

I. Modelo de administración o gestión de la organización.

En esta institución ¿Existe un modelo definido de administración, bajo el cual funciona la organización? **Sí**

¿Si la respuesta es sí, podría compartirlo y explicarlo?

Modelo clásico “Organización y métodos” Centralizado y desconcentrado en algunas áreas que responde al enfoque presidencialista de cómo esta concebido la estructura del Estado. Su estructura es Presidencialista verticalista.

¿Si la respuesta es no, podría explicarnos el por qué?

N/A

REQUERIMIENTO 2

¿El modelo que usted mencionó, Con qué frecuencia es evaluado su funcionalidad? **Cada 6 meses**

Se ha venido planificando estratégicamente cada 5 años, con planes operativos anuales que se evalúan cada seis meses, en donde se ha medido a través de indicadores de impacto el nivel de cumplimiento del trabajo institucional al corto y mediano plazo, lo que ha permitido proyectar estratégicamente el trabajo futuro del instituto.

Si no posee un modelo definido, ¿cómo mide la organización su funcionalidad?

N/A

REQUERIMIENTO 3

En los años de existencia de la organización ¿Ha existido un único modelo de administración o han realizado cambios? Favor explicarlo.

Se han dado algunos cambios entre ellos están:

En sus inicios el instituto era concesionario de servicios privados para la atención primaria de salud de los maestros y maestras y su grupo familiar; y luego paso a prestador de servicios de salud a través de la red de policlínicos y consultorios magisteriales, Es en este momento en donde se desconcentran algunas áreas de trabajo para acercar los servicios a la población usuaria y dotar de los recursos necesarios para su funcionamiento.

Si contestó único modelo, ¿qué ha influido para no cambiarlo?

N/A

Si contestó cambios de modelos, ¿podría explicarnos el porqué de los cambios?

N/A

Requerimiento 4

En esta institución, ¿Existe un modelo definido para la administración de los recursos humanos?

Si

Si la respuesta es sí, ¿podría compartirlo y explicarlo?

El Modelo de administración del recurso humano en el ISBM, se divide en tres enfoques sistémicos principalmente, los cuales detallo a continuación:

1. ENTRADA: Reclutamiento, selección, contratación e inducción.
2. PROCESO: Desarrollo, capacitación, administración de sueldos y salarios, relaciones laborales, procesos sancionatorios.
3. SALIDA: Jubilación, muerte, renuncia, despido, incapacidad, licencia.

Si la respuesta es no, ¿podría explicarnos el por qué?

N/A

Requerimiento 5

El modelo que usted mencionó ¿Está alineado con el modelo de administración o gestión de la organización? Favor explicarlo.

Si se encuentra alineado, ya que todo el proceso de administración de recurso humano, se encuentra incluido en el Plan Operativo Institucional (POI)

Si no posee un modelo definido, ¿cómo logran la funcionabilidad de la organización?

N/A

Requerimiento 6

¿Existe un sistema que les permita medir la funcionabilidad de ambos modelos (administración de la organización - administración del recurso humano)?

Si la respuesta es si, ¿podría compartirlo y explicarlo?

Si, a través de la evaluación a la ejecución del Plan Operativo Institucional, la cual se efectúa 2 veces al año, es decir, por semestre.