



INFORME No.1 SEGUIMIENTO DE PROYECTOS

PLAN ESTRATÉGICO 2014-2019

**UNIDAD DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
DIVISIÓN POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS DE SALUD**

INFORME AL MES DE DICIEMBRE 2015

Contenido

INTRODUCCIÓN	2
I. SEGUIMIENTO DE PROYECTOS:.....	2
II. AVANCES REPORTADOS DE INDICADORES DE EJES ESTRATÉGICOS	3
III. AVANCES DE PROYECTOS CLASIFICADO POR EJE ESTRATÉGICO:	5
IV. CONCLUSIONES INFORME DE CIERRE A DICIEMBRE 2015:	10

INTRODUCCIÓN

El ISSS cuenta con el Plan Estratégico para el período 2014-2019, el cual fue aprobado por Acuerdo de Consejo Directivo (ACUERDO #2015-0459.ABR), radicando su importancia en que define los objetivos y acciones que deben llevarse a cabo, se facilita la gestión institucional, permite hacerla transparente, establece políticas concretas e incorpora el seguimiento y la evaluación periódica de los resultados esperados.

Para operativizar el Plan estratégico 2014-2019, al mes de noviembre del 2015 se formularon 41 proyectos para los cuales se identificaron líderes de proyectos, quienes son los responsables de gerenciar la ejecución de las actividades programadas por cada proyecto y reportarán los avances periódicos. Los Departamentos de Planificación Estratégica en Salud y el Departamento de Planes y Proyectos Estratégicos, son los responsables del seguimiento correspondiente a los proyectos e indicadores de los mismos, de lo anterior se generará informes trimestrales para hacerlos del conocimiento de la Dirección General; sin embargo mensualmente se realizarán seguimientos, siendo este documento el primero al mes de diciembre del 2015 y corresponde al cierre del año.

I. Seguimiento de Proyectos:

El Seguimiento permitirá brindar información sobre la cual basar las decisiones adoptadas con miras a orientar y mejorar la ejecución del proyecto, demostrará que tareas se han completado y cómo, destacará y promoverá los logros y los avances para contribuir a mejorar los servicios Institucionales, además los resultados servirán para el proceso de Rendición de cuentas del Instituto:

- A. La Subdirección de Salud tiene bajo su responsabilidad 20 proyectos 2 de los cuales aún están pendientes de formularse y corresponde a los proyectos denominados: (1.5) Mejora en el proceso de atención de emergencia, (3.4) Diseño e implementación de Sistema de control de insumos médicos Institucional
- B. Para las áreas de la Subdirección Administrativas y Unidades de Apoyo a la Dirección. Le corresponde la formulación de 21 proyectos, de los cuales están pendientes de presentar 3 proyectos los cuales son: (2.4) Implementación de nuevos MÓDULOS SAFISSS (Mantenimiento, Módulo de Producción - Cocina, Lavandería e Imprenta- y Estudio de factibilidad para módulo de Recurso Humano), (3.5) Fortalecimiento del Programa Entrega Domiciliar de Medicamento y

el proyecto (5.5) Reforma del marco jurídico del ISSS acorde con las condiciones institucionales vigentes y el fortalecimiento financiero.

A continuación se presenta por cada eje estratégico los Indicadores que reportaron avances por Ejes Estratégicos y los avances reportados de 27 Proyectos, estos reportes fueron realizados por líderes de los proyectos en carpeta compartida de RED, donde se encuentran cronograma de cada proyecto, aclarando que solamente se reportan los proyectos que tenían programadas actividades a diciembre del 2015, el resto de proyectos iniciarán a partir del 2016:

II. Avances reportados de Indicadores de Ejes Estratégicos

El siguiente cuadro presenta el avance reportado de Indicadores de Ejes Estratégicos al mes de Diciembre del 2015 y sus correspondientes Detalles, destacando solamente los Indicadores que tienen avances:

CUADRO DE INDICADORES DE EJES ESTRATÉGICOS:

Descripción o Nombre del Indicador	Fórmula	Línea Base	Avance	Meta	Detalles
				2015	
EJE No.1 CALIDAD, CALIDEZ Y OPORTUNA ATENCIÓN					
Incrementar el promedio nacional del nivel de satisfacción con nueva línea base a 7.0	Promedio nacional del nivel de satisfacción	0	No medido	0	Se inició la medición en el último trimestre del año 2015 y se espera el informe para el mes de febrero del 2016
Reducir un 50% del tiempo actual de espera en 5 especialidades médicas (que presentaron mayor tiempo de espera en el año 2014).	$\frac{\text{Porcentaje de Reducción del tiempo de espera (días)}}{\frac{\text{Días de espera año (n)}}{100}} \times \text{Días de espera año línea base (N)}$	100%	No medido	95%	Se iniciaría medición a partir del 2016, las especialidades a considerar son: Cardiología, Gastroenterología, Reumatología, Endocrinología y Neurología
45% de las cirugías electivas realizadas de forma ambulatoria a nivel nacional.	$\frac{\text{Porcentaje de cirugías electivas de forma ambulatoria}}{\text{Cirugías ambulatorias electivas}} \times 100$ Total cirugías electivas	0%	No medido	15%	Se iniciará medición del indicador en 2016, a diciembre se realizó medición de cantidad de cirugías ambulatoria electivas:1,864 Se han realizado un total de 43,651(preliminar) cirugías a nivel nacional.
Ejecución de al menos el 85% de los programas de inversión y pre inversión pública.	Inversión	13%	87.35%	85%	Se devengaron \$4,633,189.49 equivalente al 87.35% de lo programado, con un avance físico de 51.82% en obras de infraestructura para 5 proyectos.
	Pre-inversión	88%	25.46%	85%	Se devengaron \$ 40,742.58 equivalente al 25.46% de lo programado, con un avance físico de 81.25 % en diseños de infraestructura para 2 proyectos.
Número de especialidades críticas con estudiantes en formación que finalizarán antes del 2019.	Número de especialidades críticas con estudiantes en formación número	No medido	No medido	No medido	Se iniciaría medición a partir del 2016, se pretende aportar profesionales especialistas formados por medio de programas de residencias nacionales e internacionales que serán los responsable de proporcionar atención a derechohabientes.
EJE No. 2 MODERNIZACIÓN					
Expediente clínico electrónico funcionando el 32% de los	Porcentaje de centros de atención con expediente	0	0.5%	1%	En el año 2015 se implementó en el Consultorio de Especialidades en los

Descripción o Nombre del Indicador	Fórmula	Línea Base	Avance	Meta	Detalles
				2015	
centros de atención a nivel nacional (26 de 84 centros que representan el 36% de la consulta médica a nivel nacional).	$\frac{\text{clínico electrónico funcionando CAMs con ECE}}{\text{total de CAMs}} \times 100$				niveles 7, 6 y en una especialidad del nivel 4, lo que constituye un 50%; El consultorio de especialidades no se finalizó debido a la falta de equipo informático.
Al menos el 75% del programa de sustitución y dotación de equipo médico	Porcentaje de equipo adquirido (\$): $\frac{\text{Monto del equipo adquirido (devengado)}}{\text{Monto total del equipo planificado para compra}} \times 100$	65%	105%	10%	A diciembre 2015, se ha devengado preliminarmente en Equipos Médicos y de Laboratorio \$15,605,641.50
EJE No. 3 GARANTIZAR EL ABASTECIMIENTO					
Disponer del 99% de abastecimiento de medicamentos medido a través de códigos despachadas	Porcentaje de abastecimiento de medicamentos $\frac{\text{Códigos abastecidos}}{\text{Total de códigos del LOM vigente}} \times 100$	99%	99.51%	99%	Se reportaron 3 códigos a cero lo que equivale a 99.51% de Abastecimiento: a) 8040112_Nitroglicerina 300 - 600 mcg Tableta Sublingual Frasco de vidrio por 25. b) 8060123_Leucovorina Cálcica [Sinónimos: Ácido Fólnico (Sal cálcica) o Folinato (Cálcico)] 15 mg c) 8070511_Solución de Aminoácidos Esenciales y No Esenciales Al 5.2 - 5.4 % + Histidina y Baja Concentración de Electrolitos
EJE No. 4 FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES					
40% de empresas que cuenten con acciones educativas relacionadas a la prevención de riesgos ocupacionales y métodos de evaluación ergonómica.	"Número de empresas con acciones educativas/ x 100 número de clínicas empresariales	0%	No medido	0%	Los avances se reportaran a partir del año 2016.
Sistema de vigilancia epidemiológica de enfermedades y accidentes de trabajo implementado	Sistema de vigilancia epidemiológica	0	No medido	0	Los avances se reportaran a partir del año 2016.
EJE No. 5 SOSTENIBILIDAD FINANCIERA					
Equilibrio financiero: Solvencia sin reservas	Activo Corriente / Pasivo Corriente	107%	90.49%	105%	El ISSS al 31 de octubre de 2015, es financiado por un 90.49% con fondos propios y solamente el 9.51% es financiado por obligaciones por pagar.
Liquidez sin reservas	Patrimonio/Activo Total X 100	1.1	3.26	1.2	El Instituto al 31 de octubre de 2015, por cada \$1.00 que adeuda a sus acreedores en el corto plazo, dispone para pagar \$ 3.26
Equilibrio sin reservas	Patrimonio – Activo inmovilizado	77.8	93.3	80.2	El Instituto al 31 de octubre de 2015, posee \$93.3 millones como fondo de maniobra en circulación (capital de trabajo), el cual está conformado por las disponibilidades e inversiones
Monto Acumulado Recuperación de Mora (Millones de \$)	Resultado Plan Rec. de Mora= $\sum (\text{del monto recuperado})$	\$5.7	\$6.6	\$8.0	Las estrategias para la recuperación de la Mora Patronal se esperan implementar en el 2016, se trabaja con apoyo de PNUD.

