

**DETALLE DE PLAZAS VACANTES EXISTENTES HASTA
NOVIEMBRE DE 2018**

No.	Nombre de la plaza	Área	Salario
1	Técnico/a	Contabilidad	\$850.00
2	Asistente	Tesorería	\$550.00
3	Asesor	Región Paracentral	\$890.00
4	Técnico/a	Registro Nacional de la Carrera Administrativa Municipal	\$800.00
5	Auxiliar de Servicio	Región Occidental	\$508.00
6	Jefe Unidad Staff	Recursos Humanos	\$1,650.00
7	Asistente	Tesorería	\$500.00



Plan de Capacitaciones al 15 octubre 2018

Capacitaciones ejecutadas enero –octubre 15, de 2018,
a través de Fondos INSAFORP y
Fondo de adiestramiento mediante procesos UACI

Temática	Grupo meta estimado	Fecha ejecutada	Origen de fondos	Monto de inversión
Inglés para el Trabajo- módulo II	18 personas	19 enero al 15 febrero	INSAFORP	INSAFORP
Curso Especializado de tecnología basado en COBIT	1 persona	Del 29 al 31 de enero	INSAFORP	INSAFORP
Curso Internacional ITL V3	1 persona	Del 1 al 3 de febrero	INSAFORP	
Taller de Cuerdas Bajas para Jefaturas y asistentes, Fase II. (CARGONET International S.A de C.V.)	58 personas	6 de Febrero	Fondo de Adiestramiento	\$4,876.00
Guía Práctica para Organización de Actos (EISFORD)	2 personas	17 de Febrero	Fondo de Adiestramiento	\$160.00
Diplomado Derecho Procesal Administrativo	1 persona	Del 10 febrero al 21 de abril	Fondo de Adiestramiento	\$553.50
Diplomado Refrigeración y Aire Acondicionado /IRCA San Miguel)	1 persona	Febrero Julio 2018		\$350.00
				\$5,939.50



Temática	Grupo meta estimado	Fecha ejecutada	Origen de fondos	Monto de inversión
Inglés para el Trabajo – Modulo III	17 personas	26 febrero al 23 de marzo	INSAFORP	INSAFORP
Técnicas de Administración y Gestión Documental	5 personas	6 y 8 de marzo	INSAFORP	INSAFORP
Taller Internacional IT Framework	1 persona	16 y 17 de abril	INSAFORP	INSAFORP
Técnicas de Administración y Gestión Documental	4 personas	18 y 20 de abril	INSAFORP	INSAFORP
Taller Internacional Desarrollo de Lenguaje PHPV5	1 persona	8 y 12 de mayo	INSAFORP	INSAFORP
Taller Internacional HTML5 JAVA SCRIP para desarrolladores Web	1 persona	23 y 24 de mayo	INSAFORP	INSAFORP
Taller Internacional Administración de Código y Desarrollo Word Press	2 personas	28 y 29 de mayo	INSAFORP	INSAFORP
Inglés para el trabajo, refuerzo (Lic. Joselin Navas)	10 personas	21 de mayo al 12 de junio	Fondos propios (0101)	\$480.00
Transformación de las Organizaciones para Jefaturas Fase I (Efficacia, S.A.)	31 personas	15,16 y 17 de mayo	Fondo de Adiestramiento	\$5,800.00
Gestión de Riesgos COSSO ERM 2017	1 persona	29 y 30 de mayo	40% INSAFORP y Fondo de Adiestramiento 60%	\$254.25
Transformación Organizacional Fase II para técnicos y Jefes (Efficacia, S.A.)	33 personas	25 y 26 junio 2018	Fondo de Adiestramiento	\$5,800.00
				\$12,334.25



