

INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

San Salvador, Febrero 2016

Contenido

1. INTRODUCCIÓN	8
2. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES.....	8
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	9
4. PRIORIDADES INSTITUCIONALES	9
5. RESULTADOS ESPERADOS	10
6. ORGANIZACIÓN	10
a. Objetivo de la unidad organizativa	10
b. Recurso humano	13
Centro de Atención a Ancianos “Sara Zaldívar” (CAASZ)	13
Centro del Aparato Locomotor (CAL).....	14
Centro de Audición y Lenguaje (CALE)	14
Unidad de Consulta Externa (UCE).....	15
Centro de Rehabilitación de Ciegos “Eugenia de Dueñas” (CRC).....	15
Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)	16
Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO).....	16
Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR).....	17
Centro de Rehabilitación Profesional (CRP).....	17
Almacén Central	18
Recursos Humanos.....	18
Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI).....	18
Unidad de Auditoría Interna	19
Unidad de Control de Bienes Institucionales (UCBI)	19
Unidad de Comunicaciones.....	19
Unidad de Planificación, Proyectos de Extensión y Estadística	20
Unidad Financiera Institucional (UFI).....	20
Unidad de Regulación	20

c.	Recursos físicos	21
	Centro de Atención a Ancianos “Sara Zaldívar” (CAASZ)	21
	Centro del Aparato Locomotor (CAL)	21
	Centro de Audición y Lenguaje (CALE)	22
	Unidad de Consulta Externa	22
	Centro de Rehabilitación de Ciegos “Eugenia de Dueñas” (CRC).....	23
	Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)	23
	Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO).....	24
	Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR).....	24
	Centro de Rehabilitación Profesional (CRP)	25
	Almacén Central	26
	Recursos Humanos.....	26
	Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI).....	27
	Unidad de Auditoría Interna	27
	Unidad de Acceso a la Información Pública (UAIP)	28
	Unidad de Control de Bienes Institucionales (UCBI).....	28
	Unidad de Comunicaciones.....	29
	Unidad de Estadística de Rehabilitación y Epidemiología.....	29
	Unidad Financiera Institucional (UFI).....	30
	Unidad de Planificación Estratégica y Desarrollo Institucional	30
	Unidad de Regulación	31
d.	Oferta de servicios	31
	Centro de Atención a Ancianos “Sara Zaldívar” (CAASZ)	31
	Centro del Aparato Locomotor (CAL)	32
	Centro de Audición y Lenguaje (CALE)	33
	Unidad de Consulta Externa.....	34
	Centro de Rehabilitación de Ciegos “Eugenia de Dueñas” (CRC).....	34
	Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)	35
	Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO).....	35
	Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CROR).....	36

Centro de Rehabilitación Profesional (CRP).....	37
e. Atenciones brindadas durante el 2015	38
Centro de Atención a Anciano “Sara Zaldívar” (CAASZ).....	38
Centro del Aparato Locomotor (CAL).....	39
Centro de Audición y Lenguaje (CALE)	40
Unidad de Consulta Externa.....	41
Centro de Rehabilitación de Ciegos “Eugenia de Dueñas” (CRC).....	41
Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)	42
Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO).....	43
Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR).....	44
Centro de Rehabilitación Profesional (CRP).....	45
Administración Superior.....	46
f. Población atendida durante el 2014 y 2015	47
Centro de Atención a Ancianos “Sara Zaldívar”	47
Centro del Aparato Locomotor (CAL).....	47
Centro de Audición y Lenguaje (CALE)	47
Unidad de Consulta Externa.....	48
Centro de Rehabilitación de Ciegos “Eugenia de Dueñas” (CRC).....	49
Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)	49
Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO).....	50
Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR).....	50
Centro de Rehabilitación Profesional (CRP).....	51
g. Principales limitantes del 2015	51
Centro de Atención Integral a Ancianos “Sara Zaldívar” (CAASZ).....	51
Centro del Aparato Locomotor (CAL).....	52
Centro de Audición y Lenguaje (CALE)	53
Unidad de Consulta Externa.....	54
Centro de Rehabilitación de Ciegos “Eugenia de Dueñas” (CRC).....	56
Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)	58
Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO).....	61

Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR).....	63
Centro de Rehabilitación Profesional (CRP).....	64
Recursos Humanos.....	64
Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI).....	65
Unidad de Auditoría Interna	66
Unidad de Acceso a la Información Pública (UAIP).....	66
Unidad de Control de Bienes Institucionales (UCBI).....	66
Unidad de Comunicaciones.....	67
Unidad Financiera Institucional (UFI).....	67
Unidad de Planificación Estratégica y Desarrollo Institucional.....	68
Unidad de Regulación	68
h. Principales logros del 2015.....	69
Centro de Atención a Ancianos “Sara Zaldívar”	69
Centro del Aparato Locomotor (CAL).....	69
Centro de Audición y Lenguaje (CALE).....	69
Unidad de Consulta Externa.....	71
Centro de Rehabilitación de Ciegos “Eugenia de Dueñas” (CRC).....	72
Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)	73
Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO).....	74
Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR).....	75
Centro de Rehabilitación Profesional (CRP).....	75
Almacén Central.....	75
Recursos Humanos.....	76
Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI).....	76
Unidad de Control de Bienes Institucionales (UCBI).....	76
Unidad de Comunicaciones.....	76
Unidad de Estadística de Rehabilitación y Epidemiología.....	77
Unidad Financiera Institucional (UFI).....	77
Unidad de Planificación Estratégica y Desarrollo Institucional.....	77
7. EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO 2015	77

Centro de Atención a Ancianos “Sara Zaldívar” (CAASZ)	77
Centro del Aparato Locomotor (CAL).....	79
Centro de Audición y Lenguaje (CALE)	80
Unidad de Consulta Externa.....	81
Centro de Rehabilitación de Ciegos “Eugenia de Dueñas” (CRC).....	82
Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)	82
Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO).....	83
Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR).....	84
Centro de Rehabilitación Profesional (CRP).....	84
Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI).....	85
Unidad de Auditoría Interna	85
Unidad de Acceso a la Información Pública (UAIP).....	86
Unidad de Control de Bienes Institucionales (UCBI).....	86
Unidad de Estadística de Rehabilitación y Epidemiología.....	86
Unidad Financiera Institucional (UFI).....	86
Unidad de Planificación Estratégica y Desarrollo Institucional.....	87
Unidad de Regulación	87
8. PLANES ANUALES OPERATIVOS.....	88
Resumen.....	88
Centro de Atención a Ancianos “Sara Zaldívar”	90
Centro del Aparato Locomotor (CAL).....	93
Centro de Audición y Lenguaje (CALE)	96
Unidad de Consulta Externa.....	108
Centro de Rehabilitación de Ciegos “Eugenia de Dueñas” (CRC).....	111
Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)	113
Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO).....	117
Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR).....	128
Centro de Rehabilitación Profesional (CRP).....	130
Almacén Central	134
Recursos Humanos.....	136

Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI).....	138
Unidad de Auditoría Interna	140
Unidad de Control de Bienes Institucionales (UCBI)	142
Unidad de Comunicaciones.....	144
Unidad de Estadística de Rehabilitación y Epidemiología.....	146
Unidad de Acceso a la Información Pública (UAIP)	148
Unidad Financiera Institucional (UFI).....	152
Unidad de Planificación Estratégica y Desarrollo Institucional.....	154
Unidad de Regulación	156

1. INTRODUCCIÓN

El Instituto Salvadoreño de Rehabilitación Integral (ISRI) provee servicios de rehabilitación a las personas con discapacidad, participa en la prevención y detección temprana de las discapacidades, contribuye a la profesionalización e inserción productiva y brinda asistencia a los adultos mayores, ofrecidos con calidad y calidez, por lo que es necesario, por medio del Plan Anual de Trabajo, contribuir a ordenar los procesos de atención, el uso óptimo de los recursos y permitir la evaluación del cumplimiento de los objetivos Institucionales.

El presente documento, “Plan Anual de Trabajo ISRI 2016”, que está enmarcado en las líneas estratégicas del Plan Quinquenal de Desarrollo 2014 - 2019 y al Plan de Reforma del Sistema de Presupuesto Público, tiene como propósito ser coherente con las prioridades y objetivos institucionales, para el cumplimiento de la misión institucional. El principal cambio en este documento, con relación al año anterior, es la actualización de la misión, visión, valores y objetivos institucionales.

A continuación se presenta el “Plan Anual de Trabajo ISRI 2016”, documento elaborado con base a la información proporcionada por las diferentes unidades organizativas que conforman el Instituto, mediante sus respectivos planes anuales de trabajo 2016 (que incluye los planes anuales operativos), los cuales contienen, en algunos aspectos, información más detallada, la cual puede ser consultada en caso de necesitar ampliar aspectos de interés particular.

2. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

a. Misión

Somos la Institución pública de mayor experiencia a nivel nacional en la provisión de servicios especializados de rehabilitación integral a personas con discapacidad, brindándolos con calidad y calidez, en coordinación con el usuario, la familia, la comunidad, organizaciones, empresa privada e instituciones del Estado, con la finalidad de contribuir a la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

b. Visión

Ser una Institución de rehabilitación integral que posibilita la independencia funcional, la inclusión social y laboral de la personas con discapacidad.

c. Valores

- **COMPETENCIA:** Contamos con personal idóneo con conocimiento, habilidades, destrezas y experiencias para dar respuesta a las necesidades de nuestros usuarios.
- **COMPROMISO:** Estamos plenamente convencidos e identificados con el que hacer institucional con el fin de contribuir a la inclusión social y laboral de nuestros usuarios y su familia.
- **EQUIDAD:** Atendemos a nuestros usuarios con enfoque humano y de derechos.

3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES

Objetivos institucionales
1. Brindar servicios de rehabilitación integral a la población con discapacidad en las áreas física, intelectual, sensorial, psicológica y mixta.
2. Promover y desarrollar programas de orientación, capacitación vocacional e inserción productiva para personas con discapacidad.
3. Contribuir a la rehabilitación, vida independiente e integridad de los adultos mayores.
4. Contribuir en la prevención, detección e intervención temprana de las discapacidades.
5. Promover la equiparación de oportunidades para la plena inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.
6. Promover todas las acciones necesarias o pertinentes y demás proyectos orientados a la consecución de los fines institucionales.

4. PRIORIDADES INSTITUCIONALES

Dirección Superior y Administración	Dirigir, administrar, planificar, asesorar, evaluar y coordinar la gestión institucional, en las diferentes dependencias que conforman el ISRI, para la prestación de servicios.
Centros de Atención	1) Brindar servicios de rehabilitación integral. 2) Contribuir a la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad. 3) Atención integral al adulto mayor.

5. RESULTADOS ESPERADOS

Resultados esperados
1. Total de personas atendidas y atenciones brindadas por área en los servicios de rehabilitación.
2. Total de adultos mayores con asistencia y cuidado adecuado en condición de residencia en el ISRI y atenciones brindadas por área.
3. Total de personas profesionalizadas e insertadas en el área productiva y atenciones brindadas por área.
4. Total de actividades de dirección y apoyo institucional necesarias para el adecuado funcionamiento Institucional.

6. ORGANIZACIÓN

a. Objetivo de la unidad organizativa

Unidad organizativa	Objetivo
Junta Directiva	Dictar las políticas y normas del Instituto a efecto de poder lograr la Visión, cumplir con la Misión y alcanzar sus objetivos. Es la autoridad superior en el orden administrativo, financiero y técnico.
Presidencia	Dirigir las acciones tendientes a lograr la Visión, cumplir con la Misión y alcanzar los objetivos del Instituto.
Gerencia Administrativa	Planificar, organizar, dirigir y controlar los servicios administrativos del Instituto, con la finalidad de asegurar que los recursos del Instituto, sean utilizados racionalmente.
Gerencia Médica y de Servicios de Rehabilitación	Planificar, organizar, dirigir y controlar los servicios de rehabilitación integral con el fin de garantizar eficiencia de la gestión en los centros de atención del Instituto.
Auditoría Interna	Verificar la efectividad del sistema de control interno previo y concurrente de las operaciones institucionales, a través del monitoreo posterior de las operaciones, mediante la dirección, coordinación y supervisión de auditorías previamente planificadas de forma técnica y profesional teniendo como base el marco legal vigente, con la finalidad de contribuir a los objetivos del ambiente de control interno.
Asesoría Jurídica	Brindar asesoría jurídica en todas las ramas del derecho a la Institución, así como en casos específicos y particulares por delegación de la Junta Directiva y/o del Presidente. Asesoría legal a las gerencias y diferentes dependencias de la Institución.
Comunicaciones	Planificar, organizar, dirigir y coordinar todas las actividades de información, difusión y comunicación, que permita proyectar una imagen favorable del Instituto.
Planificación Estratégica y Desarrollo Institucional	Diseñar en forma interactiva y con procesos participativos de las unidades relacionadas, los procedimientos institucionales y el seguimiento de su implementación, mediante la formulación y seguimiento del Desarrollo Institucional, la definición y elaboración de planes y proyectos, incluida la planificación anual

Unidad organizativa	Objetivo
	institucional, el seguimiento de la política y del Plan Estratégico institucional, contribuyendo a la toma y ejecución de decisiones por parte de las autoridades del Instituto y asegurar las condiciones que contribuyan a mejorar la calidad de la gestión institucional.
Recursos Humanos	Planificar, organizar, dirigir y coordinar las acciones de Recursos Humanos, tales como procesos de reclutamiento, selección, contratación, inducción, capacitación y desarrollo del personal de la Institución, de manera eficaz y respondiendo siempre a las necesidades de la misma.
Financiera Institucional	Planificar, organizar, dirigir y controlar, las actividades del Proceso Administrativo Financiero correspondientes a la Institución, en forma integrada a interrelacionada, velando por el cumplimiento de la normativa definida por el ministerio de Hacienda.
Adquisiciones y Contrataciones Institucional	Planificar, organizar, dirigir y controlar los procesos de adquisiciones y contratación de bienes y servicios institucionales de manera eficaz, eficiente, objetiva y transparente.
Control de Bienes Institucionales	Controlar los bienes muebles e inmuebles del ISRI, proporcionando la asesoría requerida a las jefaturas y centros de atención en el proceso de levantamiento y verificación física de los inventarios, a fin de mantener un control administrativo adecuado de los activos fijos incluyendo un registro físico de cada bien que estará en concordancia con los estados financieros.
Servicios Generales	Planificar, dirigir y coordinar las secciones que integran el departamento de Servicios Generales, proporcionando respuesta oportuna a los requerimientos de las dependencias del Instituto.
Regulación	Asesorar y coordinar la formulación de las normativas técnicas y administrativas del Instituto Salvadoreño de Rehabilitación Integral (ISRI) y estandarizar los procesos para su elaboración, modificación, vigencia, ejecución y derogatoria, a fin de direccionar las normativas en función de los objetivos institucionales.
Estadística de Rehabilitación y Epidemiología	Desarrollar mecanismos necesarios para la captura, procesamiento, análisis y divulgación, asegurar la disponibilidad y análisis periódico de la información relacionada a la prestación de servicios y datos epidemiológicos que permita la toma de decisiones para diseñar e implementar intervenciones técnicas y administrativas y facilitar el diseño de instrumentos necesarios dirigidos a reorientar los procesos de atención al usuario.
Almacén Central	Recibir, almacenar y resguardar en forma adecuada y segura los productos e insumos que el ISRI adquiere, y distribuirlos a los diferentes centros de atención y a la Administración Superior.
Proyectos de Extensión y Cooperación	Realizar acciones de gestión a nivel técnico y financiero, ante las fuentes cooperantes nacionales e internacionales para obtener los recursos externos necesarios como complemento a la disponibilidad institucional y enmarcadas en las prioridades del ISRI, para la ejecución de programas y proyectos que contribuyan a mejorar el proceso de rehabilitación de las personas con discapacidad y adulto mayor, así como al fortalecimiento de las capacidades institucionales.
Acceso a la Información Pública	Desarrollar y asegurar la aplicación de las normas establecidas en la Ley de Acceso a la Información Pública a efecto de facilitar la información de los diferentes procesos institucionales a usuarios, público en general y organismos del Estado que lo demanden, con el fin de contribuir a la transparencia en las actividades propias del ISRI.

Unidad organizativa	Objetivo
Centro del Aparato Locomotor (CAL)	Proveer servicios especializados de rehabilitación a personas con discapacidad neuromusculoesquelética y del movimiento, brindándolos con calidad y calidez, en coordinación entre el usuario, su grupo familiar, organizaciones e instituciones relacionadas, a fin de desarrollar las habilidades y destrezas necesarias para lograr su mayor grado de independencia funcional, calidad de vida y plena inclusión social.
Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)	Proveer servicios de rehabilitación integral a la niñez y adolescencia con discapacidad por medio de equipos de profesionales especializados y altamente capacitados, con la participación activa de los usuarios y padres de familia, basados en los principios de calidad, eficiencia, eficacia y equidad, para lograr el máximo grado de independencia y su integración biopsicosocial.
Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO)	Proporcionar servicios de rehabilitación integral a las personas con discapacidad del occidente del país con el propósito de lograr que la persona desarrolle las habilidades y destrezas necesarias para su independencia funcional, mejore su calidad de vida y se propicie su inclusión familiar, social, escolar y laboral.
Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR)	Proporcionar servicios de rehabilitación integral a las personas con discapacidad del Oriente del país con el propósito de lograr que la persona desarrolle las habilidades y destrezas necesarias para su independencia funcional, mejore su calidad de vida y se propicie su inclusión familiar, social, escolar y laboral.
Unidad de Consulta Externa (UCE)	Ser la puerta de entrada de los usuarios a la Institución y brindar servicios de consulta médica general, de especialidades y procedimientos en las áreas de apoyo, que permitan establecer un diagnóstico y tratamiento en las personas con discapacidad y adulta mayor.
Centro de Audición y Lenguaje (CALE)	Proveer servicios especializados de rehabilitación a personas con discapacidad auditiva, de la voz y del habla, brindándolos con calidad, en coordinación entre el usuario, su grupo familiar, organizaciones e instituciones relacionadas, a fin de desarrollar las habilidades y destrezas necesarias para lograr su independencia funcional, calidad de vida y plena inclusión social.
Centro de Rehabilitación de Ciegos "Eugenia de Dueñas" (CRC)	Brindar servicios especializados de habilitación y rehabilitación, a personas con discapacidad visual en coordinación con la familia, la comunidad, organizaciones e instituciones relacionadas, basados en el enfoque de derecho e igualdad, con alto nivel de competencia, calidez humana, compromiso, eficiencia y eficacia, a fin de lograr el más alto nivel de autonomía, independencia personal e inclusión social.
Centro de Atención a Ancianos "Sara Zaldívar" (CAASZ)	Proporcionar atención integral y residencia para adultos mayores carentes de contacto familiar y en condiciones de alto riesgo a su dignidad e integridad.
Centro de Rehabilitación Profesional (CRP)	Proveer servicios de evaluación y orientación vocacional, formación profesional e inserción laboral a personas con discapacidad, brindados con calidad y calidez, en coordinación entre el usuario, su grupo familiar, organizaciones e instituciones relacionadas, a fin de desarrollar las habilidades y destrezas necesarias, contribuyendo

Unidad organizativa	Objetivo
	al logro de su independencia, calidad de vida y plena inclusión social. Además, facilitar a las personas con discapacidad la evaluación y certificación que indique que cumple con el requisito para ser considerada como persona con discapacidad para fines laborales, basándose en el dictamen técnico de su menoscabo funcional.

b. Recurso humano

- Asistencial: Consulta Médica, Consulta de Profesional de Apoyo y Odontología.
- Apoyo diagnóstico y tratamiento: Terapia, Apoyo Diagnóstico, Laboratorio Clínico, Residencia, Internamiento, Albergue, Laboratorio de Prótesis y Órtesis y la Unidad Calificadora de Discapacidad.
- Apoyo logístico: Alimentación, Lavandería y Ropería, Transporte, Mantenimiento y Servicios Generales.
- Administrativo: Dirección y Administración.