Descripción o Nombre del Indicador	Fórmula	Línea Base	Avance	Meta	Detalles
				2015	
Ahorro según Ejecución Presupuestaria (Millones de \$ por rubro específico en el Plan de Ahorro Institucional vigente)	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de Ahorro (Monto ahorrado)/(Monto programado)	No aplica	76.6%	80%	A Diciembre del 2015 se obtiene un Ahorro de \$2.3 millones, en cumplimiento a la Política de Ahorro y Austeridad del Sector Público 2015 y Plan Institucional para el Cumplimiento de la Política de Ahorro y Austeridad.
EJE No. 6 ARTICULACIÓN MULTISECTORIAL EN SERVICIOS DE SALUD					
100% de maternidades del ISSS integradas al sistema de información de hechos vitales.	Cantidad de Maternidades con Sistema	0	No medido	0	Se realizó la Implementación de la captura de datos del certificado de nacidos vivos y muertos, en todos los centros de atención que atienden partos en el ISSS, con 12 maternidades a nivel nacional.

III. Avances de proyectos clasificado por Eje Estratégico:

A continuación se presenta el detalle de 27 proyectos que contaban con programación de actividades a Diciembre del 2015, es importante destacar que dentro de este grupo de proyectos existen los denominados Planes de acción; que por su corta duración o actividades repetitivas, se denominaron de esta forma para dar el seguimiento correspondiente y alinearlos con los objetivos estratégicos:

CUADRO DE AVANCES DE PROYECTOS POR EJE ESTRATÉGICO:

EJE No.1 CALIDAD, CALIDEZ Y OPORTUNA ATENCIÓN: El objetivo del Eje se centra en Fortalecer el modelo prestador de servicios, asegurando el acceso con calidad y calidez en la atención integral en salud, desarrollando el recurso humano, con procesos ágiles y oportunos. Está conformado con 11 proyectos que corresponden a la Subdirección de Salud y 6 proyectos a las áreas administrativas, de los anteriores, 1 proyecto está pendiente de formularse. A Diciembre del 2015 son 13 proyectos los que reportan los siguientes avances de acuerdo a programación:		
NOMBRE DEL PROYECTO	RESPONSABLE	AVANCES REPORTADOS
1.1 Organización de la consulta externa por riesgos en el ISSS	Subdirección de Salud	Se establecieron criterios para la atención de la consulta Especializada y nivel de riesgo de la salud por patología. (Cardiología, Gastroenterología, Reumatología, Endocrinología y Neurología), se elaboraron 5 diagnósticos, estratificación de las patologías pacientes según riesgo, y se realizó divulgación de lineamientos sobre estratificación de riesgos a personal de apoyo (receptionistas, enfermeras, trabajo social).
1.2 Tiempos de espera oportunos para la realización de procedimientos quirúrgicos en el ISSS	Subdirección de Salud	Se conformó en acta, el equipo de apoyo de los Hospitales Médico Quirúrgico, General, Amatepec, Sonsonate, Santa Ana y San Miguel; se ha establecido el plan de trabajo del Bloque quirúrgico, se programa organizar los 6 centros en el primer trimestre de 2016 y se monitorea la creación de las Clínicas Quirúrgicas con énfasis en clínica de úlceras y heridas, se pretende completar las 7 clínicas a finales de 2016.
1.4 Mejora de infraestructura y funcionamiento en centros de atención: Programa de Inversión	Subdirección de Salud / Subdirección Administrativa	Ejecución de obras en infraestructura con un monto devengado de \$4,633,189.49 con un avance físico de obra de 51.82% para 5 proyectos: 1. <u>Mejoramiento de Unidad Médica de Apopa</u> , Avance físico acumulado del 35%. Obras realizadas: Construcción de paredes de bloque y paredes de concreto en consulta externa, encofrado de paredes, colado de losa en azotea para instalación de equipos, excavaciones en servicios generales, construcción de fachada en farmacia y gobierno, construcción de paredes y mojinetes en

