cobertura a su población afiliada por riesgos de **invalidez, vejez y sobrevivencia**, particularmente a las personas que se encuentran prestando servicio militar en la Fuerzas Armada, ya que se cuenta con dos Regímenes que se detallan a continuación:*

Régimen General: *conformado por los afiliados que tienen cobertura en todos los beneficios previsionales del Instituto (Pensiones por Retiro, Fondo de Retiro y Seguro de Vida), al cual pertenecen los oficiales, suboficiales, elementos militares y empleados administrativos de alta en la Fuerza Armada.*

Régimen Especial: *este régimen se caracteriza principalmente por ofrecer a su población afiliada cobertura únicamente en el área de Pensiones y Seguro de Vida; en muy pocos casos Fondo de Retiro; la población de este Régimen,*

básicamente está conformada por: tropa en servicio militar obligatorio; Empleados del Centro Farmacéutico de la Fuerza Armada (CEFAFA); Miembros del Cuerpo de Bomberos Nacionales; Algunos efectivos de la Policía Nacional Civil (PNC) y un grupo de personas que siendo ex cotizantes del IPSFA, se reafiliaron nuevamente a dicho Instituto para continuar cotizando.

POBLACION NO PENSIONADA

La información correspondiente a la población no pensionada fue suministrada por la Gerencia de Prestaciones del IPSFA, la cual después de un análisis de contenido y su respectiva depuración, se procedió a clasificarla por Régimen, la cual se presenta en el CUADRO No. 1, en dicho cuadro se observa al 31 de diciembre del 2019, un universo de 45,624 personas registradas en la base de datos, de las cuales 36,276 corresponden a cotizantes permanentes y el resto (9,348), corresponden a personas que no cotizan pero que registran derechos en el Régimen de Pensiones por Retiro; por otra parte, dado que el IPSFA administra dos tipo de Regímenes uno General y otro Especial; en el primero se cotiza a los tres fondos (Pensiones por Retiro, Fondo de Retiro y seguro de Vida solidario); en el segundo solo se cotiza a Pensiones por Retiro y Seguro de Vida Solidario.

**CUADRO No.1
POBLACION NO PENSIONADA
A DICIEMBRE DEL 2019**

| CATEGORIA REGIMEN GENERAL | ACTIVOS | | | CESANTES | | | TOTAL |
|---------------------------|--------------|---------------|---------------|-----------|------------|------------|---------------|
| | FEM. | MAS. | TOTAL | FEM. | MAS. | TOTAL | |
| ADMINISTRATIVO | 1145 | 2314 | 3,459 | 27 | 106 | 133 | 3,592 |
| CARRERA MILITAR | 76 | 1272 | 1,348 | 1 | 9 | 10 | 1,358 |
| TROPA REENGANCHADA | 462 | 7148 | 7,610 | 1 | 167 | 168 | 7,778 |
| TOTAL | 1,683 | 10,734 | 12,417 | 29 | 282 | 311 | 12,728 |

| CATEGORIA REGIMEN ESPECIAL | ACTIVOS | | | CESANTES | | | TOTAL |
|----------------------------|--------------|---------------|---------------|------------|--------------|--------------|---------------|
| | FEM. | MAS. | TOTAL | FEM. | MAS. | TOTAL | |
| ADMINISTRATIVO | 15 | 73 | 88 | - | - | - | 88 |
| CADETES | 21 | 189 | 210 | - | 2 | 2 | 212 |
| CARRERA MILITAR | 1 | 200 | 201 | - | - | - | 201 |
| CONTINUACIÓN VOLUNTARIA | 1 | 7 | 8 | 25 | 45 | 70 | 78 |
| REAFILIADOS | 629 | 15763 | 16,392 | 173 | 8095 | 8,268 | 24,660 |
| REGIMEN ESPECIAL MENORES | 55 | 290 | 345 | 135 | 183 | 318 | 663 |
| SMO TROPA | 157 | 6389 | 6,546 | 29 | 350 | 379 | 6,925 |
| TROPA REENGANCHADA | 3 | 66 | 69 | - | - | - | 69 |
| TOTAL | 882 | 22,977 | 23,859 | 362 | 8,675 | 9,037 | 32,896 |
| TOTAL GENERAL | 2,565 | 33,711 | 36,276 | 391 | 8,957 | 9,348 | 45,624 |

En lo que respecta a los salarios cotizable, en el CUADRO No. 2, se presentan los rangos salariales de las personas que cotizan al IPSFA, en dicho cuadro se observa que el 45.25% (20,645), registran salarios inferiores a dos salarios mínimos, mientras que el 46.62% (21,087) cotizan entre US\$400.00 y US\$1,000.00 y solamente el 8.87% (3,892) registran salarios superiores a los mil dólares, estos niveles de salario aplicados a los

cotizantes activos generan un ingreso al IPSFA en concepto de cotizaciones para el Régimen de Pensiones por Retiro por US\$20.91 millones, los cuales son insuficientes para acumular reservas ya que el 100% de lo que se recibe se utiliza para pagar las respectivas pensiones.

CUADRO No.2
POBLACION NO PENSIONADA POR RANGO SALARIAL
A DICIEMBRE DEL 2019

| RANGO SALARIAL | REGIMEN | | | | | | TOTAL |
|------------------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| | GENERAL | | | ESPECIAL | | | |
| | FEMENINO | MASCULINO | TOTAL | FEMENINO | MASCULINO | TOTAL | |
| DE 200.00 A 400.00 | 1 | 62 | 63 | 550 | 20032 | 20,582 | 20,645 |
| DE 401.00 A 600.00 | 755 | 7406 | 8,161 | 169 | 6278 | 6,447 | 14,608 |
| DE 601.00 A 800.00 | 327 | 1599 | 1,926 | 111 | 2395 | 2,506 | 4,432 |
| DE 801.00 A 1,000.00 | 320 | 475 | 795 | 123 | 1129 | 1,252 | 2,047 |
| DE 1,001.00 A 1,200.00 | 161 | 542 | 703 | 80 | 532 | 612 | 1,315 |
| DE 1,201.00 A 1,400.00 | 55 | 374 | 429 | 59 | 316 | 375 | 804 |
| DE 1,401.00 A 1,600.00 | 59 | 187 | 246 | 44 | 270 | 314 | 560 |
| DE 1,601.00 A 1,800.00 | 32 | 159 | 191 | 40 | 168 | 208 | 399 |
| DE 1,801.00 A 2,000.00 | 9 | 92 | 101 | 30 | 110 | 140 | 241 |
| DE 2,001.00 A 2,200.00 | 3 | 55 | 58 | 11 | 113 | 124 | 182 |
| DE 2,201.00 A 2,400.00 | 3 | 31 | 34 | 7 | 34 | 41 | 75 |
| DE 2,401.00 A 2,600.00 | 1 | 10 | 11 | 19 | 181 | 200 | 211 |
| DE 2,601.00 A 2,800.00 | | 8 | 8 | 19 | 25 | 44 | 52 |
| DE 2,801.00 A 3,000.00 | | 2 | 2 | | 41 | 41 | 43 |
| DE 3,001.00 A 3,200.00 | | | | | 9 | 9 | 9 |
| DE 3,201.00 A 3,400.00 | | | - | | 1 | 1 | 1 |
| TOTAL | 1,726 | 11,002 | 12,728 | 1,262 | 31,634 | 32,896 | 45,624 |