Centro de Atención a Ancianos “Sara Zaldívar” (CAASZ)

Servicio	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Asistenciales	\$ 121,700.46	\$ 3,579.39	\$ 141.20	\$ 125,421.05
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	\$ 953,587.85	\$ 76,899.44	\$ 54,125.52	\$ 1084,612.81
Apoyo Logístico	\$ 693,731.44	\$ 141,792.88	\$ 255,470.09	\$ 1090,994.41
Administrativo	\$ 110,521.60	\$ 5,637.57	\$ 1,232.94	\$ 117,392.11
Total	\$ 1879,541.35	\$ 227,909.28	\$ 310,969.75	\$ 2418,420.38
Peso porcentual	78 %	9 %	13 %	100 %

Centro del Aparato Locomotor (CAL)

Servicio	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Asistenciales	\$ 224,959.28	\$ 3,542.30	\$ 511.74	\$ 229,013.32
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	\$1054,121.32	\$ 87,637.98	\$ 83,738.57	\$ 1225,497.87
Apoyo Logístico	\$ 105,321.76	\$ 14,549.45	\$ 32,493.06	\$ 152,364.27
Administrativo	\$ 126,274.64	\$9,771.43	\$ 2,355.42	\$ 138,401.49
Total	\$1510,677.00	\$115,501.16	\$ 119,098.79	\$ 1745,276.95
Peso porcentual	86.56 %	6.62 %	6.82 %	100.00 %

Centro de Audición y Lenguaje (CALE)

Servicio	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Asistenciales	\$ 119,038.60	\$ 8,867.37	\$ 500.23	\$ 128,406.20
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	\$ 430,104.39	\$ 60,981.80	\$ 4,332.68	\$ 495,418.87
Apoyo Logístico	\$ 102,077.32	\$ 5,100.53	\$ 4,332.68	\$ 113,336.71
Administrativo	\$125,188.64	\$ 20,948.79	\$ 787.17	\$ 146,924.60
Total	\$ 776,408.95	\$ 95,898.49	\$ 11,778.94	\$ 884,086.38
Peso porcentual	87.8 %	10.9 %	1.3 %	100.0 %

Unidad de Consulta Externa (UCE)

Servicio	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Asistenciales	\$ 336,741.58	\$ 3,541.07	\$ 3,028.18	\$ 343,310.83
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	\$ 19,755.28	\$ 926.86	\$ 111.76	\$ 20,793.90
Apoyo Logístico	\$ 23,011.52	\$ 2,620.28	\$ 559.44	\$ 26,191.24
Administrativo	\$ 112,504.64	\$ 2,465.65	\$ 580.56	\$ 115,550.85
Total	\$ 492,013.02	\$ 9,553.86	\$ 4,279.94	\$ 505,846.82
Peso porcentual	97 %	2 %	1 %	100 %

Centro de Rehabilitación de Ciegos "Eugenia de Dueñas" (CRC)

Servicio	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Asistenciales	\$ 59,659.00	\$ 2,891.05	\$ 307.27	\$ 62,857.32
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	\$ 327,550.90	\$ 17,558.81	\$ 8,221.36	\$ 353,331.07
Apoyo Logístico	\$ 213,459.52	\$ 16,606.68	\$ 33,326.61	\$ 263,392.81
Administrativo	\$ 75,972.80	\$ 8,660.31	\$ 1,844.30	\$ 86,477.41
Total	\$ 676,642.22	\$ 45,716.85	\$ 43,699.54	\$ 766,058.61
Peso porcentual	88 %	6 %	6 %	100 %

Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)

Servicio	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Asistenciales	163,502.22	3,533.10	8,486.31	175,521.63
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	1,049,938.46	35,730.37	14,483.87	1,100,152.70
Apoyo Logístico	140,050.08	14,540.22	1,743.15	156,333.45
Administrativo	176,520.47	9,414.97	1,717.83	187,653.27
Total	1,530,011.23	63,218.66	26,431.16	1,619,661.05
Peso porcentual	94.46 %	3.90 %	1.63 %	100 %

Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO)

Servicio	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Asistenciales	\$151,092.18	\$1,590.58	\$148.16	\$152,830.92
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	\$469,341.64	\$26,012.40	\$7,747.14	\$503,101.18
Apoyo Logístico	\$107,048.96	\$8,133.12	\$3,085.07	\$118,267.15
Administrativo	\$113,748.24	\$4,617.16	\$364.23	\$118,729.63
Total	\$841,231.02	\$40,353.26	\$11,344.60	\$892,928.88
Peso porcentual	94 %	5 %	1 %	100 %

Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR)

Servicio	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Asistenciales	\$ 152,673.96	\$ 7,913.33	\$ 813.12	\$ 161,400.41
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	\$ 348,684.58	\$ 36,601.32	\$ 23,239.92	\$ 408,525.82
Apoyo Logístico	\$ 103,580.16	\$ 9,874.52	\$ 5,108.25	\$ 118,562.93
Administrativo	\$ 121,661.04	\$ 13,360.34	\$ 956.06	\$ 135,977.44
Total	\$ 726,599.74	\$ 67,749.51	\$ 30,117.35	\$ 824,466.60
Peso porcentual	88 %	8 %	4 %	100 %

Centro de Rehabilitación Profesional (CRP)

Servicio	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Asistenciales	\$33,281.18	\$508.09	\$39.00	\$33,828.87
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	\$211,416.41	\$11,055.33	\$6,484.40	\$228,956.20
Apoyo Logístico	\$93,169.16	\$4,424.93	\$609.14	\$98,203.83
Administrativo	\$16,604.96	\$4,052.58	\$2,271.36	\$82,928.90
Total	\$414,412.37	\$20,040.93	\$9,404.50	\$443,912.80
Peso porcentual	93 %	5 %	2 %	100 %

Almacén Central

Unidad	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Administrativo	\$102,273.04	\$6,433.67	\$376.90	\$109,083.61
Total	\$102,273.04	\$6,433.67	\$376.90	\$109,083.61
Peso porcentual	93.8 %	5.9 %	0.3 %	100 %

Recursos Humanos

Unidad	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Administrativo	\$66,532.32	\$4,935.66	\$869.93	\$72,337.91
Total	\$66,532.32	\$4,935.66	\$869.93	\$72,337.91
Peso porcentual	91.98 %	6.82 %	1.20 %	100 %

Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI)

Unidad	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Administrativo	\$51,324.00	\$5,519.33	\$340.96	\$57,184.29
Total	\$51,324.00	\$5,519.33	\$340.96	\$57,184.29
Peso porcentual	89.8 %	9.6 %	0.6 %	100 %

Unidad de Auditoría Interna

Unidad	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Administrativo	\$76,624.84	\$2,697.02	\$248.87	\$79,570.73
Total	\$76,624.84	\$2,697.02	\$248.87	\$79,570.73
Peso porcentual	96.30 %	3.39 %	0.31 %	100 %

Unidad de Control de Bienes Institucionales (UCBI)

Unidad	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Administrativo	\$ 54,177.64	\$ 1,852.21	\$ 369.65	\$ 56,399.50
Total	\$ 54,177.64	\$ 1,852.21	\$ 369.65	\$ 56,399.50
Peso porcentual	96.06	3.28	0.66	100%

Unidad de Comunicaciones

Unidad	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Administrativo	\$38,070.32	\$6,975.85	\$404.41	\$45,450.58
Total	\$38,070.32	\$6,975.85	\$404.41	\$45,450.58
Peso porcentual	83.8 %	15.3 %	0.9 %	100 %

Unidad de Planificación, Proyectos de Extensión y Estadística

Unidad	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Administrativo	\$195,505.72	\$8,858.57	\$646,57	\$205,010.86
Total	\$195,505.72	\$8,858.57	\$646,57	\$205,010.86
Peso porcentual	95.4 %	4.3 %	0.3 %	100 %

Unidad Financiera Institucional (UFI)

Unidad	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Administrativo	\$217,685.04	\$10,472.21	\$1,893.87	\$230,051.12
Total	\$217,685.04	\$10,472.21	\$1,893.87	\$230,051.12
Peso porcentual	94.6 %	4.6 %	0.8 %	100 %

Unidad de Regulación

Unidad	Recurso Humano	Gastos Generales	Insumos	Total
Administrativo	\$135,470.68	\$2,883.00	\$604.19	\$138,958.67
Total	\$135,470.68	\$2,883.00	\$604.19	\$138,958.67
Peso porcentual	97.5 %	2.1 %	0.4 %	100 %

c. Recursos físicos

Centro de Atención a Ancianos "Sara Zaldívar" (CAASZ)

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Biomédico	239	239		
Informático	42	25		17
Industrial	66	65	1	
Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada		
Ventilación	89.30 %	10.70 %		
Iluminación	91.30 %	8.70 %		
Aislamiento de Ruido	98.10 %	1.90 %		
Espacio Físico	100 %			

Centro del Aparato Locomotor (CAL)

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Biomédico	92	92		
Informático	96	96		
Industrial	32	32		
Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada		
Ventilación		XXX		

Iluminación	XXX	
Aislamiento de Ruido		XXX
Espacio Físico		XXX

Centro de Audición y Lenguaje (CALE)

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Biomédico	34	29	2	3
Informático	40		1	39
Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada		
Ventilación	XXX			
Iluminación	XXX			
Aislamiento de Ruido	XXX			
Espacio Físico	XXX			

Unidad de Consulta Externa

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Biomédico	97	46	4	47
Informático	12	8	1	3
Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada		
Ventilación				XXX

Iluminación		XXX
Aislamiento de Ruido		XXX
Espacio Físico		XXX

Centro de Rehabilitación de Ciegos “Eugenia de Dueñas” (CRC)

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Biomédico	1	1		
Informático	37	19		18
Industrial	2		1	1
Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada		
Ventilación	XXX			
Iluminación	XXX			
Aislamiento de Ruido	XXX			
Espacio Físico	XXX			

Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Biomédico	143	137	2	4
Informático	54	52	2	
Industrial	26	24	1	1

Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada
Ventilación	XXX	
Iluminación	XXX	
Aislamiento de Ruido	XXX	
Espacio Físico	40 %	60 %

Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO)

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Biomédico	34	29	5	
Informático	7	3		4
Industrial	7	5		2
Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada		
Ventilación	XXX			
Iluminación	XXX			
Aislamiento de Ruido	XXX			
Espacio Físico		XXX		

Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR)

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Biomédico	81			81

Informático	15	1		14
Industrial	11			11
Infraestructura por Área	Adecuada		Inadecuada	
Ventilación			XXX	
Iluminación	XXX			
Aislamiento de Ruido			XXX	
Espacio Físico			XXX	

Centro de Rehabilitación Profesional (CRP)

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Informático	12	3		9
Industrial	48	23	25	
Infraestructura por Área	Adecuada		Inadecuada	
Ventilación	13		2	
Iluminación	13		2	
Aislamiento de Ruido	14		1	
Espacio Físico	12		3	

Almacén Central

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Informático	8	5	2	1
Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada		
Ventilación			XXX	
Iluminación			XXX	
Aislamiento de Ruido			XXX	
Espacio Físico			XXX	

Recursos Humanos

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Informático	5	2		3
Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada		
Ventilación	XXX			
Iluminación	XXX			
Aislamiento de Ruido			XXX	
Espacio Físico	XXX			

Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI)

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Informático	8	7		1
Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada		
Ventilación	XXX			
Iluminación	XXX			
Aislamiento de Ruido	XXX			
Espacio Físico	XXX			

Unidad de Auditoría Interna

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Informático	7	3		4
Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada		
Ventilación	XXX			
Iluminación			XXX	
Aislamiento de Ruido			XXX	
Espacio Físico	XXX			

Unidad de Acceso a la Información Pública (UAIP)

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Informático	30	22		8
Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada		
Ventilación			XXX	
Iluminación			XXX	
Aislamiento de Ruido			XXX	
Espacio Físico	XXX			

Unidad de Control de Bienes Institucionales (UCBI)

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Informático	5	3	1	1
Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada		
Ventilación			XXX	
Iluminación	XXX			
Aislamiento de Ruido	XXX			
Espacio Físico	XXX			

Unidad de Comunicaciones

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Informático	3	1		2
Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada		
Ventilación			XXX	
Iluminación			XXX	
Aislamiento de Ruido			XXX	
Espacio Físico			XXX	

Unidad de Estadística de Rehabilitación y Epidemiología

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Informático	2	2		
Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada		
Ventilación	XXX			
Iluminación	XXX			
Aislamiento de Ruido	XXX			
Espacio Físico	XXX			

Unidad Financiera Institucional (UFI)

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Informático	18	14		4
Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada		
Ventilación	XXX			
Iluminación	XXX			
Aislamiento de Ruido	XXX			
Espacio Físico			XXX	

Unidad de Planificación Estratégica y Desarrollo Institucional

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Informático	6	6		
Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada		
Ventilación	XXX			
Iluminación	XXX			
Aislamiento de Ruido	XXX			
Espacio Físico	XXX			

Unidad de Regulación

Equipo / Infraestructura	Cantidad	Detalle cantidades y estado del equipo en el 2015		
		Bueno	Malo	Obsoleto
Informático	2	2		
Infraestructura por Área	Adecuada	Inadecuada		
Ventilación	XXX			
Iluminación	XXX			
Aislamiento de Ruido			XXX	
Espacio Físico			XXX	

d. Oferta de servicios

Centro de Atención a Ancianos "Sara Zaldívar" (CAASZ)

Servicio	Área	Programa/Especialidad
Asistencial	Otros servicios médicos	Visitas servicios (medicina general y medicina de especialidad)
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	1. Terapia Física	1.1 Musculo Esquelética adulto (individual y grupal)
	2. Terapia Ocupacional	2.1 Musculo Esquelética adulto (individual y grupal)
	3. Habilidades Adaptativas	3.1 Terapia Musical (grupal)
	4. Laboratorio Clínico	4.1 Laboratorio clínico
	5. Psicología	5.1 Atención Psicológica (individual y grupal)
	6. Terapia Respiratoria	6.1 Terapia Respiratoria (individual)
	7. Enfermería-Servicio Encamamiento	7.1 Número de camas
	8. Trabajo social	8.1 Casos

		8.2 charlas 8.3 Estudio sociofamiliar/inventario de Apoyo Social 8.4 Visitas
Apoyo Logístico	1. Alimentación 2. Ropería	1.1 Ración diaria (1 usuario y 2 empleado) 2.1 Lavado y secado (kg)

Centro del Aparato Locomotor (CAL)

Servicio	Área	Programa/Especialidad
Rehabilitación	1. Comunicación Humana 2. Habilidades Adaptativas 3. Terapia Física 4. Terapia Ocupacional	1.1 Terapia de Lenguaje 2.1 Terapia Educativa 2.2 Educación Física Adaptada 3.1 Musculo Esquelético Adulto 3.2 Neurología Adulto 4.1 Musculo Esquelético Adulto 4.2 Neurología Adulto
Médico	1. Medicina de Especialidad 2. Medicina General	1.1 Fisiatría 1.2 Medicina Familiar 1.3 Medicina de Familia 1.4 Neurología Adulto 1.5 Ortopedia 1.6 Urología 2.1 Medicina General
Apoyo Técnico	1. Electrofisiológico Alta Complejidad 2. Electrofisiológico Baja Complejidad 3. Psicología 4. Radiología 5. Trabajo Social	1.1 Electromiografía 1.2 Potenciales Evocados 1.3 Urodinamia 2.1 Velocidad de Conducción 3.1 Atención Psicológica 4.1 Radiología 5.1 Casos 5.2 Charlas 5.3 Equipos de Trabajo 5.4 Estudio Socio familiar 5.5 Opinión Ciudadana 5.6 Visitas
Complementarios	1. Ropería 2. Enfermería – Servicio Ambulatorio 3. Enfermería – Servicio Encamamiento	1.1 Lavado y Secado 2.1 Asignación de Consulta 3.1 Numero de Camas

	4. Talleres de Producción	4.1 Ayudas Técnicas 4.2 Calzado 4.3 Componentes 4.4 Sillas Especiales
--	---------------------------	--

Centro de Audición y Lenguaje (CALE)

Servicio	Área	Programa/Especialidad
Asistencial	<ol style="list-style-type: none"> 1. Medicina de Especialidad 2. Medicina General 3. Psicología 4. Enfermería 5. Trabajo Social 	<ol style="list-style-type: none"> 1.1 Otorrinolaringología 2.1 Medicina General 3.1 Atención Psicológica 4.1 Asignación de Consulta 4.2 Asistencia Usuario 4.3 Esterilizaciones 4.5 Procedimientos/ Apoyo a Procedimientos 5.1 Casos 5.2 Charlas 5.3 Equipos de Trabajo 5.4 Estudios Sociofamiliar/ Inventario Social 5.5 Opinión Ciudadana 5.6 Programa 5.7 Visitas
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	<ol style="list-style-type: none"> 1. Audiología 2. Electrofisiológicos de Alta Complejidad 3. Electrofisiológicos de Baja Complejidad 4. Nasofibrolaringoscopia 5. Comunicación Humana 6. Habilidades Adaptativas 	<ol style="list-style-type: none"> 1.1 Audiometría 1.2 Timpanometría 2.1 Potenciales Evocados Auditivos 3.1 Emisiones Otoacústicas (Tamizaje) 3.2 Potenciales Evocados Auditivos (Tamizaje) 4.1 Nasofibrolaringoscopia 5.1 Hipoacúsicos 5.2 Intervención Temprana 5.3 Rehabilitación Aural 5.4 Terapia de lenguaje 6.1 Comunicación 6.2 Orientación Funcional 6.3 Terapia Educativa

Unidad de Consulta Externa

Servicio	Área	Programa/Especialidad
Asistencial	1. Medicina de Especialidad	1.1 Pediatría 1.2 Neurología Pediátrica 1.3 Endocrinología 1.4 Neumología 1.5 Ortopedia 1.6 Cirugía Ortopédica 1.7 Psiquiatría 1.8 Fisiatría
	2. Medicina General	2.1 Medicina General
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	1. Odontología General 2. Psicología 3. Terapia Respiratoria 4. Enfermería	1.1 Odontología General 2.1 Atención Psicológica 3.1 Terapia Respiratoria 4.1 Asignación de Consulta 4.2 Asistencia a Usuario 4.3 Esterilizaciones 4.4 Procedimientos/apoyo a Procedimientos.
	5. Trabajo Social	5.1 Casos 5.2 Charlas 5.3 estudio familiar

Centro de Rehabilitación de Ciegos "Eugenia de Dueñas" (CRC)

Servicio	Área	Programa/Especialidad
Asistencial	1. Medicina de Especialidad 2. Psicología	1.1 Oftalmología 2.1 Atención Psicológica (Individual) 2.2. Atención Psicológica (Grupal)
	3. Trabajo Social 4. Enfermería	3.1 Trabajo Social 4.1 Enfermería
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	1. Comunicación Humana 2. Habilidades Adaptativas	1.1 Terapia de Lenguaje 2.1 Actividades de la Vida Diaria. 2.2 Baja Visión 2.3 Braille 2.4 Educación Física Adaptada 2.5 Intervención Temprana 2.6 Orientación y Movilidad 2.7 Psicomotricidad 2.8 Sordoceguera 2.9 Terapia Educativa 2.10 Terapia Musical

	3. Instructoría Vocacional 4. Terapia Física	3.1 Artes Plásticas 3.2 Informática 3.3 Masaje 3.4 Música 4.1 Neurología, Niñez y Adolescencia
Apoyo Logístico	1. Alimentación 2. Ropería	1.1 Alimentación (usuarios) 1.2 Alimentación (empleados) 2.1 Lavado 2.2 Secado

Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)

Servicio	Área	Programa/Especialidad
Asistencial	1. Psicología 2. Trabajo Social	1.1 Atención Psicológica 2.1. Casos 2.2. Charlas 2.3. Estudio socio-familiar. 2.4. Opinión Ciudadana. 2.5. Visitas
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	1. Comunicación Humana 2. Habilidades Adaptativas 3. Terapia Física 4. Terapia Ocupacional	1.1. Terapia de Lenguaje 2.1. Educación Física Adaptada 2.2. Natación Terapéutica 2.3. Terapia Educativa 2.4. Terapia Lúdica 2.5. Terapia Musical 3.1. Neurología Niñez y Adolescencia 4.1. Neurología Niñez y Adolescencia

Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO)

Servicio	Área	Programa/Especialidad
Asistencial	1. Medicina de Especialidad 2. Psicología 3. Trabajo Social	1.1 Fisiatría 1.2 Neurología Pediátrica 1.3 Ortopedia 1.4 Pediatría 2.1 Atención Psicológica 3.1 Charlas 3.2 Equipos de Trabajo 3.4 Estudios Socio familiares 3.5 Opinión Ciudadana

	4. Enfermería	3.6 Visitas 4.1 Asignación de Consultas 4.2 Asistencia a Usuario
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	1. Comunicación Humana 2. Habilidades Adaptativas 3. Terapia Física 4. Terapia Ocupacional 5. Audiología 6. Otros Servicios Médicos	1.1 Terapia de Lenguaje 2.1 Educación Física Adaptada 2.2 Terapia Educativa 2.3 Terapia Lúdica 3.1 Músculo Esquelética Adulto 3.2 Músculo Esquelética Niñez y Adolescencia 3.3 Neurología Adulto 3.4 Neurología Niñez y Adolescencia 4.1 Músculo Esquelética Adulto 4.2 Neurología Adulto 4.3 Neurología Niñez y Adolescencia 5.1 Audiometría 6.1 Evaluación de Discapacidad
Apoyo Logístico	1. Transporte de usuarios	

Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CROR)

Servicio	Área	Programa/Especialidad
Asistencial	1. Medicina de Especialidad 2. Medicina General 3. Enfermería 4. Trabajo Social 5. Psicología 6. Odontología 7. Audiología	1.1. Fisiatría 1.2. Medicina Interna 1.3. Ortopedia 1.4. Pediatría 2.1. Medicina General 3.1. Asignación de consulta 4.1. Estudio sociofamiliar 4.2. Charlas 4.3. Visitas 4.4. Opinión Ciudadana 5.1. Atención psicológica 6.1. Odontología general 7.1. Audiometría
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	1. Comunicación Humana 2. Habilidades Adaptativas 3. Terapia Física	1.1. Terapia de Lenguaje 2.1. Educación Física Adaptada 2.2. Natación Terapéutica 2.3. Terapia Educativa 3.1. Musculo esquelética Adulto 3.2. Musculo Esquelética niñez y

	<p>4. Terapia Ocupacional</p> <p>5. Talleres de Producción</p>	<p>adolescencia</p> <p>3.3. Neurología Adulto</p> <p>3.4. Neurología niñez y adolescencia</p> <p>4.1. Neurología Adulto</p> <p>4.2. Neurología niñez y adolescencia</p> <p>5.1. Ayudas técnicas</p> <p>5.2. Componentes</p> <p>5.3. Sillas Especiales</p>
Apoyo Logístico	<p>1. Transporte</p> <p>2. Mantenimiento y servicios generales</p>	<p>1.1. Cumplimiento de Misiones Oficiales programadas y no programadas para el personal</p> <p>1.2. Brindar transporte a usuarios que asisten a los servicios de rehabilitación.</p> <p>2.1. Cumplimiento de Plan de Trabajo en brindar mantenimiento preventivo y correctivo de equipos e infraestructura solicitado de acuerdo a la capacidad.</p> <p>2.2. Cumplimiento del Plan de Trabajo en atención en el área de aseo y limpieza en las instalaciones del CRIOR además de brindar apoyo con los usuarios internos y externo.</p>

Centro de Rehabilitación Profesional (CRP)

Servicio	Área	Programa/Especialidad
Asistencial	1. Psicología	1.1 Atención Psicológica
	2. Trabajo Social	2.1 Estudio Socio Familiar 2.2 Visitas Domiciliarias 2.3 Atenciones de Casos
	3. Otros servicios médicos	3.1 Evaluación de Discapacidad
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	1. Instructoria Vocacional	1.1 Carpintería 1.2 Cocina 1.3 Cosmetología 1.4 Costura Industrial 1.5 Informática 1.6 Manualidades
	2. Evaluación y Orientación Vocacional	2.1 Evaluación y Orientación Vocacional

	3. Terapia Ocupacional	3.1 Terapia Ocupacional
	4. Inserción y Seguimiento Laboral	3.1 Promociones Empresariales 3.2 Inserciones Laborales 3.3 Seguimiento Laboral

e. Atenciones brindadas durante el 2015

Centro de Atención a Anciano "Sara Zaldívar" (CAASZ)

Servicio	Área	Número de atenciones programadas para el 2015	Número de atenciones brindadas durante el 2015
Asistencial	Otros servicios médicos (medicina general y medicina de especialidad)	10,218	8,809
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	Terapia Física	26,582	23,634
	Terapia Ocupacional	11,555	11,253
	Habilidades Adaptativas	3,224	3,303
	Laboratorio	10,420	9,580
	Psicología	3,170	2,094
	Terapia Respiratoria	6,394	6,257
	Trabajo Social	2,565	2,026
Apoyo Logístico	Enfermería - servicios de encamamiento	91,250	80,896
	Alimentación	110,738	97,088
	Ropería	834,194	811,420
Total		1,110,310	1,056,360

Egresos durante el 2015 en el CAASZ	
Descripción	Cantidad
Egresos Rehabilitados	
Egresos Voluntarios	1
Otros Egresos	32
Total de Egresos	33

Centro del Aparato Locomotor (CAL)

Servicio	Área	Número de atenciones programadas para el 2015	Número de atenciones brindadas durante el 2015
Servicios Médicos	Fisiatría	4,372	3,555
	Medicina Familiar	1,656	1,730
	Neurología	1,416	1,111
	Ortopedia	2,496	1,355
	Urología	960	668
	Medicina General	1,332	465
Servicios de Rehabilitación	Comunicación Humana	3,853	3,542
	Habilidades Adaptativas	6,127	4,255
	Terapia Física	72,782	63,458
	Terapia Ocupacional	12,437	10,869
Servicios de Apoyo	Electrofisiológico Alta	347	105
	Electrofisiológico Baja	186	0
	Psicología	2,494	2,384
	Radiología	3,206	2,746
	Trabajo Social	1,335	1,364
Servicios Complementarios	Ropería	27,728	25,323
	Servicio Ambulatorio	12,297	6,506
	Servicio Encamamiento	6,171	5,143
	Talleres de Producción	1,805	1,511
Total		163,000	136,090

Egresos durante el 2015 en el CAL	
Descripción	Cantidad
Egresos Rehabilitados	510
Egresos Voluntarios	250
Otros Egresos	85
Total de Egresos	845

Centro de Audición y Lenguaje (CALE)

Servicio	Área	Número de atenciones programadas para el 2015	Número de atenciones brindadas durante el 2015
Asistencial	Medicina de Especialidad	1,944	1,614
	Medicina General	1,164	1,837
	Psicología	2,680	2,301
	Enfermería	23,294	24,011
	Trabajo Social	1,171	1,113
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	Audiología	5,910	4,678
	Electrofisiológicos de Alta Complejidad	173	150
	Electrofisiológicos de Baja Complejidad	6,364	6,594
	Nasofibrolaringoscopia	172	138
	Comunicación Humana	49,465	35,166
	Habilidades Adaptativas	55,661	41,069
Total		98,533	83,505

Egresos durante el 2015 en el CALE	
Descripción	Cantidad
Egresos Rehabilitados	570
Egresos Voluntarios	314
Otros Egresos	29
Total de Egresos	913

Unidad de Consulta Externa

Servicio	Área	Número de atenciones programadas para el 2015	Número de atenciones brindadas durante el 2015
Asistencial	Medicina de Especialidad	16,271	12,887
	Medicina General	1,182	898
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	Odontología General	2,782	2,741
	Psicología	1,278	1,125
	Terapia Respiratoria	3,344	2,755
	Enfermería	35,569	35,324
	Trabajo Social	341	305
Total			

Egresos durante el 2015 la Unidad de Consulta Externa

Descripción	Cantidad
Egresos Rehabilitados	N/A
Egresos Voluntarios	N/A
Otros Egresos	N/A
Total de Egresos	N/A

Centro de Rehabilitación de Ciegos "Eugenia de Dueñas" (CRC)

Servicio	Área	Número de atenciones programadas para el 2015	Número de atenciones brindadas durante el 2015
Asistencial	Medicina de Especialidad	1,584	904

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

	Psicología	2,138	963
	Trabajo Social	786	750
	Enfermería	5,194	2,785
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	Comunicación Humana	1,754	1,039
	Habilidades Adaptativas	63,036	27,769
	Instructoría Vocacional	17,364	8,690
	Terapia Física	1,902	1,032
Apoyo Logístico	Alimentación	7,953	5,842
	Ropería	5,904	5,307
Total		107,615	55,081

Egresos durante el 2015 en el CRC	
Descripción	Cantidad
Egresos Rehabilitados	28
Egresos Voluntarios	50
Otros Egresos	16
Total de Egresos	94

Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)

Servicio	Área	Número de atenciones programadas para el 2015	Número de atenciones brindadas durante el 2015
Asistencial	Psicología	10,899	9,918
	Trabajo Social	1,728	1,695

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Apoyo Diagnostico / Tratamiento	Comunicación Humana.	39,997	33,990
	Habilidades Adaptativas	95,739	80,538
	Terapia Física	30,638	28,428
	Terapia Ocupacional	16,093	14,468
Total		195,094	169,037

Egresos durante el 2015 en el CRINA	
Descripción	Cantidad
Egresos Rehabilitados	178
Egresos Voluntarios	208
Otros Egresos	68
Total de Egresos	454

Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO)

Servicio	Área	Número de atenciones programadas para el 2015	Número de atenciones brindadas durante el 2015
Asistencial	Medicina de Especialidad	6,066	5,528
	Psicología	3,660	3,515
	Trabajo Social	2,538	1,789
	Enfermería	16,184	15,930
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	Comunicación Humana	11,266	11,166
	Habilidades Adaptativas	18,676	14,013
	Terapia Física	53,052	57,499
	Terapia Ocupacional	14,974	13,164
	Audiología	462	332
	Otros Servicios	450	257
	Médicos (Evaluación de Discapacidad)		

Apoyo Logístico	Transporte de Usuarios internos y externos	----	804
Total		127,328	123,997

Egresos durante el 2015 en el CRIO	
Descripción	Cantidad
Egresos Rehabilitados	515
Egresos Voluntarios	480
Otros Egresos	91
Total de Egresos	1,086

Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR)

Servicio	Área	Número de atenciones programadas para el 2015	Número de atenciones brindadas durante el 2015
Asistencial	Medicina de Especialidad	7,318	4,335
	Medicina General	2,196	1,008
	Enfermería	19,338	12,575
	Trabajo Social	3,981	4,286
	Psicología	4,251	4,183
	Odontología	920	900
	Audiología	324	302
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	Comunicación Humana	11,898	9,489
	Habilidades Adaptativas	11,971	8,340
	Terapia Física	32,605	30,052
	Terapia Ocupacional	4,794	4,534
	Talleres de Producción	363	430

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Apoyo Logístico	Transporte Mantenimiento y servicios generales	----	857 6,157.46 mts ²
Total		99,879	80,434

Egresos durante el 2015 en el CRIOR	
Descripción	Cantidad
Egresos Rehabilitados	1,108
Egresos Voluntarios	867
Otros Egresos	126
Total de Egresos	2,101

Centro de Rehabilitación Profesional (CRP)

Servicio	Área	Número de atenciones programadas para el 2015	Número de atenciones brindadas durante el 2015
Asistencial	Psicología	555	727
	Trabajo Social	777	685
	Otros servicios médicos	1,890	959
Apoyo Diagnostico / Tratamiento	Instructoria Vocacional	18,676	13,092
	Evaluación y Orientación Vocacional	128	114
	Terapia Ocupacional	133	136
	Inserción y Seguimiento	303	248
Total		22,462	15,961

Egresos durante el 2015 en el CRP	
Descripción	Cantidad
Egresos Rehabilitados	26
Egresos Voluntarios	27
Otros Egresos	1
Total de Egresos	54

Administración Superior

Unidad	Número de Actividades programadas para el 2015	Número de Actividades realizadas para el 2015
Almacén Central	18	18
Recursos Humanos	4	4
Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI)	191	359
Unidad de Auditoría Interna	6	6
Unidad de Acceso a la Información Pública (UAIP)	1,793	3,276
Unidad de Control de Bienes Institucionales (UCBI)	298	298
Unidad de Comunicaciones	2,200	4,047
Unidad de Estadística de Rehabilitación y Epidemiología	56	28
Unidad Financiera Institucional (UFI)	62	60
Unidad de Planificación Estratégica y Desarrollo Institucional	10	9
Unidad de Regulación	61	83

f. Población atendida durante el 2014 y 2015

Centro de Atención a Ancianos "Sara Zaldívar"

Edad	Población atendida durante 2014		Población atendida durante 2015	
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino
De 60 y más años	102	124	99	116
Total	102	124	99	116

Centro del Aparato Locomotor (CAL)

Edad	Población atendida durante 2014		Población atendida durante 2015	
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino
De 1 a 4 años	8	5	0	3
De 5 a 11 años	4	10	2	2
De 12 a 17 años	33	20	26	16
De 18 a 29 años	193	151	182	152
De 30 a 39 años	167	165	159	150
De 40 a 49 años	187	297	202	287
De 50 a 59 años	198	472	184	467
De 60 y más años	378	736	383	781
Total	1,174	1,850	1,138	1,858

Centro de Audición y Lenguaje (CALE)

Edad	Población atendida durante 2014		Población atendida durante 2015	
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino
Menores de 1 año	613	612	644	789

De 1 a 4 años	1159	579	1276	637
De 5 a 11 años	1046	412	835	317
De 12 a 17 años	393	194	234	317
De 18 a 29 años	64	45	44	39
De 30 a 39 años	27	43	49	41
De 40 a 49 años	41	69	37	68
De 50 a 59 años	32	71	38	54
De 60 y más años	67	85	76	85
Total	3442	2110	3378	2014

Unidad de Consulta Externa

Edad	Población atendida durante 2014		Población atendida durante 2015	
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino
Menores de 1 año	578	484	707	593
De 1 a 4 años	931	698	889	594
De 5 a 11 años	520	248	450	214
De 12 a 17 años	429	247	358	217
De 18 a 29 años	70	52	51	56
De 30 a 39 años	41	50	25	61
De 40 a 49 años	40	80	44	64
De 50 a 59 años	29	77	33	86
De 60 y más años	174	246	167	267
Total	2812	2182	2724	2152

Centro de Rehabilitación de Ciegos “Eugenia de Dueñas” (CRC)

Edad	Población atendida durante 2014		Población atendida durante 2015	
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino
Menores de 1 año	71	35	56	32
De 1 a 4 años	190	138	179	113
De 5 a 11 años	122	88	106	70
De 12 a 17 años	106	78	110	72
De 18 a 29 años	24	19	21	8
De 30 a 39 años	19	12	22	17
De 40 a 49 años	16	16	30	17
De 50 a 59 años	8	10	24	12
De 60 y más años	34	27	43	28
Total	590	423	591	369

Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)

Edad	Población atendida durante 2014		Población atendida durante 2015	
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino
Menores de 1 año	181	129	201	149
De 1 a 4 años	854	598	960	645
De 5 a 11 años	688	405	664	378
De 12 a 17 años	511	262	507	280
De 18 a 29 años	40	31	36	31
Total	2274	1425	2368	1483

Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO)

Edad	Población atendida durante 2014		Población atendida durante 2015	
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino
Menores de 1 año	104	112	137	150
De 1 a 4 años	557	374	594	429
De 5 a 11 años	446	248	406	232
De 12 a 17 años	231	157	234	159
De 18 a 29 años	94	83	77	93
De 30 a 39 años	73	85	61	73
De 40 a 49 años	59	150	71	128
De 50 a 59 años	75	228	77	215
De 60 y más años	175	482	184	485
Total	1814	1919	1841	1964

Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR)

Edad	Población atendida durante 2014		Población atendida durante 2015	
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino
Menores de 1 año	149	127	179	127
De 1 a 4 años	496	333	646	361
De 5 a 11 años	470	211	482	229
De 12 a 17 años	329	179	352	198
De 18 a 29 años	81	91	98	97
De 30 a 39 años	76	138	88	126
De 40 a 49 años	79	212	85	228

De 50 a 59 años	76	239	86	261
De 60 y más años	141	355	146	413
Total	1,897	1,885	2,162	2,040

Centro de Rehabilitación Profesional (CRP)

Edad	Población atendida durante 2014		Población atendida durante 2015	
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino
De 12 a 17 años	25	9	29	11
De 18 a 29 años	39	21	43	22
De 30 a 39 años	14	9	11	9
De 40 a 49 años	9	3	15	6
De 50 a 59 años	2	4	4	1
De 60 y más años	2			2
Total	91	46	102	51

g. Principales limitantes del 2015

Centro de Atención Integral a Ancianos "Sara Zaldívar" (CAASZ)

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
1. Recurso Humano	Trabajo Social, Psicología, Terapia Física.	Se gestionó la contratación de dichos recursos con departamento de Recursos Humanos.
2. Insumos o Gastos Generales	El presupuesto asignado alcanza a cubrir hasta el 3 ^{er} trimestre para alimentos y	Se gestionó refuerzo económico, gestión con diferentes donantes y

	medicamentos.	actividades varias para recaudar fondos.
3. Equipo	<p>En el área de Lavandería y Alimentación hubo fallas continuas de equipo por antigüedad.</p> <p>En el área Administrativa se tuvo mucha dificultad para la reproducción de documentos por falta de fotocopidora todo el año.</p> <p>En el área de Arsenal se tuvo problema para la esterilización de materiales e instrumental que se usa para las curaciones debido al mal funcionamiento del autoclave.</p> <p>En el área de Enfermería y Fisioterapia hubo diversas fallas en equipos biomédicos.</p>	<p>Se gestionó mantenimiento preventivo y adquisición de repuestos para reparación de los mismos y se gestionó la colaboración con el área de Mantenimiento del Ministerio de Salud para la reparación de dichos equipos.</p> <p>Se solicitó la colaboración del área de Reproducción de la Administración Superior para subsanar dicha carencia.</p> <p>Se gestionó la colaboración del Hospital Neumológico para la esterilización de instrumentos de curación. Se gestionó con particulares el donativo de un autoclave.</p> <p>Se gestionó mantenimiento preventivo correctivo con el área de Biomédica institucional.</p>

Centro del Aparato Locomotor (CAL)

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
1. Recurso Humano	<p>No contratación de recursos en plazas vacantes del Centro.</p> <p>Contratación de recursos por servicios de forma interrumpida trimestralmente en cumplimiento a Política de Austeridad.</p>	<p>Contratación de recursos por servicios en áreas de Terapias (Física y Ocupacional) y la UOT (Técnico en Ortesis y Prótesis)</p> <p>Apoyo de terapistas en condición de voluntariado en las áreas de Terapia Física y Ocupacional. Así como colaboración de Técnicos en O y P de la Universidad Don Bosco en UOT, cubriendo los periodos</p>

		de suspensión/recontratación del servicio.
2. Insumos o Gastos Generales	Limitada disposición financiera para mantenimiento correctivo de equipos dañados.	Reprogramación de fondos en base a sobrantes y gestión de apoyo financiero por Monto Fijo institucional.
3. Equipo	Daño de equipos biomédicos e industriales: Diatermia, Urodinamia, Rayos X y Hornos.	Gestión de reparación o compra, así como la reducción del uso del equipo.
4. Asistencia y colaboración de usuarios	Alta inasistencia de usuarios a consultas medicas, terapias y prueba/entrega de ortesis y prótesis.	Campaña de concientización de importancia de asistencia para la atención a través de Trabajo Social.

Centro de Audición y Lenguaje (CALE)

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
1. Recurso Humano	Contratación de plazas vacantes. Contratación de nuevas plazas.	Se han reconvertido las plazas orientadas a las funciones que permitan solventar temporalmente las necesidades surgidas de la demanda.
2. Insumos o Gastos Generales	Compras de insumos no realizadas en los meses programados según PAA institucional.	Revisión de consumos. Reorientación de insumos a las áreas según necesidades. Control de entrega de bienes de acuerdo al PAA.

