

LA INFRASCrita DIRECTORA PRESIDENTA DEL CONSEJO DIRECTIVO DEL INSTITUTO SALVADOREÑO DE BIENESTAR MAGISTERIAL, **CERTIFICA**: Que en la sesión ordinaria realizada el dieciocho de junio de dos mil veinticuatro, en la ciudad de San Salvador, el Consejo Directivo conoció el **PUNTO DOCE** del **ACTA NÚMERO DOSCIENTOS OCHENTA Y CUATRO** que establece lo siguiente: "....."

#### ANTECEDENTES JUSTIFICATIVOS

Mediante los acuerdos tomados en el Punto 9, del Acta número 20, correspondiente a la sesión ordinaria realizada el 05 de diciembre de 2019; el Consejo Directivo aprobó el Código de Ética de ISBM, vigente a partir del día 13 de diciembre de 2019 de conformidad a los artículos 20 literales b) y s), 22 literal k) de la Ley del ISBM; Artículo 9 del Reglamento de las Normas Técnicas de Control Interno de la Corte de Cuentas de la República.

Que el Estado de El Salvador, comprometido en el cumplimiento de la Convención Interamericana contra la Corrupción y la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción, se encuentra implementando diversos mecanismos para asumir los compromisos para establecer medidas eficaces para prevenir, detectar, investigar, sancionar y combatir la corrupción; con el objetivo de transformar el servicio público y garantizar que lo público sea igual o mejor que lo privado.

Que bajo ese contexto el Tribunal de Ética Gubernamental, emitió el Acuerdo 552 TEG 2023, de fecha 19 de diciembre de 2023, el que contiene "Lineamientos para la Elaboración del Código de Ética de cada Institución Pública de El Salvador", el cual instaura un nuevo modelo de gestión normativa, el cual debe ser aprobado por la máxima autoridad de la institución, dentro de los seis meses posteriores a la publicación del lineamiento en portal web del Tribunal, plazo que vence en el mes de junio del corriente año. Que en el mes mayo de 2024, el Tribunal en referencia, capacitó a miembros del Comisión de Ética Gubernamental para elaborar el proyecto del nuevo Código, el cual se alimenta de la misión, valores, principios y visión institucional y normativa aplicable en la materia, con éste proyecto la Comisión, espera fortalecer el proceso de transformación iniciado por esta Administración con el objetivo de garantizar la integridad y valores de la institución en la prestación de los servicios al magisterio y su grupo familiar, en consonancia con el principio "Compromiso con la integridad y los valores éticos", regulados en los artículos 8 y 9 de la Normas Técnicas de Control Interno de ISBM, vigentes.

Que las Normas Técnicas de Control Interno del ISBM, publicadas en el *Diario Oficial de* fecha 09 de octubre de 2023, en el artículo 9 establece: **Estándares de conducta Art. 9.-** Los estándares de conducta y valores éticos, están definidos en el Código de Ética del

Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial, aprobado por el Consejo Directivo y divulgado a todos los servidores públicos del ISBM, para el cumplimiento en el desarrollo de sus funciones.

La Comisión de Ética Gubernamental para dar cumplimiento al lineamiento del Tribunal de Ética Gubernamental, elaboró proyecto, el cual tiene por finalidad establecer pautas de conducta y estándares de comportamiento para todos los servidores públicos de la institución, con el propósito de incidir positivamente en el ambiente y la cultura organizacional del ISBM, coadyuvando al fomento del desempeño ético en la función pública, procurando incidir positivamente en los servidores públicos del ISBM. Dicho Código es de carácter deontológico enfocado en la promoción de valores y principios y en matriz anexa se presentan los cambios en relación al Código aprobado en el Punto 9, del Acta número 20, correspondiente a la sesión ordinaria realizada el 05 de diciembre de 2019.

El 13 de junio de 2024, la Comisión de Ética Gubernamental de ISBM, presento el proyecto de Código de Ética del Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial, para su revisión, análisis y propuestas respectivas, recomendando la aprobación del mismo por parte del Consejo Directivo en Comisión Administrativa Financiera.

**POR TANTO**, agotado el punto Subdirección Administrativa, luego del análisis y las gestiones efectuadas por la Comisión de Ética Gubernamental del ISBM y tomando en consideración las recomendaciones de la Comisión Técnica Administrativa Financiera, y de conformidad a los artículos 20 literales b) y s), 22 literal k) de la Ley del ISBM; Convención Interamericana contra la Corrupción y la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción Lineamientos para la Elaboración del Código de Ética de cada Institución Pública de El Salvador, artículo 9 de las Normas Técnicas de Control Interno del ISBM, el Consejo Directivo por unanimidad de nueve votos, **ACUERDA**:

- I. **Aprobar** el CÓDIGO DE ÉTICA DEL INSTITUTO SALVADOREÑO DE BIENESTAR MAGISTERIAL, conforme al siguiente detalle:

## **CÓDIGO DE ÉTICA DEL INSTITUTO SALVADOREÑO DE BIENESTAR MAGISTERIAL**

El Consejo Directivo de ISBM, como máxima autoridad del Instituto presenta el Código de Ética del Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial, como una herramienta para normar las prácticas y conductas al interior y exterior del ISBM, por parte de los servidores. Este documento, es un pilar fundamental el servicio que brinda al docente y su grupo familiar, ya generará un entorno de trabajo ético y transparente, que refleje el firme compromiso del Instituto, en el beneficio de nuestra población usuaria y la constante lucha contra la corrupción.

Este Código de Ética además establece normas claras de conducta de los servidores públicos de la institución, promoviendo y consolidando los siguientes valores esenciales:

- Identificación con el ISBM: Fomentar un sentido de pertenencia y lealtad hacia los objetivos y fines de nuestra institución.
- Cumplimiento de normas éticas: Asegurar que todos los servidores públicos actúen conforme a las normas éticas establecidas, en el desempeño de sus atribuciones y responsabilidades.
- Rechazo de conductas perjudiciales: Instar a abstenerse de cualquier conducta que pueda dañar el interés público, especialmente aquellas que puedan constituir actos de corrupción.
- Promoción de la cultura de denuncia: Alentar a todos los miembros a informar sobre cualquier incumplimiento a los deberes éticos o a la violación a las prohibiciones éticas, previstas en la Ley de Ética Gubernamental, contribuyendo así a un ambiente de transparencia y responsabilidad.

En ISBM, nos enorgullecemos del personal y de la calidad de los servicios que brindamos, que se destacan por la atención y empatía hacia los usuarios, reflejando así los valores y principios que guían nuestros proyectos y objetivos. Por lo anterior, debemos mostrar en todo momento el profundo compromiso con el bienestar y la satisfacción de la población usuaria, trabajando con diligencia y profesionalismo, para atender sus necesidades. Este Código de Ética del Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial, viene a complementar e impulsar la lucha contra la corrupción, las acciones por la Sostenibilidad del Programa Especial de Salud y el fortalecimiento del personal del ISBM, enmarcados en la transformación del servicio público y la implementación de buenas prácticas en la Administración Pública, en cumplimiento a los tratados internacionales y compromisos del gobierno hacia el pueblo salvadoreño en general.