POBLACION PENSIONADA

Se refiere al número de personas que al 31 de diciembre del 2019 se encontraban gozando de una pensión; en ese sentido, en el CUADRO No. 3 se observa un total de 23,556 personas que reciben pensión mensualmente, donde la mayor cantidad se refiere pensiones por vejez

CUADRO No. 3
POBLACION PENSIONADA
A DICIEMBRE DEL 2019

| PENSIONES | FEMENINO | MASCULINO | TOTAL |
|--------------|---------------|---------------|---------------|
| RETIRO VEJEZ | 1253 | 9044 | 10,297 |
| INVALIDEZ | 36 | 886 | 922 |
| CONYUGE | 2559 | 1 | 2,560 |
| HIJOS | 450 | 447 | 897 |
| PADRES | 5598 | 1504 | 7,102 |
| HACIENDA | 11 | 352 | 363 |
| MONTEPIO | 1780 | 29 | 1,809 |
| TOTAL | 11,687 | 12,263 | 23,950 |

En cuanto a la población pensionada, en el CUADRO No. 4 se presenta los rangos de pensión que el IPSFA paga actualmente a esta población y podemos observar que al menos 629 personas reciben una pensión inferior a US\$100.00, mientras que en las pensiones de invalidez al menos 25 personas reciben pensiones inferiores a los US\$100,00, en el caso de las pensiones de sobrevivencia la situación es más caótica ya que 3,452 personas reciben pensiones inferiores a los US\$50.00.

**CUADRO No. 4
POBLACION PENSIONADA POR RANGO DE PENSION
A DICIEMBRE DEL 2019**

| RANGO DE PENSIONES | RETIRO POR VEJEZ | | | INVALIDEZ | | | SOBREVIVENCIA | | |
|------------------------|------------------|--------------|---------------|-----------|------------|------------|---------------|--------------|---------------|
| | FEMENINO | MASCULINO | TOTAL | FEMENINO | MASCULINO | TOTAL | FEMENINO | MASCULINO | TOTAL |
| DE - A 50.00 | | | | | | | 2,638 | 814 | 3,452 |
| DE 50.00 A 100.00 | 117 | 512 | 629 | 3 | 22 | 25 | 2,995 | 669 | 3,664 |
| DE 101.00 A 250.00 | 297 | 1,412 | 1,709 | 11 | 201 | 212 | 2,330 | 414 | 2,744 |
| DE 251.00 A 400.00 | 314 | 2,455 | 2,769 | 13 | 518 | 531 | 328 | 57 | 385 |
| DE 402.00 A 550.00 | 186 | 1,308 | 1,494 | 4 | 35 | 39 | 158 | 22 | 180 |
| DE 553.00 A 700.00 | 114 | 737 | 851 | 3 | 14 | 17 | 53 | 6 | 59 |
| DE 704.00 A 850.00 | 96 | 432 | 528 | 2 | 7 | 9 | 26 | 7 | 33 |
| DE 855.00 A 1,000.00 | 44 | 465 | 509 | | 12 | 12 | 27 | 3 | 30 |
| DE 1,006.00 A 1,150.00 | 25 | 350 | 375 | | 8 | 8 | 15 | 2 | 17 |
| DE 1,157.00 A 1,300.00 | 16 | 242 | 258 | | 21 | 21 | 10 | 1 | 11 |
| DE 1,308.00 A 1,450.00 | 17 | 151 | 168 | | 10 | 10 | 7 | 1 | 8 |
| DE 1,459.00 A 1,600.00 | 6 | 171 | 177 | | 2 | 2 | 10 | | 10 |
| DE 1,610.00 A 1,750.00 | 7 | 105 | 112 | | 5 | 5 | 6 | | 6 |
| DE 1,761.00 A 1,900.00 | 4 | 128 | 132 | | 7 | 7 | 1 | | 1 |
| DE 1,912.00 A 2,050.00 | 5 | 101 | 106 | | 5 | 5 | 3 | | 3 |
| DE 2,063.00 A 2,200.00 | 1 | 168 | 169 | | 1 | 1 | | | - |
| DE 2,214.00 A 2,350.00 | 3 | 140 | 143 | | 7 | 7 | | | - |
| DE 2,365.00 A 2,500.00 | 1 | 93 | 94 | | 11 | 11 | | | - |
| DE 2,516.00 A 2,650.00 | | 29 | 29 | | | - | | | - |
| DE 2,667.00 A 2,800.00 | | 13 | 13 | | | - | | | - |
| DE 2,818.00 A 2,950.00 | | 15 | 15 | | | - | | | - |
| MAS DE 2,969.00 | | 17 | 17 | | | - | | | - |
| TOTAL | 1,253 | 9,044 | 10,297 | 36 | 886 | 922 | 8,607 | 1,996 | 10,603 |

CARACTERISTICAS DE LA PROPUESTA DE REFORMA

La propuesta de reforma en cuestión, tiene como objetivos principales mantener el sistema financiero basado en un sistema de **Beneficios Definidos (Reparto)**, incorporando algunos cambios paramétricos que se presentan en el CUADRO No.3 y modificando la forma de financiamiento.

En lo que respecta a la propuesta de financiamiento y lograr la sostenibilidad del **Régimen de Pensiones por Retiro**, el Estado deberá financiar por un plazo no mayor a 20 años la totalidad de las obligaciones que este Régimen requiere, a fin de que el IPSFA durante el plazo antes señalado, pueda invertir en activos productivos el 100% de las cotizaciones provenientes de este Régimen, luego después de ese período o antes se si acumulan las reservas necesarias para que el IPSFA asuma la totalidad de las obligaciones generadas en este Régimen sin la Intervención del Estado..

En el caso del resto de prestaciones, (Fondo de Retiro y Seguro de Vida Solidario), el IPSFA será el responsable de realizar las gestiones necesarias para obtener la suficiencia financiera para honrar las obligaciones que dichas prestaciones requieren; en ese

sentido, los afiliados que a la fecha de entrada en vigencia la eventual reforma coticen al Fondo de Retiro, seguirán manteniendo las condiciones de cálculo del beneficio que establece la Ley actual, excepto en la tasa de cotización y edad de retiro las cuales se establece en 7,00% del salario declarado y 56 años de edad respectivamente; para los nuevos cotizantes al Fondo de Retiro se registrará por las nuevas normas que establece la Reforma, la cual consiste en el registro individual de los aportes más la rentabilidad que generen dichos aportes, con la ventaja no se requerirá un tiempo mínimo para su retiro, siempre y cuando se haya dado la respectiva baja de las fuerzas armadas.

Finalmente, el Seguro de Vida Solidario mantiene las condiciones que rige la Ley actual, excepto por la tasa de cotización que se incrementa al 4.00% del salario declarado.

PÁRAMETROS Y SUPUESTOS UTILIZADOS

Para efectos de realizar el estudio actuarial, se identificaron los parámetros aplicables a la valuación; por otra parte, se definió los supuestos utilizados en el modelo, ambos elementos se presentan en el CUADRO No.5 resaltando en color amarillo los parámetros sujetos a cambios.