<p>3. Equipo</p>	<p>Falta de renovación de equipo biomédico.</p> <p>La no creación de nuevos programas de rehabilitación, tales como: Diagnóstico y Tratamiento de trastornos vestibulares y vértigo.</p>	<p>Se continúa brindando mantenimientos preventivos de los equipos biomédicos. Se realiza la referencia oportuna a establecimientos de salud pública de 2do. Nivel para diagnóstico. Continuar con la formulación de proyecto que permita la adquisición de equipo y recurso humano, para la creación e implementación del programa de rehabilitación de trastornos vestibulares y vértigo.</p>
<p>4. Asistencia y colaboración de usuarios</p>	<p>Inasistencias de usuarios por causas fortuitas, problemas económicos y/o de salud.</p>	<p>Se realiza concientización sobre la importancia de la continuidad de terapias de rehabilitación y proceso de atención diagnóstico, durante las charlas de Trabajo Social, Reuniones de Padres de familia. Se realizan reuniones para atender necesidades especiales de acuerdo al programa de rehabilitación de los usuarios, según el diagnóstico a tratar.</p>

Unidad de Consulta Externa

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
<p>1. Recurso Humano</p>	<p>1.1 Poco interés del personal por participar en la elaboración del Plan Anual de Trabajo y en otras tareas y por consiguiente falta de conocimiento sobre la elaboración de estos.</p>	<p>1.1.1 Se ha incluido a todo el personal de forma participativa en la elaboración y discusión de estos documentos.</p> <p>1.1.2 Se ha motivado al personal a participar en capacitaciones relativas al tema y a otros de interés para que</p>

	<p>1.2 Incumplimiento de metas</p> <p>1.3. Incremento en la solicitud de permisos por parte del personal.</p> <p>1.4. Áreas de trabajo con limitado espacio</p>	<p>conozcan, se desarrollen y participen activamente en la elaboración de este y otros documentos de interés para la institución.</p> <p>1.2.1 Análisis mensual de incumplimiento de cada área y darlo a conocer a cada responsable.</p> <p>1.2.2 Propuesta de mecanismos para el cumplimiento de metas por parte de cada interesado.</p> <p>1.3.1 Análisis para otorgamiento de permisos (responsabilidad, calidad de trabajo, productividad, otros)</p> <p>1.4.1 Se realizó una nueva distribución de los espacios físicos con los que se cuenta en esta Unidad, para las áreas de Estadística, Archivo Clínico, Terapia Respiratoria, y consultorios médicos para mejorar la atención al usuario y contribuir a un mejor clima laboral para el personal así como la seguridad de los mismos.</p>
<p>2. Insumos o Gastos Generales</p>	<p>Insuficiente asignación presupuestaria para cubrir necesidades de funcionamiento</p>	<p>Seguimiento de la ejecución del presupuesto a fin de que se dé cumplimiento a lo programado, y en caso de existir sobrantes,</p>

	de la Unidad.	ejecutarse en los insumos o bienes desfinanciados. Gestionar oportunamente reprogramaciones para cubrir necesidades no programadas, pero que igualmente requieren de nuestra pronta intervención
3. Equipo	Gestionar una mayor asignación presupuestaria que permita cubrir la oportuna adquisición de equipos en las áreas que se requieren o para sustituir cuando se dañan y no se pueden reparar.	Se ha realizado gestiones para la provisión de equipos y/o mobiliarios, aunque, por la política de ahorro y austeridad no es posible para la Institución, sin embargo, se ha hecho uso de otros canales, para obtener equipo y /o mobiliario.
4. Asistencia y colaboración de usuarios	Falta de interés de los padres o encargados por asistir a sus controles	Charlas de concientización, educativas e informativas, a grupos de padres y/o responsables de traer a sus controles médicos a los usuarios. Participación del área médica de este proceso explicando a los padres y/o responsables de los usuarios, la importancia de asistir a sus controles, así como de darle el debido seguimiento al plan de tratamiento propuesto por el profesional Médico.

Centro de Rehabilitación de Ciegos "Eugenia de Dueñas" (CRC)

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
1. Recurso Humano	1.1. Índice de ausentismo del personal.	1.1. Debido a que el nivel de ausentismo fue más por las enfermedades

	1.2. El no contar con personal idóneo que cubra la ausencia ante la falta de alguno de los orientadores.	chikcungunya, dengue, zika, no se pudo establecer una estrategia a seguir. 1.2. Asignar a personal auxiliar para cubrir ausentismo y sobrecargo de horas laborales al mismo grupo de orientadores.
2. Insumos o Gastos Generales	Desabastecimiento por presupuesto insuficiente.	Refuerzo presupuestario por \$14,000.00. Además se realizaron constantemente reprogramaciones para ajustar montos de compras más urgentes.
3. Equipo	3.1. No se brindó ningún mantenimiento preventivo a ningún equipo y vehículos. 3.2 Equipo informático obsoleto y las que están estables, son muy lentas. 3.3. Dificultad de adquisición de equipo informático.	3.1. Se solicitó apoyo de mantenimiento correctivo a nivel institucional. 3.2 Solicitud de apoyo en revisión de los equipos para conocer su estado. 3.3 Gestiones para la donación de equipo informático.
4. Asistencia y colaboración de usuarios	4.1. Alto índice de ausentismo de usuario, debido a factor económico y de salud, el cual ronda el 25 %. 4.2. Baja demanda. 4.3 Un alto porcentaje de la consulta oftalmológica corresponde a la Unidad de Consulta Externa, lo cual limita la atención de la persona con discapacidad visual.	4.1. Invitación de medios de comunicación para la divulgación de los servicios del Centro. 4.2. Se ha creado una comisión para la divulgación de los servicios del Centro ante las instituciones de salud.

Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
1. Recurso Humano	<p>1.1. Insuficiente horas de Médico Fisiatra o Rehabilitador; Terapistas Físico y Ocupacionales y Psicólogo, asignadas para atender usuarios del CRINA.</p> <p>1.2. Lentitud en el proceso de contratación de personal en plazas vacantes: Técnicas (Apoyo)/Administrativas (secretarial).</p>	<p>1.1. Se gestionó con las autoridades incorporar nuevas plazas en el presupuesto 2015 para que se incluyera la contratación de 1 plaza de 8 horas de Médico Fisiatra o Rehabilitador; 4 plazas de Terapistas Físico, 4 Terapistas Ocupacionales y 1 de Psicología de 6 horas cada plaza, para cubrir demanda insatisfecha y tratar de aumentar la cobertura en la atención de los usuarios: consultas médicas, evaluaciones de equipo interdisciplinario, establecer planes de rehabilitación, seguimiento y altas; logrando solo la asignación de 2 horas/día de Médico Fisiatra, no así las plazas Técnicas y Apoyo, por lo que se asignó al personal existente de Terapias (Físicas y Ocupacionales) para realizar las pre evaluaciones, establecer planes de manejo y seguimiento a falta de Fisiatras.</p> <p>1.2. Se ha gestionado ante las autoridades la agilización del proceso de contratación de plazas vacantes. Se ha establecido atenciones grupales para absorber demanda insatisfecha afectando calidad de atención, brindando menor tiempo en cada terapia y se ha recargado las actividades y funciones del personal</p>

	<p>1.3. Insuficientes plazas (Centro Logístico): de 2 jardineros (2), carpintero (1) y vigilantes (2)</p>	<p>administrativo y técnico provocando retraso en entrega de informes de los usuarios.</p> <p>1.3. Se gestionó contratación de servicios personales de 1 jardinero, por falta de recursos financieros. Se gestionó apoyo con el Estado Mayor facilitándonos apoyo eventual de tropas para realizar trabajos de jardinería. Se gestionó apoyo con Alcaldía Municipal de San Salvador de un carpintero quien apoyo elaboración de sillas de madera para usuarios. Se enviaron propuestas a Gerencia para mejorar y reforzar la vigilancia y seguridad de las personas que ingresan y de los que permanecen dentro del Centro así como el cuidado de los equipos, mobiliario e infraestructura sin respuesta.</p>
<p>2. Insumos o Gastos Generales</p>	<p>2.1. Deficiente asignación presupuestaria para cubrir todas las necesidades de bienes y servicios.</p>	<p>2.1. Se gestionó apoyo extra institucional para cubrir ciertas necesidades del presupuesto desfinanciado a través de donativos: adquisición de alimentos /refrigerio para actividades de los usuarios (\$7,300.00); mantenimiento preventivo y correctivo de equipos y bienes con un monto de \$15,828.00. Se gestionó apoyo ante el Comité Técnico Financiero del ISRI obteniéndose apoyo para suplir y adquirir algunos insumos y materiales para el funcionamiento del Centro</p>

		con un monto de \$12,967.02 (43.92% del total solicitado).
3. Equipo	3.1. Insuficiente apoyo financiero para la adquisición de equipo/materiales de rehabilitación nuevos así como para el mantenimiento y reparación de equipos existentes en el Centro.	<p>3.1.1. Se gestionó apoyo extra institucional para cubrir necesidades como: compra de equipos/ materiales de rehabilitación, proporcionar mantenimiento preventivo y de reparación de equipos y sistema eléctrico.</p> <p>3.1.2. A nivel institucional se gestionó mantenimiento y reparaciones de equipos e infraestructura, obteniéndose apoyo oportuno por parte de Informática y parcialmente por parte de la unidad de Mantenimiento.</p> <p>3.1.3. Se gestionó apoyo financiero de economías de salario para la adquisición de nuevos equipos/ repuestos y reparación de equipos dañados (es el mismo dato del 2.1: \$12,967.02 (43.92% del total solicitado).</p>
4. Asistencia y colaboración de usuarios	4.1. Inasistencia de los Usuarios por: problemas de salud del usuario o responsable, transporte y/o económicos.	<p>4.1.1. Se impartieron charlas continuas para concientizar a los responsables y/o padres de familia sobre la importancia del proceso de rehabilitación de los usuarios y los efectos negativos de no asistir a terapias.</p> <p>3.1.2. Enseñanza continúa a los padres para que ejecuten Plan de Hogar.</p> <p>3.1.3. Charlas sobre prevención de enfermedades contagiosas, vacunaciones, etc. que limitan la asistencia a las terapias.</p> <p>3.1.4. Se gestionó cupos adicionales en el transporte institucional.</p>

		3.1.5. Se gestionó y se obtuvo transporte gratuito para las diferentes actividades y asistencia a terapias para los usuarios, padres de familia y personal con Alcaldías
--	--	--

Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO)

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
1. Recurso Humano	<p>1.1. Recurso contratado por servicios profesionales hasta el mes de septiembre en el área de Ludoteca Terapéutica desarrollando habilidades adaptativas, dejando de brindar atenciones 44 atenciones de promedio diarios</p> <p>1.2 Recurso contratado por servicios profesionales hasta el mes de septiembre para programa de Rehabilitación de Base Comunitaria, dejando de atender 5 comunidades de pobreza extrema. Además no se brindaron 435 atenciones en el área de Terapia Física.</p> <p>1.3 Contratación de recurso por servicios profesionales de motorista hasta el mes de septiembre lo que limitó la ejecución de RBC, traslado de usuarios del Centro y envío de correspondencia al ISRI</p> <p>1.4 Incapacidades del recurso con diagnósticos de Chick, dengue, cirugías que afectó el rendimiento de las áreas</p>	<p>1.1. Se atendió a los usuarios con recursos en año social bajo supervisión de Coordinadora del área.</p> <p>1.2 No fue posible continuar con el programa debido a que adicionalmente no se contó con motorista asignado para el proyecto.</p> <p>1.3 La única actividad que pudo realizarse es el envío de correspondencia urgente con el apoyo de un recurso del ISRI con domicilio en Santa Ana.</p> <p>1.4 Apoyo de recursos año social con supervisión de la jefatura y apoyo del recurso del Centro atendiendo usuarios</p>

	1.5 Capacitaciones y actividades no programadas	extra. 1.5 Apoyo de recursos año social con supervisión de la jefatura y apoyo del recurso del Centro atendiendo usuarios extra.
2. Insumos o Gastos Generales	2.1. Hubo desfase en tiempo de la compra de los cables conectores para el equipo de ultrasonido y corrientes eléctricas para canal 1. 2.2 Falta de fondos en la compra de cloro para la piscina terapéutica.	2.1. Se coordinó con el área Médica para utilizar otro tipo de corrientes en el tratamiento de los usuarios. 2.2 Se subsanó a través de préstamo del insumo con otro Centro de Atención del ISRI.
3. Equipo	3.1. Equipo de impresión institucional dañado, dificultando la impresión de los formularios del Expediente de Rehabilitación y otra papelería institucional. 3.2 Equipo informático obsoleto que dificulta la labores de tipo administrativo.	3.1. Impresión programada de los formularios del expediente en impresora de la dirección y el equipo multifuncional. 3.2 Para solventar la resolución de este problema es necesario la adquisición de nuevo equipo.
4. Asistencia y colaboración de usuarios	4.1. La inasistencia por el tipo de usuario es alta lo que incide en los rendimientos del personal sobre todo en el área Médica.	4.1. Administración de Agenda Médica permitiendo minimizar el impacto de inasistencia del usuario sobre todo en Consulta Médica, mediante cita en extra cupo y en condición; además de la estrategia de asignación de citas un mes antes de la consulta.

Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR)

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
1. Recurso Humano	<p>1.1. Ausencia de personal técnico por incapacidades y consultas médicas, permisos sin goce de sueldo.</p> <p>1.2. Falta de contratación de servicios profesionales en el último trimestre</p>	<p>1.1.1. Incrementar el número de usuarios en la terapia de grupo.</p> <p>1.1.2. Distribución de usuarios con terapeutas presentes</p> <p>1.1.3. Fortalecer actividades de Salud Mental en el personal</p> <p>1.2.1. Realizar la gestión para la contratación</p>
2. Insumos o Gastos Generales	Falta de oferta de servicios de mantenimiento de algunos equipos en el CRIOR, además de compras pendientes de insumos.	Gestionar ante la UACI en diferentes ocasiones la respuesta a los servicios y bienes pendientes, programados en la PAA 2015
3. Equipo	Falta de equipamiento para el área de laboratorio de prótesis. (horno infrarrojo, fresadora y vac-station)	Se solicitó apoyo institucional para la adquisición del equipo.
4. Asistencia y colaboración de usuarios	4.1. Inasistencia de usuarios por diferentes causas a las terapias así como a reuniones en los diferentes programadas para usuarios.	<p>4.1.1 Realizar reuniones para usuarios de acuerdo al día de la terapia.</p> <p>4.1.2. Seguimiento por parte de Trabajo Social al usuario insistente con frecuencia.</p>

Centro de Rehabilitación Profesional (CRP)

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
1. Recurso Humano	Inasistencia del personal del Centro, por permisos personales, por problemas de salud e incapacidades médicas y capacitaciones no programadas.	Se trabajó con el personal en reuniones generales y de forma personal la responsabilidad laboral en la atención a los usuarios.
2. Insumos o Gastos Generales	Pobre inversión para adecuar las condiciones de los talleres.	Presentación de proyectos de mejora.
3. Equipo	No se cuenta con equipo actualizado y recurso necesario para las áreas de formación.	Gestión con universidades para el diagnóstico de la condición actual de la infraestructura del Centro. Gestión administrativa para la mejora de la infraestructura, equipamiento y adaptaciones requeridas. Coordinación con el departamento de Mantenimiento del ISRI
4. Asistencia y colaboración de usuarios	Limitada cobertura de las rutas del transporte institucional.	Gestiones con el departamento de Servicios Generales del ISRI, en relación al transporte institucional.

Recursos Humanos

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
1. Recurso Humano	Falta de 2 recursos humanos adicionales. Faltó la aprobación de la normativa de Recursos	Se solicitó a Gerencia y se presupuestó para el año 2016. Se gestionaron reuniones con Gerencia para la revisión en

	Humanos.	conjunto y pasarla a Junta Directiva, pero no fueron realizadas.
2. Equipo	<p>Falta de 3 computadoras modernas Core i7.</p> <p>Falta de archiveros de metal, en buen estado.</p> <p>Falta de un programa informático que permita el manejo digital y en línea de los expedientes y lo hoja de servicio de los empleados.</p>	<p>Solicitados a Gerencia y presupuesto para el año 2016.</p> <p>Se gestionó con Gerencia 3, y fueron entregados 3 usados.</p>

Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI)

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
1. Recurso Humano	Insuficiente personal para la ejecución de los diferentes procesos de contrataciones, depuración y devolución de garantías, así como tramitar los incumplimientos de contratos y órdenes de compra en la UACI.	<p>Traslado hacia la UACI de un recurso para apoyar la ejecución de los diferentes procesos de contratación.</p> <p>Contratación de un recurso para iniciar con el proceso de depuración y devolución de garantías, así como tramitar los incumplimientos de contratos y órdenes de compra.</p>

Unidad de Auditoría Interna

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
1. Insumos o Gastos Generales	Falta de fondos para capacitación de personal de la Unidad	Busca de capacitaciones gratuitas brindadas por instituciones gubernamentales
2. Equipo	Computadoras e impresores obsoletos	Solicitud de equipo en presupuesto 2016

Unidad de Acceso a la Información Pública (UAIP)

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
1. Recurso Humano	En el área de UAIP-Informática, el traslado de personal con la plaza de Instructor que fungía como Auxiliar de Informática al Centro de Rehabilitación de Ciegos en junio de 2015.	Reasignación de las funciones y actividades designadas a esta plaza al personal de UAIP-Informática.

Unidad de Control de Bienes Institucionales (UCBI)

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
1. Recurso Humano	Asignación de funciones de verificar llenado de combustibles a vehículos.	Solicitar a Gerencia que esta responsabilidad sea quitada, se recomienda la elaboración de lineamiento.
2. Equipo	Aires acondicionados en mal estado	Como medida de eficiencia energética se propone buscar refinanciamiento para sustituirlos.

Unidad de Comunicaciones

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
1. Recurso Humano	Falta de recurso humano.	Se realizó la gestión para la contratación de personal y se logró a través de la figura de servicios profesionales por 3 meses.
2. Equipo	Falta de equipo informático adecuado	Se ha solicitado la compra de una impresora con urgencia y de computadoras pero no se ha resuelto.

Unidad Financiera Institucional (UFI)

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
1. Recurso Humano	Incapacidades del personal	Se cubrió con los mismos elementos, posteriormente se compenso parte del tiempo extra.
2. Insumos o Gastos Generales	La aplicación de la Política de Ahorro requirió de mucho tiempo y trámites para poder concretar las compras, especialmente lo que corresponde a equipo.	Se realizaron actividades documentales para agilizar las autorizaciones, además de visitas a las instancias superiores, aún así se dificultó la adquisición de muchos equipos que fueron autorizados en la última semana hábil del año.
3. Equipo	No fue factible adquirir equipos informáticos.	Se máximo los equipos existentes.

Unidad de Planificación Estratégica y Desarrollo Institucional

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
1. Recurso Humano	Falta de suficiente recurso humano dado que se han incorporado obligaciones extraordinarias.	Se realizaron gestiones ante los ministerios de Salud y de Hacienda a fin de incluir en el presupuesto 2016 del ISRI la asignación de dos plazas nuevas de técnico en Planificación.
2. Insumos o Gastos Generales	Falta de recursos financieros para cumplir con los nuevos objetivos del ISRI.	Con el objeto de lograr la ejecución de cuatro proyectos en diferentes centros de atención del ISRI, la jefatura de Planificación realizó, conjuntamente con el presidente del Instituto, gestiones ante diferentes organismos internacionales y agencias de cooperación, a fin de contar con recursos financieros que permitan dicha ejecución.