**SILVIA AZUCENA CANALES REPREZA  
DIRECTORA PRESIDENTA  
INSTITUTO SALVADOREÑO DE BIENESTAR MAGISTERIAL**

**CONSIDERANDO:**

- I. Que el Estado de El Salvador ha suscrito y ratificado la Convención Interamericana contra la Corrupción y la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción, instrumentos internacionales mediante los cuales los Estados Parte definen objetivos, adoptan mecanismos y asumen compromisos para establecer medidas eficaces para prevenir, detectar, investigar, sancionar y combatir la corrupción; entre los cuales se encuentra el establecimiento de Códigos o normas de conducta para el correcto, honorable y debido cumplimiento de las atribuciones públicas.
- II. Que la Ley de Ética Gubernamental conmina a las instituciones del Estado a implementar acciones para prevenir y denunciar actos de corrupción; y establece al Tribunal de Ética Gubernamental como ente rector de la ética pública en El Salvador, con la función de promover y difundir el respeto y observancia a las normas éticas

- contenidos en dicho cuerpo normativo.
- III. Que según el Reglamento que contiene las Normas Técnicas de Control Interno Específicas de la Corte de Cuentas de la República es necesario contar con un Código de Ética institucional, que establezca estándares de conducta de las personas que laboran en el Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial.
- IV. Que de conformidad al Artículo 9 de las Normas Técnicas de Control Interno de ISBM, se establece: **“Estándares de conducta Art. 9.-** Los estándares de conducta y valores éticos, están definidos en el Código de Ética del Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial, aprobado por el Consejo Directivo y divulgado a todos los servidores públicos del ISBM, para el cumplimiento en el desarrollo de sus funciones.
- V. Que mediante los acuerdos tomados en el Punto 9, del Acta número 20, correspondiente a la sesión ordinaria realizada el 05 de diciembre de 2019; el Consejo Directivo aprobó el Código de Ética de ISBM, vigente a partir del día 13 de diciembre de 2019, siendo necesario derogar dicho cuerpo normativo y establecer un instrumento que armonice con la legislación nacional e internacional vigente, bajo el nuevo enfoque, objetivos y estrategias que cimientan el Programa Especial de Salud de ISBM.

**POR TANTO**, el Consejo Directivo del Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial, en uso de su potestad normativa y atribuciones, **ACUERDA** emitir el siguiente:

## **“CÓDIGO DE ÉTICA DEL INSTITUTO SALVADOREÑO DE BIENESTAR MAGISTERIAL”**

### **Capítulo I**

#### **Objeto, alcance y definiciones del Código**

##### **Objeto del Código**

**Art. 1.-** Los fines del Código de Ética de Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial, que en lo sucesivo se denominará el Código, son:

- a) Establecer los principios, valores, pautas de conducta y compromisos que deben regir las actuaciones de las personas sujetas a la aplicación de este como compromisos consigo mismo, con la institución, pero ante todo con los servidores públicos docente y grupo familiar como parte de su derecho a la Buena Administración del Programa Especial de Salud de ISBM.
- b) Fomentar la debida diligencia y excelencia en el cumplimiento de sus atribuciones en el ejercicio de la función pública institucional, en concordancia con las disposiciones constitucionales y legales; y,
- c) Erradicar las prácticas contrarias a la ética pública, que menoscaben las atribuciones de Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial.
- d) Consolidar la atención humanizada a la población usuaria de ISBM, como fundamento ético de sus derechos humanos a la salud, vida y dignidad.

## Alcance del Código

**Art. 2.-** Este Código es de obligatorio cumplimiento para:

- a) Los funcionarios, empleados o trabajadores de Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial.
- b) Quienes prestan servicios remunerados o ad honorem, de forma temporal o permanente, directa o tercerizada, según aplique, en Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial.
- c) Quienes desempeñen atribuciones públicas, independientemente de la relación que les vincule con la entidad.
- d) Quienes administren bienes, fondos, servicios o recursos de la institución, sin importar la manera de vinculación con ésta.
- e) Quienes realicen pasantías, prácticas profesionales y horas sociales en la entidad.

Este Código será de obligatorio cumplimiento durante todo el tiempo en que la persona sujeta de aplicación del mismo se encuentre vinculada a la entidad, en el territorio nacional o en el extranjero, dentro y fuera del desempeño de sus responsabilidades públicas, por lo que se deberá asumir como propio su contenido, sin perjuicio de lo establecido en otras leyes o normativas internas o externas que pudieran ser aplicables.

## Definiciones

**Art. 3.-** Además de las definiciones establecidas en la Ley de Ética Gubernamental, para una mejor comprensión de las disposiciones de este Código, deberán considerarse las siguientes:

- a) **Interés público:** Es el conjunto de prácticas encaminadas a la consecución del bien común, en atención a las necesidades y aspiraciones colectivas y el respeto de los derechos fundamentales, siendo éstos una condición necesaria del orden jurídico que coloca a la persona humana como el origen y fin de la actividad del Estado, por lo que constituye la pauta de actuación de éste para el cumplimiento de su mandato constitucional a través de sus instituciones.
- b) **Integridad:** Es el estándar de actuación de las personas sujetas a la aplicación de este Código, por el cual deben ejercer sus atribuciones o responsabilidades con probidad, rectitud, honradez y veracidad, adhiriéndose a los valores, principios y normas éticas aplicables en el sector público, para mantener y priorizar el interés público sobre los intereses privados.
- c) **Valores:** Son atributos e ideales morales que orientan el comportamiento de las personas sujetas a la aplicación de este Código hacia una conducta ética, honrada y transparente en el cumplimiento de sus deberes y funciones, que las animan e inducen a realizar un trabajo bien hecho y, tienden a generar un ambiente de armonía con los demás.
- d) **Principios:** Son postulados o pautas básicas que establecen lineamientos que orientan y regulan el desempeño ético de las personas sujetas a la aplicación de este Código en el ejercicio de sus atribuciones y responsabilidades.
- e) **Persona usuaria:** Persona natural o jurídica, entidad sin personalidad jurídica o asociación temporal de personas que solicita, requiere o es beneficiaria de los

productos, servicios o atribuciones constitucionales y legales que presta cualquier institución pública, según corresponda.

- f) **Nepotismo:** Es el trato favorable y arbitrario otorgado por un servidor público, consistente en contratar, promover, delegar, ascender o mejorar laboralmente en la entidad pública que preside o donde ejerce autoridad, a su cónyuge, conviviente, parientes dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad o socio.
- g) **Prevención del conflicto de intereses:** Conjunto de directrices y mecanismos encaminados a preservar la imparcialidad e independencia de las personas sujetas a la aplicación de este Código, mediante la prevención de situaciones o contextos en los que sus intereses personales pudieran entrar en pugna con el interés público en el cumplimiento de las atribuciones y responsabilidades públicas.
- h) **Interés particular:** Es aquello que directa o indirectamente conviene o beneficia al servidor público o a terceros con los que éste tiene o haya tenido relaciones familiares, de amistad, políticas, de negocios o de cualquier otro tipo que sea comprobable.

### **Interpretación:**

**Art. 4.-** Los principios, valores, pautas de conducta y compromisos establecidos en este Código están orientados al ejercicio de las competencias y atribuciones de Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial.

Por tanto, se interpretarán conforme a la Constitución, los tratados y demás instrumentos internacionales anticorrupción, suscritos y ratificados por el Estado de El Salvador, la Ley de Ética Gubernamental y su Reglamento y otras leyes vigentes que complementen el marco normativo para el combate de la corrupción.

En caso de duda, se interpretará lo más favorable a la ética y a los fines institucionales

## **Capítulo II**

### **Misión, visión, principios y valores institucionales**

#### **Misión**

**Art. 5.-** Administrar el Programa Especial de Salud con transparencia, eficiencia, eficacia y calidez, con cobertura de riesgos profesionales, beneficios y prestaciones establecidas en la Ley de ISBM, a favor del cotizante y sus beneficiarios.

#### **Visión**

**Art. 6.-** Ser una Institución de Seguridad Social eficiente, con cobertura nacional en la prestación de servicios de asistencia médico hospitalaria con énfasis en la prevención, atención a la salud mental, cobertura de riesgos profesionales, prestaciones y beneficios, con calidad y calidez a maestras y maestros cotizantes y sus grupos familiares.