**CUADRO No. 5
PÁRAMETROS Y SUPUESTOS**

| PARAMETROS | ACTUAL | PROPUESTA |
|--|---------------|------------------|
| Tasa de cotización pensión | 12.00% | 15.00% |
| Tasa de cotización Fondo de Retiro | 6.00% | 7.00% |
| Tasa de cotización Seguro de Vida | 2.0% | 4.0% |
| Tasa de cotización de revalorización (pensionados vejez e invalidez) | 0.0% | 5.0% |
| Edad para pensionarse hombres y mujeres (años) | 50 | 56 |
| Tiempo mínimo requerido para pensionarse (años) | 25 | 25 |
| Porcentaje del SBR ¹ para pensionarse por 25 años de cotización | 80.0% | 65.0% |
| Porcentaje del SBR para pensionarse por año adicional a los 25 | 4.0% | 2.5% |
| Porcentaje del SBR MÁXIMO para pensionarse | 100.0% | 100.0% |
| Porcentaje de Asignación por vejez ² | 5.0% | 5.0% |
| Cotización mínima para acceder a la asignación (años) | 3 | 3 |
| Porcentaje del SBR para el Fondo de Retiro | 100.0% | 100.0% |
| Tiempo mínimo requerido para el Fondo de retiro (años) | 10 | - |
| Se modifica el concepto de Salario SBR para el cálculo del Seguro de Vida | | |
| Numero de veces el SBR o PENSION para el Seguro de Vida | 30 | 30 |
| Reconocimiento Adicional (aguinaldo Dic.) | \$ - | \$ - |
| Gastos de Administración (% de lo recaudado) | 10.00% | 10.00% |
| Pensión Mínima (PENSION DE RETIRO E INVALIDEZ ACT. Y FUT.) | \$ 125.71 | \$ 207.60 |
| Salario Básico Regulador últimos años cotizados | 5.00 | 6.00 |
| Porcentaje de Revalorización cada 5 años | 0.0% | 7.0% |
| PENSION MINIMA DE SOBREVIVENCIA | \$ 34.29 | \$ 125.00 |
| Periodo de analisis | 100 | 100 |

| SUPUESTOS | | |
|--|-------|-------|
| Tasa de rendimiento de las inversiones | 4.0% | 4.0% |
| Tasa de descuento | 3.0% | 3.0% |
| Tasa de Crecimiento salarial anual | 1.50% | 1.50% |
| Años de retardo para pensionarse | - | - |

1. Salario Básico Regulador

2. Cuando no se cumple con el requisito mínimo de tiempo cotizado (25 años)

RESULTADOS DE LA VALUACION ACTUARIAL

*Para efectos de la presentación de resultados se separó cada uno de los Regímenes (Pensión por Retiro, Fondo de Retiro y Seguro de Vida solidario); en ese sentido, en el ANEXO 1 se presentan los resultados para un periodo de 100 años del Régimen de Pensión por Retiro tanto de la situación actual como de la propuesta, considerando que solamente se dieran los cambios paramétricos; en ese sentido, el déficit total del Régimen de Pensión por Retiro experimentaría una disminución de **US\$407.70** millones, por otra parte los flujos anuales disminuirían en promedio de US\$12.46 millones anuales durante el período analizado, es decir que, actualmente de un promedio anual de US\$114.21 pasaría a US\$103.61 en los primeros 15 años, luego en la medida que el sistema vaya madurando, se experimentarán disminuciones anuales del 4.0% promedio, Es importante destacar que durante el periodo analizado, el Estado deberá facilitar los recursos financieros para financiar el déficit..*

*En lo relacionado con la forma de financiamiento, para volver autofinanciable la gestión del IPSFA y liberar al Estado la responsabilidad de que todos los años deba financiar el déficit previsional, éste deberá asumir el total de las obligaciones financieras de este Régimen hasta que el IPSFA acumule los recursos suficientes (cotizaciones y sus rendimientos), para asumir la responsabilidad total del pago de los beneficios de este Régimen alcanzando la autonomía de esta institución; en ese sentido, en el ANEXO 2 se presentan los resultados, en el cual se observa que en aproximadamente 15 años el Estado dejaría de trasladar al IPSFA recursos financieros, además de generarle un ahorro total de **US\$628.20** millones respecto a la situación actual,*

Es importante destacar que en los 15 años, de responsabilidad total del Estado, se incrementan los flujos anuales en un promedio anual de US\$24.00 millones anuales pero luego queda liberado de esta responsabilidad, luego el IPSFA sería el responsable del total de las obligaciones volviendo autónomo a dicho Instituto.

Respecto al Fondo de Retiro y al Seguro de Vida Solidario, con los cambios propuestos, se logra la sostenibilidad de estos Regímenes, los cuales se demuestran el ANEXO 3, donde se observa que el déficit neto, incluyendo las reservas, presenta valores positivos lo que implica que en el período analizado se obtiene un superávit financiero.

Un resumen consolidado de los resultados anteriores, se presentan en el ANEXO 4.

CONCLUSIONES

- 1. De acuerdo al diseño de la propuesta, se mantiene el Sistema de Reparto o Beneficios Definidos, esquema bajo el cual fue fundado el IPSFA.*
- 2. Dependiendo de la opción que se adopte así será la posibilidad de autosostenibilidad del IPSFA, ya que si sólo se aplica una reforma paramétrica, el déficit solamente disminuye en US\$407.70 millones y la perpetuidad del Estado en proveer los recursos financieros para honrar las obligaciones previsionales.*

3. *Si se adopta la propuesta de financiamiento, el déficit disminuye en US\$628.20 millones, con la ventaja de que el Estado dejaría de trasladar recursos financieros al IPSFA en un plazo máximo de 15 años, ya que éste de ahí en adelante sería autofinanciable.*
4. *Se incrementa la pensión mínima de vejez e invalidez a un monto de US\$207.60, con lo que se beneficiarían aproximadamente unas 700 pensionados por vejez y unas 25 por invalidez, mientras que las pensiones de sobrevivencia para el grupo familiar del afiliado fallecido se incrementan a US\$125.00, beneficiando a más de 3,000. Pensionados.*
5. *Respecto al Fondo de Retiro, el hecho de incrementar un punto la cotización, manteniendo las condiciones actuales para los actuales cotizantes, permite la sostenibilidad de este Fondo en el período analizado .*
6. *Por su parte, los nuevos cotizantes al Fondo de Retiro estarán sujetos a las condiciones que establece la propuesta de reforma, lo que permitirá acumular una reserva de US\$153.75 millones, en el plazo de 100 años.*
7. *Otro aspecto importante de esta propuesta de reforma es que por Ley se fija una tasa de cotización del 5.00% para los pensionados por vejez e invalidez actuales y futuros, a fin revaluar las pensiones cada 5 años, prestación que en este momento no se aplica.*
8. *En el caso del Seguro de Vida Solidario, ante el fallecimiento del afiliado activo, se aplica como base el último salario, la reforma propone que se aplique al Salario Básico Regulador.*
9. *Debido a que el Seguro de Vida Solidario presenta un déficit de más de US\$89.00 millones, se incrementa en 2 punto porcentuales la tasa de cotización con lo que se constituyen las reservas suficientes para enfrentar los respectivos requerimiento*