Temática	Grupo meta estimado	Fecha ejecutada	Origen de fondos	Monto de inversión
Inglés para el Trabajo Nivel Intermedio - Modulo I	1 persona	25 junio al 27 julio	INSAFORP	INSAFORP
Liderazgo Eficaz y Coaching para Jefaturas Fase II (Global Consultores S. A.)	31 personas	27, agosto 3,10 y 12 de septiembre	Fondo de Adiestramiento	\$ 3,600.00
Liderazgo Eficaz y Trabajo en Equipo para Técnicos y Asesores (Global Consultores, S.A.)	37 personas	29 de agosto y 14 de septiembre	Fondo de Adiestramiento	\$5,400.00
Elaboración de Matrices de Riesgos para el Auditor Interno	1 persona	27 de septiembre	40% INSAFORP y Fondo de Adiestramiento 60%	\$135.60
Planificación del Trabajo de Campo del Auditor	3 personas	28 septiembre	40% INSAFORP y Fondo de Adiestramiento 60%	\$361.60
Comunicación Asertiva y Trabajo en Equipo para Empleados del ISDEM (Lic. Hanns Noubek Romero)	25 personas	28 de septiembre	Fondo de Adiestramiento	\$600.00
Planificación Estratégica para Técnicos y Asesores GDM	25 personas	Estimado en Noviembre	Fondo de adiestramiento (en proceso)	
				\$ 10,335.60

Gran total ejecutado al 30 de septiembre 2018 \$28,609.35



Apoyo a las actividades de capacitación

Unidades de Medio Ambiente Género, UAIP y Comisión Institucional de Participación Ciudadana

Unidad	Temática	Fechas
Unidad Medio Ambiente	Charla Institucional sobre el tema Ahorro y Eficiencia Energética	24 de enero
Unidad Género	Acoso Laboral y Acoso Sexual	30 de mayo
Unidad Medio Ambiente	Cine Fórum en relación al mes del Medio Ambiente	21 de junio
Comisión Institucional de Participación Ciudadana	Charla sobre "Contraloría Social y el estudio de Investigación de denuncias de participación con la población"	17 septiembre
Comité de Ética Institucional	Deberes y Prohibiciones Éticas	3 de octubre

RESUMEN DE LA ACTIVIDAD REALIZADA POR LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS:

Enero- octubre

Cursos Ejecutados	26
Empleados que has recibido capacitación	313
Horas recibidas	6,040

Nota aclaratoria, existe personal que se ha repetido en los procesos de capacitación, dependiendo de la temática impartida.



Capacitaciones ejecutadas

Enero – Diciembre 2017,
Procesos UACI

Temática	Grupo meta estimado	Fecha ejecutada	Origen de fondos	Monto pagado por ISDEM
Manejo Redes Sociales (Herber Alexander Lovato Elías)	15 personas	28 Febrero y 1 de marzo	Fondo de adiestramiento	\$2,000.00
Normas Técnicas de Control Interno (Personal del ISDEM)	52 personas	6,7,8, y 9 de Febrero	Personal del UIDT/GDM del ISDEM	\$-0-
Derecho Administrativo Salvadoreño (Lic. Elmer Castro)	30 personas	20,21 y 23 de Febrero	Fondo de Adiestramiento	\$2,950.00
Hablar en Público II (Lic. Claudia María Handal)	59 personas	26 abril y 3,9,y 11 de mayo	Fondo de adiestramiento	\$2,500.00
Técnicas de Redacción II (Lic. Carmenlina de Lozano)	25 personas	13 y 20 de junio	Fondo de adiestramiento	\$1,300.00
Hablar en Público I (Lic. Claudia María Handal)	25 personas	17 de julio	Fondo de adiestramiento	\$1,300.00
Comunicación y Marketing en tiempos de crisis (DESIERTO)	15 personas	Mes de junio y mes de julio	Fondo de adiestramiento	2 procesos declarados desiertos
Finanzas Municipales II (DESIERTO)	30 personas	Mes de agosto	Fondo de Adiestramiento	1 proceso declarado desierto