Unidad de Regulación

Variable	Limitantes presentadas en el 2015	Acciones / estrategias tomadas en el 2015 para superar las limitantes
1. Recurso Humano	Recurso secretarial.	Los técnicos realizan el trabajo.
2. Insumos o Gastos Generales	No contar con la información y colaboración oportuna de las unidades organizativas a la que pertenecen los documentos.	A través de las autoridades solicitar el compromiso de direcciones, jefaturas y personal involucrado en los procesos.
3. Equipo	Equipo dañado.	Solicitud de equipo en mejores condiciones (2 monitores se recibieron).

h. Principales logros del 2015

Centro de Atención a Ancianos “Sara Zaldívar”

1. Ejecución del 100 % del presupuesto asignado
2. Ejecución del 100 % de los fondos asignados por el Fideicomiso Luis Castro
3. Se logró la aprobación del peritaje técnico para el funcionamiento de las calderas del Centro por parte del Ministerio de Trabajo.
4. Se gestionaron importantes mejoras en las medidas de seguridad que poseen los tanques de almacenamiento de gas licuado de petróleo, lo cual permitió la autorización para su funcionamiento por parte de la Dirección de Hidrocarburos y Minas del Ministerio de Economía.
5. Se mejoró la señalización del Centro relacionada con las zonas de evacuación en caso de desastres.
6. Se gestionó el cambio de todo el mobiliario que utilizaban 112 recursos para el resguardo de sus pertenencias.
7. Se mantuvo un nivel excelente de colaboración interinstitucional con la Red de Salud Pública.
8. Se realizó el Segundo Foro Contra el Maltrato al Adulto Mayor
9. Se logró iniciar jornada de Identificación para Registro de Personas Naturales a 123 adultos mayores.

Centro del Aparato Locomotor (CAL)

1. Porcentaje de ejecución presupuestaria óptima (F.G.= 98.24 %; R.P.= 104.46 %)
2. Captación de fondos por convenios record (\$152,347.50)
3. Obtención de refuerzo presupuestario institucional (\$68,162. 54)
4. Porcentaje aceptable de cumplimiento de metas (83 %)
5. Mayor porcentaje de altas rehabilitadas (57 %)
6. Inversión en disminución de riesgos ocupacionales (\$58,748.33)

Centro de Audición y Lenguaje (CALE)

PROGRAMA DE DETECCIÓN TEMPRANA DE LA SORDERA “COMPRUEBA SI TU HIJO OYE”

Este programa está enfocado al diagnóstico temprano de hipoacusia en recién nacidos, que permita el inicio de los procesos de rehabilitación en las primeras semanas de vida, así como el seguimiento semestral hasta los tres años de vida, de todos los recién nacidos que presentaron factores de riesgo de hipoacusia.

Inicialmente estuvo dirigido a la población de los departamentos de San Salvador, La Libertad y La Paz, logrando en el 2014 ampliar la cobertura a los departamentos de Santa Ana, Ahuachapán, Cuscatlán, Chalatenango, San Vicente y San Miguel.

Cabe destacar, que en el periodo de junio 2014 a mayo 2015, se han realizado 5,606 evaluaciones, a un total de 1,572 personas, de las cuales 5 de cada 100 que sugieren podrían

presentar una pérdida significativa de la audición, para lo cual se realizaron evaluaciones complementarias con Potenciales Evocados Auditivos de Estado Estable, comprobándose que 9 de cada 10 presentaban algún grado de pérdida auditiva.

La finalidad de este programa es la de impulsar y consolidar las redes de trabajo, con los diferentes actores del sector salud que permitirá ampliar y mejorar la detección temprana y la referencia oportuna de los recién nacidos con factores de riesgo de sordera para su diagnóstico y rehabilitación temprana.

Logrando a partir del 2010 integrar dentro del programa a los establecimientos del MINSAL, ISSS, ISBM y Sanidad Militar en los departamentos antes mencionados, habiéndose realizado un total de 433 visitas y 31 jornadas de capacitación a más de 769 recursos del Sector Salud.

La continuación de este programa requiere la renovación de la tecnología empleada, así como el desarrollo de Centro de Detección en Santa Ana y San Miguel que permitirá ampliar el Programa de Detección Temprana de la Sordera, es importante valorar que este tipo debería estar encaminado a todo recién nacido, independientemente presente o no factores de riesgo para sordera.

PROGRAMA DE DONACION DE PROTESIS AUDITIVAS

Con la coordinación con Oído Center y la cooperación de Starkey Hearing Foundation y Centro de Audición y Lenguaje, se adaptaron 300 prótesis auditivas, beneficiando a 150 usuarios del CALE, CRIO y CRIOR, durante la jornada anual de entrega de aparatos auditivos para niños de escasos recursos, realizada del 8 al 10 de junio 2015.

Todas estas evaluaciones médicas y auditivas se realizan en un periodo de un año, por lo que el proceso de selección inicia con la detección oportuna de la sordera, ingresando a la lista de pacientes en espera de donación de auxiliares auditivos que registra el departamento de Trabajo Social CALE. Adicionalmente se incluyen a este proceso aquellos usuarios del CRIO y CRIOR que presentan este diagnóstico, se estima que el programa tiene un costo de \$ 225,000 dólares.

El Centro de Audición y Lenguaje debería poder adaptar 200 prótesis auditivas anualmente, lo que permitiría obtener mejores resultados en los procesos de rehabilitación e inclusión social.

PROGRAMA DE IMPLANTE COCLEAR.

El Implante Coclear (IC) es una prótesis utilizada para reemplazar determinadas áreas anatómicas lesionadas, pertenecientes al sistema auditivo. El IC se prescribe a pacientes que sufren una sordera neurosensorial.

Los resultados obtenidos en los últimos implantes cocleares realizados a usuarios del CALE, han constituido un aliento de esperanza y una gran ayuda para las personas que presentaban una sordera profunda o total, ya que han permitido que los procesos de rehabilitación alcancen avances significativos para su plena inclusión social.

Es través de la cooperación de la Fundación Otológica García Ibáñez y de ECOSOL-SORD, Valencia España, Universidad Centroamericana “José Simeón Cañas” y Centro de Audición y Lenguaje que se logró implantar a 5 usuarios del Centro de Audición y Lenguaje la donación de aparato de Implante Coclear y el proceso quirúrgico está valorado en \$ 300,000.

Para dar continuidad al Programa de Implante Coclear, se realiza la reprogramación del aparato de Implante Coclear mediante el uso del Equipo de Audiología del CALE; durante marzo y junio de 2015 se han llevado a cabo 31 reprogramaciones a usuarios que han sido beneficiados en este programa desde el año 2006.

El Centro de Audición Lenguaje debería poder contar con la disponibilidad de recurso para la realización de al menos 5 implantes cocleares, lo que permitirá aumentar a 10 persona implantadas anualmente de un total de 100 diagnósticos confirmados que requieren de esta ayuda.

Unidad de Consulta Externa

Se ha dado seguimiento a la implementación del sistema de costos denominado PERC (Producción, Eficiencia, Resultados y Costos). Este sistema es la herramienta base de la metodología de gestión productiva de los Servicios de Salud, es decir que se conoce los costos reales de los servicios que se brindan a los usuarios, que sirve para formular acciones y racionalizar el uso de los recursos e incrementar la producción, favorecer la toma de decisiones, etc.

Con la implementación de la Ley de Acceso a la Información, se genera un ordenamiento de acuerdo a la normativa establecida para la elaboración de informes médicos con lo que se brinda respuesta a las diferentes instancias que lo solicitan en forma oportuna.

Se ha logrado dar continuidad con cuatro años consecutivos el disminuir el tiempo en la referencia de nuestros usuarios a los diversos centros y principalmente al CRINA, logrando con ello acortar los tiempos de espera para iniciar su tratamiento de rehabilitación en un tiempo oportuno.

Se realiza una selección de los usuarios basados en su diagnóstico los cuales dependiendo de su gravedad y pronóstico, se prioriza la atención para que no conlleve menoscabo en su salud, teniendo aceptación la medida implementada de parte del personal y usuarios.

Se ha logrado una mayor relación Interinstitucional con el CRINA, cimentando labores médicas y de apoyo, a través de fortalecer los equipos interdisciplinarios, interconsultas con Psicología, revisando los criterios de ingreso, etc., esto con el apoyo de los profesionales involucrados.

Se ha logrado establecer las reuniones de carácter administrativas, informativas y educativas con todo el personal de forma mensual, logrando un mayor acercamiento de las necesidades, problemas y formas para abordarlos en beneficios de las buenas relaciones laborales.

Se logró tener un inventario de gasto energético de la Unidad, con el apoyo del Comité de Eficiencia Energética dándole seguimiento al Plan de Ahorro Energético, donde tenemos identificados los equipos eléctricos y se han implementado medidas encaminadas al uso racional de los recursos y su consumo de energía.

La Unidad de Consulta Externa en el 2015 ha sido apoyo con el Banco de Sangre del Hospital Médico Quirúrgico y Oncológico del ISSS en cuanto a fortalecer la cultura de la donación voluntaria por medio de campañas de Donación de Sangre dentro de sus instalaciones. Al mismo tiempo ha contribuido a mantener el Fondo Cooperativo del ISRI con el objetivo de ayudar a los compañeros del ISRI y sus familiares cuando requieran del vital líquido en las unidades del ISSS.

Se ha realizado en apoyo con el Comité de Seguridad y Salud Ocupacional de esta Unidad, campañas y planes contingenciales contra el dengue, chic y zica para disminuir el riesgo de contraer estas enfermedades en el personal como en los usuarios que nos visitan para tomar nuestros servicios.

Se ha generado para todo el personal de la unidad de Consulta Externa, espacio de esparcimiento y convivió por medio de dos jornadas de Salud Mental que contribuyen al mejoramiento del Clima Organizacional de los mismos, desarrollándose en julio y noviembre 2013.

Se ha dado continuidad a los proyectos de Mejora del Grupo de Calidad de la unidad de Consulta Externa, desarrollándose actividades tales como: encuestas de satisfacción a los usuarios externos, encuesta para conocer el nivel de estrés del personal que laboran, charlas a usuarios internos de temas varios como manejo del stress, Servicio de Atención al Cliente, etc.

Se ha gestionado la ejecución de proyectos de mejora en infraestructura y equipamiento de las áreas de la Unidad. Mejoras en el área de baños a usuarios en labores correctivas y preventivas, cambio de puertas, chapas dotándoles de papel higiénico y jabón líquido generando un alto grado de aceptación entre los pacientes y acompañantes.

Centro de Rehabilitación de Ciegos “Eugenia de Dueñas” (CRC)

7. Fortalecimiento de las alianzas con grupos de interés.
8. Desarrollo del Programa Cultural con Casa de la Cultura del Ciego, ASCES
9. Convenio de colaboración con el Instituto Especializado de Nivel Superior, Centro Cultural Salvadoreño Americano, para la enseñanza del idioma inglés básico a todos los usuarios.
10. Foro de Sensibilización a Personas con Discapacidad Visual.
11. Gestión promoción y asesorías técnicas a diferentes organizaciones formadoras de personas con discapacidad visual. (FOAL, ULAC, AGORA, EFA-VI, IENN – CCSA, MINED), que fortalece el proceso rehabilitatorio y la inclusión social.
12. Capacitación a maestros itinerantes durante el 2015.
13. Promoción y divulgación de los servicios.
14. Donativos importantes.
15. Con refuerzo presupuestario y a través de donaciones, se logra suplir diversas necesidades, como:

FONDO GENERAL	RECURSOS PROPIOS
<ul style="list-style-type: none"> - Materiales para la remodelación de la glorieta del Centro. - Adquisición de tela para forros, sábanas, frazadas y edredones para las camas del internado. - Adquisición de lámparas de emergencia con tecnología LED. - Adquisición de material para el cambio de luminarias con tecnología LED, en todo el centro. <p>Haciendo un total de \$10,103.88.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ventiladores de techo para internado, comedor, AVD y Braille - Escaleras (dos) de fibra de vidrio de 8” y 10” - Planchas eléctricas, (dos) - Batería acústica para música. - Tester digital - Material tiflológico (regletas, punzones y bastones. - Báscula para adulto. - Refrigeradora con tecnología econavi e invertir. - Escáner - Sillas plásticas para eventos - Afinado y reparación de pianos del área de música. - trimmer eléctrico (podadora orilladora).

	<ul style="list-style-type: none"> - Cambio de arena sílica a piscina y reparación del sistema de recirculación. - Adquisición y fabricación de cortinas para sala de sesiones, psicología, oficina de alimentación y dietas, y masaje. - Reparación del sistema completo de alarmas del Centro. - Botoneras para el área de Piscina. - Sustitución de fluxómetros para inodoros y mingitorios. - Contratación de Operador de Jardinería de febrero a agosto y de noviembre a diciembre 2015. <p>Haciendo un monto total de \$20,380.54.</p>
--	--

Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)

Programa de Capacitación Continua. Temas sobre actualización en técnicas de manejo de personas con daño neurológico; Manejo de herramientas clínicas y diagnósticas para detección temprana de Trastornos del Espectro Autista; Capacitaciones sobre Comité de Seguridad y Salud ocupacional; Prevención de Incendios; primeros Auxilios; Evacuación y Rescate. Proporcionado por personal CRINA; UCP; Cuerpo de Bomberos; Cruz Roja de El Salvador. LEPINA.

Equipamiento de las Áreas Técnicas. Se logró adquirir y reponer material terapéutico, lúdico y didáctico para las áreas de Terapia Física, Ocupacional, de Lenguaje, Educativa y Terapia Musical a través de donativos, Fondos Propios y Generales del Centro.

Mejora en la Infraestructura. Se contó con el apoyo del Comité Técnico Financiero institucional para:

1. Instalación de cubierta de lona que facilita y protege de las inclemencias del clima el traslado de padres de familia, usuarios, personal y visitantes entre los 3 edificios del Centro así como al personal de las otras unidades y departamentos del Instituto.
2. Reparaciones en la infraestructura de algunas áreas del Centro por la unidad de Mantenimiento: reparación del suelo e instalación de piso cerámico antideslizante en ambiente 5C de Terapia Educativa; sustitución del cielo falso, fascias y canaletas del Salón Jardín; pintura de algunos pasillos del Centro.
3. Universidad Don Bosco: mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones eléctricas obteniéndose ahorro energético en la facturación anual del 14.58 % (\$5,114.88) al comparar con el año 2014 (\$35,073.93) con el gasto anual del 2015 (\$29,959.85).

Coordinación Intra e Inter institucional con instituciones que apoyan al Centro en diferentes rubros: Donaciones/Apoyo diversos. Donativos para las actividades socio-recreo-educativas de los usuarios, donaciones de materiales y equipos terapéuticos. Transporte gratuito para actividades extra institucionales de los usuarios y padres de familia. Estudios del estado eléctrico, infraestructura del Centro; diagnóstico del estado actual de equipo biomédico e

informático. Elaboración de términos de referencia de diferentes proyectos de mejora. Apoyo para el mantenimiento preventivo y correctivo de diferentes equipos.

Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO)

1. Proyecto de Seguimiento de RBC en el Departamento de Santa Ana, capacitando a los actores sociales y personas con discapacidad de las comunidades, conformación de los Comités de Discapacidad en 5 Comunidades de pobreza extrema, realización de diagnóstico de discapacidad en 3 de las Comunidades. y realizando acciones de prevención primaria, secundaria y terciaria en rehabilitación. Se propició la participación de la comunidad (ADESCO, líderes comunitarios, Ayuda en Acción, Promotores de Salud, Pastores de Iglesias). Estrategia que no se logró finalizar por falta de recurso contratado.
2. Visibilización de la discapacidad, mediante la participación activa de instituciones públicas y privadas en las actividades que desarrolla el Centro, tales como TELEFONICA, TCS, Nuevo Liceo Panamericano, Liceo Latinoamericano, UNASA, Universidad Don Bosco, Ministerio de Trabajo y de Previsión Social, Escuela para Sordos de Santa Ana; Aldeas Infantiles SOS, Alianza Neonatal para la atención de Prematuros; Secretaría Técnica y de Planificación de la Presidencia, MINED, ISSS, Red de Atención Compartida RAC, así como en la Mesa Permanente de la Discapacidad, Comité de Gestión Departamental de Santa Ana, Organización CAUSA LA, entre otros.
3. 15 capacitadores preparados entre padres de familia y/o cuidadores, promotores de salud comunitarios, colaboradores o líderes comunitarios capacitados en la detección temprana de discapacidades, prevención de úlceras, manejo postural, ejercicios básicos para el manejo de niños y niñas con Parálisis Cerebral Infantil; para ayudar a las personas con discapacidad en su comunidad, con el apoyo de UCP.
4. Participación de las personas con discapacidad a través del desarrollo de los 9 grupos de interés. Lo que ha permitido un mayor involucramiento de los padres en el proceso de rehabilitación de los hijos, mayor participación social y contraloría, permitiendo coordinar estrategias conjuntas de atención.
5. Contar con 2 recursos técnicos capacitados por UCP, proyecto META como Especialistas Clínicos, lo que ha permitido capacitar todos los recursos de Terapias del Centro, mejorando la calidad de atención de usuarios con discapacidad neurológica.
6. Contar con 3 recursos técnicos y un recurso de apoyo mecánico capacitados en el proyecto ACCESSS en adaptación de silla de ruedas, mejorando la calidad de ayudas técnicas brindadas a los usuarios.
7. Programa Rehabilitando para la Vida a través del deporte en coordinación con el Comité Paralímpico. Siendo el deporte una actividad fundamental e importante en los procesos de inserción social a la vida cotidiana, es necesario desarrollar programas y proyectos de deporte inclusivo que nos permita mejorar la calidad de vida de los usuarios/as con discapacidad.
8. Elaboración del Manual de Cuidado al Cuidador, con el objetivo de mejorar las condiciones de salud tanto física como mental de las personas que tienen a su cuidado una persona con discapacidad crónica.

Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR)

1. Contar con Servicios de Jardinería y zonas verdes atractivas, decoradas y libres de insectos que transmiten enfermedades contagiosas e incapacitantes.
2. Pintura y mantenimiento de la infraestructura
3. Se mantuvo en buen estado los diferentes equipos debido a su mantenimiento preventivo y correctivo.
4. Se cubrieron necesidades de emergencia por fondos por caja chica
5. Se cubrieron en su mayoría las necesidades de gastos e insumos solicitados por las diferentes áreas del Centro.
6. Se adquirieron 2 equipos de aires acondicionados para los ambientes Auditorio y Estadísticas que son parte del Centro de producción de la Administración.
7. A través de las estrategias brindadas por el Comité de Eficiencia Energética se ha logrado en un ahorro entre el 5 y 10 % en la facturación de estos servicios.
8. Se ejecutó el 97 % de los recursos propios.
9. Se cumplió con 86 % de las atenciones programas en los servicios de rehabilitación.
10. Se contó para el periodo de febrero a septiembre con la contratación de dos recursos de Servicios Profesionales
11. Se mantuvo la Alianza Celular Star con la contratación de 3 terapeutas.
12. Se realizaron coordinaciones con diferentes instituciones gubernamentales y no gubernamentales (universidades, alcaldías, MINSAL) de la zona oriental para la realización de las diferentes actividades tanto en prevención de discapacidades como los derechos de las personas con discapacidad.
13. Apoyo logístico y participación en la PRIMERA Feria inclusiva en Municipio de SESORI, en donde participaron las autoridades locales y las personas con discapacidad del municipio.
14. Ejecución de 5 talleres con personas con discapacidad, padres, actores locales en diferentes comunidades de la zona oriental, en donde se trataron temas diversos como derechos de las personas con discapacidad, inclusión laboral escolar, prevención de discapacidades con el fin de sensibilizar a las comunidad
15. Ejecución jornadas de sensibilización sobre las personas con discapacidad.

Centro de Rehabilitación Profesional (CRP)

1. Pasantías y visitas a áreas relacionadas de los talleres.
2. Capacitación de manera interna y externa a los instructores.
3. Ser parte de la franquicia POETA a nivel latinoamericano.
4. Implementación de la modalidad de trabajo con la Empresa ALAS DORADAS.

Almacén Central

Adquisición de equipo informático para el dispensario médico y materiales de construcción para remodelación de las áreas de Guardalmacenes del Almacén Central y Despensa de Alimentos, remodelación de ventanas en área de Alimentos.

Recursos Humanos

1. Resguardar los expedientes de empleados en archiveros de metal, los cuales estaban expuestos al deterioro y la humedad.
2. Mejorar los controles de información que se recibe en el Departamento; como también la que se genera.
3. Proporcionar la información solicitada en tiempo oportuno.
4. Gestionar apoyo con otras unidades para la actualización de expedientes de los servidores públicos.

Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI)

1. Coordinación con las diferentes unidades organizativas que demandan atención efectiva y oportuna, en la cual prevalece un trato amable y sobre todo basado en el respeto y cordialidad, esto último a nivel interno como externo del ISRI.
2. Inicio de los diferentes procesos de adquisiciones y contrataciones de bienes, obras y servicios, para el 2016, antes de la finalización del 2015, lo que significó esfuerzo extra, ya que paralelamente se ejecutaron adquisiciones y contrataciones programadas en el 2015, así como del 2016; esperando con ello que los diferentes insumos que se requieren para brindar atención a los usuarios del ISRI se obtengan oportunamente.
3. En noviembre de 2015, se comenzó la revisión, análisis y depuración de las diferentes garantías presentadas en los procesos de contratación realizados desde el 2011 hasta 2014; debido a que durante dichos años no se realizó esta gestión.
4. Inicio del trámite de los incumplimientos de los diferentes contratos generados desde el 2011 hasta 2014; por existir atraso en su ejecución.

Unidad de Control de Bienes Institucionales (UCBI)

1. La verificación del 100 % de los bienes Institucionales.
2. Haber gestionado donativos a través de Sistema de Bienes a Disposición del Gobierno, con el cual se equipó de locker el 95% de las áreas del CAASZ, y los demás centros de atención.
3. Se obtuvo la ratificación de subasta y se ejecutó la misma en marzo 2015.
4. Se realizó Feria de Eficiencia Energética.
5. Adquisición de 300 tubos LED.

Unidad de Comunicaciones

1. Mayor presencia en los medios de comunicación
2. Se ha incrementado el número de seguidores en las redes sociales.
3. Existe un aumento en la cobertura de actividades de los centros del ISRI.

Unidad de Estadística de Rehabilitación y Epidemiología

Implementación del sistema de análisis de costos (PERC) para la Administración Superior.

Unidad Financiera Institucional (UFI)

1. Se maximizó el presupuesto logrando una ejecución institucional del 99.97 % del presupuesto original.
2. Se brindó soluciones financieras a los requerimientos realizados por las diferentes áreas, con lo que cubrieron una buena parte de necesidades programadas y no programadas, incluyendo la compra de equipo para algunas áreas de atención.
3. Se brindó soluciones financieras para dar cobertura a tres cláusulas económicas del Laudo Arbitral (Escalafón, 50 % adicional aguinaldo, uniformes).

Unidad de Planificación Estratégica y Desarrollo Institucional

Haber cumplido con la asignación de fondos aprobados por el Ministerio de Hacienda para la ejecución de proyectos de infraestructura, superando así la tendencia de no ejecución de la asignación de fondos de años anteriores, lo cual tuvo como consecuencia la pérdida de varios cientos de miles de dólares.

7. EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO 2015

Centro de Atención a Ancianos "Sara Zaldívar" (CAASZ)

Presupuesto para Gastos Generales e Insumos (No incluye salario y prestación sociales)

Monto asignado para ejecutar por Centro 2015	Monto ejecutado en el 2015	% de ejecución	Observación ¿por qué?
\$300,795.00	\$340,616.26	113	El presupuesto asignado no cubría las necesidades que se tenían para todo el año en diferentes rubros

Refuerzo Económico 2015

Rubro	Monto (\$)	Observación ¿por qué?
Alimentos para personas	\$19,439.00	El presupuesto asignado no permitió cubrir las necesidades que se tenían para noviembre y

		diciembre en los rubros de alimentos.
Medicamentos	\$4,178.49	El presupuesto asignado no permitió cubrir las necesidades que se tenían para el último trimestre en los rubros de medicamentos.
Repuestos	\$3,321.00	El presupuesto asignado no permitió cubrir las necesidades que se tenían de repuestos para mantenimiento correctivo de equipos, entre estos repuestos para las lavadoras industriales del área de Lavandería.
Materiales Eléctricos	\$633.00	El presupuesto asignado no permitió cubrir las necesidades que se tenían de materiales eléctricos, entre estos pararrayos fundamentales para la protección contra variaciones altas de voltaje en la subestación eléctrica.
Servicios generales y arrendamientos diversos	\$847.68	El presupuesto asignado no permitió cubrir las necesidades que se tenían de reparaciones en infraestructura en el Centro, entre estas la reparación de las puertas de PVC de los módulos de dormitorio en el área de Sección Hombres Independientes.
Servicios generales y arrendamientos diversos	\$5,219.10	El presupuesto asignado no permitió cubrir las necesidades que se tenían de reparaciones en infraestructura en el Centro, entre estas la reparación de los módulos de dormitorio en el área de Sección Hombres Dependientes.
Servicios generales y arrendamientos diversos	\$1,685.00	El presupuesto asignado no permitió cubrir las necesidades que se tenían de reparaciones en infraestructura en el Centro, entre estas el cambio de lona en el toldo en el área Anexa al Pabellón Esperanza
Mantenimiento y reparaciones de vehículos	\$2,667.27	El presupuesto asignado no permitió cubrir las necesidades que se tenían de mantenimiento correctivo de vehículos.
Productos químicos	\$110.95	El presupuesto asignado no permitió cubrir las necesidades que se tenían de materiales para reparaciones en la infraestructura del Centro, entre estas el cambio de techo de la glorieta.
Minerales no metálicos y productos derivados	\$239.26	
Minerales no metálicos y productos derivados	\$973.90	

Herramientas, repuestos y accesorios	\$1.10	
Total	\$39,315.75	

Centro del Aparato Locomotor (CAL)

Presupuesto para Gastos Generales e Insumos (No incluye salario y prestación sociales)

Monto asignado para ejecutar por Centro 2015	Monto ejecutado en el 2015	% de ejecución	Observación ¿por qué?
Fondo General \$77,595.00	\$76,232.72	98.24	El gasto de del sistema de extracción de aire había sido cotizado por \$13,382.82 y en segunda vez que se sacó en COMPRASAL fue ofertado por \$12,260.00 por lo que hubo un ahorro de \$1,122.82 el cual ya no pudo ser utilizado por que estaba destinado para equipo y para adquirir un nuevo equipo se requería autorización que ya no estaba otorgando Hacienda.
Recursos Propios \$11,390.00	\$11,898.54	104.46	Un gasto final nos lo financiaron arriba de la disponibilidad del Centro por existir sobrantes.

Refuerzo Económico 2015

Rubro	Monto (\$)	Observación ¿por qué?
Fondo General bienes y servicios básicos	\$16,867.64	Por que decidieron que lo administraría la Administración Superior este gasto cuando hicieron los lineamientos presupuestarios.
Recursos Propios servicios básicos	\$7,945.01	Por que decidieron que lo administraría la Administración Superior este gasto cuando hicieron los lineamientos presupuestarios
Recursos Propios ampliación (materiales para techo, puertas de seguridad y puertas de vidrio, porta películas y reparación de lavadora)	\$23,437.99	Por que se tenía la necesidad y había fondos disponibles.
Recursos Propios fondo común (terapistas)	\$7808.21	Por que se tenía la necesidad y había fondos disponibles.

Recursos Propios fondo común (cerámica)	\$4515	Por que se tenía la necesidad y había fondos disponibles.
Recursos Propios fondo común (insumos para terapia)	\$2111.16	Por que se tenía la necesidad y había fondos disponibles.
Recursos Propios fondo común (medicamentos)	\$1156.77	Por que se tenía la necesidad y había fondos disponibles.
Recursos Propios fondo común (técnico Ortopedia)	\$738.89	Por que se tenía la necesidad y había fondos disponibles.
Recursos Propios fondo común (material para ortesis y prótesis)	\$2,530.7	Por que se tenía la necesidad y había fondos disponibles.
Recursos Propios fondo común (otros materiales para reparaciones varias)	\$837.07	Por que se tenía la necesidad y había fondos disponibles.
Recursos Propios fondo común (jardinería)	\$135.00	Por que se tenía la necesidad y había fondos disponibles.
Fondo General fondo común para mantenimiento.	\$79.10	Por que se tenía la necesidad y había fondos disponibles.
Total	\$68,162.54	

Centro de Audición y Lenguaje (CALE)

Presupuesto para Gastos Generales e Insumos (No incluye salario y prestación sociales)

Monto asignado para ejecutar por Centro 2015	Monto ejecutado en el 2015	% de ejecución	Observación ¿por qué?
\$ 25,920.00	\$25,901.97	99.93	Fondo General administrados por el Centro, no se alcanza el 100 % por variación de precios.
\$10,945.00	\$9,806.72	89.60	Recursos Propios administrados por el Centro, no se alcanzó el 100 % por la no ejecución de los gastos programados en la contratación de personal y caja chica.

Durante el 2015 los fondos del Centro para el pago de servicios básicos, mantenimiento de equipo e infraestructura, Seguro de todo riesgo y vehículo, fianzas de fidelidad, matrícula de vehículo, Internet, tela fueron administrados por UFI.

Refuerzo Económico 2015

Rubro	Monto (\$)	Observación ¿por qué?
54 Adquisición de bienes y servicios	\$ 11,559.42	Fondo General, creación de área para cambio de bebes, instalación de sombras, cortinas, y piso cerámico para reparación de auditorio.
54 Adquisición de bienes y servicios	\$ 5,671.34	Recursos Propios, adquisición de dos sondas para timpanometro, reparación de piso y baño de dirección, complemento de sombras para archivo y servicios generales.
Total	\$ 17,230.76	

Unidad de Consulta Externa

Presupuesto para Gastos Generales e Insumos (No incluye salario y prestación sociales)

Monto asignado para ejecutar por Centro 2015	Monto ejecutado en el 2015	% de ejecución	Observación ¿por qué?
Fondo General \$9,064.42	\$ 7,331.52	80.88	La diferencia corresponde a que no se lograron adquirir los insumos odontológicos programados en su totalidad, debido que a pesar que la UACI realizo 6 procesos de compra para su adquisición en el año 2015, no hubo ofertantes para la compra de todos los insumos.
Recursos Propios \$4,769.70	\$ 5,065.61	106.20	Se reprogramaron los fondos para adquirir bienes e insumos necesarios para el funcionamiento de esta Unidad.

Refuerzo Económico 2015

Rubro	Monto (\$)	Observación ¿por qué?
Materiales y accesorios para construcción	\$4,271.23	Para ejecutar el proyecto de mejoramiento de canales junto a sus sistema de drenajes de agua lluvias en la infraestructura de esta Unidad.
Total	\$4,271.23	

Centro de Rehabilitación de Ciegos "Eugenia de Dueñas" (CRC)

Presupuesto para Gastos Generales e Insumos (No incluye salario y prestación sociales)

Monto asignado para ejecutar por Centro 2015	Monto ejecutado en el 2015	% de ejecución	Observación ¿por qué?
\$37,810.00	\$58,661.74	155.15	Se solicitó un refuerzo para la compra de alimentos para el segundo semestre del año.
\$15,167.50	\$26,725.53	176.20	Se adquirieron equipos y servicios que por razones financieras no se incluyeron en el presupuesto financiado que se nos asignó.

Refuerzo Económico 2015

Rubro	Monto (\$)	Observación ¿por qué?
54101	\$14,000.00	Se solicitó un refuerzo presupuestario para la financiar los alimentos de los usuarios del segundo semestre del año 2015.
Total	\$14,000.00	

Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)

Presupuesto para Gastos Generales e Insumos (No incluye salario y prestación sociales)

Monto asignado para ejecutar por Centro 2015	Monto ejecutado en el 2015	% de ejecución	Observación ¿por qué?
\$36,185.00	\$31,198.18	86.22	El PAA del Centro, se ejecutó en su totalidad ya que UACI, logro precios más bajos a los programados, el restante 13.78 %, se reutilizo como parte del refuerzo económico gestionado por el Centro al Comité Técnico Financiero del ISRI, que sirvieron para la adquisición de materiales de construcción para reparaciones menores en la infraestructura y para financiar proyecto de instalación de techo de lona en sendas peatonal del CRINA.

Refuerzo Económico 2015

Rubro	Monto (\$)	Observación ¿por qué?
Material de Construcción	\$3080.55	Material de construcción para mejoras menores a la infraestructura (salón jardín, ambiente 5C, habilitar puerta en área de atención de usuarios, adquisición de material para física adaptada)
Proyecto de mejora	\$8,699.02	Proyecto denominado "Cambio de Cubierta de Techo de Lona para interconectar áreas del CRINA"
Total	\$11,779.57	

Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO)

Presupuesto para Gastos Generales e Insumos (No incluye salario y prestación sociales)

Monto asignado para ejecutar por Centro 2015	Monto ejecutado en el 2015	% de ejecución	Observación ¿por qué?
\$24,270.00	\$24,662.27	101.61	
\$9,995.00	\$ 9,538.15	95	No se realizaron las contrataciones de los recursos por Servicios Profesionales.

Refuerzo Económico 2015

Rubro	Monto (\$)	Observación ¿por qué?
54119	\$2,241.80	Compra de lámpara LED para dar cumplimiento al Plan de Ahorro Energético.
54107/54118/54112	\$1,180.42	Cambio de techo deteriorado y canales en el área de Gimnasio Pediátrico y Salón de Usos Múltiples.
54302	\$2,273.10	Mantenimiento preventivo y correctivo de vehículos del Centro.
54399	\$6447.60	Refuerzo para la contratación de febrero a septiembre, de personal de servicios profesionales (RBC, Ludoteca, Motorista)
Total	\$12,142.92	

Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR)

Presupuesto para Gastos Generales e Insumos (No incluye salario y prestación sociales)

Monto asignado para ejecutar por Centro 2015	Monto ejecutado en el 2015	% de ejecución	Observación ¿por qué?
\$13,896.66	\$13,540.89	97	Compras pendientes y adquisición de suministros con precio menor de lo programado.

Refuerzo Económico 2015

Rubro	Monto (\$)	Observación ¿por qué?
Recursos Propios		
54399 Servicios Generales diversos	\$8,680.52	Contrataciones de servicios para área Administrativa, Terapia Física, Terapia Educativa.
54199 Fondo de Caja Chica	\$665.00	Apoyo en este específico para haberse agotado lo programado.
54301 Mantenimiento de equipo	\$226.00	Compra de repuesto para equipo de área Terapia Física
Total	\$9,571.52	

Centro de Rehabilitación Profesional (CRP)

Presupuesto para Gastos Generales e Insumos (No incluye salario y prestación sociales)

Monto asignado para ejecutar por Centro 2015	Monto ejecutado en el 2015	% de ejecución	Observación ¿por qué?
\$26,266.50	\$21,630.96	91.89	

Refuerzo Económico 2015

Rubro	Monto (\$)	Observación ¿por qué?
Adquisición de Materiales	\$4,522.00	Asignación de fondos para reparación de techos, canales, bota agua e impermeabilización de talleres de manualidades, maquila e informática.
Total	\$4,522.00	

Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI)

Presupuesto para Gastos Generales e Insumos (No incluye salario y prestación sociales)

Monto asignado para ejecutar por Centro 2015	Monto ejecutado en el 2015	% de ejecución	Observación ¿por qué?
\$7,010.00	\$5,860.29	84	Se programó \$7,010.00 para la compra de bienes y servicios para la funcionalidad de la UACI, los cuales no fueron gastados en su totalidad, ya que se tenía existencia de bienes en el Almacén Central.

Unidad de Auditoría Interna

Presupuesto para Gastos Generales e Insumos (No incluye salario y prestación sociales)

Monto asignado para ejecutar por Centro 2015	Monto ejecutado en el 2015	% de ejecución	Observación ¿por qué?
\$232.85	\$2,945.89	1,265.14	Como unidad de Auditoría Interna solo tenemos asignados y programados la adquisición de insumos por lo que la diferencia es debido al gasto general.

Unidad de Acceso a la Información Pública (UAIP)

Presupuesto para Gastos Generales e Insumos (No incluye salario y prestación sociales)

Monto asignado para ejecutar por Centro 2015	Monto ejecutado en el 2015	% de ejecución	Observación ¿por qué?
\$8,200.00	\$7,781.00	95	Disminución en los costos de servicios de Internet.

Unidad de Control de Bienes Institucionales (UCBI)

Presupuesto para Gastos Generales e Insumos (No incluye salario y prestación sociales)

Monto asignado para ejecutar por Centro 2015	Monto ejecutado en el 2015	% de ejecución	Observación ¿por qué?
\$350.00	\$369.65	105.5	Las necesidades fueron mayores.

Unidad de Estadística de Rehabilitación y Epidemiología

Presupuesto para Gastos Generales e Insumos (No incluye salario y prestación sociales)

Monto asignado para ejecutar por Centro 2015	Monto ejecutado en el 2015	% de ejecución	Observación ¿por qué?
\$140	\$9,505.14	6,789.4	Lo ejecutado incluye a las unidades de Planificación, Proyectos de Extensión y Estadística.

Unidad Financiera Institucional (UFI)

Presupuesto para Gastos Generales e Insumos (No incluye salario y prestación sociales)

Monto asignado para ejecutar por Centro 2015	Monto ejecutado en el 2015	% de ejecución	Observación ¿por qué?
\$3,950.00	\$12,366.08	313.07	Cuando se asigna el techo presupuestario para la UFI, no incluyeron el costo de los gastos generales.

Refuerzo Económico 2015

Rubro	Monto (\$)	Observación ¿por qué?
54	\$8,416.08	El "refuerzo" corresponde a pagos de servicios básicos y el resto de gastos generales que originalmente no estaban asignados como techo para la UFI.
Total	\$8,416.08	

Unidad de Planificación Estratégica y Desarrollo Institucional

Presupuesto para Gastos Generales e Insumos (No incluye salario y prestación sociales)

Monto asignado para ejecutar por Centro 2015	Monto ejecutado en el 2015	% de ejecución	Observación ¿por qué?
\$375.00	\$9,505.14	2,534.7	\$375.00 es lo asignado en el Plan Anual de Adquisiciones (PAA). En los \$9,505.14 están incluidos los gastos e insumos prorrateados para las unidades de Planificación, Proyectos de Extensión y Estadística, esto es: seguro de planta física, teléfono, Internet, energía eléctrica, depreciación y amortización.

Unidad de Regulación

Presupuesto para Gastos Generales e Insumos (No incluye salario y prestación sociales)

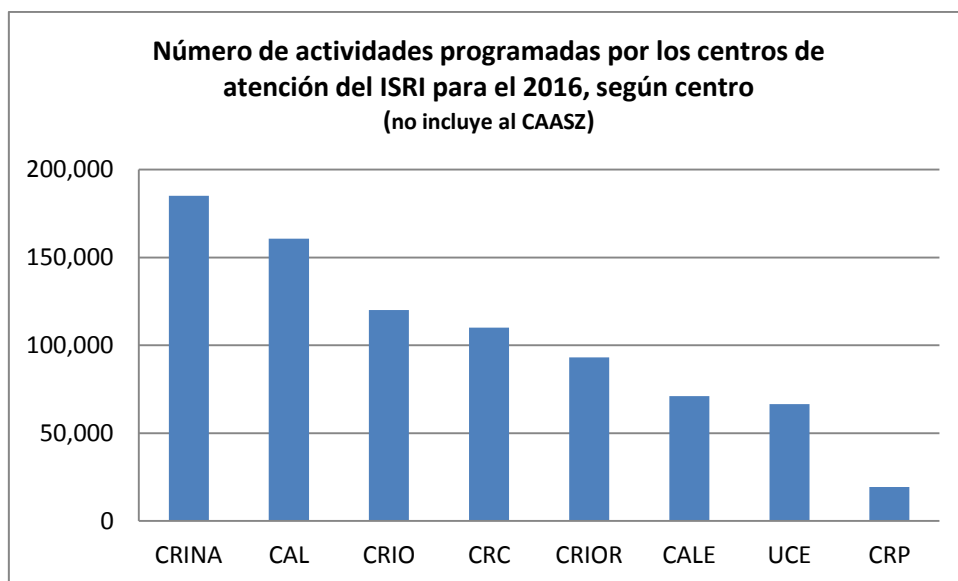
Monto asignado para ejecutar por Centro 2015	Monto ejecutado en el 2015	% de ejecución	Observación ¿por qué?
\$200.00	\$3,487.99	1,744	

8. PLANES ANUALES OPERATIVOS

Resumen

El total de actividades programadas para el 2016 por las diferentes unidades organizativas del ISRI, tendientes al logro de los objetivos institucionales, ascendió a 1,939,038, de las cuales, el 57.2 % (1,108,594) correspondieron al Centro de Atención a Ancianos “Sara Zaldívar” (CAASZ); los otros ocho centros programaron 825,769 actividades, esto es, 42.6 % del total programado. La Administración Superior programó 4,675 actividades (0.2 % del total).