ANEXO 1
INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL DE LA FUERZA ARMADA
COMPARACION DE RESULTADOS ACTUARIALES ACTUAL-PROPUESTA
CAMBIOS PARAMETRICOS
A DICIEMBRE DEL 2019
EN MILLONES DE US\$

| | SITUACION ACTUAL PENSIONES | PROPUESTA PENSIONES | AHORRO |
|----------------------------|---|--------------------------------|---------------|
| (DÉFICIT)/SUPERAVIT | (2.298.41) | (1.890.72) | (407.70) |
| RESERVAS | 17.61 | 17.61 | |
| DÉFICIT NETO | (2.280.80) | (1.873.11) | (407.70) |
| AÑO | | | |
| 2020 | (111.90) | (83.88) | (28.02) |
| 2021 | (97.26) | (75.42) | (21.84) |
| 2022 | (101.19) | (79.59) | (21.60) |
| 2023 | (105.99) | (83.75) | (22.25) |
| 2024 | (111.08) | (93.42) | (17.66) |
| 2025 | (114.14) | (98.94) | (15.20) |
| 2026 | (116.67) | (102.99) | (13.68) |
| 2027 | (118.09) | (106.95) | (11.15) |
| 2028 | (118.70) | (109.11) | (9.58) |
| 2029 | (119.21) | (114.29) | (4.91) |
| 2030 | (119.74) | (115.19) | (4.54) |
| 2031 | (120.18) | (115.45) | (4.73) |
| 2032 | (120.33) | (116.03) | (4.30) |
| 2033 | (119.84) | (115.89) | (3.95) |
| 2034 | (118.84) | (118.40) | (0.45) |
| 2035 | (118.06) | (117.66) | (0.40) |
| 2036 | (115.43) | (114.06) | (1.37) |
| 2037 | (113.63) | (112.47) | (1.16) |
| 2038 | (110.97) | (108.96) | (2.01) |
| 2039 | (107.61) | (107.96) | 0.35 |
| 2040 | (105.06) | (105.54) | 0.48 |
| 2041 | (101.35) | (101.05) | (0.30) |
| 2042 | (92.69) | (90.84) | (1.86) |
| 2043 | (87.89) | (83.47) | (4.42) |
| 2044 | (81.90) | (77.63) | (4.28) |
| 2045 | (75.56) | (69.67) | (5.88) |
| 2046 | (63.53) | (54.00) | (9.53) |
| 2047 | (58.19) | (45.93) | (12.26) |
| 2048 | (53.44) | (39.15) | (14.29) |
| 2049 | (49.07) | (31.44) | (17.64) |
| 2050 | (45.99) | (28.46) | (17.53) |
| 2051 | (37.33) | (20.95) | (16.38) |
| 2052 | (36.33) | (18.79) | (17.53) |
| 2053 | (36.08) | (15.17) | (20.91) |
| 2054 | (35.94) | (12.02) | (23.92) |
| 2055 | (35.02) | (10.05) | (24.97) |
| 2056 | (33.20) | (8.07) | (25.13) |
| 2057 | (31.11) | (5.90) | (25.21) |
| 2058 | (29.29) | (4.05) | (25.24) |
| 2059 | (27.64) | (1.29) | (26.35) |
| 2060 | (25.60) | (1.40) | (24.20) |
| 2061 | (24.77) | 0.22 | (24.99) |
| 2062 | (24.05) | 0.47 | (24.52) |
| 2063 | (23.27) | 0.77 | (24.05) |
| 2064 | (22.68) | 1.79 | (24.47) |
| 2065 | (21.99) | 1.88 | (23.87) |
| 2066 | (21.15) | 1.94 | (23.10) |
| 2067 | (20.21) | 2.15 | (22.36) |
| 2068 | (19.18) | 2.35 | (21.52) |
| 2069 | (18.05) | 3.28 | (21.33) |
| 2070 | (16.67) | 3.55 | (20.22) |

| | SITUACION ACTUAL PENSIONES | PROPUESTA PENSIONES | AHORRO |
|------|---|--------------------------------|---------------|
| 2071 | (15.23) | (0.37) | (14.86) |
| 2072 | (13.70) | 0.78 | (14.47) |
| 2073 | (11.84) | 2.13 | (13.96) |
| 2074 | (9.96) | 3.77 | (13.73) |
| 2075 | (7.90) | 5.29 | (13.19) |
| 2076 | (5.62) | 6.98 | (12.60) |
| 2077 | (3.31) | 8.65 | (11.97) |
| 2078 | (0.98) | 10.39 | (11.37) |
| 2079 | 0.74 | 11.68 | (10.94) |
| 2080 | 0.82 | 11.63 | (10.81) |
| 2081 | 0.86 | 11.56 | (10.70) |
| 2082 | 0.94 | 11.52 | (10.59) |
| 2083 | 0.98 | 11.55 | (10.57) |
| 2084 | 1.00 | 11.55 | (10.55) |
| 2085 | 1.00 | 11.55 | (10.55) |
| 2086 | 0.99 | 11.55 | (10.56) |
| 2087 | 0.99 | 11.55 | (10.56) |
| 2088 | 0.98 | 11.55 | (10.57) |
| 2089 | 0.98 | 11.55 | (10.57) |
| 2090 | 0.97 | 11.55 | (10.58) |
| 2091 | 0.97 | 11.55 | (10.58) |
| 2092 | 0.96 | 11.55 | (10.58) |
| 2093 | 0.96 | 11.55 | (10.59) |
| 2094 | 0.95 | 11.55 | (10.59) |
| 2095 | 0.95 | 11.55 | (10.60) |
| 2096 | 0.95 | 11.55 | (10.60) |
| 2097 | 0.95 | 11.55 | (10.60) |
| 2098 | 0.94 | 11.55 | (10.60) |
| 2099 | 0.94 | 11.55 | (10.61) |
| 2100 | 0.94 | 11.55 | (10.61) |
| 2101 | 0.94 | 11.55 | (10.61) |
| 2102 | 0.93 | 11.55 | (10.61) |
| 2103 | 0.93 | 11.55 | (10.62) |
| 2104 | 0.93 | 11.55 | (10.62) |
| 2105 | 0.93 | 11.55 | (10.62) |
| 2106 | 0.92 | 11.55 | (10.62) |
| 2107 | 0.92 | 11.55 | (10.63) |
| 2108 | 0.92 | 11.55 | (10.63) |
| 2109 | 0.92 | 11.55 | (10.63) |
| 2110 | 0.92 | 11.55 | (10.63) |
| 2111 | 0.92 | 11.55 | (10.63) |
| 2112 | 0.92 | 11.55 | (10.63) |
| 2113 | 0.92 | 11.55 | (10.63) |
| 2114 | 0.92 | 11.55 | (10.63) |
| 2115 | 0.92 | 11.55 | (10.63) |
| 2116 | 0.92 | 11.55 | (10.63) |
| 2117 | 0.92 | 11.55 | (10.63) |
| 2118 | 0.92 | 11.55 | (10.63) |
| 2119 | 0.92 | 11.55 | (10.63) |