Temática	Grupo meta estimado	Fecha ejecutada	Origen de fondos	de	Monto pagado por ISDEM
Liderazgo para jefaturas (Global Consultores S.A.)	30-35 personas	Sept-noviembre 2017	Fondo de adiestramiento	de	\$ 3,600.18
Régimen Laboral de los servidores Municipales (Inversiones y Servicios Legales y Financieros S.A)	30-35 personas	Septiembre – octubre 2017	Fondo de Adiestramiento	de	\$ 3,650.00
Excel Intermedio (ITCA-FEPADE)	15 personas	5, 12 y 19 Septiembre 2017 (20 horas)	Fondo de Adiestramiento	de	\$160.00 (10% de contrapartida ISDEM)
Protocolo y Comportamiento Ejecutivo (EISFORD)	2 personas	17 Octubre -16 noviembre 2017	Fondo de adiestramiento	de	\$160.00 (40% contrapartida ISDEM)
Taller Plan Anual de Auditoria Basada en Riesgos (Yuri Osmani Juárez)	3 personas	16 y 17 de noviembre	Fondo de Adiestramiento	de	\$762.75 (60%contrapartida ISDEM)
Taller de Cuerdas Bajas I (Team Building) (CARGONET International S.A de C.V.)	100 personas	5 y 6 de diciembre	Fondo de Adiestramiento	de	\$5,876.00
Finanzas Municipales Proceso de costeo de Servicios Municipales. (Personal del ISDEM)	42 personas	4 y 11 de diciembre	Sin costo, fue impartido por personal UIDT/GDM.	por	\$ -0-
Gastado					\$24,258.93



A continuación el detalle de capacitaciones ejecutadas de enero a diciembre. 2017 a través de otros procesos:

Temática	Grupo meta	Fecha ejecutada	Origen de fondos	Monto pagado
Como despedir Legalmente (Consultores de Vanguardia S.A de C.V)	2 personas	21 enero	Caja Chica (fondo adiestramiento)	\$107.35
Leyes Laborales, su correcta aplicación (Talento Humano S.A de C.V)	3 personas	26 enero y 2 de febrero	Caja Chica (fondo de adiestramiento)	\$139.50
Captación y posicionamiento de fondos para ONG's (UCA)	3 personas	15,16 y 17 de mayo	Compromiso presupuestario a UCA	\$378.00
Pagado				\$ 624.85
Gran Total Gastado Año 2017				\$ 24,883.78

CAPACITACIONES SIN COSTO

Cuadro de capacitaciones sin costo para la Institución: (ejecutadas por la Unidad y/o programadas con el apoyo de la Unidad)

Temática	Grupo meta	Número de jornadas	Fechas
Uso Extintores/ COSO I	35 personas	1 jornada	30 de junio
Socialización de la Ley de Ética Gubernamental/Comisión de Ética	156 personas	3 jornadas (apoyo)	21,22 y 26 de junio
Aplicación Práctica de la LACAP /UACI	28 personas	1 jornada	4 de julio
Prevención de Riesgos en los lugares de trabajo/COSO	128 personas	3 jornadas programadas (apoyo)	16, 23 y 30 de agosto)
Leyes tributarias (Red de capacitación Gubernamental)	5 personas	3 jornadas programadas	19, 20 y 21 septiembre
Módulo de Libre Gestión Transaccional de COMPRASAL II/UACI	20 personas	2 jornadas programadas	9 y 19 octubre y 16 y 17 de octubre



Cuadro de capacitaciones con fondos INSAFORP en cursos únicos y mediante módulos:

Tematicas	Modalidad	Fechas	No./ personas	Monto
Formación de Brigadas de Primeros Auxilios	Curso único duración 2 días	15 y 16 de marzo	23 personas	(100%Insaforp)
Auditoría Ambiental, de cumplimiento Legal	Curso único de 4 jornadas	5, 6, 7 y 8 de junio	4 personas	(100%Insaforp)
Inglés para el trabajo	Módulos 1,2,3 y mas	Junio, julio y agosto,	2 personas	\$100% (Insaforp)
Taller de Eco-eficiencia Empresarial	Módulos 1,2,3 y mas	Octubre-noviembre	1 persona	Insaforp y beca empresarial
Cursos Informáticos LINUX, Net MVC , PHP v5 y Gestión de Riesgos según ISO 31000	Cursos únicos de 2 y 3 jornadas	Julio y agosto	7 personas	Beca Empresarial e (Insaforp)
Cursos Informáticos: Administración SQL Server 2014,Macro-soft Power BI,	Cursos de 1, 2 y 3 jornadas de 16, 24, y 8 horas	19 al 23 Septiembre	2 persona por cada evento en total 5 personas	Beca empresarial e (Insaforp)
Inglés para el Trabajo	Módulos I , IV y V	Septiembre, octubre y nov.	1 persona por cada módulo, Total 3 personas	100% Insaforp
Inglés para el trabajo	Modulo Principiante I	15 Noviembre al 12 diciembre	20 personas curso cerrado	100% Insaforp PRO-LINGUA



Cursos Informáticos Linux básico y avanzado.	Cursos de 2 días cada uno equivalente a 4 días	16,17, 18 y 19 de octubre	1 persona	Beca Empresarial (100% Insaforp)
Taller Linux avanzado LPI	Curso de 4 jornadas de 1 día cada una (32 horas)	20,21 y 23 y 24 de octubre	2 personas	Beca Empresarial (100% Insaforp)
Diagnóstico de necesidades de capacitación	Curso de 2 jornadas de 8 horas cada una (16 horas)	23 y 25 de octubre	1 persona	Beca Empresarial (100% Insaforp)

Apoyo a las actividades de capacitación de otras Unidades como Medio Ambiente Género y UAIP, durante el año 2017:

Unidad	Temática	Fechas
Unidad Género	Acoso Laboral y Acoso Sexual	28 de febrero y 20 de abril 2017
Unidad de Género	Socialización de Malla curricular con enfoque de género	11 de Mayo 2017
Unidad de Género	Taller de Auto- cuidado	20 septiembre 2017
Unidad Medio Ambiente	Lineamientos para el manejo adecuado de Residuos electrónicos	25 de abril 2017
Unidad Medio Ambiente	Situación de los Rastros a nivel nacional	11 de agosto 2017
Unidad de Acceso a la Información Pública /UAIP	Talleres sobre Participación Ciudadana al personal del ISDEM	3 jornadas: 5, 6 y 18 de septiembre

Cuadro de capacitaciones pendientes de ejecutar a diciembre, según Plan de capacitación:

Temática	Grupo meta estimado	Fecha estimada a ejecutarse	Monto estimado
Formulación y de Evaluación de Proyectos	35 personas	Próximo año 2018 Gestión con el MOP	Se está en proceso de gestión la GDM y la UGC con el MOP

PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL SEGÚN EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO DEL INSTITUTO SALVADOREÑO DE DESARROLLO MUNICIPAL-ISDEM:

PROCESO INTERNO:

Artículo 12: *El reclutamiento y selección del personal para ingresar al ISDEM, se efectuará por medio de procedimientos que garanticen la mejor selección de las personas a contratar.*

Para determinar tales cualidades las personas que apliquen a procesos de reclutamiento y selección se someterán a pruebas que sean necesarias para determinar su capacidad, idoneidad y aptitudes para el empleo o cargo.

En aquellos casos que la vacante pueda ser llenada por personal del ISDEM, a fin de estimular e incentivar a sus empleados existentes, deberá preferirse a tal personal. Si no pudiera cubrirse la vacante de la manera indicada anteriormente se procederá al reclutamiento y selección externo.

La Instancia encargada del reclutamiento y selección de personal, habiendo realizado las pruebas a los aspirantes, deberá presentar una propuesta de candidatos y candidatas que hayan resultado mejor evaluados, los cuales se propondrán a funcionario/os competentes para la contratación correspondiente.