		<p>medicina física y rehabilitación. (Convenio UNOPS). Avance financiero acumulado de \$3,761,447.66.</p> <p>2. Atención de Especialidades, Avance físico acumulado del 4.43%. Se devengó un monto de \$51,394.10. Continúa suspensión temporal de la obra.</p> <p>3. Farmacias a Nivel Nacional, Se devengó un monto de \$51,093.73, el avance físico es 100%. En proceso de liquidación.</p> <p>4. Hospital Zacamil, Proyecto en proceso de liquidación, se devengo un monto de \$19,254.00.</p> <p>5. Hospital San Miguel, se elaboró Plan Operativo de seguimiento del Proyecto por parte de UNOPS. Monto devengado \$750,000.00</p>
Programa de Pre inversión	Subdirección de Salud / Subdirección Administrativa	<p>Monto devengado de \$40,742.58 para 2 diseños:</p> <p>1. <u>Remodelación del Hospital Materno Infantil 1° de Mayo</u>. Se completó alternativas de anteproyecto del diseño, este queda suspendido por revisión de alcances y prioridades institucionales. Avance físico de 30%. Monto devengado acumulado es de \$9,800.00.</p> <p>2. <u>Proyecto Ampliación y Remodelación del Hospital Regional de Santa Ana</u>: Monto devengado a la fecha \$30,942.58 y 51.25% de avance físico. Se realizó diseño de mejoramientos en rampa, elaboración de planos para ampliación de emergencia adultos y pediatría, elaboración de planos para mejoramiento de quirófanos. Se efectuaron estudios para el mejoramiento del sistema eléctrico principal del hospital.</p>
1.7 Reestructuración de los procesos de Monitoreo y Evaluación a la Gestión Local de los Servicios de Salud	Subdirección de Salud	Se crearon y revisaron 11 instrumentos, para el monitoreo y evaluación de los centros de atención, realizando 49 implementaciones y presentaciones de los resultados, se realizaran ajustes en los Instrumentos para 2016.
1.8 Programa de educación continua y de inducción para el personal de salud	Subdirección de Salud	Aula virtual funcionando sin inconvenientes y activa, el material se ha cargado mensualmente, se espera incluir material para las especialidades de Medicina interna, cirugía general, odontología, medicina general, ginecología –obstetricia. El documento regulatorio para la recertificación se encuentra en revisión por parte de Depto. de Gestión de Calidad para la emisión de normativa conforme marco regulatorio vigente.
1.9.1 Fortalecimiento de la investigación científica	Subdirección de Salud	<p>Para el desarrollo de agenda institucional de investigación se trabaja en el proceso de captación de información de servicios clínicos, los documentos regulatorios se han trabajado y están a nivel de borradores</p> <p>7 médicos formándose en posgrado en metodología de la investigación biomédica, impartido por Universidad de Navarra, España.</p>
1.9.2 Actualización de la Plataforma virtual como herramienta de la educación continua.	Subdirección de Salud	Aula virtual funcionando sin inconvenientes y activa, se trabaja con una especialidad, las actividades iniciarán en el 2016.
1.9.3 Plan de incentivos académicos para el personal de salud.	Subdirección de Salud	Para el Establecimiento de alianzas, se cuenta con Acuerdo de entendimiento con el Staten Island University Hospital- En firma por autoridades de Hospital en Estados Unidos, se espera para el 2016.
1.9.4 Diagnóstico y priorización de las necesidades de formación de recursos médicos	Subdirección de Salud	<p>Para la elaboración de inventario de recursos humanos médicos, se realizó consulta nacional y se encuentra en proceso el documento.</p> <p>La Subdirección de Salud registró 61 residentes que han finalizado formación en 2015, de estos han pasado a</p>