ANEXO 2
INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL DE LA FUERZA ARMADA
COMPARACION DE RESULTADOS ACTUARIALES (ACTUAL-PROPUESTA)
FORMA DE FINANCIAMIENTO
A DICIEMBRE DEL 2019
EN MILLONES DE US\$

| | SITUACION ACTUAL PENSIONES | PROPUESTA DE FORMA DE FINANCIAMIENTO REGIMEN DE PENSIONES | | | AHORRO |
|----------------------------|----------------------------------|--|---|--|-----------------|
| (DÉFICIT)/SUPERAVIT | (2,298.41) | 1,319.67 | (1,652.60) | (1,219.36) | (628.20) |
| RESERVAS | 17.61 | | | | |
| DÉFICIT NETO | (2,280.80) | ACUMULACIÓN | | | |
| AÑO | | 15 | DEFICIT A CARGO DEL ESTADO | DEFICIT A CARGO DEL IPSFA | |
| 2020 | (111.90) | 68.03 | (121.66) | \$0.00 | (9.75) |
| 2021 | (97.26) | 129.18 | (110.73) | \$0.00 | (13.47) |
| 2022 | (101.19) | 187.69 | (114.73) | \$0.00 | (13.54) |
| 2023 | (105.99) | 243.46 | (118.58) | \$0.00 | (12.58) |
| 2024 | (111.08) | 298.38 | (129.09) | \$0.00 | (18.01) |
| 2025 | (114.14) | 350.91 | (134.43) | \$0.00 | (20.29) |
| 2026 | (116.67) | 401.02 | (138.19) | \$0.00 | (21.52) |
| 2027 | (118.09) | 448.97 | (141.99) | \$0.00 | (23.89) |
| 2028 | (118.70) | 494.60 | (143.79) | \$0.00 | (25.09) |
| 2029 | (119.21) | 539.49 | (149.78) | \$0.00 | (30.57) |
| 2030 | (119.74) | 582.68 | (150.69) | \$0.00 | (30.95) |
| 2031 | (120.18) | 624.22 | (150.96) | \$0.00 | (30.78) |
| 2032 | (120.33) | 664.21 | (151.58) | \$0.00 | (31.25) |
| 2033 | (119.84) | 702.73 | (151.50) | \$0.00 | (31.66) |
| 2034 | (118.84) | 740.83 | (155.03) | \$0.00 | (36.19) |
| 2035 | (118.06) | 22.93 | 0.00 | (\$96.26) | (118.06) |
| 2036 | (115.43) | 22.14 | 0.00 | (\$91.15) | (115.43) |
| 2037 | (113.63) | 21.53 | 0.00 | (\$87.60) | (113.63) |
| 2038 | (110.97) | 20.84 | 0.00 | (\$82.98) | (110.97) |
| 2039 | (107.61) | 20.78 | 0.00 | (\$80.56) | (107.61) |
| 2040 | (105.06) | 20.18 | 0.00 | (\$76.91) | (105.06) |
| 2041 | (101.35) | 19.55 | 0.00 | (\$72.29) | (101.35) |
| 2042 | (92.69) | 18.56 | 0.00 | (\$64.59) | (92.69) |
| 2043 | (87.89) | 17.85 | 0.00 | (\$58.91) | (87.89) |
| 2044 | (81.90) | 17.61 | 0.00 | (\$54.68) | (81.90) |
| 2045 | (75.56) | 16.81 | 0.00 | (\$49.12) | (75.56) |
| 2046 | (63.53) | 15.60 | 0.00 | (\$39.92) | (63.53) |
| 2047 | (58.19) | 14.86 | 0.00 | (\$34.93) | (58.19) |
| 2048 | (53.44) | 14.20 | 0.00 | (\$30.82) | (53.44) |
| 2049 | (49.07) | 13.96 | 0.00 | (\$26.91) | (49.07) |
| 2050 | (45.99) | 13.40 | 0.00 | (\$24.78) | (45.99) |
| 2051 | (37.33) | 12.37 | 0.00 | (\$20.50) | (37.33) |
| 2052 | (36.33) | 11.80 | 0.00 | (\$18.89) | (36.33) |
| 2053 | (36.08) | 11.25 | 0.00 | (\$16.81) | (36.08) |
| 2054 | (35.94) | 11.28 | 0.00 | (\$15.55) | (35.94) |
| 2055 | (35.02) | 10.83 | 0.00 | (\$14.30) | (35.02) |
| 2056 | (33.20) | 10.32 | 0.00 | (\$13.02) | (33.20) |
| 2057 | (31.11) | 9.84 | 0.00 | (\$11.76) | (31.11) |
| 2058 | (29.29) | 9.55 | 0.00 | (\$10.83) | (29.29) |
| 2059 | (27.64) | 9.61 | 0.00 | (\$10.01) | (27.64) |
| 2060 | (25.60) | 8.67 | 0.00 | (\$9.09) | (25.60) |
| 2061 | (24.77) | 8.67 | 0.00 | (\$8.61) | (24.77) |
| 2062 | (24.05) | 8.31 | 0.00 | (\$8.18) | (24.05) |
| 2063 | (23.27) | 7.95 | 0.00 | (\$7.74) | (23.27) |
| 2064 | (22.68) | 7.85 | 0.00 | (\$7.37) | (22.68) |
| 2065 | (21.99) | 7.49 | 0.00 | (\$7.01) | (21.99) |