- Se elaboran los perfiles del puesto según sea requerido por las Unidades solicitantes
 - Se informa al Consejo Directivo el listado de plazas o plaza que se llevará a concurso.
- 1- Primero se agota la convocatoria y selección Interna (mínimo 3 días y un lapso no menor a 5 días para recepción del curriculum) y 2 para la evaluación de curriculums, antes que el Consejo Directivo avale la propuesta para cumplir, de acuerdo al Reglamento Interno de Trabajo según el Art. 12
 - 2- En caso de haber candidatos internos de menor rango de salarios se aplica una Escalera Profesional donde se consideran, la experiencia, desempeño entre otros aspectos. Se procede a aplicar el Art. 16 del RIT, de acuerdo al siguiente detalle:

PROMOCIÓN Y ASCENSO:

Artículo 16: *Los cargos o empleos comprendidos en el ISDEM, se cubrirán por promoción y ascenso de conformidad a ese reglamento, sin perjuicio de que se llame a nuevos aspirantes.*

- *Solo podrán ser promovidos o ascendidos a una plaza vacante, al personal que hubieren desempeñado un cargo o empleo comprendido en la clase inmediata inferior, durante el término de un año por lo menos; y siempre y cuando no se haya suspendido a este derecho a ser ascendido.*
- *Si la clase inmediata inferior no hubiere más que un candidato y fuere apto para desempeñar el cargo, el ascenso se efectuará sin ningún requisito, si hubieren varios candidatos las promociones o ascensos se harán por concurso entre los elegibles que quieran inscribirse y que presten servicio en el ISDEM, pero si se necesitaren condiciones especiales para desempeñar el cargo se llamara a nuevos aspirantes, siempre y cuando estos cumplan con el perfil requerido para la plaza vacante.*

- 3- Del procedimiento anterior, se procederá a dejar a concurso la plaza de menor categoría para concurso externo. Esto según lo establecido en las *“Políticas y Procedimientos de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal del ISDEM”*

- **PROCESO EXTERNO.**

Artículo 12. El reclutamiento y la selección del personal para ingresar al ISDEM, se efectuará por medio de procedimientos que garanticen la mejor selección de las personas a contratar.

- 4- En caso que en la convocatoria Interna no apliquen candidatos, o no llenen los requisitos se dará paso al segundo inciso del art. 12 *“de no poder cubrirse la vacante de la manera indicada anteriormente se procederá al reclutamiento y selección externo”*. Basándonos también en las Políticas y Procedimientos de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal del ISDEM.
- 5- Para el caso de las contrataciones externas deberá publicarse la plaza en el portal de EMPLEOS PÚBLICOS. De allí, se realiza el proceso con un tiempo no menor a
 - 5 días hábiles para que la plaza reciba curriculum
 - 3 días hábiles como mínimo para evaluar curriculum presentados y escoger de acuerdo al perfil terna final (es de considerar, que de acuerdo a este portal se reciben un alto porcentaje de curriculum, los cuales dependen de los filtros)
 - 2 Días hábiles para que a la Terna final se le realicen las evaluaciones en las cuales los participantes se someten a las pruebas requeridas y establecidas en los procesos de contratación internos de Recursos Humanos (evaluación curricular final de terna, evaluación psicológica, entrevista).
 - 3 Si existiere alguna razón fundada para objetar la terna propuesta deberá expresarse la misma para la presentación de una nueva terna; Si no fuere elegible ninguno de los candidatos que se hubieren presentado, se declarará desierto y se someterá nuevamente la plaza a concurso.
- 6- En caso de ser procedente la contratación externa de uno de los participantes de la terna final ésta, será autorizada por el Gerente General y se procede a la contratación
- 7- En caso de ser procedente la contratación interna el proceso concluye hasta el paso No. 3
- 8- Gerente General informa a Consejo Directivo candidato/a ganador/a