#### **Principios y Valores Institucionales**

**Art. 7.** Los valores institucionales son pautas, referentes y directrices de la actuación de los

servidores públicos de Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial, que motivan su desempeño hacia el cumplimiento de la visión y misión institucional, entre los cuales definimos los siguientes:

- I. **Solidaridad:** La salud y bienestar del magisterio y su grupo familiar corresponde a un compromiso solidario. Este valor tiene que ver con necesidad del Programa Especial de Salud de ISBM, de responder de forma oportuna y con calidad a las necesidades de la población usuaria, se nutre de la humildad, la responsabilidad, el respeto y el compromiso en el cumplimiento de los objetivos propuestos, bajo el principio de apoyarse mutuamente en las dificultades, las causas, intereses, responsabilidades y los proyectos, anteponiendo el interés público sobre los intereses propios, para actuar unidos y a favor de la promoción de derechos y necesidades de las personas que requieren algún tratamiento o procedimiento, atención y otros servicios.
- II. **Respeto:** El Programa Especial de Salud, se caracteriza por la inclusión y respeto a las personas y su dignidad humana e implica evaluar el impacto que tiene las acciones frente a la población usuaria, la implementación de este valor comienza con la confianza y está vinculado a la empatía, la compasión, la integridad y la honestidad, que se refleja en la calidad del servicio.
- III. **Responsabilidad:** En la dirección de ISBM, se implementaran prácticas organizacionales, basadas en valores éticos, cumplimiento de requisitos legales, responsabilidad, económica, social, el respeto de las personas, las comunidades y el medio ambiente garantizando la sostenibilidad, integridad e integración del Programa Especial de Salud de ISBM.
- IV. **Lealtad:** Este valor se refiere a la fidelidad a la Misión Institucional, e implica el esfuerzo consciente y comprometido con el Programa Especial de Salud de ISBM y el bienestar del magisterio y su grupo familiar, este es un elemento fundamental de la actitud y relaciones entre los servidores públicos que conforman el componente humano de la Institución.
- V. **Compromiso:** Este valor se refleja en la dedicación continua a mejorar la calidad de nuestros servicios y satisfacer las necesidades de nuestros usuarios, desde la máxima autoridad hasta cada uno de nuestro personal, esforzándose incansablemente por cumplir con los objetivos establecidos.
- VI. **Transparencia:** Es esencial para construir confianza y credibilidad entre los usuarios afiliados al Programa Especial de Salud y la Administración del ISBM.
- VII. **Oportunidad:** Como Institución garantizamos que los servicios sean accesibles y estén disponibles al proporcionar atención oportuna, generando resultados positivos y fortaleciendo la confianza en nuestro sistema de salud.

Todos los Valores que sean aprobados dentro del Plan Estratégico Institucional quinquenal se entenderán incorporados al acervo de Valores Institucionales, que inspiran las actuaciones de Administración y los sujetos obligados al cumplimiento de éste Código.

**Art. 8.-** Los principios institucionales son el conjunto de postulados normativos de naturaleza abstracta que regulan y orientan la vida de los servidores públicos del Instituto Salvadoreño

### Capítulo III

#### Principios, valores y compromisos de la conducta ética

##### Principios que rigen la conducta ética

**Art. 9.-** Sin perjuicio de lo establecido en la Ley de Ética Gubernamental, en el marco de sus actuaciones, las personas sujetas a la aplicación de este Código deberán regir su conducta ética por los siguientes principios:

- a) **Dignidad humana:** Desempeñar las atribuciones y responsabilidades públicas en atención a que la razón y finalidad de la actividad estatal es la persona humana, partiendo del reconocimiento del valor intrínseco de esta, por lo que para su pleno bienestar deben promoverse y protegerse efectivamente sus derechos fundamentales.
- b) **Supremacía del interés público:** Anteponer siempre el interés público sobre el interés privado, dándole prioridad a las necesidades ciudadanas, conforme a los límites establecidos por el ordenamiento jurídico.
- c) **Legalidad:** Ejercer sus competencias, atribuciones y responsabilidades con estricto sometimiento a la Constitución, tratados internacionales, leyes, reglamentos y demás normativa aplicable, inclusive otras fuentes del derecho como la jurisprudencia.
- d) **Integridad:** Actuar con honestidad, rectitud, honradez y veracidad, en todo momento, respetando a las personas, las normas y los principios que rigen la Administración pública en el marco de sus competencias.
- e) **Probidad:** Desempeñar la función pública con honradez y rectitud, anteponiendo el interés público sobre el particular.
- f) **Transparencia:** Proceder de manera accesible y con apertura al escrutinio público, garantizando la máxima publicidad de las actuaciones de la Administración pública, según la normativa aplicable, para el fortalecimiento de la confianza ciudadana.
- g) **Igualdad:** Garantizar a todas las personas, en condiciones similares, un trato equivalente en la prestación de los servicios públicos de la institución, absteniéndose de realizar acciones que impliquen alguna distinción, exclusión, restricción o preferencia basadas en razones económicas, políticas, sociales, religiosas, raciales, culturales, de género o cualquier otra de similar naturaleza.
- h) **Equidad:** Aplicación justa de la igualdad, para brindar un trato particular o equiparable a personas en condiciones, circunstancias o situaciones diferentes, según las particularidades y naturaleza de las mismas, conforme a criterios objetivos.
- i) **Perspectiva de género e inclusión:** Procurar que todas las actuaciones de la Administración pública se rijan por la equidad, respeto y no discriminación hacia las mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad.
- j) **Imparcialidad:** Actuar con objetividad e independencia, sin favoritismos, preferencias, privilegios, influencias o disparidades de trato, evitando la influencia de prejuicios e intereses personales o sectoriales.

- k) **Motivación:** Fundamentar, argumentar y sustentar suficientemente las actuaciones de la Administración pública, especialmente aquellas que limiten o restrinjan derechos fundamentales de la ciudadanía, debiendo expresar los juicios lógicos y jurídicos a partir de los antecedentes de hecho y de derecho del caso y que justifican la construcción de la decisión tomada.
- l) **Antiformalismo:** Evitar exigir requisitos formales no esenciales y que constituyan obstáculo que impida injustificadamente el inicio de cualquier procedimiento, su tramitación y su conclusión normal.
- m) **Justicia:** Cumplir de forma comprometida las competencias, atribuciones y responsabilidades procurando, en el ejercicio de estas, el derecho que corresponde a cada persona, según la normativa nacional o internacional aplicable, así como el resto de las fuentes del derecho.
- n) **Responsabilidad:** Cumplir conscientemente, con buena voluntad, diligencia, calidad técnica y de forma oportuna todas las atribuciones y obligaciones públicas; y asumir las consecuencias de sus actuaciones.
- o) **Calidad:** Gestionar la función pública conforme a una cultura transformadora de servicio y de mejora continua, con justicia, equidad, objetividad y eficiencia, para satisfacer de forma oportuna y adecuada las necesidades y expectativas de la población, maximizando la creación de valor público y fortaleciendo la confianza ciudadana.
- p) **Rendición de cuentas:** Informar, explicar y justificar de forma permanente y oportuna las actuaciones y decisiones públicas para que sean monitoreadas y evaluadas por los órganos de control y la sociedad; y en caso de cometerse alguna infracción legal, someterse a los procedimientos correspondientes.
- q) **Racionalidad administrativa:** Garantizar la preservación y el óptimo aprovechamiento de los bienes, recursos, fondos y servicios públicos, utilizándolos de manera racional, exclusivamente para el cumplimiento de los fines institucionales a los cuales están destinados, evitando pérdidas, abuso, despilfarro o aprovechamiento particular.
- r) **Mejora continua profesional:** Procurar la formación, actualización y especialización profesional de manera permanente y proactiva, mediante el esfuerzo personal de estudio continuo, la práctica y participación de los procesos formativos diseñados por la institución, para mantener la idoneidad en el ejercicio de sus atribuciones y maximizar la calidad de los servicios públicos confiados.
- s) **Confidencialidad:** Evitar la difusión de toda información que conozca con motivo del ejercicio de su función o con ocasión de ésta, aun cuando se desvincule del cargo, salvo requerimiento de la autoridad competente conforme a la legislación correspondiente.
- t) **Lealtad:** Actuar con fidelidad y coherencia con el interés público y las responsabilidades confiadas conforme a las exigencias del ordenamiento jurídico.

