

Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Fortalecer el enfoque de la atención preventiva, como la mejor forma de disminuir las atenciones curativas y los impactos económicos provocados por la morbilidad y mortalidad en la población objetivo.

Fortalecer la Supervisión de los Policlínicos y Consultorios Magisteriales y ampliar la supervisión de servicios de asistencia médica hospitalaria a nivel nacional, con el propósito de que los proveedores de servicios de salud cumplan con lo convenido y contratado, para mejorar la eficiencia y calidez en los servicios prestados a los usuarios.

Garantizar la sostenibilidad financiera en el tiempo a través de una buena gestión de los recursos.

Fortalecer el crecimiento y el desarrollo humano institucional.

Mejorar los controles internos institucionales.

Desarrollar una administración tecnológica para simplificar procesos a fin de evitar la pérdida de tiempo en la ejecución del trabajo planificado de la institución.

Lograr una cultura institucional y del buen trato al usuario, a través de la humanización de los servicios que se prestan.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Atender la necesidad de salud del servidor público docente y su grupo familiar.

Dar la cobertura de riesgos profesionales al sector docente público.

Brindar los beneficios económicos a los familiares e hijos de los docentes públicos fallecidos.

3. Objetivos

Planificar y coordinar las actividades administrativas y financieras, para lograr oportunidad y eficiencia en el manejo de los recursos institucionales; así como, planificar y administrar la prestación de los servicios médicos.

Otorgar el servicio médico hospitalario al docente público y su grupo familiar; así mismo, continuar con los procesos de mejora en la calidad de los servicios.

Otorgar la prestación de los beneficios económicos y de recreación conforme lo establece la normativa legal.

Obtener la mejor rentabilidad para apalancar el presupuesto institucional

3107 Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial

B. INGRESOS

| | | |
|--|------------|-------------------|
| Ingresos Corrientes | | 65,626,430 |
| 12 Tasas y Derechos | | 4,000 |
| 121 Tasas | | |
| 12107 Por Acceso a Lugares Públicos | 4,000 | |
| 13 Contribuciones a la Seguridad Social | | 62,123,745 |
| 132 Del Sector Público | | |
| 13201 Contribuciones Patronales | 44,792,820 | |
| 13202 Contribuciones Laborales | 17,330,925 | |
| 14 Venta de Bienes y Servicios | | 14,000 |
| 141 Venta de Bienes | | |
| 14199 Venta de Bienes Diversos | 6,000 | |
| 142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos | | |
| 14299 Servicios Diversos | 8,000 | |
| 15 Ingresos Financieros y Otros | | 3,484,685 |
| 151 Rendimientos de Títulosvalores | | |
| 15101 Rentabilidad Financiera de Bonos | 1,873,590 | |
| 15102 Rentabilidad Financiera de Letras del Tesoro | 104,700 | |
| 15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos | 828,750 | |
| 15199 Otras Responsabilidades Financiera | 412,500 | |
| 155 Garantías y Fianzas | | |
| 15502 Garantías de Contratos Generales | 15,000 | |
| 157 Otros Ingresos no Clasificados | | |
| 15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias | 246,645 | |
| 15799 Ingresos Diversos | 3,500 | |
| Total | | 65,626,430 |

C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Recursos Propios |
|--------------|--|--|-------------------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | Sub Director Administrativo | 6,542,640 |
| 02 | Prestación de los Servicios Médico Hospitalarios | Sub Director de Salud | 58,883,790 |
| 03 | Inversión Financiera | Jefe de la Unidad Financiera Institucional | 200,000 |
| Total | | | 65,626,430 |