| | SITUACION ACTUAL PENSIONES | PROPUESTA DE FORMA DE FINANCIAMIENTO REGIMEN DE PENSIONES | | | AHORRO |
|----------------------------|----------------------------------|--|---|--|-----------------|
| (DÉFICIT)/SUPERABIT | (2,298.41) | 1,319.67 | (1,652.60) | (1,219.36) | (628.20) |
| RESERVAS | 17.61 | | | | |
| DÉFICIT NETO | (2,280.80) | ACUMULACIÓN | | | |
| AÑO | | 15 | DEFICIT A CARGO DEL ESTADO | DEFICIT A CARGO DEL IPSFA | |
| 2066 | (21.15) | 7.10 | 0.00 | (\$6.62) | (21.15) |
| 2067 | (20.21) | 6.72 | 0.00 | (\$6.20) | (20.21) |
| 2068 | (19.18) | 6.34 | 0.00 | (\$5.79) | (19.18) |
| 2069 | (18.05) | 6.13 | 0.00 | (\$5.38) | (18.05) |
| 2070 | (16.67) | 5.72 | 0.00 | (\$4.94) | (16.67) |
| 2071 | (15.23) | 4.42 | 0.00 | (\$4.50) | (15.23) |
| 2072 | (13.70) | 4.20 | 0.00 | (\$4.03) | (13.70) |
| 2073 | (11.84) | 3.96 | 0.00 | (\$3.53) | (11.84) |
| 2074 | (9.96) | 3.79 | 0.00 | (\$3.04) | (9.96) |
| 2075 | (7.90) | 3.56 | 0.00 | (\$2.54) | (7.90) |
| 2076 | (5.62) | 3.32 | 0.00 | (\$2.03) | (5.62) |
| 2077 | (3.31) | 3.09 | 0.00 | (\$1.53) | (3.31) |
| 2078 | (0.98) | 2.84 | 0.00 | (\$1.03) | (0.98) |
| 2079 | 0.74 | 2.65 | 0.00 | (\$0.67) | 0.00 |
| 2080 | 0.82 | 2.57 | 0.00 | (\$0.66) | 0.00 |
| 2081 | 0.86 | 2.49 | 0.00 | (\$0.64) | 0.00 |
| 2082 | 0.94 | 2.41 | 0.00 | (\$0.62) | 0.00 |
| 2083 | 0.98 | 2.34 | 0.00 | (\$0.60) | 0.00 |
| 2084 | 1.00 | 2.27 | 0.00 | (\$0.58) | 0.00 |
| 2085 | 1.00 | 2.20 | 0.00 | (\$0.56) | 0.00 |
| 2086 | 0.99 | 2.14 | 0.00 | (\$0.54) | 0.00 |
| 2087 | 0.99 | 2.07 | 0.00 | (\$0.53) | 0.00 |
| 2088 | 0.98 | 2.01 | 0.00 | (\$0.51) | 0.00 |
| 2089 | 0.98 | 1.95 | 0.00 | (\$0.50) | 0.00 |
| 2090 | 0.97 | 1.90 | 0.00 | (\$0.48) | 0.00 |
| 2091 | 0.97 | 1.84 | 0.00 | (\$0.47) | 0.00 |
| 2092 | 0.96 | 1.79 | 0.00 | (\$0.45) | 0.00 |
| 2093 | 0.96 | 1.74 | 0.00 | (\$0.44) | 0.00 |
| 2094 | 0.95 | 1.69 | 0.00 | (\$0.43) | 0.00 |
| 2095 | 0.95 | 1.64 | 0.00 | (\$0.42) | 0.00 |
| 2096 | 0.95 | 1.59 | 0.00 | (\$0.40) | 0.00 |
| 2097 | 0.95 | 1.54 | 0.00 | (\$0.39) | 0.00 |
| 2098 | 0.94 | 1.50 | 0.00 | (\$0.38) | 0.00 |
| 2099 | 0.94 | 1.45 | 0.00 | (\$0.37) | 0.00 |
| 2100 | 0.94 | 1.41 | 0.00 | (\$0.36) | 0.00 |
| 2101 | 0.94 | 1.37 | 0.00 | (\$0.35) | 0.00 |
| 2102 | 0.93 | 1.33 | 0.00 | (\$0.34) | 0.00 |
| 2103 | 0.93 | 1.29 | 0.00 | (\$0.33) | 0.00 |
| 2104 | 0.93 | 1.25 | 0.00 | (\$0.32) | 0.00 |
| 2105 | 0.93 | 1.22 | 0.00 | (\$0.31) | 0.00 |
| 2106 | 0.92 | 1.18 | 0.00 | (\$0.30) | 0.00 |
| 2107 | 0.92 | 1.15 | 0.00 | (\$0.29) | 0.00 |
| 2108 | 0.92 | 1.11 | 0.00 | (\$0.28) | 0.00 |
| 2109 | 0.92 | 1.08 | 0.00 | (\$0.27) | 0.00 |
| 2110 | 0.92 | 1.05 | 0.00 | (\$0.27) | 0.00 |
| 2111 | 0.92 | 1.02 | 0.00 | (\$0.26) | 0.00 |
| 2112 | 0.92 | 0.99 | 0.00 | (\$0.25) | 0.00 |
| 2113 | 0.92 | 0.96 | 0.00 | (\$0.24) | 0.00 |
| 2114 | 0.92 | 0.93 | 0.00 | (\$0.24) | 0.00 |
| 2115 | 0.92 | 0.91 | 0.00 | (\$0.23) | 0.00 |
| 2116 | 0.92 | 0.88 | 0.00 | (\$0.22) | 0.00 |
| 2117 | 0.92 | 0.85 | 0.00 | (\$0.22) | 0.00 |
| 2118 | 0.92 | 0.83 | 0.00 | (\$0.21) | 0.00 |
| 2119 | 0.92 | 0.81 | 0.00 | (\$0.20) | 0.00 |

ANEXO 3
INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL DE LA FUERZA ARMADA
COMPARACION DE RESULTADOS ACTUARIALES (ACTUAL-PROPUESTA)
FONDO DE RETIRO Y SEGURO DE VIDA SOLIDARIO
A DICIEMBRE DEL 2019
EN MILLONES DE US\$

| | SIN REFORMA | CON REFORMA | | SIN REFORMA | CON REFORMA |
|----------------------------|------------------------|-----------------------------------|---|-----------------------------|-----------------------------|
| (DÉFICIT)/SUPERAVIT | (67.47) | (38.83) | 153.75 | (\$128.83) | (\$30.38) |
| RESERVAS | 38.90 | 38.90 | - | \$39.81 | 39.81 |
| DÉFICIT NETO | (28.57) | 0.07 | - | (\$89.02) | 9.43 |
| AÑO | FONDO DE RETIRO | FONDO DE RETIRO LEY ACTUAL | FONDO DE RETIRO PROPUESTA DE REFORMA | TOTAL SEGURO DE VIDA | TOTAL SEGURO DE VIDA |
| 2020 | (8.47) | 0.09 | 0.03 | (1.79) | 6.22 |
| 2021 | (3.59) | 4.17 | 0.06 | (2.27) | 5.67 |
| 2022 | (2.32) | 3.78 | 0.10 | (0.70) | 5.79 |
| 2023 | (2.93) | 3.29 | 0.13 | (1.20) | 5.82 |
| 2024 | (3.15) | 2.18 | 0.27 | (1.95) | 6.16 |
| 2025 | (0.98) | 0.85 | 0.41 | (1.30) | 6.10 |
| 2026 | (1.31) | (0.04) | 0.56 | (1.75) | 5.72 |
| 2027 | (0.28) | (0.76) | 0.71 | (2.04) | 5.49 |
| 2028 | 0.14 | (0.91) | 0.88 | (1.43) | 4.59 |
| 2029 | (0.86) | (0.23) | 1.07 | (2.75) | 4.71 |
| 2030 | 1.33 | (0.96) | 1.27 | (0.98) | 4.33 |
| 2031 | 0.16 | (1.02) | 1.48 | (1.23) | 4.16 |
| 2032 | 0.86 | (1.29) | 1.70 | (2.25) | 4.76 |
| 2033 | (0.09) | (1.88) | 1.93 | (4.99) | 3.29 |
| 2034 | 0.27 | (0.93) | 2.18 | (2.76) | 1.39 |
| 2035 | (0.70) | (1.34) | 2.46 | (8.35) | 3.38 |
| 2036 | (0.88) | (1.15) | 2.75 | (5.94) | (0.11) |
| 2037 | (2.29) | (1.46) | 3.06 | (8.21) | 2.71 |
| 2038 | (2.48) | (1.24) | 3.38 | (10.27) | 1.84 |
| 2039 | (3.98) | (1.13) | 3.72 | (9.60) | (0.79) |
| 2040 | (4.95) | (2.00) | 4.08 | (12.91) | 1.05 |
| 2041 | (4.79) | (2.92) | 4.49 | (20.59) | (4.33) |
| 2042 | (6.94) | (3.64) | 4.92 | (17.05) | (11.81) |
| 2043 | (7.66) | (5.11) | 5.37 | (18.82) | (7.30) |
| 2044 | (7.03) | (5.62) | 5.84 | (18.44) | (8.72) |
| 2045 | (7.23) | (6.79) | 6.34 | (27.04) | (15.74) |
| 2046 | (4.21) | (7.76) | 6.86 | (12.36) | (21.20) |
| 2047 | 0.07 | (8.35) | 7.41 | (6.86) | (12.06) |
| 2048 | 0.13 | (9.06) | 8.02 | (5.97) | (13.13) |
| 2049 | 0.11 | (8.37) | 8.66 | (2.96) | (13.62) |
| 2050 | 0.24 | (9.39) | 8.66 | (2.28) | (28.40) |
| 2051 | 0.25 | (8.30) | 8.66 | (0.51) | (11.07) |
| 2052 | 0.40 | (7.96) | 8.66 | (0.54) | (9.53) |
| 2053 | 0.18 | (5.61) | 8.66 | (0.40) | (8.57) |
| 2054 | (0.08) | (4.06) | 8.66 | (0.45) | (9.80) |
| 2055 | (0.38) | (2.37) | 8.66 | (0.31) | (6.89) |
| 2056 | (0.70) | (0.48) | 8.66 | (0.38) | (6.44) |
| 2057 | (1.00) | (0.06) | 8.66 | (0.06) | (5.66) |
| 2058 | (1.30) | (0.03) | 8.66 | (0.26) | (4.86) |
| 2059 | (1.61) | (0.01) | 8.66 | (0.05) | (9.01) |
| 2060 | (1.92) | 0.00 | 8.66 | 0.05 | (1.89) |
| 2061 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.07 | (1.56) |
| 2062 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | (0.04) | (1.98) |
| 2063 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | (0.09) | (2.08) |
| 2064 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | (0.21) | (1.88) |
| 2065 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | (0.33) | (3.88) |