#### Valores que orientan la conducta ética

**Art. 10.-** En el marco de sus actuaciones las personas sujetas a la aplicación de este Código deberán inspirar su conducta ética por los siguientes valores:

- a) **Atención ciudadana:** Las personas usuarias de la institución deben ser atendidas con respeto, amabilidad, asertividad y dignidad; así como recibir los servicios públicos de forma oportuna, eficiente y fiable, sin ningún tipo de discriminación, distinción, exclusión, restricción o preferencia, respetando la diversidad, inclusión y la atención especial a grupos en situación de vulnerabilidad.
- b) **Empatía:** Requiere escucha activa, apertura, capacidad y disposición de colocarse en la posición de las personas usuarias y con las que interactúa, para comprender sus realidades, necesidades y expectativas, de manera que se facilite el servicio público, sin realizar juicios de valor arbitrarios, propiciando una cultura de respeto por la diferencia.
- c) **Solidaridad:** Apoyo, adhesión o colaboración voluntaria a una causa circunstancial o al interés de otras personas, en situaciones difíciles o desfavorables; excepto cuando se contrapongan al ordenamiento jurídico y a los intereses públicos.
- d) **Vocación de servicio:** Actuar con disposición permanente de entrega y compromiso para brindar colaboración o ayuda a las personas y para cumplir responsablemente sus atribuciones y obligaciones públicas.
- e) **Respeto:** Tratar a todas las personas con dignidad y tolerancia, a pesar de no compartir sus perspectivas u opiniones; y, tomar consciencia del impacto de nuestras acciones.
- f) **Prudencia:** Discernir si las acciones que se realizan en el ejercicio de las atribuciones y responsabilidades procuran, resguardan y potencian el interés público y los derechos y garantías de las personas con las que interactúa, para prevenir afectaciones a este.
- g) **Honestidad:** Obrar siempre con rectitud, según las normas y compromisos que cada circunstancia le demanda cumplir, por ser éstos esenciales para preservar y procurar su propia dignidad, la de otras personas y el bien común.
- h) **Compromiso:** Desempeñar las atribuciones y responsabilidades con eficiencia, eficacia, destreza, calidad y excelencia; así como promover y colaborar en todo lo que signifique un mejor funcionamiento de la institución, aunque no corresponda a las obligaciones específicas, para la generación de valor agregado.
- i) **Proactividad:** Buscar, crear e implementar activamente estrategias, soluciones e iniciativas encaminadas a innovar y mejorar los procesos y procedimientos relacionados con sus obligaciones, así como el entorno laboral, para el cumplimiento de los fines institucionales, asumiendo la responsabilidad de identificar y abordar situaciones de manera anticipada y constructiva.
- j) **Innovación en la gestión pública:** Adaptar, optimizar y transformar todas las actuaciones, servicios y políticas gubernamentales hacia la generación de valor público, de manera que éstas respondan favorablemente a las exigencias y necesidades sociales, conforme al ordenamiento jurídico; para ello, deben propiciarse nuevas formas de conocimiento, formación, investigación y el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones.
- k) **Liderazgo ético:** Utilizar cualquier oportunidad de influencia, posición, responsabilidad o cargo para orientar, enfocar, dirigir y coordinar la atención de las

personas y las actividades de los equipos hacia el cumplimiento de los estándares y principios de la ética pública; con la finalidad de satisfacer el interés público.

- l) **Trabajo en equipo:** Esfuerzo coordinado y colaborativo para el desarrollo de las responsabilidades asumidas, con el propósito de alcanzar los objetivos y metas institucionales, multiplicando la productividad, creando valor agregado y contribuyendo al desarrollo de cada integrante del equipo.

### **Compromisos que rigen la conducta ética**

**Art. 11.-** Toda persona sujeta a la aplicación de este Código se comprometerá a:

- a) Presentar, ante la Gerencia de Recursos Humanos, una carta en la que declare que cumplirá los principios, valores, pautas de conducta y obligaciones en general reguladas en el mismo.
- b) Presentar declaración ante la Gerencia de Recursos Humanos en la que se manifiesten de forma anticipada las circunstancias de índole económicas, laborales, profesionales, académicas, gremiales o de otra naturaleza, que podrían entrar en pugna con los intereses públicos o institucionales y generar un conflicto; la cual se agregará al expediente respectivo y se actualizará anualmente o cuando el caso se presente.
- c) Las personas obligadas a presentar la declaración jurada del estado de su patrimonio, a que se refiere el artículo 5 de la Ley sobre el Enriquecimiento Ilícito de Funcionarios y Empleados Públicos, deberán entregar copia de la boleta de presentación con el sello de recepción de la respectiva dependencia de la Corte Suprema de Justicia, la cual se agregará al correspondiente expediente laboral.

Para los efectos del compromiso establecido en la letra a) se establece la incorporación de carta de compromiso de cada empleado en el Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial, para el personal activo dentro del término de máximo de 15 días posterior a fecha en que entra en vigencia el presente Código, para el personal de nuevo ingreso al momento de ingreso a la institución, el cual deberá ser ratificado cada 2 años, como parte del expediente personal de cada servidor público.

La Gerencia de Recursos Humanos, en caso de incumplimiento a éste deber solicitará a la jefatura superior inmediata la acción de personal correspondiente.

## **CAPÍTULO IV**

### **Pautas de conducta para las personas sujetas a la aplicación de este Código**

#### **Compromiso institucional**

**Art. 12.-** En el desempeño de sus labores, las personas sujetas a la aplicación de este Código deben identificarse con Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial y sus objetivos; para ello, han de regir sus actuaciones conforme a las siguientes pautas de conducta:

- a) Cumplir y hacer cumplir el ordenamiento jurídico; así como otras fuentes del derecho.
- b) Conocer, respetar y ejercer sus atribuciones y responsabilidades apegados a la

