

Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Fortalecer el enfoque de la atención preventiva, como la mejor forma de disminuir las atenciones curativas y los impactos económicos provocados por la morbilidad y mortalidad en la población objetivo.

Fortalecer la supervisión de los Policlínicos y Consultorios Magisteriales y ampliar la supervisión de servicios de asistencia médica hospitalaria a nivel nacional, con el propósito de que los proveedores de servicios de salud cumplan con lo convenido y contratado, para mejorar la eficiencia y calidez en los servicios prestados a los usuarios.

Garantizar la sostenibilidad financiera en el tiempo a través de una buena gestión de los recursos.

Fortalecer el crecimiento y el desarrollo humano institucional.

Mejorar los controles internos institucionales.

Desarrollar una administración tecnológica para simplificar procesos a fin de evitar la pérdida de tiempo en la ejecución del trabajo planificado de la institución

Lograr una cultura institucional del buen trato al usuario, a través de la humanización de los servicios que se prestan.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Atender la necesidad de salud del servidor público docente y su grupo familiar.

Dar la cobertura de riesgos profesionales al sector docente público.

Brindar los beneficios económicos a los familiares e hijos de los docentes públicos fallecidos.

3. Objetivos

Planificar y coordinar las actividades administrativas y financieras, para lograr oportunidad y eficiencia en el manejo de los recursos institucionales; así como planificar y administrar la prestación de los servicios médicos.

Otorgar el servicio médico hospitalario al docente público y su grupo familiar; así mismo, continuar con los procesos de mejora en la calidad de los servicios.

Otorgar la prestación de los beneficios económicos y de recreación conforme lo establece la normativa legal.

Obtener la mejor rentabilidad para apalancar el presupuesto institucional.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		59,099,915
12 Tasas y Derechos		6,000
121 Tasas		
12107 Por Acceso a Lugares Públicos	6,000	
13 Contribuciones a la Seguridad Social		56,223,970
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	40,159,980	
13202 Contribuciones Laborales	16,063,990	
14 Venta de Bienes y Servicios		23,000
141 Venta de Bienes		
14199 Venta de Bienes Diversos	7,000	
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14299 Servicios Diversos	16,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		2,846,945
151 Rendimientos de Títulosvalores		
15101 Rentabilidad Financiera de Bonos	1,839,300	
15102 Rentabilidad Financiera de Letras del Tesoro	104,665	
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	667,380	
155 Garantías y Fianzas		
15502 Garantías de Contratos Generales	15,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias	215,600	
15799 Ingresos Diversos	5,000	
Total		59,099,915

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Recursos Propios
01	Dirección y Administración Institucional	Sub Director Administrativo	5,899,990
02	Prestación de los Servicios Médico Hospitalarios	Sub Director de Salud	53,099,925
03	Inversión Financiera	Jefe de la Unidad Financiera Institucional	100,000
Total			59,099,915

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	57,757,915
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	57,337,915
Remuneraciones	13,570,660
Bienes y Servicios	43,767,255
Prestaciones de la Seguridad Social	290,000
Prestaciones de la Seguridad Social	290,000
Gastos Financieros y Otros	120,000
Impuestos, Tasas y Derechos	45,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	75,000
Transferencias Corrientes	10,000
Transferencias Corrientes al Sector Privado	10,000
Gastos de Capital	1,342,000
Inversiones en Activos Fijos	1,242,000
Bienes Muebles	947,000
Intangibles	25,000
Infraestructura	270,000
Inversiones Financieras	100,000
Inversiones en Títulos Valores	100,000
Total	59,099,915