| AÑO | SIN REFORMA | CON REFORMA | | SIN REFORMA | CON REFORMA |
|------|-----------------|----------------------------|--------------------------------------|----------------------|----------------------|
| | FONDO DE RETIRO | FONDO DE RETIRO LEY ACTUAL | FONDO DE RETIRO PROPUESTA DE REFORMA | TOTAL SEGURO DE VIDA | TOTAL SEGURO DE VIDA |
| 2066 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | (0.53) | (4.64) |
| 2067 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | (0.96) | (5.63) |
| 2068 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | (1.22) | (5.93) |
| 2069 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | (1.80) | (7.70) |
| 2070 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | (2.29) | (9.51) |
| 2071 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | (2.59) | (9.87) |
| 2072 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | (3.33) | (10.87) |
| 2073 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | (3.67) | (10.87) |
| 2074 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | (4.35) | (10.98) |
| 2075 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | (4.98) | (10.00) |
| 2076 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | (5.37) | (9.57) |
| 2077 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | (5.61) | (9.01) |
| 2078 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | (4.06) | (5.34) |
| 2079 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.03 | 3.22 |
| 2080 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.09 | 3.65 |
| 2081 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.01 | 3.72 |
| 2082 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.09 | 3.86 |
| 2083 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.15 | 3.96 |
| 2084 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.21 | 4.22 |
| 2085 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.21 | 4.27 |
| 2086 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.21 | 4.27 |
| 2087 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.21 | 4.27 |
| 2088 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.21 | 4.27 |
| 2089 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.21 | 4.27 |
| 2090 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.21 | 4.27 |
| 2091 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.21 | 4.27 |
| 2092 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.21 | 4.27 |
| 2093 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.21 | 4.27 |
| 2094 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2095 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2096 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2097 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2098 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2099 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2100 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2101 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2102 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2103 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2104 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2105 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2106 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2107 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2108 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2109 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2110 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2111 | (2.23) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2112 | (1.92) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2113 | (1.61) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2114 | (1.30) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2115 | (1.00) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2116 | (0.69) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2117 | (0.07) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2118 | (0.07) | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |
| 2119 | 0.24 | 0.00 | 8.66 | 0.14 | 4.27 |

ANEXO 4
INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL DE LA FUERZA ARMADA
RESULTADOS ACTUARIALES
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2019
EN MILLONES DE US\$