- Constitución, tratados y convenios internacionales suscritos y ratificados por El Salvador, las leyes de la República y demás disposiciones que regulan la actividad asumida; así como a la visión, misión, principios, valores y objetivos institucionales.
- c) Informar a través de los mecanismos legales y las autoridades correspondientes los hechos que pudieren ser constitutivos de delitos, infracciones administrativas, disciplinarias o incumplimientos a las disposiciones contenidas en este Código.
  - d) Desempeñar con la debida diligencia sus atribuciones y responsabilidades, con honestidad y de forma íntegra.
  - e) Aceptar, apoyar y cumplir las metas que se le establezcan, reflejando calidad en el ejercicio de sus atribuciones y responsabilidades, para lograr los fines institucionales.
  - f) Resguardar, proteger y custodiar debidamente la seguridad y confidencialidad de la información y documentación que le corresponda, según sus atribuciones y responsabilidades.
  - g) Tomar las medidas correspondientes y necesarias para evitar que la documentación a su cargo y los instrumentos de trabajo asignados, sean extraídos de la unidad organizativa en la cual se desempeña, sin justificación válida; así como que personas ajenas a esta o no autorizadas tengan acceso a los mismos.
  - h) Atender diligentemente las instrucciones, lineamientos e indicaciones del superior jerárquico con una actitud receptiva.
  - i) Colaborar con disposición, diligencia, iniciativa, productividad y empatía en las actividades laborales propias de sus atribuciones o responsabilidades y las que no sean inherentes a su cargo, cuando estas favorezcan a la institución.
  - j) Brindar aportes técnicos, cuando sea solicitado o de manera proactiva, a sus superiores, pares o inferiores jerárquicos, de forma respetuosa y oportuna, a fin de coadyuvar en la consecución efectiva de los objetivos institucionales.
  - k) Conservar el orden y la limpieza en su lugar de trabajo u oficina, mantener una ambientación acorde a la institución, evitar la acumulación de documentos en el escritorio, cajas u otros elementos y, de ser posible, la ingesta de alimentos en su área de trabajo.
  - l) Promover y procurar la comunicación formal y eficaz con todas las personas con las que interactúe en el cumplimiento de sus atribuciones y responsabilidades.
  - m) Comportarse de forma correcta en todas las relaciones de trabajo.
  - n) Supervisar las actuaciones del personal a su cargo, orientándoles y guiándoles al cumplimiento de los fines institucionales.
  - o) Ejercer las atribuciones y responsabilidades con seriedad y profesionalismo al conformar equipos de trabajo y en sus relaciones con otras unidades.
  - p) Innovar permanentemente en el desarrollo de sus atribuciones y responsabilidades, procurando la mejora continua, potenciando la calidad, apoyando y facilitando los procesos internos.
  - q) Promover un clima organizacional de cooperación intra e interinstitucional, que favorezca el trabajo articulado, actuando de manera cordial y respetuosa, desarrollando las capacidades del equipo para obtener mejores resultados en beneficio de los objetivos institucionales.

## Atención a las personas usuarias

**Art. 13.-** En el trato y relaciones con las personas usuarias de la institución se deberán atender las siguientes pautas de conducta:

- a) Tratar a todas las personas con dignidad y asegurar el respeto a sus derechos y garantías fundamentales consagrados en el ordenamiento jurídico.
- b) Respetar y observar las cartas de servicios o derechos y promover la actualización periódica de éstas junto con sus guías de trámites.
- c) Recibir, escuchar y atender con amabilidad, empatía y respeto a todas las personas.
- d) Brindar asistencia ágil, oportuna y adecuada a las necesidades y expectativas sometidas a su conocimiento.
- e) Ofrecer los servicios institucionales que son de su competencia con excelencia y con los más altos estándares de calidad.
- f) Informar a las personas usuarias sobre los derechos y garantías que les asisten, los estándares de calidad del servicio que se presta, los mecanismos para solicitar orientación de todo tipo y las particularidades de los procedimientos que tramita la entidad.
- g) Atender a las personas usuarias en el horario establecido en la normativa aplicable, de manera ininterrumpida y en el orden correspondiente; no podrá negarse la atención al público antes del cumplimiento de la hora de cierre de la respectiva oficina o establecimiento, garantizando la atención completa de toda persona que ingrese a las instalaciones antes del cierre.
- h) Promover la prestación de los servicios institucionales, por medio de las tecnologías de la información y las comunicaciones, de acuerdo con la capacidad económica y técnica de la entidad.
- i) Propiciar diálogos corteses y relaciones armónicas, evitando actitudes que perjudiquen la confianza que las personas usuarias depositan en la institución.
- j) Actuar con buena fe, diligencia y competencia en el trato y relaciones con cualquier persona.
- k) Evitar el uso de simbología, colores, lemas, leyendas o cualquier signo distintivo de partidos políticos o colectivos de similar naturaleza, en la infraestructura, papelería institucional, bienes o cualquier recurso público.
- l) Evitar el uso de los recursos, fondos, bienes públicos o servicios contratados por la institución para la promoción de la imagen, nombre, marcas, eslogan, colores, emblemas o cualquier signo distintivo o similares, regulados en la normativa que fuere aplicable, que representen intereses políticos, ideológicos, religiosos, profesionales o comerciales, propios o de terceros.
- m) Evitar todo tipo de conductas y prácticas discriminatorias, burlas, negación de servicio o que pretendan anular o restringir el reconocimiento, goce o ejercicio en igualdad de condiciones de los derechos fundamentales de las personas usuarias.

- n) Utilizar un lenguaje verbal y corporal adecuado, positivo, seguro, sencillo y que denote interés hacia las necesidades o expectativas de la persona usuaria.
- o) Proteger y utilizar adecuadamente la información que sea confiada por las personas usuarias o de la que se tuviere conocimiento en el ejercicio de la atribución o responsabilidad.
- p) Mostrar una actitud tolerante, paciente, respetuosa y receptiva hacia las opiniones, comentarios o críticas que se realicen respecto de su gestión, decisiones y comportamientos.
- q) Abstenerse de emitir comentarios impropios o inadecuados sobre la actuación de otras personas y evitar utilizar el lenguaje soez.
- r) Mantener el orden y el decoro en su lugar de trabajo y propiciar el aseo y limpieza de este.
- s) Evitar otorgar o aceptar ventajas, ayudas económicas u otro tipo de beneficios hacia o por parte de las personas usuarias de la institución.
- t) Evitar el uso simultáneo de medios telefónicos, informáticos, electrónicos o de idéntica naturaleza que interfieran de manera inadecuada la prestación del servicio al momento de atender a una persona usuaria.

## **Integridad**

**Art. 14.-** Los fines institucionales sólo pueden cumplirse actuando, en todo momento, con honestidad, rectitud, honradez y veracidad. Para a ese propósito, se deben seguir las siguientes pautas de conducta:

- a) Abstenerse de incidir, intervenir o participar en la contratación, nombramiento, delegación o asignación de funciones, ascensos u otorgamiento de mejoras laborales de su cónyuge, conviviente, parientes dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad o socios, excepto en los casos permitidos por la ley.
- b) Elaborar con claridad, precisión, veracidad y excelencia técnica los informes o cualquier producto que se le requieran en razón del desempeño de sus atribuciones o responsabilidades públicas.
- c) Actuar en toda circunstancia con fidelidad y honestidad en el desarrollo de las atribuciones y responsabilidades públicas encomendadas, demostrando así que su comportamiento es coherente con los principios, valores, compromisos y pautas establecidos en este Código.
- d) Utilizar los recursos, bienes y fondos públicos exclusivamente en la realización de las atribuciones y responsabilidades para las que fueron asignados o en la consecución de fines institucionales, procurando optimizar su uso o consumo, mantener su buen estado e incurrir sólo en los gastos que objetivamente se estimen necesarios.
- e) Evitar la realización de actividades personales o ajenas a la función pública que se debe desempeñar, durante el horario o jornada laboral establecidos para tal efecto y sin contar con justificación legal para ello; así como la simulación del cumplimiento

del horario de trabajo, la permanencia en el lugar en el que se deben desarrollar las atribuciones públicas encomendadas o la realización de estas.

- f) Evitar mantener o aceptar empleos, relaciones contractuales o responsabilidades en el sector público o privado, remunerados o no, que resulten incompatibles con las atribuciones públicas encomendadas por coincidir en las horas de trabajo, porque vayan en contra de los intereses institucionales, provoquen un conflicto de intereses o menoscaben su imparcialidad.
- g) Evitar la solicitud o aceptación, directamente o por interpósita persona, de bienes, fondos, servicios o beneficios de cualquier naturaleza, adicionales a las remuneraciones o prestaciones que percibe por el desempeño de las atribuciones o responsabilidades públicas encomendadas, para su provecho o el de otra persona, por hacer, dejar de hacer, apresurar o retardar actividades relativas a las mismas; así como para hacer valer su influencia, en razón de las atribuciones o responsabilidades que ocupa ante otra persona sujeta a la aplicación de este Código, con los mismos propósitos antes detallados.
- h) Informar con prontitud a la autoridad correspondiente cuando haya recibido el ofrecimiento indebido de bienes, fondos, servicios o beneficios de cualquier naturaleza, adicionales a las remuneraciones o prestaciones que percibe por el desempeño de las atribuciones o responsabilidades públicas encomendadas.
- i) Evitar la derivación de usuarios de los servicios públicos hacia personas naturales o jurídicas que en el ámbito privado prestan sus equivalentes, salvo causa justificada.