		<p>contratación en diferentes modalidades con un total de 60 horas médico.</p> <p>A partir de enero del 2016 se contará con Jefaturas de enseñanza de Docencia y se cuenta con 126 residentes activos para el año 2016 a nivel nacional.</p>
1.10.1 Implementación de metodología de presupuesto con enfoque de resultados.	UDI/UFI/ Subdirección de Salud	En los meses de octubre e inicio de noviembre/14, cada uno de los Equipos técnicos de Diseño trabajaron para desarrollar los diseños de programas presupuestarios, al mes de Febrero 2015 se enviaron al Ministerio de Hacienda, aún se esperan indicaciones para continuar con la implementación del proyecto.
1.10.2 Sistema de Información gerencial.	UDI	Las actividades programadas se estarán revisando debido a que se ha dado un cambio en el alcance del proyecto, el Depto. de Actuario y estadísticas, revisará el cronograma de actividades.
1.11.2 Adquisición de equipos de aire acondicionado varios tipos para reemplazo de equipos existentes en centros de atención del ISSS	Subdirección de Salud/ Subdirección	Se realizó inventario de equipos de aire acondicionado para priorizar el reemplazo, se validaron las especificaciones técnicas y la asignación presupuestaria con la solicitud correspondiente.
1.11.3 Implementación de sistemas fotovoltaicos en el ISSS(Plan Piloto)	Administrativa	Se ha trabajado en como plan Piloto el Hospital de Oncología, se trabaja en la asignación presupuestaria.
<p>EJE No. 2 MODERNIZACIÓN. Su objetivo es fortalecer la tecnología de avanzada para innovar y modernizar la provisión de servicios a los derechohabientes y empleadores. Está conformado con 4 proyectos que corresponden a las áreas administrativas, únicamente 1 proyecto está pendiente de formularse. A Diciembre del 2015 2 proyectos reportan los siguientes avances de acuerdo a programación:</p>		
2.1 Expediente clínico electrónico Para el año 2015 y 2016 se Inicia la implementación en el consultorio de Especialidades	Subdirección Administrativa /Subdirección de Salud	<p>Para la implementación en el Consultorio de Especialidades se ha instalado 1 computadora personal en cada clínica, y en las estaciones de preparación de pacientes de los niveles 7, 6 y 4. Al mes de noviembre se elaboró y autorizó la Base con especificaciones técnicas para compra de equipo.</p> <p>Se ha realizado capacitación al personal médico en el horario designado para las sesiones de casos de cada especialidad (Nivel 7 se capacitó a un total de 36 médicos y 6 enfermeras, Nivel 6 se capacitó a un total de 42 médicos y 5 enfermeras y Nivel 4 se capacitó a un total de 40 médicos y 6 enfermeras)</p> <p>En el mes de mayo se Configuró el sistema en servidor de ambiente de producción.</p>
2.2. Plan de Acción Equipo médico	Subdirección de Salud / UPLAN / UFI / UACI	A Diciembre se devengó un monto de \$15,605,641.50 millones, destacando para el Hospital de Oncología el Acelerador Lineal Monoenergetico, TC multicorte p/simulación y diagnóstico, Equipo para braquiterapia alta tasa, y en el Consultorio de Especialidades: Tomógrafo computarizado multicorte (16 líneas detect). –para el seguimiento del proceso LP, entre otros.
<p>EJE No. 3 GARANTIZAR EL ABASTECIMIENTO. Su objetivo es fortalecer la cadena de abastecimiento a través de estrategias que garanticen la calidad y oportunidad en la provisión de medicamentos e insumos médicos. Está conformado con 2 proyectos que corresponden a la Subdirección de Salud y 6 proyectos que corresponden a las áreas administrativas, de los anteriores, 2 proyectos están pendientes de formularse. A Diciembre del 2015, son 4 proyectos que reportan avances de acuerdo a programación, estos avances se reportan a continuación:</p>		
3.1 Plan de Acción para la Cadena de Suministros del ISSS	UDI	Con apoyo de USAID se recibió informe del Diagnóstico realizado a la “Cadena de Suministros del ISSS”. El informe fue