| (DÉFICIT)/SUPERAVIT | 1,005.39 | (2,896.11) | (1,890.72) | (38.83) | 153.75 | 114.92 | 12.29 | (42.68) | (30.38) | (121.63) | (2,081.56) | 1,319.67 | (1,674.33) | (1,222.81) |
|---------------------|----------|------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|----------------------|------------------|------------|------------------|----------------------------|---------------------------|
| RESERVAS | - | - | 17.61 | 38.90 | - | 38.90 | - | - | 39.81 | - | 96.32 | 15.00 | | |
| DÉFICIT NETO | 1,005.39 | (2,896.11) | (1,873.11) | 0.07 | 0.00 | 153.82 | 12.29 | (42.68) | 9.43 | (121.63) | (1,985.24) | VALORES ACTUALES | | |
| AÑO | APORTES | PENSIONES | TOTAL GASTO DE PENSIONES | FONDO DE RETIRO LEY ACTUAL | FONDO DE RETIRO PROPUESTA | TOTAL FONDO DE RETIRO | SEGURO DE VIDA NO PEN. | SEGURO DE VIDA PEN. | TOTAL SEGURO DE VIDA | GASTOS DE ADMON. | TOTAL | ACUMULACIÓN | DEFICIT A CARGO DEL ESTADO | DEFICIT A CARGO DEL IPSFA |
| 2020 | 37.78 | (121.66) | (83.88) | 0.09 | 0.03 | 0.12 | 4.04 | 2.18 | 6.22 | (5.17) | (82.74) | 68.03 | (121.66) | 0.00 |
| 2021 | 35.31 | (110.73) | (75.42) | 4.17 | 0.06 | 4.23 | 3.94 | 1.73 | 5.67 | (4.90) | (70.50) | 129.18 | (110.73) | 0.00 |
| 2022 | 35.14 | (114.73) | (79.59) | 3.78 | 0.10 | 3.87 | 3.97 | 1.82 | 5.79 | (4.88) | (74.90) | 187.69 | (114.73) | 0.00 |
| 2023 | 34.83 | (118.58) | (83.75) | 3.29 | 0.13 | 3.43 | 3.99 | 1.83 | 5.82 | (4.82) | (79.46) | 243.46 | (118.58) | 0.00 |
| 2024 | 35.67 | (129.09) | (93.42) | 2.18 | 0.27 | 2.44 | 4.12 | 2.04 | 6.16 | (4.88) | (89.96) | 298.38 | (129.09) | 0.00 |
| 2025 | 35.49 | (134.43) | (98.94) | 0.85 | 0.41 | 1.26 | 4.15 | 1.95 | 6.10 | (4.81) | (96.80) | 350.91 | (134.43) | 0.00 |
| 2026 | 35.20 | (138.19) | (102.99) | (0.04) | 0.56 | 0.52 | 4.16 | 1.56 | 5.72 | (4.72) | (102.02) | 401.02 | (138.19) | 0.00 |
| 2027 | 35.04 | (141.99) | (106.95) | (0.76) | 0.71 | (0.05) | 4.18 | 1.32 | 5.49 | (4.63) | (106.84) | 448.97 | (141.99) | 0.00 |
| 2028 | 34.68 | (143.79) | (109.11) | (0.91) | 0.88 | (0.04) | 4.13 | 0.46 | 4.59 | (4.53) | (109.96) | 494.60 | (143.79) | 0.00 |
| 2029 | 35.48 | (149.78) | (114.29) | (0.23) | 1.07 | 0.84 | 4.23 | 0.48 | 4.71 | (4.54) | (114.36) | 539.49 | (149.78) | 0.00 |
| 2030 | 35.50 | (150.69) | (115.19) | (0.96) | 1.27 | 0.31 | 4.23 | 0.10 | 4.33 | (4.50) | (116.32) | 582.68 | (150.69) | 0.00 |
| 2031 | 35.51 | (150.96) | (115.45) | (1.02) | 1.48 | 0.46 | 4.28 | (0.12) | 4.16 | (4.46) | (116.76) | 624.22 | (150.96) | 0.00 |
| 2032 | 35.55 | (151.58) | (116.03) | (1.29) | 1.70 | 0.41 | 4.20 | 0.56 | 4.76 | (4.42) | (116.98) | 664.21 | (151.58) | 0.00 |
| 2033 | 35.61 | (151.50) | (115.89) | (1.88) | 1.93 | 0.05 | 4.30 | (1.01) | 3.29 | (4.38) | (118.87) | 702.73 | (151.50) | 0.00 |
| 2034 | 36.63 | (155.03) | (118.40) | (0.93) | 2.18 | 1.25 | 4.23 | (2.84) | 1.39 | (4.42) | (122.36) | 740.83 | (155.03) | 0.00 |
| 2035 | 36.80 | (154.46) | (117.66) | (1.34) | 2.46 | 1.12 | 3.95 | (0.57) | 3.38 | (4.41) | (120.03) | 22.93 | 0.00 | (96.26) |
| 2036 | 36.60 | (150.66) | (114.06) | (1.15) | 2.75 | 1.60 | 4.21 | (4.31) | (0.11) | (4.36) | (119.68) | 22.14 | 0.00 | (91.15) |
| 2037 | 36.66 | (149.13) | (112.47) | (1.46) | 3.06 | 1.60 | 4.21 | (1.50) | 2.71 | (4.34) | (115.56) | 21.53 | 0.00 | (87.60) |
| 2038 | 36.54 | (145.50) | (108.96) | (1.24) | 3.38 | 2.15 | 3.81 | (1.97) | 1.84 | (4.29) | (112.65) | 20.84 | 0.00 | (82.98) |
| 2039 | 37.53 | (145.49) | (107.96) | (1.13) | 3.72 | 2.59 | 4.04 | (4.83) | (0.79) | (4.34) | (114.21) | 20.78 | 0.00 | (80.56) |
| 2040 | 37.54 | (143.08) | (105.54) | (2.00) | 4.08 | 2.08 | 3.88 | (2.83) | 1.05 | (4.31) | (110.81) | 20.18 | 0.00 | (76.91) |
| 2041 | 37.46 | (138.52) | (101.05) | (2.92) | 4.49 | 1.57 | 2.34 | (6.66) | (4.33) | (4.28) | (112.58) | 19.55 | 0.00 | (72.29) |
| 2042 | 36.63 | (127.47) | (90.84) | (3.64) | 4.92 | 1.28 | 2.84 | (14.65) | (11.81) | (4.17) | (110.46) | 18.56 | 0.00 | (64.59) |
| 2043 | 36.29 | (119.76) | (83.47) | (5.11) | 5.37 | 0.26 | 2.31 | (9.61) | (7.30) | (4.10) | (99.97) | 17.85 | 0.00 | (58.91) |
| 2044 | 36.86 | (114.49) | (77.63) | (5.62) | 5.84 | 0.22 | 2.43 | (11.14) | (8.72) | (4.07) | (96.03) | 17.61 | 0.00 | (54.68) |
| 2045 | 36.25 | (105.92) | (69.67) | (6.79) | 6.34 | (0.45) | (3.55) | (12.19) | (15.74) | (3.95) | (96.16) | 16.81 | 0.00 | (49.12) |
| 2046 | 34.66 | (88.66) | (54.00) | (7.76) | 6.86 | (0.89) | (2.71) | (18.49) | (21.20) | (3.75) | (86.71) | 15.60 | 0.00 | (39.92) |
| 2047 | 34.00 | (79.92) | (45.93) | (8.55) | 7.41 | (0.94) | (4.54) | (7.52) | (12.06) | (3.63) | (69.96) | 14.86 | 0.00 | (34.93) |
| 2048 | 33.47 | (72.62) | (39.15) | (9.06) | 8.02 | (1.03) | (7.39) | (5.74) | (13.13) | (3.53) | (64.87) | 14.20 | 0.00 | (30.82) |
| 2049 | 33.88 | (65.32) | (31.44) | (8.37) | 8.66 | 0.29 | (9.33) | (4.29) | (13.62) | (3.47) | (56.90) | 13.96 | 0.00 | (26.91) |
| 2050 | 33.50 | (61.96) | (28.46) | (9.39) | 8.66 | (0.73) | (26.65) | (1.74) | (28.40) | (3.38) | (69.63) | 13.40 | 0.00 | (24.78) |
| 2060 | 29.14 | (30.54) | (1.40) | 0.00 | 8.66 | 8.66 | (1.89) | 0.00 | (1.89) | (2.84) | (6.13) | 8.67 | 0.00 | (9.09) |
| 2070 | 25.85 | (22.30) | 3.55 | 0.00 | 8.66 | 8.66 | (9.51) | 0.00 | (9.51) | (2.75) | (8.71) | 5.72 | 0.00 | (4.94) |
| 2080 | 15.61 | (3.98) | 11.63 | 0.00 | 8.66 | 8.66 | 3.65 | 0.00 | 3.65 | (2.24) | 13.05 | 2.57 | 0.00 | (0.66) |
| 2090 | 15.48 | (3.93) | 11.55 | 0.00 | 8.66 | 8.66 | 4.27 | 0.00 | 4.27 | (2.23) | 13.59 | 1.90 | 0.00 | (0.48) |
| 2100 | 15.48 | (3.93) | 11.55 | 0.00 | 8.66 | 8.66 | 4.27 | 0.00 | 4.27 | (2.23) | 13.59 | 1.41 | 0.00 | (0.36) |
| 2110 | 15.48 | (3.93) | 11.55 | 0.00 | 8.66 | 8.66 | 4.27 | 0.00 | 4.27 | (2.23) | 13.59 | 1.05 | 0.00 | (0.27) |
| 2119 | 15.48 | (3.93) | 11.55 | 0.00 | 8.66 | 8.66 | 4.27 | 0.00 | 4.27 | (2.23) | 13.59 | 0.81 | 0.00 | (0.20) |



[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

- [Redacted]

- [Redacted]

- [Redacted]

- [Redacted]

- [Redacted]

■

[REDACTED]

- [REDACTED]

- [REDACTED]

VERSION PUBLICA

[REDACTED]

VERSION PUBLIC

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

VERSION PUBLICA

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

VERSION PUBLICA