## **Imparcialidad**

**Art. 15.-** La imparcialidad, como pilar de la función pública, exige que sus operadores se adhieran a determinados estándares de actuación. Por lo tanto, las personas sujetas a la aplicación de este Código deben guiar su comportamiento de acuerdo con las siguientes pautas de conducta:

- a) Desempeñar las atribuciones y responsabilidades públicas con objetividad e independencia, libre de valoraciones arbitrarias.
- b) Guiar la toma de decisiones únicamente por el interés público, sin influencia indebida de intereses particulares.
- c) Informar a la autoridad correspondiente sobre cualquier conflicto de interés, real o aparente, o circunstancia personal, familiar, comercial o de índole similar, que afecta la imparcialidad en la tramitación o resolución de los asuntos sometidos a su conocimiento.
- d) Abstenerse de intervenir o participar en procesos, procedimientos o trámites en los que se perfile un interés propio, de su cónyuge, conviviente, familiares o socios, conforme al ordenamiento jurídico.
- e) Rechazar cualquier tipo de influencia jerárquica, política partidaria, de grupos de presión, social, amistad o recomendación de cualquier índole, que tienda a incidir indebidamente en el trámite o resolución de los asuntos de su conocimiento.
- f) Informar a la autoridad competente cualquier circunstancia que pueda vulnerar la imparcialidad del personal de la institución en la tramitación de cualquier proceso,

procedimiento o asunto sometido a su conocimiento.

- g) Garantizar, en el desempeño de sus atribuciones y responsabilidades, un trato equitativo, exento de prejuicios, preferencias y arbitrariedades.
- h) Aplicar los principios que rigen a la Administración Pública, garantizando a todas las personas las mismas oportunidades y criterios, cuando sean procedentes de conformidad al ordenamiento jurídico.
- i) Evitar colocar en una situación de desventaja a cualquier persona con la que se interactúa en razón del cargo.
- j) Abstenerse de recibir o intercambiar regalos, ventajas o beneficios indebidos de cualquier índole, debiendo informarlo de manera inmediata a la autoridad correspondiente.
- k) Evitar promover o realizar, en el ejercicio de las atribuciones o responsabilidades públicas, dentro o fuera de la institución, y cuando se encuentren en misiones oficiales, actividades religiosas, políticas partidarias, comerciales, ideológicas o cualquier otra contraria a las atribuciones propias de la institución, salvo en los casos permitidos por la ley.
- l) Evitar realizar actividades que comprometan la independencia e imparcialidad de las atribuciones encomendadas, por lo que deberá mantenerse un comportamiento conforme a los principios y valores contenidos en este Código, en todo momento y lugar, a fin de proteger la imagen institucional y, por ende, la confianza ciudadana.

### **Efectividad**

**Art. 16.-** Para la satisfacción del interés público de forma oportuna, con calidad y al menor costo posible, acorde a las metas y objetivos fijados, se deben observar las siguientes pautas:

- a) Realizar las actividades inherentes al cargo en los plazos establecidos en la normativa aplicable, a fin de alcanzar las metas, objetivos y finalidades para los cuales fueron establecidos, optimizando los recursos disponibles.
- b) Realizar con destreza, oportunidad y pertinencia las tareas de su competencia; y, cuando sea necesario, buscar apoyo adecuado y oportuno para tal efecto.
- c) Mantener capacidad, idoneidad y disposición necesarias para el buen desempeño del cargo a realizar.
- d) Mostrar disposición y criterio para sugerir cambios a favor de la calidad, mejor capacidad de análisis y observación en las atribuciones encomendadas.
- e) Solicitar y autorizar licencias, según sea el caso, atendiendo a criterios razonables que permitan un balance entre las responsabilidades laborales y familiares.
- f) Cumplir los lineamientos referentes a la gestión de la carga laboral, mediante el análisis cuantitativo y cualitativo determinado, y las instrucciones de priorización de las autoridades correspondientes.
- g) Establecer prioridades ordenadas bajo criterios de importancia, urgencia y capacidad instalada.
- h) Evitar realizar interferencias innecesarias en el desarrollo de las labores de las otras personas de la institución.
- i) Potenciar el uso de medios tecnológicos para el desarrollo de las atribuciones, con

- el propósito de volver más eficiente la función pública y reducir el impacto ambiental.
- j) Procurar que cada área bajo su cargo, cuando aplique, cuente con los recursos necesarios para la ejecución de las funciones asignadas.

## **Prudencia**

**Art. 17.-** Las personas sujetas a la aplicación de este Código deben discernir que sus actuaciones sean coherentes con los postulados éticos y evidencien la supremacía del interés público; por lo tanto, han de dirigirse según las siguientes pautas de conducta:

- a) Conducirse conforme a derecho y a criterios técnicos propios de cada área.
- b) Actuar con discreción, cordura, decoro, mesura y de forma reflexiva, posicionándose como referentes de la ética en la función pública y guardando respeto a su investidura.
- c) Dirigir su conducta y comportamiento, dentro y fuera de la institución, de forma digna y decorosa de acuerdo con las normas éticas, la moral y las buenas costumbres de convivencia social.
- d) Evitar realizar, en todo momento, cualquier tipo de conducta o actuación que incida, afecte o comprometa negativamente la imagen institucional.
- e) Utilizar adecuadamente el nombre, imagen y signos distintivos de la institución, para satisfacer exclusivamente las finalidades institucionales y nunca en detrimento de estas o en actividades de índole personal.
- f) Respetar la postura institucional al participar en actividades o foros de carácter académico, conferencias de prensa o similares en nombre de la institución y, en su caso, quien la represente no podrá opinar sobre las diferentes hipótesis de resolución de los asuntos que contengan información reservada o confidencial.
- g) Evitar emitir expresiones sin fundamento y que degraden a las personas, como habladurías, chismes o comentarios inoportunos e impertinentes.
- h) Vestir decorosamente dentro y fuera de la institución, acorde a las atribuciones o responsabilidades que desempeña o, en su caso, a la solemnidad que el cargo requiera; y portar dignamente los distintivos institucionales.
- i) Evitar utilizar indebidamente las redes sociales personales, para expresar comentarios u opiniones sobre situaciones sometidas al conocimiento de la entidad, ni realizar declaraciones públicas que afecten la imparcialidad, la imagen institucional o provoquen un conflicto de interés.
- j) Evitar generar un ambiente de ruido inadecuado y el uso o consumo de alcohol, drogas o cigarrillos en las instalaciones y alrededores de la institución, incluso cuando se encuentre realizando misiones oficiales o portando distintivos institucionales.
- k) Abstenerse de difundir o utilizar en beneficio propio, de terceros o para fines ajenos al servicio, cualquier información de carácter institucional de la que tenga conocimiento con motivo u ocasión del ejercicio de sus atribuciones y responsabilidades y que no esté destinada para su difusión.
- l) Expresar opiniones técnicas o de otra índole de manera respetuosa, en el lugar y momento adecuado, y con las personas directamente involucradas.