Diez principales actividades programadas para el 2016 por las unidades organizativas del ISRI

Actividad programada	Número	Porcentaje
Ropería	868,058	45
Terapia Física	203,118	10
Enfermería	169,482	9
Habilidades Adaptativas	121,611	6
Alimentación	111,003	6
Comunicación Humana	106,445	5
Terapia Ocupacional	53,580	3
Medicina de Especialidad	46,704	2
Psicología	29,526	2
Medicina General	17,283	1
Subtotal	1,726,810	89
Demás actividades	212,228	11
Total	1,939,038	100



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Centro de Atención a Ancianos "Sara Zaldívar"



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL
UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Atención a los adultos mayores

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Contribuir a la rehabilitación, vida independiente e integridad de los adultos mayores

UNIDAD ORGANIZATIVA: Centro de Atención a Ancianos Sara Zaldívar

FECHA: 1 de febrero de 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Prestar Servicios Médicos, de Rehabilitación y Habilidad	OTROS SERVICIOS MEDICOS MEDICINA DE ESPECIALIDAD	250 ADULTOS MAYORES	1314	105	117	93	117	117	117	117	99	105	117	117	93	Necesidades de contar con recurso humano

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Función al a los residentes del centro	OTROS SERVICIOS MEDICOS MEDICINA DE GENERAL	9210	744	822	657	822	822	792	822	696	756	798	822	657	o y financiero para el logro de metas
	TERAPIA FISICA	24017	1755	2239	1713	2279	1979	2096	2294	2018	1908	2184	2204	1348	
	TERAPIA OCUPACIONAL	10039	717	904	666	906	874	858	981	874	810	906	920	623	
	HABILIDADES ADAPTATIVAS	3256	232	320	264	320	280	272	320	200	272	280	312	184	
Brindar Servicios de apoyo al área médica	LABORATORIO CLINICO	10416	912	936	720	936	912	840	912	768	864	888	960	768	Necesidades de contar con recurso humano o y financiero para el logro de metas
	PSICOLOGIA	3692	308	332	259	327	320	301	332	296	313	313	332	259	
	TERAPIA RESPIRATORIA	5992	482	534	430	522	534	522	534	456	494	520	534	430	
	TRABAJO SOCIAL	2583	219	228	198	219	228	228	219	189	228	219	228	180	
	ENFERMERIA-SERVICIO ENCAMAMIENTO	91500	7750	7250	7750	7500	7750	7500	7750	7750	7500	7750	7500	7750	
Contribuir al manejo integral de los	ALIMENTACION	111003	9397	8806	9257	9182	9443	9184	9397	9306	9137	9459	9167	9268	Necesidades de contar



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

residentes como complemento a los servicios médicos y de apoyo	ROPERIA	835560	70386	67574	70386	68481	70386	68481	70386	70386	68481	70386	69841	70386	con recurso humano y financiero para el logro de metas
	EXCURSIONES	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Total		1,108,594	93,008	90,063	92,394	91,612	93,646	91,192	94,065	93,039	90,869	93,821	92,938	91,947	

Dr. Guillermo Antonio
Martínez Carías

NOMBRE, FIRMA Y
SELLO DEL
RESPONSABLE DEL
ÁREA O DIRECTOR
DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Centro del Aparato Locomotor (CAL)



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Proporcionar servicios de rehabilitación integral para personas con discapacidad, brindándolos con calidad y calidez; en coordinación con actores claves.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Provisión de servicios especializados de rehabilitación a personas con discapacidad, brindándolos con calidad y calidez, en coordinación entre el usuario y su grupo familiar, organizaciones e instituciones relacionadas, a fin de crear habilidades y destrezas necesarias para lograr su independencia funcional, calidad de vida y plena inclusión social.

UNIDAD ORGANIZATIVA: CENTRO DEL APARATO LOCOMOTOR

FECHA: 28 de enero de 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
	Comunicación Humana	150	4,182	344	388	294	388	355	388	355	322	344	366	388	250	
	Habilidades Adaptativas	80	6,495	531	593	451	573	593	593	562	522	531	593	573	380	

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

	Terapia Física	1600	68,210	5,601	6,169	4,798	6,025	6,324	6,283	5,845	5,202	5,666	6,160	6,324	3,813	
	Terapia Ocupacional	300	9,129	758	826	588	838	828	828	792	723	737	848	814	549	
	Electrofisiológico o Alta Complejidad	300	364	29	32	26	32	32	32	31	32	29	32	32	25	
	Electrofisiológico o Baja Complejidad	150	206	16	20	12	20	20	20	18	14	16	20	20	10	
	Psicología	800	2,514	204	216	178	222	216	210	222	196	216	228	228	178	
	Radiología	2,000	3,234	280	280	238	280	280	280	294	238	266	294	280	224	
	Medicina de Especialidad	1250	11,047	861	910	769	925	931	1,028	971	872	926	1,032	1,032	790	
	Medicina General		1,344	114	120	96	120	120	120	114	102	108	120	120	90	
	Servicio Ambulatorio		12,242	1,088	1,077	861	1,083	1,111	1,083	1,024	930	1,043	1,077	1,049	816	
	Servicio Encamamiento	Usuarios incluidos en Servicios Médicos y de Rehabilitación	6,112	520	542	414	552	552	542	520	456	520	562	542	390	
	Ropería		32,498	2,727	2,864	2,364	2,840	2,863	2,886	2,727	2,500	2,727	2,864	2,864	2,272	
	Talleres de Producción	978	1,903	152	175	127	175	175	175	175	137	150	175	175	112	



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Trabajo Social	Usuarios incluidos en Servicios Médicos y de Rehabilitación	1,114	117	120	84	120	120	120	117	58	72	76	68	42
Total	7,608	160,594	13,342	14,332	11,300	14,193	14,520	14,588	13,767	12,304	13,351	14,447	14,509	9,941

NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL
RESPONSABLE DEL ÁREA O DIRECTOR
DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Centro de Audición y Lenguaje (CALE)



**INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL
UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL**

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Brindar servicios de rehabilitación integral.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Brindar servicios de rehabilitación integral a la población con discapacidad en las área sensorial.

UNIDAD ORGANIZATIVA: CENTRO DE AUDICION Y LENGUAJE

FECHA: 10 DE FEBRERO DE 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Total de personas atendidas y atencione	Medicina de Especialidad	4,784	1992	156	180	144	180	180	180	180	156	168	180	180	108	Contar con el personal calificado y la
	Medicina General		2496	192	216	180	228	228	228	228	192	216	228	228	132	
	Psicología		2642	200	244	182	244	244	244	244	194	232	244	244	126	



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

s brindadas por área en los servicios de rehabilitación	Enfermería		0												asisten cia de usuario s	
	Trabajo Social		0													
	Audiología		6707	515	608	484	599	608	608	608	524	577	608	608		360
	Electrofisiológicos de Alta Complejidad		178	14	16	13	16	16	16	16	14	15	16	16		10
	Electrofisiológicos de Baja Complejidad		6912	544	624	496	624	624	624	624	528	592	624	624		384
	Nasofibrolaringoscopia		184	16	16	14	16	16	16	16	16	14	16	16		12
	Comunicación Humana	1083	38225	2427	3683	2887	3683	3683	3683	3607	2792	3098	3303	3303		2076
	Habilidades Adaptativas	27	5870	322	554	462	554	554	554	554	532	484	554	554		192
Total			65,206													

DR. RICARDO ERNESTO RÁPALO CLAUDE
DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Brindar servicios de rehabilitación integral.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Promover y desarrollar programas de orientación, capacitación vocacional e inserción productiva para personas con discapacidad.

UNIDAD ORGANIZATIVA: CENTRO DE AUDICION Y LENGUAJE

FECHA: 10 DE FEBRERO DE 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO	
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Total de personas atendidas y atenciones brindadas por área en los servicios de rehabilitación	Apoyo a Objetivos Institucionales	N/A	100	6	8	8	9	8	8	11	8	9	11	10	4	
				Total												

DR. RICARDO ERNESTO RÁPALO CLAUDE
DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Brindar servicios de rehabilitación integral.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Contribuir a la rehabilitación, vida independiente e integridad de los adultos mayores.

UNIDAD ORGANIZATIVA: CENTRO DE AUDICION Y LENGUAJE

FECHA: 10 DE FEBRERO DE
2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Total de personas atendidas y atenciones brindadas por área en los servicios de rehabilitación	Apoyo a Objetivos Institucionales	N/A	7	0	1	1	0	0	1	2	0	0	2	0	0	Contar con la asistencia de padres y usuarios a actividades planificadas
	Total															

DR. RICARDO ERNESTO RÁPALO CLAUDE
DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Brindar servicios de rehabilitación integral.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Contribuir en la prevención, detección e intervención temprana de las discapacidades.

UNIDAD ORGANIZATIVA: CENTRO DE AUDICION Y LENGUAJE

FECHA: 10 DE FEBRERO DE 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Total de personas atendidas y atenciones brindadas por área en	Intervención Temprana	440	5556	324	516	396	516	516	516	516	432	480	516	516	312	Contar con personal técnico y asistencia de usuarios



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

los servicios de rehabilitación	Apoyo a Objetivos Institucionales	N/A	129	0	17	12	16	12	16	13	11	17	13	1	1	Contar con apoyo del ISSS, MINSA L, ISBM y Sanidad Militar
Total																

DR. RICARDO ERNESTO RÁPALO CLAUDE
DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Brindar servicios de rehabilitación integral.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Promover la equiparación de oportunidades para la plena inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

UNIDAD ORGANIZATIVA: CENTRO DE AUDICION Y LENGUAJE

FECHA: 10 DE FEBRERO DE 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO	
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Total de personas atendidas y atenciones brindadas por área en los servicios de rehabilitación	Apoyo a Objetivos Institucionales	N/A	46	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	Contar con la asistencia de padres y usuarios a actividades planificadas
	Total																

DR. RICARDO ERNESTO RÁPALO CLAUDE
DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Brindar servicios de rehabilitación integral.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Promover todas las acciones necesarias o pertinentes y demás proyectos orientados a la consecución de los fines institucionales.

UNIDAD ORGANIZATIVA: CENTRO DE AUDICION Y LENGUAJE

FECHA: 10 DE FEBRERO DE 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO	
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Total de actividades de Dirección y apoyo institucional necesarias para el adecuado funcionamiento Institucional	Apoyo a Objetivos Institucionales	N/A	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Cumplimiento del plan anual de Adquisiciones, contar con la colaboración de organismos e instituciones externas
	Total																

DR. RICARDO ERNESTO RÁPALO
CLAUDE DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Unidad de Consulta Externa



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Brindar servicios de consulta médica y de rehabilitación a personas con discapacidad: física, intelectual, sensorial, psicológica y mixta.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Brindar servicios de rehabilitación integral a la población con discapacidad en las áreas físicas, intelectuales, sensoriales, psicológicas y mixtas; Promover y desarrollar programas de orientación, capacitación vocacional e inserción productiva para personas con discapacidad; Contribuir a la rehabilitación, vida independiente e integridad de los adultos mayores; Intervenir tempranamente las discapacidades en las diferentes áreas de atención; Contribuir en la prevención y detección temprana de las discapacidades; Promover la equiparación de oportunidades para la plena participación social de las personas con discapacidad; Promover la investigación orientada a la consecución de sus fines.

UNIDAD ORGANIZATIVA: UNIDAD DE CONSULTA EXTERNA

FECHA : 29 DE ENERO DEL 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO	
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Prestación de servicios médicos y de apoyo que permitan establecer un diagnóstico y tratamiento oportuno y de calidad	MEDICINA DE ESPECIALIDAD	4,900	16,269	1394	1476	1159	1476	1476	1394	1394	1241	1394	1476	1476	913	16269
	MEDICINA GENERAL		1,332	114	120	96	120	120	114	114	102	114	120	120	78	1332
	ODONTOLOGIA		2,916	250	264	208	264	264	250	250	222	250	264	264	166	2916
	PSICOLOGIA		1,284	110	116	92	116	116	110	110	98	110	116	116	74	1284
	TERAPIA RESPIRATORIA		3,360	288	304	240	304	304	288	288	256	288	304	304	192	3,360
	ENFERMERIA		40,910	3505	3708	2917	3708	3708	3506	3506	3120	3505	3708	3708	2311	40,910
	TRABAJO SOCIAL		370	33	33	26	33	33	33	33	26	33	33	33	21	370
Total			66,441	5,694	6,021	4,738	6,021	6,021	5,695	5,695	5,065	5,694	6,021	6,021	3,755	

DR TOMAS GOMEZ RIVAS

JEFE DE UNIDAD DE CONSULTA
EXTERNA



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Brindar servicios de consulta médica y de rehabilitación a personas con discapacidad: física, intelectual, sensorial, psicológica y mixta.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: 6. Promover todas las acciones necesarias o pertinentes y demás proyectos orientados a la consecución de los fines institucionales.

UNIDAD ORGANIZATIVA: UNIDAD DE CONSULTA EXTERNA

FECHA: 29 DE ENERO DEL 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO	
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
Total de actividades de Dirección y de Apoyo Institucional necesarias para el adecuado Funcionamiento Institucional	Promover todas las acciones necesarias o pertinentes para la consecución de los fines Institucionales		4. seguimiento a la Gestión del Centro.			1				1			1			1	
Total				0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1		

DR TOMAS GOMEZ RIVAS
 JEFE DE UNIDAD DE CONSULTA EXTERNA



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Centro de Rehabilitación de Ciegos "Eugenia de Dueñas" (CRC)



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL
UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Brindar servicios de Rehabilitación Integral

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Brindar servicios especializados de habilitación y rehabilitación, a personas con discapacidad visual en coordinación con la familia, la comunidad, organizaciones e instituciones relacionadas, basados en el enfoque de derecho e igualdad, con alto nivel de competencia, calidez humana, compromiso, eficiencia y eficacia, a fin de lograr el más alto nivel de autonomía, independencia personal e inclusión social.

UNIDAD ORGANIZATIVA: Centro de Rehabilitación de Ciegos "Eugenia de Dueñas"

FECHA: 28 de enero de 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Total de personas atendidas	MEDICINA DE ESPECIALIDAD	1300	1924	132	176	120	176	188	176	176	152	164	164	188	112	



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

as y atencio es brindad as por área en los servicio s de rehabilit ación.	REHABILITA CION	350	84180	3610	7902	6014	7846	8044	7488	8332	7106	7180	7460	8166	5032	
	SERVICIOS DE APOYO	350	8666	565	776	643	776	789	762	781	704	750	755	789	576	
	SERVICIOS COMPLEME NTARIOS	350	15190	1095	1369	1136	1367	1323	1377	1367	1177	1273	1369	1423	914	
Total			109,960													

DRA. ISABEL MARGARITA ALFARO
TICAS

Nombre, Firma y Sello del Responsable del Area o
Director del Centro



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia (CRINA)



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL
UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Brindar servicios de rehabilitación integral.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Brindar servicios de rehabilitación integral a la población con discapacidad en las áreas física, intelectual, sensorial, psicológica y mixta.

UNIDAD ORGANIZATIVA: CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL PARA LA NIÑEZ Y LA ADOLESCENCIA

FECHA: 09 de febrero 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Total de personas atendidas y atenciones brindadas por área	COMUNICACIÓN HUMANA	3851	40126	2762	3945	2749	3714	3714	3496	3496	3211	3656	3462	3932	1989	40126
	HABILIDADES ADAPTATIVAS		87965	5858	8691	5965	8174	8174	7687	7673	7021	8010	7683	8642	4387	87965
	TERAPIA		29419	2014	2796	1937	2591	2778	2700	2671	2339	2843	2671	2643	1436	29419



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

en los servicios de rehabilitación.	FISICA														
	TERAPIA OCUPACIONAL	15577	1087	1550	1061	1356	1429	1371	1371	1242	1461	1382	1484	783	15577
	PSICOLOGIA	10245	697	1002	697	965	965	928	922	800	954	847	1002	466	10245
	TRABAJO SOCIAL	1741	118	154	129	151	163	163	162	133	164	164	158	82	1741
Total		185,073	12536	18138	12538	16951	17223	16345	16295	14746	17088	16209	17861	9143	185073

DRA. ANA LORENA ZELAYA DE MENA
 NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL
 RESPONSABLE DEL ÁREA O DIRECTOR
 DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Brindar servicios de rehabilitación integral.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: 6. Promover todas las acciones necesarias o pertinentes y demás proyectos orientados a la consecución de los fines institucionales.

UNIDAD ORGANIZATIVA: Centro de Rehabilitación Integral para la Niñez y la Adolescencia, CRINA

FECHA: 09 de febrero 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Total de actividades de dirección y apoyo institucional necesarias para el adecuado funcionamiento Institucional.	Promover todas las acciones necesarias o pertinentes para la consecución de los fines institucionales		Promoción de los derechos de las personas con discapacidad	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Contar con personal de las áreas a quienes se les ha asignado estas actividades
			Promoción a la inclusión laboral del usuario y/o familia	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

		Promoción para la Prevención, detección e intervención temprana de las discapacidades	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
		Seguimiento a la gestión del Centro	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
		Promoción a la vida independiente e integridad del adulto mayor	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	Contar con personal de las áreas a quienes se les ha asignado estas actividades
Total			4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	

NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL
RESPONSABLE DEL ÁREA O DIRECTOR DE
CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Centro de Rehabilitación Integral de Occidente (CRIO)



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL
UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Brindar servicios de rehabilitación integral.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: 1. Brindar servicios de rehabilitación integral a la población con discapacidad en las áreas física, intelectual, sensorial, psicológica y mixta.

UNIDAD ORGANIZATIVA: Centro de Rehabilitación Integral de Occidente

FECHA: 18 de Enero
2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO	
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Total de personas atendidas y atenciones brindadas por área en los servicios de rehabilitación.	Comunicación Humana	2,500	12,012	1014	1014	861	1014	1064	1064	964	1114	964	1064	1064	811	Contar con los recursos humanos y materiales y equipo, para brindar los servicios en cada una de las áreas. Contar con la asistencia de usuario a terapias y citas programadas
	Habilidades Adaptativas		9,693	818	818	695	818	859	859	777	900	777	859	859	654	
	Terapia Física		52,680	4,476	4,459	3,802	4,387	4698	4726	4,259	4965	4248	4621	4509	3530	
	Terapia Ocupacional		14,395	1083	1241	1032	1241	1298	1298	1184	1355	1184	1230	1298	951	
	Audiología		198	16	16	16	16	18	18	14	20	14	18	18	14	
	Medicina de Especialidad	1,480	6,544	550	550	466	550	578	578	522	606	522	578	578	466	
	Otros Servicios Médicos		705	60	60	51	60	63	63	57	63	57	60	63	48	



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Psicología	3,732	316	316	262	316	328	328	304	340	304	328	328	262
Trabajo Social	2,500	208	210	181	210	220	219	200	230	201	220	220	181
Enfermería	17,628	1300	1500	1272	1500	1576	1576	1424	1652	1424	1576	1576	1252
Total	120,087	9,841	10,184	8,638	10,112	10,702	10,729	9,705	11,245	9,695	10,554	10,513	8,169

 NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL
 RESPONSABLE DEL ÁREA O
 DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Brindar servicios de rehabilitación integral.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: 3. Contribuir en la prevención, detección e intervención temprana de las discapacidades.