		presentado a la Subdirección General y jefaturas involucradas en la cadena de abastecimiento del ISSS, con lo cual se ha iniciado la formulación del Plan de Acción para que cada área retome las oportunidades de mejora a la brevedad posible, con apoyo de la Consultara de USAID. Dicho diagnóstico fue gestionado por el Depto. Cooperación Externa a iniciativa de la División de Abastecimiento. Formulación de proyecto relacionado con la integración de la Cadena de Abastecimiento, el cual será reformulado conforme las recomendaciones de USAID, debido al acompañamiento que brindarán en el establecimiento adecuado de los roles y responsabilidades de todos los miembros de la cadena”.
<u>Programa de mejora institucional en abastecimiento</u> 3.2.1 Unificación del Almacén de Artículos Generales con el almacén de Insumos Médico Quirúrgicos	Subdirección General / Subdirección de Salud/Subdirección Administrativa	A la fecha se cuenta con el plano elaborado, es necesario verificar los espacios con la División de Infraestructura, para determinar que la información proporcionada sea correcta y con apoyo de USAID, se buscará opciones de maximizar el espacio de la bodega y calcular finalmente la capacidad real en posiciones de tarima que tendremos para los dos almacenes
3.3.2 Implementación de área de pruebas para laboratorio clínico DACABI	Subdirección de Salud	El Diseño de las áreas está finalizado, fue realizado con el apoyo de infraestructura y aprobado por la Jefatura del Departamento de Aseguramiento de la Calidad, se espera respuesta de ejecución de las áreas de Apoyo y Mantenimiento e Infraestructura, para el 2016.
3.6 Fortalecimiento de la Vigilancia Sanitaria en el ISSS	Subdirección de Salud	En Noviembre 2015, se definió la figura de los SISTEMAS DE VIGILANCIA SANITARIA LOCALES. En una fase inicial se implementara en los 4 grandes hospitales como son HG, HMQ y 1º. De Mayo y Amatepec. En el mes de Diciembre Hospital General, ya conformo equipo de Vigilancia Sanitaria Local. En proceso, la elaboración de formulario de sospecha de reacción adversa de forma electrónica para ser llenado por el médico prescriptor.
EJE No. 4 FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. Su objetivo es fortalecer la Promoción de la salud ocupacional y la prevención de riesgos de los trabajadores. Está conformado por 2 proyectos que corresponden a la Subdirección de Salud, solamente 1 proyecto reporta avances a diciembre 2015:		
4.2 Fortalecimiento de la gestión ambiental en el ISSS	Subdirección de Salud	Se ha establecido la entidad responsable en octubre de 2015 estableciéndose la Sección de Políticas y Gestión Ambiental. Se cuenta con los documentos estratégicos y de planificación: Política Ambiental del ISSS, Plan de Gestión Ambiental Institucional y proyecto de Fortalecimiento de la Gestión Ambiental
EJE No. 5 SOSTENIBILIDAD FINANCIERA Su objetivo es aumentar los ingresos y optimizar el uso de los recursos institucionales para lograr el equilibrio financiero. Está conformado con 5 proyectos que corresponden a las áreas administrativas, de los anteriores, 1 proyecto está pendiente de formularse. A Diciembre del 2015 son 4 proyectos los que reportan los siguientes avances de acuerdo a programación:		
5.1 Estudio actuarial del régimen de salud y riesgos laborales del ISSS	UDI/ UFI/ Unidad Jurídica	El Consejo Directivo nombró la Comisión especial para dar seguimiento al Proyecto, la cual está formada por el Jefe de la UFI, el Jefe DAE y la Asesora de la Dirección General y en el mes de octubre Actuarios de la OIT, presentaron avances del proyecto a la Comisión.