- m) Evitar actitudes que denoten alarde, abuso de poder, prepotencia, discriminación, acoso laboral y sexual o cualquier tipo de violencia, y denunciar ante las instancias correspondientes dichas situaciones al tener conocimiento de ellas.
- n) Proceder razonablemente con consideración, comprensión y paciencia hacia las personas con quienes se tenga relación en el desempeño de sus atribuciones y responsabilidades.
- o) Desenvolverse de modo respetuoso, profesional, amable y cordial con todas las personas, propiciando la armonía e inclusión en el entorno laboral.

## **Transparencia**

**Art. 18.-** La máxima publicidad de las actuaciones estatales garantiza el acceso de la ciudadanía a la información pública, como herramienta necesaria para ejercer un control efectivo de la institucionalidad democrática del Estado y fortalecer la confianza en esta. Para ello deben observarse las siguientes pautas de conducta:

- a) Documentar las actuaciones relativas a su atribución o responsabilidad pública, organizar y conservar dicha información, conforme a la normativa aplicable, y colaborar con su publicación oficiosa cuando corresponda legalmente.
- b) Rendir con suficiencia y oportunidad los informes y requerimientos de información que se le efectúen respecto a su atribución o responsabilidad pública o con ocasión de ella, que se soliciten con apego a la normativa vigente.

## **Responsabilidad**

**Art. 19.-** Las personas sujetas a la aplicación de este Código deben cumplir las obligaciones derivadas de la atribución o responsabilidad pública con diligencia, buena voluntad y proactividad. En consecuencia, han de observar las pautas de conducta siguientes:

- a) Desempeñar las labores con profesionalismo, dedicación y apego estricto a la Constitución, leyes, reglamentos y normativa aplicable.
- b) Acatar las instrucciones de sus superiores jerárquicos vinculadas con las atribuciones o responsabilidades a su cargo o las que se le encomienden, en tanto no represente una arbitrariedad o ilegalidad manifiesta.
- c) Proceder con capacidad e idoneidad notoria en el desempeño diario de sus actividades.
- d) Cumplir las horas de entrada y salida de la institución de conformidad al horario de trabajo establecido; así como el tiempo fijado para la pausa de alimentación.
- e) Optimizar el tiempo y los medios con que cuenta para el cumplimiento oportuno de las atribuciones o responsabilidades, debiendo procurar una adecuada organización y planificación en el trabajo a su cargo.
- f) Asistir o representar a la institución en los eventos y compromisos que se le deleguen o encomienden, asumiendo un comportamiento coherente con los principios, valores

y pautas contenidas en este Código.

- g)** Impulsar oportunamente los trámites, diligencias y actuaciones que le correspondan, con el objetivo de evitar dilaciones indebidas e injustificadas en la prestación de los servicios públicos.
- h)** Custodiar y proteger diligentemente los expedientes, documentos e información a la que se tenga acceso con motivo del ejercicio de su atribución o responsabilidad o con ocasión de éstas; para lo cual se deberán de adoptar las medidas necesarias a efecto de evitar el extravío de tales instrumentos de trabajo o que personas no autorizadas tengan acceso a éstos.
- i)** Promover una cultura de cooperación y de responsabilidad compartida inter e intrainstitucional, que favorezca la interacción cordial y respetuosa de las personas, contribuyendo al desarrollo de capacidades y de resultados en beneficio de los objetivos institucionales.
- j)** Brindar una atención oportuna e ininterrumpida a las personas usuarias de la institución dentro del horario laboral establecido, así como resolver sus consultas, dudas y solicitudes en un plazo razonable; de ser necesario, colaborar con dicho propósito, aunque no corresponda a las obligaciones específicas.

## **Confidencialidad**

**Art. 20.-** El buen manejo de la información en poder del Instituto, es esencial para la generación de confianza, la consolidación del Estado democrático y constitucional de derecho y las finalidades institucionales. Para procurar tales propósitos, deben seguirse las siguientes pautas:

- a)** Cumplir la normativa relativa al derecho de acceso a la información pública y la protección de los datos personales.
- b)** Proteger la información a la cual tenga acceso, con ocasión de su atribución o responsabilidad pública, de acuerdo con la ley.
- c)** Guardar reserva, secreto y confidencialidad de la información sometida a su conocimiento, de los asuntos que estudia y las deliberaciones correspondientes, realizadas con motivo de su atribución o responsabilidad pública, las que no podrá revelar a terceros sino en virtud de un requerimiento legal o judicial, o con autorización previa de la autoridad competente, si procede.
- d)** Recibir, resguardar, conservar y custodiar la documentación que se le entregue y registrar la misma, mediante los mecanismos correspondientes.
- e)** Acceder a la información en poder del Instituto con la debida autorización y conforme a las medidas de protección y resguardo de la confidencialidad.
- f)** Implementar medidas de protección para el adecuado tratamiento de información reservada o confidencial, de acuerdo con la normativa aplicable.
- g)** Evitar el uso de información reservada o confidencial contenida en cualquier tipo de documentos, registros, sistemas, archivos y expedientes institucionales, para beneficio personal o de terceros ajenos a los mismos.

- h) Evitar la divulgación de información confidencial o reservada referente a estrategias, procesos o planes, así como lo relativo a expedientes de casos en trámite o archivados, conforme a lo establecido en la normativa vigente.
- i) Evitar el ocultamiento y falsificación de información institucional u obstaculizar su obtención cuando es de tipo pública y ha sido requerida por medio de la Unidad de Acceso a la Información Pública u otras instituciones conforme a la normativa vigente.

### **Formación continua**

**Art. 21.-** Las personas sujetas a la aplicación de este Código deberán buscar continuamente el crecimiento de sus conocimientos y fortalecimiento de sus competencias, para adaptarse a la evolución de las tareas propias de las atribuciones o responsabilidades públicas encomendadas; enfrentar eventuales cambios en sus organizaciones; responder a posibles oportunidades de mejora planteadas respecto a su rendimiento y, en general, para su desarrollo personal y profesional. Para esos efectos, deben seguir las siguientes pautas:

- a) Actualizar permanentemente los conocimientos, técnicas y procedimientos, a fin de maximizar la calidad de los servicios públicos encomendados.
- b) Realizar con compromiso los procesos formativos que les asignen las entidades en las que ejercen sus atribuciones o responsabilidades y obtener resultados óptimos.
- c) Buscar y gestionar oportunidades de formación idóneas para el desarrollo de sus competencias, habilidades técnicas y actitudinales.
- d) Proponer formalmente a las autoridades competentes, de la entidad donde ejerza sus competencias, atribuciones o responsabilidades públicas, la realización de actividades de formación para el mejor desarrollo de las tareas encomendadas.
- e) Practicar la autodidaxia en las materias vinculadas con sus atribuciones o responsabilidades públicas.

## **Capítulo V**

### **Compromisos institucionales para la promoción de la ética pública**

#### **Compromisos institucionales**

**Art. 22.-** Para facilitar la conducta ética de las personas sujetas a la aplicación de este Código, el ISBM, se compromete a disponer de:

- a) Formación continua en materia de ética pública y combate a la corrupción, procurando realizar jornadas de reflexión y discusión sobre posibles dilemas, postulados, precedentes administrativos o pronunciamientos judiciales sobre dichas materias.
- b) Procesos de evaluación continua de los mecanismos de control interno para fortalecerlos y prevenir actos contrarios a la ética pública o de corrupción.