UNIDAD ORGANIZATIVA: Centro de Rehabilitación Integral de Occidente

FECHA : 18 de Enero
2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Total de personas atendidas y atenciones brindadas por área en los servicios de	Promoción para la prevención, detección e intervención temprana de discapacidades		1 Jornada de prevención de discapacidades dirigida a docentes					1								Se cuenta con el apoyo y coordinación de las instituciones para realizar las
			1 Jornada de prevención de discapacidades dirigida a encargados de guarderías y parvularia							1						



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

rehabilitación.		1 Jornada de prevención de discapacidades dirigida a estudiantes de bachillerato									1				actividades programadas
		1 Jornada de prevención de discapacidades dirigida a instituciones del Gabinete Departamental				1									
		1 Jornada de evaluación y detección de discapacidades						1							
Total		5	0	0	0	1	1	1	0	1	1	0	0	0	

 NOMBRE, FIRMA Y SELLO
 DEL RESPONSABLE DEL
 ÁREA O DIRECTOR DE
 CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Brindar servicios de rehabilitación integral.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: 6. Promover todas las acciones necesarias o pertinentes y demás proyectos orientados a la consecución de los fines institucionales.

UNIDAD ORGANIZATIVA: Centro de Rehabilitación Integral de Occidente

FECHA: 18 de Enero 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Total de actividades de dirección y apoyo institucional necesarias para el adecuado funcionamiento Institucional	Promover todas las acciones necesarias o pertinentes para la consecución de los fines institucionales	4 Seguimiento a la gestión del Centro													
					1			1			1			1	
Total			0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	

NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL RESPONSABLE DEL ÁREA O DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Contribuir a la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: 4. Promover la equiparación de oportunidades para la plena inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

UNIDAD ORGANIZATIVA: Centro de Rehabilitación Integral de Occidente

FECHA 18 de Enero
: 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Total de personas atendidas y atención	Promoción y desarrollo de programas de orientación		4 actividades de promoción de inserción laboral para las personas con discapacidad	1	1					1	1					Se cuenta con el apoyo y coordinación de las instituciones para realizar
			Realización de 2 talleres de capacitación vocacional				1					1				

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

nes brindad as por área en los servicio s de rehabili tación.	e inserci ón laboral	Ejecución de proyecto de evaluación y certificación de usuarios con discapacidades permanentes rehabilitados en el CRIO y con capacidad productiva				1									las activida des progra madas y la particip ación de las persona s con discapa cidad.
		3 actividades de promoción de los de Ley de Equiparación de Oportunidades y derechos de las personas con discapacidad en coordinación con el MINTRAB			1				1				1		
Total		10	1	1	1	2	0	2	1	0	1	1	0	0	

NOMBRE, FIRMA Y SELLO
DEL RESPONSABLE DEL
ÁREA O DIRECTOR DE
CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Atención integral al adulto mayor.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: 2. Contribuir a la rehabilitación, vida independiente e integridad de los adultos mayores.

UNIDAD ORGANIZATIVA: Centro de Rehabilitación Integral de Occidente

FECHA: 18 de Enero
2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO	
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
Total de personas atendidas y	Promoción de la vida independiente e integridad a los adultos		3 Realización de Terapia Lúdica para usuarios adultos mayores				1					1				1	Contar con los recursos humanos y materiales y equipo, para
			1 Actividad Sociorecreativa para adultos mayores						1								

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

atenciones brindadas por área en los servicios de rehabilitación.	mayores	3 Charlas educativas de factores de riesgo para los usuarios adultos mayores							1				1		1	brindar los servicios en cada una de las áreas. Contar con la asistencia de usuario a las actividades programadas
Total		7	0	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1		

 NOMBRE, FIRMA Y SELLO
 DEL RESPONSABLE DEL
 ÁREA O DIRECTOR DE
 CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR)



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL
UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Brindar servicios de rehabilitación integral.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: 1. Brindar servicios de rehabilitación integral a la población con discapacidad en las áreas físicas, intelectuales, sensoriales, psicológicas y mixtas

UNIDAD ORGANIZATIVA: Centro de Rehabilitación Integral de Oriente

FECHA: 29 de enero de 2015

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1. Total de personas atendidas y atenciones brindadas por área en los	Medicina de Especialidad	1881	7614	639	681	543	651	657	681	651	655	647	681	617	511	
	Medicina General		2196	186	198	162	186	186	198	186	186	186	198	174	150	
	Enfermería		19444	1578	1750	1414	1666	1666	1666	1666	1666	1842	1658	1750	1574	1214

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

servicios de rehabilitación	Trabajo Social		4006	338	354	290	338	354	355	338	370	337	353	321	258	
	Audiología		366	26	34	28	32	30	34	32	32	32	32	30	24	
	Odontología		944	80	84	68	80	80	84	80	88	80	80	76	64	
	Psicología		4859	416	436	353	416	416	429	416	416	416	436	396	313	
	Comunicación Humana	4719	11900	990	1080	872	1034	976	1092	1034	1034	1034	1034	964	756	
	Habilidades Adaptativas		8332	696	737	588	724	724	765	724	724	724	765	655	506	
	Terapia Física		28792	2350	2478	2148	2332	2536	2666	2556	2566	2546	2676	2040	1898	
	Terapia Ocupacional		4312	368	388	310	344	378	398	378	378	378	398	324	270	
	Taller de Producción		382	30	30	30	33	36	34	31	36	36	33	29	24	
Total		93,147	7,697	8,250	6,806	7,836	8,039	8,402	8,092	8,327	8,074	8,436	7,200	5,988		

NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL
RESPONSABLE DEL ÁREA O
DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Centro de Rehabilitación Profesional (CRP)



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Brindar servicios de rehabilitación integral y contribuir a la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Promover y desarrollar programas de orientación, capacitación vocacional e inserción productiva para personas con discapacidad.

UNIDAD ORGANIZATIVA: CENTRO DE REHABILITACION PROFESIONAL CRP

FECHA: 03 DE FEBRERO DE 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1. Total de personas profesionalizadas e insertadas en el área	Psicología	100	558	45	54	42	54	54	54	54	45	51	51	54	0	Que la gente demande los servicios de
	Evaluación y Orientación Vocacional		130	10	12	12	11	11	12	11	10	11	11	12	7	



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

productiva y atenciones brindadas por área.	Trabajo Social	474	56	43	42	38	43	33	41	35	41	41	41	20	acuerd o a lo planific ado
	Terapia Ocupacional	128	12	6	7	6	11	11	17	12	11	6	17	12	
	Instructoria Vocacional	17724	1260	1680	1344	1596	1596	1596	1680	1428	1596	1680	1680	588	
	Inserción Laboral	303	27	27	24	25	27	27	27	22	27	26	25	19	
Total		19,317													

Ana Lourdes Orellana
Salinas

NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL
RESPONSABLE DEL ÁREA O
DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Brindar servicios de rehabilitación integral y contribuir a la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Promover todas las acciones necesarias o pertinentes y demás proyectos orientados a la consecución de los fines institucionales.

UNIDAD ORGANIZATIVA: CENTRO DE REHABILITACION PROFESIONAL CRP

FECHA: 03 DE FEBRERO DE 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO	
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Total de actividades de dirección y apoyo institucional necesaria para el adecuado funcionamiento.	Dirección y Administración del Centro	N/A	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Contar con los recursos y las coordinaciones Interinstitucionales
	Total		12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Almacén Central



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Dirigir, administrar, planificar, asesorar, evaluar y coordinar la gestión institucional, en las diferentes dependencias que conforman el ISRI, para la prestación de servicios

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Promover todas las acciones necesarias o pertinentes y demás proyectos orientados a la consecución de los fines institucionales

UNIDAD ORGANIZATIVA: Administración Superior

FECHA: 12 de enero de 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO	
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Total de actividades de dirección y apoyo institucional necesarias para el adecuado funcionamiento Institucional.	Almacén Central	18	1	1	2	1	1	3	1	1	2	1	1	3	
	Total	18	1	1	2	1	1	3	1	1	2	1	1	3	

Romeo Humberto Grimaldi
Flores

NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL
RESPONSABLE DEL ÁREA O
DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Recursos Humanos



**INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL
UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL**

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Dirigir, administrar, planificar, asesorar, evaluar y coordinar la gestión institucional, en las diferentes dependencias que conforman el ISRI, para la prestación de servicios.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Promover todas las acciones necesarias o pertinentes y demás proyectos orientados a la consecución de los fines institucionales.

UNIDAD ORGANIZATIVA: Departamento de Recursos Humanos.

FECHA: 1 de enero de 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Total de actividades de dirección y apoyo institucional necesarias para el adecuado funcionamiento Institucional.	Departamento de Recursos Humanos	6			1		1	1			1		2		
	Total	6			1		1	1			1		2		

Licenciado Santiago
Antonio Morales Ayala

NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL
RESPONSABLE DEL ÁREA O
DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI)



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL
UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Dirigir, administrar, planificar, asesorar, evaluar y coordinar la gestión institucional, en las diferentes dependencias que conforman el ISRI, para la prestación de servicios

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Promover todas las acciones necesarias o pertinente y demás proyectos orientados a la consecución de los fines institucionales

UNIDAD ORGANIZATIVA: Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI)

FECHA: 10 de Febrero de 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO	
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Total de actividades de dirección y apoyo institucional necesarias para el adecuado funcionamiento Institucional	UACI	N/A	358	6	34	12	16	7	32	20	7	28	32	82	82	
	Total		358	6	34	12	16	7	32	20	7	28	32	82	82	

Blanca Elizabeth
Barrera de Somoza

NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL
RESPONSABLE DEL ÁREA O
DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Unidad de Auditoría Interna



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL D DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Dirigir, administrar, planificar, asesorar, evaluar y coordinar la gestión institucional, en las diferentes dependencias que conforman el ISRI, para la prestación de servicios.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Promover todas las acciones necesarias o pertinentes y demás proyectos orientados a la consecución de los fines institucionales.

UNIDAD ORGANIZATIVA: Administración Superior

FECHA: 8 de febrero de 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Actividades de dirección y apoyo institucional necesarias	Unidad de Auditoría Interna		6	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	2	



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

para el adecuado funcionamiento Institucional.																
Total	6	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	2			

**JUAN JOSE LECHUGA
DELEON**

NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL
RESPONSABLE DEL ÁREA O
DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Unidad de Control de Bienes Institucionales (UCBI)



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Dirigir, administrar, planificar, asesorar, evaluar y coordinar la gestión institucional, en las diferentes dependencias que conforman el ISRI, para la prestación de servicios.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: 1. Promover todas las acciones necesarias o pertinentes y demás proyectos orientados a la consecución de los fines institucionales.

UNIDAD ORGANIZATIVA: Administración Superior.

FECHA: 28 de enero de 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Total de actividades de Dirección y apoyo institucional necesarias para el adecuado funcionamiento o institucional	UCBI	34		1	1	2	1	2	1	1	1	3	11	10	
	Total	34		1	1	2	1	2	1	1	1	3	11	10	

Lic. Carlos Atilio
Paniagua Cruz

NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL
RESPONSABLE DEL ÁREA O
DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Unidad de Comunicaciones



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Planificar, organizar, dirigir y coordinar todas las actividades de información, difusión y comunicación, que permita proyectar una imagen favorable del Instituto.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: 1. Promover y desarrollar programas de orientación, capacitación vocacional e inserción productiva para personas con discapacidad. 2. Contribuir en la prevención, detección e intervención temprana de las discapacidades. 3. Promover la equiparación de oportunidades para la plena inclusión social y laboral de las personas con discapacidad. 4. Promover todas las acciones necesarias o pertinentes y demás proyectos orientados a la consecución de los fines institucionales.

UNIDAD ORGANIZATIVA: Administración Superior

FECHA:

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (actividades del Area)	Cronograma												SUPUESTO	
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Total de actividades de dirección y apoyo institucional necesarias para el adecuado funcionamiento Institucional.	Unidad de comunicaciones	744	60	59	60	60	60	60	60	59	59	60	60	59	60	
	Total	744	60	59	60	60	60	60	60	59	59	60	60	59	60	

 NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL
 RESPONSABLE DEL ÁREA O
 DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Unidad de Estadística de Rehabilitación y Epidemiología



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL
UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016 UNIDAD DE ESTADISTICA DE REHABILITACION Y EPIDEMIOLOGIA

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Dirigir, administrar, planificar, asesorar, evaluar y coordinar la gestión institucional, en las diferentes dependencias que conforman el ISRI, para la prestación de servicios.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Desarrollar mecanismos necesarios para la captura, procesamiento, análisis y divulgación, asegurar la disponibilidad y análisis periódico de la información relacionada a la prestación de servicios y datos epidemiológicos que permita la toma de decisiones para diseñar e implementar intervenciones técnicas y administrativas y facilitar el diseño de instrumentos necesarios dirigidos a reorientar los procesos de atención al usuario.

UNIDAD ORGANIZATIVA: Administración Superior

FECHA: 9 de febrero de 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Total de actividades de dirección y apoyo institucional necesarias para el adecuado funcionamiento Institucional.	Unidad de Estadística de Rehabilitación y Epidemiología																Entrega oportuna de la información estadística y costos
			5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4			
Total			5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4			

NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL RESPONSABLE DEL ÁREA O DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Unidad de Acceso a la Información Pública (UAIP)



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL
UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Dirigir, administrar, planificar, asesorar, evaluar y coordinar la gestión institucional, en las diferentes dependencias que conforman el ISRI, para la prestación de servicios.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: 6. Promover todas las acciones necesarias o pertinentes y demás proyectos orientados a la consecución de los fines institucionales.

UNIDAD ORGANIZATIVA: Unidad de Acceso a la Información Pública

FECHA: 14 enero de 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Atender y gestionar las Solicitudes de Información requeridas por la población	UAIP/OIR		696	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	
Gestionar y propiciar medidas que adapten al ISRI a los preceptos de la Ley de Acceso a la Información Pública (LAIP)	UAIP/OIR		1							1						

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Monitorear de plazos de entrega de información con alerta temprana.	UAIP/OIR		696	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Elaborar Plan Anual de Trabajo	UAIP/OIR		1	1											
Revisar Normas Técnicas para la administración, custodia y conservación de los documentos en poder del Instituto Salvadoreño de Rehabilitación Integral y lineamientos para el uso de los recursos informáticos del ISRI.	UAIP/OIR		2			1			1						
Dar seguimiento al Plan Anual de Trabajo	UAIP/OIR		2	1						1					
Proporcionar asesorías sobre transparencia, informática y ordenación documental	UAIP/OIR		32	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
Recabar internamente y difundir a través del portal de transparencia de la Secretaría de Participación Ciudadana, Transparencia y anticorrupción, la información oficiosa del ISRI.	UAIP/OIR		4		1			1			1			1	
Llevar un registro de las solicitudes de información, con sus respectivos resultados.	UAIP/OIR		696	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Mantener informado al Instituto de Acceso a la Información Pública, sobre cumplimiento de la LAIP.	UAIP/OIR		1							1					
Capacitaciones al personal del ISRI en materia de Transparencia y acceso a la información pública.	UAIP/OIR		154	12	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	12

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Actualizar Cuadro de Clasificación Documental y Guía del Archivo Institucional	Archivo Institucional		3			1			1			1				
Valorar los documentos que han perdido su vigencia administrativa	Archivo Institucional		5		1	1			1	1		1				
Capacitar al personal responsable de los archivos de gestión, periféricos y especializados, sobre temas de archivística.	Archivo Institucional		3			1			1			1				
Asesorar a los responsables de Archivo de Gestión, Expediente de Rehabilitación y Archivo de los Expedientes de los Servidores Públicos, sobre archivística.	Archivo Institucional		8		1	1	1	1	1	1	1	1				
Elaborar instrumentos de Clasificación y Conservación de Documentos, y Tabla de Plazos de conservación de Documento.	Archivo Institucional		3			1			1		1					
Coordinar y recopilar la elaboración de Tabla de Plazos de Conservación de Documentos de los archivos de gestión	Archivo Institucional		3						1	1		1				
Verificar el funcionamiento de equipos y programas informáticos instalados según inventarios en la Administración Superior y Centros de Atención	Informática		269	27	60	60	54	36	32							
Actualizar bitácora por cada equipo informático de cada Unidad Administrativa.	Informática		269							27	60	60	54	36	32	



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Verificar el funcionamiento de equipos de comunicación Administración Superior y Centros de Atención.	Informática		43	3	4	18	3	7	8							
Administrar la Seguridad Perimetral con los Firewall, en los equipos informáticos que tendrán acceso a internet, correo electrónico (1 Administración Superior, 1 CALE, 1 CRC, 1 CRIO y 1 CRIOR).	Informática		12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Dar soporte y actualizar sitio web institucional.	Informática		12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Administrar y monitorear los servidores principales con servicio de DHCP, DNS, Active Directory (3 Administración Superior) 2 servicios virtuales: 2 consola de antivirus en Administración Superior.	Informática		12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Atender requerimientos de hardware y software, red local, Internet, correo electrónico; instalación y configuración de aplicaciones, instalación y configuración de computadoras e impresores y/o accesorios, periféricos, partes informáticos.	Informática		428	35	35	35	38	38	38	38	35	38	38	35	25	
Total			3,355													

LIC. LUIS JAVIER SUAREZ MAGAÑA
 NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL RESPONSABLE DEL ÁREA O
 DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Unidad Financiera Institucional (UFI)



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Dirigir, administrar, planificar, asesorar, evaluar y coordinar la gestión institucional, en las diferentes dependencias que conforman el ISRI, para la prestación de servicios.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: 6. Promover todas las acciones necesarias o pertinentes y demás proyectos orientados a la consecución de los fines institucionales.

UNIDAD ORGANIZATIVA: ADMINISTRACION SUPERIOR

FECHA: 9 DE FEBRERO DE 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO	
				En e	Fe b	Ma r	Ab r	Ma y	Ju n	Ju l	Ag o	Se p	Oc t	No v	Di c		

Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

4. Total de actividades de dirección y apoyo institucional necesarias para el adecuado funcionamiento Institucional.	Unidad Financiera Institucional		62	7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Las compras son tramitadas de la forma en que se presupuestaron, lo que permite la ejecución del 100% de los recursos y el cumplimiento y entrega de los informes mensuales. Los Centros remiten la documentación probatoria de los servicios brindados según lo convenido con ISSS e ISBM. El proyecto de la Unidad Productiva inicio su ejecución durante el año 2015, y en 2016 se le dará seguimiento.
Total			62	7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	

NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL RESPONSABLE DEL
ÁREA O DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Unidad de Planificación Estratégica y Desarrollo Institucional



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

PRIORIDAD INSTITUCIONAL: Dirigir, administrar, planificar, asesorar, evaluar y coordinar la gestión institucional, en las diferentes dependencias que conforman el ISRI, para la prestación de servicios.

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Promover todas las acciones necesarias o pertinentes y demás proyectos orientados a la consecución de los fines institucionales.

UNIDAD ORGANIZATIVA: Administración Superior

FECHA: 10 de febrero de 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO	
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Total de actividades de dirección y apoyo institucional necesarias para el adecuado funcionamiento Institucional	Unidad de Planificación Estratégica y Desarrollo Institucional	N/A	7	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	4
	Total		7	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	4

 NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL
 RESPONSABLE DEL ÁREA O
 DIRECTOR DE CENTRO



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Unidad de Regulación



INSTITUTO SALVADOREÑO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL UNIDAD DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

Dirigir, administrar, planificar, asesorar, evaluar y coordinar la gestión Institucional, en las diferentes dependencias que conforman el ISRI, para la prestación de servicios.

Promover todas las acciones necesarias o pertinentes y demás proyectos orientados a la consecución de los fines Institucionales.

Administración Superior: Unidad de Regulación

FECHA: 8 de febrero de 2016

Resultado esperado	Área	Población a atender	Meta (Actividades del Área)	Cronograma												SUPUESTO	
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		



Plan Anual de Trabajo ISRI 2016

Total de actividades de dirección y apoyo Institucional necesarias para el adecuado funcionamiento o Institucional	Unidad de Regulación	61	5	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	
		Total	61	5	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5

Licenciada Coralia Elizabeth
Morán de Vigil

NOMBRE, FIRMA Y SELLO DEL
RESPONSABLE DEL ÁREA O
DIRECTOR DE CENTRO