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

| | Desarrollo Social |
|---|-------------------|
| Gastos Corrientes | 65,316,430 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 64,651,840 |
| Remuneraciones | 16,207,805 |
| Bienes y Servicios | 48,444,035 |
| Prestaciones de la Seguridad Social | 285,000 |
| Prestaciones de la Seguridad Social | 285,000 |
| Gastos Financieros y Otros | 124,590 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 34,590 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 90,000 |
| Transferencias Corrientes | 255,000 |
| Transferencias Corrientes al Sector Privado | 255,000 |
| Gastos de Capital | 310,000 |
| Inversiones en Activos Fijos | 110,000 |
| Bienes Muebles | 50,000 |
| Intangibles | 60,000 |
| Inversiones Financieras | 200,000 |
| Inversiones en Títulosvalores | 200,000 |
| Total | 65,626,430 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|---|--|-------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 6,542,640 |
| 01 Dirección Superior y Administración | Dirigir, dictar políticas y normas generales para el funcionamiento del Instituto, de acuerdo a lo que establece la ley y su reglamento. | 5,872,120 |
| 02 Administración Médica | Planificar y coordinar el desarrollo de las actividades relacionadas a la prestación de los servicios médicos, supervisar y monitorear los diferentes proveedores del programa para verificar que la prestación del servicio brindado esté conforme a lo contratado. | 670,520 |
| 02 Prestación de los Servicios Médico Hospitalarios | | 58,883,790 |
| 01 Servicios Médicos y Hospitalarios | Atender a los maestros y su grupo familiar brindando los servicios médicos y hospitalarios que la ley establece. | 58,348,790 |
| 02 Prestaciones y Beneficios Magisteriales | Otorgar en forma oportuna las prestaciones y beneficios económicos que la ley del Instituto establece, como subsidios, gastos médicos, pensiones y otros como la recreación. | 535,000 |
| 03 Inversión Financiera | | 200,000 |
| 01 Inversión Financiera Institucional | Mejorar la rentabilidad ejecutando con eficiencia y transparencia la inversión de las reservas y los fondos que administra el Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial correspondientes al ejercicio fiscal 2023. | 200,000 |
| Total | | 65,626,430 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Código Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 53 Prestaciones de la Seguridad Social | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 56 Transferencias Corrientes | 61 Inversiones en Activos Fijos | 63 Inversiones financieras | Gastos Corrientes | Gastos de Capital | Total |
|---|---|-------------------|--|--|-------------------------------|------------------------------|---------------------------------|----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 4,153,885 | | 2,208,755 | 115,000 | 5,000 | 60,000 | | 6,452,640 | 60,000 | 6,542,640 |
| 2023-3107-3-01-01-21-2 Recursos Propios | Dirección Superior y Administración | 3,517,315 | | 2,174,805 | 115,000 | 5,000 | | | 5,812,120 | | 5,812,120 |
| 22-2 Recursos Propios | | | | | | | 60,000 | | | 60,000 | 60,000 |
| 02-21-2 Recursos Propios | Administración Médica | 636,570 | | 33,950 | | | | | 670,520 | | 670,520 |
| 02 Prestación de los Servicios Médico Hospitalarios | | 12,053,920 | 285,000 | 46,235,280 | 9,590 | 250,000 | 50,000 | | 58,833,790 | 50,000 | 58,883,790 |
| 2023-3107-3-02-01-21-2 Recursos Propios | Servicios Médicos y Hospitalarios | 12,053,920 | | 46,235,280 | 9,590 | | 50,000 | | 58,298,790 | 50,000 | 58,298,790 |
| 22-2 Recursos Propios | | | | | | | | | | | 50,000 |
| 02-21-2 Recursos Propios | Prestaciones y Beneficios Magisteriales | | 285,000 | | | 250,000 | | | 535,000 | | 535,000 |
| 03 Inversión Financiera | | | | | | | | 200,000 | | 200,000 | 200,000 |
| 2023-3107-3-03-01-22-2 Recursos Propios | Inversión Financiera Institucional | | | | | | | 200,000 | | 200,000 | 200,000 |
| Total | | 16,207,805 | 285,000 | 48,444,035 | 124,590 | 255,000 | 110,000 | 200,000 | 65,316,430 | 310,000 | 65,626,430 |

D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

| Rango Salarial | Ley de Salarios | | Contratos | | Total | |
|----------------------|-----------------|---------------|------------|-------------------|------------|-------------------|
| | Plazas | Monto | Plazas | Monto | Plazas | Monto |
| 451.00 - 500.99 | | | 66 | 375,445 | 66 | 375,445 |
| 501.00 - 550.99 | | | 1 | 6,345 | 1 | 6,345 |
| 551.00 - 600.99 | | | 114 | 805,735 | 114 | 805,735 |
| 601.00 - 650.99 | 1 | 7,440 | 147 | 1,126,900 | 148 | 1,134,340 |
| 651.00 - 700.99 | | | 33 | 264,440 | 33 | 264,440 |
| 701.00 - 750.99 | | | 5 | 42,815 | 5 | 42,815 |
| 751.00 - 800.99 | 1 | 9,265 | 42 | 389,145 | 43 | 398,410 |
| 801.00 - 850.99 | | | 4 | 39,870 | 4 | 39,870 |
| 851.00 - 900.99 | | | 25 | 266,730 | 25 | 266,730 |
| 951.00 - 1,000.99 | | | 16 | 187,550 | 16 | 187,550 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 1 | 12,075 | 61 | 751,500 | 62 | 763,575 |
| 1,101.00 - 1,200.99 | | | 14 | 189,455 | 14 | 189,455 |
| 1,301.00 - 1,400.99 | | | 10 | 156,670 | 10 | 156,670 |
| 1,401.00 - 1,500.99 | | | 190 | 3,240,110 | 190 | 3,240,110 |
| 1,501.00 - 1,600.99 | | | 20 | 367,365 | 20 | 367,365 |
| 1,601.00 - 1,700.99 | | | 2 | 39,440 | 2 | 39,440 |
| 1,701.00 - 1,800.99 | | | 13 | 273,905 | 13 | 273,905 |
| 1,801.00 - 1,900.99 | | | 1 | 22,420 | 1 | 22,420 |
| 2,001.00 - 2,100.99 | | | 33 | 829,005 | 33 | 829,005 |
| 2,201.00 - 2,300.99 | | | 16 | 434,355 | 16 | 434,355 |
| 2,301.00 En Adelante | | | 21 | 661,100 | 21 | 661,100 |
| Total | 3 | 28,780 | 834 | 10,470,300 | 837 | 10,499,080 |

I 3107 Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|-----------|-------|------------|
| Personal de Gobierno | | 1 | 1 | 50,615 |
| Personal Ejecutivo | | 10 | 10 | 310,640 |
| Personal Técnico | 2 | 502 | 504 | 6,970,665 |
| Personal Administrativo | | 200 | 200 | 2,299,725 |
| Personal de Obra | | 16 | 16 | 110,270 |
| Personal de Servicio | 1 | 105 | 106 | 757,165 |
| Total | 3 | 834 | 837 | 10,499,080 |

DIARIO OFICIAL SOLO PARA CONSULTA
NO TIENE VALIDEZ LEGAL