- c) Investigar incumplimientos a este Código y sancionar aquellos que constituyan infracciones disciplinarias conforme a la normativa aplicable.
- d) Normativa interna específica para la detección, evaluación y gestión permanente de riesgos de corrupción institucional conforme a la normativa aplicable.
- e) Políticas de prevención de conflictos de intereses que permitan resolver dilemas que puedan surgir en el ejercicio de las atribuciones y responsabilidades públicas, procurando que siempre prevalezca el interés público.
- f) Indicadores de gestión o desempeño en materia de prevención de la corrupción institucional.
- g) Lineamientos para la prevención del soborno, y para evitar la solicitud o aceptación de beneficios indebidos, según la normativa aplicable.
- h) Normas relativas al establecimiento de canales de recepción de informes o denuncias sobre incumplimientos a este Código, y derivación oportuna hacia las autoridades competentes, según la normativa aplicable.
- i) Programas de cumplimiento exigidos por las normas generales o sectoriales cuando fuere aplicable.
- j) Directrices para abordar la incidencia de incumplimientos a este Código, de ser el caso.

La Comisión de Ética Gubernamental Institucional, deberá apoyar a la máxima autoridad en la implementación y cumplimiento de estos compromisos.

## **Capítulo VI**

### **Disposiciones Finales**

#### **Interpretación, aplicación y difusión**

**Art. 23.-** La interpretación de este Código compete a la Comisión de Ética Gubernamental de la institución, según las funciones establecidas en Ley de Ética Gubernamental y su Reglamento; pero al existir discrepancia entre los criterios de estos o suscitarse dudas, la interpretación del mismo corresponderá a la máxima autoridad. En todo caso, deberá efectuarse conforme a las fuentes del derecho aplicables, especialmente a la Ley de Ética Gubernamental y los precedentes administrativos del Tribunal de Ética Gubernamental.

Las personas responsables de velar por la aplicación y difusión del Código serán todos los sujetos anteriormente indicados.

Las personas sujetas a la aplicación de este Código y las usuarias de los servicios públicos tienen derecho a informar sobre incumplimientos a disposiciones contenidas en el mismo, ante la Comisión de Ética Gubernamental institucional, al recibir el informe aludido, estos lo analizarán en conjunto, y, de ser procedente, lo remitirán a la instancia que corresponda, según la normativa aplicable.

En caso de denuncias o avisos por transgresión a la Ley de Ética Gubernamental, se procederá conforme a la misma y a su Reglamento; y demás normativa interna institucional.

Si se tratase de incumplimientos cometidos por una persona que realiza sus prácticas jurídicas o de servicio social en la institución, se comunicará a la oficina responsable de su seguimiento y gestión para que proceda según corresponda.

### **Finalidades de la difusión**

**Art. 24.-** Este Código deberá ser divulgado para:

- a) Dar a conocer los principios de la ética pública que deben observar las personas sujetas a la aplicación de este Código en el desempeño de sus atribuciones o responsabilidades públicas, con compromiso y lealtad a los fines de la institución; así como con la sociedad, a la cual debe garantizarse el derecho fundamental a la buena administración.
- b) Prevenir, detectar y erradicar conductas que menoscaben el ejercicio de las competencias, atribuciones o actividades que corresponden a la institución y que afectan negativamente la ética pública.
- c) Fortalecer el respeto y la dignidad de cualquier otra persona que se relacione con la institución, independientemente de su género, edad, origen étnico o cualquier otra condición, como fundamento ético de sus derechos humanos.

### **Actualización del Código**

**Art. 25.-** La Comisión de Ética Gubernamental será responsable del monitoreo, evaluación y actualización del Código, conforme al Plan de Trabajo de estos.

### **Aplicación**

**Art. 26.-** La aplicación de este Código es sin perjuicio de las competencias, atribuciones, principios, deberes, prohibiciones, definiciones y disposiciones que regulan la legislación y normativa interna; así como a las disposiciones contenidas en los Códigos de Ética que rigen las profesiones u ocupaciones a las que pertenecen las personas sujetas a la aplicación del presente.

### **Vigencia**

**Art. 27.-** El presente Código entrará en vigencia a partir de su aprobación y publicación en medios institucionales.

Dado en las instalaciones de Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial, a los\*\*\*\*\* días del mes\*\*\*\*\* de 2024

## ANEXO

### Carta Compromiso

Yo (nombre completo de la persona sujeta a la aplicación del Código), portador o portadora de mi Documento Único de Identidad número (en letras), por este medio

DECLARO LO SIGUIENTE:

- I) Que trabajo (o presto servicios/administro bienes, fondos, servicios o recursos/ realizo pasantías, prácticas profesionales u horas sociales) en Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial, desempeñando el cargo de (nombre del cargo) desde (fecha de inicio).
- II) Que me comprometo a leer, comprender, practicar y demostrar con mi comportamiento, los principios, valores, pautas de conducta y obligaciones en general reguladas en el Código de Ética de la mencionada entidad, durante todo el tiempo que me mantenga vinculado o vinculado a esta, en el territorio nacional o en el extranjero, dentro y fuera del desempeño de las funciones que se me han encomendado.

Lo anterior, para cumplir con diligencia y excelencia mis funciones y responsabilidades, así como para evitar incurrir en prácticas contrarias a la ética pública, que menoscaben las atribuciones de Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial.

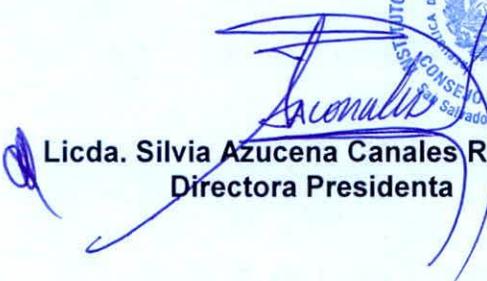
Suscribo el presente compromiso, y lo presento en Gerencia de Recursos Humanos a los\_ días del mes de \_\_\_ del año dos mil \_\_\_\_

- 
- II. **Derogar expresamente el Código de Ética de ISBM** aprobado mediante los acuerdos tomados en el Punto 9, del Acta número 20, correspondiente a la sesión ordinaria realizada el 05 de diciembre de 2019.
  - III. **Encomendar a la Subdirección Administrativa** y a la Comisión de Ética Gubernamental del ISBM socializar el Código de Ética del Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial.
  - IV. **Encomendar a la Unidad de Comunicaciones**, la publicación en la página web institucional, redes sociales institucionales entre otros y establecer una campaña digital para la divulgación continua del Código de Ética del ISBM, además proceder hacer impresión del **Art. 13. Con sus literales que se refiere a "En el trato y relaciones con las personas usuarias de la institución se deberán atender las**

**siguientes pautas de conducta**"; con el fin que pueda estar en una área vista en los Establecimientos Institucionales y oficinas administrativas del ISBM.

- V. **Encomendar a la Gerencia de Recursos Humanos**, el seguimiento e incorporación de las declaraciones en los procesos de contratación y asegurar la entrega e inducción al personal de nuevo ingreso del Código de Ética aprobado en el romano I de este acuerdo.
- VI. **Encomendar a la Presidenta de la Comisión de Ética Gubernamental**, verificar la revisión y registro del Código de Ética, conforme a los Lineamientos del Tribunal de Ética Gubernamental.
- VII. **Encomendar a la Oficina de Información y Respuesta y la Sección de Gestión Documental y Archivo** dar seguimiento a la publicación en la página de transparencia, archivo y registro del Código aprobado.
- VIII. **Aprobar de aplicación inmediata el presente acuerdo**, para el trámite correspondiente.

Y para ser entregada a la **Subdirección Administrativa, Gerencia de Recursos Humanos, Unidad de Comunicaciones, Presidenta de la Comisión de Ética Gubernamental, Sección de Gestión Documental y Archivo, Unidad de Asesoría Legal y Oficina de Información y Respuesta** firmo y sello la presente certificación que consta de doce folios útiles, en la ciudad de San Salvador, a los dieciocho días del mes de junio de dos mil veinticuatro.

  
  
**Licda. Silvia Azucena Canales Repreza**  
**Directora Presidenta**