<p>5.2 Fortalecimiento De Procesos Para La Prevención Y Recuperación De La Mora Patronal</p>	<p>Subdirección Administrativa</p>	<p>Se realizó taller para el análisis de la composición y estructura de la mora, con el apoyo del PNUD, para definir propuestas sobre acciones a incorporar a los Planes de Prevención y Recuperación de la Mora, se cuenta con documento validado como resultado del taller. En forma conjunta con el PNUD, se prepararon Términos de Referencia para consultoría, PNUD desarrolló proceso de contratación, el cual se ha culminado con la selección del consultor y la firma del contrato en fecha 30 de noviembre de 2015.</p>
<p>5.3 Optimización de los recursos institucionales. Plan de acción de Política de Ahorro y Austeridad 2014 – 2015</p>	<p>UDI/UFI</p>	<p>El Plan de Ahorro Institucional fue aprobado el 05 de enero de 2015 por Acuerdo de Consejo Directivo. A diciembre del 2015 se obtiene un Ahorro de \$2.3 millones.</p>
<p>5.4 Plan de Acción (elevación de salario máximo cotizable al ISSS)</p>	<p>UDI/UFI/DARBE</p>	<p>Es aprobado el incremento en techo salarial, según acuerdo 2015.0907 Julio y se oficializa el documento. A solicitud de la Dirección General se emitió la normativa sobre el uso de los fondos y a partir de las planillas correspondientes al mes de agosto/15 se operativiza el incremento en el techo. Se realizó la actualización de los Sistemas de Información SARBE /OVISSS y se realizó divulgación a todo el personal de las áreas involucradas de la DARBE en el mes de julio 2015. Además no hubo necesidad de gestionar ampliación Automática, pues los ingresos dieron la cobertura necesaria para los gastos. La Unidad Financiera, DARBE y TIC han realizado monitoreo mensual del incremento estableciendo el saldo que será incorporado al FONDO DE INVERSIÓN PARA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO.</p>
<p>EJE No. 6 ARTICULACIÓN MULTISECTORIAL EN SERVICIOS DE SALUD Fortalecer la atención en Salud desarrollando acciones articuladas con otros sectores que permitan optimizar los recursos como expresión de la atención integral en salud. Está conformado con 5 proyectos que corresponden a la Subdirección de Salud. A Diciembre del 2015 son 3 proyectos los que reportan los siguientes avances de acuerdo a programación:</p>		
<p>6.3 Atención integral del cáncer Incluye Implementación de clínica de atención inmediata de Oncología</p>	<p>Subdirección de Salud</p>	<p>Programado; no obstante, no se reporta información a la fecha.</p>
<p>6.4 Estructuración del Programa Nacional de Salud Mental</p>	<p>Subdirección de Salud</p>	<p>No se reportan actividades finalizadas sin embargo se trabaja en la elaboración de inventario de los recursos que deberán conformar las redes de Salud Mental y en Consolidar información de los reportes de la situación nacional sobre las condiciones de violencia, adicciones, depresión y ansiedad. Se espera autorización de estructura administrativa de la Coordinación nacional de Salud Mental con puestos y plazas de trabajo.</p>
<p>6.5 Fortalecimiento de los servicios de Salud bucal en los diferentes ciclos de vida del derechohabiente.</p>	<p>Subdirección de Salud</p>	<p>Se reclasificaron de 12 recursos de higienistas dentales, Costos de reclasificación fue de :\$ 208, 007 7 recursos a Odontólogos generales nombrados en: C.C. San Martin, Ayutuxtepeque, Monte Maria, Virgen del Tránsito, Sta. Monica, U.M san Vicente, Hospital Sonsonate; 5 recursos</p>

		fueron reclasificados a Odontopediatras en U.M Ilopango, C.C San Antonio Abad, San Marcos, Ciudad Delgado, Guadalupe. Total: 29 horas Odontología General, 36 Horas Odontopediatría.
--	--	---

IV. Conclusiones Informe de cierre a Diciembre 2015:

Luego de Divulgarse el Plan estratégico 2014-2019, al mes de noviembre del 2015 se formularon 41 proyectos y se identificaron líderes de proyectos, quienes son los responsables de gerenciar la ejecución de las actividades programadas por cada proyecto y reportarán los avances periódicos.

Para el cierre a diciembre del 2015, se reportan 27 proyectos, que tienen programadas actividades desde el año 2015, esto corresponde a un 68% de los proyectos que han iniciado sus actividades y estarán enviando sus avances en el transcurso del período a evaluar, el resto de proyectos que inician en el 2016.