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		5,899,990
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, dictar políticas y normas generales para el funcionamiento del Instituto, de acuerdo a lo que establece la ley y su reglamento.	5,475,970
02 Administración Médica	Planificar y coordinar el desarrollo de las actividades relacionadas a la prestación de los servicios médicos, supervisar y monitorear los diferentes proveedores del programa para verificar que la prestación del servicio brindado esté conforme a lo contratado.	424,020
02 Prestación de los Servicios Médico Hospitalarios		53,099,925
01 Servicios Médicos y Hospitalarios	Atender a los maestros y su grupo familiar brindando los servicios médicos y hospitalarios que la ley establece.	52,809,925
02 Prestaciones y Beneficios Magisteriales	Otorgar en forma oportuna las prestaciones y beneficios económicos que la ley del Instituto establece, como subsidios, gastos médicos, pensiones y otros como la recreación.	290,000
03 Inversión Financiera		100,000
01 Inversión Financiera Institucional	Realizar inversiones financieras para obtener rentabilidad de los fondos del ISBM	100,000
Total		59,099,915

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	53 Prestaciones de la Seguridad Social	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	63 Inversiones Financieras	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		3,206,505		1,701,485	120,000	10,000	862,000		5,037,990	862,000	5,899,990
2021-3107-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección Superior y Administración	2,782,485		1,701,485	120,000	10,000			4,613,970		4,613,970
22-2 Recursos Propios							862,000			862,000	862,000
02-21-2 Recursos Propios	Administración Médica	424,020							424,020		424,020
02 Prestación de los Servicios Médico Hospitalarios		10,364,155	290,000	42,065,770			380,000		52,719,925	380,000	53,099,925
2021-3107-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Servicios Médicos y Hospitalarios	10,364,155		42,065,770					52,429,925		52,429,925
22-2 Recursos Propios							380,000			380,000	380,000
02-21-2 Recursos Propios	Prestaciones y Beneficios Magisteriales		290,000						290,000		290,000
03 Inversión Financiera								100,000		100,000	100,000
2021-3107-3-03-01-22-2 Recursos Propios	Inversión Financiera Institucional							100,000		100,000	100,000
Total		13,570,660	290,000	43,767,255	120,000	10,000	1,242,000	100,000	57,757,915	1,342,000	59,099,915

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
351.00 - 400.99			76	348,400	76	348,400
401.00 - 450.99			1	5,210	1	5,210
451.00 - 500.99			118	695,615	118	695,615
501.00 - 550.99	1	6,255	149	972,055	150	978,310
551.00 - 600.99			33	229,210	33	229,210
601.00 - 650.99			4	30,270	4	30,270
651.00 - 700.99	2	16,355	37	302,545	39	318,900
701.00 - 750.99			5	43,870	5	43,870
751.00 - 800.99			28	264,565	28	264,565
851.00 - 900.99	1	10,800	51	545,335	52	556,135
901.00 - 950.99			1	11,140	1	11,140
951.00 - 1,000.99			27	310,125	27	310,125
1,001.00 - 1,100.99			10	121,485	10	121,485
1,101.00 - 1,200.99			10	132,400	10	132,400
1,201.00 - 1,300.99			10	144,240	10	144,240
1,301.00 - 1,400.99	1	15,735	184	2,899,875	185	2,915,610
1,401.00 - 1,500.99			13	221,605	13	221,605
1,501.00 - 1,600.99			29	532,380	29	532,380
1,601.00 - 1,700.99			17	334,375	17	334,375
1,701.00 - 1,800.99			1	20,980	1	20,980
1,901.00 - 2,000.99			19	448,455	19	448,455
2,101.00 - 2,200.99			14	357,980	14	357,980
2,201.00 - 2,300.99			8	220,295	8	220,295
2,301.00 en Adelante			7	232,095	7	232,095
Total	5	49,145	852	9,424,505	857	9,473,650

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo1 Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno		1	1	49,830
Personal Ejecutivo		8	8	235,375
Personal Técnico	4	519	523	6,535,880
Personal Administrativo		207	207	1,951,735
Personal de Obra		16	16	91,685
Personal de Servicio	1	101	102	609,145
Total	5	852	857	9,473,650