

- 1- ¿Cuáles son las funciones que usted realiza como psicólogo organizacional? favor enunciarlas y explicarlas.

Dentro de las funciones que se realiza están:

- Elaboración de Plan de Capacitaciones
- Elaboración de Evaluaciones de Desempeño
- Elaborar planes de mejoras de climas organizacional
- Elaborar plan de incentivos
- Elaborar normativas, manuales, políticas.

- 2- ¿Qué nivel de relación tiene la unidad de recursos humanos con la estructura superior de la organización?

Recursos Humanos, se encarga de realizar las actividades operativas en cuanto a las contrataciones requeridas por los superiores de la organización. La relación que se tiene es una relación de apoyo en todas las demás actividades.

En la Estructura organizativa, el área de Recursos Humano, depende de la División de Operaciones y esta de la Sub Dirección Administrativa.

- 3- A Futuro ¿Cuál debería ser el perfil del psicólogo organizacional? ¿Qué cargos podría desempeñar en las instituciones empleadoras?

El perfil del psicólogo organizacional debe de ser un perfil integral, el cual debe de contar con competencias específicas y claras para el desarrollo de las funciones, tales como:

- Planificación estratégica,
- Trabajo en equipo,
- Liderazgo,
- Manejo y resolución de conflictos etc.

- 4- A futuro ¿Que competencias (habilidades, conocimiento y actitudes) deberá poseer el psicólogo organizacional

Debido a las nuevas tecnologías y actualizaciones que las organizaciones presentan, es necesario contar con un Psicólogo Organizacional que cuente con todas las actualizaciones necesarias para estar a la vanguardia, dentro de sus habilidades, conocimientos y actitudes podemos mencionar:

- Conocimiento de Leyes Laborables
- Conocimientos informáticos actualizados
- Escucha activa
- Empatía
- Proactividad
- Flexibilidad
- Liderazgo

- Trabajo en equipo
- Resolución de conflictos
- Conocimiento de compensaciones
- Valoraciones de puestos
- Reclutamiento y selección en base a competencias
- Evaluaciones de desempeño

5- Con base a su experiencia, a futuro ¿Que oportunidades de desarrollo tendrá el psicólogo organizacional?

Las oportunidades de desarrollo, serán de acuerdo a la preparación que este tenga, es importante actualizar todas las áreas de conocimiento para poder así ofrecer un buen perfil a las organizaciones que requieren de este tipo de profesionales.

Los profesionales de la psicología, tienen oportunidad de desarrollo en cuanto todas las instituciones y empresas cuentan con áreas o departamento de recursos humano, lo cual facilita que los psicólogos organizacionales puedan desarrollar sus conocimientos y habilidades.

6- A futuro ¿qué tipo de institución (pública -privada) podría presentar mayores oportunidades de apertura y desarrollo al psicólogo organizacional.

Eso dependerá de cómo la institución o empresa, sea pública o privada, maneje sus procesos de Recursos Humanos dentro de la misma, ya que puede ser una institución pública que tenga procesos bien definidos, o una empresa privada que no tenga definido ningún proceso de Recursos Humanos, por lo que podría considerarse relativas las oportunidades de apertura y desarrollo.

7- Para que un psicólogo organizacional sea más competitivo en el futuro ¿En qué otras áreas del conocimiento deben especializarse

- Áreas informáticas
- Áreas sobre la administración del talento humano
- Valoraciones de puestos por competencias con metodologías definidas.
- Elaboración de descriptores de puestos
- Leyes laborales.
- Resolución y manejo de conflictos.
- Clima Organizacional.